

Octubre 21, 2021 - transcripción de la reunión
Grupo de trabajo comunitario sobre la vigilancia policial

1

00:00:19.439 --> 00:00:30.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Buenas noches a todos y bienvenidos a esta segunda, disculpe, tercera reunión completa del grupo de trabajo comunitario sobre vigilancia policial para la ciudad de Elgin, Illinois.

2

00:00:31.140 --> 00:00:42.870

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Soy un estudiante de Larry de Currents y West y miembro del equipo de facilitación del grupo de trabajo y sigo sintiéndome muy honrado de ser parte de su trabajo aquí juntos.

3

00:00:43.980 --> 00:00:50.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y estaremos iniciando esta sólida discusión en la reunión en tan solo un momento.

4

00:00:51.600 --> 00:01:03.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si alguien tiene algún problema para conectarse con el zoom, tenemos personal aquí, incluidos Sheila Brown y Cameron Hendrickson, que pueden ayudarlo.

5

00:01:04.350 --> 00:01:09.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Con cualquier tipo de problema de conectividad, sabemos que puede ser un desafío ser escuchado y visto.

6

00:01:09.810 --> 00:01:20.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pero nos alegra que todos se hayan unido a nosotros y esperamos tener una reunión realmente productiva con ustedes esta noche mientras continuamos avanzando en las importantes tareas que nos ha encomendado el ayuntamiento de Elgin.

7

00:01:20.820 --> 00:01:26.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Le voy a pasar las cosas a mi colega Norma Ramos, quien nos explicará o planificará la velada.

8

00:01:28.350 --> 00:01:36.060

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Bien, Larry. Gracias. Voy a guiarte a través de la agenda para que tengamos una idea de cómo es esta noche.

9

00:01:37.380 --> 00:01:50.040

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): La primera reunión fluirá, así que comenzaremos con Larry llamando para ordenar la reunión y haciendo una revisión de la agenda, también revisaremos las notas de la reunión en un resumen de las minutas y luego aprobaremos las Minutas de la reunión del Grupo de Trabajo.

10

00:01:50.430 --> 00:02:01.290

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Número dos y luego también lo abriremos para los comentarios del público y revisaremos la ley de reuniones abiertas de Illinois que discutirá la comunicación del público al grupo de trabajo también.

11

00:02:01.980 --> 00:02:08.490

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): También comenzaremos a hablar sobre el marco para que el grupo de trabajo lo use para discutir temas y entrega y nuestras recomendaciones.

12

00:02:08.850 --> 00:02:17.340

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Luego, esta noche también seleccionaremos un presidente, un vicepresidente y un portavoz, y luego tendremos un breve descanso y luego nos pondremos a trabajar, así que comenzaremos a hablar.

13

00:02:17.730 --> 00:02:24.780

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Responsabilidad policial, y luego tendremos algunas piezas delineadas aquí y esa agenda y luego lo haremos.

14

00:02:25.650 --> 00:02:41.460

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Hable sobre lo que queremos hablar y luego suba a la próxima reunión del grupo de trabajo pensando en temas, otros elementos clave que debemos incluir sobre eso y cualquier pregunta o información, también podríamos ayudar con el soporte, y luego terminaremos hasta alrededor de las 8 pm y.

15

00:02:42.840 --> 00:02:45.630

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Sí, eso es solo una actualización rápida de nuestra agenda.

16

00:02:47.340 --> 00:02:54.240

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Los acuerdos de discusión se describen aquí, donde puedo recordar que los hemos revisado, o creo que solo nos tomamos unos minutos para revisarlos nuevamente.

17

00:02:54.660 --> 00:02:55.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si.

18

00:02:55.140 --> 00:03:05.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Creo que evolucionamos es principalmente para aquellos que se unen a nosotros por primera vez, solo para conocer el tipo de dinámica que estamos tratando de crear aquí, un espacio valiente para que todos se sientan cómodos compartiendo.

19

00:03:06.150 --> 00:03:07.260

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Sí, definitivamente.

20

00:03:09.330 --> 00:03:16.200

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Entonces tenemos acuerdos de discusión que hablan por sí mismos sobre lo que tiene corazón y significado, honrar la agenda y modificar mediante acuerdos.

21

00:03:16.470 --> 00:03:22.740

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Aprenda y comprenda la perspectiva de los demás, sea respetuoso, sincero y constructivo, proporcione un tiempo de conversación equilibrado.

22

00:03:23.160 --> 00:03:28.650

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Probar suposiciones haciendo preguntas explorar soluciones innovadoras basadas en intereses comunes.

23

00:03:28.980 --> 00:03:40.320

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Estirar, resolver diferencias y buscar puntos en común, también discutiremos temas juntos en lugar de un aislamiento y luego limitar las conversaciones paralelas y participar activamente, estos son los acuerdos de discusión que hemos acordado.

24

00:03:41.220 --> 00:03:53.010

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Como se ha llevado a cabo la reunión del grupo de trabajo, esta es nuestra tercera reunión de hoy, por lo que solo queremos compartir eso en voz alta con aquellos de ustedes que están mirando en línea en YouTube y también pueden tenerlo en segundo plano.

25

00:03:56.100 --> 00:03:57.300

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Muy bien, vamos.

26

00:03:58.680 --> 00:04:02.460

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Actualizado sobre la revisión y el resumen de la reunión en minutos.

27

00:04:02.850 --> 00:04:07.740

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Comenzamos a reunirnos con usted aproximadamente a las 6:00 p.m. Los miembros del grupo de trabajo apoyaron una actualización de los acuerdos de discusión.

28

00:04:07.770 --> 00:04:17.010

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Y también se presentaron sugerencias en la prueba, la mayoría de las reuniones no recibieron ningún comentario público dentro de las Cámaras o por correo electrónico y nuestra última reunión del Grupo de Trabajo.

29

00:04:17.250 --> 00:04:22.770

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Los facilitadores presentaron el proceso y el enfoque, la traducción de la interpretación al español para las reuniones del Grupo de Trabajo.

30

00:04:23.340 --> 00:04:31.020

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): No hemos tomado ninguna medida formal, por lo que a partir de ahora las reuniones regulares de evaluadores se traducirán al español una vez finalizadas y se publicarán.

31

00:04:31.410 --> 00:04:42.480

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): El sitio web de resultados de las pruebas, una reunión de aportes de la comunidad, tendrá intérpretes en el lugar que proporcionarán simultáneamente interpretación y español y posiblemente otros idiomas, de los que probablemente también se hablará hoy.

32

00:04:43.140 --> 00:04:48.630

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Los facilitadores presentaron los resultados, incluidas las discusiones de la comunidad de medios y el correo electrónico enviado.

33

00:04:49.140 --> 00:04:54.030

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Por parte de los ciudadanos al grupo de trabajo, que fue compartido al final de la reunión del Grupo de Trabajo celebrada el 30 de septiembre.

34

00:04:54.360 --> 00:04:58.950

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Y el Jefe Lalley presentó una declaración que incluía la revisión del incidente y los hallazgos en nombre del.

35

00:04:59.340 --> 00:05:07.200

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Departamento de policía de Elgin al grupo de trabajo, el grupo de trabajo discutió cómo administrar las comunicaciones futuras del público y se tomó mi medida.

36

00:05:07.560 --> 00:05:16.800

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): El equipo de facilitación realizó comunicaciones realmente futuras del público al grupo de trabajo con información redactada como direcciones de correo electrónico y nombres necesarios, etc.

37

00:05:18.030 --> 00:05:28.410

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Vea que luego pasamos a presentar opciones y conversación y decisión en términos de modelos estructurales, los miembros del grupo de trabajo discuten qué modelo funcionaría mejor.

38

00:05:28.980 --> 00:05:33.120

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Presentamos a los miembros del grupo de trabajo presentados para modelos que incluían una silla.

39

00:05:33.450 --> 00:05:43.050

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): El vicepresidente, que es permanente y la preparación de la agenda, será la voz del grupo de trabajo para el consejo de medios y los facilitadores, etc., trabajarán con el grupo de trabajo sobre qué decir a los medios.

40

00:05:43.260 --> 00:05:51.750

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Cumplimiento de los procedimientos de la ordenanza para llamar al orden el segundo modelo presentado incluye un presidente y un vicepresidente, que es rotini.

41

00:05:52.470 --> 00:05:57.960

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Eso describe las mismas responsabilidades de la tarea, pero el registro de trabajo se rotaría entre los miembros del Grupo de Trabajo.

42

00:05:58.710 --> 00:06:09.570

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): El modelo tres no fue presidente. Los miembros del grupo de trabajo del vicepresidente proporcionarán información sobre las agendas durante las reuniones anteriores. Los facilitadores también ayudarán a guiar a los miembros del grupo de trabajo en su discusión.

43

00:06:10.080 --> 00:06:24.450

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Prueba para algunos miembros decidirá cómo responder a las consultas de los medios, el cuarto modelo que se presentó fue el equipo central o coordinador y eso está claro y se hizo una aclaración aclaración de que habría menos de cinco o menos de.

44

00:06:25.470 --> 00:06:35.250

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Menos miembros del Grupo de Trabajo siento que me suene extraño sirva como portavoz rotativo, para el pasado fuerza rota las reuniones de pase de lista y un alemán.

45

00:06:35.940 --> 00:06:42.030

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Um, lo que se decidió en la reunión fue que los miembros del grupo de trabajo acordaron ser un modelo de consenso.

46

00:06:42.420 --> 00:06:49.470

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Probar primero el Miembro Cordova su recomendación en el futuro, el grupo de trabajo seleccionará un presidente, copresidente y portavoz, lo que hará hoy.

47

00:06:49.770 --> 00:07:00.540

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Quiénes servirán en esos roles durante los próximos meses, que en ese momento, el grupo de trabajo puede determinar si esas personas pueden continuar sirviendo o si les gustaría continuar, o si se deben elegir nuevos miembros para ocupar esos roles.

48

00:07:01.650 --> 00:07:06.210

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Luego pasamos al siguiente punto de la agenda y los facilitadores presentaron el tema.

49

00:07:06.660 --> 00:07:14.130

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Priorizar en la reunión del grupo de trabajo uno y aquellos para discutir formas adicionales de apoyar las necesidades de información para abordar esos temas.

50

00:07:14.580 --> 00:07:19.350

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Uno fue el seguro para mejorar la responsabilidad del departamento de policía de Elgin, el segundo fue la coherencia.

51

00:07:19.740 --> 00:07:28.650

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): De los departamentos de policía de Elgin, las políticas de uso de la fuerza con las mejores prácticas y el tercer tema que también se priorizó fue la evaluación de la capacitación actual del departamento de policía de Elgin.

52

00:07:29.430 --> 00:07:33.900

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Los miembros del grupo de trabajo acordaron lograr un consenso para discutir el tema de la rendición de cuentas.

53

00:07:34.380 --> 00:07:46.920

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Y luego discutimos varios niveles de temas e información de rendición de cuentas, y no tomamos ninguna acción formal, y luego acordamos reunirnos hoy, jueves 21 de octubre, de seis a ocho de la tarde, hora central.

54

00:07:47.880 --> 00:07:53.310

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Y luego no sé si tienes bien los últimos minutos, creo que a qué hora estamos seguros.

55

00:07:53.940 --> 00:07:55.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Que son hasta la fecha 17.

56

00:07:55.410 --> 00:07:56.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De vuelta en la diapositiva.

57

00:07:56.460 --> 00:08:11.280

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Lo siento, está bien. Así que esas son las reuniones o reuniones de revisión, en resumen, que organizamos para todos ustedes, y nos gustaría tomarnos unos minutos o 30 segundos para aprobarlas o si hay algo que debamos cambiar o actualizar sobre esto. documento.

58

00:08:16.140 --> 00:08:16.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: En un sábado.

59

00:08:17.520 --> 00:08:18.840

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): De acuerdo Denise.

60

00:08:18.960 --> 00:08:24.120

Danise Habun: Oye, solo tengo una pregunta en la que se envió un resumen con anticipación.

61

00:08:24.990 --> 00:08:27.630

Danise Habun: No está bien así.

62

00:08:27.660 --> 00:08:32.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, no, no es que esté siendo un miembro del equipo menos esta semana que Denise.

63

00:08:33.840 --> 00:08:36.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Detrás de un montón de cosas, y esta era una de ellas, entonces.

64

00:08:37.650 --> 00:08:44.040

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Permítanme tratar de sacarlos de antemano, para que todos tengan la oportunidad de revisarlos también antes de que empecemos a reunirnos.

65

00:08:44.370 --> 00:08:46.500

Danise Habun: Está bien, solo pensé, tal vez me perdí un correo electrónico.

66

00:08:46.560 --> 00:08:47.430

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Decir que no.

67

00:08:49.260 --> 00:08:50.010

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Gracias de cualquier forma.

68

00:08:53.640 --> 00:08:54.840

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Está bien, creo.

69

00:08:56.010 --> 00:08:58.980

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Todas aprobamos decir que soy solo las manos en alto.

70

00:09:00.630 --> 00:09:03.480

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Techo, varias personas en mi.

71

00:09:05.100 --> 00:09:05.910

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Pantalla.

72

00:09:07.830 --> 00:09:08.700

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Parece que no tenemos ninguno.

73

00:09:09.240 --> 00:09:24.840

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Sin cargo de objeción genial Gracias a todos um está bien, así que ahora mismo, nos gustaría abrirlo para invitar a cualquier miembro que esté en el Ayuntamiento, o al público a dirigirse y a los miembros del grupo de trabajo.

74

00:09:26.190 --> 00:09:29.520

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Cualquiera está ahí, puede hacerlo ahora mismo.

75

00:09:30.420 --> 00:09:35.070

Ana Lalley: Este es el Jefe Lalley en el que estamos, por lo que actualmente nadie es el presidente.

76

00:09:36.210 --> 00:09:37.260

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Genial Jefa Lalley.

77

00:09:37.680 --> 00:09:38.190

Ana Lalley: Eres bienvenido.

78

00:09:38.520 --> 00:09:56.520

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Muy bien, pasemos al siguiente punto de la agenda, que es que hemos tenido la oportunidad de trabajar con la ciudad, los miembros de la ciudad y los miembros del Concejo Paul y Shaw, para discutir sobre la ley de reuniones abiertas de Illinois y poner eso juntos para todos ustedes y yo lo haré.

79

00:09:58.020 --> 00:10:05.400

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Pasar esto a Creo que es un administrador de la ciudad causal y creo que escuché una llamada.

80

00:10:06.450 --> 00:10:06.930

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Para hacer en.

81

00:10:07.110 --> 00:10:07.560

Ana Lalley: Normal.

82

00:10:07.620 --> 00:10:11.700

Ana Lalley: Aquí es donde él llama a una línea aquí hablando bajo el apodo de Chief Lalley.

83

00:10:13.050 --> 00:10:19.830

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): De acuerdo, ¿puedo pasarle eso para que comparta en voz alta las reuniones abiertas de Illinois?

84

00:10:20.940 --> 00:10:28.980

Ana Lalley: Ciertamente, gracias y gracias a los miembros del Grupo de Trabajo por permitirme lo que quiero brindarles una breve descripción general de los requisitos.

85

00:10:29.340 --> 00:10:38.160

Ana Lalley: Eso es lo que tenemos que seguir, porque el grupo de trabajo sobre vigilancia es un organismo público dentro de la reunión en el sentido de la ley de reuniones abiertas.

86

00:10:38.520 --> 00:10:48.360

Ana Lalley: Y quiero asegurarme de que la comunicación y las deliberaciones que ocurren entre los miembros del grupo de trabajo siempre cumplan con la ley.

87

00:10:50.460 --> 00:11:06.990

Ana Lalley: Los miembros del grupo de trabajo deberían haber recibido, o según tengo entendido, recibido una hoja de trucos de resumen de dos páginas, si lo desea, sobre los requisitos de la ley de reuniones abiertas, pero quiero mencionar algunos de los componentes principales que normalmente dan una vuelta de tuerca. hasta.

88

00:11:08.640 --> 00:11:15.300

Ana Lalley: Los miembros de los organismos públicos destacan esos problemas, para que podamos evitar problemas potenciales en el futuro.

89

00:11:15.840 --> 00:11:24.600

Ana Lalley: Pero creo que un buen punto de partida es el tipo de lucha que se produjo con la aprobación del Acta.

90

00:11:24.900 --> 00:11:32.070

Ana Lalley: Es uno de los problemas, la aprobación de las actas se requiere en virtud de la ley de reuniones abiertas y es una de las razones por las que se designa a un presidente.

91

00:11:32.280 --> 00:11:39.900

Ana Lalley: Incluso si es de forma rotativa, facilita el proceso de cumplimiento de los requisitos de la ley de reuniones abiertas.

92

00:11:40.740 --> 00:11:54.960

Ana Lalley: El presidente no es un deber terriblemente difícil en un esfuerzo por desmitificar cuál es el papel del presidente, es solo alguien que es responsable de administrar la dirección de los asuntos de la reunión en particular.

93

00:11:55.530 --> 00:12:00.150

Ana Lalley: El presidente simplemente comienza la reunión en el momento apropiado y da la bienvenida a todos a la reunión.

94

00:12:00.660 --> 00:12:13.710

Ana Lalley: Y luego, el presidente presentaría cada tema de la agenda y supervisaría la discusión de esos temas alentando a los miembros de los deportes fiscales a seguir las convenciones, la reunión y ceñirse a la agenda sin desviarse.

95

00:12:14.130 --> 00:12:19.110

Ana Lalley: Soy uno de los que incluiría simplemente la Aprobación del Acta de una reunión anterior.

96

00:12:19.320 --> 00:12:30.660

Ana Lalley: Y las corrientes en Westwood trabajan con el presidente, para garantizar que las Minutas se transmitan a los miembros del grupo de trabajo con anticipación, y en la mayoría de los casos sería simplemente una función pro forma aprobar esas reuniones.

97

00:12:31.710 --> 00:12:45.600

Ana Lalley: A medida que la reunión comienza a terminar, creo que es el papel del presidente trabajar en conjunto con el actual y West comenzó a identificar los elementos de la agenda para la próxima reunión, y luego la acción final es simplemente cerrar la reunión al final.

98

00:12:46.860 --> 00:12:57.480

Ana Lalley: La principal preocupación con la ley de reuniones abiertas es limitar las discusiones de los miembros del Grupo de Trabajo fuera del aviso de los requisitos de aviso de la reunión.

99

00:12:57.870 --> 00:13:06.390

Ana Lalley: Lo que esto significa esencialmente es que Illinois es uno de los estados más liberales y progresistas cuando se trata de limitar las discusiones entre la junta y los miembros de la Comisión.

100

00:13:06.750 --> 00:13:19.290

Ana Lalley: Y lo que es importante saber es que no es solo hablar con alguien en persona o individualmente lo que puede constituir una violación de la ley de reuniones abiertas, puede violar la ley de reuniones abiertas al participar.

101

00:13:19.830 --> 00:13:24.630

Ana Lalley: Mensajes de correo electrónico chat de redes sociales u otra comunicación electrónica.

102

00:13:25.440 --> 00:13:37.290

Ana Lalley: Creo que lo más fácil de recordar para los miembros del grupo de trabajo es que no puede comunicarse con más de otros cuatro miembros del grupo de trabajo sobre los asuntos del grupo de trabajo al mismo tiempo.

103

00:13:37.710 --> 00:13:47.100

Ana Lalley: Entonces, ese es usted y los demás miembros del Grupo de Trabajo nuevamente si hay una comunicación que va más allá de eso, ya sea en un mensaje de texto compartido o en un mensaje de correo electrónico.

104

00:13:47.430 --> 00:13:53.010

Ana Lalley: o algún tipo de discusión en una sala de chat que técnicamente es una violación de las reuniones abiertas.

105

00:13:53.670 --> 00:14:01.440

Ana Lalley: Así que creo que lo más seguro a seguir es reconocer eso nuevamente siempre que haya un tema que le preocupe.

106

00:14:02.010 --> 00:14:12.000

Ana Lalley: Para el grupo de trabajo de la policía, no puede comunicarse con más de otros cuatro miembros del grupo de trabajo sobre sus preocupaciones sin violar la ley de reuniones abiertas.

107

00:14:12.960 --> 00:14:21.270

Ana Lalley: Turn in West se está ocupando de las otras disposiciones de la ley de reuniones abiertas que se relacionan con los requisitos de notificación de cuándo se llevarán a cabo las reuniones.

108

00:14:21.570 --> 00:14:29.730

Ana Lalley: publicando un orden del día con antelación y atendiendo las Minutas que deban ser aprobadas, a más tardar 30 días después de la reunión más anterior.

109

00:14:31.620 --> 00:14:35.310

Ana Lalley: Realmente no quiero gastar más tiempo.

110

00:14:36.090 --> 00:14:44.070

Ana Lalley: Sobre estos asuntos de procedimiento, pero si hay alguna pregunta en particular que pueda haber planteado como parte de esta descripción general, estoy dispuesto a responder preguntas, pero creo que sí.

111

00:14:44.430 --> 00:14:52.560

Ana Lalley: Tengo la mayor parte de la información que necesita está incluida en ese resumen de dos páginas que se proporcionará y que le proporcionó Crimson en último lugar.

112

00:14:54.660 --> 00:15:03.090

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sería más exacto decir que se está proporcionando, porque el PDF que me envió está en camino mientras hablamos con el grupo de trabajo.

113

00:15:03.870 --> 00:15:04.650

Ana Lalley: Bastante justa

114

00:15:05.850 --> 00:15:06.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lo siento por eso.

115

00:15:07.860 --> 00:15:13.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Los miembros del Grupo de Trabajo preguntan sobre lo que presentó el gerente en relación con la ley de reuniones abiertas.

116

00:15:19.080 --> 00:15:21.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y nuevamente, debería tener eso en su bandeja de entrada aquí en breve.

117

00:15:22.410 --> 00:15:24.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muchas gracias al administrador de la ciudad.

118

00:15:25.620 --> 00:15:30.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Por aceptar eso por nosotros, creo que también lo sería.

119

00:15:32.340 --> 00:15:39.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sería útil si pudiéramos discutir y no sé si el Panel de clientes se ha unido a nosotros. No estoy aquí el concejal Shaw.

120

00:15:40.200 --> 00:15:55.020

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pero solo queríamos discutir las formas en que se abordarían las comunicaciones de organismos externos, ya sea un ciudadano o cualquier persona que no sea un miembro del grupo de trabajo.

121

00:15:56.460 --> 00:15:58.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Veo un par de manos que llegaré a ellas en un segundo.

122

00:15:59.970 --> 00:16:03.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Miembros del consejo Shaw, no sé si los amigos de los clientes están aquí, todavía este año.

123

00:16:05.730 --> 00:16:07.830

Tish's iPhone: Estoy aquí, oh, simplemente no estoy en la cámara.

124

00:16:08.340 --> 00:16:08.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si.

125

00:16:09.210 --> 00:16:16.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y debería haber recordado tu primera vez. Sólo sé que era el timbre del cliente, pero sí, veo que veo tu iPhone antes que yo.

126

00:16:16.350 --> 00:16:17.370

Tish's iPhone: Llamar a los miembros del Consejo.

127

00:16:17.370 --> 00:16:23.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Del gerente, veo a los miembros del Grupo de Trabajo Haven y Cordova, así que Denise primero.

128

00:16:25.320 --> 00:16:26.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lamento no poder escucharte.

129

00:16:27.930 --> 00:16:32.820

Danise Habun: De acuerdo, solo quería advertirle que el martillo de escala no puede iniciar sesión.

130

00:16:35.070 --> 00:16:37.110

Danise Habun: y ayúdala a entrar.

131

00:16:38.550 --> 00:16:39.060

Danise Habun: cosa.

132

00:16:39.420 --> 00:16:41.070

Danise Habun: Mensajes generales.

133

00:16:41.370 --> 00:16:42.720

Danise Habun: Oh, está bien.

134

00:16:42.810 --> 00:16:46.110

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, bueno, bueno, gracias por esa alerta e Ismael.

135

00:16:47.820 --> 00:17:00.390

Ismael Cordovà: Lamento haber tenido una pregunta rápida con respecto a la aclaración, así que cuando hablamos de los miembros del grupo de trabajo, porque sé que enviaste un correo electrónico con respecto a la comunicación con el equipo de facilitación y en violación de la ley de reuniones abiertas.

136

00:17:01.500 --> 00:17:14.850

Ismael Cordovà: Estoy un poco confundido si eso incorpora el grupo de facilitación también en el número de miembros del grupo de trabajo, por lo que no estamos considerando para los 18 y que fueron nombrados por el Concejo Municipal que es correcto para el grupo en general.

137

00:17:15.090 --> 00:17:23.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, nosotros, como miembros del EQUIPO de facilitación, Ishmael, no somos considerados miembros del grupo de trabajo, no sabemos, sí.

138

00:17:23.880 --> 00:17:30.060

Ismael Cordovà: Entonces, ¿puede aclarar su correo electrónico? Porque dijo que no deberíamos enviar un correo electrónico a todo el grupo de enseñanza del filtro, usted debería ser el objetivo.

139

00:17:31.260 --> 00:17:41.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces, esa fue una declaración de mi parte, sí, así es, está perfectamente bien, si un miembro de la fuerza de prueba quiere enviar un correo electrónico a, por ejemplo, Joe Chorus.

140

00:17:41.460 --> 00:17:48.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Normal Ramos yo y Sarah Omar, también tenemos un nuevo colega Cameron Hendrickson con nosotros esta noche que ninguno de nosotros no tiene.

141

00:17:48.960 --> 00:17:59.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No constituyen miembros del Grupo de Trabajo y, por lo tanto, no están haciendo nada para deliberar como cuerpo de una manera que saben contra el acto, es más si enviaran un correo electrónico.

142

00:18:00.120 --> 00:18:14.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Conoces a Aubrey y Shimon y Cynthia y legible y Corey que te metes en problemas, por lo que es solo una cuestión de que varios miembros del Grupo de Trabajo estén en un correo electrónico y no personal o facilitadores y me gusta.

143

00:18:15.030 --> 00:18:17.130

Ismael Cordovà: Muy bien, gracias por esa aclaración, sí, solo quería.

144

00:18:17.130 --> 00:18:17.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación: saber.

145

00:18:17.460 --> 00:18:19.410

Ismael Cordovà: Que es muy confuso faltar.

146

00:18:19.920 --> 00:18:21.480

Ismael Cordovà: malinterpreté sus correos electrónicos que no quería.

147

00:18:21.480 --> 00:18:23.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí o no, no, de verdad.

148

00:18:23.550 --> 00:18:39.870

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Absolutamente me alegro de que lo hayas preguntado, y esto es algo que a veces me cuesta explicar claramente, así que gracias, de acuerdo, los miembros del Consejo Powell y Shaw y el gerente Kozal solo querían preguntar si estarías dispuesto a compartir un poco.

149

00:18:40.890 --> 00:18:45.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cómo, estaba pensando en manejar las comunicaciones externas al grupo de trabajo si está bien.

150

00:18:47.730 --> 00:18:50.460

Tish's iPhone: Claro, gracias Larry, este es el concejal Powell.

151

00:18:52.050 --> 00:18:56.160

Tish's iPhone: Desafortunadamente, no pude asistir a la última reunión, así que me alegro de poder estar aquí hoy.

152

00:18:57.510 --> 00:18:59.520

Tish's iPhone: Lo que he visto últimamente.

153

00:19:00.780 --> 00:19:05.880

Tish's iPhone: Hemos tenido un par de comunicaciones con el grupo de trabajo por correo electrónico.

154

00:19:06.930 --> 00:19:17.250

Tish's iPhone: Creo que nos desviaron de nuestra misión y los términos del correo electrónico con respecto a la falta de policía alegando mala conducta de la policía.

155

00:19:17.670 --> 00:19:29.460

Tish's iPhone: Y aunque obviamente somos un grupo de trabajo de la policía, y saben que estamos hablando de temas relacionados con esto, la ciudad tiene un proceso actual sobre cómo abordarlos.

156

00:19:30.450 --> 00:19:39.840

Tish's iPhone: Quejas de los ciudadanos hay una manera en que la gente debería presentar esas quejas y yo preferiría que cuando.

157

00:19:40.440 --> 00:19:47.520

Tish's iPhone: Recibimos quejas como esa o acusaciones de mala conducta que las enviamos a través de nuestro proceso existente.

158

00:19:48.360 --> 00:19:54.090

Tish's iPhone: Porque eso es algo que existe, ahora es completamente conocido dentro de los grupos de trabajo.

159

00:19:54.990 --> 00:20:09.240

Tish's iPhone: Cargue que podemos y tal vez deberíamos estar mirando ese proceso en algún momento durante nuestra discusión para ver si hay cosas que necesitan ser mejoradas, y ese proceso o cambiado o revisado por completo.

160

00:20:09.690 --> 00:20:33.210

Tish's iPhone: Pero, tal como está ahora, creo que deberíamos enviar ese tipo de correos electrónicos o comunicaciones a través de ese proceso y traerlo de vuelta al grupo de trabajo una vez que se haya investigado, y son una especie de cierre de explicación o simplemente.

161

00:20:34.590 --> 00:20:45.390

Tish's iPhone: Sabes lo que ha sucedido como parte de esa investigación, lo que se ha encontrado que obviamente debería compartirse con el grupo de trabajo, desde la inicial.

162

00:20:46.470 --> 00:20:50.130

Tish's iPhone: El correo electrónico puede haber pasado por esto a través del grupo de trabajo.

163

00:20:50.580 --> 00:21:00.120

Tish's iPhone: Pero simplemente lanzo eso, porque no quiero que pasemos mucho tiempo en estos temas, avanzando, lo sé, sé que el tiempo de todos es valioso.

164

00:21:00.480 --> 00:21:17.220

Tish's iPhone: Ya escuché quejas de personas que dicen que esto realmente está fuera de nuestro alcance porque no tenemos ningún poder para lidiar con esto y eso es absolutamente cierto y eso realmente no es parte de nuestro cargo, así que si los miembros del grupo de trabajo están bien con eso, quisiera que lo supieras.

165

00:21:18.600 --> 00:21:21.900

Tish's iPhone: propuso que así es como avanzamos con este tipo de.

166

00:21:22.950 --> 00:21:24.510

Tish's iPhone: Problemas cuando se presentan.

167

00:21:25.560 --> 00:21:27.240

Tish's iPhone: Ya sabes, en el futuro.

168

00:21:30.180 --> 00:21:37.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Antes de llamarlo un número de grupo de trabajo Brockway, veo dónde quería consultar con el concejal Shaw o con el gerente si querían agregar algo.

169

00:21:38.610 --> 00:21:45.420

Toby Shaw: No, nada, nada más relacionado para mí para agregar, solo creo que la idea era tratar de concentrarme en la tarea en cuestión y eso me preocupa.

170

00:21:46.230 --> 00:21:56.970

Toby Shaw: Sabes que estas otras áreas pueden distraer al grupo en su conjunto, y creo que hay muchos otros contenidos, temas y áreas en los que podemos enfocarnos como grupo.

171

00:21:58.050 --> 00:22:00.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias y gerente Kozal todo lo que quieran agregar.

172

00:22:00.960 --> 00:22:03.930

Ana Lalley: No, estoy de acuerdo con los miembros del Consejo Shaw y Powell. Gracias.

173

00:22:04.470 --> 00:22:06.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias Joshua, ¿querías intervenir?

174

00:22:07.320 --> 00:22:17.460

Joshua Brockway: Agradezco el comentario en la dirección de nombrar el proceso de rendición de cuentas, francamente, creo que el público está confundido acerca de cuál es nuestro papel.

175

00:22:18.000 --> 00:22:34.650

Joshua Brockway: Y, con el debido respeto, creo que es el Consejo, el departamento de policía y los administradores de la ciudad el deber de hacer público ese proceso de rendición de cuentas y las formas de contrarrestarlo. Entiendo que el equipo de facilitación puede ayudar a dirigir los correos electrónicos a donde deben ir. .

176

00:22:36.270 --> 00:22:40.230

Joshua Brockway: Pero desviarse significa que esto demuestra que la gente no sabe adónde ir.

177

00:22:40.740 --> 00:22:53.550

Joshua Brockway: Así que fue muy útil poder ver y escuchar. No estoy seguro de que nos descarrilara, pero creo que es importante que esas entidades oficiales ayuden al campo, muchas de esas conversaciones, inquietudes y quejas antes de que llegue el.

178

00:22:54.810 --> 00:22:56.010

Joshua Brockway: Para el propio grupo de trabajo.

179

00:22:59.610 --> 00:23:05.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entendido, gracias por el aporte, veo un grupo de trabajo más Banner Marcus.

180

00:23:06.480 --> 00:23:21.690

Marcus "The People's Champ" Banner: Solo quiero decir, en nombre de la ciudad en el administrador de la ciudad y el jefe de policía, todo esto es público y si hay miembros del grupo de trabajo que no están familiarizados con todas esas cosas, creo que deberían hacer un poco. un poco de tarea.

181

00:23:22.800 --> 00:23:37.800

Marcus "The People's Champ" Banner: Pero es muy público, siempre ha sido muy público, no ha sido odiado y yo personalmente he estado activo, ya sabes, ayudando a facilitar algunas de esas quejas y pasar por el proceso, así que solo quiero decir, creo que el.

182

00:23:38.820 --> 00:23:45.750

Marcus "The People's Champ" Banner: El malentendido surgió de algunos de los artículos de los periódicos para hacer que la gente se sintiera como la autoridad de revisión de los ciudadanos.

183

00:23:46.140 --> 00:23:58.860

Marcus "The People's Champ" Banner: Lo que no somos, quiero decir, creo que la idea de ser llamado el grupo de trabajo, también es engañosa porque ese tipo de insinuación tendrá algún tipo de poder que no tenemos, pero ahí es donde entra la confusión, como.

184

00:24:00.240 --> 00:24:02.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, y acaba de entrar.

185

00:24:03.660 --> 00:24:16.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Al extender lo que Joshua estaba hablando y lo mencionaré aquí nuevamente, en un momento, la cooperación con la ciudad será la configuración de una unidad de disco en la nube.

186

00:24:16.500 --> 00:24:23.880

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y ese impulso se utilizará para que nuestro equipo y el personal y, francamente, cualquier miembro del Grupo de Trabajo, básicamente comparta información.

187

00:24:24.450 --> 00:24:29.460

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Eso podría ser útil para sus deliberaciones y, por lo tanto, para algo como lo que acabamos de describir.

188

00:24:30.270 --> 00:24:39.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Eso podría cargarse fácilmente para que todos tuvieran acceso a él y pudieran revisarlo, ya sabes, ya que ellos sintieron que era necesario, obviamente.

189

00:24:40.350 --> 00:24:48.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Habrá algunos documentos a los que se hará referencia en la misma reunión, pero podría haber otras piezas de información de fondo para las que esa unidad será útil y, por supuesto.

190

00:24:49.440 --> 00:25:00.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si alguien tiene dificultades para acceder a eso, se asegurará de que hagamos el alojamiento, para conseguirle los documentos de alguna otra manera, así que tengo algunas manos arriba, vayamos con Walter.

191

00:25:01.470 --> 00:25:06.450

Walter Blalark: Si un ciudadano siente así esos trámites que.

192

00:25:07.560 --> 00:25:10.950

Walter Blalark: Concejal Powell en concejal.

193

00:25:13.980 --> 00:25:14.730

Walter Blalark: tienda.

194

00:25:14.760 --> 00:25:24.420

Walter Blalark: Vaya de compras, junto con el administrador de la ciudad, si sienten que los procedimientos no funcionan, creo que estamos haciendo un flaco favor a un grupo de trabajo.

195

00:25:24.810 --> 00:25:41.640

Walter Blalark: Si alguien viene a nosotros y dice que hice esos procedimientos, pero no fue efectivo y cómo podemos aprobar cómo nosotros, como grupo de trabajo, podemos probar que creo, sin embargo, mejorar eso, creo que esas son las cosas que la prueba lo que debería estar haciendo rehuirlo.

196

00:25:42.210 --> 00:25:48.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, está bien y no tomar partido aquí, pero quiero decir, creo que su alcance de trabajo aquí, su tarea.

197

00:25:48.840 --> 00:25:56.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Incluye evaluar cómo funcionan estos procedimientos y qué tan efectivos son, así que creo que lo que estoy escuchando como una distinción es.

198

00:25:57.330 --> 00:26:05.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si se trata de una queja en particular e inicialmente pasa por el proceso de quejas, pero si es una inquietud sobre ese proceso, ahí es donde todos ustedes vienen a proporcionar.

199

00:26:06.570 --> 00:26:16.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Conoces la orientación sobre cómo crees que se debe cambiar y mejorar el proceso, así que creo que estás diciendo lo que dice más Paul y que estás en la misma página.

200

00:26:18.270 --> 00:26:20.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Déjame ir a Joshua y luego a Ismael.

201

00:26:23.130 --> 00:26:23.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Joshua.

202

00:26:23.670 --> 00:26:32.550

Joshua Brockway: No, está bien, solo quería aclarar, dados los comentarios de Marcus, no dije ni quise decir que es el grupo de trabajo el que está confundido sobre qué.

203

00:26:33.000 --> 00:26:37.530

Joshua Brockway: La información se comparte y cómo va, creo que es el público, y creo que eso va a su comentario sobre.

204

00:26:37.980 --> 00:26:50.130

Joshua Brockway: Los artículos de los periódicos en el derecho de nomenclatura para el público en general no son tan claros sobre cómo involucrarnos en esto o cuál es nuestra función, por lo que creo que algunas de esas piezas deben publicarse en otros lugares para que podamos hacer nuestro trabajo.

205

00:26:50.730 --> 00:26:52.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entendido, sí, gracias por esa aclaración Ismael.

206

00:26:55.260 --> 00:27:01.620

Ismael Cordovà: Así que quiero agradecer a todos por tener ganas de hablar de nuevo, siento que es una especie de lista de entidades que ya han hablado mucho de eso.

207

00:27:02.010 --> 00:27:09.630

Ismael Cordovà: La semana pasada hablamos sobre el correo electrónico, siento que todos aclaramos dónde estamos cayendo con respecto a las comunicaciones del público hacia nosotros, y viceversa.

208

00:27:10.200 --> 00:27:18.300

Ismael Cordovà: Siento que realmente deberíamos considerar una o un tono en su idioma cuando hablamos entre nosotros y hablamos.

209

00:27:18.780 --> 00:27:30.030

Ismael Cordovà: Cuando hablamos del público, creo que decir que no tenemos poder y que básicamente se dice que nuestro nombre es engañoso o que no tenemos nada que se beneficiará de este grupo es algo así.

210

00:27:31.410 --> 00:27:43.860

Ismael Cordovà: Proyectar la nube negativa sobre todo este proceso y puede ser un poco desalentador para todos, así que quiero que todos tomen en consideración que se reenviarán conversaciones que deben ser abiertas y.

211

00:27:44.580 --> 00:27:52.380

Ismael Cordovà: Los puntos de vista de todos o B, o para ser respetado, en segundo lugar, creo que, si cada individuo en nuestro en nuestra residencia.

212

00:27:52.710 --> 00:28:02.730

Ismael Cordovà: conocían los procesos, habrían enviado ese correo electrónico a la ruta adecuada a la avenida correcta ese correo electrónico nos fue enviado por una razón, y creo que eso.

213

00:28:03.330 --> 00:28:07.950

Ismael Cordovà: Lo único que vamos a considerar es cómo es el proceso de quejas, cómo se ve eso.

214

00:28:08.160 --> 00:28:14.280

Ismael Cordovà: Creo que debería ser auténtico y considerado si decidimos hacer que esas quejas lleguen a cualquier ciudad rápida que quiera que pasemos.

215

00:28:14.460 --> 00:28:19.320

Ismael Cordovà: Eso está bien, pero una cosa que sí quiero, y realmente espero que la ciudad y los miembros del Concejo.

216

00:28:19.530 --> 00:28:31.710

Ismael Cordovà: En lo que coincidimos es en que cuando pedimos a los que dicen que se nos proporcionen, sin restricciones, si acaso, que sean un verde y que se cumpla de esa manera porque, obviamente, eso es muy importante para lo que vamos para seguir adelante.

217

00:28:32.130 --> 00:28:47.010

Ismael Cordovà: Así que mis dos cosas principales son realmente seamos amables y respetuosos cuando hablen unos de otros, y especialmente de los residentes de nuestra ciudad, y realmente tomen en consideración que este es un esfuerzo de colaboración entre nosotros en la ciudad y el departamento de policía, gracias. usted.

218

00:28:47.610 --> 00:28:50.130

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias Joe aprecio los puntos Denise.

219

00:28:50.790 --> 00:28:54.060

Danise Habun: Estoy informando que Penny Williams está teniendo.

220

00:28:55.440 --> 00:29:01.320

Larry Schooler, Equipo de facilitación: SAR un pregonero aquí, ayudándonos, sí, estábamos haciendo todo lo posible para tener personal.

221

00:29:01.800 --> 00:29:04.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Noté que estaba teniendo dificultades y la atrapamos y así lo haremos.

222

00:29:05.160 --> 00:29:06.240

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Seguiremos trabajando ahí está Penny.

223

00:29:06.600 --> 00:29:07.350

Penelope Williams: Si estoy aquí.

224

00:29:07.410 --> 00:29:08.160

Penelope Williams: Acabo de entrar.

225

00:29:08.640 --> 00:29:10.020

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien por Penny.

226

00:29:10.230 --> 00:29:11.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Encantado de que estés aquí.

227

00:29:12.240 --> 00:29:31.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También aprecio que todos sean aquellos que pueden estar en video. Definitivamente ayuda para una conversación tan significativa como esta para que la gente pueda verse, así que sé que eso no siempre es posible y que hay problemas de Internet, etc., pero nos encantaría para ver a tantos de ustedes, como podamos.

228

00:29:32.430 --> 00:29:41.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que creo que en este punto probablemente estemos listos para continuar con la agenda, a menos que alguien más quisiera aportar algo a Marcus.

229

00:29:44.340 --> 00:29:53.100

Marcus "The People's Champ" Banner: Solo quiero decir de nuevo, la razón por la que digo que no tenemos flores es porque esa es la realidad y por la comunicación de Miss al público.

230

00:29:54.240 --> 00:29:58.560

Marcus "The People's Champ" Banner: Debemos que el público debe saber exactamente qué es esto.

231

00:29:59.190 --> 00:30:08.730

Marcus "The People's Champ" Banner: Somos un grupo de personas cuyos ciudadanos tienen conversaciones honestas sobre algunos temas difíciles y esperamos que podamos hacer algunas recomendaciones, recomendaciones y no poder.

232

00:30:09.150 --> 00:30:21.570

Marcus "The People's Champ" Banner: Porque si la gente piensa que en realidad tenemos el poder para tomar decisiones y que las cosas de las que estamos hablando que les inducen a error, seguiré diciendo en cada oportunidad que tenga que no tenemos poder, no tienes poder del.

233

00:30:23.550 --> 00:30:28.380

Ismael Cordovà: mercados con todos los mercados, con el debido respeto, no me dirigí a usted, así que por favor no se dirija a mí.

234

00:30:28.770 --> 00:30:43.290

Ismael Cordovà: Me refería a todo el Grupo de Trabajo porque no es la primera vez que eso entra en mi realidad. Estoy necesariamente hablando, que todos somos adultos, deberíamos saber cómo comportarnos en una mesa, y todos deberíamos tomarnos la molestia. esto con respecto a los demás, eso es todo.

235

00:30:44.520 --> 00:30:53.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que solo quiero reconocer que tanto Marcus como Ishmael obviamente están mencionando algo que es muy importante para ambos y estoy seguro de que es importante para todos, lo cual es.

236

00:30:53.730 --> 00:30:56.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Queremos que nuestra participación en estas reuniones sea importante.

237

00:30:57.630 --> 00:31:17.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y creo que lo que importa puede ser algo en el ojo del espectador, pero lo sé y estoy seguro de que se debe a que Palin Shaw podría hablar de esto que ven a este grupo de trabajo como, por supuesto, brindando recomendaciones, pero haciéndolo en la base de muy razonado e inteligente.

238

00:31:18.330 --> 00:31:31.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación: deliberación y una inmersión profunda en los problemas, basada no solo en la investigación y los datos, sino en su experiencia y su experiencia vivida y sus conexiones con la comunidad, por lo que no creo que sean así.

239

00:31:32.940 --> 00:31:51.300

Larry Schooler, Equipo de facilitación: interpretar necesariamente la noción de poder simplemente como si se conociera estatutario o político en ese sentido, creo que lo ven como un concepto más complejo y me detendré allí para ver si el cliente Palin lo muestra, quiero agregar algo brevemente a esto discusión antes de continuar.

240

00:31:54.000 --> 00:31:58.680

Toby Shaw: Supongo, solo diría, tal vez el poder está en la idea, ya sabes si tienes una buena idea.

241

00:31:59.580 --> 00:32:15.090

Toby Shaw: va a tener vida detrás, creo que el grupo lo respaldará con consenso y creo que ahí es donde supongo, yo lo haría, yo pediría eso que de ahí viene esa recomendación de la idea de recomendar tiene el poder de hacer un cambio en el futuro.

242

00:32:18.630 --> 00:32:21.570

Tish's iPhone: Y si puedo agregar al Consejo en el poder.

243

00:32:23.040 --> 00:32:23.370

Tish's iPhone: Sabes.

244

00:32:24.690 --> 00:32:35.760

Tish's iPhone: He hablado mucho sobre este tema durante mucho tiempo, y muchas de las personas que están aquí en este grupo de trabajo han sido muy vocales a lo largo de los años, y creo que eso es.

245

00:32:36.870 --> 00:32:50.520

Tish's iPhone: Fue muy intencional cuando reunimos este grupo de trabajo que incluyéramos a muchas de esas personas, así como a personas que son nuevas en la conversación. Creo que esa es la belleza del grupo que tenemos aquí, pero.

246

00:32:51.750 --> 00:32:59.280

Tish's iPhone: Definitivamente entiendo de dónde vienen Ishmael y Marcus.

247

00:33:00.870 --> 00:33:19.890

Tish's iPhone: Lo que voy a decir es como concejal, y ustedes saben que no puedo hablar en nombre de todo el Concejo, pero yo, sí creo que la mayoría del Concejo Municipal está muy

interesado, me refiero a y qué recomendaciones vienen de esto. grupo, de lo contrario no habríamos reunido este grupo.

248

00:33:21.750 --> 00:33:37.140

Tish's iPhone: En lo que no me refiero a perder el tiempo de la gente, sé que sabes que todos tienen trabajos y familias y todo tipo de cosas que podrías estar haciendo, ya sabes, estos jueves y nos estamos reuniendo, pero este es un trabajo serio, y yo creo que todos ustedes están aquí para conseguirlo.

249

00:33:38.190 --> 00:33:54.060

Tish's iPhone: Se realizó un trabajo serio y haré algunas recomendaciones sólidas a nuestro Consejo, incluido yo mismo, que tendremos que tomar, tendremos que tomar algunas decisiones difíciles basadas en las recomendaciones de este grupo de trabajo.

250

00:33:54.510 --> 00:34:04.380

Tish's iPhone: Así que espero que todos crean que tienen algo que decir en el poder, una de las cosas que conozco de la ciudad de Elgin.

251

00:34:04.710 --> 00:34:21.780

Tish's iPhone: Nos enorgullecemos de la participación de la comunidad y, realmente, de involucrarnos con nuestra comunidad y escuchar los comentarios de nuestra comunidad, aquí es donde usted sabe, aquí es donde ponemos nuestro dinero donde está nuestra boca, en lo que a mí respecta.

252

00:34:22.440 --> 00:34:31.140

Tish's iPhone: Y si realmente vamos a escuchar o no y seguir adelante con ustedes, saben algunas cosas razonables que saben.

253

00:34:31.680 --> 00:34:42.780

Tish's iPhone: saldrán de ustedes saben, las recomendaciones que salgan de esta prueba qué voy a decir todo lo que se recomienda, lo que se recomienda se aprobará probablemente no, quiero decir, eso es justo.

254

00:34:44.490 --> 00:34:56.370

Tish's iPhone: Solo sabes, basado en lo que he visto, y sabes, creo que lo hemos hecho en el pasado y cosas fuera de la ciudad, pero creo que se tomará absolutamente en serio.

255

00:34:56.670 --> 00:35:05.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, lo agregaré rápidamente y luego avanzaré, ya sabes, he tenido el privilegio de trabajar con varios grupos como este, que tenían un papel de asesor y un papel de recomendaciones.

256

00:35:05.700 --> 00:35:14.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cuando se llega a un consenso, eso tiene una enorme cantidad de poder político sobre las personas que, en última instancia, pueden ser encargadas de implementar esas recomendaciones.

257

00:35:15.570 --> 00:35:27.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Debido a que todos provienen de diferentes ámbitos de la vida y perspectivas y, por lo tanto, para poder llegar a un consenso sobre un tema en particular, creo que el Consejo lo considerará muy seriamente. Por último, solo quiero mencionarlo.

258

00:35:29.220 --> 00:35:38.610

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El significado de lo que dijo Ismael asegurémonos de que cuando nos dirigimos a los demás, lo hagamos de una manera que haga que la gente se sienta escuchada.

259

00:35:39.510 --> 00:35:46.320

Larry Schooler, Equipo de facilitación: y se centra en la sustancia más que en el individuo. Creo que es muy importante que todos sientan que pueden.

260

00:35:46.770 --> 00:36:00.540

Larry Schooler, Equipo de facilitación: expresar su punto de vista libre y abiertamente, así que aprecio los comentarios allí. Bien, lo que voy a hacer ahora es pasarnos brevemente a una descripción general de un proceso mediante el cual pretendemos hacerlo.

261

00:36:01.710 --> 00:36:15.090

Larry Schooler, Equipo de facilitación: abordar los temas que son los asuntos sustantivos para este grupo de trabajo, y esto no debería tomar mucho tiempo, esta diapositiva es en su mayoría una que hemos usado antes, pero acabo de hacer algunas adiciones y quiero repasar esas muy corto.

262

00:36:16.530 --> 00:36:20.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Nuestra intención, en lo que se refiere a abordar un tema como la rendición de cuentas.

263

00:36:21.000 --> 00:36:32.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: o entrenamiento o cualquiera de esos es que comenzamos entendiendo lo que hace el grupo de trabajo cuando escuchan esa palabra o ese tema y qué.

264

00:36:32.490 --> 00:36:38.880

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Experiencia vivida directa, ¿se ha asociado con ese tema, o qué ha escuchado de la Comunidad o de sus amigos y vecinos?

265

00:36:39.180 --> 00:36:47.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación: o su familia sobre ese tema para comenzar la discusión desde un lugar de historia y experiencia directa.

266

00:36:48.060 --> 00:36:54.270

Larry Schooler, Equipo de facilitación: A partir de ahí, después de que averigüemos qué significa esa idea en particular para usted, luego queremos saber.

267

00:36:54.750 --> 00:37:02.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ¿Qué pasa si alguna información que le gustaría tener del departamento de policía de Elgin y / o de otros departamentos?

268

00:37:02.640 --> 00:37:11.880

Larry Schooler, Equipo de facilitación: En los Estados Unidos u otros cuerpos policiales, tenemos la suerte de tener en nuestro equipo a un número de personas que han trabajado con muchísimos.

269

00:37:12.510 --> 00:37:21.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación: departamentos de todo el país, por lo que podemos aprovechar parte de esa investigación, pero no tenemos la intención de hacer una presentación extensa para todos ustedes o un taller sobre un tema en particular.

270

00:37:22.200 --> 00:37:29.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación: A menos que se solicite directamente, el grupo de trabajo comenzaría exponiendo algunos de sus pensamientos sobre el asunto y.

271

00:37:30.090 --> 00:37:40.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Mi intención y Joe y yo probablemente discutiremos esto en el descanso, pero mi esperanza esta noche es que le demos a cada persona al menos un poco de tiempo al principio para compartir algunos pensamientos iniciales y luego podamos tener una apertura.

272

00:37:41.310 --> 00:37:50.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Discusión, pero obtenga las opiniones de todos sobre el tipo de lo que significa el tema para ellos, lo que esperan recopilar y luego averigüe lo que le gustaría saber.

273

00:37:51.540 --> 00:37:57.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La participación del departamento de policía de Elgin en esa área en particular y lo que le gustaría saber y los otros departamentos.

274

00:37:57.540 --> 00:38:05.430

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Luego, le devolvemos esa información, y puede hacer preguntas, por supuesto, agregar o contar con cualquier experto que traigamos del exterior.

275

00:38:05.940 --> 00:38:15.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego, por supuesto, si sentimos que sería beneficioso formar un subcomité para profundizar aún más en el tema, no tenemos ninguno en particular.

276

00:38:16.650 --> 00:38:25.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación: sesgo, de una forma u otra, en lo que respecta a los subcomités, puede ser útil si hay un grupo de personas que se sienten particularmente apasionadas por un tema y que quieran bucear.

277

00:38:25.410 --> 00:38:32.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación: más profundamente de lo que creen que hay tiempo para que todo el grupo de trabajo establezca un subcomité, pero veremos cómo va, pero el subcomité podría hacerlo.

278

00:38:33.210 --> 00:38:42.240

Larry Schooler, Equipo de facilitación: tener una conversación aún más profunda que, por supuesto, también se conectaría con el deseo de llegar a la comunidad y escuchar a la comunidad y al público.

279

00:38:42.570 --> 00:38:53.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación: En cuanto a lo que piensan del tema que todos ustedes están discutiendo y que la participación de la comunidad probablemente tomará varias formas diferentes, incluidos los eventos públicos, así como las formas en que las personas pueden contribuir electrónicamente.

280

00:38:54.180 --> 00:39:05.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Una vez que hayamos recopilado los aportes, lo llevaríamos todo de vuelta al grupo de trabajo para el consenso de deliberación del diálogo o una votación sobre algunas recomendaciones que le gustaría hacer.

281

00:39:05.790 --> 00:39:16.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y, como dije al comienzo de nuestro proceso que iría inmediatamente al ayuntamiento en el departamento de policía, no tenemos la intención de esperar hasta que esté listo el informe final, hacia fines de la primavera.

282

00:39:17.430 --> 00:39:25.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y, como dije al comienzo de nuestro proceso que iría inmediatamente al ayuntamiento en el departamento de policía, no tenemos la intención de esperar hasta que esté listo el informe final, hacia fines de la primavera.

283

00:39:25.620 --> 00:39:36.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: trabajando en temas con usted, pero es una recomendación nuestra, una sugerencia, por lo que nos gustaría escuchar cualquier comentario, tiene sobre este proceso cualquier cosa que crea que deberíamos reconsiderar.

284

00:39:37.380 --> 00:39:37.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación: En este punto.

285

00:39:47.430 --> 00:39:52.020

Walter Blalark: ¿Está pidiendo que los miembros del grupo de trabajo tengan que lidiar con eso, Larry?

286

00:39:52.260 --> 00:39:55.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, señor, Walter, cualquier comentario o retroalimentación, los miembros del grupo de trabajo sí.

287

00:39:56.040 --> 00:40:11.460

Walter Blalark: sí, una de las cosas que me gusta ver son los administradores de la ciudad. Me gusta ver cuál es su política sobre vigilancia, si ha escrito una política sobre vigilancia y cuál es su política al respecto.

288

00:40:12.810 --> 00:40:13.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

289

00:40:14.340 --> 00:40:14.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Nosotros lo haremos

290

00:40:16.140 --> 00:40:26.730

Larry Schooler, Equipo de facilitación: él está aquí, así que estoy seguro de que ha tomado nota de eso y nos aseguraremos de que su política, en la medida en que haya una política, separada del departamento, se incorpore a la discusión.

291

00:40:27.330 --> 00:40:30.450

Walter Blalark: Bueno, si ejecutivo tienes a tu máximo ejecutivo.

292

00:40:31.740 --> 00:40:42.270

Walter Blalark: Ya sabes, a bordo de la policía y cuál es su filosofía Powell sobre la policía policial, eso es lo que me gustaría saber, porque eso sí importa.

293

00:40:42.630 --> 00:40:42.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí señor.

294

00:40:43.260 --> 00:40:51.990

Walter Blalark: No es un problema de amigos en un apartamento que su primera línea sea el primero en responder. Realmente me gustaría saber eso. Gracias.

295

00:40:52.530 --> 00:40:53.850

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De nada, Marcus.

296

00:40:56.130 --> 00:41:00.780

Marcus "The People's Champ" Banner: Entonces mi pregunta sería que dice solicitud en la información del departamento de policía de Elgin.

297

00:41:01.860 --> 00:41:06.300

Marcus "The People's Champ" Banner: Sé que muchas veces he solicitado información con el propósito de investigar cosas.

298

00:41:08.010 --> 00:41:09.120

Marcus "The People's Champ" Banner: Al cuatro años.

299

00:41:10.230 --> 00:41:11.820

Marcus "The People's Champ" Banner: proceso y ha sido denegado.

300

00:41:13.530 --> 00:41:22.500

Marcus "The People's Champ" Banner: ¿Seremos capaces de hacer algunas solicitudes especiales para mirar, dice cosas de procedimiento, tal vez algunos incidentes específicos de cámaras corporales o cosas de esa naturaleza?

301

00:41:23.220 --> 00:41:28.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, aquí la Jefa Lalley, así que supongo que si ella está abierta, tal vez haga que hable con ella, pero.

302

00:41:29.370 --> 00:41:38.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sé que desea en voz alta proporcionar al grupo de trabajo la información que necesitan para poder comprender cómo hace las cosas el departamento de policía.

303

00:41:39.030 --> 00:41:46.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ahora, sobre los temas que todos ustedes van a ocupar en jefe, si están allí y están abiertos a responder, sería genial escuchar su opinión.

304

00:41:46.890 --> 00:41:59.160

Marcus "The People's Champ" Banner: Y solo quiero agregar también que la solicitud se basa en mirar la cultura de ciertas cosas que hacen los oficiales de policía durante ciertas paradas de tráfico, es lo que me gusta mirar, así que vestirme.

305

00:41:59.610 --> 00:41:59.850

Bueno.

306

00:42:02.070 --> 00:42:15.450

Ana Lalley: Sí, estoy aquí, podemos averiguar, sí, específicamente qué es lo que estás buscando y luego lo sabes, dependiendo de la privacidad y sabes que hay una manera de obtener la información.

307

00:42:15.930 --> 00:42:25.800

Ana Lalley: Para el grupo, pero aún mantengo la privacidad y basado en el aceite, pero solo depende, qué chicos están buscando, pero absolutamente puedo facilitarles esa información a ustedes para eso.

308

00:42:26.820 --> 00:42:34.650

Ana Lalley: Ya sabes, incluso si soy yo dando una revisión si podemos redactar ciertas cosas para que ustedes puedan ver y escuchar cosas.

309

00:42:35.700 --> 00:42:39.780

Ana Lalley: Déjeme saber qué es lo que está buscando y podré encontrar una manera de ser facilitador.

310

00:42:41.610 --> 00:42:53.220

Marcus "The People's Champ" Banner: Para la cámara corporal de mamá, el tráfico se detiene que saca al canino y el procedimiento que usan para verlos en acción mientras usan los caninos.

311

00:42:56.070 --> 00:43:00.810

Ana Lalley: Así que eso es lo que se detiene su interés específico en el tráfico canino.

312

00:43:01.830 --> 00:43:09.630

Marcus "The People's Champ" Banner: Sí, cada vez que llaman a los caninos, el tráfico detiene la forma en que usan al perro para significar.

313

00:43:10.680 --> 00:43:15.510

Marcus "The People's Champ" Banner: Una hora, para que podamos ver cuántas veces el perro recibe un golpe y todavía encuentra esas drogas.

314

00:43:17.160 --> 00:43:24.450

Ana Lalley: De acuerdo, déjame trabajar en eso y tendré que hacerlo, obviamente, conoces algunas pautas, específicamente la ley de cámara de palabra corporal.

315

00:43:25.620 --> 00:43:31.950

Ana Lalley: Así que hay una pérdida de la que tenemos que solucionar, pero puedo trabajar con nuestro departamento legal para averiguar cómo podemos conseguirle lo que es.

316

00:43:32.520 --> 00:43:41.310

Ana Lalley: Buscando lo que está tratando de analizar, pero nuevamente tenga en cuenta la privacidad y cosas así, pero trabajaré en eso, entiendo lo que es lo que está tratando de obtener.

317

00:43:42.600 --> 00:43:51.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y ella gracias a ti y a Marcus, gracias por la solicitud específica y voy a llamar a Tish aquí en un minuto, pero solo quiero sugerir de manera procedimental que lo hagamos.

318

00:43:51.480 --> 00:44:06.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación: tipo de concluir la discusión sobre este proceso y luego asegurarnos de que tenemos otro elemento del proceso terminado en nuestra discusión de liderazgo, y luego podemos pasar directamente al sustantivo y obtener otras solicitudes de información, así como un proceso encabeza a Tish.

319

00:44:07.740 --> 00:44:11.490

Tish Calhamer: Gracias, me disculpo por mi entrada tardía a esta reunión.

320

00:44:13.080 --> 00:44:15.600

Tish Calhamer: Creo que hay una muy, muy fuerte.

321

00:44:16.710 --> 00:44:29.940

Tish Calhamer: empujar hacia deliberar y decidir sobre la creación de una junta de revisión ciudadana sobre vigilancia, que es, creo, diferente de este organismo.

322

00:44:30.630 --> 00:44:45.900

Tish Calhamer: Por lo tanto, sugiero respetuosamente si hay algo que deba discutirse con respecto a los procedimientos o deberes policiales específicos, como revisar las imágenes de la cámara corporal, etc.

323

00:44:47.490 --> 00:44:50.790

Tish Calhamer: Eso realmente debería hacerse.

324

00:44:51.900 --> 00:45:04.440

Tish Calhamer: Por una junta de revisión de ciudadanos y tal vez necesitemos establecer un subcomité de inmediato, para investigar eso y tal vez esa sea una de las recomendaciones que hacemos.

325

00:45:05.340 --> 00:45:31.590

Tish Calhamer: de inmediato, más temprano que tarde, y luego podemos proceder con algunas de las otras cosas que nos interesan, como capacitar a la rendición de cuentas, etc. Esa es una dirección que podemos tomar.

326

00:45:32.880 --> 00:45:36.900

Tish Calhamer: No durante estas reuniones de nuevo un subcomité puede ocuparse de eso y.

327

00:45:37.920 --> 00:45:39.480

Tish Calhamer: Sabes, pongámoslo en marcha.

328

00:45:40.560 --> 00:45:40.860

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así de.

329

00:45:41.730 --> 00:45:43.140

Tish Calhamer: interés y motivación por ello.

330

00:45:43.500 --> 00:45:54.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que sé que hemos capturado eso en las notas y volvamos antes del final de esta reunión y determinemos si al organismo le gustaría seguir adelante y una especie de subcomité, como acaba de describir, creo que podría ser un gran próximo paso.

331

00:45:54.930 --> 00:46:07.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Limpiar esa discusión y formular una recomendación para este organismo, así que tiene mucho sentido, así que no me dejes olvidar, te prometo que volveremos al tema, Denise.

332

00:46:08.400 --> 00:46:22.530

Danise Habun: um, entonces me gustaría estar de acuerdo con Tish sobre la junta de revisión de ciudadanos si crea un subcomité. Sé que algunos de los miembros de este grupo de trabajo han estado trabajando diligentemente.

333

00:46:23.760 --> 00:46:35.820

Danise Habun: Durante el último año o tal vez más sobre ese mismo tema, por lo que creo que esto es muy oportuno y es algo que podemos hacer ahora en ese peso, eso es todo.

334

00:46:36.330 --> 00:46:41.730

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, lo aprecio y es genial ver algunas recomendaciones que ya se están fusionando.

335

00:46:42.840 --> 00:46:44.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Como digo, creo que la idea de conseguir un.

336

00:46:44.850 --> 00:46:53.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: subcomité en el lugar para preparar una recomendación detallada sobre eso tendrá mucho sentido y llegaremos a eso.

337

00:46:53.670 --> 00:47:03.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Después de que terminemos con un par de otros puntos de la agenda, volveremos a él, ¿hay algún otro comentario sobre nuestro tipo de proceso o proceso de discusión que presentamos allí?

338

00:47:07.440 --> 00:47:22.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, bueno, gracias a todos por eso antes de tomar nuestro descanso. Mi esperanza es que podamos discutir el nombramiento o la selección del presidente, vicepresidente y portavoz gerente, Kozal, ¿eres tú?

339

00:47:23.610 --> 00:47:25.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Aún así, vaya.

340

00:47:25.980 --> 00:47:26.640

Tish's iPhone: aconsejándoles poder.

341

00:47:26.700 --> 00:47:27.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si tan solo veo.

342

00:47:29.190 --> 00:47:30.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí adelante consejero.

343

00:47:33.870 --> 00:47:35.760

Tish's iPhone: Te pido disculpas porque estamos pensando en mí.

344

00:47:36.150 --> 00:47:37.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Adelante, concejal Powell.

345

00:47:37.710 --> 00:48:00.150

Tish's iPhone: De acuerdo, gracias, gracias, solo quería obtener una aclaración del mercado, si hay un período de tiempo en el que usted, ya sabe, porque ayuda al personal a enfocarse en el video porque puede ser una aplicación bastante grande y acabo de hacerlo, ¿Está buscando un video de K nine en los últimos 12?

346

00:48:00.180 --> 00:48:00.660

meses.

347

00:48:01.980 --> 00:48:15.660

Tish's iPhone: ¿Sería suficiente para empezar porque creo que entiendo lo que estás preguntando y definitivamente por qué lo estás preguntando? saber 12 meses.

348

00:48:17.460 --> 00:48:26.730

Marcus "The People's Champ" Banner: Sí, diría, para comenzar con los últimos 12 meses y luego también con algunos nombres específicos que no publicaré interacciones con ciertas personas.

349

00:48:27.990 --> 00:48:28.380

Marcus "The People's Champ" Banner: a partir de ese.

350

00:48:31.950 --> 00:48:42.870

Tish's iPhone: Lo tengo y, si lo tiene, conoce casos específicos, que le gustaría que puedan o no caer dentro de ese período de 12 meses.

351

00:48:44.130 --> 00:48:45.420

Tish's iPhone: Por favor, comparte eso con.

352

00:48:46.500 --> 00:48:54.060

Tish's iPhone: Con el equipo de facilitación, podemos y el personal y podemos asegurarnos de que el video se extrae.

353

00:48:55.440 --> 00:48:58.830

Tish's iPhone: Por lo que parece, será un subcomité que analizará esto.

354

00:49:00.030 --> 00:49:02.250

Tish's iPhone: incluye exactamente lo que estás buscando.

355

00:49:03.870 --> 00:49:05.070

Tish's iPhone: Gracias por la aclaración.

356

00:49:05.610 --> 00:49:07.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien gracias consejero.

357

00:49:08.580 --> 00:49:22.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De acuerdo, quiero hacer un par de cosas mientras hacemos este importante trabajo y, gente, creo que esto nos llevará más allá de la mayoría de

las cosas de tipo administrativo y en la sustancia, justo después de la pausa, así que tengan paciencia con nosotros.

358

00:49:23.310 --> 00:49:40.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, primero me gustaría reconocer a Ishmael Cordova en primer lugar para felicitarlo por conseguirnos una estructura en ese, el grupo no es algo fácil, tan bien hecho para ti en eso, y solo quería preguntar antes de entrar en estas posiciones ¿hay algo sobre lo que le gustaría decir?

359

00:49:42.000 --> 00:49:45.090

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cómo imagina los roles de presidente, vicepresidente y portavoz.

360

00:49:48.690 --> 00:49:57.900

Ismael Cordovà: um, no creo que tenga nada específico que agregar, realmente solo animo a todos a que realmente aprovechen la oportunidad, si están nominados o si quieren nominar a alguien que ellos.

361

00:49:58.230 --> 00:50:07.440

Ismael Cordovà: Creo que podría ser un líder fuerte para que un grupo lo haga, creo que todos tienen su fuerte valor que pueden aportar al liderazgo, así que realmente animo a todos a que lo tomen en consideración.

362

00:50:08.430 --> 00:50:16.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, y como dijo el gerente Kozal, y ciertamente estoy feliz de saber de ellos nuevamente si desea agregar algo, el presidente y el vicepresidente, creo, lo harían.

363

00:50:17.880 --> 00:50:22.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ya sabe, asegúrese de que la reunión se convoque al orden para que los puntos de la agenda se tomen por turno.

364

00:50:23.460 --> 00:50:36.540

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También trabajarían con nosotros en la consolidación de los diversos intereses del grupo de trabajo en la próxima agenda a medida que pongamos las agendas futuras, juntos, buscaríamos sus aportes a medida que avanzamos.

365

00:50:37.080 --> 00:50:48.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego el portavoz obviamente estaría ofreciendo comentarios en la medida en que fueron solicitados al grupo de trabajo en su conjunto, pero nada de lo que haga el portavoz tiene la intención de excluirlos.

366

00:50:48.930 --> 00:50:50.880

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Miembro individual del grupo de trabajo de.

367

00:50:51.060 --> 00:50:54.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Hablar es solo una forma de que el grupo de trabajo reciba un.

368

00:50:55.710 --> 00:51:06.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Una voz oficial, pero no significa que ningún miembro del Grupo de Trabajo tenga prohibido hacer comentarios en su propio nombre, si es masculino, eso suena bien en términos de su percepción, está bien, genial.

369

00:51:06.720 --> 00:51:17.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, entonces, como cuestión de proceso, lo que espero que hagamos es tomar las nominaciones de uno mismo, o si alguien más para cada función comenzará con el de presidente y lo revisará.

370

00:51:18.000 --> 00:51:28.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que aceptaremos nominaciones, dejaremos que aquellos que acepten la nominación, nos den algunos comentarios breves sobre por qué les gustaría servir, luego tomarán una votación y la votación debe ser.

371

00:51:29.670 --> 00:51:43.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No puede ser anónimo, tiene que ser una especie de levantamiento de la mano donde creo que está bien hacer una pluralidad, no necesitamos una mayoría completa, ya sabes, con reembolsos o algo así.

372

00:51:44.040 --> 00:51:51.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: serían seleccionados para el papel para el que fueron nominados y, por lo tanto, lo haremos como el procedimiento para cada uno de los tres roles.

373

00:51:52.650 --> 00:51:57.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que aceptaremos nominaciones para el cargo de presidente en este punto.

374

00:52:10.140 --> 00:52:12.630

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Es que el miembro del grupo de trabajo, Rivera Cynthia, siga adelante.

375

00:52:13.980 --> 00:52:15.480

Cynthia M. Rivera: Me gusta nominar no es bueno.

376

00:52:16.920 --> 00:52:19.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien ahora, ¿aceptaría la nominación?

377

00:52:21.030 --> 00:52:22.410

Ismael Cordovà: Creo que es de nuevo.

378

00:52:23.160 --> 00:52:25.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien, tenemos.

379

00:52:28.620 --> 00:52:30.240

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Tenemos uno nominado.

380

00:52:31.980 --> 00:52:37.110

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ismael, me disculpo, no lo sé de inmediato, para que el acento funcione en eso y más tarde.

381

00:52:38.190 --> 00:52:41.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ups, veamos, veamos a Carol seguir adelante.

382

00:52:42.930 --> 00:52:45.270

Carroll's iPhone: Me gustaría nominar a Denise Habun y.

383

00:52:46.800 --> 00:52:48.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y Denise, ¿aceptaría esa nominación?

384

00:52:51.180 --> 00:52:53.250

Danise Habun: Um eso creo.

385

00:52:54.360 --> 00:52:54.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien.

386

00:52:57.090 --> 00:52:59.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias Carol, Marcus y luego Kevin.

387

00:53:00.810 --> 00:53:04.230

Marcus "The People's Champ" Banner: Me gustaría nominar al alumno de la escuela Larry.

388

00:53:06.540 --> 00:53:07.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Usted.

389

00:53:07.980 --> 00:53:09.540

Marcus "The People's Champ" Banner: sobre él, y hacer el trabajo ya.

390

00:53:10.560 --> 00:53:16.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, lamento reírme tanto que la gente me tomó con la guardia baja, debe haber una razón por la que él es el campeón de la gente.

391

00:53:16.650 --> 00:53:17.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si nosotros

392

00:53:17.400 --> 00:53:26.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Somos jugadores no elegibles en el campo, ya que dicen que es muy amable de su parte decir eso, pero no podemos hacer el servicio de la silla, pero gracias Kevin.

393

00:53:31.530 --> 00:53:43.320

Kevin Joshua: Hola, solo quería pedir la oportunidad de hablar con todo el mundo sobre el deporte, me gustaría nominarme y tener el tiempo para poder gustar y hablar con ellos.

394

00:53:43.500 --> 00:53:49.020

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sin duda, gracias, sí, señor, de acuerdo, así que tenemos tres nominados hasta ahora, ¿hay otros para la presidencia?

395

00:53:50.280 --> 00:53:50.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si, Marcus.

396

00:53:52.050 --> 00:53:53.880

Marcus "The People's Champ" Banner: Me gustaría nominar la joya.

397

00:53:56.580 --> 00:53:58.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: LeJewel, ¿aceptaría la nominación?

398

00:54:03.990 --> 00:54:04.710

LeJewel Crigler: Segura.

399

00:54:05.550 --> 00:54:08.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ella pudo o no haber estado preparada para tal cosa.

400

00:54:09.780 --> 00:54:10.170

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien.

401

00:54:11.280 --> 00:54:13.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, cualquier otro nominado.

402

00:54:14.280 --> 00:54:15.000

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Nominaciones.

403

00:54:16.800 --> 00:54:20.670

LeJewel Crigler: De hecho, estaba pensando en Joshua.

404

00:54:22.470 --> 00:54:23.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Joshua Brockway.

405

00:54:23.790 --> 00:54:26.610

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Joshua Brockw: Sí, Joshua, ¿cómo te sientes al respecto? ¿Aceptas?

406

00:54:32.490 --> 00:54:36.120

Joshua Brockway: Lo dejaré en manos del partido, excepto que la nominación lo deje en manos de la votación, sí.

407

00:54:36.510 --> 00:54:36.840

Bueno.

408

00:54:38.310 --> 00:54:45.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Buenas gracias poco y Joshua a nadie más Marcus es que otra nominación no estaba seguro si era una mano nueva.

409

00:54:47.220 --> 00:54:48.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No esta bien.

410

00:54:50.640 --> 00:54:51.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien.

411

00:54:52.170 --> 00:55:07.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lo que haré es pedir en el orden en que recibí las nominaciones para que la gente nos dé algunos comentarios. No quiero ser demasiado maestro de tareas, pero solo les pedimos que lo hagan por un minuto. en interés del resto de nuestra agenda para que Ismael tenga noticias tuyas primero.

412

00:55:09.870 --> 00:55:18.990

Ismael Cordovà: Esto es extremadamente estresante, tan bueno, como todos los demás que no me han perseguido. Hola a todos, gracias por Cynthia por la nominación a la presidencia.

413

00:55:19.800 --> 00:55:25.680

Ismael Cordovà: Obviamente, sabes que hemos estado tres minutos en tres reuniones y, por lo tanto, no nos conocemos tan bien.

414

00:55:26.070 --> 00:55:34.830

Ismael Cordovà: Por el momento, pero creo que el papel del presidente y el de compartir, y esta persona parece, tiene que estar en manos de alguien que sea muy fuerte y luego lo será.

415

00:55:35.220 --> 00:55:49.980

Ismael Cordovà: Sosteniendo al grupo de manera objetiva y positiva, creo que, a lo largo de las dos últimas reuniones, he estado hablando de una naturaleza neta objetiva y luego he estado promoviendo al resto de los miembros del elenco para que se aparten del ego y la reputación. , sino también a.

416

00:55:51.420 --> 00:55:56.040

Ismael Cordovà: Ven a este grupo de trabajo objetivamente, estoy tartamudeando, ya que puedes decirles que están extremadamente nerviosos que lo siento.

417

00:55:56.760 --> 00:56:03.390

Ismael Cordovà: Pero creo que si me elige como su presidente, obviamente trabajaré incansablemente para sentir que todas nuestras voces son escuchadas y que todos nos sentimos valorados.

418

00:56:03.570 --> 00:56:09.750

Ismael Cordovà: Y eso sería alejarnos de este grupo de trabajo sintiendo que dejamos nuestra ciudad en un lugar mejor de lo que obviamente la encontramos.

419

00:56:10.320 --> 00:56:13.920

Ismael Cordovà: Entonces, en última instancia, ya sabes, creo que deberías elegir a alguien que creas que lo hará.

420

00:56:14.460 --> 00:56:21.480

Ismael Cordovà: El grupo es el mejor, y si no le agrado, puede saber que podemos deshacernos de mí en cuatro meses, que fue la razón por la que lo hacemos con esa recomendación correcta.

421

00:56:21.750 --> 00:56:31.590

Ismael Cordovà: Creo que, en última instancia, debería ser la decisión del grupo sobre cómo actuar en este grupo de trabajo, y realmente espero que EE. UU. Elija a quien se sienta más cómodo. Gracias.

422

00:56:32.280 --> 00:56:34.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Para alguien que estaba nervioso, eso estuvo muy bien hecho, así que gracias.

423

00:56:36.720 --> 00:56:39.780

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pasaremos junto a Denise Habun.

424

00:56:40.650 --> 00:56:44.760

Danise Habun: Bueno, creo que gracias Carol por nominarme.

425

00:56:46.860 --> 00:56:48.480

Danise Habun: Estoy interesada en

426

00:56:50.610 --> 00:56:56.160

Danise Habun: Al presidir este grupo de trabajo, mi experiencia lo ha hecho.

427

00:56:57.540 --> 00:57:04.920

Danise Habun: Mi experiencia en la Comunidad y en diferentes grupos cívicos es extensa, he ejercido como Coordinador.

428

00:57:05.520 --> 00:57:14.400

Danise Habun: De la Comisión de relaciones humanas de Elgin he sido presidente de la celebración del Dr. King, lo he logrado.

429

00:57:14.940 --> 00:57:37.380

Danise Habun: He escuchado varios proyectos sobre gatos, y creo que algo de esto va a ser como si fuera una persona de proceso. creo que puedo hacer que el espacio sea seguro, para que todos puedan ser escuchados.

430

00:57:38.460 --> 00:58:01.050

Danise Habun: Además de hacer avanzar el trabajo, tenemos mucho trabajo por hacer, y creo que es muy importante que sepamos que podemos intervenir para hacer el trabajo. Además, he estado bien informado y he trabajado en varias capacidades con el departamento de policía de Elgin.

431

00:58:02.400 --> 00:58:09.240

Danise Habun: Y varios grupos diferentes y yo soy un experto en políticas y demás.

432

00:58:10.530 --> 00:58:18.810

Danise Habun: También estoy de acuerdo con Ismael en que espero que todos voten por quien se sienta más cómodo y yo estaré feliz de servir.

433

00:58:19.890 --> 00:58:22.230

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muchas gracias hoy Kevin es el siguiente.

434

00:58:24.810 --> 00:58:32.190

Kevin Joshua: Hola a todos, mi nombre es Kevin, solo quería darles un poco de información sobre quién soy y las cosas que he estado haciendo últimamente.

435

00:58:32.940 --> 00:58:42.540

Kevin Joshua: Por lo tanto, antes me eduqué en economía y marketing, por lo que he publicado un artículo con mi nombre. Entiendo cómo es mirar los datos.

436

00:58:42.900 --> 00:58:47.370

Kevin Joshua: Míralo objetivamente de una manera tan neutral como podamos y procesa eso.

437

00:58:48.030 --> 00:58:56.790

Kevin Joshua: Ya he estado haciendo un poco de ese trabajo con los números del departamento de policía de Elgin, y algunas de las cosas y análisis presupuestarios que he estado viendo en nuestra ciudad, así que sí.

438

00:58:57.210 --> 00:59:03.360

Kevin Joshua: Tengo la oportunidad de servir como presidente o copresidente, realmente me encantaría llevar esa experiencia a la mesa.

439

00:59:04.260 --> 00:59:12.300

Kevin Joshua: Creo que lo que se necesita para ser un buen líder es visión, responsabilidad y acción, y lo creo.

440

00:59:12.810 --> 00:59:23.760

Kevin Joshua: Ya sabes, con un grupo de personas con las que he hablado durante el verano y Elgin, algunos de los movimientos y organizaciones que han trabajado juntos para llevarnos al punto en el que estamos ahora.

441

00:59:24.930 --> 00:59:38.010

Kevin Joshua: Sabes, creo que puedo servir a la junta en estos tres aspectos, por lo que agradecería la oportunidad de estar súper nerviosa al comenzar esto, es difícil hacer que mi corazón lata muy rápido, pero gracias por escucharme.

442

00:59:39.660 --> 00:59:47.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Te digo, si pudiera contener mis nervios y hablar, así como Kevin e Ishmael, estaría en buena forma, pero muchas gracias Kevin y nos mudaremos a LeJewel.

443

00:59:51.480 --> 00:59:52.170

LeJewel Crigler: Bueno.

444

00:59:53.670 --> 00:59:56.580

LeJewel Crigler: Gracias, señor Marcus um.

445

00:59:57.720 --> 00:59:59.880

LeJewel Crigler: Vengo a la mesa como.

446

01:00:01.380 --> 01:00:18.540

LeJewel Crigler: Educadora y educadora creo en querer sacar lo mejor y querer obtener la mayor cantidad de información posible para tomar las mejores decisiones.

447

01:00:20.730 --> 01:00:25.470

LeJewel Crigler: No estoy en deuda con nadie, no tengo conexiones con nadie.

448

01:00:27.150 --> 01:00:30.330

LeJewel Crigler: Como la mayoría de ustedes saben, mi nombre es nuevo para todos ustedes.

449

01:00:31.410 --> 01:00:44.160

LeJewel Crigler: Ha sido una cuestión de que supongo que, digamos, las estrellas están subiendo últimamente debido al hecho de que puedo comunicarme con la gente, puedo entrar y escuchar.

450

01:00:45.300 --> 01:00:57.630

LeJewel Crigler: encontrar las respuestas participar donde estoy escuchando a todas las partes y finalmente llegar a la mejor decisión.

451

01:00:58.110 --> 01:01:13.590

LeJewel Crigler: Pero definitivamente estoy buscando servir a la gente, para eso estoy aquí, por eso quiero que sea parte del grupo de trabajo, es para venir aquí y servir a la gente. No tengo todos los antecedentes políticos y eso. tipo de cosa.

452

01:01:14.790 --> 01:01:18.000

LeJewel Crigler: Y siendo lo suficientemente justa, soy una de las personas.

453

01:01:19.080 --> 01:01:26.820

LeJewel Crigler: Tengo mis experiencias, experiencias de vida, así que creo que soy bastante inteligente, para poder armar todo.

454

01:01:27.960 --> 01:01:42.450

LeJewel Crigler: Así que definitivamente les pedí a todos que eligieran con el que se sintieran más cómodos y nuevamente fue una sorpresa estar nominado, pero me lo tomo con honor.

455

01:01:43.740 --> 01:01:56.010

LeJewel Crigler: Entonces, con eso, por favor, sepan que serviría y serviría a todos nosotros con mi mejor esfuerzo siendo justo con todos, de acuerdo, así que eso es.

456

01:01:57.270 --> 01:01:58.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muchas gracias.

457

01:01:59.940 --> 01:02:09.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Tenemos más de un educador en este grupo. Soy un educador. Creo que hay bibliotecas en la universidad, por lo que es bueno que varios educadores se muestren normalmente o ambos de la universidad.

458

01:02:11.550 --> 01:02:13.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Joshua es nuestro último nominado.

459

01:02:14.400 --> 01:02:18.750

Joshua Brockway: O tal vez pueda dar la campaña o declaración en contra.

460

01:02:20.220 --> 01:02:22.620

Joshua Brockway: Pero aprecio el LeJewel que me nombra.

461

01:02:24.780 --> 01:02:35.160

Joshua Brockway: Quiero decir, soy un, digámoslo bien, como un hombre blanco. Tengo una experiencia 100% diferente con un grupo de trabajo policial y creo que hay un lugar para mí.

462

01:02:35.580 --> 01:02:44.940

Joshua Brockway: Sentarse y escuchar en esto, y tal vez ese sea el trasfondo humilde en esto, la humilde fanfarronada tal vez sea decir, no necesito estar en el liderazgo, necesito estar escuchando y aprendiendo.

463

01:02:45.390 --> 01:02:52.770

Joshua Brockway: Tanto como cualquier otra cosa, mi experiencia es educación también y también liderazgo de la iglesia, así que estoy acostumbrado a facilitar y.

464

01:02:53.280 --> 01:03:06.630

Joshua Brockway: Estar en comités y seguir ese tipo de cosas, quiero decir, esas son cosas que puedo hacer, pero también siento que hay una serie de versos elocuentes, pensativos, talentosos y dotados en el grupo de trabajo de que no tengo que ser yo.

465

01:03:10.290 --> 01:03:17.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias, señor, que son todos nuestros nominados, así que volveré a poner sus nombres en la pantalla.

466

01:03:18.300 --> 01:03:18.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación: y

467

01:03:20.760 --> 01:03:23.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lo que necesito para disculparme por eso.

468

01:03:25.020 --> 01:03:30.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También deberíamos que todos los nominados respeten los límites de tiempo, aunque solo sean reales.

469

01:03:32.160 --> 01:03:36.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, no diré nada sobre los límites de tiempo de los niveles superiores de gobierno.

470

01:03:38.010 --> 01:03:50.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces, lo que haré es llamar a cada nombre y girar y le pediré que elija uno de los cinco e indique uno de los dos mostrando su mano física.

471

01:03:50.580 --> 01:04:02.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación: o una mano de zoom y le pido que continúe así hasta que hayamos contado el número total, así que nuevamente, elija solo uno de los cinco y levante su mano física o haga zoom y.

472

01:04:04.320 --> 01:04:05.880

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si tiene alguna otra dificultad.

473

01:04:08.190 --> 01:04:11.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Con dar a conocer su voto, puede hacerlo realmente.

474

01:04:12.960 --> 01:04:18.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Quiero saludar a Sherman Blair. Sé que dije que me costó un poco entrar en nuestras reuniones. Me alegro de que esté aquí.

475

01:04:18.930 --> 01:04:28.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Es bueno ver que el miembro de la fuerza de prueba, Blair, espero que pueda escucharnos bien, así que comenzamos con Ishmael Cordova, por favor levante la mano si desea votar por el Sr. Cordova.

476

01:04:37.020 --> 01:04:40.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De acuerdo, tengo dos para que conste.

477

01:04:41.190 --> 01:04:42.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Nosotros vamos al lado

478

01:04:44.820 --> 01:04:48.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Denise Habun vota por la fan especial de Denise.

479

01:04:49.980 --> 01:04:55.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: 1 2 3.

480

01:04:58.260 --> 01:05:06.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ve al lado de Kevin Joshua levantando la mano, si no te importa que la gente baje la mano, así que no cuento dos veces.

481

01:05:07.740 --> 01:05:09.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces Kevin Joshua es el siguiente.

482

01:05:13.800 --> 01:05:16.020

Larry Schooler, Equipo de facilitación: 1 2 3.

483

01:05:19.950 --> 01:05:20.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cuento tres.

484

01:05:24.270 --> 01:05:26.790

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, eso nos lleva a.

485

01:05:29.370 --> 01:05:30.270

Larry Schooler, Equipo de facilitación: LeJewel Kriegler.

486

01:05:37.200 --> 01:05:56.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Creo que Walter votó por Kevin, así que no voy a contar la mano de Walters, Joshua uno a Kevin, estás votando por elegible, está bien, así que 12345664 LeJewel.

487

01:05:57.060 --> 01:05:58.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y Joshua Brockway.

488

01:06:05.070 --> 01:06:07.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: LeJewel creo que votar por Josh fue así.

489

01:06:09.180 --> 01:06:11.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No, tal vez estabas tratando de votar por ti mismo.

490

01:06:14.130 --> 01:06:14.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

491

01:06:17.580 --> 01:06:18.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación: vota por Joshua.

492

01:06:22.410 --> 01:06:28.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, a menos que alguien se oponga, creo que nuestro presidente durante los primeros meses del grupo de trabajo será LeJewel Kriegler.

493

01:06:35.070 --> 01:06:36.240

Larry Schooler, Equipo de facilitación: pasará a.

494

01:06:37.290 --> 01:06:55.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Vicepresidente y, permítanme comenzar simplemente preguntando a las personas que no lo fueron, que sigan haciendo que las personas que fueron nominadas para la presidencia y no eligieron a Ishmael Denise Kevin y Joshua, ¿estaría dispuesto a ser agregado a la lista de vicepresidentes?

495

01:06:58.080 --> 01:07:01.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Denise dice que sí, Ismael dice que sí.

496

01:07:03.210 --> 01:07:05.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Lo siento, déjame ver el video de todos, Kevin, sí.

497

01:07:07.140 --> 01:07:07.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Joshua.

498

01:07:08.820 --> 01:07:13.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien alguien más para las nominaciones para vicepresidente.

499

01:07:15.510 --> 01:07:15.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Marcus.

500

01:07:17.640 --> 01:07:18.540

Marcus "The People's Champ" Banner: Charles Wharton.

501

01:07:20.250 --> 01:07:21.000

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Charles.

502

01:07:23.580 --> 01:07:24.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Charles.

503

01:07:24.480 --> 01:07:25.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ver a Charles.

504

01:07:27.240 --> 01:07:27.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Mira aquí.

505

01:07:34.200 --> 01:07:38.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Creo que tienes que estar presente para ganar, así que mantendremos ese pensamiento.

506

01:07:39.780 --> 01:07:40.320

Derecho otro.

507

01:07:42.000 --> 01:07:44.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cory Battles ¿aceptaría la nominación?

508

01:07:53.880 --> 01:07:54.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien gracias.

509

01:07:56.130 --> 01:07:56.790

Larry Schooler, Equipo de facilitación: gracias por eso.

510

01:08:01.260 --> 01:08:01.860

Corey battles: antecedentes.

511

01:08:04.050 --> 01:08:05.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, gracias por la nominación y.

512

01:08:06.000 --> 01:08:12.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Para la honestidad, nadie más, cualquier otra nominación, Walter, ¿tenía una nominación para vicepresidente? Veo su mano.

513

01:08:14.100 --> 01:08:15.390

Walter Blalark: Así que mis manos Hola.

514

01:08:15.750 --> 01:08:16.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, señor, lo es.

515

01:08:16.800 --> 01:08:18.240

Walter Blalark: Oh no, no, no, no, no lo hice.

516

01:08:22.950 --> 01:08:24.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cynthia Rivera adelante.

517

01:08:26.820 --> 01:08:29.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Tejido de tejido para aceptar la nominación.

518

01:08:34.080 --> 01:08:35.250

Tish Calhamer: Sí, gracias Cynthia.

519

01:08:36.210 --> 01:08:42.780

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, agregaré el nombre de los pañuelos y luego vi a Penny Williams Penelope Williams, ¿tenías una nominación?

520

01:08:44.910 --> 01:08:46.980

Penelope Williams: Oh no, estaba moviendo mi.

521

01:08:47.790 --> 01:08:48.960

Penelope Williams: Mano, sí.

522

01:08:50.160 --> 01:08:50.880

Penelope Williams: él ya está abajo.

523

01:08:51.720 --> 01:08:52.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Walter, ¿tenías uno?

524

01:08:53.220 --> 01:08:54.090

Walter Blalark: Todavía tengo las manos en alto.

525

01:08:54.510 --> 01:08:54.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí señor.

526

01:08:56.670 --> 01:08:57.420

Walter Blalark: Señor hombre.

527

01:08:57.510 --> 01:08:58.140

Walter Blalark: Mujer nosotros.

528

01:08:58.200 --> 01:09:00.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Te vamos a ir muy bien.

529

01:09:01.410 --> 01:09:03.270

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que tenemos cinco nominados a nadie más.

530

01:09:06.660 --> 01:09:07.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Denise.

531

01:09:10.590 --> 01:09:15.780

Danise Habun: Sabes que es una lista tan maravillosa de candidatos que estoy retirando mi nombre.

532

01:09:16.110 --> 01:09:16.410

Bueno.

533

01:09:18.780 --> 01:09:19.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Por hacérselo saber.

534

01:09:22.860 --> 01:09:24.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cualquier otra nominación.

535

01:09:28.140 --> 01:09:28.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

536

01:09:30.720 --> 01:09:42.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Candidatos que estaban en la elección de la presidencia, ¿estaría bien si renunciamos a una declaración adicional cuya que está bien, Kevin Joshua e Ishmael, así que dejaría a Tish Calmer?

537

01:09:46.050 --> 01:09:47.040

Tish Calhamer: Gracias a todos.

538

01:09:48.240 --> 01:09:49.950

Tish Calhamer: Solo me gustaría decir eso.

539

01:09:51.180 --> 01:09:53.220

Tish Calhamer: Si se vota.

540

01:09:54.600 --> 01:10:02.880

Tish Calhamer: Mi función es apoyar a la presidencia y apoyar a este órgano para asegurarme de que todos sean escuchados con respeto, amabilidad y compasión.

541

01:10:04.050 --> 01:10:13.560

Tish Calhamer: Con el tiempo que tiene todo el mundo sin comprometer a nadie y sin eludir la libertad de expresión de nadie.

542

01:10:14.250 --> 01:10:29.910

Tish Calhamer: y también para ayudar a asegurar que las reuniones se desarrollen sin problemas, sé que todo esto suena un poco común o aburrido, pero es necesario y es un honor servir en este grupo de trabajo y sería un honor servir como vicepresidente.

543

01:10:32.220 --> 01:10:41.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias pañuelo, así que volveremos a la votación que tenemos, no me equivoco, tenemos cuatro nominados para vicepresidente.

544

01:10:42.510 --> 01:10:59.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y seguiré la secuencia en la que se muestran en la pantalla, se aplican las mismas reglas, por favor use una mano de zoom o una mano física para hacernos saber por quién vota y solo elija una para obtener nuestra voluntad, así que primero es Ismael Córdova.

545

01:11:04.740 --> 01:11:08.610

Larry Schooler, Equipo de facilitación: 1234567.

546

01:11:12.660 --> 01:11:13.170

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias.

547

01:11:15.120 --> 01:11:19.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pasaremos a continuación a lo siento mi pantalla aquí Kevin Joshua.

548

01:11:25.980 --> 01:11:29.850

Larry Schooler, Equipo de facilitación: 1234.

549

01:11:34.530 --> 01:11:36.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El siguiente sería Joshua Brockway.

550

01:11:49.080 --> 01:11:51.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y por último, pero no menos importante, Tish Calimer.

551

01:11:57.690 --> 01:12:01.980

1 2 3.

552

01:12:05.370 --> 01:12:08.790

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Aquí está nuestro vicepresidente, cualquiera que se opongá será Ishmael Cordova.

553

01:12:14.850 --> 01:12:16.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, recta final.

554

01:12:18.630 --> 01:12:22.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Para la nominación de portavoz, Kevin tiene que ponerse de pie.

555

01:12:24.750 --> 01:12:25.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: podría ser un veterano.

556

01:12:28.080 --> 01:12:32.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien nominados por favor para el portavoz Ishmael.

557

01:12:34.080 --> 01:12:38.190

Ismael Cordovà: Así que no sé si esto está permitido, pero me gustaría nominar a tres personas si es posible.

558

01:12:40.350 --> 01:12:42.900

Ismael Cordovà: Serían Cynthia Aubrey y Tish.

559

01:12:43.680 --> 01:12:50.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien, preguntémosles a cada uno si les gustaría aceptar a Cynthia, ¿les gustaría aceptar la nominación?

560

01:12:50.640 --> 01:12:51.210

Cynthia M. Rivera: Si gracias.

561

01:12:53.100 --> 01:12:54.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Conoces a Rivera.

562

01:12:55.980 --> 01:12:59.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Nuestro breve vistazo a mi ¿le gustaría aceptarlo, sí?

563

01:12:59.310 --> 01:13:00.630

Aubree Flickema she/her: lo aceptaré Gracias Ismael.

564

01:13:01.320 --> 01:13:01.680

Bueno.

565

01:13:04.200 --> 01:13:05.460

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y como Tish Calhamer.

566

01:13:08.970 --> 01:13:09.750

Tish Calhamer: Gracias Ismael.

567

01:13:10.200 --> 01:13:10.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy duro

568

01:13:12.960 --> 01:13:15.090

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Elección aquí está bien Marcus su mano está levantada.

569

01:13:15.960 --> 01:13:18.690

Marcus "The People's Champ" Banner: Me gusta nominar al pastor Walter Blalark.

570

01:13:21.300 --> 01:13:23.430

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pastor Blalark, acepta la nominación.

571

01:13:26.040 --> 01:13:27.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Oh, no puedo oírlo, señor.

572

01:13:31.650 --> 01:13:32.610

Walter Blalark: Sí, lo haré.

573

01:13:32.970 --> 01:13:33.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien.

574

01:13:33.930 --> 01:13:37.290

Walter Blalark: No diría nada más que la verdad, así que ayúdame Dios.

575

01:13:38.310 --> 01:13:39.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Normalmente no uso títulos, pero.

576

01:13:41.700 --> 01:13:42.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación: pastor que es.

577

01:13:45.000 --> 01:13:45.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Denise y luego.

578

01:13:48.030 --> 01:13:50.400

Danise Habun: Me gusta nominar a Cory Battles.

579

01:13:51.510 --> 01:13:52.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Corey, aceptas la nominación.

580

01:13:54.210 --> 01:13:55.110

Danise Habun: Vamos Cory.

581

01:13:59.880 --> 01:14:03.840

Danise Habun: Tienes mucho que decir y lo dices con sabiduría.

582

01:14:07.200 --> 01:14:07.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bien.

583

01:14:07.590 --> 01:14:07.860

bien.

584

01:14:09.540 --> 01:14:14.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación: muy amable por ambos lados, muy bueno para ser transparente y nominar un poco.

585

01:14:18.780 --> 01:14:22.710

LeJewel Crigler: De hecho, volví a alojar a Jackson.

586

01:14:23.040 --> 01:14:24.570

LeJewel Crigler: De acuerdo, sí.

587

01:14:24.990 --> 01:14:26.910

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Joshua, aceptas la nominación.

588

01:14:28.920 --> 01:14:31.230

Joshua Brockway: Claro, lo agradezco, está bien.

589

01:14:35.100 --> 01:14:40.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y justo lo que escuché de que se refiere a un puesto de clérigo si se refiere a Brockway, me complace señalarlo.

590

01:14:44.130 --> 01:14:47.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, Marcus estaba allí, otra nominación que querías hacer o como un veterano.

591

01:14:50.730 --> 01:14:51.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que eso es un veterano.

592

01:14:53.640 --> 01:14:54.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien.

593

01:14:56.220 --> 01:15:05.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Joshua y Tish estarían bien si renunciamos a cualquier otra declaración suya, entonces, ¿por qué no las recurrimos?

594

01:15:06.510 --> 01:15:09.540

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cynthia Aubrey y luego Walter Cynthia.

595

01:15:12.060 --> 01:15:13.290

Cynthia M. Rivera: Gracias por la nominación.

596

01:15:14.850 --> 01:15:22.170

Cynthia M. Rivera: Al prepararlos para este grupo de trabajo, y muchos de los nombres aquí, disfruto conocerlos a todos, creo que es importante tener un.

597

01:15:22.890 --> 01:15:30.450

Cynthia M. Rivera: su mano en el pulso en el corazón de la Comunidad es importante escucharlo, como todos los demás dijeron la opinión de todos y asegurarse de que la gente se sienta escuchada.

598

01:15:31.260 --> 01:15:39.810

Cynthia M. Rivera: Y eso que podemos hacerlo de manera objetiva, tengo experiencia en educación, pero también tengo experiencia legal, en realidad soy asistente legal y paralegales y utilizo.

599

01:15:40.380 --> 01:15:55.230

Cynthia M. Rivera: Esa lente para mirar a ambos lados de las situaciones, la cocina pero también el corazón de la situación, por lo que me sentiré honrado de ser su portavoz, y yo también tengo mucha confianza en los demás, así que sé que todos ustedes, tomen la decisión correcta, gracias.

600

01:15:57.840 --> 01:16:00.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muchas gracias, creo que dije operar a continuación.

601

01:16:01.950 --> 01:16:12.930

Aubree Flickema she/her: Sí. Gracias, um. También soy un nuevo nombre para este grupo de trabajo para muchos, también tengo una educación de fondo, muchos educadores aquí, así que eso es muy bueno.

602

01:16:13.770 --> 01:16:28.770

Aubree Flickema she/her: Y yo, en el papel que desempeño en la universidad en la que trabajo, hablo con frecuencia en nombre de otros como portavoz, por lo que tengo experiencia en eso y estoy hablando de por qué esto sería así.

603

01:16:29.370 --> 01:16:47.430

Aubree Flickema she/her: Ser algo que me gustaría hacer Solo me gustaría hablar sobre por qué es un honor estar en este grupo de trabajo en general, es decir, me preocupo mucho por nuestra comunidad Me preocupo por Elgin Me preocupo por mis vecinos y creo que .

604

01:16:49.290 --> 01:17:16.800

Aubree Flickema she/her: Mi misión es amar a mi prójimo también, y creo que lo estoy haciendo. Creo que este grupo de trabajo es una excelente manera de hacerlo para garantizar que todos los miembros de nuestra comunidad se sientan seguros y escuchados, y espero que podría representar bien a todos los miembros de este grupo de trabajo y.

605

01:17:18.120 --> 01:17:19.800

Aubree Flickema she/her: Sería un honor servir.

606

01:17:21.120 --> 01:17:22.290

Aubree Flickema she/her: Estas grandes personas.

607

01:17:24.300 --> 01:17:29.160

Aubree Flickema she/her: Simplemente sirviendo en este grupo de trabajo y poder hacerlo.

608

01:17:30.300 --> 01:17:32.310

Aubree Flickema she/her: Sí, solo sirve de esa manera, así que estoy muy honrada.

609

01:17:34.500 --> 01:17:36.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muchas gracias por la operación que deja Walter.

610

01:17:38.850 --> 01:17:43.770

Walter Blalark: Gracias Marcus por nominarme, se lo agradezco.

611

01:17:44.790 --> 01:17:52.320

Walter Blalark: Es posible que algunos de ustedes no lo sepan, pero tienen una amplia experiencia. Yo solía ser el director de la Comisión de Relaciones Humanas.

612

01:17:53.010 --> 01:18:08.910

Walter Blalark: Y una de mis tareas para la Comisión de relaciones humanas era ser el portavoz de la Comisión y también de la ciudad de Elgin que se ocupaba de cualquier tema relacionado con el fomento de mejores relaciones humanas.

613

01:18:10.470 --> 01:18:13.770

Walter Blalark: Y también hay que tener que poder afrontarlo.

614

01:18:15.270 --> 01:18:33.510

Walter Blalark: En ese momento, nivelar a los miembros de la Comisión y reunir nuestro consenso y hablar con y en ese nombre en particular solo con hacer malabares con algunas de las cosas que el administrador de la ciudad quería que yo hiciera el arte.

615

01:18:34.620 --> 01:18:54.480

Walter Blalark: Así que tuve que jugar, tanto en el medio y asegurarme de que están representando a ambos, la parte ha sido un empleado de la ciudad y también estar en persona que indique que era parte de los tableros de la comunidad o las relaciones humanas en ese momento en particular, así que estoy mas o menos.

616

01:18:55.590 --> 01:18:57.930

Walter Blalark: saber qué es exactamente lo que está pasando en ese particular.

617

01:18:59.430 --> 01:19:09.630

Walter Blalark: posición que es ser un portavoz también algunas de las personas que pueden no saber por qué también soy el asistente administrativo de 180 iglesias.

618

01:19:10.110 --> 01:19:25.290

Walter Blalark: En todo el área de tierra de Chicago y cuando se convierten en una crisis, soy la crisis en una persona mencionada en un minuto que tiene que ir y lidiar con muchas de las crisis de esas iglesias en particular y las que no son de Illinois para la Iglesia de Dios en Cristo.

619

01:19:26.580 --> 01:19:32.340

Walter Blalark: Tengo una amplia experiencia, por lo que podría ir y venir, pero no lo haré porque será demasiado tiempo.

620

01:19:33.840 --> 01:19:38.400

Walter Blalark: También en la ciudad, nos hemos ocupado de muchos problemas de.

621

01:19:39.960 --> 01:19:40.620

Walter Blalark: Racial.

622

01:19:42.270 --> 01:19:53.640

Walter Blalark: conflicto y resolver esos problemas en particular. Comencé como un alto en Elgin, algunos de ustedes pueden ser eliminados el tiempo suficiente.

623

01:19:54.360 --> 01:20:09.060

Walter Blalark: En 1972 fue el primer disturbio racial en la preparatoria Elgin. Yo era el presidente del cuerpo estudiantil de relaciones humanas, así que estoy bien para mí con el portavoz, gracias.

624

01:20:09.870 --> 01:20:20.430

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muchas gracias, Walter, qué gran lista tenemos para todos los puestos, así que haremos lo que hicimos, emitiremos un voto entre los cinco.

625

01:20:22.590 --> 01:20:28.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y hay cinco nominados en total, así que comenzaremos con los votos de Cynthia Rivera.

626

01:20:35.850 --> 01:20:39.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación: 1234.

627

01:20:40.470 --> 01:20:41.190

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Yo conte.

628

01:20:42.750 --> 01:20:43.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Por Cynthia.

629

01:20:45.510 --> 01:20:53.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Vamos a continuación, pero lo siento, pañuelos de papel que vi tu mano allí, oh, está bien, lo tengo en total para nuestra breve búsqueda.

630

01:21:00.960 --> 01:21:16.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: 1244 Walter Blalark.

631

01:21:19.980 --> 01:21:25.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación: 1234567.

632

01:21:27.930 --> 01:21:30.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Okay, y para Joshua Brockway.

633

01:21:38.820 --> 01:21:44.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No estoy seguro de si convertiremos a Penélope, votaremos por Walter o cuatro.

634

01:21:46.410 --> 01:21:47.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De acuerdo, lo tengo.

635

01:21:48.930 --> 01:21:50.700

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Dos manos, creo, para Joshua.

636

01:21:51.750 --> 01:21:54.720

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El pastor Blaylark Walter es nuestro portavoz.

637

01:21:57.330 --> 01:23:07.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, amigos, si está bien, voy a sugerir un breve descanso antes de entrar en nuestro asunto de fondo, así que, si está bien, lo haremos hasta el 725.

638

01:26:01.530 --> 01:26:05.010

Larry Schooler, Equipo de facilitación: reanude en aproximadamente un minuto amigos si pueden regresar.

639

01:26:54.600 --> 01:26:57.750

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Le estaré entregando cosas a mi colega, Joe Horace, aquí en un momento.

640

01:26:59.490 --> 01:27:09.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Solo quiero mencionar un asunto del proceso que fue la semana pasada, disculpe, hace dos semanas terminamos un viaje y alrededor de las ocho y cuarto.

641

01:27:12.120 --> 01:27:23.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Dos horas es mucho tiempo para reunirnos sobre un tema tan importante al mismo tiempo, creo que es posible que necesitemos un poco más de los 30 o 35 minutos que quedan en esta hora.

642

01:27:24.270 --> 01:27:33.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Termine nuestra conversación sobre responsabilidad, especialmente si tratamos de darles a todos la oportunidad de al menos compartir algo, así que solo quiero ver si la gente puede hacerlo.

643

01:27:33.900 --> 01:27:49.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Indicar si pueden quedarse un poco más de las ocho en punto esta noche, o si las ocho es una parada difícil para que podamos planificar en consecuencia, por lo que son las ocho una parada difícil para hacer lo que me dijo Cynthia es levantando su mano a alguien más.

644

01:27:53.100 --> 01:27:54.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Shimon también se detiene con fuerza.

645

01:27:57.420 --> 01:27:57.630

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

646

01:27:59.400 --> 01:28:03.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Ciertamente haremos todo lo que podamos para terminar a las ocho en punto, solo quería verificar eso.

647

01:28:05.100 --> 01:28:07.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, para la sección de la reunión le voy a pasar las cosas a Joe.

648

01:28:09.270 --> 01:28:12.960

Joe Hoereth: Gracias Larry y definitivamente trataremos de respetar a la gente.

649

01:28:14.730 --> 01:28:17.490

Joe Hoereth: el corazón de la gente detiene sus necesidades, sus preocupaciones de tiempo.

650

01:28:18.960 --> 01:28:34.470

Joe Hoereth: Estoy realmente emocionado de que estemos en este punto del proceso, realmente podemos comenzar a abordar un problema ahora y tener el tipo de conversaciones sustantivas que creo que somos parte de lo que motivó a todos.

651

01:28:35.760 --> 01:28:39.510

Joe Hoereth: Para ser parte de este grupo de trabajo, es la última reunión.

652

01:28:40.830 --> 01:28:52.440

Joe Hoereth: Tuvimos que avanzar hacia la rendición de cuentas, siendo el primer tema que íbamos a abordar y queríamos aprovechar este tiempo para tener una discusión que comenzara a enmarcar.

653

01:28:54.120 --> 01:29:01.260

Joe Hoereth: Las diversas perspectivas que hay en el grupo de trabajo se relacionan con este tema, así como desde nuestra perspectiva.

654

01:29:02.340 --> 01:29:03.750

Joe Hoereth: Como facilitadores aquí.

655

01:29:05.040 --> 01:29:06.600

Joe Hoereth: Que información.

656

01:29:07.680 --> 01:29:20.550

Joe Hoereth: Todos ustedes están interesados en reunirse o aprender o escuchar desde aquí noticias relacionadas con este tema, que apoyarían a undergird.

657

01:29:21.300 --> 01:29:35.340

Joe Hoereth: Y les permite tener un diálogo informado sobre este tema, por lo que la primera pregunta que quería lanzar para la discusión es qué significa la responsabilidad para este grupo de trabajo, que ya escuchamos antes, en la discusión.

658

01:29:37.830 --> 01:29:43.890

Joe Hoereth: Un empujón de dirección de cambio, un poco de dirección de perspectiva.

659

01:29:45.240 --> 01:29:51.780

Joe Hoereth: Una conversación existente que ha estado en curso en la Comunidad relacionada con este tema.

660

01:29:53.160 --> 01:29:58.950

Joe Hoereth: La junta de revisión de ciudadanos y por eso quería retomar ese hilo, Larry.

661

01:30:00.240 --> 01:30:01.290

Joe Hoereth: Piensa que eras Larry.

662

01:30:02.550 --> 01:30:10.200

Joe Hoereth: estacionamiento estacionamiento en él, o lo pateé hasta este punto del proceso, así que quería abrirme con eso.

663

01:30:11.430 --> 01:30:15.000

Joe Hoereth: ¿Qué significa rendición de cuentas para centrarse en este grupo de trabajo?

664

01:30:31.410 --> 01:30:32.820

Walter Blalark: Joe somos nosotros para no hablar.

665

01:30:33.210 --> 01:30:49.860

Joe Hoereth: Sí, lo estoy lanzando como un tema de discusión, creo que este es un punto de nuestra reunión, donde nos gustaría escuchar de todos ustedes sobre sus perspectivas sobre lo que este tema significa para ustedes.

666

01:30:51.120 --> 01:30:59.190

Joe Hoereth: Como podamos para que podamos hacer nuestro trabajo para ayudar a dar forma a sus conversaciones en su revisión de políticas.

667

01:31:01.290 --> 01:31:11.460

Walter Blalark: ¿Sabes qué cuando pienso en la responsabilidad como una persona de color, me gustaría ver a la policía profesionalmente?

668

01:31:13.140 --> 01:31:23.820

Walter Blalark: con todos en el sentido de esto cuando ellos, cuando están descansando, detienen el tráfico, detienen algo tan profesional y eso, si es que de hecho eso.

669

01:31:25.050 --> 01:31:27.930

Walter Blalark: Si alguien le pregunta a un oficial de policía.

670

01:31:29.640 --> 01:31:39.300

Walter Blalark: Sabes por qué me detienen, señor, señor, por qué me detienen si están actuando bien, y sabes que la policía tiene que mantener la exposición.

671

01:31:39.690 --> 01:31:46.050

Walter Blalark: Y no crea que alguien no debería hacerle esa pregunta, así que creo que la responsabilidad sí lo es.

672

01:31:46.710 --> 01:32:02.670

Walter Blalark: Ya sabes, al principio, ya sabes, ver a un oficial de policía, sí, actuar profesionalmente con todos en todos los ámbitos y sin decir que no lo hacen. He leído, he visto algunos en el caso de que eso no sucede. y me gustaría ver eso.

673

01:32:04.140 --> 01:32:19.170

Walter Blalark: Cosas para las que, de hecho, supongo que tienes un buen entrenamiento. Creo que necesitamos ver exactamente cómo se entrena a un oficial de policía en una acción o una parada, y creo que alguien dijo, creo que se acaba de decir que ya sabes. ir en ambos sentidos.

674

01:32:20.340 --> 01:32:32.040

Walter Blalark: Sé que ha habido un afroamericano que conoces a mi madre, me ha dado para hablar, le he dado a mis hijos el top y luego hablar es que sabes que actúas.

675

01:32:33.270 --> 01:32:37.290

Walter Blalark: Asegúrate de eso cuando la policía te detenga.

676

01:32:38.370 --> 01:32:39.390

Walter Blalark: Asegúrese de que usted.

677

01:32:40.410 --> 01:32:40.920

Walter Blalark: Actuar.

678

01:32:42.150 --> 01:32:57.570

Walter Blalark: de una manera adecuada, no eres tan sexy, mantén las manos en el volante si conduces si eres rico, así que ese es el tipo de cosas que sabes sobre qué tipo de conversación la policía se alegra de algunos de los temores de color de la gente.

679

01:33:00.900 --> 01:33:06.330

Joe Hoereth: Gracias, Walter, por esa perspectiva, cualquier otra persona que quiera intervenir también y agregar algo a eso.

680

01:33:08.940 --> 01:33:11.850

Larry Schooler, Equipo de facilitación: también, creo que tienes un par de manos Carolyn Marcus.

681

01:33:12.960 --> 01:33:18.540

Joe Hoereth: Oh, ya veo Carol o no estoy seguro, de quién fue la mano primero gracias Larry pero adelante Carol.

682

01:33:19.830 --> 01:33:20.130

Carroll's iPhone: Hola.

683

01:33:22.110 --> 01:33:32.160

Carroll's iPhone: cada vez que escucho un término del término específico poder policial, por ejemplo, sucedió tal o cual cosa y se quitó el poder policial.

684

01:33:32.580 --> 01:33:49.110

Carroll's iPhone: Les damos ese poder, quién es responsable, quiénes son responsables ante ellos, ellos son responsables ante mí, me puso nervioso cuando escuché el término poder policial, así que para mí, necesito entender el proceso de cómo se capacita a la policía y.

685

01:33:50.220 --> 01:34:00.210

Carroll's iPhone: Una vez más, el proceso por el que pasan en todas las cosas que tenemos en nuestra lista, si no sé cómo lo están haciendo ahora, ¿cómo puedo sugerir una mejora?

686

01:34:02.490 --> 01:34:04.170

Carroll's iPhone: Así que ahí está mi opinión ahora mismo.

687

01:34:06.510 --> 01:34:07.560

Joe Hoereth: Gracias Carol Marcus.

688

01:34:09.900 --> 01:34:13.980

Marcus "The People's Champ" Banner: Como Carol dijo que un apoyo total sea responsable ante nosotros la gente.

689

01:34:15.720 --> 01:34:24.810

Marcus "The People's Champ" Banner: La sociedad está poniendo todo patas arriba donde las fuerzas del orden hacen responsables a los ciudadanos, pero no hay poder para las personas que hacen que las fuerzas del orden rindan cuentas.

690

01:34:25.170 --> 01:34:29.040

Marcus "The People's Champ" Banner: Todos los registros que se colocan en su lugar o para protegerlos de la responsabilidad.

691

01:34:29.640 --> 01:34:40.710

Marcus "The People's Champ" Banner: Entonces está esta cultura de lo que hacemos y nos mudamos, queremos, no tenemos que responderte, no tenemos que respetarte, no tienes que hacer nada, voy a compartir una historia que tú tienes que entender la cultura.

692

01:34:42.240 --> 01:34:52.260

Marcus "The People's Champ" Banner: Becca, esto estaba bajo el cuello de la pared principal y estoy seguro de que algunos de los miembros del Consejo estaban en el Consejo. No estoy seguro de si llama o no creo que Sean era el administrador de la ciudad en ese momento.

693

01:34:54.930 --> 01:35:10.260

Marcus "The People's Champ" Banner: Les presentamos, los escáneres de la policía, solo para que fueran públicos, por lo que solían ser registrados por algunas personas aquí en la ciudad y les informamos, donde los oficiales están abiertamente.

694

01:35:11.370 --> 01:35:12.090

Marcus "The People's Champ" Banner: Orientación.

695

01:35:13.260 --> 01:35:23.130

Marcus "The People's Champ" Banner: Perfiles de negros y latinos caminando por la calle, puedes escucharlos en una radio diciendo: mira a estos chicos, mira a estos chicos, vamos a verlos.

696

01:35:24.360 --> 01:35:33.270

Marcus "The People's Champ" Banner: Entonces dice que está bien, bueno, pensaré que solo jaywalk, vamos a conseguirlos, luego entran como si estos tipos acabaran de cometer un asesinato y sacúdalos.

697

01:35:33.720 --> 01:35:44.490

Marcus "The People's Champ" Banner: revisan sus bolsillos cosa que encuentran un porro en su bolsillo, entonces los arrestan por eso y luego después de que los arrestan por eso se puede escuchar al oficial, al final decirles hola.

698

01:35:45.150 --> 01:35:52.200

Marcus "The People's Champ" Banner: Asegúrese de poner allí que la parada inicial fue para cruzar imprudentemente para validar que encontraron la semana.

699

01:35:52.830 --> 01:35:58.650

Marcus "The People's Champ" Banner: Y esto se hizo abiertamente, por lo que los perfilaron abiertamente y esperaron abiertamente a que él hiciera algo.

700

01:35:59.100 --> 01:36:06.630

Marcus "The People's Champ" Banner: Como jaywalk right, que muestra que la cultura de la aplicación de la ley salió con orgullo, especialmente en los vecindarios negros y morenos.

701

01:36:06.870 --> 01:36:12.960

Marcus "The People's Champ" Banner: A ver si vas a cruzar la calle imprudentemente para escupir en el suelo, o algo por el estilo, para que les dé una excusa.

702

01:36:13.320 --> 01:36:27.750

Marcus "The People's Champ" Banner: forzar un compromiso con usted para ver si pueden descansar mejor con la cultura de la aplicación de la ley, en lugar de dirigirse y decir hola, ustedes no pueden perfilarlos y responsabilizarlos por su perfil y lo que hizo nuestra ciudad para.

703

01:36:29.190 --> 01:36:33.840

Marcus "The People's Champ" Banner: Nuestra ciudad cifró el escáner de la policía para que no podamos escuchar nada y.

704

01:36:35.310 --> 01:36:42.180

Marcus "The People's Champ" Banner: Así que esa es la naturaleza y esa es la cultura, la aplicación de la ley, cuando se trata de responsabilizar a todos los demás, excepto a nosotros.

705

01:36:42.720 --> 01:36:52.590

Marcus "The People's Champ" Banner: Y eso es lo que debe abordarse y es por eso que siempre he presionado personalmente para que los ciudadanos lo revisen por mí, que en realidad tiene poder y supervisión para investigar.

706

01:36:52.980 --> 01:37:06.720

Marcus "The People's Champ" Banner: Basta y, en última instancia, definir a los árbitros. Deberíamos tener la última palabra, la policía es nuestro vecindario, no alguien que no tiene nada que ver con el juego y que no tiene ninguna inversión en nuestra ciudad.

707

01:37:11.670 --> 01:37:12.630

Joe Hoereth: Gracias Marcus.

708

01:37:15.960 --> 01:37:18.570

Joe Hoereth: Ismael Ismael este es tu Henry.

709

01:37:20.010 --> 01:37:31.620

Ismael Cordovà: Creo que cuando hablamos de responsabilidad, el concepto de responsabilidad está realmente correlacionado con el concepto de entidad y una persona no siempre puede estar abierta a no hacer el bien.

710

01:37:32.340 --> 01:37:43.080

Ismael Cordovà: O hacer algo y hacer caso omiso de las personas que los rodean, creo que son los individuos, tenemos nuestra propia responsabilidad personal que es aplicable, como vemos también a nuestros agentes de policía.

711

01:37:43.740 --> 01:37:53.520

Ismael Cordovà: Cuando pensamos en vigilar a nuestro amigo no es necesariamente solo responsabilidad procesal, creo que también hay una responsabilidad moral y una responsabilidad social de los resultados.

712

01:37:53.790 --> 01:38:06.930

Ismael Cordovà: Para nuestros agentes de policía, el procedimiento puede ser fácil, como si encienden la cámara de su cuerpo a tiempo cuando llegan directamente a un incidente, se les llama para llamar a los servicios de traducción y una cantidad de tiempo adecuada cuando no pueden traducir ellos mismos.

713

01:38:07.830 --> 01:38:16.050

Ismael Cordovà: Sabes, cosas así, si dispararon el arma demasiado pronto, son todas responsabilidades procesales que podemos analizar en su responsabilidad social.

714

01:38:16.410 --> 01:38:22.110

Ismael Cordovà: ¿Cómo se están comportando fuera de su rol de oficial de policía? ¿Cómo se proyecta eso en el departamento de policía?

715

01:38:23.010 --> 01:38:31.410

Ismael Cordovà: Y eso es algo que siempre podemos ver, por ejemplo, responsabilidad social, sabes que había una gran parte de los agentes de policía en todo el país a los que estaban atados.

716

01:38:33.150 --> 01:38:39.390

Ismael Cordovà: Grupos de supremacía blanca a través de las redes sociales, todo eso no necesariamente viola ningún procedimiento.

717

01:38:39.720 --> 01:38:45.180

Ismael Cordovà: regulaciones para muchos departamentos de policía que es una norma social, que probablemente no querríamos violar bien que no quisiéramos.

718

01:38:45.690 --> 01:38:53.310

Ismael Cordovà: mejorar la supremacía blanca en nuestras comunidades que son predominantemente personas de color y también hay un código moral y más responsabilidad que tenemos.

719

01:38:53.580 --> 01:39:04.590

Ismael Cordovà: También podemos tomar en consideración, cómo hacerlo, cómo maneja el departamento de policía a los denunciantes y el oficial de policía ve a otro oficial de policía, ella es miembro del comité de liderazgo y algo que rompe ese social o.

720

01:39:04.950 --> 01:39:12.480

Ismael Cordovà: Responsabilidad procesal, y cómo se tratan, cómo se protegen, una cosa que realmente me gustaría ver es la última.

721

01:39:12.960 --> 01:39:23.220

Ismael Cordovà: En todo caso, los últimos 12 meses de los policías que quedaron en el departamento de policía, se pueden rechazar los nombres, lo que queremos ver, por qué fueron como, vaya bien, qué regla, qué social.

722

01:39:23.820 --> 01:39:37.380

Ismael Cordovà: La responsabilidad procesal o moral que violaron para que fueran removidos y cómo fue que cómo llegó eso al departamento de policía, aprendió y adaptó los procedimientos y sus medidas de rendición de cuentas para renunciar a que ese incidente volviera a ocurrir.

723

01:39:40.110 --> 01:39:45.630

Joe Hoereth: Gracias Ismael, así que aprecio esa información específica que ayuda a agregar.

724

01:39:47.820 --> 01:39:52.470

Joe Hoereth: También comprende tu perspectiva, así que fíjate que lo estamos notando.

725

01:39:59.820 --> 01:40:01.050

Joe Hoereth: Sabes, nosotros también tenemos.

726

01:40:03.600 --> 01:40:05.640

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Denise tiene la mano levantada para eso.

727

01:40:06.270 --> 01:40:08.670

Joe Hoereth: Lo siento, Denise, eres. Veo tu mano ahora.

728

01:40:10.320 --> 01:40:13.620

Danise Habun: Está bien, gracias, quiero volver.

729

01:40:14.760 --> 01:40:40.020

Danise Habun: Para la junta de revisión de ciudadanos, como dije anteriormente en esta reunión, sé que algunas de las personas en este grupo de trabajo han estado trabajando en lo

que me encantaría ver y tener una presentación sobre dónde está hasta la fecha para todo el grupo.

730

01:40:44.430 --> 01:40:50.700

Danise Habun: Y, y sabes y lo que hubo detrás del trabajo y todas esas veces, sabes todo ese tipo de cosas.

731

01:40:51.120 --> 01:41:00.480

Joe Hoereth: ¿Fue eso para mí más sobre ese proceso y sobre cómo se estaba formando?

732

01:41:01.080 --> 01:41:05.820

Danise Habun: Entonces, si puedo, voy a llamar a mi amigo Cory Battles.

733

01:41:06.750 --> 01:41:16.620

Danise Habun: Porque sé que él ha sido fundamental y ha trabajado en esa área y puede hablar mucho mejor que yo.

734

01:41:18.120 --> 01:41:18.900

Corey battles: Entonces.

735

01:41:20.250 --> 01:41:35.310

Corey battles: En cuanto a la junta, he estado trabajando con la junta durante un poco más de dos años y estoy sí, se ha unido, sabes que sabemos que nos ocupamos de las políticas que los problemas en cuestión, pero es mucho trabajo todavía sabes que está pasando, así que, para ser honesto contigo.

736

01:41:36.630 --> 01:41:43.020

Corey battles: Puedo hablar de ello, pero sé personalmente que creo que un jefe en voz alta puede hablar mucho más sobre el tema en cuestión.

737

01:41:45.480 --> 01:41:47.250

Corey battles: Así que lo paso a YouTube.

738

01:41:51.450 --> 01:41:52.320

Corey battles: Si ella todavía está aquí.

739

01:41:54.150 --> 01:41:54.540

Joe Hoereth: Hola.

740

01:41:55.290 --> 01:41:55.920

Joe Hoereth: Oh, ahí está.

741

01:41:56.310 --> 01:41:57.450

Joe Hoereth: sí, adelante.

742

01:41:58.740 --> 01:42:02.430

Ana Lalley: Sí, gracias Corey um, así que pienso qué.

743

01:42:03.000 --> 01:42:13.710

Ana Lalley: Corey está mencionando que ha sido parte de un grupo que el departamento de policía ha formado, lo llamamos nuestro grupo de próximos pasos y ha estado en su lugar durante aproximadamente dos años y medio y.

744

01:42:14.730 --> 01:42:31.470

Ana Lalley: Ese grupo trajo organizaciones religiosas de miembros de la comunidad a la sala, con oficiales de policía que tenían algunas conversaciones realmente difíciles, pero para obtener una perspectiva sobre usted sabe las cosas que habían sucedido y las cosas que sabemos que ven cambiar y hacer juntos y.

745

01:42:32.700 --> 01:42:44.760

Ana Lalley: Ese trabajo y ese grupo con el que me reúno se basa en la fe de ese grupo, junto con corey, lo conocemos cada dos meses y durante ese tiempo realmente trabajamos en muchos de los procedimientos de las políticas.

746

01:42:45.780 --> 01:42:56.400

Ana Lalley: Ya sabes, pasar por algunas de las capacitaciones y las cosas que hacemos en segundo lugar en lo que respecta a una junta de revisión ciudadana, por lo que la concejal Powell

.

747

01:42:56.880 --> 01:43:11.370

Ana Lalley: Y el concejal Dixon y esto de nuevo ha estado en proceso durante probablemente unos dos dos años y medio, pero esa conversación en realidad comenzó, diría, tal vez hace cuatro o cinco años, pero en realidad y eso terminó.

748

01:43:12.600 --> 01:43:23.700

Ana Lalley: Ya sabes, solíamos tener un grupo de miembros de la comunidad del que Denise era parte, y esa conversación siempre surgía, pero en el pasado, probablemente dos años y medio.

749

01:43:25.080 --> 01:43:36.780

Ana Lalley: Con el concejal de Dixon, el concejal Powell trabajando con nuestro departamento legal, trabajando con el administrador de la ciudad y realmente tratando de armar algo basado en conversaciones que habían tenido lugar durante muchos, muchos años.

750

01:43:37.230 --> 01:43:42.630

Ana Lalley: Entonces, el concejal de política y se adelantó, querían comenzar esa conversación nuevamente.

751

01:43:44.400 --> 01:44:02.190

Ana Lalley: trabajando a través del tipo de juntas de revisión trabajando a través de algunos procedimientos de políticas conocidas, el aspecto legal, por lo que nos reunimos varias veces con el abogado de la corporación Bill Cogley con Rick Kozal, el administrador de la ciudad, con nuestro especialista en participación comunitaria Bob Whitt.

752

01:44:03.330 --> 01:44:10.920

Ana Lalley: Y entonces tenemos un marco que discutimos, pero luego este grupo de trabajo.

753

01:44:11.610 --> 01:44:25.350

Ana Lalley: Y su creación tuvo lugar en la reunión del Concejo Municipal, por lo que obviamente es un nexa con el tema de conversación policial de este grupo, por lo que se ha realizado un trabajo preliminar en las conversaciones y la consola y probablemente lo sea.

754

01:44:26.430 --> 01:44:44.370

Ana Lalley: Lo mejor es proporcionarle que sabe que soy desde su perspectiva o el concejal Dixon si él quiere que sepa, tal vez, ser un invitado, algún día, pero esa es la esencia de que ha habido conversaciones que ha estado sucediendo. durante cinco seis años realmente empezamos a tener más.

755

01:44:45.420 --> 01:44:59.310

Ana Lalley: conversaciones con sustancia, hace unos dos años y medio hicimos una pausa porque este grupo se formó, por lo que queríamos respetar el proceso que obviamente sería un tema de conversación, así que creo que Corey cubre lo que quieres, eso hace ese.

756

01:44:59.760 --> 01:45:01.860

Corey battles: Sí, sí, y una pregunta rápida.

757

01:45:02.070 --> 01:45:12.360

Corey battles: ¿Cómo podemos obtener parte de la información en la que hemos estado trabajando, como las políticas, cómo podemos hacer llegar eso a este grupo, porque creo que cuanto más sepa, para que lo vean, creo que sería beneficioso? .

758

01:45:12.960 --> 01:45:24.540

Ana Lalley: sí, puedo, lo que puedo hacer son todas nuestras políticas, y creo que esto es algo que, sin embargo, tenemos que hacer esto, el departamento de policía de Elgin tiene un sitio de transparencia y hay mucha información allí.

759

01:45:25.650 --> 01:45:35.340

Ana Lalley: Acabo de hacer una presentación en el consejo de la ciudad, quiero decir hace dos semanas y di una revisión de alto nivel de lo que está sucediendo, hay uso de la fuerza, hay información interna allí.

760

01:45:35.700 --> 01:45:51.300

Ana Lalley: ¿Las políticas están ahí y están publicadas para el público? Entonces, creo que puedo enviar el enlace al grupo y luego, a partir de ahí, la gente puede explorar ellos mismos y ver que sabes cómo. mucho quieres que vayamos más lejos.

761

01:45:52.350 --> 01:45:58.830

Ana Lalley: Pero como mencionó Corey, se ha trabajado mucho en las políticas y en el grupo.

762

01:45:59.520 --> 01:46:11.340

Ana Lalley: Usted sabe que nos reunimos hace varios años, realmente tuvimos muchas conversaciones y escuchamos sus comentarios y sabemos lo que la comunidad estaba diciendo y escuchamos algunas de las preocupaciones y.

763

01:46:12.690 --> 01:46:17.070

Ana Lalley: Sabes que algunas de esas cosas están en nuestras políticas y algunas de ellas, creo, es un.

764

01:46:17.550 --> 01:46:24.570

Ana Lalley: reflejo de esas conversaciones que tuve con muchos miembros de la comunidad durante los últimos dos y medio, tres años, así que puedo enviar un enlace.

765

01:46:25.110 --> 01:46:31.950

Ana Lalley: Los guiaré a donde están las políticas, ustedes saben, echen un vistazo y luego, supongo, podemos partir de ahí, dependiendo de lo que quiera ver el grupo de trabajo.

766

01:46:33.630 --> 01:46:40.920

Joe Hoereth: Entonces, Jefe, quiero ser claro y Corey, quienquiera que haya estado involucrado, suena como ese grupo.

767

01:46:41.970 --> 01:46:47.100

Joe Hoereth: se detuvo explícitamente para ver si este grupo de trabajo se ocuparía de este tema.

768

01:46:47.880 --> 01:46:54.780

Ana Lalley: Correcto, sí, pero se ha trabajado mucho y el concejal Paul es probablemente el mejor para hablar sobre ello, tal vez en la próxima reunión.

769

01:46:55.290 --> 01:47:04.680

Ana Lalley: Pero estuvimos muy atentos al saber eso y, nuevamente, dije que la conversación ha estado ocurriendo durante cinco seis años, pero realmente la sustancia en ustedes saben, en los últimos dos años.

770

01:47:06.360 --> 01:47:08.940

Joe Hoereth: Bueno, entonces, me pregunto, definitivamente suena.

771

01:47:10.140 --> 01:47:12.240

Joe Hoereth: vale la pena aprender.

772

01:47:13.380 --> 01:47:27.120

Joe Hoereth: Para ayudar a proporcionar suficiente información sobre lo que se ha hecho antes y sobre dónde ha llegado ese grupo a todos en el grupo de trabajo y todos pueden tener el mismo punto de partida.

773

01:47:28.500 --> 01:47:33.420

Joe Hoereth: Y solo quería, creo que el enlace es un buen punto de partida.

774

01:47:34.500 --> 01:47:41.070

Joe Hoereth: Solo quería lanzar, si alguien tenía alguna otra idea sobre cómo podemos llevar a todos al mismo nivel de comprensión.

775

01:47:42.090 --> 01:47:54.660

Joe Hoereth: De dónde se ha metido ese grupo y luego tomar la batuta desde allí, si alguien tiene alguna sugerencia al respecto y noté que dos manos ya estaban arriba de Marcus y luego de Walter.

776

01:47:55.590 --> 01:48:02.460

Marcus "The People's Champ" Banner: Creo también que el Ayuntamiento ya tiene algún marco que no ha compartido con el público.

777

01:48:03.360 --> 01:48:13.740

Marcus "The People's Champ" Banner: Podemos hacernos una idea del marco de que tienen lo que empezaron sobre lo que han estado discutiendo y que también nos ayudaría a ver en qué dirección ha estado yendo el Consejo.

778

01:48:16.530 --> 01:48:19.230

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Así que solo señalar a Cynthia Rivers se encargará de eso.

779

01:48:21.780 --> 01:48:23.130

Joe Hoereth: Lo siento Cynthia, adelante.

780

01:48:24.960 --> 01:48:35.040

Cynthia M. Rivera: Solo quiero decir, realmente aprecio las diferentes perspectivas que se ofrecen, incluso si las cosas que sucedieron bajo el liderazgo anterior es importante que sepamos y las cosas de las que no estábamos conscientes, eso también me gusta.

781

01:48:35.730 --> 01:48:42.030

Cynthia M. Rivera: sobre la responsabilidad moral, solo quiero tener una visión más objetiva de todo el proceso de responsabilidad, para que podamos ver ambos lados.

782

01:48:42.630 --> 01:48:49.950

Cynthia M. Rivera: Mencioné en nuestra última reunión que estoy interesado en lo que está sucediendo en el frente antes de que alguien pueda tener contacto con la policía o.

783

01:48:50.370 --> 01:49:00.870

Cynthia M. Rivera: Me di cuenta de algunas de las cosas que sucedieron durante el verano, como para construir la estructura familiar, hay algunas cosas que he visto en las que la policía ha ido más allá, en algún lugar son los niños.

784

01:49:03.390 --> 01:49:05.880

Joe Hoereth: cantando perdimos tu sonido te quedaste en silencio.

785

01:49:06.570 --> 01:49:16.290

Cynthia M. Rivera: perdón por eso, como los programas que se llevaron a cabo durante el verano para que los niños asistieran y en las diferentes escuelas intermedias durante la pandemia todos estaban en casa, así que les dio una buena salida.

786

01:49:16.770 --> 01:49:24.360

Cynthia M. Rivera: También mencioné la última vez sobre el abuso de ancianos y los programas de prevención de spam ofrecidos por la policía, hubo un video reciente que salió, fue el.

787

01:49:24.870 --> 01:49:31.740

Cynthia M. Rivera: Unidad colaborativa de servicios de crisis cosas así Me gusta ver lo que ya está en su lugar, como mencionamos las diferentes estructuras y eso ya está.

788

01:49:32.100 --> 01:49:38.430

Cynthia M. Rivera: Eso significa mucho para mí, como miembro de la comunidad, ver lo que está sucediendo en la parte frontal, como la ofensiva antes de que alguien lo haya hecho.

789

01:49:38.790 --> 01:49:45.060

Cynthia M. Rivera: Sabes que el contacto con la policía o con alguien que quizás nunca haya tenido contacto con la policía conmigo crea un compromiso comunitario más fuerte.

790

01:49:46.050 --> 01:49:49.290

Cynthia M. Rivera: y ayuda con esa estructura familiar, porque a veces mamá y papá no están en casa.

791

01:49:49.620 --> 01:49:59.820

Cynthia M. Rivera: O los niños se quedan solos y son mayores de edad, legalmente, podrían quedarse solos, pero les da algo más para hacer diferentes programas de servicios sociales, la biblioteca tiene uno pronto.

792

01:50:00.420 --> 01:50:07.680

Cynthia M. Rivera: Y el viernes, con los teléfonos que me gusta escuchar, a veces entro para escuchar lo que está pasando, así que me encantan los oradores invitados que tienen en sus manos.

793

01:50:08.070 --> 01:50:23.040

Cynthia M. Rivera: Diferentes miembros de la comunidad de voz, y los puedes ver, trabajando junto con la policía y pero a mí eso me ayuda a entender más cómo funcionan las cosas y, pero también es importante que veamos como las cámaras corporales o videos o.

794

01:50:24.150 --> 01:50:29.730

Cynthia M. Rivera: Como dije, bajo diferentes liderazgos pueden haber sucedido cosas que fueron terribles y eso es importante que lo sepamos también.

795

01:50:31.020 --> 01:50:40.440

Cynthia M. Rivera: Me gusta el sitio de transparencia. Definitivamente me encantaría tener más información sobre eso y, sí, solo quiero mantener una visión objetiva de todo el asunto y ver a ambos lados para tener un aporte valioso.

796

01:50:42.660 --> 01:50:45.450

Joe Hoereth: Sí, gracias Cynthia, eso también es importante.

797

01:50:47.280 --> 01:50:50.160

Joe Hoereth: Marcus levantó la mano de un anterior.

798

01:50:51.180 --> 01:50:53.910

Joe Hoereth: Se acabó el tiempo, pero también me di cuenta de eso.

799

01:50:56.520 --> 01:51:03.990

Joe Hoereth: Concejal Shaw, parecía que estaba a punto de hablar en algún momento, así que sé que la gente ha entrado en la práctica de levantar la mano.

800

01:51:04.530 --> 01:51:19.530

Joe Hoereth: No voy a salir de esto, el flujo que tenemos, pero quería reconocer que no estoy seguro de cuándo intentabas hablar y cuándo Walter levantó la mano, pero Walter fue el siguiente, así que el concejal Shaw te acompañará después. Walter solo quiere reconocer eso.

801

01:51:21.210 --> 01:51:30.990

Walter Blalark: Joe man puede ser muy bajo, realmente quiero apreciar a Corey y Chief con eso absolutamente correcto, necesitamos esa información.

802

01:51:31.380 --> 01:51:40.740

Walter Blalark: Ellos pueden darnos esa información y luego vincularnos, sin embargo, eso sería genial y luego quería aprovechar lo que dijo Marcus, y si el Consejo tenía cosas que estaban viendo.

803

01:51:41.130 --> 01:51:49.050

Walter Blalark: Sobre ese tema en particular de la revisión ciudadana, por favor déjenos que nos lo hayan compartido. Espero que lo hayan compartido con nosotros, gracias, de acuerdo.

804

01:51:49.380 --> 01:51:52.740

Joe Hoereth: Gracias al concejal Shaw y luego a Joshua.

805

01:51:53.370 --> 01:51:58.800

Toby Shaw: sí, simplemente o faltarle el respeto a las solicitudes es el tipo de trabajo de los miembros del Consejo y cosas así.

806

01:51:59.370 --> 01:52:07.980

Toby Shaw: En esta situación, eran realmente el concejal Powell y el concejal Dixon quienes estaban trabajando en esto con el personal y con varios otros miembros de la comunidad en esto.

807

01:52:08.550 --> 01:52:14.130

Toby Shaw: Nunca llegó al punto en que se eliminó lo suficiente como para entregarlo al Consejo en pleno.

808

01:52:14.760 --> 01:52:26.490

Toby Shaw: Así que no he visto el trabajo que han hecho, solo he hecho algunas actualizaciones breves de forma esporádica con el administrador de la ciudad, pero creo que si podemos esperar hasta la próxima reunión, creo que el Consejo y Paul definitivamente puede proporcionarnos.

809

01:52:26.820 --> 01:52:27.720

Toby Shaw: Una actualización.

810

01:52:27.750 --> 01:52:39.480

Toby Shaw: Y creo que si probablemente nos comunicamos sin conexión, podemos prepararla para que pueda darnos una idea general de dónde fue que el maven que queremos que sea un subcomité en sí mismo, no estoy seguro. cómo queremos manejar eso.

811

01:52:40.200 --> 01:52:40.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y solo.

812

01:52:40.650 --> 01:52:47.460

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Quería dejar la prueba de nieve que el intestino del cliente se disculpaba porque tenía una reunión que comenzaba a las 7:30 y tenía que salir temprano esta noche.

813

01:52:48.750 --> 01:52:59.820

Joe Hoereth: Creo que el concejal Shaw, uno de los objetivos de esta discusión es escuchar de todos ustedes lo que podemos recopilar o preparar.

814

01:53:01.230 --> 01:53:05.970

Joe Hoereth: Para la próxima reunión, para ayudar una especie de trampolín.

815

01:53:06.990 --> 01:53:13.170

Joe Hoereth: La revisión que todos ustedes estarán haciendo sobre este tema, adelante.

816

01:53:14.550 --> 01:53:17.100

Joe Hoereth: puntajes de las pruebas número Brockway Joshua.

817

01:53:17.460 --> 01:53:18.480

Joshua Brockway: si yo.

818

01:53:19.500 --> 01:53:26.370

Joshua Brockway: Solo quiero hacerme eco de una cosa y hay que decir que no quiero perder el impulso de ese grupo de trabajo o de ese grupo que está hecho y no quiero ver eso.

819

01:53:27.060 --> 01:53:34.950

Joshua Brockway: entrar en pausa mientras intentamos hacer otra cosa, y no trabajar en armonía con lo que ya estaba en proceso, creo, obtener esa información, incluso si no lo está.

820

01:53:36.390 --> 01:53:44.730

Joshua Brockway: Aún así, una política y procedimientos documentados, pero para ver el marco es importante, la única pieza que es difícil y la responsabilidad es este es mi segundo punto.

821

01:53:45.870 --> 01:53:56.850

Joshua Brockway: Podemos hablar de políticas y procedimientos como una especie de documento de que somos responsables de esas cosas, y esas son las responsabilidades transparentes; hay un tercer tipo de morfosis.

822

01:53:58.410 --> 01:54:03.870

Joshua Brockway: categoría de cosas que sucede, cuando hablamos de vigilancia y otras cosas, y esas son las mejores prácticas.

823

01:54:04.290 --> 01:54:09.780

Joshua Brockway: Lenguaje correcto y todos tenemos ese lenguaje de mejores prácticas en nuestros campos de alguna forma o forma y.

824

01:54:10.350 --> 01:54:17.070

Joshua Brockway: Dependiendo de con quién hables o con qué organización hables, tienen un conjunto diferente de mejores prácticas, así que me gustaría escucharlo.

825

01:54:17.610 --> 01:54:26.910

Joshua Brockway: En particular, o ver información sobre cómo el departamento, el administrador de la ciudad comprende y determina cuáles son esas mejores prácticas, me gustaría que sea una especie de.

826

01:54:28.110 --> 01:54:40.650

Joshua Brockway: Una pieza que bien, puede encajar en esta categoría, pero no necesariamente está publicada, puede ser argumentativa, tener diferentes opiniones en una variedad de sectores, por lo que creo que entender cómo nuestro.

827

01:54:42.090 --> 01:54:48.240

Joshua Brockway: La forma en que nuestra fuerza policial y la ciudad gestionan esas cuestiones de mejores prácticas es otra pieza clave de información que necesitamos.

828

01:54:50.190 --> 01:54:56.160

Joe Hoereth: Gracias Joshua, estoy señalando que en 754 y hay algunas personas que.

829

01:54:57.660 --> 01:55:04.980

Joe Hoereth: aún no he hablado, por lo que solo quiero invitarlos a que sepan compartir una opinión y plantear una pregunta.

830

01:55:07.200 --> 01:55:11.790

Joe Hoereth: Comparta sus pensamientos, incluso si está digiriendo, piense en voz alta con nosotros.

831

01:55:12.990 --> 01:55:16.380

Joe Hoereth: Simplemente invite a la gente a participar, cualquiera que aún no haya hablado.

832

01:55:26.760 --> 01:55:28.740

Joe Hoereth: Joe, veo tu mano levantada.

833

01:55:30.660 --> 01:55:32.880

Joe Hoereth: Oh, lo siento Shimon.

834

01:55:33.930 --> 01:55:34.740

Joe Hoereth: Como si fuera el primero.

835

01:55:36.030 --> 01:55:36.570

Joe Hoereth: voy a estoy.

836

01:55:37.200 --> 01:55:53.790

Shimon Blanchard: Lo siento, no, iba a hablar sobre la parte de responsabilidad, para mí, la responsabilidad, para asegurarme de que los procedimientos y las cosas adecuadas estén en su lugar o se sigan, y luego debería haber consecuencias de no, ni las consecuencias deberían coincidir con las violaciones cometidas.

837

01:55:56.580 --> 01:55:59.940

Joe Hoereth: Entonces estás diciendo que sería importante entender qué es.

838

01:56:01.110 --> 01:56:05.610

Joe Hoereth: cuáles son las consecuencias de una acción disciplinaria en particular.

839

01:56:05.640 --> 01:56:06.270

Shimon Blanchard: Qué funcionó.

840

01:56:06.420 --> 01:56:07.950

Joe Hoereth: Cuál será el castigo básicamente.

841

01:56:08.640 --> 01:56:09.000

Bueno.

842

01:56:10.290 --> 01:56:10.680

Joe Hoereth: entendido.

843

01:56:12.360 --> 01:56:12.900

LeJewel.

844

01:56:15.120 --> 01:56:17.820

LeJewel Crigler: En realidad, Shimon prácticamente tomó lo que yo quería.

845

01:56:17.820 --> 01:56:18.510

decir.

846

01:56:20.940 --> 01:56:26.970

LeJewel Crigler: Que estoy totalmente de acuerdo con lo que está diciendo, básicamente, con lo que todo el mundo ha dicho.

847

01:56:28.110 --> 01:56:38.370

LeJewel Crigler: Creo que necesitamos ver esas cosas para tener una mejor idea de lo que realmente estamos viendo, y sabes exactamente que lo sabes, por supuesto.

848

01:56:39.030 --> 01:56:56.940

LeJewel Crigler: Sabemos o veremos cuál es la política, pero cómo están operando realmente, ya sabes, necesitamos ver esa información, y creo que ahí es donde sabes que realmente podemos tomar y hacer el verdadero trabajo y hacer ese juicio, si quieres decir juicio.

849

01:56:58.260 --> 01:57:04.080

LeJewel Crigler: o dar esa evaluación de lo que pensamos donde hay que cambiar o corregir.

850

01:57:05.280 --> 01:57:05.700

LeJewel Crigler: Entonces.

851

01:57:06.750 --> 01:57:07.350

LeJewel Crigler: eso es solo mi.

852

01:57:07.980 --> 01:57:10.260

Joe Hoereth: Gracias a Karen.

853

01:57:11.790 --> 01:57:12.870

Karen Arreola (she/her/hers): oye Oh, gracias.

854

01:57:13.200 --> 01:57:28.410

Karen Arreola (she/her/hers): um, entonces, en términos, voy a dar un paso atrás en la responsabilidad um, para mí, es un reconocimiento en primer lugar, por lo que la sociedad en sí misma está avanzando en términos de un sesgo de ocho, todos tenemos un sesgo implícito de ocho sesgos.

855

01:57:29.490 --> 01:57:33.330

Karen Arreola (she/her/hers): o simplemente sesgo de confirmación, todos estos sociales.

856

01:57:34.530 --> 01:57:46.020

Karen Arreola (she/her/hers): Estructuras de sucesos que la policía, tal vez, no está en la misma página en ese momento, en este momento, así que para mí ese es el primer paso es el reconocimiento.

857

01:57:47.040 --> 01:57:54.000

Karen Arreola (she/her/hers): De la historia de la policía y dónde estamos, como una sociedad en la que el resto de la sociedad avanza.

858

01:57:54.960 --> 01:58:06.690

Karen Arreola (she/her/hers): Y, viendo eso como un paralelo con los bomberos de la policía, obviamente me gustaría que se llevara a cabo la capacitación, la política y el avance, también es fantástico.

859

01:58:07.170 --> 01:58:16.350

Karen Arreola (she/her/hers): Solo quiero basarme en el reconocimiento, como el primer paso para la rendición de cuentas y luego conoces la política o eso hoy.

860

01:58:19.680 --> 01:58:22.440

Joe Hoereth: Gracias, gracias, soy Marcus.

861

01:58:23.670 --> 01:58:24.660

Joe Hoereth: Y luego Aubrey.

862

01:58:26.100 --> 01:58:32.160

Marcus "The People's Champ" Banner: Permítanme decirles que en los últimos dos años nuestro departamento ha hecho grandes avances en la dirección correcta.

863

01:58:33.270 --> 01:58:42.450

Marcus "The People's Champ" Banner: Me encuentro en una posición en la que me etiquetan en esta guía contra la policía, pero aquellos que me conocen saben que el problema es, tengo que decir lo que no.

864

01:58:43.740 --> 01:58:53.520

Marcus "The People's Champ" Banner: En nuestro departamento de policía, sí, están haciendo muchas cosas buenas, hay muchas cosas invisibles que no se están abordando, y ahí es donde están los problemas.

865

01:58:54.030 --> 01:58:59.340

Marcus "The People's Champ" Banner: Te daré otro excelente ejemplo sobre nuestra propia ciudad, aquí mismo, puedes buscarlo en Google e investigar un poco.

866

01:59:00.090 --> 01:59:11.850

Marcus "The People's Champ" Banner: Tuvimos un oficial llamado Dr. Christopher Dar, esto fue hace algunos años, de todos modos, su padre solía ser un oficial de policía retirado y trabajaba en seguridad en un hotel en Elgin.

867

01:59:12.600 --> 01:59:22.740

Marcus "The People's Champ" Banner: La pelea estalló con su padre, están siendo golpeados de alguna manera, alguien llamado oficial Dar, que estaba fuera de servicio, llegó a lo mismo.

868

01:59:23.250 --> 01:59:33.600

Marcus "The People's Champ" Banner: Y comenzó a golpear a la gente en la parte trasera de los coches de la policía, ahora la única persona, donde se le hizo responsable más adelante en el camino.

869

01:59:34.050 --> 01:59:40.440

Marcus "The People's Champ" Banner: Pero lo hace una de las personas a las que golpeó con un tipo blanco cuya familia tenía algo de dinero para contratar a un abogado para que lo procesara.

870

01:59:41.010 --> 01:59:48.600

Marcus "The People's Champ" Banner: Ahora hay un puñado de negros que recibieron una paliza esa noche del que nadie había oído hablar bien, así que finalmente Dora también.

871

01:59:49.380 --> 02:00:01.980

Marcus "The People's Champ" Banner: le permitieron renunciar correctamente, así que aquí está el factor de responsabilidad, les permiten renunciar en lugar de despedirlo por lo que hizo, por lo que no iré a su historial en lo que respecta a ser despedido de un departamento.

872

02:00:04.770 --> 02:00:17.700

Marcus "The People's Champ" Banner: Y ahora lo acusaron, el problema es que se lo responsabilizó a medias, pero ¿qué pasa con los otros oficiales que están en el mismo que les permiten entrar en la parte trasera de sus vehículos y golpear a la gente?

873

02:00:18.150 --> 02:00:26.670

Marcus "The People's Champ" Banner: Una vez que le pongas las esposas a alguien, no eres responsable de esos individuos y habrá nuestra ciudad que no retuvo a ninguno de esos oficiales.

874

02:00:27.720 --> 02:00:40.890

Marcus "The People's Champ" Banner: Por lo tanto, no podemos distraernos con lo que se muestra lo que seguimos estas políticas seguimos estos procedimientos responsabilizamos a esta persona, son las cosas que no se están haciendo, las cosas con las personas no se están responsabilizando.

875

02:00:46.560 --> 02:00:53.700

Joe Hoereth: Gracias, Marcus hará que Aubrey sea nuestro último comentario en este hilo y luego Larry terminará esto.

876

02:00:55.710 --> 02:01:14.940

Aubree Flickema she/her: Sí, creo que me estoy haciendo eco de algo de lo que se ha dicho. Creo que cuando se trata de responsabilidad, la base de la responsabilidad es una buena

política, son buenos procedimientos, son buenas prácticas comunitarias, es todo de lo que hemos hablado aquí, pero.

877

02:01:16.020 --> 02:01:16.710

Aubree Flickema she/her: I.

878

02:01:17.850 --> 02:01:30.930

Aubree Flickema she/her: Y algo de esto se ha dicho correctamente, usted sabe que hay mejores prácticas, creo que estoy interesado en escuchar lo que sucede cuando alguien se sale de esas mejores prácticas y sale de esos procedimientos fuera de esas políticas y.

879

02:01:31.980 --> 02:01:44.250

Aubree Flickema she/her: Sabes lo que sucede allí, cómo se responsabiliza a esas personas y cómo se dice eso a la comunidad que está siendo atendida por esas personas de una manera que es apropiada y, obviamente, queremos ser respetuosos.

880

02:01:45.120 --> 02:01:53.100

Aubree Flickema she/her: todos saben la privacidad personal allí, pero cómo, cómo está escuchando la Comunidad que eso es lo que está sucediendo y yo.

881

02:01:54.180 --> 02:02:04.920

Aubree Flickema she/her: Abrí el sitio web de transparencia, justo ahora, hice una búsqueda rápida en Google y pude revisar que creo que es genial, pero yo, como he vivido en Elgin, quiero decir.

882

02:02:06.360 --> 02:02:27.210

Aubree Flickema she/her: Mejor parte de una década ahora, y yo, esta es la primera vez que escucho sobre eso, así que creo que buena transparencia, buena política, ¿cómo se dice claramente y cómo estamos expresando lo que sucede en el intermedio? les informamos a nuestros miembros de la comunidad cuando esas mejores prácticas no lo son.

883

02:02:28.320 --> 02:02:33.030

Aubree Flickema she/her: siendo seguidos y eso es datos que me interesaría obtener.

884

02:02:34.110 --> 02:02:43.170

Aubree Flickema she/her: ¿Sabes cuáles son algunas de esas medidas de responsabilidad? ¿Cómo se inicia ese proceso y luego incluso cómo se informa? Sería algo que sería importante para mí escuchar.

885

02:02:46.380 --> 02:02:48.030

Joe Hoereth: Kevin, veo que tienes la mano levantada.

886

02:02:49.050 --> 02:02:54.600

Joe Hoereth: Y estamos a punto de terminar, así que te llamaré, pero tal vez puedas hacerlo breve si es posible.

887

02:02:56.850 --> 02:03:01.740

Kevin Joshua: sí, será breve, creo, solo para obtener mi perspectiva de responsabilidad y muy rápido.

888

02:03:02.940 --> 02:03:08.490

Kevin Joshua: Creo que la rendición de cuentas también tiene que ver con la estructura y el propósito de la policía en nuestra sociedad.

889

02:03:09.360 --> 02:03:16.140

Kevin Joshua: Muchas de las cosas que estoy haciendo son ver los resultados de lo que parece aumentar el presupuesto del departamento de policía.

890

02:03:16.980 --> 02:03:32.070

Kevin Joshua: Creo sinceramente que si le estamos dando dinero al departamento de policía y está aumentando cada año y los resultados de una sociedad siguen siendo los mismos, si no peores, como algunos de los delitos se han convertido.

891

02:03:32.880 --> 02:03:43.950

Kevin Joshua: Los casos de abuso doméstico se han transformado, ya sabes, creo que la responsabilidad también significa defender lo que vemos que es necesario y así es cómo.

892

02:03:44.580 --> 02:03:52.740

Kevin Joshua: Responsabilizarnos de cómo la policía usa los recursos en nuestra sociedad y ver si los resultados en los que estamos invirtiendo son los resultados que esperamos.

893

02:03:55.980 --> 02:04:05.970

Joe Hoereth: Gracias Kevin por eso y Larry. Te voy a dejar la palabra para hablar sobre cómo podemos saber qué podría suceder en la próxima reunión basándonos en todo lo que hemos escuchado hoy.

894

02:04:07.530 --> 02:04:13.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Hago una pausa en primer lugar para agradecer a Joe por la gran facilitación allí y a Norma más temprano en la noche.

895

02:04:14.130 --> 02:04:21.570

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y hay un héroe anónimo en todo esto, del que es posible que no sepan mucho sobre lo que quizás hayan escuchado de ella una vez, excepto de la persona.

896

02:04:22.050 --> 02:04:33.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Quien ha estado capturando toda esta información se llama Sheila Brown y probablemente tiene el trabajo más importante de todos nosotros, porque ha tomado esta discusión sólida.

897

02:04:34.140 --> 02:04:49.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: y ponerlo en papel y de esa manera podremos rastrear todas las cosas que surgieron durante esta importante conversación, reconociendo a Sheila por el gran trabajo, que puedo ver, no solo estoy diciendo que realmente puedo ver las notas , Así que gracias por eso.

898

02:04:51.210 --> 02:04:52.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Una cosa que creo que será.

899

02:04:54.180 --> 02:05:01.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación: muy útil en nuestra próxima reunión, basado en lo que escuché esta noche es para el concejal Pal en conjunto con el Jefe Lally.

900

02:05:02.280 --> 02:05:11.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Tal vez Cory Battles y cualquier otra persona que haya estado involucrada en esa conversación de los ciudadanos revisen la conversación para brindarnos una pequeña descripción general.

901

02:05:12.450 --> 02:05:19.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Dónde comenzó esa conversación y dónde aterrizó y luego quizás dónde el grupo de trabajo podría retomarla desde allí.

902

02:05:20.130 --> 02:05:31.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: También creo que tuvimos una serie de solicitudes de información que escuché hacer a los miembros individuales del Grupo de Trabajo, por lo que creo que es responsabilidad del equipo de facilitación hacer un inventario completo.

903

02:05:32.190 --> 02:05:39.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y luego trabaje con el jefe, el administrador de la ciudad y otros para determinar la mejor manera de brindarle esa información.

904

02:05:39.960 --> 02:05:50.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Dado que los tenemos a todos ustedes, ya que saben cuatro horas al mes en este punto dos horas cada dos semanas, creo que intentaremos hacer nuestro mejor esfuerzo con nuestro mejor juicio para decidir.

905

02:05:51.360 --> 02:06:05.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cuando es mejor que se debata algo en la reunión en comparación con cuando se puede compartir con ustedes por escrito, creo que mucho de lo que escuchamos que todos ustedes pidieron esta noche debe discutirse en la reunión, y esto ciertamente no es un intento de.

906

02:06:06.990 --> 02:06:16.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación: proteger cualquier información de cualquier persona, pero queremos asegurarnos de que hacemos el mejor y mejor uso de nuestro tiempo juntos para la discusión y deliberación y cosas por el estilo.

907

02:06:17.070 --> 02:06:25.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: eso es lo que el equipo de facilitación abordará en los próximos días. Es la mejor manera de usar el tiempo para responder a las preguntas que todos tienen.

908

02:06:26.280 --> 02:06:39.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y con total transparencia, es posible que se necesiten al menos dos reuniones más para llegar a un lugar en el que sentimos que hemos abordado todas las cosas que este grupo quiere hacer sobre este tema.

909

02:06:40.410 --> 02:06:50.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Solo en referencia al proceso, nuestro objetivo es enviarle todos los resúmenes de sus reuniones lo más rápido posible después de que finalicen para que no sean las actas oficiales.

910

02:06:51.120 --> 02:06:58.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Pero esperamos poder entregarle un resumen relativamente rápido, y luego esperamos tener agendas para sus reuniones.

911

02:06:58.890 --> 02:07:05.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Aproximadamente con una semana de anticipación, para que pueda darnos su opinión sobre ellos y luego podamos revisarlos en consecuencia también intentaremos reunirnos.

912

02:07:06.570 --> 02:07:19.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Presidente Kriegler, vicepresidente Cordova y portavoz de alondra en los próximos días, para determinar los mejores pasos que podemos tomar con ellos, y veo la mano de Denise muy rápidamente. Denise algunos buenos.

913

02:07:20.430 --> 02:07:30.930

Danise Habun: Tenía dos cosas que quería proponer al grupo, una es si sería posible reunirnos con más frecuencia que cualquier otra semana.

914

02:07:31.830 --> 02:07:48.840

Danise Habun: Esto es algo para reflexionar porque sí tenemos mucho trabajo, somos un grupo hablador muy apasionado y hay tantas cosas para hacer, así que quiero tirarlo al grupo para que piense, ya sabes que podemos reunirnos. cada semana.

915

02:07:50.700 --> 02:07:58.800

Danise Habun: O, con más frecuencia de lo que hemos configurado, es uno, el segundo es, quiero hacer una llamada, ¿podemos encontrarnos en persona?

916

02:08:00.000 --> 02:08:02.520

Danise Habun: Pronto, tal vez nuestro próximo encuentro.

917

02:08:04.530 --> 02:08:08.130

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, ambas sugerencias son apreciadas, creo que eso.

918

02:08:09.540 --> 02:08:10.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Parte de.

919

02:08:12.300 --> 02:08:22.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La ecuación, en lo que se refiere a en persona, obviamente se relaciona con la pandemia y ciertamente somos conscientes de los beneficios de reunirnos en persona y.

920

02:08:23.130 --> 02:08:35.070

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La necesidad de atender la salud y la seguridad públicas también es solo la logística de nuestro equipo para llegar a Elgin, así que todo eso quiere decir que ciertamente lo haremos.

921

02:08:36.120 --> 02:08:54.660

Larry Schooler, Equipo de facilitación: estar abierto a los deseos del grupo de trabajo allí, creo que sería muy difícil para nosotros estar en persona, dentro de una semana, si no imposible, así que me disculpo si eso es una decepción, pero eso es solo que conoces la realidad del camino que se constituya el equipo de facilitación.

922

02:08:56.340 --> 02:08:56.910

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Un perdón mayor.

923

02:08:58.710 --> 02:09:00.060

Marcus "The People's Champ" Banner: mi mesa para whoa.

924

02:09:01.110 --> 02:09:06.090

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Sí, ¿quiso decir sobre la mesa para votar ahora o quiso votar en una reunión posterior?

925

02:09:06.630 --> 02:09:10.860

Marcus "The People's Champ" Banner: sí, vota hoy sobre la reunión en persona, para que podamos participar.

926

02:09:11.880 --> 02:09:12.360

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno.

927

02:09:14.310 --> 02:09:14.610

Danise Habun: Sí.

928

02:09:15.060 --> 02:09:23.190

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Puede que eso sea ciertamente posible. Veo la mano de Kevin. No sabía si quería hablar de esto o no.

929

02:09:24.150 --> 02:09:25.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Solo tengo una pregunta.

930

02:09:25.500 --> 02:09:37.830

Kevin Joshua: cabo de tener una pregunta con respecto a que sé que no podemos tener discusiones como esa alrededor de ustedes por correo electrónico, pero ¿está bien que se envíen información entre nosotros, como estudios de respaldo de estadísticas?

931

02:09:38.070 --> 02:09:38.970

Kevin Joshua: stuff like yeah but.

932

02:09:39.480 --> 02:09:45.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La forma de hacerlo de acuerdo con las reuniones abiertas será enviármelo a mí mismo Norma o Joe.

933

02:09:46.200 --> 02:09:57.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación: o una vez que el enlace del cuadro esté disponible para usted, puede simplemente cargarlo directamente y luego, una vez que lo veamos, podemos notificar al grupo para que no haya ningún problema con el envío de algo a todo el grupo.

934

02:09:58.530 --> 02:10:05.130

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y entonces puede enviármelo y nosotros y no hay filtro allí, quiero decir, siempre que esté relacionado con su alcance, su alcance lo distribuirá.

935

02:10:06.810 --> 02:10:17.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Veo tres manecillas, así que soy muy consciente de que ya son más de las ocho y ya me han pedido que vote sobre algo, así que Carol brevemente y luego Ismael.

936

02:10:20.640 --> 02:10:24.450

Carroll's iPhone: Si nos vemos en persona, tiene ascensor. No voy a subir más escaleras.

937

02:10:26.100 --> 02:10:26.520

Carroll's iPhone: eso es todo.

938

02:10:28.020 --> 02:10:28.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Gracias.

939

02:10:28.410 --> 02:10:29.850

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Por hacérselo saber.

940

02:10:30.570 --> 02:10:31.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación: o Ismael.

941

02:10:33.660 --> 02:10:42.990

Ismael Cordovà: No recomendaría que pospongamos esa conversación para nuestra próxima reunión solo para que todos podamos pasar a la próxima reunión, sabiendo en qué lugar caemos en nuestros respectivos calendarios.

942

02:10:43.230 --> 02:10:44.430

Ismael Cordovà: Y sé que perdimos.

943

02:10:44.460 --> 02:10:51.330

Ismael Cordovà: Dos personas debido al límite de tiempo, así que queremos que todos tengan la oportunidad de mirar los calendarios.

944

02:10:51.780 --> 02:10:58.770

Ismael Cordovà: Cómo si eso estuviera disponible, porque sé que, a veces, si vamos en persona, algunas personas pueden necesitar cuidado de niños, así que también lo tomamos en consideración.

945

02:10:59.340 --> 02:11:00.420

Ismael Cordovà: Así que lo recomendaría solo.

946

02:11:00.540 --> 02:11:02.610

Ismael Cordovà: esperando la próxima reunión.

947

02:11:02.850 --> 02:11:05.970

Ismael Cordovà: Pero tenerlo en la agenda como punto de discusión.

948

02:11:07.980 --> 02:11:08.130

Ismael Cordovà: y

949

02:11:08.970 --> 02:11:12.870

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Tenemos un par de puntos de vista diferentes aquí, así que Marcus y queremos volvernos hacia ti.

950

02:11:14.070 --> 02:11:19.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ¿Le parecería bien si esperaríamos para tomar una decisión sobre este asunto hasta que lo hayamos hecho?

951

02:11:20.580 --> 02:11:26.130

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Todo el Grupo de Trabajo presente y hay oportunidades para revisar calendarios con los que te satisfagan.

952

02:11:27.570 --> 02:11:39.870

Marcus "The People's Champ" Banner: Bueno, creo que con la persona en persona todavía hay disponibilidad para el zoom también, así que no veo por qué tenemos que posponer algo y tomar una decisión, quieren venir los que quieren quedarse con el zoom.

953

02:11:42.030 --> 02:11:42.600

Carroll's iPhone: Como él.

954

02:11:43.080 --> 02:11:48.750

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, lo agradezco y es importante que le diga que podemos acomodarnos.

955

02:11:49.230 --> 02:11:56.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación: y facilitar las reuniones híbridas, pero que hay una buena parte de la logística involucrada allí y es importante que nosotros.

956

02:11:56.700 --> 02:12:11.460

Larry Schooler, Equipo de facilitación: tenga suficiente tiempo como su equipo de facilitación para coordinar toda esa logística, así que les diría, sin intentar echarle agua fría a la idea de nadie, que no veo que podamos reunirnos para facilitar una reunión en persona el próximo jueves.

957

02:12:12.420 --> 02:12:13.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si no lo estuviéramos.

958

02:12:13.410 --> 02:12:18.300

Marcus "The People's Champ" Banner: No estaba triste por el próximo jueves, en cuanto a hacer que la gente que queremos hacerlo así.

959

02:12:18.330 --> 02:12:18.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Veo.

960

02:12:19.380 --> 02:12:19.680

Bueno.

961

02:12:21.270 --> 02:12:43.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Bueno, en lo que se refiere al cuerpo aquí, quiero decir, hay 357-910-1112 1314 de ustedes todavía, discúlpeme, todavía en la reunión, así que quiero decir que es sin duda la gran mayoría de la fuerza de trabajo todavía está aquí.

962

02:12:44.610 --> 02:12:46.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Déjame preguntarte de esta manera.

963

02:12:47.670 --> 02:12:49.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación: ¿Alguien siente?

964

02:12:51.000 --> 02:12:55.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación: se oponen firmemente o tienen preocupaciones importantes acerca de tener a.

965

02:12:55.650 --> 02:12:59.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: La reunión se realiza en persona, o al menos para tener la opción de personas.

966

02:13:00.030 --> 02:13:03.660

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Para reunirse en persona ¿Hay alguien con alguna objeción fuerte o preocupado por eso?

967

02:13:10.650 --> 02:13:17.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: De acuerdo, lo que estoy obteniendo de eso y de Marcus no es mi intención socavar el deseo de votar, pero yo.

968

02:13:18.330 --> 02:13:27.090

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Siento que la gente se siente cómoda con la idea de trabajar en persona, reuniones y lo que yo pediría es que el equipo de facilitación.

969

02:13:27.900 --> 02:13:35.730

Larry Schooler, Equipo de facilitación: tener tiempo para trabajar con el vicepresidente y el portavoz del presidente, y el personal de la ciudad para determinar un cronograma potencial para que eso suceda.

970

02:13:36.690 --> 02:13:45.870

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Recibí el visto bueno de Marcus. ¿Eso suena bien para todos los demás? Está bien, me disculpo, que esto es más complejo, desafortunadamente los cuatro no.

971

02:13:47.190 --> 02:13:53.850

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Vivir localmente, así que todavía hay mucho que coordinar allí, y obviamente queremos hacerlo de la manera más segura posible.

972

02:13:56.790 --> 02:13:58.020

Larry Schooler, Equipo de facilitación: No creo que eso estuviera dirigido a mí.

973

02:13:59.820 --> 02:14:00.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Entonces.

974

02:14:01.650 --> 02:14:04.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Quiero darles a todos el resto de la velada y demás.

975

02:14:06.180 --> 02:14:11.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Si bien creo que nuestro equipo, también quiero agradecerles todo esto fue una reunión fantástica.

976

02:14:12.390 --> 02:14:23.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Está bien si no soy parcial cuando digo que creo que quiero felicitar a los elegibles Ishmael y Walter por haber sido seleccionados por sus pares, su vicepresidente y portavoz.

977

02:14:23.910 --> 02:14:31.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Y solo por transparencia, nuestro equipo se comunicará con los tres para coordinar un tiempo para que hablemos y nos coordinemos.

978

02:14:32.670 --> 02:14:41.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación: A partir de ahora, animo a todos a que planifiquen nuestra próxima reunión a partir de esta noche en dos semanas, así que nuevamente el 4 de noviembre a las seis en punto.

979

02:14:42.690 --> 02:14:54.990

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Nuevamente noviembre, el cuarto a las seis en punto, apegándose a ese primer y tercer jueves y, como digo, el equipo trabajará tan duro como podamos para encontrar la mejor manera de facilitar en persona.

980

02:14:56.160 --> 02:15:10.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Compromiso lo mejor que podamos, continuaremos la conversación de responsabilidad con información en respuesta a sus consultas, así como información sobre el proceso de la junta de revisión civil que ha sido iniciado por otros, incluido el concejal Powell.

981

02:15:11.910 --> 02:15:14.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Equipo, ¿me estoy perdiendo algo antes de que bajemos por la noche?

982

02:15:15.630 --> 02:15:16.950

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): en realidad tenemos el jueves de noviembre.

983

02:15:16.950 --> 02:15:19.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Cuarto, oh, qué dije octavo.

984

02:15:19.920 --> 02:15:20.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Creo.

985

02:15:20.700 --> 02:15:23.280

Norma Ramos - Facilitator (she, her, ella): Que me lo perdí, no, no, pensé que era el tercero.

986

02:15:25.020 --> 02:15:29.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación: El jueves 4 de noviembre es la fecha correcta a las seis en punto.

987

02:15:30.990 --> 02:15:34.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación: Muy bien, con el más profundo agradecimiento a todos ustedes que tengan una buena noche, muchas gracias.

988

02:15:35.250 --> 02:15:35.910

Joe Hoereth: Gracias a todos.

989

02:15:37.170 --> 02:15:37.830

Corey battles: Buenas noches.

990

02:15:40.590 --> 02:15:41.280

LeJewel Crigler: Buenas noches.