

Septiembre 30, 2021 -- transcripción de la reunión
Grupo de trabajo comunitario sobre la vigilancia policial

1

00:00:03.750 --> 00:00:04.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Grabación.

2

00:00:05.520 --> 00:00:13.349

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Muchas gracias, y luego permítanme volver a nuestra transmisión web, así que esperen un momento.

3

00:01:02.220 --> 00:01:03.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Empezaremos en breve.

4

00:01:14.430 --> 00:01:16.260

Toby Shaw: Solo únete en su iPhone, parece.

5

00:01:17.730 --> 00:01:21.120

Tish's iPhone: Sí, porque, por alguna razón, no pude entrar.

6

00:01:22.440 --> 00:01:24.210

Tish's iPhone: En mi computadora.

7

00:01:25.980 --> 00:01:27.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Lo haré solo por eso, lo siento por esa dificultad.

8

00:01:29.070 --> 00:01:31.350

Tish's iPhone: No, creo que eso fue más de mi parte cómo estás.

9

00:01:31.920 --> 00:01:41.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Estoy muy bien, miembro del concejo. Me alegro de tenerte y estoy tan emocionado de comenzar aquí. Estoy esperando a que comience nuestra transmisión en vivo, y debería comenzar.

10

00:01:43.710 --> 00:01:45.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): En segundos.

11

00:01:46.470 --> 00:01:49.170

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Una vez que lo haga, me despediré formalmente.

12

00:01:52.950 --> 00:01:53.460

Walter Blalark: Bien.

13

00:01:58.350 --> 00:02:04.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Muy bien, parece que estamos en vivo en YouTube y buenas noches para que nos mires y para el.

14

00:02:04.530 --> 00:02:15.360

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Grupo de trabajo comunitario para dar la bienvenida a esta primera reunión del Grupo de trabajo de unidad de la ciudad de Elgin sobre vigilancia, mi nombre es Dr. Larry, estudiante de la escuela.

15

00:02:15.540 --> 00:02:15.930

Walter Blalark: Con.

16

00:02:15.990 --> 00:02:26.130

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): La firma de facilitación Kearns and West, me acompaña esta noche nuestro equipo de facilitación, que incluye a Sir Omar Dr. Joe Horace y Norma Ramos.

17

00:02:26.490 --> 00:02:36.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Todos somos muy privilegiados y honrados de tener la oportunidad de facilitar este organismo y ayudarlos a todos a desarrollar recomendaciones de consenso para la ciudad de Elgin.

18

00:02:37.110 --> 00:02:48.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Para comenzar, primero quería que los miembros del Consejo que son responsables de nuestra existencia ofrezcan sus saludos y bienvenida, así que comenzaremos con el concejal Tish Powell.

19

00:02:55.950 --> 00:02:59.280

Tish's iPhone: Gracias, lo siento, tuve que dejar de silenciarme.

20

00:03:00.420 --> 00:03:15.420

Tish's iPhone: Buenas noches a todos, gracias a todos los que quisieron participar y se inscribieron para participar en un papel de liderazgo en este grupo de trabajo. Ha tardado mucho en llegar.

21

00:03:16.860 --> 00:03:22.500

Tish's iPhone: También quiero agradecer a mis colegas del ayuntamiento por aceptar mudarse.

22

00:03:22.500 --> 00:03:25.050

Tish's iPhone: Adelante con esto, creo que era muy necesario.

23

00:03:26.070 --> 00:03:34.620

Tish's iPhone: Después de escuchar a tantos miembros de nuestra comunidad en los últimos años sobre temas relacionados con la policía.

24

00:03:35.640 --> 00:03:45.090

Tish's iPhone: querer ver algo diferente, y querer ser realmente creativos y pensar fuera de la caja sobre cómo podemos reimaginar la vigilancia policial en nuestra comunidad.

25

00:03:46.050 --> 00:03:58.980

Tish's iPhone: Además de algunas de las cosas muy innovadoras que nuestro departamento de policía ya ha implementado, comuníquese con nuestro departamento de policía, dirigido por el jefe Lalley.

26

00:04:00.030 --> 00:04:03.660

Tish's iPhone: Creo que somos muy innovadores.

27

00:04:03.690 --> 00:04:06.480

Tish's iPhone: siempre hay margen de mejora.

28

00:04:06.960 --> 00:04:09.780

Tish's iPhone: Y lo que realmente me gusta ver es este grupo.

29

00:04:10.410 --> 00:04:11.340

reunirse.

30

00:04:13.290 --> 00:04:15.030

Charles Horton: realmente piensa fuera de la caja.

31

00:04:15.870 --> 00:04:16.560

y

32

00:04:17.910 --> 00:04:18.750

Tish's iPhone: pero también respeto.

33

00:04:20.310 --> 00:04:21.540

Tish's iPhone: La opinión del otro y.

34

00:04:21.540 --> 00:04:23.670

Tish's iPhone: permitir que todos tengan.

35

00:04:24.900 --> 00:04:25.020

Charles Horton: UNO.

36

00:04:26.130 --> 00:04:26.910

Tish's iPhone: proceso.

37

00:04:27.180 --> 00:04:29.700

Tish's iPhone: Entonces, dicho esto, gracias.

38

00:04:30.900 --> 00:04:33.360

Tish's iPhone: todavía estoy tratando de obtenerlo en mi computadora en lugar de en mi.

39

00:04:33.360 --> 00:04:34.020

Tish's iPhone: teléfono así.

40

00:04:34.560 --> 00:04:35.160

Tish's iPhone: tengan paciencia conmigo.

41

00:04:35.340 --> 00:04:35.730

Walter Blalark: Gracias.

42

00:04:36.660 --> 00:04:39.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Gracias, el poder del cliente proviene de la tienda de miembros, por favor.

43

00:04:39.600 --> 00:04:45.690

Toby Shaw: sí, buenas noches a todos, gracias por unirse esta noche, gracias por su participación y su compromiso con este grupo de trabajo.

44

00:04:46.710 --> 00:04:51.000

Toby Shaw: Mantendré mis comentarios breves, ya sabes, veo que nuestro papel realmente es ser oyentes.

45

00:04:51.570 --> 00:05:01.710

Toby Shaw: Estar aquí solo para proporcionar cualquier información que esté buscando de nosotros, pero en realidad esto es, este es el Grupo de Trabajo de ciudadanos y, por lo tanto, saben que estaré aquí para brindar.

46

00:05:02.430 --> 00:05:09.450

Toby Shaw: Cualquier orientación, si es necesaria, desde la perspectiva de la barandilla y también simplemente para llevar la comunicación al Consejo en general en su conjunto.

47

00:05:10.380 --> 00:05:15.690

Toby Shaw: Pero me alegro de estar aquí esta noche, me alegro de participar y también de poder conocerte mejor.

48

00:05:16.170 --> 00:05:30.870

Toby Shaw: Quiero decir, esa es probablemente una de las cosas que más me interesan, he llegado a conocer a algunos de ustedes a lo largo de los años, pero si estoy emocionado de conocer al resto de ustedes y llegar a conocerlos a todos, mejor si Bueno, gracias por venir esta noche y estamos emocionados de comenzar aquí.

49

00:05:31.950 --> 00:05:37.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Gracias al concejal Shaw y al consejero repel y también nos acompaña el jefe y alelo del jefe del departamento de policía.

50

00:05:39.960 --> 00:05:56.610

City Hall Council Chambers: Buenas noches a todos, quiero comenzar pensando en todos los miembros del grupo de trabajo, junto con la concejala pile y el concejal que ofrecen su tiempo como voluntarios para ser parte de esta iniciativa. Estoy deseando trabajar colectivamente con los miembros del grupo de trabajo.

51

00:05:57.000 --> 00:05:58.710

City Hall Council Chambers: Mientras se embarcan en su trabajo.

52

00:05:59.130 --> 00:06:00.690

Charles Horton: Espero que, a través de este proceso.

53

00:06:01.380 --> 00:06:04.260

City Hall Council Chambers: Los miembros del grupo de trabajo pueden ver el trabajo excepcional que es.

54

00:06:04.260 --> 00:06:11.610

City Hall Council Chambers: hecho todos los días por miembros del departamento de policía y que también experimentará que somos un departamento que acepta los desafíos.

55

00:06:11.730 --> 00:06:14.280

City Hall Council Chambers: Y que siempre estamos en constante mejora.

56

00:06:15.090 --> 00:06:24.840

City Hall Council Chambers: Y también es importante para mí, como jefe, que conozca a nuestros oficiales y vea más allá de su uniforme o algunas ideologías preconcebidas sobre nuestra profesión que algunos pueden escuchar.

57

00:06:25.620 --> 00:06:40.410

City Hall Council Chambers: Recientemente formé un comité y el Departamento está compuesto por funcionarios que estarán disponibles para usted para cualquier necesidad de información, junto conmigo y espero que, a medida que continuamos trabajando juntos, adoptemos diferentes perspectivas.

58

00:06:41.520 --> 00:06:48.060

City Hall Council Chambers: Que a lo largo del camino formamos relaciones duraderas que solo pueden mejorar nuestra comunidad y nuestro departamento en general.

59

00:06:48.780 --> 00:07:01.890

City Hall Council Chambers: Conozco a muchos de ustedes en el grupo de trabajo y, por lo tanto, gracias por las cosas que ya han hecho por la comunidad y por el departamento de policía y por las que no conozco, espero trabajar con ustedes, así que muchas gracias.

60

00:07:05.550 --> 00:07:14.700

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Muchas gracias, jefe. Es genial tener su colaboración en este importante trabajo y ahora que puedo ver a todos, ya que no estoy compartiendo mi pantalla, voy a saludar.

61

00:07:15.210 --> 00:07:20.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): y di un hola más formal, me alegro, me alegro de que todos estén aquí con nosotros, es emocionante estar finalmente juntos.

62

00:07:21.570 --> 00:07:39.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Permítanme regresar a nuestra plataforma de diapositivas para que pueda revisar nuestra agenda de la noche, estamos en la primera parte de nuestra agenda solo un par de minutos atrasados, en un momento revisaremos un par de acuerdos de discusión propuestos para el grupo de trabajo.

63

00:07:40.380 --> 00:07:49.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y estos son acuerdos de discusión que nuestro equipo de facilitación ha encontrado útiles en el pasado, pero quiero enfatizar que los acuerdos de discusión deben ser suyos.

64

00:07:50.460 --> 00:07:51.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y entonces.

65

00:07:51.180 --> 00:07:54.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): nos gustaría que vieras lo que hemos usado en el pasado, pero siéntete libre.

66

00:07:54.810 --> 00:07:58.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Para sugerir el tuyo, dinos que empecemos de nuevo.

67

00:07:58.860 --> 00:08:04.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): simplemente dénos los acuerdos de discusión que funcionarán mejor para que usted tenga la conversación más productiva y significativa en a.

68

00:08:05.130 --> 00:08:10.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Valiente espacio después de eso voy a pasarle cosas a mi colega Sir Omar para una actividad de introducción.

69

00:08:11.970 --> 00:08:14.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his) Y luego vamos a discutir algo de lo que escuchamos.

70

00:08:14.550 --> 00:08:19.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Cuéntenos sobre su tipo de propósito subyacente y.

71

00:08:20.880 --> 00:08:31.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Porque, por así decirlo, por decidir postularse y luego aceptar la invitación para formar parte de este grupo de trabajo, también vamos a hablar sobre el alcance general de su trabajo y un poco sobre su cronograma.

72

00:08:32.400 --> 00:08:40.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y la posibilidad de desplegar subcomités que pretendemos tomar un breve descanso de dos horas es un tiempo largo para cualquier reunión, sobre todo para estar en zoom y.

73

00:08:41.280 --> 00:08:58.860

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sospecho que este no es el primer zoom de nadie hoy, así que estamos planeando tomarnos un descanso muy corto para permitir que la gente se ponga de pie, tome algo o coma, responda cualquier mensaje de texto o llamada que conozca, etc., entonces tendremos prioridades. discusión sobre qué temas abordar y en qué orden.

74

00:09:00.090 --> 00:09:08.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y luego hablaremos un poco sobre el nombramiento de un presidente y un copresidente para este grupo de trabajo, podemos o no hacerlo.

75

00:09:09.180 --> 00:09:20.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): tomaremos una decisión final sobre eso esta noche, pero, al menos, nos gustaría discutir eso, como grupo, luego tendremos algo de tiempo para una discusión abierta y planeamos levantar la sesión a más tardar a las ocho en punto en el centro.

76

00:09:21.750 --> 00:09:34.770

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): y que sea un ritmo bastante constante, sabemos que todos tienen otras cosas que hacer, además de este grupo de trabajo, por lo que agradecemos que se hayan tomado el tiempo antes de continuar, ¿hay alguna pregunta o comentario sobre nuestra agenda para la noche?

77

00:09:39.000 --> 00:09:39.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): bien.

78

00:09:40.770 --> 00:09:57.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y animaré a las personas a que usen su mano física. Usen su mano con zoom. La mano con zoom siempre es agradable porque no siempre puedo ver a todos, mientras estoy compartiendo una pantalla, así que para aquellos que nunca lo han hecho, debería estar en en la parte inferior de la pantalla, debería ver un.

79

00:09:59.460 --> 00:10:13.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): algo que dice reacciones y haces clic en eso y te da la oportunidad de levantar la mano. Shaw es un consumidor que está demostrando el uso de su pulgar, lo cual es muy útil y efectivo, parece estar en los suburbios de Chicago.

80

00:10:15.090 --> 00:10:27.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Es más apropiado que nunca usar el pulgar porque, por supuesto, Siskel y Ebert tenían dos pulgares hacia arriba, así que me parece particularmente apropiado invitar a las luces a la escuela a última hora, él lo hace funcionar bien, así que.

81

00:10:28.830 --> 00:10:32.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Como yo también tengo una mano señor Saldivar.

82

00:10:33.870 --> 00:10:36.810

Kevin Zaldivar he/him: Bueno, el grupo de trabajo estará creando sus agendas futuras.

83

00:10:37.590 --> 00:10:38.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sí o.

84

00:10:38.550 --> 00:10:49.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): La forma en que normalmente hemos facilitado este tipo de grupos en el pasado es que trabajamos directamente con un presidente y un copresidente para desarrollar.

85

00:10:49.830 --> 00:10:54.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Las agendas del grupo de trabajo y esas agendas, por supuesto, provienen directamente de.

86

00:10:54.540 --> 00:11:04.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): La información proporcionada por el grupo de trabajo en sí, por lo general, pedirá información a los puntajes de las pruebas y luego trabajará en equipo con el presidente copresidente para desarrollar la agenda de manera tan absoluta y absoluta.

87

00:11:04.890 --> 00:11:14.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): también estamos abiertos a otros modelos, además del copresidente con el que a veces trabajamos como un grupo de cinco o seis miembros del grupo de trabajo central, como un comité ejecutivo.

88

00:11:14.520 --> 00:11:24.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero a pesar de todo, sí, estará desarrollando su agenda y discúlpeme, déjelo, déjelo, simplemente no vaya, dijo, sé que nos hemos reunido con todos individualmente.

89

00:11:25.410 --> 00:11:36.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero quiero asegurarme de enfatizar, al público y al grupo de trabajo, que nuestro papel es como facilitadores, no como directores, no como presidentes, así que no lo vamos a ser.

90

00:11:37.920 --> 00:11:46.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): dictando mucho sobre este cuerpo, realmente estamos aquí para ayudarlos a todos, hacer el trabajo que necesitan para tener éxito, entonces.

91

00:11:47.400 --> 00:11:52.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sé que hemos podido discutir eso con ustedes uno a uno, pero para el beneficio del público, somos facilitadores y no.

92

00:11:52.980 --> 00:12:07.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): directores, escucho lo que creo que es un perro ladrando de fondo, así que si hay formas de permanecer en silencio a menos que hablemos, eso es útil, no es que no amemos a nuestros perros, pero sé que todos tenemos muchos de sonidos domésticos con los que lidiar bien.

93

00:12:08.490 --> 00:12:10.020

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Gracias Kevin por tu pregunta, por cierto.

94

00:12:11.580 --> 00:12:18.540

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Como dije, estos son Barkley. Encantado de conocerte. Barkley, creo que era el nombre del perro de Barrio Sésamo, si no me equivoco.

95

00:12:19.980 --> 00:12:29.880

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): De todos modos, ves en la pantalla algunos acuerdos de discusión que los cuatro Joe Norma Sarah y yo hemos utilizado en diferentes ocasiones.

96

00:12:30.630 --> 00:12:45.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Como hemos facilitado y estas no deben ser tanto reglas básicas como acuerdos, todos somos pares, somos todo lo que sabemos juntos en esto, por así decirlo, por lo que no me escucharán a mí ni a ninguno de los demás. facilitadores.

97

00:12:46.560 --> 00:12:49.170

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sabes, disciplina a cualquiera por un potencial.

98

00:12:50.250 --> 00:12:58.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Usted sabe la violación de estos acuerdos, pero estamos destinados a responsabilizarnos mutuamente y, por lo tanto, queremos asegurarnos de que los acuerdos que adoptemos.

99

00:12:58.890 --> 00:13:05.700

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): son unos con los que la gente se siente cómoda adoptando, así que le invito a que se tome un momento y revise los acuerdos en la pantalla.

100

00:13:06.180 --> 00:13:22.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si tiene comentarios o preguntas, no dude en compartirlos si se siente cómodo con los acuerdos tal como están escritos, puede darnos un pulgar hacia arriba u otra indicación de apoyo, pero ciertamente agradeceríamos cambios, adiciones y cosas por el estilo.

101

00:13:25.380 --> 00:13:26.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Gracias Cynthia.

102

00:13:29.010 --> 00:13:29.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y Charles.

103

00:13:33.840 --> 00:13:35.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y Joshua y el olor.

104

00:13:37.650 --> 00:13:38.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y lógico.

105

00:13:43.710 --> 00:13:44.610

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Tish y Aubrey.

106

00:13:50.310 --> 00:13:51.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Corey dice que sí, gracias, señor.

107

00:13:53.220 --> 00:13:56.010

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Marcus y Marcus gracias a los dos.

108

00:13:58.890 --> 00:14:05.190

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Creo que esta puede ser la primera vez que tengo dos personas con el mismo nombre en el mismo cuadro. Estoy muy emocionado.

109

00:14:08.490 --> 00:14:09.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Los vamos a llamar.

110

00:14:12.600 --> 00:14:18.780

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Cualquier persona que quiera hacer algún comentario adicional sobre los acuerdos de discusión verá muchos pulgares arriba.

111

00:14:26.700 --> 00:14:36.750

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Bueno, asumiré que estos funcionan para gente y gente, háganoslo saber, de lo contrario, ciertamente, si después de esta reunión piensa en cambios que le gustaría hacer, los agradeceríamos.

112

00:14:38.280 --> 00:14:39.930

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): No lo dude, pero lo haremos.

113

00:14:41.220 --> 00:14:53.010

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Con mucho gusto utilizo estos como una forma de, como digo, mantener un espacio valiente para que ocurra un diálogo significativo, así que gracias a todos por esa retroalimentación, voy a entregarle las cosas a Sarah Omar.

114

00:14:55.920 --> 00:15:04.590

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): A todos, es genial verlos a todos aquí esta noche. No quería tomarme unos minutos para hacer un.

115

00:15:05.520 --> 00:15:12.390

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): como un ejercicio sobre pedirles a todos que digan su nombre y luego algo que te encanta de vivir en Elgin.

116

00:15:13.050 --> 00:15:28.740

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Y luego, preguntando qué esperas obtener de este proceso, esto es solo un comienzo para presentarles a todos y para que todos se conozcan, porque vamos a trabajar como un equipo avanzando aquí, así que .

117

00:15:30.390 --> 00:15:37.530

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Larry tal vez podamos dejar de compartir para que la gente pueda verse mientras se presentan, gracias.

118

00:15:37.890 --> 00:15:46.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Agregaré a la ventana de chat para aquellos que puedan verlo, las preguntas que Sarah acaba de hacer para que las tenga frente a él.

119

00:15:47.970 --> 00:15:48.510

Gracias.

120

00:15:50.580 --> 00:15:57.510

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Así que la primera persona que veo es Charles Charles, si puedes empezar a presentarte.

121

00:15:58.230 --> 00:16:08.520

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): diciendo una cosa que te encanta de vivir en Elgin y qué es lo que esperas obtener de este proceso, y luego le pregunté si puedes simplemente hacer palomitas de maíz en alguien después de que hayas terminado.

122

00:16:14.520 --> 00:16:14.730

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Oh.

123

00:16:17.910 --> 00:16:19.080

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Nosotras no podemos escucharte

124

00:16:22.140 --> 00:16:27.570

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Es posible que desee probar Star Six Charles porque su audio todavía está silenciado para nosotros.

125

00:16:30.240 --> 00:16:43.260

Charles Horton: ¿Qué tal ahora que ahora estamos bien? Lo tengo en mi teléfono. Estaba teniendo problemas. Me alegro de estar aquí. Mi nombre es Charles. Ya sé lo que amo de nuestra diversidad de género, aunque no siempre es así.

126

00:16:44.430 --> 00:16:48.630

Charles Horton: diversidad cómoda, todavía tienes los ingredientes de un.

127

00:16:49.890 --> 00:16:51.210

Charles Horton: De una gran ciudad.

128

00:16:52.440 --> 00:17:04.320

Charles Horton: En comparación con muchos otros lugares donde la diversidad puede no estar presente cuando quiero salir de esto, no solo estoy ayudando a Elgin, sino que es algo que será un modelo para muchas otras ciudades.

129

00:17:05.940 --> 00:17:08.520

Charles Horton: en todo el país tenían el mismo problema.

130

00:17:09.990 --> 00:17:12.330

Charles Horton: Se lo pasaré a este chico.

131

00:17:20.460 --> 00:17:21.630

Charles Horton: Me estás transmitiendo.

132

00:17:21.660 --> 00:17:23.430

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Lamento haberme perdido la última parte de qué.

133

00:17:24.480 --> 00:17:25.470

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Sí, señor, sí.

134

00:17:25.650 --> 00:17:26.040

Bueno.

135

00:17:27.270 --> 00:17:40.050

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Bueno, yo soy uno de los miembros de la facilitación, así que se lo pasaré a la siguiente persona que vea que esté en el grupo de trabajo, a quién veo, parece que no puede ver los nombres.

136

00:17:40.860 --> 00:17:49.110

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Kelly, Jo Jo justo antes de que Carol hable, solo quiero saludar a Sheila Brown, algunos de ustedes han escuchado de Sheila o JESSICA Cortez, con quienes trabajan.

137

00:17:49.620 --> 00:17:56.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Nuestro equipo de la Universidad de Illinois en Chicago y le agradecemos por ser parte de nuestro equipo y por todos los esfuerzos que ha hecho para ayudarnos.

138

00:17:56.610 --> 00:17:59.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): reunión de esta noche, así que a Sheila Carol Europa.

139

00:18:01.140 --> 00:18:15.750

Carroll's iPhone: De acuerdo, mi nombre es Carol Bailey Bailey y lo que me gusta de LG es que amo el centro de la ciudad y siempre hay algo bueno, divertido y seguro que puedes hacer y lo que espero obtener al ser parte del grupo de trabajo es.

140

00:18:16.950 --> 00:18:20.730

Carroll's iPhone: Quiero que todos mis amigos y vecinos confíen en los lugares de LG tanto como yo estoy empezando a hacerlo.

141

00:18:24.600 --> 00:18:26.520

Carroll's iPhone: Y se lo voy a pasar.

142

00:18:28.230 --> 00:18:31.950

Carroll's iPhone: Nuestro peso normal es una facilitadora solo un minuto.

143

00:18:33.930 --> 00:18:35.550

Carroll's iPhone: Bien, vayamos por Sheila Brown.

144

00:18:36.750 --> 00:18:39.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Oh, necesitamos que Sheila responda que esto va a ser divertido.

145

00:18:41.460 --> 00:18:51.510

Shelia Brown: Hola, soy Sheila Brown, he hablado con algunos de ustedes. De hecho, estoy aquí para apoyar a Joe Norma Larry y Sarah con todos ustedes también con el grupo de trabajo.

146

00:18:51.930 --> 00:19:01.080

Shelia Brown: Desafortunadamente, no vivo en Elgin, es bueno haberlo visitado y solo espero que todos obtengan todo lo que la comunidad necesita de esta reunión y estoy contento de ser parte de ella.

147

00:19:03.030 --> 00:19:06.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Todavía tienes que palomitas de maíz a la siguiente persona que sea Brown.

148

00:19:07.350 --> 00:19:11.340

Shelia Brown: Así que le voy a hacer una palomita a Walter.

149

00:19:14.820 --> 00:19:15.600

Walter Blalark: Puedes oírme.

150

00:19:16.680 --> 00:19:17.340

Walter Blalark: Puedes oírme.

151

00:19:17.670 --> 00:19:31.200

Walter Blalark: Sí, podemos, oh, muy bien, muy bien. Elgin Elgin es un pueblo pequeño con un sabor de gran ciudad tan simple, lo que significa que Elgin tiene todo tipo de.

152

00:19:32.820 --> 00:19:49.500

Walter Blalark: Diversidad y también no solo diversidad, sino que tiene la marca del microcosmos de una gran ciudad. De hecho, a menudo digo que cuando voy a Chicago le digo a la gente que no somos un suburbio de Chicago, sino que vengo como una ciudad.

153

00:19:51.060 --> 00:19:58.290

Walter Blalark: Por lo tanto, conocer la demografía y también saber lo que es una ciudad que tiene más de 50.000 habitantes.

154

00:19:58.740 --> 00:20:14.940

Walter Blalark: Por lo tanto, de acuerdo con las estatuas de Illinois de mil más y también, si se alimenta de la celda, no tenemos que salir de Chicago para hacer de Elgin una ciudad Elgin, esto es suficiente por sí mismo.

155

00:20:16.380 --> 00:20:19.710

Walter Blalark: Diciendo eso qué me encantaría sacar de esto.

156

00:20:21.060 --> 00:20:29.340

Walter Blalark: Encargar este grupo de trabajo es lo que obtuve de él, quiero confiar en la policía, así como en ella.

157

00:20:35.250 --> 00:20:35.730

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Gracias Señor.

158

00:20:37.800 --> 00:20:39.210

Walter Blalark: Quiere que se lo transmita a QUIÉN.

159

00:20:40.110 --> 00:20:42.030

Walter Blalark: Déjame, déjame pasárselo.

160

00:20:43.890 --> 00:20:47.670

Walter Blalark: Usted Joshua Buckley brócoli se trae brócoli.

161

00:20:48.300 --> 00:20:49.680

Joshua Brockway (he/his): brócoli sí, señor, gracias.

162

00:20:51.420 --> 00:21:03.270

Joshua Brockway (he/his): soy Joshua Brockway Lo que me encanta de Elgin ya es mucho de lo que se dice es la diversidad, especialmente porque tengo niños en la comunidad en la que están creciendo.

163

00:21:04.950 --> 00:21:12.930

Joshua Brockway (he/his): En una comunidad donde no todo el mundo se parece o habla como ellos, y aprecio esas oportunidades para ellos a medida que crecen, creo que eso es clave para ellos.

164

00:21:13.590 --> 00:21:22.380

Joshua Brockway (he/his): Al igual que para nuestra familia, lo que espero sacar de esto es aprovechar algo de lo que estamos, como sociedad, en este momento, creo que es el momento perfecto.

165

00:21:22.770 --> 00:21:31.560

Joshua Brockway (he/his): Para comenzar a ver lo que está sucediendo en términos de nuestra Comunidad, pero también en términos de vigilancia y construir sobre algunos de los buenos cimientos y avanzar.

166

00:21:32.700 --> 00:21:39.420

Joshua Brockway (he/his): avanzar hacia formas más constructivas de ser una Comunidad segura y también donde esa diversidad florece.

167

00:21:41.430 --> 00:21:42.810

Joshua Brockway (he/his): Así que me iré.

168

00:21:44.580 --> 00:21:47.730

Joshua Brockway (he/his): A continuación, ¿qué tal si es este llamado martillo?

169

00:21:48.810 --> 00:21:50.280

Joshua Brockway (he/his): Es que dices el apellido lo siento.

170

00:21:53.130 --> 00:21:56.850

Tish Calhamer: Es Kalamata mal americanizado por mi bisabuelo alemán.

171

00:21:58.590 --> 00:22:21.030

Tish Calhamer: Gracias, buenas noches a todos, lo que amo, una de las cosas que amo de Elgin es nuestra actitud de poder hacer, no retrocedemos ante un desafío, creo que este grupo de trabajo es una prueba de que nos reunimos, discutimos las cosas que ponemos en los desfiles organizamos eventos ayudamos a nuestros vecinos.

172

00:22:22.200 --> 00:22:39.630

Tish Calhamer: Lo hacemos todo, y realmente me gusta y aprecio que sobre Elgin no es uno de esos lugares donde no conoces a tu vecino donde te quedas, sabes encerrado en las puertas y no te aventuras a salir y tenemos una escena cultural vibrante que se cultiva localmente.

173

00:22:41.190 --> 00:22:53.160

Tish Calhamer: Y tenemos la oportunidad de expresarnos de manera artística y verbal y todo eso, y realmente aprecio que lo que espero obtener del grupo de trabajo sea.

174

00:22:53.610 --> 00:23:08.880

Tish Calhamer: Quiero que esta sea una oportunidad para que la gente hable y que la gente sea escuchada y realmente plantee el arte de la conversación y el diálogo significativo porque esa es realmente la base de la democracia y eso es algo en lo que creo.

175

00:23:10.440 --> 00:23:11.850

Tish Calhamer: Y lo haré.

176

00:23:13.170 --> 00:23:14.820

Tish Calhamer: golpearlo con.

177

00:23:15.990 --> 00:23:16.650

Tish Calhamer: LeJewel.

178

00:23:23.190 --> 00:23:24.000

LeJewel Crigler: Hola.

179

00:23:25.620 --> 00:23:26.370

LeJewel Crigler: Puedes oírme.

180

00:23:28.620 --> 00:23:44.940

LeJewel Crigler: Está bien, um. Lo único que me encanta de Elgin es bueno para nosotros, nació y crecí aquí y aparentemente parezco ser el único que nació y creció y todavía estoy aquí.

181

00:23:45.990 --> 00:23:48.600

LeJewel Crigler: Eso te dice que tengo una gran esperanza.

182

00:23:50.610 --> 00:23:52.080

LeJewel Crigler: y dedicación aquí.

183

00:23:53.130 --> 00:23:55.290

LeJewel Crigler: Para Elgin y.

184

00:23:56.460 --> 00:24:00.870

LeJewel Crigler: Me encanta que estemos diversificados, eso es lo que siempre supe.

185

00:24:02.820 --> 00:24:08.190

LeJewel Crigler: Pero no me ha gustado el curso las diferentes cosas que ha pasado.

186

00:24:09.390 --> 00:24:13.050

LeJewel Crigler: Especialmente en lo que respecta a la comunidad negra.

187

00:24:14.310 --> 00:24:28.920

LeJewel Crigler: Y la vigilancia, así que espero que lo que obtengamos de esto sea que finalmente podamos llegar a un acuerdo y donde todos dentro de la ciudad sean respetados.

188

00:24:30.090 --> 00:24:31.680

LeJewel Crigler: Y miró como la misma.

189

00:24:34.860 --> 00:24:48.000

LeJewel Crigler: Sí, eso es básicamente lo que me gustaría, y luego, por supuesto, hacer que nuestras relaciones con la policía sean mucho, mucho mejores si decimos que son de servicio.

190

00:24:49.050 --> 00:24:55.590

LeJewel Crigler: servicio a la comunidad, entonces eso debería ser para todos los ciudadanos de Elgin.

191

00:24:57.120 --> 00:25:04.530

LeJewel Crigler: Así que sí, eso es lo que espero salir de esto y lo voy a patear.

192

00:25:11.250 --> 00:25:12.750

LeJewel Crigler: Cynthia Rivera.

193

00:25:19.860 --> 00:25:25.020

Cynthia M. Rivera: Hola y gracias, mi nombre es Cynthia Rivera y también nací y crecí en Elgin.

194

00:25:26.040 --> 00:25:26.790

Cynthia M. Rivera: Lo he visto.

195

00:25:27.840 --> 00:25:35.970

Cynthia M. Rivera: Lo que me encanta es la diversidad, la adaptabilidad de Elgin y las diferentes conexiones que hice dentro de la comunidad, como mencioné.

196

00:25:36.600 --> 00:25:40.620

Cynthia M. Rivera: He visto a Elgin fluir y refluir y crecer en diferentes áreas y.

197

00:25:41.400 --> 00:25:52.200

Cynthia M. Rivera: También me gusta lo que Joshua dijo sobre construir sobre una buena base. Creo que eso es muy importante, porque hay muchas cosas que van bien sobre las que podemos construir y luego hay otras cosas por las que necesitamos hacer correcciones.

198

00:25:52.800 --> 00:26:01.350

Cynthia M. Rivera: Con y creo que eso es muy importante, también creo que esto es lo que planeo sacar de la Comunidad, esta fuerza Task Force es darle una voz a la Comunidad.

199

00:26:01.800 --> 00:26:10.680

Cynthia M. Rivera: Reunir a todos y pensar en algunas soluciones para las cosas que podrían necesitar corregir a Gretchen o ideas diferentes de cómo seguir adelante.

200

00:26:11.820 --> 00:26:13.380

Cynthia M. Rivera: Así que eso es todo.

201

00:26:14.520 --> 00:26:17.370

Cynthia M. Rivera: Y se lo pasaré a Aubrey.

202

00:26:20.940 --> 00:26:23.370

Aubree Flickema (she/her): Todas contentas de estar aquí esta noche.

203

00:26:24.630 --> 00:26:42.450

Aubree Flickema (she/her): Lo que me encanta de vivir en Elgin es que me encanta todo lo que todos han dicho, me encanta la diversidad, me encanta que tengo dos hijos y me encanta que puedan ir a la escuela y estar rodeados de personas que.

204

00:26:44.430 --> 00:27:04.200

Aubree Flickema (she/her): He tenido experiencias diferentes a las de ellos y se ven diferentes a ellos, y creo que es algo realmente genial que lleguen a tener Me siento conocido y Elgin, mis vecinos me conocen, me llaman cuando mi hijo está siendo una especie de idiota calle y.

205

00:27:05.670 --> 00:27:16.290

Aubree Flickema (she/her): Me encanta eso de Elgin. Me encanta ese sentimiento de comunidad y me encanta la creatividad de las personas que viven en Elgin, siempre hay algo creativo y divertido.

206

00:27:17.550 --> 00:27:23.940

Aubree Flickema (she/her): Y realmente aprecio mucho acerca de esta Comunidad, algo que espero obtener de este grupo de trabajo.

207

00:27:24.270 --> 00:27:34.710

Aubree Flickema (she/her): Realmente tengo el deseo de que sí, amo esta ciudad y amo a la gente en ella y amo a nuestra comunidad y lo que espero ver salir de esto es.

208

00:27:35.670 --> 00:27:48.840

Aubree Flickema (she/her): encuentre algunas soluciones para forjar un camino a seguir en lo que respecta a la vigilancia policial y la participación de la comunidad, de modo que todos puedan sentirse seguros aquí, todos puedan sentir que saben que pueden hacerlo.

209

00:27:50.610 --> 00:27:53.220

Aubree Flickema (she/her): Sentirse segura y protegida y.

210

00:27:54.420 --> 00:27:57.540

Aubree Flickema (she/her): Estar en un espacio donde podamos seguir adelante con eso.

211

00:27:58.890 --> 00:28:01.170

Aubree Flickema (she/her): Quiero pasárselo.

212

00:28:02.760 --> 00:28:03.450

Aubree Flickema (she/her): UNA.

213

00:28:04.470 --> 00:28:05.580

Aubree Flickema (she/her): peligro para Karen.

214

00:28:08.340 --> 00:28:13.680

Karen Arreola (she/her): Todos Oh, mi nombre es Karen. Estoy gracias.

215

00:28:15.270 --> 00:28:32.850

Karen Arreola (she/her): Lo que me encanta de Elgin es que soy bastante nuevo en el mundo del motor, pero me encanta su potencial, tiene un potencial inmenso para ser una gran ciudad, su comunidad es fantástica y tenemos todas las oportunidades del mundo para hacerlo.

216

00:28:34.080 --> 00:28:37.680

Karen Arreola (she/her): convertirse en algo que es verdaderamente.

217

00:28:38.850 --> 00:28:56.370

Karen Arreola (she/her): inclusivo y equitativo a las personas y, pero estoy deseando que llegue, y este grupo de trabajo no es solo el conducto de comunicación con la gente, con su gente, sino que soy un poco de.

218

00:28:57.720 --> 00:29:13.740

Karen Arreola (she/her): de retribuir Creo que ha habido un poco de negligencia aquí y allá, y creo que es hora de cerrar esa brecha y tener esa comunicación y tener esa charla, así que sí, se lo pasaré a Penny.

219

00:29:20.070 --> 00:29:32.010

Penny Williams: Hola a todos, mi nombre es Penelope Williams, a menudo me llamo centavo, así que por eso solo tengo centavos allí, también soy una noche belga de toda la vida, nacida y criada.

220

00:29:33.300 --> 00:29:39.630

Penny Williams: Lo que me encantaría de Elgin es lo mismo, muchos de nosotros y dije yo.

221

00:29:40.440 --> 00:29:51.510

Penny Williams: He tenido la suerte, ya que me gustaría criar inteligencia, que siempre vivimos en una comunidad diversa, por eso siempre me ha gustado que a veces teníamos que ser los primeros en entrar a la Comunidad.

222

00:29:52.050 --> 00:30:04.200

Penny Williams: Para diversificarlo, pero sucedió, y eso es lo único que siempre he disfrutado, no importa a dónde vaya, las comunidades son más diversas que nunca.

223

00:30:04.530 --> 00:30:19.710

Penny Williams: y sigue creciendo incluso en la comunidad en la que vivo ahora. Lo que me gustaría sacar de esto es que, por supuesto, me gustaría que esta comunidad trabajara estrechamente con nuestro departamento de policía y construyera mejores relaciones.

224

00:30:20.820 --> 00:30:40.740

Penny Williams: En general, saben que no es solo, me gustaría ver realmente a nuestros jóvenes, nuestros equipos son conductores prometedores y todos ellos tienen una educación real en las carreteras, no solo las reglas de la carretera, sino también la educación de lo que debería suceder y cómo comportarse y actuar.

225

00:30:41.790 --> 00:30:50.910

Penny Williams: En caso de que se detengan, creo que es muy importante, pero también es algo que todos deberíamos aprender, porque cuando la mayor parte del tiempo estábamos aprendiendo a conducir, no aprendíamos esas lecciones.

226

00:30:52.050 --> 00:30:58.320

Penny Williams: Lo que debería estar haciendo, en caso de que lo detengan, eso es lo que me gustaría que sucediera en cuanto a educar a nuestra comunidad.

227

00:30:59.430 --> 00:31:04.200

Penny Williams: Y se lo voy a pasar a Shimon Blanchard.

228

00:31:08.280 --> 00:31:10.560

Shimon Blanchard: Todo mi nombre es Sharon Blanchard.

229

00:31:12.360 --> 00:31:15.720

Shimon Blanchard: No nací y crecí en Elgin, no era una vida muy próspera afuera.

230

00:31:16.350 --> 00:31:28.680

Shimon Blanchard: Lo que me encanta de Elgin es el crecimiento a medida que continúa creciendo a medida que continúa convirtiéndose en una gran ciudad, ya ves, tengo ese campo en el que conoces a los niños de tus vecinos.

231

00:31:29.490 --> 00:31:40.530

Shimon Blanchard: Creo que LG tiene el potencial de ir a la gran ciudad si todavía tienes eso para ti, lo que me gustaría ver en la prueba fue la relación de trabajo.

232

00:31:42.180 --> 00:31:52.170

Shimon Blanchard: con ambos lados, escuché que ambos lados son valorados donde las opiniones de todos toman eso en consideración y también sientan un precedente, y creo que Charles dijo.

233

00:31:53.430 --> 00:32:00.840

Shimon Blanchard: Tener un grupo de trabajo que pueda ser un modelo que pueda ser replicado y yo solo para otras ciudades elegibles.

234

00:32:02.370 --> 00:32:09.600

Shimon Blanchard: Dicho esto, se lo pasaré a Marcus Marcus.

235

00:32:17.580 --> 00:32:20.670

Marcus Banner and Marcus Bradley: Bueno, mi nombre es Marcus Bradley, soy de LG.

236

00:32:22.230 --> 00:32:32.160

Marcus Banner and Marcus Bradley: nacido y criado aquí, y una cosa que me gusta de la ELA y debo decir es Elgin en sí, la gente, la ciudad, la cultura.

237

00:32:33.300 --> 00:32:48.180

Marcus Banner and Marcus Bradley: Traemos a las ciudades cercanas alrededor de aquellos que es como un mini Chicago la ciudad dentro de una ciudad, ustedes conocen nuestro modelo al acecho esta noche, y lo que espero obtener de este grupo de trabajo es y también.

238

00:32:49.710 --> 00:32:58.230

Marcus Banner and Marcus Bradley: Lo que espero que todos ustedes estén realmente aquí es que la policía sepa que está aquí para servirnos y protegernos.

239

00:32:58.530 --> 00:33:10.560

Marcus Banner and Marcus Bradley: Incluso las personas que tienen mi color de piel aquí porque no podré tener mi complejo en el que poder confiar, de donde crecí en Elgin en el lado este, donde sabes, la mayoría de ellos mucho de.

240

00:33:12.060 --> 00:33:18.690

Marcus Banner and Marcus Bradley: La gentuza ocurre, así que, cuando vengas de ese lado de la ciudad, la policía te atraparé de cierta manera.

241

00:33:19.410 --> 00:33:35.400

Marcus Banner And Marcus Bradley: No importa si eres un mexicano blanco negro cuando creces en ese lado de Elgin, a la policía le gusta verte de cierta manera, así que quiero que la policía sepa que no importa cómo nos veamos ellos ' Todavía estamos aquí para servirnos y protegernos, y como entrenador.

242

00:33:36.990 --> 00:33:39.960

Marcus Banner and Marcus Bradley: Estoy haciendo, soy el campeón de la gente de Marcus Ben.

243

00:33:41.070 --> 00:33:43.800

Marcus Banner and Marcus Bradley: estado en Elgin durante casi 30 años.

244

00:33:45.120 --> 00:34:01.980

Marcus Banner and Marcus Bradley: he visto lo bueno, lo malo y lo feo, lo que me gusta de Elgin es que su constante expansión ofrece infinitas oportunidades para que las personas, las familias y las empresas crezcan y se conviertan en la mejor versión de sí mismos.

245

00:34:03.300 --> 00:34:09.570

Marcus Banner and Marcus Bradley: Para tener una Comunidad saludable y nocturna, todas esas oportunidades están aquí.

246

00:34:10.830 --> 00:34:18.150

Marcus Banner and Marcus Bradley: es en lo que hacemos lo que me gustaría obtener de esto, escuché a mucha gente decir, ya sabes, que queremos poder confiar en la aplicación de la ley.

247

00:34:19.380 --> 00:34:21.480

Marcus Banner and Marcus Bradley: hay algunos en los que confío, hay otros que no.

248

00:34:22.500 --> 00:34:30.090

Marcus Banner and Marcus Bradley: Sepa que en realidad he tenido muchas conversaciones con muchas oficinas sobre diferentes circunstancias y situaciones.

249

00:34:31.620 --> 00:34:43.140

Marcus Banner and Marcus Bradley: Pero para tener confianza tiene que haber un equilibrio de poder, así que lo que me gustaría que se agregara a esto es llegar a un lugar donde la gente realmente tenga el poder de rendir cuentas, al igual que nosotros.

250

00:34:43.800 --> 00:34:52.380

Marcus Banner and Marcus Bradley: Ellos tienen las herramientas para poder hacernos responsables, pero nosotros no tenemos herramientas para hacerlos realmente responsables, así que la responsabilidad es lo que busco.

251

00:34:53.610 --> 00:34:55.170

Marcus Banner and Marcus Bradley: siempre lo he visto.

252

00:34:56.700 --> 00:35:05.670

Marcus Banner and Marcus Bradley: En el pasado, sabes 15 años más o menos, así que eso es lo que me gustaría ver de esto, así que lo cambiaré.

253

00:35:17.700 --> 00:35:18.120

Marcus Banner And Marcus Bradley: oler.

254

00:35:19.800 --> 00:35:21.600

Marcus Banner And Marcus Bradley: olor olor.

255

00:35:23.370 --> 00:35:30.480

Ismael Cordovà: Lo siento, se congeló por un segundo allí, luego no, hola a todos, mi nombre es Ismael Cordova pero me llamo Ish para abreviar.

256

00:35:30.960 --> 00:35:42.480

Ismael Cordovà: Me mudé a Elgin cuando tenía ocho años y me encanta vivir aquí, recientemente compré una propiedad aquí también, así que realmente lo sabes en mí mismo en la maleza aquí.

257

00:35:42.870 --> 00:35:54.150

Ismael Cordovà: Um Lo único que me encanta de nuestra ciudad es definitivamente la capacidad de recuperación de nuestra comunidad y la gente dentro de nuestra comunidad, cuando sales y hablas con nuestros residentes, escuchas.

258

00:35:54.630 --> 00:36:00.030

Ismael Cordovà: Historias desgarradoras y empoderadoras de cómo han superado y qué los trajo a nuestra ciudad en primer lugar.

259

00:36:00.450 --> 00:36:11.430

Ismael Cordovà: Y siento que esas historias resistentes de cada resonante realmente han amplificado el personaje o la ciudad y eso es lo que me enamora de Elgin por la forma en que me jacto de ello y en cada lugar al que voy.

260

00:36:12.120 --> 00:36:18.300

Ismael Cordovà: Fui. Acabo de terminar la licenciatura, así que estando en la sala de zoom y turnándonos para presentarnos como un pequeño trastorno de estrés postraumático, pero.

261

00:36:19.620 --> 00:36:23.820

Ismael Cordovà: Pero realmente es una ciudad fenomenal con tanto potencial como todos decían.

262

00:36:24.930 --> 00:36:38.430

Ismael Cordovà: Lo único que realmente espero con este grupo de trabajo es no solo establecer y presidente de cómo comunicarse dentro de la comunidad y el departamento de policía, sino también sentar un precedente que no necesitamos tanto tiempo.

263

00:36:39.480 --> 00:36:46.170

Ismael Cordovà: métodos para lograr metas rápidamente y cómo hacer que se escuchen nuestras voces, a menudo, especialmente cuando es.

264

00:36:47.100 --> 00:36:54.150

Ismael Cordovà: transmitido a un municipio local o incluso una declaración es para validar que la gente piensa que va a tomar una eternidad para que se resuelva un problema.

265

00:36:54.420 --> 00:37:02.670

Ismael Cordovà: Y nuestro objetivo aquí es escuchar las voces de los demás hablar por nuestra comunidad y llegar a soluciones que resolverán los problemas rápidamente.

266

00:37:02.970 --> 00:37:13.830

Ismael Cordovà: Y no si no rápidamente, al menos a corto plazo y eso es lo que realmente estoy esperando y estoy ansioso por conectarme con todos ustedes escuchando sus historias porque eso es algo que he aprendido.

267

00:37:14.250 --> 00:37:18.930

Ismael Cordovà: La protesta por la materia de las vidas negras aumenta en la atención a la discriminación y el racismo.

268

00:37:19.290 --> 00:37:26.310

Ismael Cordovà: Enfoque, aunque crecí en el barrio de bajos ingresos del gueto de Elgin, tenía mi propio privilegio personal.

269

00:37:26.550 --> 00:37:36.420

Ismael Cordovà: Eso me ayudó mucho a relacionarme con la policía cada vez que interactuaba con ellos, así que ya sabes, estoy ansioso por ver lo que vamos a lograr juntos.

270

00:37:37.710 --> 00:37:40.710

Ismael Cordovà: Y se lo voy a pasar a Denise.

271

00:37:44.100 --> 00:37:49.200

HP: Gracias por este olor, y era que mi perro Barkley estaba haciendo todo ese ruido antes.

272

00:37:50.520 --> 00:38:03.120

HP: Entonces, lo que me encanta de Elgin, además de lo que todos acaban de decir, es que Elgin me ha dado la oportunidad de conocer a la mayoría de las personas en este panel.

273

00:38:03.780 --> 00:38:22.350

HP: Y si ese es un regalo increíble, increíble, sabes que lo he recibido, creo que Elgin es un lugar donde, si quieres involucrarte en algo, hay algo aquí para todos, y creo que eso.

274

00:38:23.820 --> 00:38:27.120

HP: Y yo estaba como hablaba Marcus Banner.

275

00:38:28.770 --> 00:38:34.230

HP: Parte de lo que dijo resonó en mí porque él y yo nos conocimos hace 15 años.

276

00:38:35.880 --> 00:38:53.640

HP: Como parte de la banda de Elgin y el grupo de trabajo antidrogas y Marcus me corrigen si me equivoco, pero no creo que fueras realmente bienvenido con los brazos abiertos, quiero decir que algunos de nosotros lo hicimos, así que creo que a pesar de ese lapso de tiempo 15 años ha habido algunos.

277

00:38:54.810 --> 00:38:57.660

HP: Es como la diferencia que hacen 15 años.

278

00:38:59.580 --> 00:39:04.860

HP: Y por eso agradezco tener esta oportunidad, la otra parte de.

279

00:39:06.240 --> 00:39:17.820

HP: Lo que quiero obtener de este grupo de trabajo es que realmente se produce un cambio significativo y una responsabilidad procesable.

280

00:39:19.650 --> 00:39:29.850

HP: Y, sea cual sea el resultado de todo su trabajo y eso es todo, se lo pasaré a Cory Battles.

281

00:39:31.200 --> 00:39:32.880

Corey Battles: Eso fue lo último sobre Lisa.

282

00:39:34.950 --> 00:39:42.390

Corey Battles: prácticamente me mudé aquí y elegante en 1981, ya sabes, he estado allí, poco más de 40 años, ya sabes.

283

00:39:43.170 --> 00:39:48.570

Corey Battles: Me encanta la diversidad. Casi todo el mundo dijo lo mismo, ya sabes, Dana. Me encanta la diversidad de Elton que teníamos.

284

00:39:49.230 --> 00:40:04.440

Corey Battles: De lo que estoy esperando, ustedes conocen muchos de estos grupos de trabajo para traer recomendaciones de la policía que construye un edificio comunitario y eso es mi, en general, lo que realmente quiero hacer y la responsabilidad interesa a los padres, para todos.

285

00:40:09.360 --> 00:40:12.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Todavía tenemos a Kevin Zaldivar, creo que está bien.

286

00:40:14.400 --> 00:40:15.150

Kevin Zaldivar he/him: Está bien. Gracias.

287

00:40:15.390 --> 00:40:16.170

Corey Battles: lo siento por eso.

288

00:40:16.740 --> 00:40:24.330

Kevin Zaldivar he/him: está bien, lo haré breve solo para que podamos continuar la conversación, así que lo que me gusta de Elgin es, creo, que alguien mencionó la palabra adaptabilidad.

289

00:40:25.140 --> 00:40:40.320

Kevin Zaldivar he/him: Estoy un poco de acuerdo con lo que Cynthia y Joshua dijeron antes de que Elgin tiene muchas cosas buenas y Elgin tiene muchas cosas en las que podemos mejorar, y creo que adaptabilidad es la palabra perfecta para eso y lo vemos en muchos de los departamentos y el trabajo de Elgin en la actualidad.

290

00:40:41.340 --> 00:40:46.830

Kevin Zaldivar he/him: Una cosa que quería sacar de este grupo de trabajo, tal vez para decirlo con más precisión, quiero que la gente salga de esto.

291

00:40:47.220 --> 00:40:59.490

Kevin Zaldivar he/him: Quiero que este grupo de trabajo sea un catalizador de muchos otros cambios y halógenos y redefina la definición de seguridad pública de Elgin e incluso redefina la definición de seguridad pública para otras ciudades.

292

00:41:00.270 --> 00:41:07.530

Kevin Zaldivar he/him: Una vez más, ese factor de adaptabilidad es lo que va a jugar un papel importante y en este trabajo que vamos a hacer.

293

00:41:08.040 --> 00:41:13.650

Kevin Zaldivar he/him: Espero poder discutir con el departamento de policía sus metas y objetivos y el futuro cercano.

294

00:41:14.130 --> 00:41:23.670

Kevin Zaldivar he/him: Y me gustaría defender a la policía para poder invertir en otro sector público, así que estoy deseando analizar.

295

00:41:24.630 --> 00:41:39.420

Kevin Zaldivar he/him: El departamento de policía y tomando el trabajo tan en serio como llegó a ser la solicitud para este puesto y realmente sosteniendo, no solo este grupo de trabajo puede ser responsable de los estándares en la solicitud, sino también responsabilidad, con el departamento de policía también, gracias.

296

00:41:47.910 --> 00:41:49.950

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Gracias Kevin Sherman.

297

00:41:51.810 --> 00:41:53.370

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Gracias, el último al.

298

00:42:00.060 --> 00:42:02.370

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Presidente, si está hablando, no podemos escucharlo.

299

00:42:11.520 --> 00:42:13.470

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): todavía no puedo oírte Sherman.

300

00:42:18.150 --> 00:42:26.370

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Quizás de nuevo Larry y luego Sherman puede conectarse con audio y podemos darles espacio para hacer algo.

301

00:42:27.150 --> 00:42:34.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Volcado de datos Señor, gracias y, lo que es más importante, gracias a todos, lo crean o no, un ejercicio como ese realmente me inspira.

302

00:42:35.040 --> 00:42:45.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Porque yo también quiero ser parte de algo que sea modelo para el resto del país, y les diré que nuestra firma ha trabajado con algunas comunidades de todo el país y.

303

00:42:46.380 --> 00:42:55.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): El celo y la pasión que son evidentes solo en que las respuestas a ese ejercicio me han convencido bastante de que esto de hecho resultará ser.

304

00:42:55.860 --> 00:43:09.810

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Un modelo para la nación, así que los felicito a todos. Voy a cambiar las cosas para mostrarles a nuestros colegas normales de la Universidad de Illinois en Chicago para una actualización de las conversaciones que tuvimos con todos ustedes antes de esta primera reunión y.

305

00:43:10.890 --> 00:43:11.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Lo tomarán desde aquí.

306

00:43:13.980 --> 00:43:21.210

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Todo el mundo Joe Horace, supongo, podría hacer, solo una rápida presentación de mí mismo mientras lo pasaba sin presentarme.

307

00:43:22.140 --> 00:43:37.590

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Como recordatorio, estoy aquí en la región de Chicago, ellos en UIC, director del Instituto de política y participación cívica y parte de este equipo, uh, que los miembros de nuestro equipo hablaron con todos ustedes individualmente.

308

00:43:38.610 --> 00:43:49.620

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: En nuestros preparativos para esto, para este primer significado, fue genial, fue realmente genial. Sé que fueron una breve conversación con alguien. Ojalá todos ustedes desearían haber hablado mucho más.

309

00:43:51.060 --> 00:44:10.470

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Pero queríamos simplemente honrar lo que estamos diciendo en esas conversaciones en términos de traerles de vuelta los temas que escuchamos de esas conversaciones, así que Norman, voy a repasar esos y se lo voy a entregar a Norma.

310

00:44:13.230 --> 00:44:15.600

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Gracias, Joe nos vemos Oh, ahí estás.

311

00:44:15.840 --> 00:44:19.170

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Bien, para seguir adelante y repasar esos temas.

312

00:44:19.980 --> 00:44:28.680

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): Muy bien, gracias, Joe. Hola a todos, solo quiero presentarme también. Soy normal, Ramos. Soy el director asociado del Instituto de Política y Compromiso Cívico.

313

00:44:29.190 --> 00:44:35.310

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): Y he estado aquí en el Instituto, desde que se fundó en 2008 mis pronombres son ella ella y soy.

314

00:44:35.880 --> 00:44:44.760

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): Y en realidad también quería decir algo rápido sobre Elgin. Estoy en Chicago, en Chicago, pero pasé mucho tiempo en los suburbios y.

315

00:44:45.030 --> 00:44:50.850

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): También en el área de Elgin, y realmente aprecio la diversidad de Elgin y el tiempo que paso allí.

316

00:44:51.180 --> 00:45:00.360

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): Mis sobrinos y el baloncesto, así que pasamos mucho tiempo de gira y en los torneos de baloncesto de la AAU si todos están familiarizados con eso, así que agradezco poder explorar.

317

00:45:00.780 --> 00:45:08.580

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ellá): Tantas partes de la región de Chicago en el estado de Illinois, así que gracias y hola, y espero trabajar con todos ustedes.

318

00:45:09.390 --> 00:45:15.360

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ellá): Como mencionó Joe, tuvimos la oportunidad de reunirnos con todos ustedes, Sarah Larry Joe y yo y.

319

00:45:15.600 --> 00:45:19.620

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ellá): Queríamos resaltar un par de temas generales similares que escuchamos.

320

00:45:19.830 --> 00:45:29.160

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ellá): En términos de algunos de los objetivos que todos compartieron con nosotros, e incluso los objetivos del grupo de trabajo, solo los voy a destacar y, de hecho, destacamos muchos de ellos que acabamos de compartir juntos en voz alta.

321

00:45:29.370 --> 00:45:35.940

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ellá): Aquí, en este momento, es realmente emocionante escuchar que todos estamos en la misma página y viajamos juntos.

322

00:45:36.930 --> 00:45:42.990

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ellá): Y esos aspectos destacados están apoyando a la comunidad con educación en comunicaciones y comprensión de las políticas.

323

00:45:43.920 --> 00:45:49.860

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ellá): Hubo un tema general adicional sobre el establecimiento de diversas perspectivas y voces de representación comunitaria.

324

00:45:50.490 --> 00:46:05.460

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ellá): Pensar en formas de mejorar la participación de la comunidad y la policía, pensar en formas de compartir los recursos importantes que todos tenemos con los que tenemos conexiones y ayudar a apoyar, y luego también pensar en esos resultados tangibles correctos y pensar en las formas en que realmente podemos hacerlo.

325

00:46:06.510 --> 00:46:10.500

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): Apoye a la comunidad, y cómo se ve y luego piense en el conjunto.

326

00:46:11.640 --> 00:46:19.650

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): conjunto de metas en el grupo de trabajo muchos de los temas generales estaban pensando en apoyar la revisión y el análisis de los procedimientos y procesos de políticas.

327

00:46:20.310 --> 00:46:26.100

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): Pensando en proporcionar recomendaciones para construir políticas y nuevos enfoques correctamente y luego, ¿cómo se ve eso?

328

00:46:26.760 --> 00:46:29.820

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): Pensando en formas de recomendar el proceso de rendición de cuentas.

329

00:46:30.150 --> 00:46:38.580

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): Y también pensando en crear ideas para ayudar a construir y mejorar las relaciones entre la comunidad policial y usted, así que hemos estado hablando de eso.

330

00:46:38.850 --> 00:46:45.060

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): y compartir eso en este espacio, pero también compartir eso con nosotros individualmente, y por eso solo queríamos resaltar eso rápidamente.

331

00:46:45.300 --> 00:46:55.500

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): Pensar en cuáles fueron los temas generales que se compartieron con nosotros, cómo se ve eso y estoy pensando en ellos a medida que avanzamos en el trabajo que estamos haciendo, así que gracias.

332

00:46:56.700 --> 00:46:58.470

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): puede compartirlo con Joe para una SEC.

333

00:47:02.070 --> 00:47:03.450

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Sí, gracias Norma.

334

00:47:04.680 --> 00:47:06.480

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Creo que lo siento, mi perro está creciendo.

335

00:47:08.940 --> 00:47:22.200

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Solo quiero decir que si bien estos temas son geniales y los escuché a todos, muchos de ustedes los repiten en sus expectativas y en lo que les gustaría obtener de ser parte de este grupo de trabajo.

336

00:47:23.580 --> 00:47:30.870

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Sabes que estas son cosas que en algunos casos se discutirán antes en el proceso, y tal vez incluso.

337

00:47:31.890 --> 00:47:34.770

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Algunas de las cosas a las que podemos llegar más adelante.

338

00:47:36.060 --> 00:47:45.930

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Y una vez que entremos profundamente en el proceso, solo quería señalarlo y volveré a hablar.

339

00:47:47.430 --> 00:47:49.200

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: La siguiente diapositiva es Sarah.

340

00:47:52.860 --> 00:47:55.710

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): No para usurpar el rol de servicio en absoluto, creo, en realidad.

341

00:47:57.060 --> 00:48:00.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): pretendía llevar esto donde todavía estamos aprendiendo nuestros lugares en nuestras líneas aquí.

342

00:48:01.140 --> 00:48:07.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero muchas gracias, solo quiero tomar un punto de privilegio profesional y mencionar un par de cosas más sobre nuestros colegas.

343

00:48:07.410 --> 00:48:15.300

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Joe y Norma en el programa de la Universidad de Illinois en Chicago eran en realidad miembros del equipo de monitoreo independiente para el grado de consentimiento de la policía de Chicago.

344

00:48:15.720 --> 00:48:27.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entonces, más allá de ser un residente de Chicago y un residente de Chicago desde hace mucho tiempo y un erudito, aporta una experiencia real y significativa en la materia, al igual que Norma who.

345

00:48:27.570 --> 00:48:38.430

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Además, encabezó una de las iniciativas de participación pública más vanguardistas de la nación, conocida como on the table, que es posible que haya escuchado sobre la iniciativa de la ciudad de Chicago.

346

00:48:39.060 --> 00:48:45.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): fue muy bien recibido hace varios años y, como saben, este grupo de trabajo lo es.

347

00:48:46.320 --> 00:49:01.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): destinado a involucrar a la comunidad de Elgin en su trabajo, eso es parte de lo que estamos aquí para ayudarlos a todos, por lo que es muy emocionante para nosotros poder aprovechar la enorme y excelente trayectoria y experiencia de Joe, tanto en el tema de este grupo de trabajo y con el.

348

00:49:02.520 --> 00:49:06.540

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Práctica de participación pública, así que gracias a Joe. Muchas gracias.

349

00:49:08.640 --> 00:49:18.270

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Déjame también que no sé cuántos fanáticos del fútbol, hay, sé que los osos de Chicago han estado en los titulares aquí un poco los últimos días, no diré nada más sobre eso.

350

00:49:19.500 --> 00:49:34.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero voy a llamar un poco de forma audible y hacer que nos tomemos nuestro descanso ahora, según mi reloj, son las 651, por lo que les pediría que volvamos a las siete en punto, así que siéntase libre de tomar un vaso de agua. .

351

00:49:35.700 --> 00:49:42.720

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Consiga un pequeño refrigerio, lo que sea que necesite hacer, pero haremos una pausa aquí y regresaremos a las siete en punto. Gracias.

352

00:55:59.940 --> 00:56:04.230

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): se reanudará en unos dos minutos, la gente puede terminar su descanso.

353

00:57:33.360 --> 00:57:38.850

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Se ve bien reúnanse con nosotros en video, reanudaremos nuestra conversación.

354

00:57:49.140 --> 00:58:04.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Es gracioso que estuviéramos escuchando de Denise y Joe sobre perros que gruñen, es posible que escuches a niños gritando y mi caso, así que me disculpo de antemano si hay alguna interrupción, tengo la sensación de que podría haberla, pero haré todo lo posible para hacerlo.

355

00:58:05.460 --> 00:58:06.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): mantén las cosas en silencio.

356

00:58:07.650 --> 00:58:12.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Bienvenidos a todos y gracias de nuevo por la gran participación hasta ahora.

357

00:58:13.770 --> 00:58:23.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Lo que voy a hacer es llevarnos a una conversación que trate sobre nuestro alcance de trabajo y nuestra línea de tiempo y lo que realmente voy a hacer aquí.

358

00:58:24.540 --> 00:58:33.360

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): ¿Voy a involucrarnos en un ejercicio, donde tratamos de priorizar los temas que debemos cubrir?

359

00:58:34.050 --> 00:58:41.190

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Como puede ver, en esta diapositiva en realidad no voy a pasar por esta diapositiva exactamente de esta manera debido a lo pequeña que teníamos.

360

00:58:41.640 --> 00:58:48.600

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Haga la fuente, pero los miembros del Concejo Paul y Shaw, y el Concejo Municipal en su conjunto han desarrollado este ámbito de trabajo muy robusto.

361

00:58:48.930 --> 00:58:57.750

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Para que este cuerpo lo revisemos y para que nosotros lo ayudemos a revisarlo y, como digo, lo voy a revisar, poco a poco aquí en una pantalla diferente.

362

00:58:58.140 --> 00:59:05.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero lo único de lo que quería hacerles saber antes de hacerlo es que estamos destinados a trabajar con todos ustedes y que este grupo de trabajo haga su trabajo.

363

00:59:06.510 --> 00:59:15.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Durante los próximos meses, y luego concluir con un informe de recomendaciones de consenso de este organismo para junio de 2022.

364

00:59:15.900 --> 00:59:34.320

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entonces, solo para reiterar, nos reuniremos, tanto en el Grupo de Trabajo completo como quizás en un subcomité entre ahora y junio, y para junio habríamos producido un informe final que podríamos ayudar a compilar, pero que serán las palabras y los sentimientos de este órgano.

365

00:59:35.490 --> 00:59:45.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y notarán que mencioné el consenso, tenemos la esperanza de que podamos trabajar con todos ustedes para desarrollar recomendaciones que todos los campos del grupo de trabajo puedan vivir con apoyo.

366

00:59:46.380 --> 00:59:57.570

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): O al menos no se sienta obligado a oponerse, hemos trabajado mucho con grupos de trabajo, en particular grupos de trabajo municipales en todo el país, y lo encontramos cuando.

367

00:59:58.710 --> 01:00:05.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Se toman votaciones formales y hay un margen estrecho, muchas personas en el lado perdedor de esa votación tienden a sentir.

368

01:00:06.330 --> 01:00:13.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Muy sin resolver y tal vez un poco insatisfecho, por lo que esperamos esforzarnos, con su apoyo.

369

01:00:13.980 --> 01:00:23.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Para obtener consenso y sus recomendaciones, las recomendaciones pueden ser revisadas para satisfacer las necesidades de todos los miembros del Grupo de Trabajo, pero luego, una vez que el Concejo Municipal las reciba.

370

01:00:23.730 --> 01:00:31.860

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): ellos sabrán que tienen una muestra representativa muy amplia de apoyo comunitario. Otra nota que haría en términos de proceso es que nosotros.

371

01:00:32.970 --> 01:00:43.680

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): No estaremos esperando hasta el informe final de junio para transmitir su trabajo al Concejo Municipal, sin duda la participación del concejal Sean Pals en estas reuniones ayudará al Concejo Municipal a quedarse.

372

01:00:43.680 --> 01:00:47.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): informado, pero también tenemos la intención de transmitir formalmente su.

373

01:00:47.250 --> 01:00:51.000

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Recomendaciones al Ayuntamiento, al llegar a un consenso sobre ellos.

374

01:00:51.330 --> 01:00:54.000

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Debido a que el tiempo es esencial, este es un tema de actualidad.

375

01:00:54.840 --> 01:01:02.550

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): profunda preocupación para todos, y cuanto antes el Ayuntamiento reciba sus recomendaciones y así pueda actuar sobre ellas, pensamos que mejor.

376

01:01:02.850 --> 01:01:19.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entonces, como todos ustedes desarrollan y aprueban recomendaciones por consenso, nuestro equipo se compromete a enviarlas directa y formalmente al Ayuntamiento para su posterior discusión y, con suerte, implementación, así que voy a detener mi pantalla compartida por un momento.

377

01:01:21.330 --> 01:01:31.860

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y voy a poner un enlace en la ventana de chat y sé que esto puede parecer que esta noche nos estamos poniendo un poco entusiasmados con la tecnología.

378

01:01:32.700 --> 01:01:46.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero espero que me complazcan porque este enlace lo llevará a una página que está diseñada para que todos ustedes nos ayuden a priorizar el trabajo que tienen ante ustedes como grupo de trabajo.

379

01:01:47.070 --> 01:01:53.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Para beneficio del público, solo les haré saber que vamos a ver una página en un sitio en una plataforma.

380

01:01:54.000 --> 01:02:10.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Llamada encuesta en todas partes y tirar en todas partes, es una pieza de software que he usado en muchas ocasiones, que permite

respuestas anónimas en tiempo real de los asistentes sobre una pregunta en particular y, en este caso, como comparto mi pantalla aquí.

381

01:02:12.990 --> 01:02:14.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Lo que verá es eso.

382

01:02:15.600 --> 01:02:25.170

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Los miembros del grupo de trabajo verán una lista de todas las cosas diferentes que el Ayuntamiento le ha pedido a este grupo de trabajo que examine.

383

01:02:25.830 --> 01:02:32.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entonces, lo que nos gustaría pedirles que hicieran como miembros del grupo de trabajo es que muevan el cursor hacia una tarea en particular.

384

01:02:33.270 --> 01:02:41.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y si cree que debe ser una prioridad máxima y que se debe abordar de inmediato, debe hacer clic en el pulgar hacia arriba, por así decirlo.

385

01:02:41.580 --> 01:02:50.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si cree que no es tan importante, puede darle un pulgar hacia abajo, lo que no quiere decir que no crea que deba discutirse, sino que no tiene tanto.

386

01:02:51.780 --> 01:02:59.610

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Tal vez sea importante para usted, como los demás, de nuevo, el alcance es completo y no es que vayamos a omitir ningún tema.

387

01:02:59.970 --> 01:03:06.870

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero nos ayudaría mientras trabajamos con el presidente y el copresidente y el grupo de trabajo para organizar sus reuniones para comprender dónde debemos hacerlo.

388

01:03:07.830 --> 01:03:19.950

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): comience por el camino de todos estos temas y cómo deberíamos proceder, ciertamente si tiene preguntas sobre cómo llegar a esta página y cómo poder hacerlo.

389

01:03:21.420 --> 01:03:34.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): participar, por favor avíseme ya sea en la ventana de chat o en el micrófono, pero siempre que vaya al enlace que está en la ventana de chat, debería llevarlo directamente a esta página y luego permitirle revisar todos los diferentes.

390

01:03:36.000 --> 01:03:37.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Partes del.

391

01:03:38.640 --> 01:03:46.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Partes del alcance y luego para decidir cuáles le gustaría priorizar, veo una mano de los miembros del Grupo de Trabajo Calhamer.s del.

392

01:03:47.850 --> 01:03:52.800

Tish Calhamer: Gracias, podemos dejar algunas de ellas sin respuesta si.

393

01:03:53.160 --> 01:03:53.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sí.

394

01:03:53.520 --> 01:03:55.080

Tish Calhamer: Nosotras no nos sentimos bien

395

01:03:55.470 --> 01:04:04.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Absolutamente, puedes, puedes hacer una o todas, depende completamente de ti, esta es solo una forma de que nosotros hagamos una especie de encuesta, que el grupo debe determinar.

396

01:04:04.470 --> 01:04:10.980

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Cómo podríamos secuenciar las cosas, pero si no te sientes con fuerza de una manera u otra, ciertamente puedes omitir, sí, no se requiere nada y de esa manera.

397

01:04:12.390 --> 01:04:14.610

Tish Calhamer: Puedo ser felizmente tibia entonces en algunas de ellas.

398

01:04:15.750 --> 01:04:16.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si.

399

01:04:17.550 --> 01:04:22.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Absolutamente, me gusta ese dulcemente tibio que suena como el nombre de una banda genial o algo así.

400

01:04:24.510 --> 01:04:25.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si asi.

401

01:04:26.400 --> 01:04:34.230

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Ya veo que algunas personas están sopesando lo que es genial. Voy a cambiar mi pantalla aquí por un momento, para que todos puedan ver.

402

01:04:35.250 --> 01:04:41.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Esto se está reproduciendo en tiempo real y el público puede verlo y los revisaré aquí en solo un minuto.

403

01:04:43.710 --> 01:04:47.130

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): módulo voy a decir sí, les devolveré el enlace a todos ustedes.

404

01:04:48.180 --> 01:04:49.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Aquí, en solo un segundo, obtenga el enlace a todos ustedes.

405

01:04:50.400 --> 01:04:52.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Un momento por favor.

406

01:04:57.240 --> 01:04:58.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Gracias concejal.

407

01:05:10.170 --> 01:05:11.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Así lo haré.

408

01:05:12.450 --> 01:05:16.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Mantendremos nuestros ojos en la pantalla por ahora.

409

01:05:18.090 --> 01:05:20.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Solo marcando que hasta ahora el.

410

01:05:22.140 --> 01:05:28.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): La noción de barreras para la presentación de informes y la formación ha aumentado especialmente.

411

01:05:34.710 --> 01:05:40.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Así como la coherencia de las políticas de uso de la fuerza por parte de los departamentos de policía con las mejores prácticas a nivel nacional.

412

01:05:54.210 --> 01:06:00.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Nuevamente, si alguien necesita soporte técnico, hágamelo saber que probablemente esta sea una nueva herramienta para todos.

413

01:06:01.200 --> 01:06:15.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y mientras estamos respondiendo, también quiero mencionarles a todos ustedes al público que, por supuesto, de alguna manera, lamentamos que esta reunión tenga que haber tenido lugar virtualmente, obviamente somos todos.

414

01:06:16.230 --> 01:06:20.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): muy consciente del estado de la pandemia y la variante delta de encubierta.

415

01:06:22.050 --> 01:06:27.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): ciertamente, esperamos que nuestras reuniones puedan ser cara a cara en un plazo relativamente corto.

416

01:06:28.350 --> 01:06:39.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Simplemente pensamos que sería muy recomendable comenzar lo más rápido posible y hacer las cosas de esta manera, pero esperamos que nuestras reuniones se reanuden pronto.

417

01:06:44.070 --> 01:06:59.790

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entonces, como digo, las políticas de capacitación son sin duda la máxima prioridad, al igual que las políticas de uso de la fuerza y, como era de esperar, la rendición de cuentas, la noción de rendición de cuentas para el departamento también tiene una calificación muy alta, lo que no sorprende, de nuestra conversación anterior.

418

01:07:01.860 --> 01:07:04.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Algunas otras altas prioridades de las encuestas.

419

01:07:05.460 --> 01:07:16.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): incluir el proceso de denuncia de denuncias, un modelo para la revisión civil formal de asuntos policiales, los procesos existentes para la denuncia ciudadana y la presentación de denuncias.

420

01:07:18.420 --> 01:07:19.170

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): etcétera.

421

01:07:24.630 --> 01:07:37.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Denise le pregunta que parece haber perdido la encuesta, cuántas preguntas había, creo que hay un total de 11 elementos en este expediente, Denise y, por si acaso ayudaría.

422

01:07:39.060 --> 01:07:43.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Le devolveré el enlace y, con suerte, volverá a la encuesta.

423

01:07:46.650 --> 01:07:50.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): agradezco a todos que se hayan adaptado tan rápido a esta plataforma.

424

01:07:51.720 --> 01:07:55.890

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Él, Larry, veo que Tish tiene la mano levantada con eso de antes.

425

01:07:56.340 --> 01:07:59.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Creo que eso puede haber sido de una columna anterior de miembros o fue eso.

426

01:07:59.640 --> 01:08:01.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Tu mano anterior, creo que lo fue.

427

01:08:02.520 --> 01:08:03.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Estuvo bien.

428

01:08:04.650 --> 01:08:05.430

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Muchas gracias.

429

01:08:10.410 --> 01:08:20.250

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Estoy algo asombrado de que logramos poner tanto al miembro del Consejo Tish Powell como al número del Grupo de Trabajo Tish Callum en el mismo grupo, ese no es un nombre que escucho todos los días.

430

01:08:28.710 --> 01:08:30.570

Tish Calhamer: Y también tenemos que ver a Marcus.

431

01:08:31.020 --> 01:08:33.420

Tish Calhamer: Marque hola marque hola.

432

01:08:35.250 --> 01:08:44.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Mark hola parece una gramática latina muy avanzada, esa es una buena conjugación, está bien, le daremos unos 30 segundos más.

433

01:08:44.970 --> 01:08:54.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Creo que hemos obtenido excelentes respuestas hasta ahora para el beneficio del público, estamos viendo que la responsabilidad del departamento de policía ocupa un lugar destacado en la lista, al igual que la política del uso de la fuerza.

434

01:08:55.770 --> 01:09:05.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Táctica de capacitación en lugar de barreras para suprimir o desalentar la presentación de denuncias y modelo para la revisión civil formal.

435

01:09:05.550 --> 01:09:23.910

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y algunos otros asuntos relacionados con la presentación de informes nuevamente, solo para aclararle al público en el grupo de trabajo, abordaremos los 11 elementos que el grupo de trabajo está destinado a abordar. la forma en que el grupo de trabajo abordará varios temas.

436

01:09:36.450 --> 01:09:36.840

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Está bien.

437

01:09:42.540 --> 01:09:52.860

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Así que voy a seguir adelante y detener nuestra participación, sin duda, si aún tiene respuestas que le gustaría hacer, la encuesta permanecerá activa, así que no dude en hacerlo.

438

01:09:53.400 --> 01:10:07.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Complete cualquier respuesta que no haya podido completar, pero creo que tenemos una gran aportación de todos ustedes y discutiremos con más profundidad cómo secuenciaremos estos temas para futuras reuniones más adelante en nuestra agenda.

439

01:10:09.690 --> 01:10:19.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Eso, creo, debería llevarnos a una discusión de los cargos de presidente y copresidente, y para eso le estaría pasando las cosas a mis colegas que son Omar.

440

01:10:20.430 --> 01:10:43.890

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Muchas gracias y como todos sabían que esta era una pregunta que hicimos durante el período de solicitud, buscamos identificar al presidente y al copresidente que realmente ayudarán a brindar liderazgo y en contenido, desarrollo, incluidas las agendas de las próximas reuniones.

441

01:10:44.940 --> 01:10:54.510

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): En asociación con nosotros como equipo de facilitación, estamos aquí para apoyar, pero también para ayudar a identificar temas emergentes y mantener plazos dentro del grupo.

442

01:10:54.870 --> 01:11:01.080

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Ese tipo de simplemente garantizar que el alcance cumpliera con los requisitos del alcance.

443

01:11:01.950 --> 01:11:14.430

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Así que es algo sobre lo que nos gustaría tener una conversación si alguien sabe si tiene preguntas sobre el papel de la presidencia y la cultura y simplemente obtener una evaluación.

444

01:11:15.450 --> 01:11:23.010

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): posible interés en estas posiciones y como eso podemos asociarnos para seguir adelante.

445

01:11:23.880 --> 01:11:37.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Quiero hacer un punto adicional acerca de compartir la cultura Sarah, y es que creemos que el presidente y el copresidente deberían ser los primeros en dar comentarios al público a los medios de comunicación.

446

01:11:38.880 --> 01:11:45.420

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): en lo que respecta al trabajo del grupo de trabajo, eso no es algo que nosotros, como equipo de facilitadores, consideremos apropiado.

447

01:11:45.780 --> 01:11:56.700

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Es posible que todos hayan visto citas más o de mis colegas en artículos anteriores, esas fueron tomadas de las presentaciones que estábamos haciendo públicamente ante el Ayuntamiento que no estábamos dando entrevistas.

448

01:11:57.150 --> 01:12:04.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y creemos que es más apropiado que el grupo de trabajo hable por sí mismo y, ciertamente, cualquier miembro del grupo de trabajo podría hacerlo.

449

01:12:05.310 --> 01:12:19.110

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Podría comentar públicamente, pero si llegan consultas a la ciudad de los medios de comunicación, esperamos que un presidente y un copresidente estén en condiciones de sentirlos lo mejor que puedan y tanto como deseen.

450

01:12:20.550 --> 01:12:21.780

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Para, solo quería agregar eso.

451

01:12:28.050 --> 01:12:45.180

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Y, por supuesto, es con nuestro apoyo y ayuda y navegar por eso y luego asegurarnos de que tenga ese apoyo cuando se trata de responder a los medios. No sé que Larry mencionó, pero su vida anterior, fue periodista, así que podemos ayudar. con ese proceso.

452

01:12:51.720 --> 01:12:59.010

HP: Supongo que mi pregunta es y tal vez lo sea, esto es lo básico que nos está pidiendo que hagamos ahora mismo.

453

01:13:01.530 --> 01:13:13.710

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Las preguntas básicas son buenas preguntas para Niza. A veces tropezamos con nuestra propia complejidad y perdóneme, Sarah por intervenir, se lo devolveré en un SEC, pero creo que realmente nos gustaría saberlo.

454

01:13:15.300 --> 01:13:25.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si hay cosas particulares sobre las responsabilidades del copresidente del presidente que le gustaría que agreguemos a lo que ya hemos compartido.

455

01:13:26.880 --> 01:13:39.660

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y si desea presentarse para uno de esos roles o nominar a alguien más en el grupo para esos roles, no queremos presionarlos a todos para que sientan que se debe votar esta noche.

456

01:13:40.230 --> 01:13:49.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Algunos de ustedes se están conociendo por primera vez, pero solo nos gustaría tener su opinión sobre cómo les gustaría que se formaran los roles y a quién les gustaría haber servido en esos roles.

457

01:13:53.310 --> 01:13:53.790

HP: Gracias.

458

01:14:01.860 --> 01:14:02.340

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Kevin.

459

01:14:05.310 --> 01:14:22.380

Kevin Zaldivar he/him: Hola, me gustaría proponer primero que el grupo de trabajo vote si queremos un tipo de estructura de presidente y copresidente o si queremos una estructura más circular y por circular me refiero.

460

01:14:23.280 --> 01:14:42.960

Kevin Zaldivar he/him: trabajé en organizaciones sin fines de lucro que permitieron a miembros individuales asumir proyectos individuales, con el apoyo del equipo, de modo que eso permitió algo más individual, como poder ver un tema en particular, así que si se me ocurrió el proyecto a la derecha.

461

01:14:44.070 --> 01:14:57.210

Kevin Zaldivar he/him: Y soy el que está liderando el proyecto. Probablemente sepa cómo hacer ese proyecto mejor con esa idea en mente. Tener el apoyo de los recursos del equipo me permitiría ejecutarlo más rápido.

462

01:14:58.680 --> 01:15:09.330

Kevin Zaldivar he/him: Sin embargo, una vez más, esa es solo la posibilidad de conseguir tal vez más personas en más proyectos o diferentes tipos de personas con diferentes proyectos y no dejarlo todo.

463

01:15:09.870 --> 01:15:22.710

Kevin Zaldivar he/him: Sin embargo, un cuarto de silla también tiene beneficios al tener un presidente y un copresidente, lo que incluye una estructura más fácil de rastrear y administrar, por supuesto, pero eso depende de las personas.

464

01:15:25.830 --> 01:15:30.390

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): No, gracias Kevin, esa es una gran sugerencia.

465

01:15:32.010 --> 01:15:44.220

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): y uno que definitivamente podemos tomar en consideración, solo enfatizando que este es su grupo de trabajo y, como equipo de facilitación, estamos aquí para apoyarlo.

466

01:15:45.600 --> 01:15:56.940

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Así es esto, esto es algo que se vota como estructura y estaremos aquí para apoyar eso en el futuro y solo quería tomar un enchufe aquí que hay.

467

01:15:57.750 --> 01:16:06.780

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): A medida que avanzamos con estas tareas, podríamos desarrollar subcomités que lideren un tema determinado.

468

01:16:07.620 --> 01:16:22.830

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): del alcance del trabajo, por lo que si hay un tema en particular que le complace mucho y le apasiona, podemos ayudar a dividir los subcomités y hacer que trabajen al mismo tiempo para ser más eficientes allí.

469

01:16:24.000 --> 01:16:30.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y también podríamos tener un presidente de un subcomité, creo que sería útil para formar esas agendas.

470

01:16:34.380 --> 01:16:35.250

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Ver a Carol.

471

01:16:37.170 --> 01:16:44.820

Carroll's iPhone: Hola, no me refiero a exagerar. Trabajé con Denise haven en muchas instalaciones diferentes.

472

01:16:46.440 --> 01:16:49.080

Carroll's iPhone: En entornos y me gustaría nominarla para presidente.

473

01:16:53.670 --> 01:16:54.750

HP: Bueno, gracias Carol.

474

01:16:57.480 --> 01:16:58.770

Carroll's iPhone: Creo que es mejor que nos vayamos.

475

01:17:01.710 --> 01:17:06.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Muy amable contigo, ¿te gustaría ser considerado para una o ambas reglas?

476

01:17:06.990 --> 01:17:08.460

HP: Después de ambos para uno o el.

477

01:17:08.460 --> 01:17:08.730

Otra.

478

01:17:10.770 --> 01:17:11.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Bastante seguro.

479

01:17:12.060 --> 01:17:14.580

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Así que tomaremos nota de eso, pero gracias.

480

01:17:15.150 --> 01:17:22.920

Walter Blalark: ¿Cómo se levantan las manos en el hockey? No sé si estoy tratando de levantar las manos aquí, ¿cómo se hace eso?

481

01:17:24.360 --> 01:17:34.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si mira en la fila inferior de la pantalla de zoom, debería ver un icono que dice reacciones y si hace clic en reacciones, debería ver uno que dice levantar la mano.

482

01:17:34.890 --> 01:17:38.490

Walter Blalark: Es una computadora totalmente nueva, así que no veo nada de eso.

483

01:17:39.180 --> 01:17:39.480

Mi.

484

01:17:40.980 --> 01:17:41.250

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: mundo.

485

01:17:42.210 --> 01:17:44.130

Walter Blalark: Desde que obtuve el MIC ya.

486

01:17:47.040 --> 01:18:04.830

Walter Blalark: Sabes cuál es el papel y no tengo ninguna objeción para el Niza Sé las necesidades de la persona bastante rara, sin embargo, cuál es el papel del presidente si este presidente va a ser autónomo, tiene un problema autónomo, ¿él va a ir? ser dirigido por.

487

01:18:06.330 --> 01:18:14.430

Walter Blalark: Ya sabes, dado que fue desarrollado por el Consejo, se suponía que esa persona sería dirigida por el Consejo.

488

01:18:15.660 --> 01:18:30.000

Walter Blalark: Su empresa Larry lo que es, usted sabe que con esta persona tiene total autonomía para informar directamente en el trato en la dirección de la dirección de la propia fuerza de trabajo.

489

01:18:31.110 --> 01:18:39.630

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Bueno, sus preguntas están muy bien respondidas. No quiero hablar en nombre de los miembros del Consejo Powell y Shaw, pero no creo que el Consejo tenga la intención de hacerlo.

490

01:18:40.080 --> 01:18:58.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Ya sabe, dirija al presidente o diríjase al grupo de trabajo, no más de lo que ya lo han hecho en la forma en que han establecido su alcance de trabajo y, por lo tanto, ese presidente ciertamente sería. el placer del Consejo, pero no es eso.

491

01:18:59.760 --> 01:19:07.320

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Cuando el Consejo quiera que sepa, guíe a un presidente en una dirección u otra, y responda a su pregunta sobre nuestro papel.

492

01:19:07.740 --> 01:19:19.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Básicamente, imaginamos una reunión con el presidente y el copresidente entre reuniones para discutir lo que ellos piensan en base a los aportes del Grupo de Trabajo que debería estar en la próxima discusión de la agenda.

493

01:19:20.100 --> 01:19:27.570

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Cómo les gustaría que fuera la reunión, cómo les gustaría que nos involucremos, cómo les gustaría ayudar, cómo les gustaría que los ayudáramos.

494

01:19:28.590 --> 01:19:34.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y luego simplemente elaboramos un borrador de la agenda que se les envía a todos para recibir comentarios y luego partimos de allí.

495

01:19:35.070 --> 01:19:44.730

Walter Blalark: Vamos, déjame dar un mal ejemplo si de hecho llegamos a un consenso de que nuestro departamento de policía y yo no creemos que lo sea, pero puede que lo sea.

496

01:19:45.630 --> 01:20:01.380

Walter Blalark: Si es un departamento paramilitar o una fuerza policial y estamos diciendo que hay demasiado dinero para gastar en chicos paramilitares en una ciudad como esta y decimos que los fondos deben dirigirse a otra parte.

497

01:20:02.220 --> 01:20:10.830

Walter Blalark: Sabes, sabes, sabes, no sé cómo es la controversia, es decir, con el Consejo o con el departamento de policía.

498

01:20:11.820 --> 01:20:22.380

Walter Blalark: porque todas esas algunas de las cosas que estoy bastante seguro de que estaríamos viendo cuando hablamos como punto de Kevin fue quizás la financiación y la colocación de la financiación y otras direcciones.

499

01:20:23.340 --> 01:20:32.010

Walter Blalark: Con suerte, eso se verá en esos días, así que solo digo que solo sabes cuándo se vuelven controvertidos o supuestamente controvertidos.

500

01:20:32.490 --> 01:20:47.070

Walter Blalark: Internet definido o apropiarse de fondos en otra dirección, ¿todo lo que queremos que sepa que se detenga o critique, etc., etc., lo cual no me importa la crítica?

501

01:20:47.460 --> 01:20:52.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): está bien, no puedo jurar bloquear todas las críticas, obviamente.

502

01:20:52.530 --> 01:20:53.430

Walter Blalark: Claro que sí.

503

01:20:53.640 --> 01:20:53.970

Walter Blalark: seguro.

504

01:20:54.030 --> 01:20:58.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero en lo que se refiere a ser sofocado en tu trabajo, Eiffel habla de nuevo de esto.

505

01:20:58.950 --> 01:21:00.750

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): No quiero hablar en nombre del Consejo, pero.

506

01:21:01.200 --> 01:21:12.720

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Se supone que debe deliberar de la manera más independiente y reflexiva posible, y proporcionar al Consejo su mejor juicio y si ese juicio se altera.

507

01:21:13.470 --> 01:21:30.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Que así sea, no veo que tus recomendaciones necesiten encajar en ningún tipo de caja, realmente tendrás la autonomía para poder decir lo que crees y ese es el espacio que pretendemos cultivar. como facilitadores para que lo haga.

508

01:21:31.920 --> 01:21:36.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Solo aparentemente médicamente quiero hacer un punto rápido, esto no es un.

509

01:21:37.230 --> 01:21:50.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Aunque tengamos que decidir hoy si elegir un presidente y un copresidente, o incluso tomar una decisión final, hay una serie de comentarios en el chat de zoom y, dado que el público no puede verlo, solo quiero darles a todos algo de transparencia. punto rápido, esto no es un.

510

01:21:52.050 --> 01:21:52.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Varias personas.

511

01:21:53.880 --> 01:22:03.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sí, Penny, sí, si no te importa, dame un segundo rápido, el número de miembros del grupo de trabajo dijeron que les gustaría esperar hasta que se enteraran.

512

01:22:03.720 --> 01:22:06.870

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): entre sí antes de seleccionar el copresidente seguro.

513

01:22:08.250 --> 01:22:10.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Así que varias personas han dicho eso, pero un centavo, por favor.

514

01:22:11.970 --> 01:22:17.010

Penelope Williams: De hecho, iba a dejar ese punto también, pero iba a decir, ¿podrías?

515

01:22:17.670 --> 01:22:25.830

Penelope Williams: Reúna algunos de los detalles y envíe un correo electrónico a todo el comité de esa manera, podemos tener algo de tiempo para analizar cuáles serían estas responsabilidades.

516

01:22:26.190 --> 01:22:38.370

Penelope Williams: Y luego podemos unirnos como grupo, cuando nos volvamos a encontrar, y luego vamos a ver quién puede estar interesado, porque ya sabes, sin entender realmente cuáles serán las responsabilidades.

517

01:22:39.750 --> 01:22:48.240

Penelope Williams: Por supuesto, usted sabe que nadie está listo para lanzarse directamente, quieren ver cuáles son para que podamos tener una lista de correo electrónico y todos podamos.

518

01:22:48.930 --> 01:23:00.600

Penelope Williams: Como grupo, lo revisen individualmente y luego tal vez se reúnan, porque acepté no esta noche, pero ya saben, durante nuestra próxima reunión, y tal vez tengamos más consenso en ese momento.

519

01:23:01.320 --> 01:23:12.240

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Sí, y solo quería ser el área, esto fue realmente solo el comienzo de una conversación que hizo que todos comenzaran a pensar en este papel de presidente o copresidente.

520

01:23:12.570 --> 01:23:24.720

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Y qué posibilidad, habrá y cómo brindar un espacio para empezar a pensar en tareas adicionales, o que esa persona las asumirá.

521

01:23:25.470 --> 01:23:36.960

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Creo que el siguiente gran paso será que nosotros, como equipo de facilitación, hagamos un seguimiento después de esta reunión con algo más específico sobre cómo sería este mundo.

522

01:23:37.380 --> 01:23:38.460

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Y luego pregunta.

523

01:23:38.460 --> 01:23:52.950

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Para que los grupos de trabajo se tomen un tiempo para pensar en eso y si el período intermedio entre ahora y la próxima reunión del grupo de trabajo, podemos tener una discusión más sólida sobre eso, y veo que algunas personas tienen las manos en alto.

524

01:23:55.380 --> 01:23:57.060

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Joshua y luego Ismael.

525

01:23:59.010 --> 01:24:07.620

Joshua Brockway (he/his): Sé que lo que estoy escuchando en el chat también fue solo una audiencia sobre las personas, así como la tarea correcta para escuchar.

526

01:24:10.110 --> 01:24:26.190

Joshua Brockway (he/his): conociéndonos un poco, así que me pregunto si hay una manera de que sepamos quién tiene algunas habilidades o experiencia y ayuda para facilitar, así que solo nos estaba nombrando la tarea y la comprensión, quién está en el comité, un poco mejor en el grupo de trabajo.

527

01:24:26.820 --> 01:24:27.120

uh huh.

528

01:24:28.470 --> 01:24:28.800

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Si.

529

01:24:29.910 --> 01:24:48.060

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Sí, gracias por nombrarlo claramente, y creo que eso es algo que definitivamente necesitamos para seguir teniendo conversaciones como equipo y, de nuevo, no es algo que debemos decidir que nos guste de inmediato, pero tendremos que seguir teniendo esta conversación, como un grupo.

530

01:24:54.690 --> 01:25:01.920

Ismael Cordovà: Así que solo quería mencionar lo que dijeron Penélope y Josh, creo que es muy importante que nos conozcamos.

531

01:25:02.250 --> 01:25:12.090

Ismael Cordovà: Cuando se trata de tomar una decisión, al menos con respecto al liderazgo, una cosa que creo que es realmente importante entender es cuándo es el momento esperado para ir contigo en las reuniones en persona.

532

01:25:12.720 --> 01:25:23.100

Ismael Cordovà: Básicamente, esperamos reunirnos virtualmente durante todo este mes de octubre y probablemente deberíamos comenzar a pensar en el liderazgo de inmediato porque queremos aprovechar al máximo estas reuniones que no queremos que nos gusten.

533

01:25:23.670 --> 01:25:25.650

Ismael Cordovà: construirlo con una pelusa que no es esencial.

534

01:25:26.280 --> 01:25:36.270

Ismael Cordovà: Entonces, mi recomendación sería que supieran que todos se comunican con nosotros y envíanos correos electrónicos, de modo que si nos conocen, ustedes pueden proporcionarnos una lista de preguntas, podemos responder que podrían ser aplicables al presidente.

535

01:25:36.510 --> 01:25:44.550

Ismael Cordovà: Todos podemos responder eso y luego todos recibimos esa información por correo electrónico para que de esa manera, sepamos lo básico y podamos poner una cara al nombre, porque hay muchas caras en este momento.

536

01:25:44.850 --> 01:25:55.890

Ismael Cordovà: Creo que sería muy útil para todos y la discusión sobre volver en persona como lo que los está frenando, ¿podemos tomar una decisión grupal para decidir que queremos volver en persona, si quieres decir virtual?

537

01:25:56.610 --> 01:26:02.550

Ismael Cordovà: Eso es realmente importante para que todos entendamos un poco más, al menos cuando comenzamos este proceso.

538

01:26:07.980 --> 01:26:09.630

Carroll's iPhone: Tenía una pregunta de logística.

539

01:26:11.400 --> 01:26:11.820

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Si.

540

01:26:12.750 --> 01:26:17.490

Carroll's iPhone: Cuántas veces nos vamos a encontrar, lo haremos dos veces al mes o una vez al mes.

541

01:26:19.800 --> 01:26:23.940

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): sí, este es en realidad un tema de la agenda que Larry iba a facilitar.

542

01:26:23.940 --> 01:26:25.350

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): Durante todo esto.

543

01:26:26.400 --> 01:26:30.690

Sara Omar, Equipo de facilitación (she/her): algo así como la frecuencia y tener esas reuniones programadas.

544

01:26:31.620 --> 01:26:44.040

Carroll's iPhone: De acuerdo, porque todo lo único que quería hacer era según mi recuento, solo tenemos nueve meses más hasta que este comité ya no existamos, así que no queremos perder demasiado tiempo. No creo que estemos Perdiendo el tiempo, no quise decirlo de esa manera.

545

01:26:44.220 --> 01:26:44.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): saber cuándo.

546

01:26:45.150 --> 01:26:46.200

Carroll's iPhone: Con qué frecuencia nos encontraremos.

547

01:26:48.660 --> 01:26:57.300

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Permítanme, disculpe por un segundo, quiero mencionar algo que es un descuido por parte de los equipos de facilitación que espero.

548

01:26:57.720 --> 01:27:04.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Corregir para la próxima reunión, y eso es para proporcionar al público una forma de seguir nuestra reunión en español, creo que lo hicimos.

549

01:27:05.640 --> 01:27:12.570

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): tratando apresuradamente de asegurarnos de que teníamos todo en orden y esa es una pieza que aún teníamos que desarrollar.

550

01:27:13.500 --> 01:27:23.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y eso concuerda plenamente con nuestra responsabilidad de ayudarlos a participar en la antigua comunidad, así que solo quería señalarles que eso es algo que trabajaremos para lograr en la próxima reunión.

551

01:27:24.570 --> 01:27:30.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sé que Denise y los Marcus tienen las manos en alto, así que tal vez podamos ir a Denise y luego a Marcus.

552

01:27:36.870 --> 01:27:48.300

HP: Gracias, creo que esta es una especie de pregunta de proceso. Soy una especie de persona de proceso. ¿Podemos dar algunas pautas sobre el uso del chat?

553

01:27:49.170 --> 01:28:00.210

HP: Tenerlo porque estamos teniendo una discusión pública y se supone que debemos ser transparentes y hay muchas conversaciones detrás de escena realmente buenas en el chat.

554

01:28:00.870 --> 01:28:13.170

HP: En lugar de que lo sepan como parte de la reunión, y solo quiero hacer esa observación y no sé qué tan bien sabemos que ese es su trabajo como facilitadores.

555

01:28:14.520 --> 01:28:18.720

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): No, Denise, gracias por mencionar eso. Intervengo solo porque sí.

556

01:28:20.010 --> 01:28:30.300

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Eso es algo que surgió cuando estaba facilitando un cuerpo muy similar en otra parte del país y, en general, no usaban el chat de zoom.

557

01:28:31.110 --> 01:28:39.000

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Por la misma razón por la que acabas de describir, no es algo que el público pueda ver hasta después del hecho, ciertamente podemos publicar jets públicamente.

558

01:28:39.720 --> 01:28:47.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Después del hecho, pero sería difícil para nosotros hacer todo lo que estamos tratando de hacer con esta reunión y estar en vivo y demás, y tener el chat visible.

559

01:28:48.480 --> 01:28:56.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Eso es algo que creo que podemos abordar. Solo desde un punto de vista del proceso de esta noche, solo voy a recomendar que lo hagamos.

560

01:28:56.790 --> 01:29:11.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Ponga una reverencia en la pieza del presidente del presidente y luego podemos pasar a otros elementos logísticos generales de los que nos he escuchado hablar, por lo que Marcus no está seguro de cuál de las marcas ha querido hablar, pero si está relacionado con el presidente. silla adelante.

561

01:29:15.510 --> 01:29:17.970

Marcus Banner And Marcus Bradley: sí, somos como.

562

01:29:20.130 --> 01:29:22.110

Marcus Banner And Marcus Bradley: whoa círculo a la derecha.

563

01:29:23.250 --> 01:29:26.550

Marcus Banner And Marcus Bradley: tipo de estructura de los caballeros de la Mesa Redonda.

564

01:29:27.780 --> 01:29:35.610

Marcus Banner And Marcus Bradley: Y la mayoría fue, quiero decir, cualquiera que sea el caso, es lo que está ahí fuera, creo que cualquiera debería estar en una posición en la que recojan su carga.

565

01:29:36.690 --> 01:29:45.870

Marcus Banner And Marcus Bradley: dictando cosas y quieres crecer aquí equilibrio aquí en nuestro tiempo y decir que alguien más es más importante que el otro, creo que es un mal.

566

01:29:47.100 --> 01:29:58.680

Marcus Banner And Marcus Bradley: Una mala manera de comenzar la canción, así que me gustaría decir una mesa redonda en la que tengamos una discusión y tomemos botes y la mayoría tome la decisión y luego sigamos adelante.

567

01:29:59.760 --> 01:30:05.040

Marcus Banner And Marcus Bradley: sí, y me siento exactamente de la misma manera que no, no me gusta el concepto de.

568

01:30:05.730 --> 01:30:16.710

Marcus Banner And Marcus Bradley: Una persona que piensa, ellos simplemente tienen ese poder sobre un grupo, quiero decir, fue entonces cuando todos fuimos traídos aquí para que todos ustedes fueran uno de la Comunidad como uno y solo para decir oh.

569

01:30:17.310 --> 01:30:22.770

Marcus Banner And Marcus Bradley: Esta es la presidenta Presidenta que simplemente no me sienta nada bien, quiero decir.

570

01:30:23.340 --> 01:30:41.040

Marcus Banner And Marcus Bradley: Soy, sabes, estoy solo por mi cuenta y soy mi propia voz, y cuando me gusta expresar mi opinión, no solo estás dando el siguiente paso para mí cuando estoy a millas de millas o así es solo yo ¿No? No me gusta, así que no soy realmente maravilloso para nadie, ya sabes.

571

01:30:44.670 --> 01:30:54.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Quiero agradecerles a los dos por la franqueza allí y quiero animar a todos los demás a ser tan sinceros en sus puntos de vista sobre esto y solo diría en resumen.

572

01:30:55.740 --> 01:31:01.140

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): No estamos dispuestos a seguir adelante con un presidente de Co esta noche, como es evidente.

573

01:31:02.220 --> 01:31:11.520

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Creo que necesitamos tener un poco más de discusión sobre esto, creo que el equipo de facilitación y yo estamos mirando a Joe Norman Sarah como algo así.

574

01:31:13.020 --> 01:31:25.290

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sabes la confirmación, si esto tiene sentido para ti, creo que dependería de nosotros absorber la información que todos nos habéis dado esta noche sobre este tema, y luego ofrecerles un par de recomendaciones para que las consideremos.

575

01:31:26.130 --> 01:31:34.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entre ahora y la próxima reunión, que podría incluir ningún presidente y copresidente, quiero decir que ciertamente podemos operar con la estructura que sea mejor.

576

01:31:35.610 --> 01:31:36.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): El grupo.

577

01:31:38.130 --> 01:31:49.800

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entonces, si eso está de acuerdo con la gente, creo que tomaremos todo esto y lo consideraremos y regresaremos en la próxima reunión con algunas sugerencias adicionales, es algo con lo que la gente está de acuerdo.

578

01:31:51.750 --> 01:31:53.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Los probadores Miembro Calhamer.

579

01:31:54.690 --> 01:32:08.130

Tish Calhamer: Gracias, acabo de pensar en una cosa porque parece que hay bastante incomodidad con los términos presidente y copresidente, creo que habla de poder y quizás no queremos.

580

01:32:10.080 --> 01:32:18.270

Tish Calhamer: Presentar ese tipo de imagen, tal vez, lo que tenemos que hacer es identificar los roles que deben ser.

581

01:32:19.380 --> 01:32:31.890

Tish Calhamer: tomado y tal vez la mayoría, si no todos pueden tener un papel, alguien que sea bueno tomando notas podría ser el que toma las notas.

582

01:32:32.490 --> 01:32:44.760

Tish Calhamer: Tal vez alguien que pueda vigilar el reloj, usted sabe que puede ser el cronometrador que usted conoce, tal vez podría ser más igualitario, pero aún podemos tener algunos roles que desempeñar, solo para que las reuniones funcionen sin problemas.

583

01:32:46.080 --> 01:32:53.640

Tish Calhamer: Ya sabes, asegúrate de que seamos responsables el uno con el otro, asegúrate de que todavía lo seamos, manteniendo la estabilidad y el respeto, etc.

584

01:32:54.870 --> 01:33:01.590

Tish Calhamer: Pero nadie tiene que ser, sabes, reina o serena o copresidente de la silla del emperador, ¿qué tienes?

585

01:33:01.950 --> 01:33:07.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sí, estoy sonriendo solo porque esas son muchas de las cosas que hacemos como equipo.

586

01:33:07.650 --> 01:33:16.860

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): tenemos la intención de proporcionarles, no por decir que usurparemos el papel del grupo de trabajo en ese sentido, pero sí consideramos que es nuestra responsabilidad mantener el tiempo para tomar notas.

587

01:33:17.700 --> 01:33:33.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): mantener a todos en la tarea para mantener el espacio valiente que realmente es, creo que lo que esperamos brindarles nuevamente no es decir que los miembros del grupo de trabajo nos suplanten o incluso que nos reemplacen en

ese sentido, pero creo que lo entendemos. para ser parte de lo que estamos aquí para brindarle.

588

01:33:34.500 --> 01:33:35.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Aubrey Flickema.

589

01:33:36.780 --> 01:33:44.370

Aubree Flickema (she/her): sí, solo quería dejar de sonar aquí y decir que siento que lo que estoy escuchando es que incluso podría ser útil, ya sea que seleccionemos.

590

01:33:44.370 --> 01:33:50.220

Aubree Flickema (she/her): El cuidado o lo que seleccionamos sabe más de un proceso igualitario o cómo se ve eso.

591

01:33:50.940 --> 01:33:58.980

Aubree Flickema (she/her): Podría ser útil definir esos términos, y tal vez esa sea una prioridad, podemos establecer para nuestra próxima reunión que sea lo que sea que vayamos.

592

01:33:59.340 --> 01:34:10.680

Aubree Flickema (she/her): Antes de elegir a alguien o seleccionar a alguien o seleccionar un grupo, definamos cómo se ve y definamos lo que queremos decir con eso, creo que sería útil para brindar algo de confianza y consuelo a este grupo.

593

01:34:11.550 --> 01:34:13.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sin duda, estamos de acuerdo y.

594

01:34:13.860 --> 01:34:15.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Creo que solo pudimos.

595

01:34:15.690 --> 01:34:23.880

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Lo hemos hecho, con la información que hemos recibido esta noche, por lo que creo que eso también nos posicionará para seguir haciéndolo.

596

01:34:25.350 --> 01:34:29.190

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Disculpas por el ruido de los niños perturbadores de fondo.

597

01:34:30.960 --> 01:34:34.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Muy bien, veo a Walter Walter, has descubierto la mano levantada.

598

01:34:34.980 --> 01:34:35.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si.

599

01:34:36.300 --> 01:34:39.420

Walter Blalark: Veo dónde dice que podemos reaccionar, y todo lo que son.

600

01:34:42.120 --> 01:34:51.150

Walter Blalark: una especie de mezcla en esto, creo que sí en las asistencias necesarias silla, no tiene una silla para ser copresidente.

601

01:34:51.780 --> 01:35:16.800

Walter Blalark: ¿Cómo, en el mundo en el que pensamos que solo hablar en esta ronda es alrededor de la mesa 1820 algo, gente, cómo hacemos que estoy acostumbrado a operar con las reglas de un ladrón Estoy acostumbrado a operar con una silla en el co-presidente, así que soy un poco como tal vez sabes que soy como el Amazonas.

602

01:35:18.120 --> 01:35:29.010

Walter Blalark: Sabes que la persona que probablemente sea mayor en este grupo, pero estoy acostumbrado a operar realmente con una silla y una silla Co, esa persona no tendrá más poder que yo.

603

01:35:30.060 --> 01:35:41.340

Walter Blalark: Todos lo hacen porque tienen que votar sobre todo lo que estamos haciendo, tenemos que llegar a un consenso, así que ¿cómo es que él o ella tienen poder? No tienen más poder, es mucho trabajo.

604

01:35:42.390 --> 01:35:53.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sí, señor, entiendo mucho lo que está diciendo, y simpatizo con el hecho de que muchos de nosotros estamos acostumbrados a las

reglas de Robert, diablos, incluso puedo haber llamado a mi segundo hijo después de las reglas de Robert.

605

01:35:54.420 --> 01:35:56.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero yo, pero yo creo eso.

606

01:35:57.960 --> 01:36:08.370

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sabes que haría un par de puntos para que consideres que conoces uno, esto es, este no es un grupo que tiene que seguir las Reglas de Robert, es posible que no tengas que hacerlo.

607

01:36:09.300 --> 01:36:23.340

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y luego, en segundo lugar, creo que desde nuestro punto de vista, nosotros, como equipo de facilitación, queremos asegurarnos de que estamos trabajando mano a mano con todos ustedes, no solo durante sus reuniones, sino en preparación y reacción a sus reuniones. y eso es parte de qué.

608

01:36:24.360 --> 01:36:44.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): solo esperamos descubrir el mejor mecanismo para, en lugar de otorgar un Miembro en particular a los Miembros, ya sabes, la autoridad diferente se trata más de asegurarnos de que podamos orquestar mejor estas reuniones para todos ustedes, con la máxima cantidad de aportes de el cuerpo.

609

01:36:45.480 --> 01:36:49.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Volveré a lo de Marcus y luego creo que es mejor que sigamos en la agenda.

610

01:36:50.430 --> 01:36:58.980

Marcus Banner And Marcus Bradley: sí, como dijiste, creo que una ciudad les está pagando mucho dinero por hacer todos esos roles que saben que están buscando, ustedes saben.

611

01:36:59.490 --> 01:37:14.670

Marcus Banner And Marcus Bradley: nominados para la gente, y creo que es tan innecesario cuando les pagamos por hacer todo eso, así que les digo que dejemos que nuestro dinero trabaje y nos sentemos en la mesa redonda y dejemos que la mayoría gobierne como ellos.

612

01:37:16.350 --> 01:37:26.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Aprecio el comentario y estoy tomando como un cumplido al menos en C minúscula con el que confía en nosotros para hacer el trabajo que se nos pide que hagamos.

613

01:37:27.840 --> 01:37:30.960

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Déjame, déjame hacer retroceder por un momento.

614

01:37:32.400 --> 01:37:44.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): A un par de otros puntos que queríamos asegurarnos de que llegamos esta noche antes de concluir esta primera reunión y me disculpo, solo estoy tratando de volver a mi.

615

01:37:46.950 --> 01:37:50.190

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Mi presentación de diapositivas de PowerPoint aquí.

616

01:37:51.480 --> 01:37:52.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entonces, dame un segundo.

617

01:37:58.500 --> 01:37:58.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Bueno.

618

01:38:00.720 --> 01:38:11.880

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Denise mencionó algo que queremos asegurarnos de tocar con todos ustedes antes de dejarlo, y eso es una especie de cadencia, un ritmo, un horario para que este cuerpo se encuentre.

619

01:38:13.410 --> 01:38:31.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Según nuestras conversaciones con todos ustedes individualmente antes de esta noche, parece, pero queremos verificar esto, parece que los jueves por la noche son relativamente factibles como un día de la semana de fecha y hora bastante consistente para reunirse.

620

01:38:32.670 --> 01:38:33.990

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): En ese sentido creo que el arte.

621

01:38:35.400 --> 01:38:41.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): sobre la posibilidad de que nos reuniéramos dos veces al mes los jueves alrededor de las seis.

622

01:38:42.330 --> 01:38:54.270

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y esas reuniones podrían ser el grupo de trabajo completo, podrían ser una reunión de subcomité, podrían ser un evento de participación de la comunidad en el que usted está recibiendo comentarios de la comunidad, pero el grupo de trabajo lo utilizaría para.

623

01:38:55.410 --> 01:38:56.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Un propósito particular.

624

01:38:58.290 --> 01:39:06.390

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Creo que una forma de abordarlo sería saber el primer y tercer jueves en un futuro y, por supuesto, sabes que es posible que lo haya hecho.

625

01:39:06.930 --> 01:39:17.640

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Las cosas que surgen de los días festivos y demás, que tendríamos que solucionar, pero el primer y tercer jueves evitarían el día de acción de gracias, evitarían la Navidad y la mayoría de los otros días festivos que conocemos.

626

01:39:18.900 --> 01:39:28.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Así que, como pueden escuchar en mi voz, es simplemente una sugerencia, pero ciertamente nuestro equipo ha trabajado en nuestros propios asuntos de programación y lo creemos.

627

01:39:28.470 --> 01:39:43.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Usted sabe que los jueves por la noche generalmente serán factibles para nosotros, pero nos gustaría conocer su reacción y hacernos saber cómo se siente acerca de una cadencia como ese primer y tercer jueves o cada dos jueves por la noche.

628

01:39:45.750 --> 01:39:46.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Como horario.

629

01:39:47.820 --> 01:39:48.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Algún comentario.

630

01:39:50.040 --> 01:39:52.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): O si eso funciona, puedes dar el visto bueno, adelante Denise.

631

01:39:56.610 --> 01:40:09.360

HP: Entonces, entiendo que vamos a ser como solicitar una gran cantidad de aportes de la comunidad y es el final de ese tipo de actividades y me pregunto si.

632

01:40:10.500 --> 01:40:13.650

HP: Que se puedan celebrar como en un día de fin de semana.

633

01:40:13.680 --> 01:40:14.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Ellos pueden

634

01:40:14.970 --> 01:40:17.100

HP: Mira, y sabrás cuidar nuestras reuniones.

635

01:40:18.990 --> 01:40:37.290

HP: Puede responder al proceso, así que estoy en mi cabeza, por lo que tener nuestras reuniones y noches programadas regularmente, cualquier cosa que involucre un foro comunitario, tenga eso durante el fin de semana para garantizar la máxima disponibilidad y práctica de la comunidad.

636

01:40:37.770 --> 01:40:46.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sin, sin lugar a dudas, y yo fui negligente al decir que nuestro compromiso con la comunidad iría más allá de la noche del jueves.

637

01:40:46.860 --> 01:40:53.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Reuniones Quiero hacer un comentario rápido sobre el compromiso de la comunidad y eso para el beneficio del público, y es que lo haremos.

638

01:40:54.150 --> 01:41:03.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Proporcionar o nos gustaría brindar oportunidades para comentarios del público durante estas reuniones para aquellos que quieran venir al Ayuntamiento o.

639

01:41:04.050 --> 01:41:11.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): De lo contrario, conéctese a nuestras reuniones y eso es algo que tendríamos la intención de hacer, en el futuro, el grupo de trabajo también recibió un correo electrónico.

640

01:41:12.210 --> 01:41:23.460

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y no quiero interrumpir esta conversación todavía, pero sí quiero leerles ese correo electrónico a todos ustedes y al público, para que sepan que es un comentario público que se envió a la policía.

641

01:41:23.970 --> 01:41:31.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): La dirección de correo electrónico que hemos configurado se enviará al grupo de trabajo, pero creo que sería útil que todos escucharan ese comentario público.

642

01:41:31.830 --> 01:41:48.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entonces, nuevamente, volviendo al punto de las sobrinas, sí, otros días y horarios ciertamente serían factibles para los eventos de la comunidad. De acuerdo, entonces vi algunos pulgares hacia arriba en el tipo de primer y tercer jueves o cada dos jueves cualquier otro comentario sobre eso. una especie de horario.

643

01:41:54.450 --> 01:41:57.330

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Solo agregaré que los jueves parecen ser en su mayoría.

644

01:41:58.380 --> 01:42:09.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Libre de conflictos si queremos usar el Ayuntamiento, la Cámara del Ayuntamiento que hemos hablado con la ciudad sobre lo que no es normal son solo consideraciones, pero sal, Kevin, adelante.

645

01:42:10.770 --> 01:42:19.050

Kevin Zaldivar he/him: Como punto de claridad, sé que hay subcomités de la ciudad de Elgin que no pueden reunirse sin aviso público.

646

01:42:20.250 --> 01:42:24.960

Kevin Zaldivar he/him: Cuando hay más de dos Miembros, este organismo se considera parte de eso.

647

01:42:25.980 --> 01:42:31.800

Kevin Zaldivar he/him: como una extensión del gobierno que sigue esas reglas, o somos libres de reunirnos también fuera de este horario.

648

01:42:32.160 --> 01:42:39.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Esa es una pregunta excelente y creo que deberíamos asegurarnos de estar alineados con los propios abogados de la ciudad.

649

01:42:39.300 --> 01:42:41.340

Tish Calhamer: o aniquilar el acto de reuniones abiertas.

650

01:42:41.610 --> 01:42:42.000

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si.

651

01:42:42.330 --> 01:42:43.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Quiero decir, diría yo.

652

01:42:43.680 --> 01:42:45.000

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Generalmente hablando.

653

01:42:46.200 --> 01:43:01.710

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Esto se basa en mi propia experiencia en el pasado, por lo que no hablaré en nombre del departamento de ensalada de la ciudad de Elgin,

pero diré que nosotros, como equipo, creemos que debemos dar aviso público tanto para las reuniones del subcomité como para las reuniones completas del Grupo de Trabajo. y permitir que el público los vea.

654

01:43:03.000 --> 01:43:12.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): en lo que respecta a sus conversaciones, creo que siempre que haya menos de la mitad de ustedes en la conversación y sea solo una conversación informal.

655

01:43:12.870 --> 01:43:28.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): o un intercambio de correo electrónico No creo que sea algo que deba ser compartido con todo el público o publicitado, ni creo que sería un intercambio problemático, pero sí creo que tenemos que ser conscientes, de curso.

656

01:43:29.550 --> 01:43:36.360

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y creo que el equipo me corrige si me equivoco o si tenemos un miembro del equipo. No recuerdo cuántos totales tenemos el día 18.

657

01:43:37.680 --> 01:43:38.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Así que esencialmente si.

658

01:43:38.820 --> 01:43:46.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si, por alguna razón, más de nueve personas estuvieran conversando, entonces potencialmente tendríamos un desafío, según tengo entendido.

659

01:43:46.290 --> 01:43:46.830

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si, Joe.

660

01:43:47.340 --> 01:43:54.540

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: Creo que ese número es en realidad más pequeño, no lo confirmo con Rick, pero podría ser seis.

661

01:43:54.930 --> 01:43:55.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Ah, okey.

662

01:43:56.190 --> 01:43:56.520

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: sí.

663

01:43:57.480 --> 01:44:00.600

Joe Hoereth -- UIC, He/Him/His: hay un número específico, podemos confirmarlo y comunicarnos con ustedes.

664

01:44:01.020 --> 01:44:12.300

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Absolutamente sí, pero me refiero a lo que pensé que era el quid de la pregunta de Kevin y creemos que todas sus reuniones en las que delibera deben ser notadas públicamente, visibles y.

665

01:44:13.350 --> 01:44:13.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): así sucesivamente.

666

01:44:15.690 --> 01:44:32.610

Tish Powell: Larry, si puedo intervenir, esto es comercial, mientras que yo solo respondo a esa pregunta, y creo que es importante que la gente lo sepa, porque muchas de las personas que sirven en este grupo de trabajo se conocen entre sí, nos vemos. y tal vez incluso.

667

01:44:33.720 --> 01:44:42.750

Tish Powell: Ya sabes, nos vemos socialmente y es importante que todos seamos conscientes de que somos un organismo público que nos rige.

668

01:44:43.410 --> 01:45:02.940

Tish Powell: La Ley de reuniones abiertas y la forma en que está estructurada la Ley de reuniones abiertas es la mayoría del quórum, así que, como Joe mencionó, es mucho menor que nueve, creo que es alrededor de cuatro o cinco para este grupo de este tamaño.

669

01:45:04.110 --> 01:45:07.470

Tish Powell: Y podemos obtener una aclaración sobre eso y básicamente.

670

01:45:07.500 --> 01:45:10.440

Tish Powell: Y podemos enviar información escrita a todo el mundo, solo para que así sea.

671

01:45:10.440 --> 01:45:11.010

Clara.

672

01:45:12.900 --> 01:45:36.300

Tish Powell: Básicamente no dice que cuatro o cinco o que no pueden reunirse y hablar entre ellos, lo que sí habla es que no pueden reunirse y hablar sobre cosas específicas para la toma de decisiones de política y temas relacionados con el trabajo. de este grupo de trabajo.

673

01:45:37.980 --> 01:45:46.200

Tish Powell: Entonces, si están todos sentados juntos en un banquete, eso no les impide sentarse juntos, no les impide hacerlo.

674

01:45:47.040 --> 01:46:01.380

Tish Powell: hablando entre sí sobre cualquier número de temas, pero cuando se enteran, la mayoría del quórum de este órgano juntos, ustedes, ustedes, no pueden hablar fuera de una reunión.

675

01:46:03.210 --> 01:46:11.490

Tish Powell: Usted sabe que lo hemos anunciado como una reunión abierta, y podemos asegurarnos de que recibamos pautas específicas para todos al respecto, porque es importante saberlo.

676

01:46:12.270 --> 01:46:20.220

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Así que uno de los grandes beneficios de que el Consejo participe en nuestras reuniones, gracias viene de su Pal Joe, creo que es correcto.

677

01:46:20.820 --> 01:46:28.620

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): que serían unas cinco personas para este cuerpo, que sabes que no podrían estar deliberando en privado, que pueden charlar sobre ti.

678

01:46:29.430 --> 01:46:38.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Es más simplemente que queremos que el público esté al tanto de sus deliberaciones reales, así que confirmaremos todo eso y se lo enviaremos por correo electrónico, pero eso es lo que entendemos.

679

01:46:40.170 --> 01:46:52.920

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Bien, déjeme preguntarle si estaría bien si intentáramos que nuestra segunda reunión de este órgano se llevara a cabo el próximo jueves, lo que nos pondría en el camino correcto para hacer un.

680

01:46:53.490 --> 01:47:07.170

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): El primer y tercer jueves para el próximo bit, por lo que comenzaríamos el 7 de octubre a las 6 p.m. y luego continuaríamos hasta el 21 de octubre, el 4 de noviembre, el 18 de noviembre.

681

01:47:08.550 --> 01:47:11.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): 2 de diciembre 16 de diciembre Así que el primero y el tercero.

682

01:47:12.990 --> 01:47:15.120

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Jueves ¿Cómo le sienta eso a la gente?

683

01:47:17.730 --> 01:47:20.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Veo asentimientos de cabeza, veo pulgares arriba.

684

01:47:22.110 --> 01:47:23.310

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Nadie ha tirado un tomate.

685

01:47:26.010 --> 01:47:26.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): bien.

686

01:47:27.750 --> 01:47:47.820

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Por supuesto, verificaremos con toda la gente de logística relevante en la ciudad, para asegurarnos de que sea factible, pero creo que lo haremos, planearemos que estoy al tanto del tiempo, así que quiero ser breve aquí, pero quiero cubrir dos cosas antes de que terminemos con todos ustedes.

687

01:47:50.760 --> 01:47:59.490

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): sí, así que creo que el primer y tercer jueves nos mantendrán alejados tanto del día de acción de gracias como del día o dos antes de Navidad, que será el día bueno y de los veteranos, que casualmente caerá el jueves.

688

01:48:01.320 --> 01:48:18.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Una cosa que quiero mencionar y que se mencionó anteriormente es la noción de reunirse virtualmente versus cara a cara, y sé que este puede ser un tema sobre el que no hay consenso, ya sabes, creo que hay muchas cosas diferentes. puntos de vista en lo que respecta a la mejor manera de.

689

01:48:19.470 --> 01:48:22.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): manejar o frenar o detener la propagación de.

690

01:48:24.930 --> 01:48:26.400

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Yo, yo creo eso.

691

01:48:28.290 --> 01:48:37.380

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sería útil para nosotros escuchar un poco de todos ustedes, y nuevamente estamos tratando de terminarlos a las ocho en punto para que no sea una discusión larga, podría ser algo así.

692

01:48:37.770 --> 01:48:51.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): continúa sin conexión también, si desea enviarnos sus comentarios, pero solo un par de comentarios sobre cómo le gustaría que se tomara la decisión, en relación con una reunión virtual o una reunión cara a cara. sea una discusión larga, podría ser algo que.

693

01:49:04.800 --> 01:49:17.370

Shimon Blanchard: Adelante, sí, bueno, creo que debería ser un consenso, creo que debería ser algo con lo que todos puedan sentirse cómodos, todos lo sabemos, lo que obligará a que sea una situación incómoda que no sea la mejor en sí misma.

694

01:49:18.840 --> 01:49:20.190

Shimon Blanchard: Y ellas deberían ser un consenso.

695

01:49:21.810 --> 01:49:22.350

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): gracias por eso.

696

01:49:27.000 --> 01:49:28.650

Marcus Banner And Marcus Bradley: Un tipo de chico que gobierna la mayoría.

697

01:49:30.870 --> 01:49:32.850

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Hemos escuchado que sí, señor.

698

01:49:35.010 --> 01:49:35.760

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Te vi en silencio.

699

01:49:36.300 --> 01:49:39.390

LeJewel Crigler: sí, al consenso.

700

01:49:40.920 --> 01:49:41.640

LeJewel Crigler: De cualquier manera.

701

01:49:44.880 --> 01:49:47.460

HP: ¿Nos estaba pidiendo que votemos de una manera o.

702

01:49:48.150 --> 01:49:49.320

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Absolutamente no lo soy.

703

01:49:49.350 --> 01:49:51.150

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): En la nieve, estoy solo.

704

01:49:51.600 --> 01:49:53.040

HP: interesado en algunos campos así.

705

01:49:53.070 --> 01:49:59.460

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): sí, lo siento mucho por eso a veces distorsiono no, solo estaba interesado en obtener tu opinión y la estoy entendiendo.

706

01:50:00.450 --> 01:50:05.850

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): En términos de tipo de criterio para decidir si reunirse virtualmente o en persona.

707

01:50:07.980 --> 01:50:08.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Carolyn y Walter.

708

01:50:10.230 --> 01:50:24.060

Carroll's iPhone: Para ser honesto, prefiero las reuniones en persona, las disfruto más, pero los códigos me aterrorizaron. Tengo que ser honesto. Tengo más de 70 años por un par de días y mi hija ya sabe las preocupaciones del sistema inmunológico de vez en cuando.

709

01:50:26.520 --> 01:50:31.980

Carroll's iPhone: Puedo ampliar las reuniones por un tiempo más, pero si tuviéramos que vernos en persona, usaría muchas máscaras.

710

01:50:33.510 --> 01:50:42.690

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Gracias por ser tan vulnerable con esta Carol y solo diré, sé que habrá miembros de este cuerpo, que tendrán hijos, que aún no son elegibles para la vacunación.

711

01:50:43.710 --> 01:50:58.740

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): que pueden tener que poner en cuarentena debido a un compañero de clase estadounidense que se encubra o que usted sabe que son vulnerables ellos mismos, y desafortunadamente lo entienden, tenemos un amigo de la familia que tiene un hijo de cuatro años, lo tiene, así que sé que podría ser una consideración Walter.

712

01:50:59.760 --> 01:51:09.960

Walter Blalark: Me encanta la comodidad de mi hogar. Podría hacer cualquiera de las dos cosas, pero la reunión de zoom es muy, muy, muy cómoda conmigo con mi agenda, pero eh.

713

01:51:10.410 --> 01:51:21.660

Walter Blalark: Sabes que me encantan las reuniones en persona, esto es, esto está bien para mí hasta que tal vez podamos ver qué está pasando con esta esta esta variación y.

714

01:51:22.680 --> 01:51:24.420

Walter Blalark: Estaré encantado de conocer de cualquier manera.

715

01:51:24.960 --> 01:51:27.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Muchas gracias Aubrey por ese aporte a él e Ismael.

716

01:51:29.550 --> 01:51:36.900

Aubree Flickema (she/her): sí, en ese sentido, sabes que debes ser consciente e incluso cuando decidimos si decidimos volver y hacer un formato de prisión.

717

01:51:38.940 --> 01:51:48.360

Aubree Flickema (she/her): ¿Ha habido alguna conversación sobre lo que se necesitaría para ofrecer algún tipo de modelo híbrido para que aquellos que tal vez no sean un equipo unicornio aún puedan participar?

718

01:51:48.690 --> 01:51:54.180

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): sí, gran pregunta, eso es en realidad algo que ya existe en la ciudad de Elgin porque.

719

01:51:54.690 --> 01:52:03.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Como habréis podido comprobar durante el Ayuntamiento algunos miembros del Ayuntamiento están presentes en la Cámara y algunos participan de forma remota, de hecho nosotros también hemos participado de forma remota.

720

01:52:04.440 --> 01:52:19.080

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Creemos que para ser una viabilidad sin mucha dificultad, habiendo dicho eso, creo que saben que ciertamente hay razones para luchar por una especie de campo de juego que no es la palabra que quiero, sino una.

721

01:52:20.340 --> 01:52:34.650

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Una consistencia de acceso, ya sabes, sea lo que sea que se vea, yo mismo enseñé en la universidad y tendré algunos estudiantes en zoom y algunos en persona y, sinceramente, a veces me resulta complicado mantenerme al día con los que están allí de forma remota así que.

722

01:52:35.820 --> 01:52:44.010

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): No quiero decir que no deberíamos, pero solo para compartir una perspectiva personal, este aporte es muy apreciado y creo que eso.

723

01:52:45.090 --> 01:52:55.320

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): A menos que haya una objeción enérgica, creo que en aras de la eficiencia, probablemente sugeriríamos que la reunión de la próxima semana se realice de manera virtual, dado que no esperamos que haya un.

724

01:52:56.460 --> 01:53:03.900

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): enorme cambio en la trayectoria de la terrible pandemia entre ahora y entonces.

725

01:53:04.710 --> 01:53:17.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero continuaremos discutiendo esto con todos ustedes de manera continua, y por favor no dude, ya sea en privado por correo electrónico o en estas reuniones para compartir con nosotros sus puntos de vista al respecto, queremos ser muy respetuosos con lo que usted quisiera.

726

01:53:18.480 --> 01:53:26.160

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Lo último que no creo que sea en realidad una discusión completa, pero quizás más una llamada a la acción para todos ustedes.

727

01:53:26.760 --> 01:53:36.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Es realmente importante para nosotros asegurarnos de que se le proporcione todo el tipo de información de fondo que cree que necesita.

728

01:53:36.810 --> 01:53:42.060

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Con el fin de llegar a las mejores recomendaciones posibles y para que pueda tomar la forma de.

729

01:53:42.990 --> 01:53:52.470

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Los datos guardados por el departamento de policía de Elgin, podrían tomar la forma de estudios realizados sobre vigilancia policial en otros lugares, podrían tomar la forma de ya sabes.

730

01:53:52.980 --> 01:53:59.970

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): La información de archivo sobre lo que sucedió con la policía de Elgin se basa más en una historia, ya sabes, en lugar de solo datos.

731

01:54:00.660 --> 01:54:05.130

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): hay todo tipo de cosas diferentes que todos querrán saber y comprender antes que ustedes.

732

01:54:05.640 --> 01:54:13.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): emitir un juicio sobre algo, por lo que tenía la intención de tener una discusión más profunda esta noche sobre el tipo de información que necesita, pero.

733

01:54:14.130 --> 01:54:25.410

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Creo que es prioritario terminar a tiempo, así que lo que me gustaría pedirles es que se tomen un tiempo entre ahora y cuando nos volvamos a encontrar, pero preferiblemente.

734

01:54:25.830 --> 01:54:33.450

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): más temprano que tarde, para que podamos entregarle parte de esta información cuando nos reunamos la próxima vez para pensar un poco sobre qué tipo de información.

735

01:54:34.020 --> 01:54:56.940

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): realmente le gustaría tener que abordar los temas que están dentro de su alcance de trabajo, y una forma de comunicárnoslos es utilizando el Grupo de trabajo policial en la ciudad de Elgin, orgía de puntos que sé que ha visto en su bandeja de entrada ya está controlando TaskForce@cityofelgin.org.

736

01:54:57.960 --> 01:55:05.280

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): También en ese sentido, quiero tomarme un momento para leer un correo electrónico que recibimos de un miembro del público.

737

01:55:07.080 --> 01:55:11.100

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): que deseaba compartir este comentario directamente con el grupo de trabajo.

738

01:55:12.330 --> 01:55:22.530

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Esto está firmado como mamá de Elgin y dice que he vivido toda la vida en Elgin. Soy una mujer negra profesional de 45 años y madre de dos hijos adolescentes.

739

01:55:22.920 --> 01:55:31.560

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): He visto la lucha racial que ha plagado la ciudad de Elgin. Sentí que tenía que ocultar mi identidad aquí para evitar represalias por discutir esto.

740

01:55:32.070 --> 01:55:41.670

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Me enteré de una publicación reciente en Facebook del cirujano Enrique Santiago, donde hace una declaración sobre su regreso después de varias operaciones en su hombro.

741

01:55:42.360 --> 01:55:54.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Si bien lo felicito por su recuperación, estoy profundamente perturbado por sus comentarios de seguimiento sobre la cita, vea cómo deberían ser realmente las COP y no esta palabra política con C tranquila lo suficiente como una cita cercana.

742

01:55:54.990 --> 01:56:01.200

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): ¿Cómo no podemos sentirnos perturbados en este clima de reforma y cambio policial, si vamos a volver a los viejos tiempos de la policía?

743

01:56:01.650 --> 01:56:06.510

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): La ciudad ha hecho grandes avances para superar y sanar y veo esto como un gran revés.

744

01:56:07.020 --> 01:56:15.210

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Este es el tipo de supervisor, que va a guiar a los oficiales de policía más jóvenes durante un tiempo de cambio para decirme cómo la comunidad negra e hispana no debe ser molestada.

745

01:56:16.080 --> 01:56:28.320

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): perturbado He pensado en enviar esta publicación a los periódicos locales, pero espero que la ciudad pueda hacer lo correcto aquí, este no es el tipo de comportamiento que un líder del departamento de policía debería estar diciendo sinceramente, mamá Elgin.

746

01:56:30.990 --> 01:56:39.360

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Nuevamente, esta es una dirección de correo electrónico disponible para todos los policías TaskForce@cityofelgin.org.

747

01:56:40.080 --> 01:56:49.440

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Entonces, cualquier miembro del público que esté viendo y que quiera compartir algo con el grupo de trabajo puede sentirse libre de enviar a ese correo electrónico todos los correos electrónicos que se compartirán íntegramente y se editarán.

748

01:56:50.160 --> 01:56:59.040

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Con el grupo de trabajo y ciertamente también nos esforzaremos por proporcionar otros métodos mecánicos para que el público proporcione información, a medida que avanzamos.

749

01:57:00.300 --> 01:57:01.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Así que estamos llegando al final de la hora.

750

01:57:03.090 --> 01:57:13.890

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Invitaría a cualquiera que quisiera compartir algún tipo de conclusión de esta noche para que quizás haga eso brevemente, algo que se está quitando de la reunión de esta noche antes que nosotros.

751

01:57:15.420 --> 01:57:16.500

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Hazte a un lado por esta noche.

752

01:57:18.540 --> 01:57:30.360

Walter Blalark: Bueno, te agradezco por esa carta que acabas de leer, demuestra que tenemos trabajo que hacer y me alegra que tengas los nervios para escribir eso, así que te agradezco que Larry por leerla aprecio.

753

01:57:30.810 --> 01:57:31.260

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Cuando tengas.

754

01:57:34.140 --> 01:57:36.240

Tish Powell: Casada, soy la concejal Powell.

755

01:57:38.220 --> 01:57:41.820

Tish Powell: Ya sabes, solo habla de los continuos desafíos.

756

01:57:43.650 --> 01:57:50.190

Tish Powell: de solo la cultura de la policía, no solo en Elgin, sino solo de la cultura de la policía y Estados Unidos.

757

01:57:51.720 --> 01:57:57.090

Tish Powell: es parte de por qué estamos aquí es algo que.

758

01:57:58.350 --> 01:58:05.340

Tish Powell: Sé que va a ser difícil de afrontar, pero tengo esperanzas y eso creo.

759

01:58:07.170 --> 01:58:23.850

Tish Powell: Este grupo tendrá la capacidad de hacer algún cambio significativo, solo le pediría a Larry que si puedes reenviar eso a todos en el grupo de trabajo, definitivamente quiero verlo, lo tenemos.

760

01:58:24.960 --> 01:58:34.980

Tish Powell: medidas de investigación implementadas, porque en realidad hemos contratado a una empresa de investigación externa para que la examine.

761

01:58:36.240 --> 01:58:37.800

Tish Powell: preocupaciones y.

762

01:58:39.450 --> 01:58:57.630

Tish Powell: quejas que han llegado al departamento de policía, dependiendo de cuál sea el problema, así que esto muy bien es algo sobre lo que probablemente necesitará un poco de seguimiento, así que gracias a esa persona que comparte su preocupación.

763

01:58:58.140 --> 01:58:59.910

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Ella finalmente quería agregar.

764

01:59:01.440 --> 01:59:13.290

City Hall Council Chambers: Sí, si pudiera reenviarme el correo electrónico, y yo me comunicaré con ella y su consejero, dijo Paul, hay procesos establecidos para investigar.

765

01:59:14.550 --> 01:59:24.480

City Hall Council Chambers: Sabes lo que se publicó. No vi el contexto completo de lo que se publicó. Así que si me lo pueden reenviar, y habrá un seguimiento del asunto, gracias.

766

01:59:25.500 --> 01:59:26.190

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sin duda.

767

01:59:27.840 --> 01:59:32.610

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Y nuevamente, como digo, me refiero a que cualquier correo electrónico enviado a esa dirección será compartido con todos.

768

01:59:37.530 --> 01:59:43.050

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Solo quiero tomar un punto de privilegio personal y decirles a todos lo agradecido y agradecido que estoy por esta reunión.

769

01:59:43.680 --> 01:59:52.590

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Sé que nos ha costado un poco llegar aquí, o si dicen que nos llevamos un minuto, creo que es lo que dicen los jóvenes, que nos ha costado un minuto llegar a esta primera reunión.

770

01:59:53.820 --> 02:00:00.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Pero es tan significativo para mí personal y profesionalmente y sé que Sarah Norm y Joe sienten lo mismo.

771

02:00:00.870 --> 02:00:09.030

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): Tener la oportunidad de trabajar con todos ustedes, y un trabajo tan importante, así que quiero agradecer a los miembros del Consejo Powell y Shaw por confiar en nosotros con eso y todo.

772

02:00:09.570 --> 02:00:24.480

Larry Schooler, Equipo de facilitación (he/him/his): El Grupo de Trabajo agradece al Jefe Lalley por acompañarnos, pero, lo más importante, gracias a todos, planearemos verlos el próximo jueves a las seis en punto con más detalles por correo electrónico. Pero hasta entonces, muchas gracias, y que tengan un maravilloso noche.

773

02:00:25.950 --> 02:00:26.520

Penelope Williams: buenas noches.

774

02:00:28.470 --> 02:00:28.890

Kevin Zaldivar he/him: Todos

775

02:00:29.250 --> 02:00:29.790

Norma Ramos (Equipo de facilitación UIC - she, her, ella): buenas noches.

776

02:00:30.780 --> 02:00:33.030

LeJewel Crigler: Gracias, buenas noches a todos, adiós.

777

02:00:33.510 --> 02:00:34.770

Walter Blalark: Nike la frase.

778

02:00:35.880 --> 02:00:36.930

Carroll's iPhone: Nosotras salvamos a todas.

779

02:00:38.700 --> 02:00:39.240

HP: Sé.