

Octubre 7, 2021 - transcripción de la reunión  
Grupo de trabajo comunitario sobre la vigilancia policial

WEBVTT

1

00:00:58.170 --> 00:01:07.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Buenas noches a todos, bienvenidos al grupo de trabajo comunitario de la ciudad de Elgin sobre vigilancia policial en esta reunión número dos. Soy el alumno de Larry y soy miembro del equipo de facilitación.

2

00:01:07.890 --> 00:01:20.130

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Para el grupo de trabajo y para mí es un privilegio y un placer estar de regreso con ustedes para continuar junto con mis colegas el importante trabajo de este grupo de trabajo en este momento son las seis en punto.

3

00:01:20.580 --> 00:01:25.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Hora de verano central y estamos llamando a nuestra reunión al orden.

4

00:01:26.070 --> 00:01:34.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación: En solo un minuto voy a repasar nuestra agenda para la noche y también voy a permitir que cualquier persona que se haya unido a nosotros en el Ayuntamiento haga cualquier comentario público.

5

00:01:34.920 --> 00:01:47.610

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego nos sumergiremos directamente en nuestros temas de discusión para hoy, así que nuevamente bienvenidos a todos los miembros y funcionarios del Grupo de Trabajo, a los invitados que se unan a nosotros, ya sea en YouTube o en el Ayuntamiento.

6

00:01:48.870 --> 00:01:55.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Aquí hay un vistazo a nuestra agenda para esta noche, obviamente estamos en la parte de la llamada al orden y la revisión de la agenda aquí en la parte superior.

7

00:01:56.670 --> 00:02:16.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Vamos a tocar brevemente los asuntos de interpretación en español al comienzo de nuestra conversación y también nuevamente, como dije, permitiremos que cualquier miembro del público que se encuentre en el Ayuntamiento, hable con el grupo de trabajo y la hora. eso es mucho, luego repasaremos un resumen.

8

00:02:16.770 --> 00:02:18.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y minutos de nuestra reunión.

9

00:02:19.050 --> 00:02:25.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La semana pasada, el 30 de septiembre, y en cuanto a la aprobación de sus roles, esos son los cambios que deben realizarse en esas actas.

10

00:02:26.670 --> 00:02:36.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y tenga en cuenta que esos minutos que valen solo recién completados, no se perdió algo por correo electrónico que acaban de terminar, así que lo guiaremos aquí durante el transcurso de la noche y me disculpo por eso.

11

00:02:38.400 --> 00:02:46.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Luego, vamos a invitar al jefe lolly a ser parte de una conversación que sigue al correo electrónico de los ciudadanos de la semana pasada, así como una discusión sobre.

12

00:02:46.830 --> 00:02:56.430

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El proceso para manejar las comunicaciones futuras, tanto con el público como entre el grupo de trabajo, también continuaremos con nuestra conversación sobre.

13

00:02:57.030 --> 00:03:01.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La estructura de liderazgo del grupo de trabajo planeará tomarse un descanso.

14

00:03:02.100 --> 00:03:09.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Alrededor de las siete en punto, estamos midiendo cómo estamos haciendo qué tipo de progreso estamos haciendo, pero nos gusta honrar a la gente que necesita levantarse y estirarse, y así sucesivamente.

15

00:03:10.350 --> 00:03:22.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Luego, queremos analizar cuáles son los campos del grupo de trabajo que más necesitan aprender a medida que comienza su trabajo en los temas que se priorizan y revisaremos las prioridades que todos ustedes.

16

00:03:23.580 --> 00:03:31.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Compartido con nosotros la semana pasada, también queremos asegurarnos de que el jefe la pueda capturar tantas solicitudes específicas de información de Elgin PD.

17

00:03:32.340 --> 00:03:41.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Como las hay, y estas podrían ser solicitudes de información, tanto en términos de entender cómo funcionan las cosas en EP, tal vez entender cómo hacen las cosas otros departamentos.

18

00:03:42.330 --> 00:03:51.780

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Querer ver demostraciones de algo en particular, ya que se relaciona con la forma en que lleva a cabo sus negocios, cualquier cosa que sienta que le gustaría comprender o saber.

19

00:03:52.140 --> 00:03:58.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Queremos capturar todo eso y descubrir la mejor manera de presentárselo en el momento adecuado.

20

00:03:58.680 --> 00:04:03.000

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien, entonces dedique un poco de tiempo a discutir la posible formación de algunos subcomités.

21

00:04:03.300 --> 00:04:18.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Puede ser un poco prematuro establecerlos formalmente, pero al menos queremos que todos ustedes tengan una idea, en cuanto a los tipos de temas, es posible que desee que los subcomités aborden y luego queremos que todos sus comentarios directos sobre cómo quisiera que nuestra próxima reunión fuera.

22

00:04:20.730 --> 00:04:23.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La agenda es una que todos ustedes tendrán.

23

00:04:25.500 --> 00:04:32.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Establezca de manera colaborativa con nosotros, dándonos su idea de lo que le gustaría ver cubierto en función de algunas de las prioridades.

24

00:04:32.400 --> 00:04:39.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lo que compartió con nosotros la última vez, nos aseguraremos de tener una lista de las preguntas clave que deben responderse.

25

00:04:39.480 --> 00:04:50.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ciertamente estamos tratando de mantener estas reuniones en aproximadamente dos horas o menos, dependiendo de la naturaleza del tema y las circunstancias, porque sabemos que es difícil.

26

00:04:51.630 --> 00:04:57.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Espere mucho más tarde, por lo que es posible que un tema en particular se extienda a lo largo de varias reuniones.

27

00:04:58.200 --> 00:05:10.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pero también podemos hacer que las reuniones duren un poco más, así que solo buscaremos su opinión sobre eso mientras armamos nuestra agenda para el día 21 y luego revisaremos los próximos pasos Penny Williams, veo su mano y Vi que tu mensaje de chat seguía adelante.

28

00:05:11.670 --> 00:05:21.870

Penelope Williams: Sí, no lo siento, no puedo usar mi computadora portátil, sea cual sea el problema, así que no sé qué es.

29

00:05:22.590 --> 00:05:27.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, ciertamente puedo escuchar que descubras si esta es una buena manera de que te unas a nosotros, pero ciertamente está bien para nosotros.

30

00:05:28.110 --> 00:05:30.930

Penelope Williams: Prefiero usar mi computadora portátil y mi teléfono.

31

00:05:31.920 --> 00:05:32.460

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entiendo.

32

00:05:33.660 --> 00:05:34.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno yo soy.

33

00:05:36.120 --> 00:05:40.170

Penelope Williams: Basado en mi dirección de correo electrónico, pero es la misma dirección de correo electrónico, así que no lo sé.

34

00:05:40.740 --> 00:05:41.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si, desafortunadamente.

35

00:05:43.140 --> 00:05:45.630

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Tendría que encontrar a alguien que pueda ayudarte.

36

00:05:45.660 --> 00:05:46.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Con ese.

37

00:05:47.430 --> 00:05:52.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ¿Es usted, es una computadora que es su computadora personal o cuál es la.

38

00:05:52.890 --> 00:05:56.040

Penelope Williams: Es mi computadora portátil que estaba en ella la semana pasada, no hay problema.

39

00:05:56.100 --> 00:05:57.210

Penelope Williams: Está bien, ya sabes.

40

00:05:57.930 --> 00:06:01.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y dices que no lo entenderá solo para poder usarlo en absoluto.

41

00:06:02.070 --> 00:06:04.380

Penelope Williams: Así que inicie sesión y solicite mi correo electrónico.

42

00:06:06.450 --> 00:06:11.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cuando dice iniciar sesión, ¿se refiere a iniciar sesión en la computadora física o iniciar sesión para hacer zoom o.  
to zoom okay.

44

00:06:17.640 --> 00:06:23.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Eso me sorprende, no. No sabía que eso era algo que te exigiría que hicieras.

45

00:06:26.460 --> 00:06:27.510

Penelope Williams: Lo hizo por mí la semana pasada.

46

00:06:29.520 --> 00:06:30.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No sé.

47

00:06:30.810 --> 00:06:34.830

Tish Calhamer: Pero déjame el mismo problema, decía que quería un usuario autorizado.

48

00:06:35.850 --> 00:06:40.260

Tish Calhamer: Así que puse mi dirección de correo electrónico.

49

00:06:41.550 --> 00:06:50.580

Tish Calhamer: Lo extraño es que utilizo un correo electrónico de trabajo diferente para el zoom que no uso para ninguna comunicación con el grupo de trabajo.

50

00:06:52.350 --> 00:06:54.240

Tish Calhamer: Así que terminé usando mi trabajo.

51

00:06:54.240 --> 00:06:56.610

Tish Calhamer: Zoom cuenta para entrar

.

52

00:06:57.630 --> 00:07:00.840

Tish Calhamer: No estoy muy segura de por qué pero tomó finalmente tomó.

53

00:07:01.470 --> 00:07:01.770

bien.

54

00:07:03.030 --> 00:07:10.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Una opción de Penny, es posible que desee seguir es simplemente intentar restablecer la contraseña de esa cuenta y ver si es así.

55

00:07:11.370 --> 00:07:12.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Te lleva a cualquier parte.

56

00:07:12.750 --> 00:07:14.040

Penelope Williams: Aunque no soy la administradora.

57

00:07:15.150 --> 00:07:21.420

Penelope Williams: Quiero decir, tengo mi propia cuenta de zoom, pero los estoy usando a ustedes, así que el enlace que me enviaron, así que no puedo restablecer nada.

58

00:07:21.660 --> 00:07:22.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No, lo sé, pero.

59

00:07:22.560 --> 00:07:25.860

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No debería tener que iniciar sesión. Esto es muy extraño.

60

00:07:25.920 --> 00:07:36.540

LeJewel Kelly Crigler: Yo muy le pido su dirección de correo electrónico, y utilizo la mía personal, y también utilizo la información de mi cuenta personal.

61

00:07:36.840 --> 00:07:42.600

LeJewel Kelly Crigler: De acuerdo, bueno, básicamente, creo que es más o menos querer que tengas tu propia cuenta personal o me refiero.

62

00:07:42.660 --> 00:07:44.340

LeJewel Kelly Crigler: Y no lo sé pero.

63

00:07:44.400 --> 00:07:50.490

Penelope Williams: Estoy bien, podría usar la dirección de correo electrónico que utilizo para esto, pero no la tomaré la semana pasada, no fue un problema.

64

00:07:50.970 --> 00:07:51.450

Es.

65

00:07:52.560 --> 00:07:55.950

Penelope Williams: Inusual mi propia cuenta y luego simplemente unirse a la reunión desde allí.

66

00:07:56.220 --> 00:07:57.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien, lo siento mucho pendiente de verdad.

67

00:07:57.990 --> 00:07:59.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Esto es un misterio para mi.

68

00:07:59.730 --> 00:08:03.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias por avisarnos, aunque seguro que lo investigaré para la próxima reunión.

69

00:08:03.570 --> 00:08:15.030

Norma Ramos Facilitator (she, her, ella): Sí, le tomaré notas a Larry, lo siento por interrumpir, pero sé que en algunas de las sesiones de zoom que he usado en UIC durante el último año, a veces realmente lo hacen.

70

00:08:15.030 --> 00:08:17.400

Norma Ramos Facilitator (she, her, ella): Solicite la dirección de correo electrónico para iniciar sesión.

71

00:08:17.430 --> 00:08:18.030

18479772226: dentro.

72

00:08:18.060 --> 00:08:18.660



Norma Ramos Facilitator (she, her, ella): El zoom.

73

00:08:18.810 --> 00:08:23.580

Norma Ramos Facilitator (she, her, ella): Es casi como un proceso de registro, pero no me di cuenta de que esto estaba adjunto a esta cuenta de zoom.

74

00:08:23.610 --> 00:08:24.510

Norma Ramos Facilitator (she, her, ella): Pero lo haremos.

75

00:08:24.570 --> 00:08:27.180

Norma Ramos Facilitator (she, her, ella): Echaremos un vistazo a esto y le ayudaremos un poco.

76

00:08:27.570 --> 00:08:28.650

Norma Ramos Facilitator (she, her, ella): De eso y envía algunos.

77

00:08:29.130 --> 00:08:31.170

Norma Ramos Facilitator (she, her, ella): actualizaciones sobre eso, lo siento mucho.

78

00:08:31.170 --> 00:08:33.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Eso sí, viene con un correo electrónico.

79

00:08:33.060 --> 00:08:35.880

Tish Calhamer: direcciones no hay problema, pero cuando pidió una contraseña.

80

00:08:36.300 --> 00:08:38.370

Tish Calhamer: Fue entonces cuando estaba confundida.

81

00:08:38.580 --> 00:08:40.710

Tish Calhamer: Solo tengo mi.

82

00:08:41.100 --> 00:08:42.690

Tish Calhamer: Mi contraseña de cuenta de zoom y eso.

83

00:08:42.690 --> 00:08:43.950

18479772226: funcionó, pero yo.

84

00:08:45.810 --> 00:08:46.230

Larry Schooler, Equipo de facilitación: saber.

85

00:08:46.560 --> 00:08:46.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Con seguridad.

86

00:08:50.010 --> 00:08:50.640

Penelope Williams: Está configurado.

87

00:08:51.570 --> 00:08:51.870

Para.

88

00:08:53.220 --> 00:08:53.580

Walter Blalark: hacer esto.

89

00:08:55.620 --> 00:08:57.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Miembros del grupo de trabajo, si no les importa.

90

00:08:57.960 --> 00:08:59.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Mantenerse en silencio con su.

91

00:08:59.970 --> 00:09:03.360

Walter Blalark: Lo siento, estoy tratando de conseguir un sermón sobre algunos.

92

00:09:04.230 --> 00:09:09.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien, no hay problema, creo que Sherman podría ser que un 847977 eres tú.

93

00:09:12.480 --> 00:09:12.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

94

00:09:15.570 --> 00:09:15.840

Walter Blalark: No.

95

00:09:16.260 --> 00:09:18.660

Walter Blalark: Problema con la computadora, así que me pondré en silencio y.

96

00:09:19.410 --> 00:09:25.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muchas gracias por hacer eso. Sé que ha tenido algunas dificultades, está bien, déjame seguir adelante y hacer que avancemos.

97

00:09:27.720 --> 00:09:33.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Estos son los objetivos de la reunión que nos hemos fijado para esta noche, solo para que estemos orientados en torno a lo que es nuestro principal.

98

00:09:33.840 --> 00:09:39.780

Larry Schooler, Equipo de facilitación: tasks are want to talk again about the Chair co chair matter also with handling public communication.

99

00:09:40.350 --> 00:09:49.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Con los subcomités del grupo de trabajo, las necesidades de información y las prioridades temáticas, así como la agenda de la próxima reunión, eso es lo que estamos aquí para abordar esta noche.

100

00:09:49.950 --> 00:09:59.790

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Esta es una diapositiva de revisión de los acuerdos de discusión que les presentamos la última vez que leí de nuestra conversación la última vez que estos acuerdos eran.

101

00:10:00.360 --> 00:10:15.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación: satisfactorio para la gente, pero ciertamente si hay acuerdos que a alguien le gustaría marcar o enmendar o si sabe que se siente incómodo o si falta algo, por favor comparta con nosotros.

102

00:10:18.870 --> 00:10:20.130

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y, de lo contrario, lo haremos.

103

00:10:21.270 --> 00:10:33.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Trate estos como una especie de nuestra manera de mantener el espacio, inclusivo y en el que todos sienten que pueden compartir auténticamente su verdad respectiva, así que gracias a todos por eso.

104

00:10:34.230 --> 00:10:44.340

Danise Habun: Entonces Mary para agregar algo a los acuerdos y sería que acordamos no usar el chat.

105

00:10:45.720 --> 00:10:47.580

Danise Habun: Para temas de discusión.

106

00:10:49.170 --> 00:10:58.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Realmente aprecio que menciones que voy a dejar de compartir la pantalla por solo un minuto, solo para poder agregar notas a la diapositiva.

107

00:10:59.940 --> 00:11:00.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces.

108

00:11:01.530 --> 00:11:04.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Denise podría decir que evite No, lo siento por el.

109

00:11:05.910 --> 00:11:11.430

Larry Schooler, Equipo de facilitación: PowerPoint no es mi amigo evita el uso del chat en zoom para.

110

00:11:12.840 --> 00:11:14.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación: En la comunicación de reuniones.

111

00:11:15.540 --> 00:11:16.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Es eso lo que querías decir.

112

00:11:17.670 --> 00:11:18.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación: bastante.

113

00:11:19.590 --> 00:11:22.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación: cualquiera tiene algún problema con eso en su forma enmendada.

114

00:11:23.340 --> 00:11:23.790

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Convenio.

115

00:11:25.680 --> 00:11:27.360

Charles Horton: Lo hago, sí o no confusión.

116

00:11:28.590 --> 00:11:35.850

Charles Horton: estamos hablando de la diferencia entre el chat gordo y solo un inicio de sesión frío o un pulgar hacia arriba en lo que es fan.

117

00:11:36.060 --> 00:11:49.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: así es, sí, creo que lo que está diciendo es que no escribas los comentarios del chat de texto que podrías saber hacer verbalmente porque es difícil para nosotros rastrear ambas cosas y el público no las ve y ese tipo de cosas.

118

00:11:52.890 --> 00:11:53.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

119

00:11:54.480 --> 00:11:54.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Kevin.

120

00:11:56.070 --> 00:12:10.950

Kevin Zaldivar he/him: ¿Se trata de escribir para asuntos públicos o podríamos usar el chat para dar más detalles entre nosotros sobre ciertos temas similares, como si están dirigidos al público y luego hay un chat en el que podemos enviarnos mensajes privados entre nosotros?

121

00:12:11.700 --> 00:12:36.210

Danise Habun: Entonces, Kevin, si puedo intervenir para hacerlo, sería una violación de la ley de reuniones abiertas, así que lo tenemos si quieres dar más detalles y sabes que es una cuestión

de que los Estados Unidos ganen confianza entre nosotros para tener esas ricas discusiones juntos que que debe ser público, en lugar de lo que sabes.

122

00:12:38.310 --> 00:12:44.070

Danise Habun: En lugar de estar escondido dentro de un cuadro de chat, si eso tiene algún sentido.

123

00:12:44.850 --> 00:12:53.100

Kevin Zaldivar he/him: Uh, sí, estoy de acuerdo con lo que dices, pero, si tengo una pregunta como, supongo que la harían públicamente, ¿verdad? Eso es lo que estás diciendo.

124

00:12:54.090 --> 00:13:04.020

Danise Habun: Claro, sí, sí, y creo que sí, así que creo que si tienes preguntas, todo el grupo debe escuchar las preguntas.

125

00:13:07.230 --> 00:13:14.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, sé que eso lo convierte en una experiencia un poco más torpe, pero confía en mí cuando digo que me aseguraré de que si es necesario hacer preguntas, las responderé.

126

00:13:17.850 --> 00:13:20.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, cualquier otro comentario sobre los acuerdos de discusión.

127

00:13:23.670 --> 00:13:25.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Denise Gracias, te lo agradecemos.

128

00:13:27.150 --> 00:13:27.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: uno.

129

00:13:28.650 --> 00:13:47.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De acuerdo, voy a recurrir a la asistente del administrador de la ciudad, Nava, quien, creo, está con nosotros en las cámaras del Ayuntamiento, si no es ella, entonces podría ser otra persona, pero desde zoom dos cámaras solo querían registrarse y ver si cualquier miembro del público, quiso comentar al grupo de trabajo.

130

00:13:50.970 --> 00:13:52.350

City Hall Council Chambers: Ningún público es actualmente.

131

00:13:52.830 --> 00:14:04.170

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muchas gracias por el público que está observando que, por el momento, con certeza vamos a acomodar los comentarios del público en estas reuniones en las cámaras del Consejo, pero.

132

00:14:05.010 --> 00:14:09.720

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Nuestro equipo está discutiendo formas en las que podemos ofrecer alternativas, tal vez una llamada telefónica.

133

00:14:10.530 --> 00:14:18.870

Larry Schooler, Equipo de facilitación: O por otros medios, pero por ahora, si tiene comentarios que le gustaría hacer durante una reunión del grupo de trabajo, lo alentamos a que venga a las cámaras del Consejo en el Ayuntamiento.

134

00:14:19.200 --> 00:14:30.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: y un miembro del personal estará allí, pueden integrar su comentario en nuestra reunión y si hubiera algún miembro del público que se presente más tarde, háganoslo saber y podremos regresar.

135

00:14:32.820 --> 00:14:43.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien, permítanme pasar al resumen de la reunión de la semana pasada y las Minutas, y entonces lo que voy a hacer es brevemente, oh, lo siento, brockway de testosterona.

136

00:14:45.210 --> 00:14:49.320

Joshua Brockway: Solo estaba revisando la agenda, creo que te hizo dirigirte a los españoles.

137

00:14:49.710 --> 00:14:51.570

Joshua Brockway: Sabes que tengo todas mis diapositivas.

138

00:14:51.660 --> 00:14:52.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Girado alrededor.

139

00:14:52.800 --> 00:14:56.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que los tengo en la secuencia incorrecta, déjame hacer los minutos muy rápido y luego.

140

00:14:56.640 --> 00:14:57.720

Joshua Brockway: sí al español.

141

00:14:58.050 --> 00:15:05.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entiendo el lapso de inmediato, sí, me atrapaste. Estaba viendo demasiados borradores de agendas diferentes, debería decirlo.

142

00:15:06.540 --> 00:15:13.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Este es un resumen de alto nivel de la reunión de la semana pasada que puede ver en la pantalla, por supuesto, tuvimos comentarios de bienvenida desde el principio.

143

00:15:14.400 --> 00:15:22.320

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Los miembros del Consejo y el jefe de policía hablamos sobre acuerdos de discusión, todos los miembros del grupo de trabajo se presentaron y compartieron sus objetivos.

144

00:15:22.860 --> 00:15:33.780

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El equipo de facilitación revisó los temas de nuestras entrevistas individuales con todos ustedes, hablamos sobre el alcance del trabajo de los grupos de trabajo y les pedimos su opinión sobre la priorización de esos temas.

145

00:15:34.290 --> 00:15:41.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También hablamos sobre la estructura de liderazgo, la idea de un presidente y un copresidente, o algunos otros modelos y acordamos continuar esa conversación esta semana.

146

00:15:42.300 --> 00:15:53.370



Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego discutimos la logística de la reunión y determinamos que, por ahora, adoptaríamos un primer y tercer horario de reunión de los jueves a las 6:00 pm y, por el momento, tendríamos las reuniones prácticamente pendientes.

147

00:15:53.790 --> 00:16:01.710

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cambios en las pautas o políticas de salud pública federales, estatales y locales, en relación con la cobertura encubierta. 19 Ciertamente apreciamos.

148

00:16:02.220 --> 00:16:16.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación: amigos flexibilidad y resiliencia durante lo que ha sido una odisea tan terrible de casi dos años con esta enfermedad miserable y por cualquier persona que se vea afectada más directamente, oramos por su bienestar y el bienestar de sus seres queridos.

149

00:16:17.760 --> 00:16:25.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lo que voy a hacer por un momento solo para ser oficial es cambiar mi compartir mi pantalla compartida al.

150

00:16:26.160 --> 00:16:43.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Documento de la reunión actual Documento de las actas de la reunión Debo decir que lo desarrollé y de esa manera todos pueden ver algo más parecido a las actas oficiales y darme cualquier comentario o revisión, así que tengan paciencia conmigo por un momento.

151

00:16:48.120 --> 00:16:49.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien, déjame intentarlo.

152

00:16:50.820 --> 00:16:55.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ¿Es un texto lo suficientemente grande para que todos puedan verlo o decir que está bien?

153

00:16:57.360 --> 00:17:03.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Aquí puede ver, por supuesto, que fue la primera reunión que se llevó a cabo el día 30 a través de zoom y enumera a todos los participantes.

154

00:17:04.110 --> 00:17:17.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ciertamente quiero asegurarme de que no cometí ningún error de ortografía en los nombres de todos y de que no sabía que conocí a nadie que estuviera en la reunión, así que, si revisa eso y asegúrese de ver su nombre en la lista y escrito correctamente, eso sería genial.

155

00:17:18.420 --> 00:17:20.250

Danise Habun: Estas mal escrita cuando ese nombre.

156

00:17:20.850 --> 00:17:21.300

Ver.

157

00:17:23.370 --> 00:17:24.990

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Me hechice a mí mismo, ¿no es así?

158

00:17:25.200 --> 00:17:26.130

Danise Habun: Si lo hiciste.

159

00:17:26.670 --> 00:17:27.720

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lo siento mucho Denise.

160

00:17:31.560 --> 00:17:32.700

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cualquier otra corrección allí.

161

00:17:39.990 --> 00:17:46.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lo que tengo aquí en el futuro para el resto de la agenda es esencialmente qué acción se tomó, si es que se tomó alguna.

162

00:17:47.370 --> 00:18:02.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces, por supuesto, el inicio de la reunión, las palabras de bienvenida, el apoyo a los acuerdos de discusión, las presentaciones, no se tomó ninguna acción formal, por supuesto, los facilitadores informan sobre los temas de las entrevistas, no se tomó ninguna acción formal al respecto.

163

00:18:04.260 --> 00:18:12.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: En este caso, con la votación en torno a la priorización, acabo de señalar que las tres prioridades de obtención de votos específicamente más altas fueron.

164

00:18:12.750 --> 00:18:21.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La rendición de cuentas por la coherencia de la DP de las políticas de uso de la fuerza con las mejores prácticas y la evaluación de la formación actual de los ED.

165

00:18:21.660 --> 00:18:31.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: y señaló que, por supuesto, se considerarán todos los temas en todo el alcance, pero la encuesta de opinión ayudará a determinar qué temas podrían abordarse primero, segundo, tercero y más allá.

166

00:18:36.180 --> 00:18:43.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego, por supuesto, discutimos el asunto del Copresidente y el grupo de trabajo solicitó información adicional antes de tomar cualquier decisión al respecto.

167

00:18:44.520 --> 00:18:54.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Por consenso se acordó el horario que acabo de mencionar, para el primer y tercer jueves con otras fechas y horarios para las reuniones de la Comunidad que pudieran ser más convenientes para el público.

168

00:18:54.690 --> 00:19:06.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación: y también para reunirnos virtualmente por el momento, y luego, por supuesto, observando que el grupo de trabajo, los miembros leerán un correo electrónico enviado por un ciudadano al grupo de trabajo, que discutiremos aquí en breve, y que levantaremos la sesión para las ocho de la mañana. 'reloj.

169

00:19:07.350 --> 00:19:09.540

Larry Schooler, Equipo de facilitación: alguien tiene alguna modificación que le gustaría hacer.

170

00:19:13.980 --> 00:19:14.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación: hola señor Bradley.

171

00:19:17.670 --> 00:19:24.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Solo buscando correcciones ortográficas en los nombres de las personas u omisiones, hay otras enmiendas a las actas.

172

00:19:30.180 --> 00:19:38.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De acuerdo, al no escuchar nada, la gente puede simplemente levantar el pulgar si se siente bien, con los Minutos como los compartí mirando al otro lado.

173

00:19:39.330 --> 00:19:49.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De acuerdo, probablemente la parte menos interesante de cualquier reunión, pero es muy vital, así que gracias a todos por complacernos en eso. Permítanme volver a la plataforma de diapositivas.

174

00:19:50.850 --> 00:20:01.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pasemos a la interpretación en español. No estoy seguro de si el administrador de la ciudad se ha puesto en la línea, sin embargo, dijo que podría unirse a nosotros esta noche.

175

00:20:02.730 --> 00:20:14.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pero quería compartir con todos ustedes, algunas de las conversaciones que se han tenido desde la última reunión sobre cómo proporcionar acceso para hispanohablantes, permítanme hacer una pausa, administrador de la ciudad, ¿está en la línea?

176

00:20:17.460 --> 00:20:17.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

177

00:20:20.370 --> 00:20:20.910

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Nosotros.

178

00:20:22.140 --> 00:20:31.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación: investigado, esencialmente la logística asociada con un par de formas diferentes de proporcionar acceso al idioma español, una, por supuesto, es tener un intérprete.

179

00:20:31.890 --> 00:20:39.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación: en vivo en las reuniones, brindando interpretación simultánea y algunos de ustedes pueden haber estado en una reunión de zoom donde pudieron.

180

00:20:39.750 --> 00:20:51.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Básicamente, seleccione en la parte inferior de la pantalla para escuchar el audio e inglés o español, de modo que un intérprete de español sea audible solo si hace clic en eso.

181

00:20:53.130 --> 00:20:59.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No solo será audible, sino que también será audible si hace clic en ese botón en la reunión de zoom, mientras nos reunimos virtualmente.

182

00:21:01.290 --> 00:21:12.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También discutimos la posibilidad de que se traduzcan las reuniones regulares del Grupo de Trabajo, por lo que tenemos las transcripciones de estas reuniones, ya que se están grabando.

183

00:21:12.570 --> 00:21:19.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces, la idea es que un intérprete un traductor revise esa transcripción en inglés y la traduzca en español.

184

00:21:20.730 --> 00:21:24.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego eso se compartiría con el público para cualquiera que quisiera.

185

00:21:25.200 --> 00:21:31.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Al leerlo, también en nuestras mentes estamos distinguiendo entre estas reuniones regulares del grupo de trabajo y las reuniones de la comunidad.

186

00:21:31.350 --> 00:21:39.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y cuando digo reuniones de la comunidad, me refiero a las reuniones en las que el enfoque está en el público y el objetivo principal de la reunión es recopilar información íntima de la comunidad.

187

00:21:39.570 --> 00:21:51.270

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y para escuchar sus sentimientos y creo que nuestro equipo cree firmemente que esas reuniones deberían tener intérpretes en tiempo real, para permitir que la mayor cantidad de personas posible hable en su.

188

00:21:51.750 --> 00:21:58.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El lenguaje más cómodo cuando hablan de estos importantes temas, creo que nuestras conversaciones con la ciudad.

189

00:21:59.070 --> 00:22:18.270

Larry Schooler, Equipo de facilitación: nos han llevado a entender que hay suficiente presupuesto actual disponible para traducir las transcripciones de las reuniones al español después del hecho, y eso se puede hacer, esencialmente de inmediato, sería necesario aprobar un presupuesto adicional para que lo haya.

190

00:22:19.320 --> 00:22:33.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Intérpretes en tiempo real que trabajan en cada una de las reuniones y brindan interpretación simultánea, como puede suponer, es una tarifa por hora y un mínimo de dos horas para esos intérpretes, al menos en mi experiencia, así que creo que el.

191

00:22:34.860 --> 00:22:50.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El mayor deseo de todos nosotros es asegurarnos de que los hispanohablantes sientan que pueden comprometerse con este cuerpo y que sepan lo que todos ustedes están haciendo, y ese es el curso de acción que se está contemplando en este momento y quieren compartirlo con ustedes. adelante.

192

00:22:52.260 --> 00:22:53.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Calibre del número de Task Force.

193

00:22:54.240 --> 00:23:04.050

Tish Calhamer: Gracias, me preguntaba si tal vez podríamos tener una rápida muestra de la mano de quién es bilingüe y quién habla español. Yo estaría dispuesto a hacerlo.

194

00:23:04.620 --> 00:23:21.150

Tish Calhamer: Responda los comentarios que puedan llegar y el español que pueda traducir al inglés, para que los angloparlantes entiendan a los hispanohablantes y viceversa, y si alguien más está dispuesto a hacerlo, proporcione un poco de español durante el transcurso de la reunión.

195

00:23:22.680 --> 00:23:30.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Realmente es una gran sugerencia lista para usar y agradezco que se ofrezca como voluntario porque veo a todos los miembros del Grupo de Trabajo de nuestra mano, lo cual es genial.

196

00:23:32.400 --> 00:23:36.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No veo otras manos en este momento.

197

00:23:37.440 --> 00:23:40.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ¿Hay otros hispanohablantes que puedan ayudar con esa tarea?

198

00:23:44.280 --> 00:23:56.130

Karen Arreola (she/her): Sí, soy bilingüe, pero no me siento cómodo y no creo que debamos traducir algo que pueda ser información tan vital para el público si no estamos equipados para hacerlo.

199

00:23:56.820 --> 00:24:07.050

Karen Arreola (she/her): Puedo, pero creo que hay profesionales que solo podrían traducirlo de manera competente para el público, creo que es realmente importante.

200

00:24:08.310 --> 00:24:12.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación: gracias por ese aporte se lo agradezco, la prueba para el verano cordova queria compartir.

201

00:24:13.050 --> 00:24:15.210

Ismael Cordovà: sí, tendría que estar de acuerdo con Karen, creo que eso.

202

00:24:15.720 --> 00:24:26.220

Ismael Cordovà: Cuando al menos me gusta traducir en mi propio nombre, veo mi propio sesgo y especialmente cuando se trata de mi ciudad, y creo que eso es algo de lo que debemos tener cuidado porque cuando tienes a alguien que traduce.

203

00:24:26.700 --> 00:24:39.420

Ismael Cordovà: Ya sea que se trate de una traducción en línea o una traducción en persona, no hay prejuicios y no hay un tono similar, es bastante sencillo con el hecho, y creo que son las medidas más adecuadas que podríamos tomar. como un grupo.

204

00:24:40.500 --> 00:24:49.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: gracias por eso también. Estoy seguro de que los miembros del Grupo de Trabajo, Ariel y Córdoba, ya saben, probablemente lo aprecian.

205

00:24:50.250 --> 00:25:03.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cámaras de verano desesperadas, sabes la voluntad de ser voluntario pero al mismo tiempo escucho vamos a tratar de darle un poco de independencia a esa persona que está en ese rol, un puntaje de pruebas de riquelme o querías agregar algo.

206

00:25:05.610 --> 00:25:06.540

Tish Calhamer: eso está bien para mí.

207

00:25:06.960 --> 00:25:09.180

Ismael Cordovà: Bien, gracias, gracias por tu recomendación.

208

00:25:10.410 --> 00:25:10.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: sí.

209

00:25:12.060 --> 00:25:19.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación: es tan interesante en todo el país, cuántas formas diferentes se manejan y cuántos pros y contras, puede haber tantas

210

00:25:20.940 --> 00:25:24.720

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ¿Hay alguna otra aportación que alguien quisiera compartir sobre la interpretación en español, por el momento?



211

00:25:26.400 --> 00:25:31.830

Joe Hoereth: Larry noté que la prueba de algunos números se nos salió de la cabeza, creo que en un momento dado.

212

00:25:33.420 --> 00:25:40.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pienso, Joe, eso fue en referencia a quién más hablaba español lo suficientemente bien como para interpretar la prueba de algún resultado nuestro así de bien, creo que sí.

213

00:25:42.060 --> 00:25:42.570

Kevin Zaldivar he/him: Correcto.

214

00:25:42.870 --> 00:25:48.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De acuerdo, no sé todos ustedes, pero estoy hipnotizado por la foto de los miembros del Grupo de Trabajo fuera de nuestra cuenta de zoom.

215

00:25:50.640 --> 00:25:51.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Por lo que vale.

216

00:25:52.920 --> 00:25:53.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

217

00:25:54.150 --> 00:25:57.420

Ismael Cordovà: Bueno, gracias Larry. Tengo una buena pregunta. Lo siento, por favor, sí, adelante con la prueba.

218

00:25:57.780 --> 00:26:03.390

Ismael Cordovà: Entonces, cuando hablas de la traducción, sé que el español, aunque es un idioma muy predominante en nuestra Comunidad.

219

00:26:03.810 --> 00:26:15.120

Ismael Cordovà: Hay una gran cantidad de personas que no hablan inglés y que tampoco hablan español, así que qué tan rápido como qué tipo de sistema de transporte, como, por ejemplo, vamos con eso, qué tan rápido se puede convertir en diferentes idiomas.

220

00:26:15.750 --> 00:26:19.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sabes que es una buena pregunta para la que no tengo una respuesta en este momento, tendría que volver.

221

00:26:21.000 --> 00:26:26.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Tengo la sensación de que el intérprete de español, perdón, la traducción al español se puede realizar con bastante rapidez.

222

00:26:27.780 --> 00:26:40.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Tal vez un tiempo de respuesta de 24 horas, no estoy seguro de eso, en realidad la asistente del administrador de la ciudad, Nava, creo que puede tener alguna información del lado español, es que no sé si ella lo sabe o no, Karina si estás allí.

223

00:26:42.600 --> 00:26:54.780

City Hall Council Chambers: Sí, lo siento, um, así que podríamos intentar traducirlo. Estoy bastante rápido. Yo diría que las 24 horas probablemente sean factibles para nosotros, así que sí.

224

00:26:55.440 --> 00:26:57.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien, eso creo.

225

00:26:58.230 --> 00:27:04.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación: contacto con más cordova ¿cree que hay uno o dos idiomas adicionales que deberían ser prioridades para tratar de conseguir?

226

00:27:05.400 --> 00:27:07.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Después de las traducciones hechas.

227

00:27:09.330 --> 00:27:18.360

Ismael Cordovà: Bueno, yo no sería la persona para hacer eso, supongo que la ciudad de Elgin tiene muchas personas que conocen los idiomas predominantes en nuestra comunidad, así que les transmitiría esa información.

228

00:27:18.810 --> 00:27:27.720

Ismael Cordovà: Pero solo sé que hay una gran población, al menos los que vinieron a la Comunidad desde el último censo que no son angloparlantes, pero tampoco hispanohablantes.

229

00:27:28.590 --> 00:27:29.910

Larry Schooler, Equipo de facilitación: sí, eso es ciertamente cierto en.

230

00:27:29.910 --> 00:27:30.540

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Alguno.

231

00:27:30.840 --> 00:27:43.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ciudad importante, y trabajaré con el personal para que solo nosotros, como equipo, trabajemos con el personal para identificar cuáles podrían ser esos otros idiomas y cómo acomodar cómo facilitar eso, así que gracias por ese aporte.

232

00:27:44.970 --> 00:27:49.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cualquier otro comentario sobre interpretación en español o en otros idiomas Miembro del Grupo de Trabajo flicka.

233

00:27:50.310 --> 00:28:02.280

Aubree Flickema (she/her): sí, acabo de tener una pregunta sobre si acabo de mirar en YouTube y no veo ningún subtítulo cerrado, activé mis subtítulos cerrados, y creo que podría ser más hablar de accesibilidad que podría ser una cosa adicional a considerar hacer.

234

00:28:03.900 --> 00:28:10.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, gracias por eso. De hecho, pude mientras aún nos reunimos sobre el zoom.

235

00:28:11.310 --> 00:28:18.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: no está disponible para mí, como una opción en este momento tendré que verificar eso, pero podría habilitarlo aquí en nuestra cuenta al menos.

236

00:28:18.720 --> 00:28:33.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego, con suerte, eso se trasladaría a la transmisión, aunque necesito verificar ese detalle técnico, pero tu pero tu punto está muy bien tomado y creo que vale la pena, así que tomaremos nota de eso también y volveremos, con suerte. , para el momento de su próxima reunión.

237

00:28:33.720 --> 00:28:34.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Con ese.

238

00:28:34.590 --> 00:28:35.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Por supuesto.

239

00:28:38.490 --> 00:28:43.110

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, y Penny. Me alegro de verte. Me alegro de que hayas podido entrar a la reunión. Lamento los problemas.

240

00:28:44.910 --> 00:28:45.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien.

241

00:28:46.980 --> 00:28:58.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ahora le voy a pasar las cosas a Joe Horace, uno de mis colegas en el equipo de facilitación, y él nos guiará a través de algunos comentarios sobre comunicaciones electrónicas y Joe en realidad antes.

242

00:29:00.330 --> 00:29:12.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Vamos con esto, supongo, quiero asegurarme de que la jefa Lally se ha unido a nosotros. No sé si ella está con el asistente del administrador de la ciudad, Nava, y la cámara está ahí, está genial, está bien, Joe, llévatelo.

243

00:29:14.040 --> 00:29:33.270

Joe Hoereth: Gracias Larry, ya que nosotros, a medida que nos damos cuenta de que tomamos decisiones relacionadas con la forma en que trabajamos juntos, por supuesto, la comunicación es una parte muy importante de eso, por lo que debemos asegurarnos de dónde estamos pensando en eso y tomando decisiones. , pero primero del tema de.

244

00:29:34.650 --> 00:29:46.020

Joe Hoereth: El correo electrónico de la semana pasada, solo quiero comenzar reconociendo nuestro pesar de que, durante la última reunión, compartimos un correo electrónico para la prueba para nosotros, se colocó en la pantalla y se discutió.

245

00:29:47.310 --> 00:29:55.230

Joe Hoereth: Y así, al enviar el correo electrónico al remitente, la dirección de correo electrónico del Centro era visible como el nombre de otra persona que se mencionó en el correo electrónico.

246

00:29:56.550 --> 00:30:12.570

Joe Hoereth: Sabe, reconocemos que eso fue un error y queremos reconocer que ahora también quiero darle al Jefe Lally la oportunidad de hablar sobre esto en este correo electrónico de la semana pasada.

247

00:30:14.340 --> 00:30:17.040

Joe Hoereth: Jefe Lally voy a entregarlo a usted.

248

00:30:18.120 --> 00:30:19.200

Joe Hoereth: Si puedes, puedes oírme.

249

00:30:21.240 --> 00:30:22.050

City Hall Council Chambers: Si puedo oírte.

250

00:30:22.440 --> 00:30:22.770

Okey.

251

00:30:25.620 --> 00:30:25.950

Joe Hoereth: Bueno.

252

00:30:27.420 --> 00:30:39.690

City Hall Council Chambers: Entonces, buenas noches a todos. Espero que todos estén bien, esta noche, y quería tomarme un tiempo esta noche para abordar el correo electrónico que se presentó al grupo de trabajo, miembros del público el año pasado.

253

00:30:40.800 --> 00:30:48.900

City Hall Council Chambers: Así que permítanme comenzar reiterando mi mensaje del año pasado. Espero trabajar colectivamente con los miembros de este grupo de trabajo.

254

00:30:49.560 --> 00:31:03.600

City Hall Council Chambers: Y espero que, a través de este proceso, los miembros del grupo de trabajo puedan ver el trabajo excepcional que realizan los miembros de los departamentos de policía todos los días y que también experimenten que somos un departamento que siempre está trabajando para ser mejores, aceptamos esto.

255

00:31:04.770 --> 00:31:14.940

City Hall Council Chambers: También mencioné que era importante para mí que los miembros del grupo de trabajo supieran quiénes son los oficiales de policía más allá de su uniforme o cualquier ideología preconcebida sobre nuestra profesión.

256

00:31:15.870 --> 00:31:29.400

City Hall Council Chambers: Y sé que el cambio proviene de conversaciones incómodas al escuchar diferentes perspectivas que abrazan las diferencias, pero también sé que el cambio proviene del respeto, el honor y la amabilidad.

257

00:31:31.410 --> 00:31:34.740

City Hall Council Chambers: Estaba desanimada por lo que ocurrió la semana pasada.

258

00:31:35.940 --> 00:31:42.030

City Hall Council Chambers: y no por la pregunta que hizo el autor del correo electrónico, sino por la forma en que se proporcionó la información.

259

00:31:43.290 --> 00:31:51.450

City Hall Council Chambers: No creo que se le brindó respeto, honor o gentileza, ni al autor del correo electrónico ni al Sargento Santiago.

260

00:31:53.130 --> 00:31:59.580

City Hall Council Chambers: Estamos aquí para que un grupo de personas den sus ideas, sus opiniones y pensamientos con el objetivo de hacer que EPD sea lo mejor posible.

261

00:32:00.630 --> 00:32:03.990

City Hall Council Chambers: Y también estamos aquí para avanzar juntos.

262

00:32:05.070 --> 00:32:08.460

City Hall Council Chambers: El uno con el otro de una manera positiva y optimista.

263

00:32:09.630 --> 00:32:17.550

City Hall Council Chambers: Aún pueden tener debates saludables considerados críticas o ver un punto de vista diferente, y aún pueden mantener el respeto mutuo.

264

00:32:19.110 --> 00:32:30.720

City Hall Council Chambers: Quiero proporcionar un seguimiento al grupo de trabajo en el público para que se le proporcione el contexto completo del correo electrónico que incluye dos imágenes que no se mostraron la semana pasada cuando se mostró el correo electrónico.

265

00:32:32.070 --> 00:32:40.230

City Hall Council Chambers: Quiero proporcionar un seguimiento al grupo de trabajo en el público para que se le proporcione el contexto completo del correo electrónico que incluye dos imágenes que no se muestra la semana pasada cuando se mostró el correo electrónico.

266

00:32:41.400 --> 00:32:43.830

City Hall Council Chambers: Tanto el oficial de policía del niño tenía alas alrededor.

267

00:32:45.210 --> 00:32:58.620

City Hall Council Chambers: El Sargento Santiago ha estado en el departamento por más de 25 años y durante su mandato, fue oficial de cuerdas y también sargento en nuestro programa vial y también es conocido por muchos miembros de nuestra comunidad.

268

00:32:59.850 --> 00:33:03.630

City Hall Council Chambers: Actualmente ha estado fuera debido a una lesión y desde entonces se dispó, para volver pronto.

269

00:33:05.250 --> 00:33:16.350

City Hall Council Chambers: Así que hablé con el Sargento Santiago, y me proporcionó todo el contexto de su puesto y el puesto ha sido revisado por mí y la administración de la ciudad y no hay violaciones de las reglas.

270

00:33:17.040 --> 00:33:24.150

City Hall Council Chambers: Sin embargo, puedo entender que la autora de su correo electrónico sintió que necesitaba informarme y respeto su posición.

271

00:33:25.140 --> 00:33:36.810

City Hall Council Chambers: Cuando me informan de las preocupaciones sobre las acciones de un oficial, se visten apropiadamente si se descubre que el oficial ha violado una regla, la disciplina puede ser cualquier cosa, desde una reprimenda verbal hasta el despido.

272

00:33:37.830 --> 00:33:52.710

City Hall Council Chambers: Y este momento de consola que Paul mencionó la semana pasada, hay ciertas acusaciones para nuestra ordenanza de la ciudad que deberán ser remitidas a nuestra firma de investigación externa. Este asunto, si es necesario investigarlo, no calificaría para la firma externa ya que no cumple con los criterios.

273

00:33:54.210 --> 00:34:03.810

City Hall Council Chambers: Y muchas veces, la persona que ha presentado una inquietud si lo desea, es contactada para discutir más. Me comuniqué con el autor del correo electrónico.

274

00:34:04.320 --> 00:34:11.850

City Hall Council Chambers: Y espero que se comuniquen conmigo si no lo hace. Espero que esté viendo esto y quiero que sepa que estoy disponible para ella en cualquier momento.

275

00:34:13.410 --> 00:34:28.860

City Hall Council Chambers: También quiero que los miembros de este grupo de trabajo, muchos de ustedes que me conocen personalmente, sepan que, durante los últimos tres años, este departamento se ha movido en una dirección positiva cambiando las cosas que deben cambiarse, creando nuevas iniciativas y escuchando a nuestra comunidad.

276

00:34:29.940 --> 00:34:34.770

City Hall Council Chambers: Tenemos la oportunidad, como comunidad, de hacer algo excepcional juntos.

277

00:34:35.790 --> 00:34:42.870

City Hall Council Chambers: Y tal vez en retrospectiva, esto estaba destinado a suceder, para que recordemos buscar la claridad para comprender el contexto.

278

00:34:43.380 --> 00:34:54.150

City Hall Council Chambers: No sacar conclusiones precipitadas y ver más allá de nuestro propio sesgo, para entender por qué alguien dice o hace algo. A veces esto es muy evidente y claro y otras veces no es tan obvio.



279

00:34:55.050 --> 00:34:59.640

City Hall Council Chambers: Creo que a medida que avancemos, habrá muchas veces en las que se necesite claridad para entender .

280

00:35:00.450 --> 00:35:16.200

City Hall Council Chambers: Y creo que solo en estos momentos honestos, donde todos pueden expresarse sin temor a quedar aislados incomprensidos, no escuchados o colocados en una categoría que no les permite expresar sus verdaderos pensamientos, podemos realmente comenzar a hacer cambios .

281

00:35:17.250 --> 00:35:24.690

City Hall Council Chambers: Espero que trabajemos juntos en una dirección positiva, y espero que no seamos inamovibles en nuestras opiniones o en nuestros corazones.

282

00:35:25.860 --> 00:35:29.490

City Hall Council Chambers: El sargento Santiago también me ha proporcionado una declaración que me gustaría leer.

283

00:35:33.030 --> 00:35:34.770

City Hall Council Chambers: Entonces esto es del Sargento Santiago.

284

00:35:36.840 --> 00:35:45.690

City Hall Council Chambers: Me han informado que mi publicación en mi página personal de Facebook ha sido cuestionada, estoy decepcionado de que alguien haya tomado una línea de publicaciones más largas que incluían imágenes.

285

00:35:46.260 --> 00:35:53.340

City Hall Council Chambers: y crear una impresión negativa de esto, sin embargo, como empleado público, explicaré lo que significa la publicación y su contexto real.

286

00:35:54.390 --> 00:36:01.410

City Hall Council Chambers: Soy un católico devoto y explicaré que San Miguel es un ángel arcángel, un guerrero espiritual en la batalla del bien contra el mal.

287

00:36:02.190 --> 00:36:18.570

City Hall Council Chambers: Esto solo debería decirle a cualquiera que mire la publicación, no hay negatividad involucrada, él es conocido como el Santo de la policía y el personal militar, nos protege en las malas y, a su vez, se nos da a la mente el corazón y el alma para proteger al público. esto cubre ambas fotos.

288

00:36:20.130 --> 00:36:30.120

City Hall Council Chambers: La ciudad de Elgin hace un gran trabajo de policía comunitaria, de hecho, tú eres el autobús papá cuando hablé con mi regreso al trabajo, me refería a más vigilancia comunitaria, pero a nivel personal.

289

00:36:31.050 --> 00:36:39.780

City Hall Council Chambers: Si bien algunos de los que hago trabajo policial como citaciones y arrestos, enseñar a los oficiales a construir relaciones personales en la comunidad es el corazón real de la policía comunitaria.

290

00:36:40.590 --> 00:36:53.220

City Hall Council Chambers: ¿Qué quiero decir con esto de proporcionar almuerzo para una persona sin hogar, como lo he hecho por mi cuenta muchas veces? Hacer más contexto con los hospitales, las enfermeras, los negocios, pero los oficiales deben hacer esto por su cuenta, y debe venir de su corazón.

291

00:36:54.690 --> 00:36:59.970

City Hall Council Chambers: Lo que quise decir con la declaración política en mi publicación fue para los oficiales de policía, la capacidad de hacer su trabajo.

292

00:37:00.360 --> 00:37:10.890

City Hall Council Chambers: Y cuando haya una pregunta sobre por qué hicimos algo, no asuma que todos los agentes de policía que actúan desde un lugar negativo o negativo es importante que las personas conozcan la historia completa antes de emitir un juicio.

293

00:37:12.150 --> 00:37:19.080

City Hall Council Chambers: Antes de hablar negativamente sobre las acciones de un oficial de policía, tómese el tiempo para conocer toda la historia. Y eso acaba con el Sargento Santiago.

294

00:37:19.590 --> 00:37:30.060

City Hall Council Chambers: trapado por su respuesta, puedo responder cualquier pregunta o si alguien quiere ponerse en contacto conmigo, estoy más que feliz de responder cualquier pregunta o disponible para discutir, gracias por su tiempo.

295

00:37:31.980 --> 00:37:43.650

Joe Hoereth: Finalmente, gracias por tus comentarios, veo a Marcus levantando tu mano, ya se la iba a entregar a Larry para un comentario rápido y luego Marcus voy a tomar tu mano.

296

00:37:44.130 --> 00:37:53.850

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Adelante, gracias Joe. Solo quiero expresarle individualmente y disculparme al Jefe Lally al sargento al grupo de trabajo y al redactor del correo electrónico

297

00:37:54.240 --> 00:38:04.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Por compartirlo de una manera que no reflejaba las mejores prácticas, fue injusto para el escritor, fue injusto para el sargento y para el departamento y para todos ustedes.

298

00:38:05.010 --> 00:38:19.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación: para pegarlos con esa información sin ningún contexto o revisión previa, así que jefe y he hablado de eso directamente, pero quería decirlo abierta y públicamente que me disculpo y que lo haré mejor la próxima vez.

299

00:38:20.820 --> 00:38:32.880

Joe Hoereth: Gracias, y parte de lo que estamos haciendo en esta sesión será discutir cuáles son nuestros procesos para exactamente ese tipo de comunicación durante la sesión, así que Marcus sigue adelante con tu pregunta.

300

00:38:35.610 --> 00:38:36.210

Marcus Banner: Como yo.

301

00:38:37.560 --> 00:38:39.390

Joe Hoereth: Sí bien.

302

00:38:39.450 --> 00:38:44.250

Marcus Banner: sí, solo quiero hacer un comentario de que creo que, me refiero a que los medios publicaron una historia.

303

00:38:45.360 --> 00:38:57.900

Marcus Banner: Y, desde mi perspectiva, es muy engañoso lo que ya estamos con esto, un grupo de trabajo, creo que la Comunidad también necesita saber que este grupo de trabajo no es una autoridad de revisión ciudadana.

304

00:38:58.440 --> 00:39:05.280

Marcus Banner: Este grupo de trabajo no tiene absolutamente ningún poder sobre ninguna política ni nada por el estilo. Este es un grupo de ciudadanos preocupados aquí en Elgin.

305

00:39:06.210 --> 00:39:15.750

Marcus Banner: Quiénes están teniendo nuestra esperanza, conversaciones honestas y duras sobre la vigilancia policial en nuestra ciudad y cómo podemos mejorar para cerrar las brechas y las relaciones.

306

00:39:16.410 --> 00:39:27.930

Marcus Banner: entre la Comunidad y las fuerzas del orden público, por lo que no somos un lugar que deba igualar, ya que eso con algo así fue una gran distracción en el momento.

307

00:39:29.310 --> 00:39:41.550

Marcus Banner: engañó a la comunidad en su conjunto sobre la dirección en la que se supone que debe ir este grupo de trabajo y el trabajo que se supone que debemos hacer ahora, la semana pasada mencioné que confío en algunos oficiales y he estado allí algunos que no No confíes.

308

00:39:42.600 --> 00:39:50.370

Marcus Banner: El Sargento Santiago es definitivamente oficial, que sí confío en conocerlo desde hace años, y lo que dijo en su correo electrónico.

309

00:39:50.760 --> 00:39:59.070

Marcus Banner: no es solo algo que suena bien para las relaciones públicas, es en realidad quién es y cómo es, um, ha estado publicando la comunidad y cuando está en el trabajo, es una granja.

310

00:39:59.610 --> 00:40:15.540

Marcus Banner: Pero lo único que todos saben que es siempre justo y eso es algo muy importante cuando se trata de la policía es ser justo y, de nuevo, él conoce a la gente, por lo que trata a las personas como personas y no como un número o algo agresivo sobre mí.

311

00:40:16.740 --> 00:40:17.250

Marcus Banner: eso es todo.

312

00:40:19.950 --> 00:40:20.940

Joe Hoereth: Gracias Marcus.

313

00:40:22.050 --> 00:40:25.080

Joe Hoereth: solo quiero reconocer prueba qué número es más tranquilo.

314

00:40:27.300 --> 00:40:37.980

Tish Calhamer: Gracias, otra razón por la que creo que muchos de nosotros sentimos disgusto por la lectura de ese correo electrónico es que fue una violación de la privacidad.

315

00:40:38.820 --> 00:40:58.590

Tish Calhamer: Y sé que en esta época en que todo el mundo pide transparencia, hay una delgada línea entre la transparencia y la discreción, la cortesía común, el respeto, habrá un momento en un lugar en el que los nombres colocan las fechas.

316

00:40:59.610 --> 00:41:05.970

Tish Calhamer: se revelan de una manera apropiada, y luego hay ocasiones en las que sabes que es mejor guardar esas cosas.

317

00:41:07.200 --> 00:41:15.090

Tish Calhamer: ejos de nuestra vista pero, por supuesto, cualquier cosa que venga a la vista del grupo de trabajo debe mostrarse al público.

318

00:41:16.590 --> 00:41:30.810

Tish Calhamer: Yo personalmente, si me permiten un momento de privilegio personal, me sentí avergonzado y nuevamente disgustado de que esto sucediera, y por cualquier parte que desempeñamos, y lamento mucho que se haya leído y mostrado el correo electrónico.

319

00:41:35.640 --> 00:41:36.180

Joe Hoereth: Gracias.

320

00:41:37.950 --> 00:41:43.110

Joe Hoereth: Cualquier otro comentario. No puedo ver la mano de todos. No podría mantener mi pantalla en espera un momento, lo siento.

321

00:41:44.760 --> 00:41:45.120

Bueno.

322

00:41:47.520 --> 00:41:49.140

Joe Hoereth: Agradecemos sus comentarios.

323

00:41:49.230 --> 00:41:50.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces tienes.

324

00:41:50.460 --> 00:41:52.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: a otras dos manos, Denise y Charles.

325

00:41:54.390 --> 00:41:57.480

Joe Hoereth: Oh, lo siento, sí, Charles me alegro.

326

00:41:57.990 --> 00:42:04.980

Charles Horton: No perderé mucho tiempo, solo quiero firmar en conjunto lo que decía el cartel de hermano que sabía.

327

00:42:06.630 --> 00:42:20.280

Charles Horton: oficial durante mucho tiempo también, y definitivamente puedo decir que tiene razón en el dinero y simplemente reiterar lo que dijo, originalmente sobre una tarea nocturna de lo que estamos tratando de hacer, así que eso es todo lo que quiero.

328

00:42:23.430 --> 00:42:24.930

Joe Hoereth: Gracias, Charles Denise.

329

00:42:25.770 --> 00:42:27.000

Danise Habun: Y yo.

330

00:42:29.220 --> 00:42:32.310

Danise Habun: Como todo el mundo sabe.

331

00:42:33.630 --> 00:42:41.580

Danise Habun: Yo, ustedes saben que todo ese tema permaneció conmigo durante un día, así que les envié un correo electrónico a todos para informarles lo que pensaba.

332

00:42:43.140 --> 00:43:03.480

Danise Habun: Cuando estoy luchando es por qué no nos sentimos en el momento lo suficientemente cómodos para hablar como sucedió, y creo que solo estoy lanzando eso para que reflexionemos y que en el futuro si algo falla. nosotros.

333

00:43:04.800 --> 00:43:06.570

Danise Habun: Para usted, tenemos que hablar.

334

00:43:08.100 --> 00:43:10.110

Danise Habun: eso es parte de nuestro papel aquí también.

335

00:43:11.940 --> 00:43:12.450

Danise Habun: eso es un.

336

00:43:14.760 --> 00:43:16.140

Joe Hoereth: Bien bien.

337

00:43:18.390 --> 00:43:36.240

Karen Arreola (she/her): um, les agradezco sus comentarios y también quiero que reconozcamos el sentimiento que vino con este correo electrónico que realmente dice mucho del sentimiento de posiblemente una parte de la comunidad, que es el miedo y debemos reconocer que esto .

338

00:43:37.620 --> 00:43:38.190

Karen Arreola (she/her): persona.

339

00:43:39.270 --> 00:43:51.060

Karen Arreola (she/her): es probablemente un modo de amor para nuestra comunidad y estoy seguro de que ella no es la que se siente de esta manera, así que algo más a considerar, ya que no representamos completamente a todas las personas, tenemos un belga, esta es una de esas personas que necesitamos

340

00:43:51.930 --> 00:44:00.600

Karen Arreola (she/her): Proteger y también considerar qué es lo que han experimentado y Elgin es solo una cosa que quería incluir allí.

341

00:44:03.720 --> 00:44:04.170

Joe Hoereth: Gracias.

342

00:44:05.280 --> 00:44:16.200

Joe Hoereth: Para volver, retomaré una discusión sobre nuestro proceso en el futuro, para que no vuelva a suceder esto, adelante, Penélope.

343

00:44:16.830 --> 00:44:26.880

Penelope Williams: sí, solo quería hacer un comentario acerca de que leímos el correo electrónico y vimos el error.

344

00:44:28.710 --> 00:44:38.700

Penelope Williams: Pero para hablar del hecho de que esa fue nuestra primera reunión, nos presentaron a todos, todavía estamos aprendiendo que este proceso no se hizo.

345

00:44:39.840 --> 00:44:45.330

Penelope Williams: Para hacer daño a alguien, se hizo para sacar a la luz un problema.

346

00:44:47.070 --> 00:44:53.250

Penelope Williams: Así que no creo que debamos castigarnos por eso, ni por ninguna persona, porque creo que no se hizo.

347

00:44:54.330 --> 00:45:07.620



Penelope Williams: maliciosamente también como grupo, a medida que comenzamos a conocernos y a comprender nuestros roles y lo que estamos haciendo, puedo garantizar que hablar no será un problema.

348

00:45:08.070 --> 00:45:14.220

Penelope Williams: Es solo que, con una primera reunión de grupo nuevo, todavía nos estamos conociendo, todavía entendemos.

349

00:45:14.520 --> 00:45:19.590

Penelope Williams: Lo que fuimos lo que estamos tratando de hacer aquí y que todo se solidifique y solo quiero decir que sabes, danos un poco.

350

00:45:19.950 --> 00:45:33.270

Penelope Williams: Es hora de crecer y aprender y allí, probablemente habrá más errores que sucedan en el camino, porque estamos aprendiendo esto a medida que avanzamos, pero no creo que nadie esté haciendo algo con alguna intención maliciosa. decir.

351

00:45:34.980 --> 00:45:44.940

Joe Hoereth: Gracias Penélope como parte del grupo de facilitación, todos sentimos un tremendo pesar al respecto de la hoja de ese comentario.

352

00:45:46.980 --> 00:45:47.580

Joe Hoereth: LeJewel.

353

00:45:48.990 --> 00:45:53.850

LeJewel Kelly Crigler: sí, quería decir, definitivamente Karen y Penélope eso.

354

00:45:55.260 --> 00:46:10.380

LeJewel Kelly Crigler: Era nuestra primera reunión y estoy de acuerdo, aunque con Karen, tenemos que tener mucho cuidado, porque aunque fue un error leer esa carta así, creo que la persona la envió al menos, eso espero.

355

00:46:10.800 --> 00:46:13.560

LeJewel Kelly Crigler: que ella quería que se leyera la carta en referencia.

356

00:46:13.560 --> 00:46:20.430

LeJewel Kelly Crigler: dándonos algo de información y tenemos que tener cuidado, porque estamos pidiendo la opinión de la comunidad.

357

00:46:20.760 --> 00:46:33.990

LeJewel Kelly Crigler: Entonces, si queremos que la Comunidad sepa, dénoslo, conozca sus pensamientos o conozca sus experiencias, no podemos cerrarlos, quiero decir que su verdad es verdad, para que sepa.

358

00:46:34.680 --> 00:46:39.390

LeJewel Kelly Crigler: Para mí no hubo nada malo, fue lo que fue y.

359

00:46:40.080 --> 00:46:48.150

LeJewel Kelly Crigler: Si ella malinterpretó algo, sabes que lo hizo bien, supongo, lo tacha en este punto, pero eso no significa.

360

00:46:48.450 --> 00:46:57.600

LeJewel Kelly Crigler: Eso todavía lo sabes y hablamos mucho sobre prejuicios, bueno, tus prejuicios significan algo que no puedes ver que está saliendo.

361

00:46:58.380 --> 00:47:09.690

LeJewel Kelly Crigler: Eso sientes que estás haciendo, y sabes, puede que sea la persona más amable del mundo, pero también entiendo que algunas de las personas más agradables del mundo tienen muchas cosas que suceden en este mundo.

362

00:47:11.070 --> 00:47:28.410

LeJewel Kelly Crigler: Y esos son nuestros prejuicios, así que sabes que no podemos tomar y realmente mirar esto y poner mucho en ello Está bien, hubo una situación que se hizo Está bien, lo vemos, pero todavía vale la pena asimilarlo y así es como Yo lo veo.

363

00:47:30.570 --> 00:47:35.580

Joe Hoereth: Gracias, Joe, también por esa perspectiva Kevin. Te vi asintiendo con la cabeza y la siguiente.

364

00:47:36.510 --> 00:47:49.980

Kevin Zaldivar he/him: sí, solo quería dejar unas palabras sobre los comentarios públicos, así que me refiero a que cuando vayamos al ayuntamiento y nosotros y los correos electrónicos estén ahí, creo que en ese mismo formato, deberíamos seguir con los comentarios públicos correctamente.

365

00:47:51.420 --> 00:48:07.650

Kevin Zaldivar he/him: Y luego tal vez crear un espacio donde podamos, donde la Comunidad pueda enviar cosas alarmantes correctamente, así que creo que, al igual que lo que dijo Karen y legible, estas son perspectivas válidas.

366

00:48:08.670 --> 00:48:17.040

Kevin Zaldivar he/him: Y, pero podemos distribuir un tiempo y un lugar donde quizás los comentarios públicos necesiten expandirse a la derecha.

367

00:48:18.120 --> 00:48:27.660

Kevin Zaldivar he/him: Y eso se puede usar con como sabes, en este caso, había una imagen adjunta o un enlace o algo así que solo proporciona el espacio para dos cosas separadas, sí.

368

00:48:28.980 --> 00:48:30.120

Joe Hoereth: Gracias Kevin Walter.

369

00:48:34.020 --> 00:48:42.000

Walter Blalark: Lamenté haber tenido que irme brevemente, pero escuché el comienzo de los comentarios, supongo.

370

00:48:43.110 --> 00:48:44.790

Walter Blalark: Eso fue eso fue algo.

371

00:48:45.810 --> 00:48:50.010

Walter Blalark: Quizás pensaron que la lectura de la carta era inoportuna.

372

00:48:51.420 --> 00:48:52.200

Walter Blalark: No lo fue.

373

00:48:53.220 --> 00:48:54.960

Walter Blalark: Investigué algo.

374

00:48:56.070 --> 00:49:03.810

Walter Blalark: En primer lugar, sabes cuándo está el público y cuándo ven algunas cosas que se han hecho.

375

00:49:04.620 --> 00:49:12.600

Walter Blalark: Y el jefe llegó a entender que muchas personas afroamericanas del Pacífico han estado ahí, ya sabes, hemos estado allí tratando de hacerlo.

376

00:49:13.020 --> 00:49:31.950

Walter Blalark: Hablo en muchas ocasiones y tal vez no en la ilustración de la casa, pero no tengo, déjeme decir que soy un pastor en esta comunidad, y cuando hay personas a las que se les ha hecho mal durante tanto tiempo, muchas veces están lidiando con todos. de su percepción.

377

00:49:33.030 --> 00:49:40.710

Walter Blalark: Específicamente, cuando estás lidiando con una injusticia y la gente a veces te ignora y, a veces, la gente dice algunas cosas que no deberían estar diciendo.

378

00:49:41.940 --> 00:49:48.090

Walter Blalark: Sabes que la analogía de la policía me ha detenido muchas veces, específicamente cuando tengo mi gorra de béisbol encendida en la lámpara.

379

00:49:48.570 --> 00:49:59.400

Walter Blalark: Y sabes, y dicen, adelante, sabemos mucho, pero en lo alto, pero sabes que no se siente bien, así que ya sabes, creo que cuando lo he tomado.

380

00:49:59.940 --> 00:50:07.260

Walter Blalark: humor cuando no permitimos que las personas hablen y expresen sus sentimientos solo porque otras personas en una audiencia pública.

381

00:50:08.160 --> 00:50:17.580

Walter Blalark: Sabes que si tu grupo de trabajo puede ser liviano y asustado, entonces estoy en el lugar equivocado, porque sabes que la gente lo dirá.

382

00:50:18.030 --> 00:50:26.430

Walter Blalark: sobre algunos de los esqueletos con los que el Jefe Lally y todos tuvieron que lidiar, no me importa cuánto tiempo se conoce a Dios por nosotros.

383

00:50:27.270 --> 00:50:36.750

Walter Blalark: Si está haciendo algo que no debería estar haciendo o diciendo algo, debería decir, entonces debería ser una dirección y no deberíamos tener miedo ahora, ahora no tengo miedo de hablar.

384

00:50:37.230 --> 00:50:46.620

Walter Blalark: Si tenemos si este grupo de trabajo o si el público no puede expresarse o algo que perciben que está mal.

385

00:50:47.070 --> 00:51:01.680

Walter Blalark: Entonces, y creo que la Jefa Lalley muy bien la semana pasada, dijo que lo va a investigar y lo que mostró un poco ha estado preguntando y no sé, los escuché a todos, espero que haya investigado y espero aclarar todo. Sabes que si ella hizo eso, entonces haré una pausa.

386

00:51:02.910 --> 00:51:05.010

Joe Hoereth: Walter, es posible que no hayas escuchado sus comentarios.

387

00:51:05.040 --> 00:51:06.390

Walter Blalark: No lo hice, no dije.

388

00:51:07.350 --> 00:51:19.620

Joe Hoereth: Sí, ella comentó que leyó una declaración del oficial nombrado en el correo electrónico y que proporcionó algo de contexto, que no estaba en el correo electrónico, y así fue.

389

00:51:19.710 --> 00:51:25.770

Walter Blalark: Está bien, eso es genial, bueno, solo digo que eso es bueno, eso demostró que no fuimos transparentes.

390

00:51:27.090 --> 00:51:27.720

Walter Blalark: Eso es genial.

391

00:51:28.230 --> 00:51:32.250

Joe Hoereth: Me gustaría hacer una pausa por un momento en la parte de discusión y simplemente.

392

00:51:33.540 --> 00:51:38.280

Joe Hoereth: Larry habló con él en realidad un poco al principio cuando él.

393

00:51:39.780 --> 00:51:41.880

Joe Hoereth: Hablaba al principio.

394

00:51:42.930 --> 00:51:51.780

Joe Hoereth: Acerca de nuestro proceso aquí, por lo que solo quería decirle a Walter que se dirija a usted para hablar sobre su último punto.

395

00:51:52.890 --> 00:52:09.150

Joe Hoereth: Creo que nuestros objetivos realmente deberían ser tratar de equilibrar y reconocer ese sentimiento, tal vez no necesariamente una persona individual o lo que sea, donde podamos, pero también asegurarnos de proteger la privacidad de las personas y ser respetuosos y justos.

396

00:52:10.350 --> 00:52:17.670

Joe Hoereth: En cómo esto, las comunicaciones al grupo de trabajo se comparten con el grupo de trabajo y así.

397

00:52:18.720 --> 00:52:29.130

Joe Hoereth: Ya sabes, al igual que la prueba, recuerda que el calendario dijo que el equilibrio entre transparencia y privacidad en el que estamos tratando de vivir en ese espacio perfecto en el medio.

398

00:52:29.670 --> 00:52:39.720

Joe Hoereth: Entonces, las cosas que vamos a hacer en el futuro, por supuesto, es revisar y discutir entre las comunicaciones del equipo de facilitación que lleguen.

399

00:52:41.070 --> 00:52:46.140

Joe Hoereth: Ciertamente redactar cualquier información de identificación personal.

400

00:52:47.220 --> 00:52:59.970

Joe Hoereth: Y luego consultar, incluso si tenemos que hacerlo con el abogado general de cm Elgin si necesitamos ese consejo sobre lo que es apropiado.

401

00:53:00.840 --> 00:53:13.140

Joe Hoereth: para compartir y luego lo sabes y luego, en ese momento, si todo está claro y hemos hecho nuestra debida diligencia al respecto, sabes leer y compartir en la pantalla para hacer zoom.

402

00:53:14.220 --> 00:53:24.030

Joe Hoereth: La comunicación y ese será nuestro proceso en el futuro, no vamos a hacer el tipo de simplemente abrir esto, lo que sea que entre.

403

00:53:25.110 --> 00:53:32.910

Joe Hoereth: automáticamente lo pongo, pero creo que ese proceso en el que tenemos que tomar decisiones relacionadas con eso.

404

00:53:34.170 --> 00:53:41.490

Joe Hoereth: Tendremos mucho cuidado para explicar si llegó una comunicación.

405

00:53:42.660 --> 00:53:48.990

Joe Hoereth: Cuál fue el proceso que se revisó y por qué o por qué no se redactaron ciertas partes o lo que sea.

406

00:53:50.460 --> 00:54:02.070

Joe Hoereth: En in y eso habla del lado de la transparencia, por lo que no se trata solo de la naturaleza y el contenido de la comunicación, sino también de que nuestro proceso sea transparente.

407

00:54:03.300 --> 00:54:07.140

Joe Hoereth: Y comunicado de manera adecuada y efectiva con todos ustedes.

408

00:54:08.730 --> 00:54:11.940

Joe Hoereth: sobre eso, entonces esos son Esos son nuestro personal.

409

00:54:13.230 --> 00:54:13.560

Walter Blalark: Joe.

410

00:54:13.590 --> 00:54:16.350

Walter Blalark: Joe no puedes ser muy sincero contigo.

411

00:54:17.370 --> 00:54:28.020

Walter Blalark: Si, de hecho, no cambia para cambiar en ningún proceso de gobierno, no cambiará, a menos que pueda enfrentar cualquier adversidad de lo que está sucediendo ahora.

412

00:54:28.410 --> 00:54:36.360

Walter Blalark: El Consejo aquí las cosas que no fui a ningún Consejo nombre malo en un funcionario público allá abajo y se había hecho.

413

00:54:36.900 --> 00:54:46.050

Walter Blalark: Y, legalmente, no entiendo lo que está diciendo si alguien tiene una queja y cree que el grupo de trabajo la escucha, entonces podemos hacerla positiva.

414

00:54:46.500 --> 00:54:56.790

Walter Blalark: y hacer un cambio positivo. Lo siento, no. Me estoy perdiendo algo allí. Sabes si, de hecho, sabes que no vas a cambiarte a tu cara no deseada.

415

00:54:57.420 --> 00:55:06.870

Walter Blalark: de cosas que necesitas cambiar, por lo que puede haber algunas cosas que vamos a escuchar que tal vez sean incómodas y eso es lo que estaba tratando de decir la semana pasada.

416

00:55:07.980 --> 00:55:19.380

Walter Blalark: Sabes que si la gente no está lista para escuchar cosas, sabes que todo no va a ser un enfoque positivo para que te conviertas en positivo, algunas cosas no son negativas, eso es lo que vamos a analizar aquí, para que podamos cambiarlo y hacerlo positivo.

417



00:55:23.610 --> 00:55:38.190

Joe Hoereth: Entiendo lo que está diciendo, y creo que ese es realmente el meollo de esta discusión. No estamos proponiendo necesariamente redactar ningún contenido ni emitir un juicio sobre el contenido de lo que se trata en este momento sobre la privacidad.

418

00:55:40.110 --> 00:55:44.340

Joe Hoereth: Privacidad y yo, ya sabes, cualquier otro asunto, el.

419

00:55:45.450 --> 00:55:47.580

Joe Hoereth: Con el abogado de la ciudad mi consejo.

420

00:55:50.640 --> 00:55:51.360

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que pienso cuando tú.

421

00:55:51.630 --> 00:55:58.530

Walter Blalark: Tener una reunión pública que tenga una reunión pública, y cómo puede, usted sabe si de hecho los funcionarios públicos.

422

00:55:59.100 --> 00:56:04.410

Walter Blalark: Quién está haciendo algunas cosas negativas, eso versus afectar a esta Comunidad.

423

00:56:05.040 --> 00:56:11.430

Walter Blalark: Entonces, ¿qué quieres decir con mantenerlo en privado? Creo que puedes decir, tal vez decir bien a esta persona o no nombrar a la persona.

424

00:56:11.850 --> 00:56:16.530

Walter Blalark: Hasta que investiguemos oa la persona que lo podamos entregar a la persona que investigue.

425

00:56:17.010 --> 00:56:33.690

Walter Blalark: Supongo, solo quería aclarar un poco para asegurarme de que lo sepas, porque si, de hecho, esa persona lo recibe, otra persona puede tener una queja o tener algunos problemas, eso significa que nos quieren traer y debemos entender.

426

00:56:34.890 --> 00:56:44.700

Walter Blalark: Que en me preguntaron oye, envié una carta al grupo de trabajo. No fue leído. Sabes, alguien no se había enfrentado a él con lo que haces, eso es todo lo que digo.

427

00:56:45.270 --> 00:56:46.350

Walter Blalark: Ya sabes y eso es.

428

00:56:49.440 --> 00:56:52.110

Joe Hoereth: Quiero reconocer a Ismael que tenía la mano levantada.

429

00:56:54.600 --> 00:56:57.480

Ismael Cordovà: Creo que Danise levantó la mano primero, así que le gustaría hablar.

430

00:56:57.480 --> 00:56:58.650

Ismael Cordovà: caballo y luego puedo seguir adelante.

431

00:56:59.730 --> 00:57:03.960

Danise Habun: Si vas primero ya he hablado creo en la regla que.

432

00:57:04.110 --> 00:57:05.250

Joe Hoereth: Disculpas Denise.

433

00:57:05.490 --> 00:57:06.630

Ismael Cordovà: eso no es un problema.

434

00:57:07.290 --> 00:57:15.810

Ismael Cordovà: Así que estoy de acuerdo con Walter como una de las personas que a menudo asisten a las reuniones del consejo de la ciudad hasta el final de ellas hasta las 10 de la noche. Lo sé.

435

00:57:16.170 --> 00:57:27.120

Ismael Cordovà: Realmente no hay una discreción limitada cuando se trata de comentarios públicos, y aunque somos virtuales, eso realmente no debería quitar la implementación de cómo las reuniones gubernamentales regulares que son públicas deben llevarse a cabo.

436

00:57:27.720 --> 00:57:39.270

Ismael Cordovà: No tenemos nada que decir cuando un individuo se acerca a decir lo que va a decir, y no tenemos forma de limitar eso, por supuesto, puede apagar el mi puede hacer todo lo que pueda.

437

00:57:39.660 --> 00:57:46.350

Ismael Cordovà: Pero, en última instancia, debe dejar que esa persona hable, obviamente, lo que recomendaría recomendar es eliminar cualquiera.

438

00:57:46.860 --> 00:57:57.870

Ismael Cordovà: información personal que incluir dirección de correo electrónico número de teléfono dirección obviamente cosas que van a ser una preocupación de seguridad, pero Walter tiene razón cuando se trata de un funcionario político o electo menor.

439

00:57:58.740 --> 00:58:06.780

Ismael Cordovà: Eso o ni siquiera un funcionario electo como servidor público y, sin embargo, si están siendo nombrados en esta circunstancia específica, no debe hacerse público.

440

00:58:07.230 --> 00:58:13.710

Ismael Cordovà: Similar a como estaríamos en cualquier reunión del ayuntamiento porque yo he estado allí y la gente grita desde los tejados ese nombre.

441

00:58:14.070 --> 00:58:20.460

Ismael Cordovà: arriba y abajo no importa porque, en última instancia, esa es la verdad que está ahí, lo que están expresando, y deberíamos permitirles que lo hagan.

442

00:58:20.850 --> 00:58:23.340

Ismael Cordovà: Similar a cómo vamos a avanzar con nuestra tarea.

443

00:58:23.760 --> 00:58:34.320

Ismael Cordovà: miembros de la tarea y nuestra discusión porque algunos de nosotros probablemente hemos tenido altercados negativos con ciertos funcionarios públicos, son servidores públicos con los que otros podrían tener las experiencias más maravillosas.

444

00:58:34.620 --> 00:58:43.290

Ismael Cordovà: Y entonces también deberíamos tomar eso en consideración, así que realmente no quiero que sepas demasiado esta conversación, porque siento que también tenemos muchas cosas importantes que tocar hoy.

445

00:58:43.770 --> 00:58:56.160

Ismael Cordovà: Pero sí creo que deberíamos ser cautelosos con la seguridad de cada uno de los miembros del público de prueba y nuestros servidores públicos, pero deberíamos permitir que los comentarios del público sean un límite lo menos restrictivo posible.

446

00:58:58.470 --> 00:58:59.070

Joe Hoereth: Disculpe, oh.

447

00:59:00.840 --> 00:59:01.440

Danise Habun: soy.

448

00:59:01.890 --> 00:59:13.020

Danise Habun: Me alegro, así que mi preocupación es porque, cuando pensé que lo escuché decir, fue que revisarían estas comunicaciones electrónicas antes de que lleguen a nosotros.

449

00:59:14.220 --> 00:59:30.780

Danise Habun: Y eso me molesta si alguien se pone en contacto con el grupo de trabajo, quiero saber que se están comunicando con el grupo de trabajo. No quiero que se presenten cosas seleccionadas a mano al grupo de trabajo.

450

00:59:32.430 --> 00:59:41.460

Danise Habun: Yo, tu sabes, necesitamos escuchar todo lo bueno, lo malo y lo feo porque eso es parte de nuestro, sabes que eso es.

451

00:59:42.540 --> 00:59:59.790

Danise Habun: Pones tiritas en las cosas para dos personas durante demasiado tiempo, así que espero que podamos redactar, podemos descubrir un proceso, pero que cada comunicación que se dirige al grupo de trabajo, cada persona en este grupo de trabajo lo escuche, sí.

452

01:00:00.660 --> 01:00:05.430

Joe Hoereth: Gracias Denise. Por cierto, no quise sugerir que hiciéramos eso.

453

01:00:07.020 --> 01:00:10.890

Joe Hoereth: Si lo hice, no tenía claro lo que proponía.

454

01:00:12.270 --> 01:00:16.830

Joe Hoereth: Lo principal fue la reducción de la dirección de correo electrónico y.

455

01:00:18.540 --> 01:00:35.040

Joe Hoereth: Cualquier contenido en el correo electrónico en sí que sea una preocupación por la privacidad, pero no debe tener un formulario como un proceso en el que estamos filtrando y eligiendo un correo electrónico que se lee en lugar de otro que no se borra.

456

01:00:36.150 --> 01:00:36.690

Joe Hoereth: Shimon.

457

01:00:38.670 --> 01:00:50.340

Shimon Blanchard: Sí, señor, creo que lo más importante es el contexto, o cuando alguien habla del público, ¿qué es lo que realmente está diciendo? No creo que tenga que hacerlo.

458

01:00:51.060 --> 01:00:58.230

Shimon Blanchard: mostrar su información personal para hacer eso, creo que lo principal son los gustos, porque si alguien lo dice en alguien lo está sintiendo.

459

01:00:58.470 --> 01:01:04.260

Shimon Blanchard: Y creo que ese es el propósito de la tarea: asegurarse de que esas personas salgan lastimadas para asegurar esas opiniones.

460

01:01:04.590 --> 01:01:20.010

Shimon Blanchard: estamos viendo, por lo que no necesariamente creo que tengamos que tener todos los nombres de todos, donde la información de todos, pero lo más importante es el contenido y creo que si obtenemos el contexto allí, entonces podemos abordar las cuestiones relacionadas con los problemas. sin violar a los socios de nadie.

461

01:01:22.530 --> 01:01:24.060

Joe Hoereth: Gracias, Sharon y Marcus.

462

01:01:27.660 --> 01:01:29.970

Marcus Banner: Como decía, la primera vez, pero creo que el.

463

01:01:30.990 --> 01:01:47.850

Marcus Banner: no somos una no somos la autoridad de revisión independiente no somos la autoridad de revisión ciudadana para hacer las investigaciones, quiero decir, quién me conoce, estoy a favor de sacar a la luz he estado animando a la gente durante muchos años a utilizar el proceso y documentarlo en el papeleo.

464

01:01:48.870 --> 01:01:57.210

Marcus Banner: Pero vamos a abordar, algo que tenemos que abordar en su totalidad, lo primero que incluso cuando vi ese correo electrónico la semana pasada estaba bien, ¿qué más hay?

465

01:01:57.750 --> 01:02:09.030

Marcus Banner: Bien, teníamos un fragmento de lo que se dijo y, como si tuviera que haber algo más para que se sientan ofendidos porque yo mismo, por lo que leí, no me ofendí personalmente.

466

01:02:10.320 --> 01:02:18.840

Marcus Banner: Este grupo de trabajo, y creo que toda la idea de llevar a cabo un grupo de trabajo es enviar el mensaje equivocado a la gente en un público para pensar que tenemos algún tipo de.

467

01:02:20.160 --> 01:02:25.710

Marcus Banner: poder para hacer investigaciones y cuando se trata de vigilar en un vestido de una manera, donde.

468

01:02:26.370 --> 01:02:30.390

Marcus Banner: Podemos disciplinarnos y cosas por el estilo, cuando no estamos aquí para eso.

469

01:02:30.780 --> 01:02:37.710

Marcus Banner: Entonces, cuando estaba diciendo que nos estábamos distraiendo, hemos estado hablando de esto durante la última hora y no hemos estado en el negocio en cuestión.

470

01:02:38.280 --> 01:02:48.630

Marcus Banner: Bien, entonces si vamos a tener un trabajo que hacer aquí, hagámoslo, y si todo lo que está sucediendo con esta conversación, creo que solo promueve lo que he estado diciendo durante los últimos 15 años que necesitamos un independiente.

471

01:02:49.140 --> 01:03:00.510

Marcus Banner: Autoridad de revisión de sistemas que le da poder a la gente, donde tenemos una plataforma como esta, donde realmente tenemos poder para ir y buscar cosas haciendo investigaciones y realmente tenemos el poder para hacerlo.

472

01:03:00.990 --> 01:03:05.700

Marcus Banner: No recomendamos, pero emitimos disciplinas con cosas que creemos que no solo recomendamos.

473

01:03:06.240 --> 01:03:15.300

Marcus Banner: Que sean contratados o despedidos para tener realmente el poder de convertirse en árbitros vinculantes cuando se trata de la aplicación de la ley dentro de nuestro derecho comunitario, así que esto no es eso.

474

01:03:15.810 --> 01:03:24.600

Marcus Banner: Eso es lo que necesitamos, y el hecho de que estamos teniendo esta conversación es pasar tanto tiempo hablando de esto, creo que además dice que eso es algo que necesitamos, pero no tenemos.

475

01:03:24.990 --> 01:03:30.240

Marcus Banner: Esto no es que hagamos lo que tenemos, déjanos saber, seguir adelante con nuestra agenda y hacer el trabajo.

476

01:03:30.570 --> 01:03:38.130

Marcus Banner: Y ustedes saben esas cosas allí, hay medios para abordar ese derecho, porque podríamos haber tomado eso e ir y poner la denuncia.

477

01:03:38.790 --> 01:03:47.730

Marcus Banner: proceso de quejas para llevarlo al jefe y luego siguió hacia abajo y había manejado la forma en que un nuevo no se había ocupado y no distrajo a este grupo.

478

01:03:48.000 --> 01:03:55.920

Marcus Banner: Desde el asunto en cuestión, para que podamos hacer el trabajo para llegar al punto en que podamos tener una autoridad de revisión ciudadana que realmente se ocupe de esto.

479

01:03:57.360 --> 01:03:58.470

Joe Hoereth: Gracias Marcus.

480

01:03:58.830 --> 01:03:59.640

Joe Hoereth: Creo que hay.

481

01:04:00.570 --> 01:04:03.000

Joe Hoereth: A y en el espíritu de tu último comentario.

482

01:04:04.080 --> 01:04:19.380

Joe Hoereth: Voy a adelantarnos que hay un par de cuestiones que este organismo debería discutir en relación con cómo se comunican entre sí, así como con el público, pero desde entonces, especialmente el tema de cómo se comunican con el público.

483

01:04:20.910 --> 01:04:29.790

Joe Hoereth: Realmente depende de cuál sea la estructura de liderazgo que se relacione con ese Larry, me pregunto, dado cuánto tiempo acabamos de dedicar a este tema, si no deberíamos presentarlo.

484

01:04:30.450 --> 01:04:37.170

Joe Hoereth: Tengo sentido, después de que termine la discusión sobre las estructuras de liderazgo y luego puede volver atrás después de las cosas.

485

01:04:37.680 --> 01:04:49.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación: sí, creo que tiene sentido, Joe, y nuevamente, simplemente poniendo mi propia voz para elogiar al grupo de trabajo por la discusión y la riqueza de los matices de la misma, también quería mencionar eso.

486

01:04:50.820 --> 01:05:00.210



Larry Schooler, Equipo de facilitación: es importante cuando se hace la comunicación por correo electrónico tener en cuenta las regulaciones de la ley de reuniones abiertas allí, por lo que, en otras palabras, si.

487

01:05:00.690 --> 01:05:05.910

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Un miembro del equipo de facilitación les envía a todos una agenda que obviamente es apropiada.

488

01:05:06.570 --> 01:05:15.240

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pero las personas que responderían todo a un mensaje como ese se adentran en un área de riesgo en la que básicamente estás comenzando una conversación con todo el Grupo de Trabajo.

489

01:05:15.600 --> 01:05:24.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación: eso no está a la vista del público, por lo que las comunicaciones pueden ir de una persona a todo el cuerpo, inicialmente, pero luego, si hay algo que desee.

490

01:05:25.800 --> 01:05:35.880

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ya sabe, aclare, puede saber enviar una nota individual a un miembro del equipo o un miembro del personal o del Grupo de Trabajo, pero no una cadena larga de correos electrónicos que lo harán.

491

01:05:37.290 --> 01:05:54.270

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sabes, estar en violación de las leyes de reuniones abiertas, por lo que queríamos asegurarnos de que, a medida que continúe la comunicación por correo electrónico, lo hagamos de una manera que los ayude a todos a obtener la información que necesitan entre reuniones y que cumpla con el miembro del Grupo de trabajo Brockway y luego Córdoba.

492

01:05:55.560 --> 01:05:58.590

Joshua Brockway: simplemente diría que también son parte del registro público entonces.

493

01:05:59.310 --> 01:06:01.470

Joshua Brockway: Correcto, es correcto, incluso si responde a todos.

494

01:06:01.950 --> 01:06:12.480

Joshua Brockway: Como hice la otra noche para decir que necesitamos la presentación de PowerPoint para poder revisar esto y prepararnos para la reunión reconociendo que ese correo electrónico también se convierte en parte del registro público.

495

01:06:12.870 --> 01:06:14.790

Larry Schooler, Equipo de facilitación: esa es la prueba correcta para algún registro de.

496

01:06:15.810 --> 01:06:25.860

Ismael Cordovà: Establecer mi comentario está muy cerca y Brockway no creo que sería más apropiado para nosotros tener un correo electrónico específico para las tareas de nuestro grupo de trabajo.

497

01:06:26.790 --> 01:06:32.520

Ismael Cordovà: Porque siento que usar nuestros correos electrónicos personales o cualquier correo electrónico que la gente esté usando parece un poco inapropiado en esta medida.

498

01:06:32.790 --> 01:06:44.400

Ismael Cordovà: Y creo que si eso es algo que podamos considerar junto con esa ciudad para crear una dirección de correo electrónico alternativa, y sé que probablemente sea más probable en la discusión para más, pero siento que es la más apropiada.

499

01:06:45.570 --> 01:06:55.800

Ismael Cordovà: De esa manera, sabrá si alguien tiene que o necesita o requiere que proporcionemos a través de nuestros correos electrónicos, es más apropiado que esa dirección de correo electrónico en sí.

500

01:06:56.460 --> 01:07:04.110

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Esa es una sugerencia útil. He trabajado en ciudades donde se ha hecho para miembros de juntas asesoras, como esta, así que lo haré.

501

01:07:04.740 --> 01:07:10.710

Larry Schooler, Equipo de facilitación: esté feliz de discutir eso estará feliz de discutir eso con el personal de la ciudad y ver qué podemos arreglar allí, gracias por eso.

502

01:07:11.280 --> 01:07:16.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La gente a la que voy a acudir desde el punto de vista del proceso recomienda que tomemos un breve descanso aquí.

503

01:07:17.340 --> 01:07:26.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cuando regresemos, nuestra esperanza es abordar las conversaciones estructurales que facilitarán eso en términos de simplemente determinar lo mejor.

504

01:07:27.390 --> 01:07:36.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación: una especie de estructura de liderazgo para nosotros y luego también queremos asegurarnos de que llegamos a las necesidades de información y un tema en el que enfocarnos.

505

01:07:37.800 --> 01:07:46.230

Larry Schooler, Equipo de facilitación: En su próxima reunión, ciertamente para cubrir esas cosas antes de que nos levantemos por la noche, pero si podemos llegar a los subcomités, sé que eso también sería útil.

506

01:07:47.430 --> 01:08:02.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Permítanme sugerir que tengo las siete, oh, tengo el 707 en mi reloj, ¿por qué no planeamos regresar a las 715 y perseguirlo durante los próximos 45 minutos hasta el final de la hora, así que haremos una pausa? aquí hasta el 715 Gracias.

507

01:13:21.840 --> 01:13:24.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Solo una verificación de tiempo, lo recuperaremos en unos tres minutos.

508

01:14:40.380 --> 01:14:42.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: la gente podría regresar, comenzaremos en aproximadamente un minuto.

509

01:15:37.680 --> 01:15:40.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bienvenido de nuevo, solo quiero asegurarme de que todos puedan oírme y verme de nuevo.

510

01:15:43.860 --> 01:15:54.300

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sabes, solo estábamos discutiendo la transparencia, y me siento obligado a darles la época del año en la que estamos para compartir con ustedes que soy oriundo de Houston, Texas.

511

01:15:57.090 --> 01:16:04.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Soy un hijo muy orgulloso de Houston Texas y apoyo a los equipos deportivos de Houston Texas.

512

01:16:06.600 --> 01:16:07.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y lo dejaré así.

513

01:16:10.170 --> 01:16:14.070

Walter Blalark: Entonces, ¿qué estás diciendo? ¿Estás diciendo que todavía vas a vencer a los White Sox?

514

01:16:15.240 --> 01:16:16.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Claro, yo nunca lo diría.

515

01:16:17.370 --> 01:16:18.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: nunca, nunca digas.

516

01:16:20.130 --> 01:16:20.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ese.

517

01:16:28.230 --> 01:16:31.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: A alguien hoy, le dije a alguien hoy, pero si tuviera un nieto porque yo.

518

01:16:31.950 --> 01:16:36.750

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Creo que he terminado de tener hijos, pero si alguna vez tengo un nieto, él será su alumno.

519

01:16:41.460 --> 01:16:44.700

Walter Blalark: oye Larry, quiero decirte que este sermón no pudo continuar, pero lo tengo bien.

520

01:16:44.970 --> 01:16:45.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bueno

521

01:16:46.020 --> 01:16:47.490

Walter Blalark: En su minuto asegúrese de que a.

522

01:16:47.580 --> 01:16:48.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación: el navegador sin duda lo hará.

523

01:16:48.840 --> 01:16:49.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí señor.

524

01:16:49.410 --> 01:16:50.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias por eso.

525

01:16:50.280 --> 01:16:53.430

Larry Schooler, Equipo de facilitación: sí, también nos reuniremos con él para tratar de ayudarlos la próxima vez.

526

01:16:54.900 --> 01:17:00.240

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, bueno, estamos a punto de entrar en lo que hice con mi plataforma de diapositivas.

527

01:17:00.240 --> 01:17:00.870

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Aquí, aquí vamos.

528

01:17:02.940 --> 01:17:12.990

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sarah Omar, de nuestro equipo, nos facilitará la discusión sobre la estructura de liderazgo y luego hablaremos sobre temas prioritarios y preguntas para abordar.

529

01:17:13.560 --> 01:17:19.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Reunión del 21 de octubre y, con el tiempo, abordaremos los subcomités o lo haremos para la próxima reunión, así que le toca a Sarah Omar.

530

01:17:20.760 --> 01:17:26.010

Sara Omar: Gracias Larry y nuevamente gracias a todos por una discusión realmente animada.

531

01:17:26.940 --> 01:17:37.470

Sara Omar: Así que solo quería traer esto de vuelta a esta discusión que comenzamos la semana pasada sobre la estructura de liderazgo y el concepto de tener un presidente o copresidente.

532

01:17:37.890 --> 01:17:46.500

Sara Omar: Y luego hubo más preguntas sobre cómo sería ese rol, y cuál sería su alcance, así que creo que queríamos dedicar un poco más de tiempo.

533

01:17:46.950 --> 01:18:00.540

Sara Omar: En esa discusión y luego también presentarle cuatro enfoques de brazo diferentes sobre cómo se estructurará esto y luego abrirlo para la discusión, por lo que el primero es lo que trajimos al.

534

01:18:01.200 --> 01:18:11.970

Sara Omar: La semana pasada el equipo tenía una silla o cultura permanente, y realmente quería dejar claro aquí que no son un cuerpo como el que será.

535

01:18:13.110 --> 01:18:23.130

Sara Omar: Como la jerarquía sobre otros en el grupo de trabajo, pero realmente están allí para representar un grupo de trabajo cuando se trata de cualquier consulta de los medios que surja.

536

01:18:23.520 --> 01:18:32.100

Sara Omar: Y luego trabajaremos con aquellos con el presidente y el copresidente para proporcionar un proceso de si hay un aumento en los medios, traerlo de vuelta al grupo de trabajo.

537

01:18:32.640 --> 01:18:40.470

Sara Omar: identificar cuál sería la respuesta, pero luego la presentarían para que siempre el grupo de trabajo tuviera voz en eso.

538

01:18:41.160 --> 01:18:53.100

Sara Omar: Pero simplemente representan cómo sería la respuesta de los grupos de trabajo como una consulta inmediata, y luego también ayudarán a preparar los puntos de la agenda para seguir adelante.

539

01:18:53.460 --> 01:18:57.480

Sara Omar: Y luego, tratando de llamar al orden para el.

540

01:18:58.590 --> 01:18:59.220

Sara Omar: Cita.

541

01:19:00.120 --> 01:19:05.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces, si pudiera intervenir por un segundo, tuve una conversación con el administrador de la ciudad Kozel hoy.

542

01:19:06.420 --> 01:19:21.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La ordenanza que estableció este grupo de trabajo exige la selección de un presidente y una cultura, pero en nuestras discusiones me indicó que ciertamente está bien, es legal para tal puesto.

543

01:19:21.810 --> 01:19:29.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: tener simplemente la tarea de convocar reuniones al orden y levantarlas, además de ser potencialmente una posición rotativa.

544

01:19:30.270 --> 01:19:37.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que quería hacerles saber a todos que ciertamente queremos honrar sus deseos y, si es el deseo de este grupo, ni siquiera hacerlo.

545

01:19:37.860 --> 01:19:46.110

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ya sabe, vaya hasta ese extremo, ciertamente podemos transmitir eso y ver si el Consejo enmendaría su ordenanza, pero por lo que el administrador de la ciudad Kozal me dijo, lo es, lo es.

546

01:19:46.950 --> 01:19:57.660

Larry Schooler, Equipo de facilitación: legalmente requerido para un organismo como este tener algún tipo de puesto al menos pro forma como presidente y copresidente nuevamente, principalmente para abrir reuniones y cerrarlas, así que solo déle ese contexto.

547

01:19:59.100 --> 01:20:19.620

Sara Omar: Gracias Larry, y luego otra opción es tener un presidente y un copresidente en un turno rotativo; ellos seguirán teniendo las mismas tareas y responsabilidades que un presidente permanente, pero simplemente rotaremos entre el grupo de trabajo, a medida que continuamos avanzando en este proceso.

548

01:20:22.170 --> 01:20:30.090

Sara Omar: Esos, como, creo que tú y luego otra opción es no tener una silla o criterio y como dijo Larry, solo tenemos que volver atrás y.

549

01:20:32.370 --> 01:20:41.310

Sara Omar: convertirlo en un proceso oficial, y esto es algo en lo que los pasaportes completos son inflexibles, por lo que sin tener un presidente o copresidente, no lo haríamos.

550

01:20:41.850 --> 01:21:02.280

Sara Omar: Necesitamos tener una discusión más profunda sobre cómo responder al aumento de los medios de comunicación, por lo que sería algo para lo que tendremos que identificar un proceso y luego identificar el proceso de cómo el grupo de trabajo completo proporcionaría información sobre las agendas antes de cada reunión.

551

01:21:04.020 --> 01:21:10.110

Sara Omar: Pero escucharíamos como el consultor de anuncios que ayudaría a facilitar esa discusión y proceso.

552

01:21:10.770 --> 01:21:24.900

Sara Omar: Y luego, finalmente, la cuarta opción es tener algo así como un equipo de coordinación central para que haya un subconjunto del grupo de trabajo, y ellos ayudarían, trabajarían entre reuniones y ayudarían entre reuniones.

553

01:21:26.160 --> 01:21:34.830

Sara Omar: También servirán como portavoces rotativos del grupo de trabajo y nuevamente llamaremos a las reuniones al orden.



554

01:21:36.900 --> 01:21:38.580

Sara Omar: Entonces esos son los tres o cuatro .

555

01:21:38.580 --> 01:21:39.300

Larry Schooler, Equipo de facilitación: opciones que son.

556

01:21:40.470 --> 01:21:46.380

Sara Omar: presentado, y queremos abrirlo a la discusión sobre las reacciones y luego sobre Larry.

557

01:21:47.220 --> 01:21:49.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Justo antes de Ismael, solo quería compartir.

558

01:21:50.340 --> 01:22:00.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación: He sido afortunado en mi práctica, lo sé, Sarah y Joe normales también han sido afortunados en nuestras prácticas de trabajar con todas las diferentes estructuras.

559

01:22:00.960 --> 01:22:10.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Un grupo de trabajo policial con el que trabajé en otra parte de los Estados Unidos a principios de este año usó ese modelo de equipo de coordinación central donde lo haría una persona diferente.

560

01:22:11.040 --> 01:22:13.320

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Responda las consultas de los medios según.

561

01:22:13.380 --> 01:22:23.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Disponibilidad basada en la fluidez del idioma si fuera apropiado y se reunirían entre las reuniones regulares del Grupo de Trabajo para asesorar sobre las agendas.

562

01:22:23.730 --> 01:22:30.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También trabajo actualmente con un grupo de trabajo basado en la equidad que no tiene presidente ni vicepresidente.

563

01:22:30.600 --> 01:22:40.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pero no se estableció exactamente de la misma manera que todos ustedes, son un organismo más informal, no tenían nombramientos en el Consejo y eso es parte de la forma en que su.

564

01:22:41.400 --> 01:22:47.790

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Se diferencia el trabajo y luego muchos de mis grupos de trabajo que han tenido presidentes y vicepresidentes permanentes.

565

01:22:49.410 --> 01:23:00.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sabes que es útil cuando el grupo de trabajo quiere hablar, sabes que cuando el grupo de trabajo tiene algo que quiere publicar públicamente, es útil que así sea.

566

01:23:00.780 --> 01:23:10.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Algo en lo que una persona en particular puede ayudar, y creo que nosotros, como equipo de facilitación, no sentimos que debemos ser nosotros ni pensamos que necesariamente lo sea.

567

01:23:11.670 --> 01:23:26.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Un portavoz de la ciudad, porque creo que hay un deseo de que todos ustedes tengan algo de autonomía, así que, como dijo Sarah, creo que solo querríamos ver nuestro camino hacia un procedimiento para manejar mejor a aquellos de una manera que honre el trabajo de sus roles. y representar el trabajo del grupo de trabajo.

568

01:23:28.110 --> 01:23:28.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: equitativamente.

569

01:23:30.600 --> 01:23:34.140

Sara Omar: Gracias, así vería a Ishmael y luego a Josh.

570

01:23:36.150 --> 01:23:41.730

Ismael Cordovà: Sarah, acabo de tener una pregunta muy rápida para aclarar, así que cuando miramos al núcleo y al equipo coordinador.

571

01:23:42.390 --> 01:23:52.350

Ismael Cordovà: ¿Eso estaría sujeto al obviamente que estaría sujeto a ese acto de reuniones abiertas, por lo que tendría que haber menos de cuatro personas que para hacer el trabajo entre las reuniones es así?

572

01:23:53.100 --> 01:23:54.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, debería ser cinco o menos.

573

01:23:55.140 --> 01:23:56.160

Ismael Cordovà: Por cinco o menos.

574

01:23:56.250 --> 01:24:00.630

Larry Schooler, Equipo de facilitación: sí, me dieron esa información hoy también por el administrador de la ciudad cinco o menos.

575

01:24:01.200 --> 01:24:03.390

Ismael Cordovà: Muy bien, solo quiero aclarar el número.

576

01:24:03.570 --> 01:24:04.200

Ismael Cordovà: Con respecto a ese.

577

01:24:04.260 --> 01:24:05.130

Ismael Cordovà: Esa opción.

578

01:24:07.140 --> 01:24:07.650

Sara Omar: Sólo soy.

579

01:24:08.970 --> 01:24:24.210

Joshua Brockway: voy a pensar en Larry por el comentario del administrador de la ciudad cuando busqué la ordenanza, hay dos cosas que me llamaron la atención, una fue la ordenanza específica relacionada con el presidente y el vicepresidente, pero también el marco de tiempo y parece que hay mucho.

580

01:24:25.500 --> 01:24:34.590

Joshua Brockway: Hay muchas cosas que se espera que estén cubiertas y nombradas en esa ordenanza, así como en un corto período de tiempo, por lo que solo estoy tratando de pensar en lo que no es lo más eficiente.

581

01:24:35.220 --> 01:24:42.240

Joshua Brockway: Como, ¿cómo equilibramos la eficiencia con una especie de igualdad y una voz igualitaria para el grupo de trabajo en sí?

582

01:24:46.260 --> 01:24:58.800

Sara Omar: Gracias, chicos, ese es un buen punto y creo que se relacionará con el tema de nuestra agenda futura sobre la idea de tener subcomités y que podrían trabajar simultáneamente en diferentes.

583

01:25:00.060 --> 01:25:00.900

Sara Omar: diferentes tareas.

584

01:25:02.970 --> 01:25:04.620

Sara Omar: Veo que tienes Kevin.

585

01:25:09.660 --> 01:25:12.480

Sara Omar: Cualquier otro comentario sobre estos.

586

01:25:12.930 --> 01:25:14.160

Ismael Cordovà: Kevin yamuna.

587

01:25:14.880 --> 01:25:24.750

Kevin Zaldivar he/him: Oh, bueno, gracias, sí. Me pregunto si decidimos tomar alguna decisión hoy, si en algún momento en el futuro nos gustaría cambiar esa decisión si es posible.

588

01:25:26.940 --> 01:25:30.240

Sara Omar: Buena pregunta, Larry, ¿tienes alguna?

589

01:25:32.370 --> 01:25:46.860

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No veo ninguna razón por la que no lo sea. Quiero decir, creo que hay muy pocas cosas en ese sentido que estén prohibidas para todos, por supuesto, ¿lo sabrían? Se sorprendería mucho si eso cayera corriendo.

590

01:25:50.430 --> 01:25:50.940

Sara Omar: Marcus.

591

01:25:53.160 --> 01:25:59.550

Marcus Banner: Una de mis preocupaciones sobre ser parte de algo como esto es que intentas crear una estructura en la que colocas a las personas en una caja.

592

01:26:00.060 --> 01:26:07.770

Marcus Banner: Cada persona en esta prueba para nosotros como individuos, y tienen sus propias experiencias individuales, su propia forma individual de hablar.

593

01:26:08.760 --> 01:26:21.750

Marcus Banner: su propia forma individual de ver las cosas y cualquier cosa que vaya a intentar ponerme en una caja o poner a alguien más en la posición de hablar por mí no voy a ser por eso no voy a poder ser parte de algo como eso

594

01:26:22.350 --> 01:26:28.290

Marcus Banner: um, así que solo quiero decir eso, ahora mismo, sabes que no quiero sentirme así.

595

01:26:29.040 --> 01:26:42.300

Marcus Banner: Sabes que pones a la gente en esto para callarlos y dejar que alguien más vaya a crear una narrativa que conozcas para todo el cuerpo. Consigue a 18 personas aquí. No hay forma de que una o dos personas puedan hablar y representar los pensamientos, tú. saber como media.

596

01:26:43.380 --> 01:26:52.170

Marcus Banner: Sabes, dijeron que lo que hicieron fue completamente falso, no habíamos tomado ninguna decisión sobre nada, sin embargo, dijeron que tomamos una decisión a favor de las políticas y.

597

01:26:52.530 --> 01:27:03.750

Marcus Banner: fuerza excesiva y todas estas otras cosas para que una o dos personas hablen como ven las cosas o como quieren resumir, algo es muy problemático para mí y.

598

01:27:04.320 --> 01:27:16.770

Marcus Banner: Quiero ser libre de hablar bien, este es un foro público, así que si alguien en esto quiere hablar, ya sea que los medios hablen públicamente, es público, no es como si se estuvieran escondiendo detrás de puertas cerradas.

599

01:27:17.400 --> 01:27:25.140

Marcus Banner: Así que solo quiero decir que no estoy a favor de ninguna estructura que intente atar las manos de alguien o silenciar a alguien de alguna manera.

600

01:27:26.280 --> 01:27:27.810

Marcus Banner: Pero puede ser su propio individuo.

601

01:27:29.910 --> 01:27:32.220

Ismael Cordovà: Entonces Marcus si puedo tomar algo muy rápido.

602

01:27:32.520 --> 01:27:36.450

Ismael Cordovà: Estoy completamente de acuerdo contigo, creo que todos fuimos seleccionados para formar parte de este grupo por una razón.

603

01:27:36.990 --> 01:27:43.350

Ismael Cordovà: Pero desafortunadamente, la forma en que todo está siendo establecido para nosotros al menos y la forma en que están todas nuestras voces no lo serán.

604

01:27:43.830 --> 01:27:55.770

Ismael Cordovà: proyectado en todos y cada uno de los aspectos, al menos eso es lo que entiendo porque vamos a tener subcomités de los que no todos vamos a ser parte, vamos a tomar decisiones, sin importar si se trata de un presidente silla o.

605

01:27:56.250 --> 01:28:07.320

Ismael Cordovà: grupo coordinador va a haber una desconexión, sabes que siempre podemos ir con la opción de no hacer una silla, no tener innovación ni nada y simplemente cambiar la ordenanza, pero creo que también deberíamos reconsiderar eso.

606

01:28:08.010 --> 01:28:13.320

Ismael Cordovà: Aunque nos encantaría tener nuestras voces y todo, no las vamos a tener de la forma en que se ha implementado en este momento.

607

01:28:13.500 --> 01:28:26.400

Ismael Cordovà: Y si no, entonces esa es una discusión más amplia que debemos tener si solo vamos a sujetar las sillas, vamos a sujetar a los subcomités y nos reuniremos tan a menudo como podamos para tocar estos temas. un colectivo y eso es algo que necesitamos, tenemos que hablar.

608

01:28:32.880 --> 01:28:33.570

Walter Blalark: Puedo hablar.

609

01:28:33.930 --> 01:28:34.770

Sara Omar: Si bienvenida

610

01:28:35.940 --> 01:28:42.870

Walter Blalark: Sí, estoy totalmente de acuerdo con su correo, necesitamos una estructura, necesitamos a alguien rápido, yo no.

611

01:28:43.320 --> 01:28:59.910

Walter Blalark: Estoy un poco en desacuerdo con que Mark tiene lo mismo porque nadie va a hablar por él o nadie va a hablar por mí, vamos a hablar como grupo y esa es la singularidad de tener un presidente y un vicepresidente, porque no lo hacen. Tengo que ayudar a poner todo esto junto, pero, sin embargo.

612

01:29:00.960 --> 01:29:19.350

Walter Blalark: Sabes, queremos que conozcas a esa persona o si el grupo se enfrenta a un portavoz, para hablar de Baltimore, todavía tenemos el poder para hacerlo, pero todos vamos a decir lo mismo, necesitamos un vicepresidente, nosotros, el el presidente y el vicepresidente, una silla, lo que sea.

613

01:29:20.400 --> 01:29:22.860

Walter Blalark: Ya sabes, que sea cualquiera excepto yo.

614

01:29:27.450 --> 01:29:29.580

Sara Omar: Y luego no quería decir simplemente eso.

615

01:29:30.510 --> 01:29:42.840

Sara Omar: Este sería un proceso en el que estaríamos de acuerdo, incluso si seleccionamos al presidente o al copresidente, también estaríamos de acuerdo en cómo cuál será su papel, cómo presentarán la información al.

616

01:29:43.200 --> 01:29:54.480

Sara Omar: Grupo de trabajo y luego, ¿qué pasaría si nosotros, como grupo de trabajo, acordamos cuál será la próxima decisión en el futuro?

617

01:29:55.110 --> 01:30:07.200

Sara Omar: Presente y como una respuesta a los ingresos inmediatos, por ejemplo, si los hay de inmediato, se presentará al grupo de trabajo del grupo y tendremos una conversación sobre cómo responder y luego simplemente representarán.

618

01:30:07.890 --> 01:30:25.320

Sara Omar: El grupo de trabajo en su conjunto, pero esa es nuevamente la opción de no tener un miembro del elenco como un Co o una cultura, todavía está en discusión, quiero, así que creo que Tish lo fue y luego Walter.

619

01:30:27.090 --> 01:30:28.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Walter acaba de hablar para que podamos ir al tejido.

620

01:30:29.280 --> 01:30:29.820

Sara Omar: Eso lo siento.

621

01:30:31.560 --> 01:30:35.520

Tish Calhamer: Pensé que había alguien más antes que yo, sin embargo, no quiero pisar los dedos de los pies.

622

01:30:36.750 --> 01:30:46.710



Tish Calhamer: De todos modos, solo quería decir que en aproximadamente una hora con respecto a la estructura, vamos a querer a alguien que tenga la capacidad de levantar una reunión simplemente diciendo.

623

01:30:51.630 --> 01:30:52.470

Sara Omar: Y luego viene.

624

01:30:53.970 --> 01:30:56.850

Kevin Zaldivar he/him: Entonces, solo quiero seguir adelante con una recomendación.

625

01:30:57.930 --> 01:31:10.380

Kevin Zaldivar he/him: Me gustaría ver si el grupo de trabajo está interesado en un liderazgo rotativo para tener un presidente y un vicepresidente, mientras que en dos meses en dos meses, lo habríamos hecho.

626

01:31:11.430 --> 01:31:19.680

Kevin Zaldivar he/him: Todos se sentaron en esa silla al menos una vez tanto en la silla como en la vicepresidencia y si nos sentimos libres o sentimos la necesidad de cambiar la estructura de la misma.

627

01:31:20.070 --> 01:31:37.080

Kevin Zaldivar he/him: Luego, dentro de dos meses, podemos volver a votar sobre la decisión y si personas como Walter, por ejemplo, no quieren ser voluntarios o no ser voluntarios, pero no quieren hacer eso ni nadie más, entonces podemos simplemente Haga una lista y pase a la siguiente persona que sería presidente y vicepresidente.

628

01:31:38.010 --> 01:31:43.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Kevin para una aclaración, en primer lugar gracias por proponernos algo para masticar lo que estabas diciendo.

629

01:31:45.210 --> 01:31:55.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Se nombraría un par de presidentes copresidentes o se ofrecerían como voluntarios por un período de dos meses, o lo que rotarían en cada reunión o simplemente estaba tratando de obtener eso.

630

01:31:55.140 --> 01:31:58.650

Kevin Zaldivar he/him: Así que sí, incluso si elegimos ahora como rotativo.

631

01:31:59.790 --> 01:32:03.960

Kevin Zaldivar he/him: estructura, luego al final de dos meses, porque sabemos que esto es más de dos meses.

632

01:32:04.590 --> 01:32:15.900

Kevin Zaldivar he/him: Todos habrían dado al menos la oportunidad de estar en la presidencia, donde aprenderemos cómo una persona conduce una reunión o cuáles son sus voces, etc., etc., aprenderemos más unos de otros y luego.

633

01:32:16.620 --> 01:32:25.440

Kevin Zaldivar he/him: A medida que venimos a hablar y a formar parte de nuestros subcomités, podríamos usarlo en segundo plano para ver cómo nos gustaría estructurarnos más en dos meses.

634

01:32:25.860 --> 01:32:26.730

Kevin Zaldivar he/him: Como mucho.

635

01:32:27.960 --> 01:32:41.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, y supongo que mi otra pregunta aclaratoria sería, creo que somos un organismo de 18 miembros, y probablemente solo tendríamos cuatro reuniones, digamos, en un período de dos meses, así que solo quería entender cómo lo veías en términos de todos los demás.

636

01:32:45.180 --> 01:32:54.330

Kevin Zaldivar he/him: Lo siento, dos personas por reunión, y luego hubo dos reuniones, un mes, lo que significa cuatro personas al mes y así.

637

01:32:54.720 --> 01:32:55.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación: sí para la gente al mes.

638

01:32:55.950 --> 01:32:58.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y entonces creo que llegaríamos allí después de unos cuatro meses.

639

01:32:59.190 --> 01:32:59.970

Kevin Zaldivar he/him: Si, tienes razón.

640

01:33:00.000 --> 01:33:00.660

Kevin Zaldivar he/him: tienes razón.

641

01:33:01.020 --> 01:33:07.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pero creo que tu punto en general es, creo, bueno, sabes que suena como lo que estás proponiendo.

642

01:33:08.220 --> 01:33:14.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Brindar a todos la oportunidad de ser presidente o copresidente de una reunión.

643

01:33:15.000 --> 01:33:27.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: que sería para esa reunión, y luego rotaría a otras personas que podrían querer hacer el papel y luego, tal vez, después de dos meses, podríamos ver cómo va y qué dirección de cambio queremos tomar.

644

01:33:28.650 --> 01:33:35.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que, de nuevo, gracias por proponer eso, sé que la gente puede estar acostumbrada a las reglas de orden de Robert, no necesariamente las vamos a usar aquí.

645

01:33:36.600 --> 01:33:37.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Quiero ver solo.

646

01:33:40.500 --> 01:33:49.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: En este momento, ¿cuántas personas conoces? ¿Cómo les sienta eso a las personas que tienen la idea de tener un copresidente que rota cada reunión durante un par de meses?

647

01:33:50.340 --> 01:33:55.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ser de forma voluntaria, en términos de quién le gustaría estar en esa función.

648

01:33:56.070 --> 01:34:05.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego habría reevaluado y Kevin no se pondría palabras en la boca, pero supongo que esos que ese par de personas trabajarían con nuestro equipo de por medio.

649

01:34:05.790 --> 01:34:17.190

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La reunión que no dirigieron en la reunión que deben ayudar a saber, armar la agenda y asegurarse de que usted sepa que la reunión es que sabe prepararse para el éxito.

650

01:34:17.820 --> 01:34:25.920

Kevin Zaldivar he/him: sí, creo que creo que también estoy imaginando la responsabilidad, y ya sabes administrar el trabajo en sí, por lo que tampoco querríamos personas.

651

01:34:27.210 --> 01:34:32.700

Kevin Zaldivar he/him: ¿Quién ignoraría también su responsabilidad en el grupo de trabajo, así que creo que tiene muchos beneficios?

652

01:34:33.420 --> 01:34:36.090

Kevin Zaldivar he/him: Y espero que ese grupo de trabajo lo tenga en cuenta.

653

01:34:36.990 --> 01:34:41.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Que algunos le dan Aubrey a Danise y Walter Sand es Aubrey primero.

654

01:34:42.090 --> 01:34:48.870

Aubree Flickema (she/her): sí, me gusta la idea de que Kevin pie adelante tenga un turno rotatorio para que alguien rote cada semana.

655

01:34:50.190 --> 01:34:59.820

Aubree Flickema (she/her): Estaría un poco preocupado por la coherencia, aunque en todos los ámbitos, así que tengo curiosidad por saber qué pensaría de tener un comité rotativo en su lugar.

656

01:35:00.240 --> 01:35:19.080

Aubree Flickema (she/her): Entonces, tener un comité de cuatro o cinco miembros que tendrían un turno más largo para poder llevarnos a través de iniciativas quizás diferentes o diferentes, solo soy elementos de acción del comité antes de que se lo pasen a la siguiente persona, y también podría tener un límite de tiempo.

657

01:35:19.770 --> 01:35:37.110

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces, ¿te refieres a Audrey Aubrey? Lo siento, ¿quieres decir que la gente estaría en ese grupo? Sabes, llamémoslo un comité coordinador central durante un período de tiempo y luego ese grupo rotaría y otro grupo antes lo haría. Supongo que eso es lo que quieres decir.

658

01:35:37.500 --> 01:35:49.200

Aubree Flickema (she/her): Eso es exactamente lo que quiero decir, creo que da una mayor comprensión cuando hablamos de representar diferentes voces aquí y hay más, creo que más personas alrededor de la mesa se turnan para dar.

659

01:35:50.070 --> 01:36:03.990

Aubree Flickema (she/her): Más capacidad para ser representativo, pero también quita un poco la presión de dos personas que conozco personalmente, no he presidido el Comité de esta manera antes, así que creo que da un.

660

01:36:04.950 --> 01:36:11.580

Aubree Flickema (she/her): Quitarme la presión un poco y tener un grupo de voces para mí parece que lograríamos un consenso.

661

01:36:11.700 --> 01:36:21.720

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Más eficiente, sí, y creo que podría ser. No quiero sonar como si estuviera haciendo algo para sofocar esta discusión, pero quiero asegurarme de que lleguemos a un punto.

662

01:36:22.590 --> 01:36:32.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cierre de esto esta noche, y también quiero sugerir que usted sepa, nosotros obviamente, como Marcus y otros hemos señalado anteriormente, nosotros, los cuatro Joe Norma Sarah y yo.

663

01:36:33.360 --> 01:36:40.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación: estamos aquí para ayudar realmente a que sus reuniones sean lo más productivas posible, y lo último que queremos es que cualquier miembro del grupo de trabajo se sienta cómodo.

664

01:36:41.310 --> 01:36:55.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Deben asumir una carga adicional de llevar a cabo la reunión y no participar plenamente como participantes, por lo que creo que cuando pensamos en sus roles de copresidentes o en los roles centrales del comité, se trata mucho.

665

01:36:56.940 --> 01:37:07.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Usted sabe, nuevamente, ayudando con respeto a conocer las consultas y ayudando a asegurarnos de que nuestras agendas y nuestro tipo de temas y nuestras presentaciones y así sucesivamente.

666

01:37:08.250 --> 01:37:19.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La mejor posición para la revisión de los grupos de trabajo una vez que lleguemos allí, por lo que no quiero sugerir que estas dos ideas de Kevin y nuestros cerebros no sean importantes, lo son, pero solo quería brindarles toda esa perspectiva que realmente tenemos.

667

01:37:20.340 --> 01:37:35.430

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Quiero que todos se sientan aliviados de cualquier carga asociada con la realización del proceso de la reunión, para que puedan concentrarse en el fondo y sus deliberaciones. Denise y luego veo a Walter Sand. No estoy seguro de si es un veterano o él. quiere hablar de nuevo, adelante con Danise.

668

01:37:35.970 --> 01:37:37.500

Danise Habun: Walter no se toma de la mano.

669

01:37:40.980 --> 01:37:42.060

Danise Habun: No pude resistirme.

670

01:37:42.270 --> 01:37:42.780

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Fácil, sí.

671

01:37:43.020 --> 01:37:43.470

yeah.

672

01:37:44.820 --> 01:37:46.800

Danise Habun: Así que pienso en la idea de.

673

01:37:48.840 --> 01:38:08.160

Danise Habun: Como un comité de autos es muy intrigante, también me preocupa la consistencia de la forma en que hacemos nuestro trabajo, cómo el trabajo te hace saber filtrado a todos nosotros cómo nos aseguramos de que todos sean escuchados y de que avancemos.

674

01:38:10.680 --> 01:38:25.530

Danise Habun: Y así, cuando estaba escuchando la idea de Kevin sobre la rotación, todos saben que parece que no habrá mucha coherencia, quiero decir, y tal vez no sea capaz de imaginar eso.

675

01:38:26.730 --> 01:38:37.590

Danise Habun: Pero creo que hay algo intrigante en que usted sabe, una especie de grupo central que arrastra el proceso hacia adelante con todos, también hay algo que decir al respecto.

676

01:38:38.250 --> 01:38:49.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muchas gracias, veo a Tiziano Walter. Voy a consultar con Walter primero y luego con Tish y luego amigos, voy a agregar en unos cinco minutos. Voy a tratar de llevarnos a un punto de cierre. porque no está ya.

677

01:38:51.060 --> 01:38:52.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Walter a Georgia habla de nuevo.

678

01:38:55.350 --> 01:38:57.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Como si probablemente te hubieras ido para levantarte del Tish anterior.

679

01:39:02.880 --> 01:39:13.320

Tish Calhamer: Lo que creo que podría estar en juego aquí, y esto es solo que mis percepciones me corrijan si me equivoco o si intervino, creo que estamos teniendo un problema.

680

01:39:13.860 --> 01:39:32.220

Tish Calhamer: El presidente y el copresidente actúan como portavoces del comité y queremos poder rotar esas voces o sentir que tenemos la misma oportunidad de hablar con el público y con los medios de comunicación.

681

01:39:34.230 --> 01:39:41.250

Tish Calhamer: He presidido y copresidido varios comités a lo largo de mi vida en el trabajo y en otros lugares y es el de limpieza.

682

01:39:41.910 --> 01:39:56.130

Tish Calhamer: un presidente y un copresidente de verdad, si están haciendo su trabajo correctamente, está imprimiendo agendas, se está asegurando de que la reunión comience a tiempo, termine a tiempo y, sí, no tendrá tiempo para participar en esa reunión en particular. cita.

683

01:39:57.240 --> 01:40:01.200

Tish Calhamer: Retrocede sabes que dejas que las demás avancen.

684

01:40:03.390 --> 01:40:12.150

Tish Calhamer: En mi opinión, podrían ser una o dos personas, honestamente, no creo que nadie se pierda nada si no eres el presidente o el copresidente.

685

01:40:12.780 --> 01:40:26.040

Tish Calhamer: Pero lo que realmente creo que es importante, y creo que lo que está en el centro de esto es que todos queremos la oportunidad, la oportunidad, la luz verde para poder hablar con el público.

686

01:40:27.570 --> 01:40:29.640

Tish Calhamer: está ahí fuera quién está en este comité.

687

01:40:30.990 --> 01:40:47.400

Tish Calhamer: Y si alguien se acerca a Ismael o Aubrey o Joshua o Shimon o Marcus o Walter Ladele a quien sea con una pregunta, ¿tenemos los medios para comentar?

688



01:40:48.660 --> 01:40:56.190

Tish Calhamer: ¿Necesitamos un guión que diga bien, estoy comentando como yo mismo, o si tiene más comentarios, por favor diríjase al grupo de trabajo?

689

01:40:56.460 --> 01:41:07.680

Tish Calhamer: Claro, pero creo que todos queremos la oportunidad de poder hablar como miembros del grupo de trabajo, si no es por nosotros mismos y por el grupo, y realmente no creo que eso tenga nada que ver con ser el copresidente de la presidencia.

690

01:41:09.210 --> 01:41:13.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Realmente aprecio que hayas mencionado eso y estaba pensando mientras lo dijiste.

691

01:41:15.180 --> 01:41:25.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Esa práctica de tener un copresidente de silla, ser una voz para el cuerpo es más simplemente algo que he visto suceder, en lugar de cualquier tipo de cosa.

692

01:41:26.370 --> 01:41:40.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Usted conoce el requisito, ciertamente, y también, creo que debería quedar claro que no hay ninguna restricción para que ningún miembro de este organismo hable con los medios de comunicación. Creo que es simplemente que usted sabe que vale la pena considerar cómo.

693

01:41:42.060 --> 01:41:52.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El grupo de trabajo hablará por sí mismo como cuerpo y cómo se administrará, pero en lo que respecta a cualquiera que desee responder a una consulta, ciertamente no puede haber una publicación limitada sobre eso.

694

01:41:53.190 --> 01:41:57.720

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que tengo a Cynthia y luego a Ishmael y luego voy a intentar llevarnos a un punto de decisión, Cynthia.

695

01:41:58.890 --> 01:42:01.560

Cynthia M. Rivera: No, gracias seré breve, me gusta la idea de qué.

696

01:42:02.850 --> 01:42:09.990

Cynthia M. Rivera: Todo el mundo lo había mencionado, pero me pregunto si es posible tener una versión híbrida, por ejemplo, una silla permanente y luego co-sillas rotativas.

697

01:42:10.530 --> 01:42:20.070

Cynthia M. Rivera: Ya sea un mes o dos meses, pero eso permitiría una coherencia que permitiría cierta responsabilidad y todos podrían tener voz también y si así lo deseaban.

698

01:42:20.490 --> 01:42:28.830

Cynthia M. Rivera: Sr. Blalark, si desea pasar ambas oportunidades, como lo mencionó Kevin, podríamos ir a la siguiente persona, pero incluso así lo estaríamos.

699

01:42:29.670 --> 01:42:37.320

Cynthia M. Rivera: Si alguien fuera presidente al menos dos veces en rotación, pero solo algunas ideas para poder tener una representación más equitativa.

700

01:42:37.950 --> 01:42:49.920

Cynthia M. Rivera: o como Marcus mencionó, ya sabes, le gustaría ciertas voces y esa sería una buena oportunidad para poder expresar sus inquietudes, así como asociarse y trabajar con una silla adicional y luego una participación permanente.

701

01:42:50.460 --> 01:42:53.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Interesante De acuerdo, gracias por publicar eso también.

702

01:42:54.690 --> 01:43:05.310

Ismael Cordovà: Así que creo que todo el mundo tenía muy buenas recomendaciones, tengo una gran pregunta Larry cuando, de acuerdo con la ordenanza, se esperan resultados de bodas después de que el final sea en junio o julio.

703

01:43:06.420 --> 01:43:13.710

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sabes que quiero estar Trípoli seguro, así que no te responderé de inmediato, me hicieron entender que es en junio, pero.

704

01:43:14.820 --> 01:43:17.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Déjame, déjame confirmar eso contigo en algún momento más tarde.

705

01:43:17.910 --> 01:43:26.370

Ismael Cordovà: Sí, estaba creyendo que no era junio, así que solo voy a hablar en el concepto de que es junio, así que si realmente estamos tomando en consideración, solo faltan ocho meses para junio.

706

01:43:26.580 --> 01:43:34.020

Ismael Cordovà: Y eso significa que solo vamos a tener 16 reuniones, aunque los amo a cada uno de ustedes hasta ahora y creo que todos ustedes serán fantásticos y tendrán roles de liderazgo.

707

01:43:34.200 --> 01:43:47.550

Ismael Cordovà: Simplemente creo que tenemos tantas cosas buenas para discutir y para encontrar soluciones, y creo que realmente necesitábamos encontrar un liderazgo en el que nos sintamos seguros de inmediato, por lo que mi recomendación sería.

708

01:43:49.380 --> 01:44:01.470

Ismael Cordovà: elegir un presidente y un vicepresidente y luego también un portavoz y luego ejecutar esos tres roles durante cuatro meses después de los cuatro meses, esas personas pueden decidir hacerlo.

709

01:44:01.830 --> 01:44:08.460

Ismael Cordovà: dimitir o podemos decidir votar de nuevo y volver a seleccionar a las personas, ya sea que quisiéramos seleccionar a esas personas nuevamente.

710

01:44:08.670 --> 01:44:16.410

Ismael Cordovà: o cuando seleccionamos nuevas personas, creo que les da a todos la oportunidad porque tampoco estamos tomando en consideración, no todos quieren ser líderes en este grupo y eso está bien.

711

01:44:16.620 --> 01:44:26.490

Ismael Cordovà: No tienes que ser un líder para estar en este grupo, porque con solo registrarte y ser parte de él, estás listo para mostrar liderazgo en nuestra comunidad, por lo que creo que esa sería mi recomendación para el grupo.

712

01:44:27.000 --> 01:44:34.470

Ismael Cordovà: seleccione un presidente de compartó y un portavoz durante cuatro meses y luego reconsidere volver a reunir y tener esta conversaci3n de nuevo en cuatro meses.

713

01:44:35.490 --> 01:44:35.850

Ismael Cordovà: Est3a bien.

714

01:44:36.390 --> 01:44:47.160

Larry Schooler, Equipo de facilitaci3n: Bueno, tenemos una serie de ideas sobre la mesa Joshua y Marcus. Veo sus manos y solo les voy a pedir que disfruten de mi proceso aqu3 por un minuto porque solo estamos 16 minutos antes de la hora.

715

01:44:47.940 --> 01:44:57.930

Larry Schooler, Equipo de facilitaci3n: Realmente quiero asegurarme de que no perdamos de hablar sobre nuestro tema prioritario para la pr3xima reuni3n y nuestras necesidades de informaci3n, as3 que esto es lo que voy a hacer.

716

01:44:58.680 --> 01:45:14.100

Larry Schooler, Equipo de facilitaci3n: Quiero ir muy r3pida o eficientemente uno por uno, a cada Miembro del Grupo de Trabajo y simplemente preguntarle en una oraci3n cu3l de los modelos que ha escuchado es el que est3 m3s inclinado a apoyar.

717

01:45:15.300 --> 01:45:22.860

Larry Schooler, Equipo de facilitaci3n: ¿Cu3les de los machos que hab3a en el mar son los Kevin de Brisa Cynthia?

718

01:45:24.930 --> 01:45:27.420

Larry Schooler, Equipo de facilitaci3n: Creo que podr3an ser todos ellos, por el momento.

719

01:45:29.430 --> 01:45:33.120

Larry Schooler, Equipo de facilitaci3n: Entonces, Cory, comenzar3 contigo solo en funci3n de d3nde te encuentres en mi pantalla.

720

01:45:33.570 --> 01:45:37.680

Corey Battles: De acuerdo, me gusta mucho su correo. Estoy un poco interesado en eso.

721

01:45:38.700 --> 01:45:39.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Denise.

722

01:45:41.340 --> 01:45:41.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación: mudo lo siento.

723

01:45:41.970 --> 01:45:42.540

los chicos pueden oír.

724

01:45:45.000 --> 01:45:45.270

Danise Habun: Oh.

725

01:45:46.530 --> 01:45:47.940

Danise Habun: Yo, como tú, huele idea.

726

01:45:49.260 --> 01:45:49.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Tish.

727

01:45:56.130 --> 01:45:57.540

Tish Calhamer: Sigo la idea de un hombre.

728

01:45:58.710 --> 01:45:59.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Karen.

729

01:46:03.210 --> 01:46:07.470

Karen Arreola (she/her): No estoy seguro, de quién fue la idea, pero se trata de personas rotativas.

730

01:46:08.730 --> 01:46:10.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación: individuos rotativos que podrían ser Kevin.

731

01:46:12.090 --> 01:46:15.990

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No voy a preguntarle a Ismael qué ideas prefiere, Aubrey.

732

01:46:18.030 --> 01:46:19.860

Aubree Flickema (she/her): De hecho, voy a ir con Ismael a su idea.

733

01:46:20.550 --> 01:46:21.120

Joshua.

734

01:46:25.440 --> 01:46:28.050

Joshua Brockway: Sí, las comidas están bien, pero también soy bueno rotando.

735

01:46:29.100 --> 01:46:29.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Marcus.

736

01:46:38.730 --> 01:46:39.270

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Una vez más.

737

01:46:40.740 --> 01:46:42.570

Marcus Banner: Me gusta la ideal.

738

01:46:43.980 --> 01:46:48.360

Marcus Banner: ideal de cualquier presidente para ir con algo que me guste.

739

01:46:53.160 --> 01:46:53.940

Marcus Banner: Qué fue eso.

740

01:46:55.020 --> 01:46:55.440

Walter Blalark: como eso.

741

01:46:57.900 --> 01:46:58.380

Marcus Banner: No, no.

742

01:46:58.890 --> 01:47:05.460

Marcus Banner: Sin presidente y copresidente, estamos a punto de ir con algo. Me gusta esa idea. Creo que Cynthia sigue adelante, donde tú.

743

01:47:07.140 --> 01:47:11.760

Marcus Banner: A los efectos de la productividad y la coherencia nominar a.

744

01:47:13.020 --> 01:47:22.320

Marcus Banner: permanente y luego tres carreteras No hay dos o tres rotando cualquiera que sea el número que podamos tener que rotar a las personas a lo largo del proceso.

745

01:47:23.310 --> 01:47:41.880

Marcus Banner: y lo que sea que esté estructurado es siempre y cuando no silencie a ningún individuo y diga lo que se puede y no se puede hacer como individuo, entonces no estoy en contra de ninguno de ellos para estar en lo bueno es, sabes que no estoy buscando sea esposado o bozal por cualquier entidad u organismo.

746

01:47:42.630 --> 01:47:44.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bastante justo, Shimon.

747

01:47:47.310 --> 01:47:49.140

Shimon Blanchard: silla favorita y cultura.

748

01:47:50.280 --> 01:47:50.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cynthia.

749

01:47:53.520 --> 01:47:54.480

Cynthia M. Rivera: Realmente huele idea.

750

01:47:55.470 --> 01:47:56.130

Charles.

751

01:47:58.470 --> 01:48:17.670

Charles Horton: huele una idea, solo quiero agregar, si tienes un buen presidente y un copresidente, ellos hablan la voz del resto de los miembros de todos modos, así que no creo

que la buena cultura del presidente salga y se limite a hablar si no es así. por consenso del grupo en su conjunto.

752

01:48:19.080 --> 01:48:19.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: We should that penny.

753

01:48:23.100 --> 01:48:26.490

Penelope Williams: Voy con eso huele idea, creo eso.

754

01:48:29.250 --> 01:48:33.150

Penelope Williams: ese es el que eliges a la gente y luego tres o cuatro meses después.

755

01:48:34.740 --> 01:48:38.010

Penelope Williams: Si esa es la correcta, solo quiero asegurarme.

756

01:48:38.160 --> 01:48:39.960

Penelope Williams: Que te veo agitando, estás sacudiendo la cabeza.

757

01:48:40.230 --> 01:48:54.990

Penelope Williams: Entonces, sí, esa idea, y luego podemos ver a dónde va desde allí y eso nos dará tiempo incluso como grupo para crecer e incluso ver a medida que crecemos, y ya saben cómo podemos ir juntos como grupo. hacia adelante.

758

01:48:56.100 --> 01:48:56.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Mitchell.

759

01:48:58.470 --> 01:49:08.370

LeJewel Kelly Crigler: Bien, quiero entender esto, en referencia a los olores ish extrañan la silla y luego copresidentes en dos culturas.

760

01:49:10.530 --> 01:49:12.150

LeJewel Kelly Crigler: Porque ser.

761

01:49:12.420 --> 01:49:22.440



LeJewel Kelly Crigler: Una persona que está iniciando la silla y luego es la otra silla responsable de hablar como ustedes saben, de dirigirse a los medios y la consola ese tipo de cosas.

762

01:49:23.640 --> 01:49:28.350

Ismael Cordovà: Entonces, necesariamente hablando, mi recomendación fue similar a que las reglas serían la presidencia.

763

01:49:28.800 --> 01:49:42.990

Ismael Cordovà: Vicepresidente, en caso de que el presidente o el presidente sepa que saben cómo funcionan las relaciones entre el presidente y el copresidente, y luego un portavoz, por lo que el papel del portavoz es principalmente representar al grupo y vender, por lo que no hay que comprar acciones, es un silla por acción.

764

01:49:43.020 --> 01:49:46.080

LeJewel Kelly Crigler: Y el portavoz está bien Ismael.

765

01:49:48.390 --> 01:49:48.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Walter.

766

01:49:49.980 --> 01:49:54.180

Walter Blalark: Bueno, voy a inferir todo T shirt JEREMY ¿Puedes oírnos, qué haces?

767

01:49:55.200 --> 01:49:58.410

Walter Blalark: ¿Por qué no vas si no te importa Larry ese Sherman?

768

01:49:58.710 --> 01:49:59.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sherman absolutamente.

769

01:49:59.850 --> 01:50:00.270

Yo presidente.

770

01:50:01.380 --> 01:50:01.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación: hey.

771

01:50:04.770 --> 01:50:07.050

Walter Blalark: Ismael o.

772

01:50:09.090 --> 01:50:09.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

773

01:50:10.800 --> 01:50:11.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: bien.

774

01:50:11.850 --> 01:50:30.210

Walter Blalark: Sí, en primer lugar, lo siento Larry. Mi esposa tendrá una práctica de prueba. Estuve en una misión allí y me fui. Creo que escuché un poco de Ismael. Sin embargo, me gustaría decir que tú Sé que solo porque tiene un nombre bíblico es masculino, voy a ir con él.

775

01:50:33.720 --> 01:50:34.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pensé que ibas a decir.

776

01:50:34.980 --> 01:50:37.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: es un gran referente literario bueno eso.

777

01:50:38.070 --> 01:50:38.850

Walter Blalark: Bueno, es verdad.

778

01:50:40.050 --> 01:50:44.490

Walter Blalark: Ya sabes, pero, pero creo que me voy con él, me gusta, me gusta esa idea y.

779

01:50:45.630 --> 01:50:58.740

Walter Blalark: Pero déjame decir esto, lo sé, alguien dijo, ya sabes, rotado, ven a mi término, estoy tan ocupado, chicos, sabes, con las iglesias y todas las cosas que hago en la comunidad, simplemente no tengo tiempo para ser una silla.

780

01:50:59.880 --> 01:51:06.300

Walter Blalark: Siempre lo sabrán, lo que sea que quieran que haga, estoy disponible, pero solo para tratar de presidir cualquier cosa.

781

01:51:07.110 --> 01:51:22.590

Walter Blalark: Esa es una de las cosas que dije, tenemos que formar parte de un grupo de trabajo para hacer eso, no lo haría, pero estoy a favor y casi creo que lo fue, creo que estaba acostumbrado a los viejos presidente de la escuela y vicepresidente a la derecha, pero yo he ido con su nueva gente de su nueva escuela.

782

01:51:24.210 --> 01:51:26.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias reverendo o pastor no estoy seguro de cuál.

783

01:51:28.860 --> 01:51:29.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Kevin.

784

01:51:29.430 --> 01:51:33.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y creo que Marcus Bradley son solo dos que no han hablado con Kevin.

785

01:51:36.300 --> 01:51:43.770

Kevin Zaldivar he/him: sí, me gustó mucho nuestro cerebro, la idea de nuestro cerebro. Me gusta el hecho de que está rotando y es un grupo más grande.

786

01:51:44.880 --> 01:51:45.690

Kevin Zaldivar he/him: Pero lo dejo así.

787

01:51:46.770 --> 01:51:47.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación: And Marcus Bradley.

788

01:51:49.890 --> 01:51:54.630

Marc Bradley: Y me gusta esta idea de los olores. Estoy realmente cavando y voy a dejarlo así.

789

01:51:55.620 --> 01:52:03.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cualquiera tiene algún tipo de luz roja, sabes Ismael, su idea me da una pausa. No puedo apoyar que se aplique a nadie.

790

01:52:06.780 --> 01:52:07.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien.

791

01:52:08.670 --> 01:52:17.460

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Voy a seguir adelante y decir que Ismael, su idea tiene el consenso del grupo, es algo que todos pueden apoyar, realmente quiero agradecer.

792

01:52:17.940 --> 01:52:28.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Todos, como un Ishmael Aubrey en particular, Kevin Cynthia y creo que alguien más pudo haber puesto algo sobre la mesa también, pero todos tuvieron excelentes sugerencias.

793

01:52:29.010 --> 01:52:38.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Voy a sugerir, desde el punto de vista del proceso, que en realidad hagamos esas selecciones para su próxima reunión, así que espero que esté bien pensando en eso.

794

01:52:40.200 --> 01:52:49.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cualquiera que le gustaría nominar para esos roles, pero la agenda es la selección de esas dos personas en su próxima reunión, adelante Cynthia.

795

01:52:50.130 --> 01:52:55.740

Cynthia M. Rivera: Podría configurarlo como lo hizo la última vez con la encuesta, donde podríamos escribir los nombres, y luego hacer un anónimo.

796

01:52:55.860 --> 01:53:02.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, en realidad podría, casi iba a hacer eso por esto, pero decidí que era así, quería escuchar la voz de todos para esta pieza.

797

01:53:03.810 --> 01:53:05.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, estaría encantado de hacer eso para la selección.

798

01:53:05.790 --> 01:53:07.170

Cynthia M. Rivera: Todas están de acuerdo con eso.

799

01:53:08.250 --> 01:53:10.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Creo que eso sería divertido, Marcus.

800

01:53:11.490 --> 01:53:13.290

Marcus Banner: Si es un rotativo.

801

01:53:15.300 --> 01:53:24.870

Marcus Banner: puede ser aleatorio y en algún momento lo pones junto, donde es aleatorio y luego todos tienen la oportunidad de estar en esas posiciones, eso es lo que.

802

01:53:24.990 --> 01:53:28.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, Ismael Ismael, su propuesta es más semipermanente.

.

803

01:53:29.250 --> 01:53:40.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La propuesta de configuración huele tendría un presidente y un copresidente seleccionados y un portavoz, los tres puestos seleccionados para lo que fueron tres o cuatro meses, momento en el que se volvería a evaluar.

804

01:53:42.540 --> 01:53:46.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces, por el momento, esa sería la forma en que hacemos las cosas.

805

01:53:49.950 --> 01:53:50.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien.

806

01:53:51.480 --> 01:53:55.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Son 755 personas, prefiero 753.

807

01:53:56.730 --> 01:54:03.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Me gustaría el permiso de este grupo para permanecer en el 805 u 810 como máximo, pero quiero asegurarme.

808

01:54:03.930 --> 01:54:13.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Que nosotros, como equipo de facilitación, tengamos una idea clara de su enfoque deseado para la reunión del 21 de octubre, así como las cosas que desea aprender sobre ese tema.

809

01:54:14.100 --> 01:54:28.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces, lo que voy a hacer es volver a la plataforma por un momento y les mostraré lo que se determinó en la encuesta que hicimos con todos ustedes la última vez, así que este, por supuesto, es el ejercicio de priorización para todos. puedo ver espero.

810

01:54:30.510 --> 01:54:30.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Es.

811

01:54:31.830 --> 01:54:32.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Supongo que sí.

812

01:54:34.200 --> 01:54:34.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

813

01:54:36.030 --> 01:54:44.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lo que hice fue que tomé el alcance delineado del trabajo del Consejo para el grupo de trabajo y lo dividí en partes individuales, temas individuales.

814

01:54:45.000 --> 01:54:54.570

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego les pedí que votaran las cosas que sentían que debían abordarse primero, y si les importaba rechazarlas, querrían tomarlas más tarde.

815

01:54:55.530 --> 01:55:04.110

Larry Schooler, Equipo de facilitación: o simplemente sabes que no votas por esos y, como puedes ver, esta es una captura de pantalla de la encuesta en sí sin que yo la haya tocado.

816

01:55:05.070 --> 01:55:18.300

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La rendición de cuentas fue una de las favoritas sobre el uso de la política y el entrenamiento de la fuerza, así que supongo que mi primera pregunta sería, y esta es una especie de trato que sabes que debe ser un trato positivo.

817

01:55:19.530 --> 01:55:26.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ¿Estaría la gente cómoda si nuestro primer tema de discusión el día 21 fuera la rendición de cuentas? ¿Estaría bien?

818

01:55:29.550 --> 01:55:32.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ¿Alguien tiene alguna aprensión al respecto?

819

01:55:35.850 --> 01:55:40.500

Shimon Blanchard: Bueno, creo que para llegar a la rendición de cuentas, utilícelo en el vistazo a la capacitación.

820

01:55:42.060 --> 01:55:47.130

Shimon Blanchard: No creo que se pueda responsabilizar a nadie sin ver cómo se les capacita, cómo se les enseña cómo hacerlo.

821

01:55:48.870 --> 01:55:57.180

Shimon Blanchard: Incluso el proceso de selección, así que iré a evaluar el curso de la capacitación antes de entrar en las responsabilidades.

822

01:55:58.440 --> 01:55:58.860

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Marcus.

823

01:56:08.550 --> 01:56:17.520

Marcus Banner: La formación no ha sido el problema, es lo que está en el centro, por lo que en el centro está la cultura y la falta de responsabilidad.

824

01:56:18.180 --> 01:56:28.110

Marcus Banner: ese es el núcleo de lo que dicen los poderosos oyentes en este país, saben que podemos ir a ver todo su entrenamiento y luego nos van a decir qué tan bueno es su entrenamiento, miren todas estas grandes cosas que hacemos.

825

01:56:28.530 --> 01:56:35.280

Marcus Banner: Examinaremos sus políticas y luego digo que miren todas nuestras excelentes políticas, porque cuando miran el blanco y negro.

826

01:56:35.970 --> 01:56:48.030

Marcus Banner: Nuestra ciudad es hermosa con las políticas e ideas y el tren, pero es la forma en que las cosas no se forman en la forma en que eligen y eligen a quién imponen estas cosas.

827

01:56:48.930 --> 01:56:54.150

Marcus Banner: escribe correctamente a las personas a las que se dirigen oa las personas a las que se dirigen y saben que se saldrán con la suya porque no hay.

828

01:56:54.150 --> 01:56:54.840

responsabilidad.

829

01:56:56.490 --> 01:57:07.020

Marcus Banner: Así que ese es el núcleo de la responsabilidad, todas las otras cosas que harán que se vea tan bonito y tan hermoso que nos distraeremos por dentro. Da la vuelta. Oh, tenemos el apartamento de poetas más grande del mundo.

830

01:57:07.620 --> 01:57:16.170

Marcus Banner: Cuando llegas al núcleo de lo que está sucediendo, las botas sobre el terreno y las personas que no son responsables de sus acciones, incluso si es una entre mil.

831

01:57:16.710 --> 01:57:27.990

Marcus Banner: Ese uno de cada 1000 debería rendir cuentas, ya sabes, porque a lo largo de los años y las generaciones anteriores de ese uno y 1000, ese responsable se ha convertido en cientos y porque sabes que se han convertido en miles.

832

01:57:28.800 --> 01:57:33.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que el caso de la rendición de cuentas es nuestro primer tema gracias a Marcus Ishmael.

833

01:57:35.430 --> 01:57:38.220

Ismael Cordovà: Así que mi recomendación que se enmarca en el alojamiento.

834

01:57:38.940 --> 01:57:44.790

Ismael Cordovà: la rendición de cuentas es si es posible que el equipo de liderazgo del departamento de policía se una a nosotros en nuestra próxima reunión.



835

01:57:45.030 --> 01:57:52.950

Ismael Cordovà: Y donde realmente podamos hablar con ellos, hágales preguntas sobre lo que nos llevó a este paso en primer lugar, porque hay una razón por la que este grupo de trabajo se unió.

836

01:57:53.550 --> 01:58:03.060

Ismael Cordovà: Creo que sería una buena manera de comprender la cultura y comprender dónde está el papel de liderazgo que gobierna a los oficiales de policía que se encuentran en la comunidad cotidiana.

837

01:58:03.120 --> 01:58:04.620

Ismael Cordovà: Entonces creo que esa sería mi sugerencia.

838

01:58:04.650 --> 01:58:13.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación: sí, me quitaron las palabras de la boca, ya que se relacionan con lo que les preguntaría a todos a continuación, que es algo así como lo que les gustaría tener como parte de la información para ese tema, pero lo soy.

839

01:58:14.280 --> 01:58:17.610

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Quiero respetar su posición, Mons, en lo que respecta a la formación.

840

01:58:18.570 --> 01:58:32.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No escuché a nadie decir, por favor, no comience con la responsabilidad, así que solo estoy revisando nuevamente para ver si la gente siente que está bien que la reunión del día 21 se centre en la rendición de cuentas, con la idea de que llegará a la capacitación. , poco después, Kevin levantó la mano.

841

01:58:35.310 --> 01:58:43.110

Kevin Zaldivar he/him: Creo que me alinee con su molino en este punto junto a la responsabilidad, tenemos que hablar abiertamente sobre la dirección del departamento de policía.

842

01:58:44.130 --> 01:58:57.030

Kevin Zaldivar he/him: Creo que eso debe ser lo primero, porque entonces la rendición de cuentas se puede emitir de muchas maneras diferentes, por lo que la rendición de cuentas, no solo con la interacción física del departamento de policía, sino también con el gasto.

843

01:58:57.390 --> 01:59:05.100

Kevin Zaldivar he/him: eso es algo que soy enorme, lo que estoy investigando es a dónde va el dinero, cómo se gasta y si la dirección del departamento de policía debe seguir aumentando.

844

01:59:05.610 --> 01:59:16.530

Kevin Zaldivar he/him: Y avanzar en esa dirección en la que la rendición de cuentas debe lograrse con dinero, por lo que creo que la comprensión o ellos quieren ir primero nos ayudará a hacer avanzar una agenda.

845

01:59:17.130 --> 01:59:25.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Antes de llegar a Denise y tal vez a Marcus, algunos podrían haber visto otra locura de chichi de la mano, quiero ver si todavía está conectada, creo que lo está.

846

01:59:26.220 --> 01:59:34.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Todavía en las cámaras del Consejo, pero no estaba seguro, sí, ahí, ella solo quiere asegurarse de que estés con nosotros y en algún momento lo haré.

847

01:59:35.340 --> 01:59:45.360

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gire hacia usted solo para ver sus pensamientos sobre la mejor manera para que el departamento participe en esta conversación en la próxima reunión, permítanme volver a Denise.

848

01:59:49.560 --> 01:59:50.100

Danise Habun: Gracias.

849

01:59:51.360 --> 01:59:59.160

Danise Habun: Entonces, incluso antes de llegar a Entonces, ¿qué estamos preguntando sobre la responsabilidad?

850

02:00:00.840 --> 02:00:05.790

Danise Habun: Ya sabes, yo sé lo que significa responsabilidad en mi puesto.

851

02:00:07.440 --> 02:00:18.180

Danise Habun: ¿Estamos pidiendo información al departamento de policía sobre cómo responsabilizan a sus agentes? Eso es lo que estamos preguntando.

852

02:00:18.600 --> 02:00:20.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Creo que eso es correcto, sí.

853

02:00:20.880 --> 02:00:26.190

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De acuerdo, quiero decir que no lo soy, y lo digo para no descartar otros puntos sobre el gasto y demás, pero.

854

02:00:26.610 --> 02:00:33.240

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Mi comprensión de esto, tal como se escribió originalmente, fue comprender cómo se responsabiliza a los agentes por sus acciones.

855

02:00:33.450 --> 02:00:40.620

Danise Habun: De acuerdo, entonces el primer paso para eso sería escucharlos de la policía sobre cómo lo hacen.

856

02:00:41.520 --> 02:00:49.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Esa sería una forma de hacerlo, y creo que es un paso productivo, y es por eso que quiero asegurarme de que el Jefe Lally todavía esté aquí y podamos coordinarlo.

857

02:00:49.920 --> 02:00:57.810

Danise Habun: Pero también me pregunto si el grupo de trabajo tiene ideas sobre lo que quieren ver sobre la rendición de cuentas.

858

02:00:59.370 --> 02:01:05.160

Danise Habun: Porque una cosa que me llamó la atención y, una y otra vez, se remonta al correo electrónico, pero sobre el.

859

02:01:07.440 --> 02:01:15.090

Danise Habun: La continua desconfianza de los miembros de nuestra Comunidad en términos de presentar quejas sobre los oficiales.

860

02:01:15.330 --> 02:01:16.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien, déjame esperar.

861

02:01:17.070 --> 02:01:28.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Permítanme poner un alfiler en este pensamiento, no porque no quiera escucharlo, sino porque estoy separando en mi mente Denise, escojamos el tema y luego enumeremos las cosas que queremos cubrir dentro de ese tema y usted eres tu.

862

02:01:28.620 --> 02:01:38.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Justo un paso más allá de mí, así que solo quiero asegurarme de que Marcus veo que la mano es esta para decir algo sobre cubrir la responsabilidad, eres bueno con eso, está bien.

863

02:01:40.440 --> 02:01:47.910

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Permítanme, así que volveré a los marxistas y en solo un segundo y a Denise, así que escuché que vamos a hablar sobre responsabilidad el día 21. También escuché.

864

02:01:48.390 --> 02:02:04.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Que a la gente le gustaría que un PD compartiera la forma en que se está haciendo este trabajo actualmente, por lo que el jefe solo quiere asegurarse de que se sienta cómodo con una presentación al grupo de trabajo el día 21 en ese sentido, y tal vez tenga jefes adjuntos o asistentes. Unete.

865

02:02:07.020 --> 02:02:08.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien, viendo un asentimiento.

866

02:02:10.710 --> 02:02:11.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Excelente.

867

02:02:12.570 --> 02:02:26.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que ahora, lo que quiero hacer, déjame volver a Denise muy rápido, porque estabas en medio de decir algo de lo que queremos abordar dentro

de esto y sé que Kevin dijo: hablemos de la responsabilidad por el gasto de dólares, como se relaciona con la policía.

868

02:02:28.050 --> 02:02:32.700

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sabes que la apropiación Denise estaba empezando a decir algo más, adelante.

869

02:02:33.750 --> 02:02:40.530

Danise Habun: Así que estoy viendo que usted conozca los dólares o los dólares de los que estoy pensando en la rendición de cuentas.

870

02:02:43.590 --> 02:02:44.760

Danise Habun: Mas de.

871

02:02:48.630 --> 02:02:51.420

Danise Habun: La perspectiva comunitaria.

872

02:02:54.630 --> 02:03:01.770

Danise Habun: Puedo. Tengo dificultades para articular esto porque ya pasó mi tiempo de descanso para fumar.

873

02:03:04.620 --> 02:03:06.930

Danise Habun: más responsabilidad.

874

02:03:07.680 --> 02:03:21.660

Danise Habun: Creo que la rendición de cuentas significa cosas diferentes, así que lo que sabemos, lo que sabemos es que hay desconfianza en la Comunidad en términos de ir y presentar quejas cuando la gente no lo ha hecho.

875

02:03:22.950 --> 02:03:28.320

Danise Habun: ha sido tratado bien y lo sé, así que eso es toda responsabilidad.

876

02:03:31.650 --> 02:03:31.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien.

877

02:03:32.850 --> 02:03:35.580

Danise Habun: Quiero decir que eso es lo que estoy buscando.

878

02:03:36.390 --> 02:03:47.700

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entendido Ahora esto es, esto es lo que llamamos traerte a conocer el pensamiento divergente como cualquiera que tenga algo sobre esto, que quieran haber considerado debería enumerarlo le joya que Walter que Marcus.

879

02:03:47.940 --> 02:03:51.360

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y amigos, estoy tratando de hacer esto antes del 810 solo para ser solo para ser.

880

02:03:51.390 --> 02:03:52.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación: consciente de eso adelante, poco.

881

02:03:53.820 --> 02:04:06.990

LeJewel Kelly Crigler: Supongo que lo que estoy pensando aquí antes de que el departamento de policía pueda ser introducido en lo que estoy pensando, porque somos el grupo de trabajo, ¿no deberíamos entonces estar mirando?

882

02:04:07.350 --> 02:04:19.560

LeJewel Kelly Crigler: Las relaciones, sabes que la policía, sabes cómo ha tenido la policía o el contacto que ha tenido con los diferentes grupos dentro de la Comunidad.

883

02:04:19.950 --> 02:04:30.270

LeJewel Kelly Crigler: discutir esas cosas um y luego quiero decir, entonces lo harías allí después de saber que hemos discutido todo eso y pasado por todo eso.

884

02:04:30.540 --> 02:04:40.890

LeJewel Kelly Crigler: Entonces es cuando entra la policía y casi más o menos están respondiendo preguntas que no llegan y más o menos diciendo lo que sabes que son.

885

02:04:41.370 --> 02:04:54.780

LeJewel Kelly Crigler: Esperar hacer, querer hacer o pretender hacer todo es, queremos tomar y hablar de lo que realmente sucedió y está sucediendo en la Comunidad y luego abordar esas cosas más o menos.

886

02:04:56.250 --> 02:05:00.900

LeJewel Kelly Crigler: Y, especialmente si están sucediendo con frecuencia, queremos saber esas cosas.

887

02:05:01.500 --> 02:05:05.880

LeJewel Kelly Crigler: Porque para eso estamos aquí, y quiero decir, eso es lo que estoy pensando aquí.

888

02:05:06.480 --> 02:05:16.020

LeJewel Kelly Crigler: Pero luego, que la policía venga y se dirija a nosotros, no se supone que se trate de eso, porque están entrando y nos están diciendo que usted sabe.

889

02:05:16.680 --> 02:05:26.070

LeJewel Kelly Crigler: Cuáles son sus esperanzas o lo que sea que sean sus planes o lo que sea y eso no es totalmente lo que se supone que debemos hacer aquí, se supone que somos lo que los equilibra.

890

02:05:26.430 --> 02:05:39.210

LeJewel Kelly Crigler: Y eso incluso significa traer y, en realidad, se supone que debemos llegar al meollo del asunto, que les hacemos saber que no son algo perfecto, no son una fuerza perfecta, hay algunos problemas aquí, por eso existimos. así que.

891

02:05:39.510 --> 02:05:44.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Todos los puntos tomados, solo quiero agregar algo a eso y decir eso.

892

02:05:45.390 --> 02:05:54.990

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El aporte de la comunidad es una parte vital del trabajo que estamos haciendo, lo que debemos hacer como grupo de trabajo, es necesario escuchar a la comunidad sobre sus experiencias con la DP.

893

02:05:55.500 --> 02:06:01.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Al mismo tiempo, después de haber hecho participación pública durante mucho tiempo, puedo decirles que nos lleva mucho tiempo asegurarnos de que lo hacemos bien.

894

02:06:02.490 --> 02:06:11.460

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Por eso, creo que es importante para el progreso del grupo de trabajo que trabajará en dos vías paralelas, una de las cuales está comenzando a recopilar las opiniones de la comunidad.

895

02:06:11.790 --> 02:06:27.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El otro está comenzando a recopilar información sobre lo que está sucediendo dentro del departamento hoy, y quizás un tercero es cómo se podría manejar esto en otros departamentos, así que por favor no me malinterpreten, no estoy diciendo que no escuche a la comunidad por todos los medios que tenemos que hacer.

896

02:06:29.190 --> 02:06:38.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pero queremos asegurarnos de que lo hacemos, de una manera que haga que el proceso sea accesible para todos y, nuevamente, mantenga el trabajo del grupo de trabajo en marcha.

897

02:06:39.570 --> 02:06:44.130

LeJewel Kelly Crigler: Bueno, solo queremos asegurarnos, como dije, que no vamos a apagar esas voces.

898

02:06:44.310 --> 02:06:45.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sin duda, sin duda.

899

02:06:45.990 --> 02:06:47.700

LeJewel Kelly Crigler: Es cuál ha sido el problema.

900

02:06:47.850 --> 02:06:50.610

LeJewel Kelly Crigler: Es que las voces han sido apagadas, apagadas.

901

02:06:51.000 --> 02:06:51.660

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entiendo que.



902

02:06:51.720 --> 02:06:52.950

LeJewel Kelly Crigler: Sabes que esa es mi preocupación.

903

02:06:54.180 --> 02:07:00.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Asustado de cerrarte no quiero decir que sí, pero tengo cinco cuatro manos.

904

02:07:01.500 --> 02:07:02.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Adelante Walter.

905

02:07:02.250 --> 02:07:12.270

Walter Blalark: Estoy totalmente de acuerdo con el dual Estoy totalmente de acuerdo con un pero, pero quiero volver al punto de Denise donde decimos que soy responsable y qué.

906

02:07:12.840 --> 02:07:17.820

Walter Blalark: Creo que eso es lo que dijo, al principio, creo que la pausa del cigarrillo estropeó lo que está preguntando.

907

02:07:18.270 --> 02:07:24.300

Walter Blalark: ¿De qué estamos hablando de ser responsable? Ella dijo que ambos significan cosas diferentes, personas diferentes.

908

02:07:24.720 --> 02:07:34.500

Walter Blalark: Qué estamos diciendo responsable, de qué manera le digo a mi transparente y esa es la joya que está diciendo, estamos hablando de Comunidad y diciendo que pasó en la Comunidad.

909

02:07:34.830 --> 02:07:44.010

Walter Blalark: ¿Qué estamos diciendo? Solo voy a entrar y escuchar esa canción y bailar de la policía, de lo que están haciendo, cómo se responsabilizan.

910

02:07:45.150 --> 02:07:54.780

Walter Blalark: Pero ya sabes, pero puede que no se refleje en la comunidad, así que en plus si llevamos ese mensaje a la comunidad lo que están haciendo.

911

02:07:56.490 --> 02:08:05.970

Walter Blalark: Entonces podemos encontrarnos con alguna adversidad, porque es posible que hayan dicho que cierto grupo puede no estar viendo eso.

912

02:08:06.240 --> 02:08:08.760

Walter Blalark: Entendido eso es todo lo que tengo que decir que voy a estar tranquilo.

913

02:08:10.440 --> 02:08:11.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Marcus.

914

02:08:12.750 --> 02:08:21.060

Marcus Banner: Por debajo del porcentaje, esto no se trata del PD que han estado haciendo excelentes relaciones públicas durante los últimos años, por lo que no necesitamos escuchar más relaciones públicas correctamente.

915

02:08:21.540 --> 02:08:31.830

Marcus Banner: um las personas que están en este grupo de trabajo están lo suficientemente conectadas con la Comunidad donde podemos compartir algunas situaciones de la vida real, algunas de la vida real, sin incidentes sobre cómo es.

916

02:08:31.890 --> 02:08:34.290

Marcus Banner: falta de rendición de cuentas.

917

02:08:36.030 --> 02:08:42.150

Marcus Banner: Políticamente, R ED, como digo, la política en blanco y negro tuvo un movimiento, y cómo hablan es difícil.

918

02:08:43.260 --> 02:08:57.330

Marcus Banner: es hermoso pero luego están esos momentos de realidad, no digo que sea mucho, pero están esos momentos de realidad en los que hay un problema y no hay rendición de cuentas, especialmente cuando se trata del manejo de sus ciudadanos, especialmente.

919

02:08:58.740 --> 02:09:09.660

Marcus Banner: Para los ciudadanos negros y morenos sobre la derecha, entonces Esas son las cosas que necesitan ser puestas en primer plano, no necesitamos mirar a ningún otro departamento de policía, veamos nuestros propios departamentos de policía.

920

02:09:09.870 --> 02:09:11.010

Nosotros podemos ir a.

921

02:09:12.240 --> 02:09:15.120

Marcus Banner: Retroceda años y puedo mostrarle todos los problemas.

922

02:09:15.240 --> 02:09:16.320

Pero luego te lo agradezco.

923

02:09:17.550 --> 02:09:27.510

Marcus Banner: Cualquier responsabilidad, ya sea cómo manejar a los ciudadanos, cómo golpearon a la gente o cómo robaron fondos de su propia Unión, todavía no hay responsabilidad.

924

02:09:27.810 --> 02:09:33.990

Marcus Banner: Así que no tenemos que salir afuera, cuidemos de la casa, mira adentro, hay suficiente para trabajar y abordar.

925

02:09:35.070 --> 02:09:36.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Aprecio eso, Marcus.

926

02:09:36.840 --> 02:09:40.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También aprecio el amén de donde sea que venga como hombre religioso.

927

02:09:41.250 --> 02:09:49.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También quiero dejar claro que el Ayuntamiento nos ha pedido que les facilitemos a todos, alguna información sobre lo que está pasando en otros departamentos.

928

02:09:49.680 --> 02:09:59.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que no estoy diciendo que quiten el enfoque del Departamento de Policía de Elgin, es simplemente para hacerles saber que el consejo de la ciudad nos ha dado esa orientación y esa dirección.

929

02:10:01.020 --> 02:10:05.100

Marcus Banner: Sea el grupo de trabajo, deje que el Consejo se encargue de no hacer que un senior pierda nuestro tiempo.

930

02:10:06.420 --> 02:10:12.480

Marcus Banner: Cómo se supone que debemos ver las cosas y cómo se supone que debemos creer y cómo estaba el asiento correcto, así que es una pérdida de tiempo.

931

02:10:12.780 --> 02:10:13.590

Walter Blalark: perder el tiempo.

932

02:10:14.130 --> 02:10:14.610

Walter Blalark: es correcto.

933

02:10:14.850 --> 02:10:21.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, los escuché a ambos Cynthia y luego a Ishmael y luego realmente tengo que hacer una pausa para esta noche, adelante Cynthia.

934

02:10:23.520 --> 02:10:36.900

Cynthia M. Rivera: Gracias, estoy de acuerdo, creo que la rendición de cuentas es definitivamente una calle de dos vías, y también me gustaría saber más sobre algunos de los programas que está haciendo la policía, lo sé, hubo uno en particular, hubo sobre ancianos la ley y la protección que conoces a las personas mayores.

935

02:10:38.130 --> 02:10:44.070

Cynthia M. Rivera: Solo quiero saber más sobre lo que ya está en su lugar, vi la política de que conoces a las relaciones públicas como lo mencionó Marcus.

936

02:10:44.460 --> 02:10:52.380

Cynthia M. Rivera: He visto algunos de los diferentes artículos y hay algunas cosas que realmente disfruto que están haciendo, así que quiero aprender más sobre eso, solo quiero tener todas las cartas sobre la mesa, para poder ver ambas perspectivas.

937

02:10:53.460 --> 02:11:02.340

Cynthia M. Rivera: Aquellos que tienen encuentros con la policía, lo sé, y aquellos que no, solo quería asegurarme de que todo sea. Solo quiero estar al tanto de lo que es todo.

938

02:11:02.820 --> 02:11:13.890

Cynthia M. Rivera: teniendo lugar en particular, como dije sobre la ley de los ancianos y el abuso de los ancianos o hubo algo que juntaron sobre la estafa sobre cómo enseñar a las personas mayores cómo evitar ser estafados y.

939

02:11:15.030 --> 02:11:16.500

Cynthia M. Rivera: Hizo las diferentes cosas que están en su lugar.

940

02:11:17.550 --> 02:11:21.900

Cynthia M. Rivera: Diferentes programas, eso es lo que quiero aprender más sobre lo que puede hacer una mejor contribución.

941

02:11:23.070 --> 02:11:24.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Realmente aprecio eso, así que gracias y.

942

02:11:27.390 --> 02:11:32.310

Ismael Cordovà: Así que llamé a la necesidad de hablar porque fui yo quien trajo al liderazgo a nuestra próxima reunión.

943

02:11:33.480 --> 02:11:36.000

Ismael Cordovà: Quise mencionar eso en el concepto de.

944

02:11:36.330 --> 02:11:45.000

Ismael Cordovà: tengamos esta oportunidad de traernos el liderazgo sin tener que programar una reunión con ellos, sin tener que establecer un horario para escuchar sus puntos de vista.

945

02:11:45.240 --> 02:11:52.410

Ismael Cordovà: Y ni siquiera dejar al final del grupo de trabajo conectar realmente con ellos, porque si entendemos cuáles son sus iniciativas y cómo funcionan.

946

02:11:52.950 --> 02:11:59.070

Ismael Cordovà: A lo largo de los últimos dos años, porque muchos de nosotros sabemos exactamente lo que realmente, realmente, realmente alimentó esta prueba que vale la pena crear.

947

02:11:59.400 --> 02:12:05.310

Ismael Cordovà: Así que escuchemos cuál es su punto de vista y cuál es su respectivo desde el principio que tengo.

948

02:12:06.150 --> 02:12:13.050

Ismael Cordovà: En el último mes también me irritó que quisiera abordar el concepto de relaciones públicas y mantener una reputación no es un problema.

949

02:12:13.470 --> 02:12:25.260

Ismael Cordovà: El departamento de policía de Elgin está sucediendo en sí mismo Estoy un poco preocupado de que algunos de los miembros de nuestro grupo de trabajo tengan su propia reputación y deben defender que realmente no estamos considerando los puntos de vista de todos los miembros de nuestra comunidad, y quiero decir eso, con el debido respeto.

950

02:12:26.610 --> 02:12:33.210

Ismael Cordovà: Y creo que realmente tenemos que ser tan objetivos y realmente estamos considerando todos estos temas y por eso dije que deberíamos traerlos.

951

02:12:33.600 --> 02:12:40.920

Ismael Cordovà: pero también danos tiempo para hacer las preguntas contundentes, trae todas esas emociones trae todas las historias y hazles las preguntas.

952

02:12:41.130 --> 02:12:48.000

Ismael Cordovà: Como Cynthia acaba de decir, quiero saber más sobre este programa, ¿por qué hicieron de este programa el beneficio que los causó?

953

02:12:48.210 --> 02:12:56.760

Ismael Cordovà: Piense en esta idea y que esas son cosas que se pueden implementar en todos nuestros respectivos vecindarios y respectivas comunidades y ahí es donde estoy un poco nervioso porque este no es el.

954

02:12:57.540 --> 02:13:10.620

Ismael Cordovà: oportunidades increíbles para realmente responsabilizar al liderazgo desde el BAT porque la rendición de cuentas no será una reunión y luego pasará al siguiente tema en la próxima reunión, la rendición de cuentas será una intersección con cualquier otro tema que se pueda discutir.

955

02:13:10.800 --> 02:13:15.090

Ismael Cordovà: Y sé que hemos superado el tiempo y me disculpo, pero creo que eso es algo que realmente debemos considerar.

956

02:13:17.340 --> 02:13:20.010

Larry Schooler, Equipo de facilitación: tejidos es algo que se puede decir muy, muy rápidamente.

957

02:13:21.600 --> 02:13:21.990

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Adelante.

958

02:13:25.230 --> 02:13:30.810

Tish Calhamer: No estoy seguro de dónde es un grupo de trabajo, realmente estamos actuando como un cuerpo asesor de acuerdo con.

959

02:13:31.830 --> 02:13:47.880

Tish Calhamer: La ordenanza que aprobó el Ayuntamiento y nuestros poderes, creo, son limitados, eso no significa que no podamos hacer un buen trabajo, pero no somos la junta de revisión de ciudadanos, como se señaló anteriormente, así que Creo que debemos tener eso en cuenta.

960

02:13:49.230 --> 02:14:07.980

Tish Calhamer: Sé que las emociones están aumentando y queremos que sucedan ciertas cosas, pero no estoy seguro de que este sea el cuerpo que estamos aquí para estudiar, estamos aquí para aprender y estamos aquí para hacer recomendaciones y si eso es así. No es su taza de té, reconsidere su posición aquí.

961

02:14:09.360 --> 02:14:11.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que solo quiero cerrar con esto.

962

02:14:12.300 --> 02:14:16.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Hay una enorme superposición, lo crea o no, y todo lo que acabo de escuchar.

963

02:14:17.160 --> 02:14:18.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Creo que.

964

02:14:19.560 --> 02:14:23.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sabes que este cuerpo quiere entender.

965

02:14:24.660 --> 02:14:25.230

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Qué.

966

02:14:26.610 --> 02:14:32.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Quieren proporcionar información al departamento de policía y a la ciudad sobre lo que creen que se debe hacer.

967

02:14:33.000 --> 02:14:43.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También hay personas que no saben tanto como otros sobre lo que se está haciendo, y creo que es importante que nos demos cuenta de que hay algunas personas que han estado en este tema y en este tema durante años o décadas.

968

02:14:43.620 --> 02:15:01.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y hay otros que son relativamente nuevos en esto, por lo que creo que nosotros, como facilitadores, queremos asegurarnos de que la gente tenga una base compartida de información con la que trabajar, y también creo que lo diré aquí públicamente y yo ' Lo discutiré con el jefe que conoces entre reuniones.

969

02:15:02.370 --> 02:15:12.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Este es claramente un organismo que debe participar en un diálogo sólido con el departamento, hay mucha información que desea recibir y.

970

02:15:12.870 --> 02:15:22.770



Larry Schooler, Equipo de facilitación: Hay muchos de ustedes que desean ser escuchados según su derecho, por lo que creo que trabajaremos para asegurarnos de que el departamento de policía pueda brindarles información.

971

02:15:23.190 --> 02:15:41.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y que podemos hacer espacio para una conversación sólida, la otra observación que haría, a la luz del hecho de que somos una cuarta parte de nuestro pasado, es que vamos a necesitar realmente administrar estas agendas y limitar el número de temas o subtemas, si lo desea, si lo permite.

972

02:15:42.330 --> 02:15:48.240

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si nos inclinamos, ya que debo incluir la participación de todos ustedes tanto como sea posible.

973

02:15:49.410 --> 02:15:55.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Probablemente tendremos que cubrir menos en cuanto a números de temas.

974

02:15:56.190 --> 02:16:03.750

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Con mayor profundidad en las reuniones también diré que la noción de reunirse cada dos semanas es ya sabes, una posición de partida que cubra menos en cuanto a números de temas.

975

02:16:04.080 --> 02:16:09.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Era algo que sentimos que debíamos hacer para asegurarnos de que pudiéramos entrar en ritmo y cadencia.

976

02:16:09.450 --> 02:16:18.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si este cuerpo siente en algún momento, que se necesita un tipo diferente de frecuencia o una cadencia diferente de tu conocimiento para asegurarnos de que estamos llegando a donde necesitamos ir.

977

02:16:18.480 --> 02:16:29.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación: eso ciertamente también está en discusión, pero quiero honrar el hecho de que todos ustedes dedicaron dos horas y 17 minutos esta noche de trabajo increíble.

978

02:16:30.630 --> 02:16:36.090

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ncreíble trabajo, y eso se aplica a todos y cada uno de los miembros del grupo de trabajo, desde mis colegas Joe y Norma.

979

02:16:37.410 --> 02:16:39.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Norma No quiero avergonzarla, pero Norma luchó.

980

02:16:40.980 --> 02:16:45.090

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No se siente en un porcentaje por estar con nosotros aquí, y ella aguantó, y lo apreciamos.

981

02:16:46.830 --> 02:16:53.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y sé que estamos bien posicionados el día 21 para continuar este trabajo y comenzar las discusiones sobre la rendición de cuentas.

982

02:16:54.450 --> 02:17:04.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así como potencialmente traer un presidente y un copresidente hacia adelante, así que nuestra intención es reunirnos nuevamente el día 21 a las seis en punto aquí en zoom.

983

02:17:04.980 --> 02:17:10.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Haremos todo lo posible para abordar todos y cada uno de los problemas técnicos que puedan surgir, así que, si Sherman sigue escuchando.

984

02:17:10.980 --> 02:17:24.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Queremos trabajar con usted, con anticipación, para resolver sus problemas, y para aquellos que tuvieron problemas de inicio de sesión, háganoslo saber, en la medida en que piense en cualquier cosa que desee, asegúrese de que cubramos el día 21 y usted Si no estás seguro de haberlo capturado, comunícate con nosotros.

985

02:17:25.680 --> 02:17:36.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y, por supuesto, si tiene comentarios que le gustaría compartir con nosotros, siempre estamos abiertos a eso, pero en nombre de Joe Norma y Sarah y la ciudad de Elgin queremos agradecerles a todos nuevamente y que tengan una gran velada.