

Noviembre 18, 2021 – transcripción de la reunión
Grupo de trabajo comunitario sobre la vigilancia policial

1

00:00:51.750 --> 00:00:55.920

Sara Omar: ¿Puede dejar de grabar hasta que comencemos la reunión real?

2

00:00:56.910 --> 00:00:58.380

Equipo de facilitación: De acuerdo, sí.

3

00:00:58.920 --> 00:01:00.120

Ismael Cordovà: Quejas internas.

4

00:01:01.770 --> 00:01:02.760

Ismael Cordovà: Oh, lo siento.

5

00:01:03.780 --> 00:01:04.380

Ismael Cordovà: soy.

6

00:01:05.550 --> 00:01:13.350

Ismael Cordovà: Revisar las quejas internas de los supervisores que se quejan de sus subordinados y más obedientes.

7

00:01:13.770 --> 00:01:17.910

Ismael Cordovà: quejarse o presentar quejas con respecto a sus supervisores o líderes.

8

00:01:18.480 --> 00:01:25.530

Ismael Cordovà: como ver dónde existen actualmente en eso, y qué está trabajando el departamento de policía para abordar esas quejas internas.

9

00:01:25.830 --> 00:01:31.950

Ismael Cordovà: Y luego realmente cae en el clima nacional, sé que no tenemos eso en el boletín, pero una cosa de la que hablamos fue.

10

00:01:32.460 --> 00:01:40.680

Ismael Cordovà: La relación entre el clima nacional y cómo está impactando a nuestra ciudad y cómo está impactando a nuestros residentes al ver también el departamento de policía.

11

00:01:42.330 --> 00:01:55.230

Ismael Cordovà: Nuevamente, me disculpo, fui a Joel se une a la reunión. Me encantaría que ella explicara estos temas, un poco más a todos ustedes, pero estoy disponible para responder cualquier pregunta que puedan tener sobre esos subcomités.

12

00:01:56.700 --> 00:01:57.420

Sara Omar: Gracias.

13

00:01:58.050 --> 00:02:08.340

Sara Omar: Chanel nuevamente, todos estos son temas propuestos, creo que solo nuestra intención es presentar algunas sugerencias para tener que iniciar la conversación.

14

00:02:09.120 --> 00:02:18.270

Sara Omar: Realmente estos son los congresistas lo que identificamos como el líder, con el equipo de liderazgo identificado como los temas que deben.

15

00:02:18.750 --> 00:02:26.070

Sara Omar: Para comenzar esta conversación sobre lo que debería ser una cosa del subcomité antes de que lo abramos para la discusión y veo que puede.

16

00:02:26.400 --> 00:02:45.780

Sara Omar: Kevin, también estamos proponiendo un enfoque al abordar quizás tres temas primero y luego, una vez que abordamos esos temas, vamos y seguimos con los tres después de eso, solo para aquellos que estén interesados en participar en múltiples.

17

00:02:46.800 --> 00:02:50.610

Sara Omar: Múltiples subcomités no son demasiados.

18

00:02:53.010 --> 00:03:08.040

Sara Omar: En un momento con eso, quiero abrirme a las reacciones, pensamientos, qué es lo que falta, qué debería, qué te gusta de esta lista de seis y puedo tener una conversación. Kevin, veo tu mano levantada y luego Denise.

19

00:03:09.540 --> 00:03:20.220

Kevin Joshua: Solo quería hacer una declaración rápida: Es esto en vivo en este momento, sé que acabas de comenzar a grabar, no lo veo en vivo en YouTube y un par de personas me pidieron que me preguntaran dónde estaba.

20

00:03:22.980 --> 00:03:23.610

Sara Omar: Um.

21

00:03:26.040 --> 00:03:29.010

Sara Omar: Ul cree que debería estar en vivo, pero si m.

22

00:03:30.090 --> 00:03:36.480

Sara Omar: no lo está viendo, nos aseguraremos de que esté en vivo, gracias por señalar eso, pensamos que era.

23

00:03:38.070 --> 00:03:40.020

Sara Omar: ¿Tiene algún otro comentario o pregunta?

24

00:03:40.770 --> 00:03:51.330

Kevin Joshua: Solo me gustaría guardarlo cuando las joyas estén aquí, espero que le dé un poco más de tiempo para preguntarle a ella y al liderazgo en general las preguntas generales, pero tengo algunos comentarios antes.

25

00:03:51.810 --> 00:03:54.480

Sara Omar: Bien, gracias Denise y luego Marcus.

26

00:03:55.560 --> 00:04:09.900

Danise Habun: Muy rápido, algo que no sé si el equipo de liderazgo, y todos ustedes saben, es que hubo un informe en un estudio que analizó la ciudad de Elgin y la policía.

27

00:04:10.740 --> 00:04:21.450

Danise Habun: En torno a las disparidades raciales, así que creo que saben que habrá quién tendrá nuestro grupo para obtener esa información si está disponible si regresa.

28

00:04:22.140 --> 00:04:32.460

Danise Habun: Pero creo que ese informe ha tardado mucho en llegar, así que solo quería señalar que ese trabajo al menos el comienzo se ha producido.

29

00:04:32.940 --> 00:04:47.040

Ismael Cordovà: Sí, Denise Denise, nos enteramos de ese informe correcto y es por eso que lo incorporamos a las disparidades raciales, de modo que se incluiría en ese subcomité si decidimos seguir adelante con el, gracias por mencionarlo.

30

00:04:47.370 --> 00:04:48.120

Danise Habun: **OK gracias.**

31

00:04:50.130 --> 00:04:50.790

Sara Omar: Oh Marcus.

32

00:04:53.220 --> 00:04:58.350

Marcus "The People's Champ" Banner: Ustedes dijeron que seis temas, veo tres, ¿hay alguna manera de arreglar esta pantalla, donde puedo ver los otros tres?

33

00:04:58.620 --> 00:05:07.380

Sara Omar: Sí, Kevin, ¿quieres dejar de compartir y luego podemos hacer los seis en una diapositiva superior?

34

00:05:08.370 --> 00:05:09.390

Marcus "The People's Champ" Banner: OK, lo veo ahora.

35

00:05:11.160 --> 00:05:15.750

Sara Omar: Sí, lo haremos rápidamente para que estén todos en una diapositiva para que todos podamos verlos.

36

00:05:21.000 --> 00:05:23.130

Sara Omar: Tengo curiosidad por la suya.

37

00:05:24.210 --> 00:05:25.500

Marcus "The People's Champ" Banner: comentarios para hacer también.

38

00:05:25.740 --> 00:05:25.950

Sí.

39

00:05:31.860 --> 00:05:33.630

Ismael Cordovà: Solo te lo reitero.

40

00:05:35.250 --> 00:05:36.840

Ismael Cordovà: O tú, Marcus, lo siento.

41

00:05:37.440 --> 00:05:57.150

Ismael Cordovà: Los seis nuestros perfiles raciales y disparidades, reclutamiento y contratación y capacitación de retención, responsabilidad y disciplina, cultura policial y clima o clima político en general, me disculpo y la presencia policial no están en ese orden, pero esos son los únicos.

42

00:06:12.690 --> 00:06:17.700

Marcus "The People's Champ" Banner: Vi algo ahí con la fuerza de Sam y el daño colateral.

43

00:06:20.910 --> 00:06:30.720

Marcus "The People's Champ" Banner: sí, la práctica de algún daño colateral a la comunidad negra ahora sé que esa cosa en particular no estaba redactada de esa manera.

44

00:06:32.010 --> 00:06:44.730

Marcus "The People's Champ" Banner: Lo que el tema fue compromisos forzados en el daño colateral dentro de la comunidad negra, entonces tengo un problema, parece que este grupo de trabajo es una farsa.

45

00:06:45.720 --> 00:06:56.340

Marcus "The People's Champ" Banner: Primero perdemos el tiempo hablando de la estructura de gobierno que nos gobierna, y luego solo para que la ciudad vuelva y nos diga bien que así es como hay que gobernarse.

46

00:06:57.990 --> 00:07:07.440

Marcus "The People's Champ" Banner: Luego elegimos un organismo de gobierno que no llega a gobernar porque nuevamente dijo cómo gobernar y de qué hablar sobre cómo hablar de ello.

47

00:07:08.700 --> 00:07:10.050

Marcus "The People's Champ" Banner: Yo solo creo la narrativa.

48

00:07:13.500 --> 00:07:24.540

Marcus "The People's Champ" Banner: La ciudad está buscando impulsar una narrativa sin abordar ninguno de los problemas difíciles a los que nos enfrentamos con el sistema policial, que el 99% de las veces hace este trabajo y no lo hace bien.

49

00:07:25.350 --> 00:07:29.100

Marcus "The People's Champ" Banner: Luego tenemos ese 1% que se destina a la comunidad minoritaria de bajos ingresos.

50

00:07:29.670 --> 00:07:39.330

Marcus "The People's Champ" Banner: La mayoría de las comunidades negras y los compromisos forzados serían leyes y ordenanzas insignificantes e innecesarias que, en su mayoría, solo se hacen cumplir en nuestras comunidades bajo el disfraz de la seguridad pública.

51

00:07:40.320 --> 00:07:49.710

Marcus "The People's Champ" Banner: Esta sociedad destaca el gran trabajo del 99% que se está haciendo solo para blanquear la devastación que el 1% inflige a nuestra comunidad negra.

52

00:07:50.850 --> 00:08:00.690

Marcus "The People's Champ" Banner: Luego tenemos, por otro lado, el 99% de las personas negras en nuestras comunidades que trabajan duro y son personas orientadas a la familia que solo intentan aferrarse al llamado sueño americano.

53

00:08:01.980 --> 00:08:07.860

Marcus "The People's Champ" Banner: Luego tenemos el 1% de nuestra comunidad que se involucra de lleno en tonterías y comportamientos destructivos de la comunidad.

54

00:08:08.580 --> 00:08:17.460

Marcus "The People's Champ" Banner: Luego, la sociedad en general destaca ese 1% para justificar el 1% de las fuerzas del orden y pintarlos como héroes proactivos constantemente.

55

00:08:17.760 --> 00:08:27.240

Marcus "The People's Champ" Banner: protegiéndolos y protegiendo a esos individuos de ser considerados responsables como si fueran la institución cuando los individuos, la herramienta, no uno en el mismo.

56

00:08:28.050 --> 00:08:44.550

Marcus "The People's Champ" Banner: Esto ha continuado durante generaciones, quiero decir que estamos lo suficientemente cansados o estamos aquí para hacer algunos cambios impactantes al equilibrar el poder de la responsabilidad y arrojar luz sobre el abuso de poder del 1% o Este es solo otro espectáculo de perros y ponis.

57

00:08:44.820 --> 00:08:45.450

Marcus "The People's Champ" Banner: Para el sitio.

58

00:08:45.630 --> 00:08:50.940

Marcus "The People's Champ" Banner: Puedo seguir destacando el gran trabajo que está realizando nuestro 99%.

59

00:08:51.480 --> 00:08:51.900

Sara Omar: Mark es.

60

00:08:54.690 --> 00:09:05.940

Marcus "The People's Champ" Banner: No a través de un laberinto inteligente solo para terminar en el mismo lugar con las mismas personas y las mismas instituciones, tomando exactamente las mismas decisiones finales y diciéndonos cómo se supone que debemos gastar nuestros dólares de impuestos.

61

00:09:06.360 --> 00:09:12.270

Sara Omar: No, gracias Marcus realmente aprecio que me refiero a qué recomendarías, qué ves en esta lista que falta.

62

00:09:13.320 --> 00:09:22.290

Marcus "The People's Champ" Banner: Es la práctica de los enfrentamientos de fuerza recompensada para hablar de la fuerza de los enfrentamientos y la fuerza son dos cosas diferentes.

63

00:09:22.650 --> 00:09:23.790

Sara Omar: Bien bien.

64

00:09:25.260 --> 00:09:33.840

Marcus "The People's Champ" Banner: El problema y la raíz son los compromisos forzados en los que nadie en la comunidad negra se preocupa cuando llega la policía y hacen su trabajo, estamos felices de verlos.

65

00:09:34.140 --> 00:09:43.290

Marcus "The People's Champ" Banner: El problema es cuando comienzan a abastecerse y cazar en nuestros vecindarios. ¿Alguna vez se subió a su automóvil y condujo una cuadra o dos antes de abrocharse el cinturón de seguridad?

66

00:09:43.680 --> 00:09:52.170

Marcus "The People's Champ" Banner: Imagínese si alguien estuviera sentado allí con una lupa tan pronto como usted se alejara una cuadra y lo detuviera y le dijera que no puede ver eso y luego lo saque de su auto.

67

00:09:52.710 --> 00:10:03.960

Marcus "The People's Champ" Banner: Si quieres registrar tu auto en busca de drogas y todo este tipo de cosas, este es el tipo de compromisos forzados de los que estoy hablando o estar parado mirando y esperando para ver si cruzaste imprudentemente o gastaste en el suelo.

68

00:10:05.040 --> 00:10:05.640

Marcus "The People's Champ" Banner: Este es.

69

00:10:05.850 --> 00:10:09.390

Marcus "The People's Champ" Banner: Estas son las prácticas que hacen las fuerzas del orden y que deben abordarse.

70

00:10:09.750 --> 00:10:19.830

Sara Omar: Quiero decir, agregaremos la palabra compromiso y creo que eso era lo que éramos, esto se proponía aquí, no tenía la intención de recompensar de ninguna manera.

71

00:10:21.300 --> 00:10:27.420

Sara Omar: Podemos agregarnos si cree que eso es lo que debe agregarse durante el entrenamiento a algo como esto.

72

00:10:27.510 --> 00:10:27.930

Sara Omar: tema.

73

00:10:28.200 --> 00:10:39.960

Marcus "The People's Champ" Banner: La primera vez, la última vez que hablamos, no tomes mi palabra. Digo exactamente lo que quiero decir. No necesito que nadie interprete mis palabras y luego me recompense con algo diferente. Esta es la segunda vez que esto. pasó.

74

00:10:45.060 --> 00:10:52.230

Marcus "The People's Champ" Banner: es como si no quisiéramos ocuparnos de la raíz del problema, queremos seguir lidiando con los problemas superficiales si llegamos a la raíz, entonces no hay problemas superficiales.

75

00:10:53.070 --> 00:11:05.520

Marcus "The People's Champ" Banner: Y si los que están en el cargo no tienen el coraje de luchar por lo que necesitamos y quieren seguir aceptando lo que los que están en el poder están dispuestos a dar, entonces tengo que apartarme y dejar que las personas que estén dispuestas a luchar por la lucha y obtener lo que necesitamos, no lo que ellos quieren dar.

76

00:11:10.530 --> 00:11:10.830

Sara Omar: Por favor.

77

00:11:11.700 --> 00:11:12.780

Joshua Brockway: Haz la pregunta muy rápido.

78

00:11:13.800 --> 00:11:15.180

Joshua Brockway: Como punto de aclaración.

79

00:11:16.260 --> 00:11:22.410

Joshua Brockway: ¿Cuál es el Marcus cuando hablas de esto? ¿Cómo encaja eso también dentro de la práctica de la trampa?

80

00:11:24.810 --> 00:11:27.510

Joshua Brockway: En términos de disparidades de perfiles raciales y de otro tipo.

81

00:11:32.130 --> 00:11:45.930

Marcus "The People's Champ" Banner: Después del tratamiento, no es lo mismo que un compromiso forzado. Oh, e inténtalo en un momento en que están creando una investigación y están apuntando a personas que probablemente ya están haciendo algunas cosas en un compromiso forzado.

82

00:11:46.800 --> 00:11:57.000

Marcus "The People's Champ" Banner: Digamos que las fuerzas del orden entraron en los vecindarios blancos y cerraron a todos los niños de la escuela intermedia y secundaria en su camino a la escuela porque encajan en el perfil del próximo niño que va a disparar a la escuela.

83

00:11:57.480 --> 00:12:03.570

Marcus "The People's Champ" Banner: Y luego, dijeron que estamos haciendo esto porque es seguridad pública, este podría ser el niño, el próximo niño con un arma que dispara contra la escuela.

84

00:12:04.680 --> 00:12:15.870

Marcus "The People's Champ" Banner: Entonces, esos se ven obligados a participar cuando ven al niño caminando por la calle, detienen a un niño al que comienzan a acosar, comienzan a asomar y ven al niño cruzar la calle fuera de la pasarela y luego el ejemplo.

85

00:12:17.490 --> 00:12:30.540

Marcus "The People's Champ" Banner: Esos son compromisos forzados y, en general, un compromiso forzado termina con algún tipo de acusación de resistencia al arresto, porque la persona no sabe lo que hizo mal y todo lo que sabe es que la policía los ataca con algún tipo de espera.

86

00:12:32.040 --> 00:12:36.300

Marcus "The People's Champ" Banner: Por alguna infracción menor, el blanco gira en el suelo que no tienen ni idea.

87

00:12:41.460 --> 00:12:44.130

Ismael Cordovà: Sarah, si puedo hablar, sería genial.

88

00:12:45.450 --> 00:12:50.220

Sara Omar: Sí, creo que estás al lado de tu mano y luego Joshua y Kevin.

89

00:12:53.580 --> 00:12:56.160

Ismael Cordovà: Así que mis disculpas, no estaba en video antes.

90

00:12:57.360 --> 00:12:59.880

Ismael Cordovà: Quería dirigirme.

91

00:13:01.170 --> 00:13:03.330

Ismael Cordovà: lo que ha estado pasando, porque tengo ganas.

92

00:13:05.250 --> 00:13:11.970

Ismael Cordovà: Aquí vamos enfilando y caminando hacia un camino en el que la dirección no estaba destinada a ir, y eso creo.

93

00:13:12.420 --> 00:13:22.290

Ismael Cordovà: Entiendo la pasión y dedicación de todos por el trabajo que estamos haciendo, creo que lo que estamos haciendo es muy, muy importante en estos temas son todos muy importantes.

94

00:13:22.680 --> 00:13:28.680

Ismael Cordovà: Así que sé que Walter y yo mismo, ya sabes, nos comunicamos con ciertos miembros del grupo de trabajo.

95

00:13:28.920 --> 00:13:41.910

Ismael Cordovà: Queríamos escuchar los comentarios de todos, nos alentamos a que sigamos comunicándonos, para que podamos expresar sus opiniones y sus inquietudes en la reunión de nuestro equipo de liderazgo, por lo que quiero abordar que hicimos mucho de trabajo para.

96

00:13:42.180 --> 00:13:42.690

Ismael Cordovà: Sentarse.

97

00:13:42.750 --> 00:13:50.760

Ismael Cordovà: y conversar y discutir lo que hemos escuchado y en lo que somos sólidos creemos o ciertos temas que debemos discutir y traerlos a todos ustedes.

98

00:13:51.510 --> 00:14:03.690

Ismael Cordovà: Y nada tuvo la intención de socavar a nadie más, o reformularlos o someterlos a una narrativa diferente, en realidad solo fuimos nosotros trayendo esto a la mesa y tratando de llegar.

99

00:14:04.770 --> 00:14:16.500

Ismael Cordovà: Jen subcomités más generales que pueden ser inclusivos, para ciertos temas, así que Marcus. Te escucho cuando dices que es importante hablar sobre la trampa, pero también sobre los compromisos de la fuerza.

100

00:14:16.740 --> 00:14:27.480

Ismael Cordovà: Y eso también es como un punto en el que dije: hablemos de por qué estas personas están en las comunidades de bajos ingresos, ¿es porque realmente se benefician de eso o es porque?

101

00:14:27.840 --> 00:14:38.970

Ismael Cordovà: Asumen que las personas negras y morenas en un determinado vecindario son más propensas a la violencia, pero cada investigación que verificará es que la vigilancia excesiva obviamente equivale a la denuncia excesiva.

102

00:14:39.240 --> 00:14:45.450

Ismael Cordovà: Y así, las cosas son temas, todos estos son temas en los que puede analizar más y más a medida que avanzamos en esto.

103

00:14:47.160 --> 00:14:56.160

Ismael Cordovà: Sé que solo hablo por mí mismo, el equipo de liderazgo no está aquí para ser otro espectáculo de ponis para el ayuntamiento o para la ciudad por nada.

104

00:14:56.670 --> 00:15:09.450

Ismael Cordovà: Venimos avanzando con nuestros propios pensamientos y mentalidades respectivas y respeto a las mujeres del Consejo poderosas y respeto a la consonante Shaw, pero no hablamos por ellas y no abogamos por sus mensajes.

105

00:15:10.140 --> 00:15:15.180

Ismael Cordovà: Porque ellos también tienen su plataforma para hacer eso, así que ni siquiera creo que realmente nos necesiten.

106

00:15:15.900 --> 00:15:22.470

Ismael Cordovà: Pero solo para reiterar que no quiero quitarle el tiempo a todos y animo a todos los demás a compartir sus puntos de vista, ya sea que estén de acuerdo o en desacuerdo con estos otros comités.

107

00:15:22.980 --> 00:15:37.680

Ismael Cordovà: Pero solo quiero reiterar que el trabajo que estamos haciendo es muy, muy importante, y necesitamos identificarnos, es decir, si no sentimos que lo es, entonces quizás este no es el rol en el que deberías estar sirviendo. nuestra Comunidad y eso es solo en mi propia opinión respectiva.

108

00:15:38.520 --> 00:15:42.870

Ismael Cordovà: Sabes, solo deseo que todos prueben esta oportunidad para realmente avanzar y.

109

00:15:43.170 --> 00:15:55.500

Ismael Cordovà: aprenda cómo podemos mejorar nuestra comunidad, porque es un proceso continuo, no solo este grupo de trabajo, y con eso obtuve mi tribuna, me disculpo, y luego gracias por compartir sus pensamientos.

110

00:16:01.440 --> 00:16:13.170

Marcus "The People's Champ" Banner: Y digo que no cambien mis palabras correctamente y en cuanto a servir a la comunidad en este sentido, no sé cuánto tiempo ha estado involucrado y qué sabe sobre lo que sucede en la ciudad.

111

00:16:13.800 --> 00:16:21.660

Marcus "The People's Champ" Banner: Muy bien, entonces vienes desde la perspectiva de un bebé y el Ayuntamiento dijo que ellos formaron este grupo.

112

00:16:21.930 --> 00:16:30.210

Marcus "The People's Champ" Banner: A propósito, tienes gente que ha estado lidiando con estas cosas durante unos 1520 3040 años y luego tienes gente que acaba de empezar ayer.

113

00:16:30.390 --> 00:16:41.430

Marcus "The People's Champ" Banner: Así que es como si tuvieras a un hombre de 40 años teniendo una conversación con él tratando de decirte cómo y qué va a funcionar y qué hay de bueno en todas estas ideas y todas estas cosas que están sucediendo en otras ciudades.

114

00:16:41.820 --> 00:16:45.900

Marcus "The People's Champ" Banner: No necesitamos ir a otras ciudades, puedo darte un diseño aquí mismo en nuestra propia ciudad.

115

00:16:46.350 --> 00:16:51.630

Marcus "The People's Champ" Banner: Y lo desafié, puedes exponer todo el arresto y te mostraré exactamente lo que estás en compromisos forzados o en rojo.

116

00:16:52.080 --> 00:17:04.800

Marcus "The People's Champ" Banner: Eliminas los compromisos forzados y eliminas el problema dentro del período de la luna negra y muchas de estas cosas deben decirse que se trata de la comunidad negra, nosotros somos los que estamos tomando la mezcla de todo con.

117

00:17:05.340 --> 00:17:12.300

Marcus "The People's Champ" Banner: Nuestra sociedad quiere seguir adelante y si es para todos, entonces estamos bien, con eso, pero si estos fueran negros con los que tendríamos un problema.

118

00:17:13.860 --> 00:17:15.420

Marcus "The People's Champ" Banner: Necesitas ser específico aquí.

119

00:17:17.610 --> 00:17:24.750

Sara Omar: Notado, y estamos tomando notas muy detalladas de los mercados y lo agregaremos como un tema propuesto.

120

00:17:26.850 --> 00:17:33.720

Marcus "The People's Champ" Banner: Y de nuevo está hablando sobre la dirección en la que se supone que debemos ir allí, lo que me dice que tienes algunas ideas preconcebidas.

121

00:17:34.290 --> 00:17:42.540

Marcus "The People's Champ" Banner: narrativa de dónde vamos a llevarnos este premio que se supone que terminará y qué se supone que saldremos de aquí para hacer que la ciudad parezca que hicieron un trabajo maravilloso.

122

00:17:42.870 --> 00:17:45.720

Sara Omar: Esa no es nuestra intención, esto es de nuevo, estos son todos.

123

00:17:46.560 --> 00:17:53.940

Marcus "The People's Champ" Banner: Evidencia frente a mí bien, lo que sea que digas la atención sólo estoy mirando lo que está pasando frente a mí eso es todo, sí.

124

00:17:54.120 --> 00:17:58.260

Sara Omar: Y luego, nuevamente, solo quiero reiterar si todo esto está propuesto.

125

00:17:58.350 --> 00:18:07.080

Sara Omar: Podemos empezar desde cero y hacer otra lista o podemos decir qué pasa si estos son los seis con los que queremos avanzar.

126

00:18:07.500 --> 00:18:19.860

Sara Omar: o y agregue más detalles debajo de cada uno si eso es lo que debemos hacer. Entendemos que realmente debemos describir que es un compromiso forzado y tomaremos nota de eso.

127

00:18:21.060 --> 00:18:23.670

Ismael Cordovà: Entonces quiero aclarar algo, y eso es.

128

00:18:24.720 --> 00:18:40.710

Ismael Cordovà: Todos somos adultos, no tengo que repetir eso en cada una de las reuniones que tenemos, por lo que el nombre tirando al menosprecio y el intento de tratar de jugar estos juegos mentales se trata del tiempo de todos los demás, así que dejemos de perder nuestro tiempo para intentarlo y jugar estos juegos porque.

129

00:18:41.100 --> 00:18:44.040

Ismael Cordovà: No me importa, estoy aquí, lo siento, lo hayamos todos.

130

00:18:44.040 --> 00:18:44.370

Ismael Cordovà: Todas nosotras

131

00:18:44.970 --> 00:18:45.870

Ismael Cordovà: Todas vivimos aquí.

132

00:18:46.470 --> 00:18:46.860

Marcus "The People's Champ" Banner: De tu.

133

00:18:48.180 --> 00:18:48.810

Sara Omar: Marcadoras

134

00:18:49.860 --> 00:18:50.580

Ismael Cordovà: Como dije nosotras.

135

00:18:51.030 --> 00:18:53.130

Kevin Joshua: Todos viven aquí, esto es un liderazgo.

136

00:18:53.580 --> 00:18:55.890

Ismael Cordovà: Toda nuestra ciudad toda nuestra ciudad.

137

00:18:56.130 --> 00:18:56.550

Sara Omar: Entonces.

138

00:18:57.090 --> 00:18:57.480

Ismael Cordovà: solo voy a.

139

00:18:58.230 --> 00:19:00.540

Marcus "The People's Champ" Banner: Detenerlo no se saldrá con la suya.

140

00:19:01.020 --> 00:19:02.820

Ismael Cordovà: Así que Marcus te dejo hablar así.

141

00:19:02.820 --> 00:19:04.860

Ismael Cordovà: Realmente agradecería si tuviera el respeto.

142

00:19:05.010 --> 00:19:10.650

Ismael Cordovà: De eso, también, lo que el grupo de trabajo no se da cuenta es que en cada reunión y yo hemos estado personalmente.

143

00:19:11.670 --> 00:19:24.030

Ismael Cordovà: Porque constantemente les recuerdo a todos que estábamos destinados a ser Miembros objetivos. Recuerdo lo que solicité. Leí la ordenanza. Leí el alcance del trabajo. .

144

00:19:24.540 --> 00:19:27.960

Ismael Cordovà: Político que conoces y Comunidad X.

145

00:19:28.200 --> 00:19:29.130

LeJewel Kelly Crigler: Perdóneme.

146

00:19:30.870 --> 00:19:32.040

LeJewel Kelly Crigler: Perdóneme.

147

00:19:32.400 --> 00:19:33.120

LeJewel Kelly Crigler: Y basta.

148

00:19:33.390 --> 00:19:42.960

LeJewel Kelly Crigler: suficiente, porque esto es lo que el resto del grupo de trabajo no sabe en nuestra última reunión o en la reunión anterior porque no pude estar allí porque nuestro nivel se estaba muriendo.

149

00:19:43.860 --> 00:19:51.870

LeJewel Kelly Crigler: Bajaste, saltaste de la llamada de zoom y dijiste que probablemente no era para ti, porque.

150

00:19:52.170 --> 00:20:04.590

LeJewel Kelly Crigler: Estaba hablando con usted en ese momento diciéndole que no estoy de acuerdo con su comportamiento junto con el equipo de facilitación de que todos me estaban pasando por alto, me estaban sobrepasando.

151

00:20:05.010 --> 00:20:14.310

LeJewel Kelly Crigler: De esta agenda aquí no la armé en las últimas 24 horas, finalmente pude agregar algo allí.

152

00:20:14.700 --> 00:20:21.870

LeJewel Kelly Crigler: Eso fue todo, pero aparte de todo lo demás aquí, todos ustedes planean. No he planeado nada y se supone que soy el presidente.

153

00:20:22.290 --> 00:20:29.550

LeJewel Kelly Crigler: Pero sé con certeza que todos ustedes han estado teniendo conversaciones fuera de mí y todo lo que he estado preguntando es.

154

00:20:30.120 --> 00:20:44.040

LeJewel Kelly Crigler: Disculpe, ¿pueden incluir lo que está pasando? No sé qué está pasando, pero usted, el señor Cordova, parece ser el que está ejecutando todo lo que pasa por usted y estoy tratando de entender porque .

155

00:20:44.340 --> 00:20:50.640

LeJewel Kelly Crigler: xactamente como dijo el Sr. Banner todas estas cosas es lo que está sucediendo en la comunidad negra.

156

00:20:51.000 --> 00:21:07.590

LeJewel Kelly Crigler: eso es lo que todos estamos mirando estamos viendo las cosas que han estado pasando con la comunidad negra durante años, tengo 56 años y he visto más daño a mi comunidad no sé lo que estás hablando de joven, realmente no lo hago y.

157

00:21:07.620 --> 00:21:15.960

LeJewel Kelly Crigler: Entonces, cada vez que alguien se dirige a ti, entras en esta cosa de que alguien te está hablando en referencia a ti como persona.

158

00:21:16.230 --> 00:21:25.770

LeJewel Kelly Crigler: Estoy hablando de tus comportamientos y estoy hablando de cómo tienes el coraje de tomar y degradar a los demás, menospreciar a los demás y luego decírselo a los demás.

159

00:21:26.040 --> 00:21:29.580

LeJewel Kelly Crigler: Estas son personas adultas, no personas adultas, somos adultos.

160

00:21:29.910 --> 00:21:47.130

LeJewel Kelly Crigler: Y estamos tratando de hablar con usted, pero usted sale con todos nosotros desde que esto ha estado sucediendo en la voz de la persona, y he estado escuchando es suya y no entiendo en este momento, cómo el El equipo de facilitación ha continuado haciendo esto cuando hay 18 personas aquí y.

161

00:21:50.430 --> 00:21:54.390

LeJewel Kelly Crigler: Todo para pasar por el ocho, eso es todo lo que he dicho.

162

00:21:54.600 --> 00:22:01.680

Sara Omar: No lo hagas, y si no, me gustaría hablar, ¿puedes hacer una pausa aquí? Joe, ¿quieres intervenir?

163

00:22:02.160 --> 00:22:08.340

Joe Hoereth: Sí, solo iba a decir claramente, tenemos que saber que tenemos que abordar esto, esto.

164

00:22:10.200 --> 00:22:23.490

Joe Hoereth: En este punto aquí, entre el equipo de liderazgo que hemos establecido, hemos tratado de establecer algunos roles y aclarar que creo que hay un poco más de construcción de confianza que todavía tenemos que hacer aquí con este grupo.

165

00:22:24.930 --> 00:22:33.900

Joe Hoereth: En el interés de tratar de utilizar en las joyas el último punto sobre el hecho de que hay 18 personas aquí en este comité, tenemos este grupo de liderazgo.

166

00:22:34.650 --> 00:22:52.920

Joe Hoereth: identificado para tratar de ayudarnos a hacer avanzar las cosas en el interés de tratar de respetar su tiempo también, y en el interés de tratar de que este organismo siga avanzando en su progreso, no estoy tratando de descartar nada de lo que nadie haya dicho. .

167

00:22:54.030 --> 00:22:59.280

Joe Hoereth: Al proponer que permitamos que la gente continúe comentando sobre estos.

168

00:23:00.330 --> 00:23:06.300

Joe Hoereth: Sobre estos temas, sin dejar de reconocer el punto de Marcus sobre.

169

00:23:07.410 --> 00:23:23.550

Joe Hoereth: La palabra de misión aquí es correcta y eso va a volver allí y si eso se hizo, ya sabes, sin embargo, eso sucedió, podemos saber que ciertamente podemos reconocer eso, pero creo que es más productivo para nosotros en este momento, el tiempo de este grupo para hacer.

170

00:23:24.630 --> 00:23:33.330

Joe Hoereth: El trabajo que tenemos ante nosotros, sabes, desafortunadamente, la gente tiene estos sentimientos y aún tenemos que abordar eso, pero eso es lo que me gustaría proponer.

171

00:23:34.350 --> 00:23:35.970

LeJewel Kelly Crigler: estoy de acuerdo, totalmente con.

172

00:23:36.000 --> 00:23:49.440

LeJewel Kelly Crigler: Está bien, pero definitivamente tenemos que dejar de permitir que Ismael comprometa a las personas, las personas tienen derecho a tomar y proponer o hablar lo que tienen, según tengo entendido, que se supone que deben hablar abiertamente.

173

00:23:49.620 --> 00:23:51.660

Joe Hoereth: Eso es lo que Larry sugirió que sí.

174

00:23:51.720 --> 00:24:01.170

LeJewel Kelly Crigler: Y cuando están haciendo eso, tienes a este joven regresando y atacando a la gente eso no es bueno, eso no es bueno, así que eso es todo lo que pido es que se alejara.

175

00:24:01.740 --> 00:24:02.670

LeJewel Kelly Crigler: Está bien Mike.

176

00:24:03.720 --> 00:24:12.180

Sara Omar: Y estoy de acuerdo, y creo que este es un buen punto, es un buen momento para recordarles a todos las pautas, las pautas de discusión que estaban en la pantalla antes.

177

00:24:12.510 --> 00:24:23.100

Sara Omar: Por favor, esto es, tenemos que hablar con todos con respeto, y lo hago, reiteraré que levantaría la mano si quisiera hablar.

178

00:24:23.790 --> 00:24:37.740

Sara Omar: No se limite a saltar para responder a cualquiera, por lo que hay muchas personas levantadas y me disculpo si no estoy rastreando esto correctamente por quién levantó la mano primero, pero simplemente voy a ir.

179

00:24:38.340 --> 00:24:48.030

Sara Omar: Como si estuviera en la lista de quiénes, eso, lo que veo aquí, así que voy a comenzar con Kevin, tienes la mano levantada, por favor, déjanos tus comentarios.

180

00:24:49.200 --> 00:24:50.280

Kevin Joshua: Gracias.

181

00:24:50.370 --> 00:24:51.840

Kevin Joshua: De hecho, iba a hacerlo.

182

00:24:52.200 --> 00:24:57.090

Kevin Joshua: Tengo tres partes, estoy tratando de hacer esto rápido, la primera parte en realidad iba a preguntar el proceso de cuál.

183

00:24:57.720 --> 00:25:06.900

Kevin Joshua: Cómo la gente colaboró y trabajó en esto, por lo que parece que tenemos una especie de respuesta que "Gracias Joe por expresar esos sentimientos y transparencia con nosotros".

184

00:25:07.740 --> 00:25:16.230

Kevin Joshua: Siento que si la silla y el dispositivo no pueden funcionar juntos, entonces es necesario que haya algún tipo de discusión giratoria.

185

00:25:16.860 --> 00:25:26.070

Kevin Joshua: El equipo de liderazgo y la creación de un buen entorno para que las personas trabajen juntas, de modo que ese fue el primer punto para aclarar el segundo punto que quería saber.

186

00:25:26.520 --> 00:25:36.210

Kevin Joshua: Desde el Comité de Liderazgo, que ahora quien haya creado este documento, si lo hubiera, si había leído lo que había en el recuadro.

187

00:25:37.020 --> 00:25:45.870

Kevin Joshua: Eso nos fue entregado, el grupo de trabajo había dejado caer los recursos, un expediente que declaraba conductas disciplinarias de la policía.

188

00:25:46.770 --> 00:26:01.500

Kevin Joshua: Supongo que para el equipo de liderazgo, o cualquiera de estas ideas, corrió y verificó para asegurarse de que las acciones disciplinarias de la policía o lo que sea que estemos investigando no coincida con esto a nivel estatal y eso.

189

00:26:01.710 --> 00:26:02.940

Kevin Joshua: no estamos perdiendo el tiempo aquí.

190

00:26:06.270 --> 00:26:13.500

LeJewel Kelly Crigler: No recibí nada Kevin con respecto a eso, así que no, no, no recibí nada.

191

00:26:14.370 --> 00:26:25.140

Kevin Joshua: Olía, ¿marcó dentro de la casilla de recursos de nuevo que dice que los policías uniformados actúan disciplinariamente a nivel estatal o alguna de las ideas chequean?

192

00:26:26.730 --> 00:26:34.710

Kevin Joshua: Con eso, y de acuerdo con ese acto para asegurarnos de que no estamos perdiendo el tiempo aquí y apostando por algo que podríamos perder adecuadamente.

193

00:26:35.700 --> 00:26:44.880

Ismael Cordovà: Yo, Kevin, no, acabo de revisar ese documento, me basé únicamente en nuestra ordenanza y nuestro alcance de trabajo para recomendar las ideas de mi subcomité.

194

00:26:44.910 --> 00:26:46.230

Kevin Joshua: Gracias por ser transparente.

195

00:26:46.560 --> 00:26:51.000

Kevin Joshua: Y luego, la tercera cosa fue que solo quería proponer algo en el comité.

196

00:26:52.200 --> 00:27:05.550

Kevin Joshua: Como Comisión, quería honrar los puntos seis y siete por el alcance del trabajo en la ordenanza de la ciudad que se nos dio y este alcance del trabajo habla de Permítanme tratar de abrirlo.

197

00:27:07.440 --> 00:27:08.460

Kevin Joshua: Habla de.

198

00:27:09.900 --> 00:27:17.490

Kevin Joshua: De acuerdo, el punto seis revise los datos de la policía para determinar y así sucesivamente, como sea posible, si existen disparidades e interacciones con la sustancia discernible de la comunidad.

199

00:27:17.910 --> 00:27:26.160

Kevin Joshua: Y luego, el punto siete evalúa la idoneidad del estado actual de la dotación de personal y los requisitos de equipo y hace recomendaciones, basadas en las mejores prácticas de los modelos de ciudad.

200

00:27:26.520 --> 00:27:37.830

Kevin Joshua: Por lo tanto, combinando el punto seis o seis y siete, quiero hacerlo si está bien y ya lo he discutido con algunos miembros del Grupo de Trabajo si pudiéramos establecer un comité.

201

00:27:38.610 --> 00:27:44.880

Kevin Joshua: Eso tiene la responsabilidad de contabilizar el dinero que va al departamento de policía y asegurarse.

202

00:27:45.570 --> 00:27:51.360

Kevin Joshua: Para ver si hay una manera de reasignar recursos dentro de ese departamento y comenzar a verlo de esa manera.

203

00:27:52.230 --> 00:28:06.690

Kevin Joshua: Ya tengo muchos de los datos recopilados este verano que hablan sobre las horas y los programas del comité de horas de policía y los datos y los resultados del departamento de policía dentro de 2020 2021 y están organizados.

204

00:28:07.290 --> 00:28:18.540

Kevin Joshua: Entonces, si el equipo de liderazgo y el comité y todos los grupos de trabajo lo permiten, me gustaría establecer un subcomité que se relacione con los puntos seis y siete del grupo de trabajo.

205

00:28:28.830 --> 00:28:32.130

Sara Omar: Gracias Kevin, tomamos nota de eso y lo agregamos a la lista.

206

00:28:33.510 --> 00:28:34.800

Sara Omar: Aubrey y luego Joshua.

207

00:28:39.240 --> 00:29:02.040

Aubree Flickema: Sí, tengo dos preguntas, una y solo miré el recuadro y perdóname si no entiendo cómo funciona, pero tengo curiosidad por saber si hubo algún tipo de recurso que se haya publicado para los miembros del grupo de trabajo que están no en el equipo de liderazgo para poder proporcionar información fuera de línea.

208

00:29:03.720 --> 00:29:18.300

Aubree Flickema: y no necesariamente porque no quiero que las cosas sean transparentes, más en lo que respecta a las limitaciones de tiempo, hay una oportunidad para que los miembros del Grupo de Trabajo brinden comentarios o sugerencias.

209

00:29:19.230 --> 00:29:27.210

Aubree Flickema: Cuando tomamos decisiones sobre cosas como subcomités, ya sea como una encuesta de garabatos o agregando cosas.

210

00:29:29.370 --> 00:29:38.100

Aubree Flickema: Solo para asegurarme de que se respete la opinión de todos, es decir, ¿hay una herramienta que me falta o que se me dio como una oportunidad?

211

00:29:39.030 --> 00:29:52.230

Sara Omar: No, pero nosotros, quiero decir, enviamos un tablero mural para preguntarme si tiene alguna sugerencia adicional, puede agregarla allí como una nota adhesiva para que aún esté abierta, y puedo reenviar ese enlace, si gustaría.

212

00:29:52.560 --> 00:30:04.770

Sara Omar: Y luego también podemos, lo que estamos planeando hacer es capturar los pensamientos y comentarios de todos y proporcionar una lista consolidada y de esa manera podemos enviarla al oberlin después de esta reunión.

213

00:30:05.250 --> 00:30:07.500

Aubree Flickema: Genial Gracias, se lo agradecería.

214

00:30:08.850 --> 00:30:19.260

Aubree Flickema: Parece que algo de lo que está sucediendo aquí es que tal vez no hay un y están sucediendo muchas cosas aquí, pero tal vez una pequeña parte es que no hay un gran.

215

00:30:20.070 --> 00:30:29.370

Aubree Flickema: de manera que todo el mundo sepa sobre lo que acaba de explicar, donde podemos proporcionar comentarios como ese, y así, preguntarse si esa podría ser una forma para que la gente lo haga.

216

00:30:29.910 --> 00:30:35.040

Aubree Flickema: Y luego, la segunda pregunta que tenía para el equipo de liderazgo es si consideró alguna.

217

00:30:35.880 --> 00:30:49.890

Aubree Flickema: En sus conversaciones, habla sobre salud mental o sobre servicios sociales y cómo se relacionan con la fuerza policial y cómo la fuerza policial está capacitada en algunas de esas áreas para incluso referirse donde sea apropiado.

218

00:30:51.090 --> 00:30:53.370

Aubree Flickema: Creo que estamos en medio de una crisis de salud mental.

219

00:30:54.690 --> 00:31:04.290

Aubree Flickema: En nuestra nación y en nuestro mundo, en este momento, tendré curiosidad por escuchar un poco sobre eso, es algo que no sugiere que sea algo que consideremos como comité.

220

00:31:08.760 --> 00:31:12.510

LeJewel Kelly Crigler: Creo que definitivamente es algo que se puede agregar.

221

00:31:14.190 --> 00:31:23.520

LeJewel Kelly Crigler: Que yo sepa, no se ha discutido, como dije antes, lo estoy entendiendo como todos ustedes, lo están haciendo, aunque estoy en una silla.

222

00:31:23.940 --> 00:31:34.230

LeJewel Kelly Crigler: Y ese es mi problema de lo que quiero que sepas porque definitivamente estaba bajo el o quiere seguir sugiriendo sugerir.

223

00:31:34.620 --> 00:31:50.280

LeJewel Kelly Crigler: Que todos ustedes, habrían dado su opinión sobre esto, y que si saben lo mío, podría contactarlos a todos, ¿son todos ustedes? Podrían enviarme un correo electrónico, ya saben o contactarme de alguna manera para que podríamos conseguir estas cosas.

224

00:31:51.660 --> 00:32:08.280

LeJewel Kelly Crigler: Las ideas se ponen aquí um, y de nuevo, solo sabes que obtienes la lista con todos tus nombres y tus correos electrónicos, así que, desafortunadamente, no um sabes que al menos yo tengo y no sé si alguien más lo ha hecho, pero yo no. perdón.

225

00:32:08.790 --> 00:32:15.120

LeJewel Kelly Crigler: Pero me pondré en contacto con usted para asegurarme de que sepa que obtengo su información, si no le importa.

226

00:32:15.750 --> 00:32:19.710

Aubree Flickema: Sí, eso es genial. Tenía curiosidad por saber si era un tema de conversación.

227

00:32:19.770 --> 00:32:20.370

Aubree Flickema: Si uno.

228

00:32:20.520 --> 00:32:21.690

Aubree Flickema: representado aquí así.

229

00:32:21.960 --> 00:32:24.300

LeJewel Kelly Crigler: Sí, y estoy de acuerdo contigo, eso es algo para mí.

230

00:32:24.360 --> 00:32:27.210

LeJewel Kelly Crigler: Definitivamente creo que debería estar aquí, gracias.

231

00:32:28.530 --> 00:32:30.420

Aubree Flickema: Sí, tenía que estar seguro.

232

00:32:30.870 --> 00:32:42.780

Sara Omar: Gracias, um, solo quería anunciar que esto se transmitirá en vivo en YouTube, solo llámanos para conocer algunas de las dificultades técnicas al principio, pero solo quiero que todos estén al tanto de eso.

233

00:32:44.760 --> 00:33:03.420

Sara Omar: Y nuevamente, este es realmente el comienzo de la conversación, y realmente espero que todos estemos capturando los pensamientos de todos, pero brindaremos múltiples vías para que todos brinden comentarios después de esta reunión, así que solo vamos a Tish y luego a Joshua y Marcus.

234

00:33:09.510 --> 00:33:10.980

Tish Calhamer: Gracias, buenas noches a todas.

235

00:33:12.780 --> 00:33:27.690

Tish Calhamer: Veo estos temas como categorías, y si tienes una pasión particular dentro de una categoría, ese debe ser el subcomité que persigues y tu voz.

236

00:33:28.260 --> 00:33:44.040

Tish Calhamer: Personalmente estoy de acuerdo con Aubrey. Resulta que estoy muy interesado en el tema de la salud mental. La salud mental ciertamente podría surgir durante la capacitación, creo que el departamento de policía de Elgin capacita a todos sus oficiales y capacitación en intervención en crisis.

237

00:33:45.120 --> 00:33:55.590

Tish Calhamer: También puede incluirse en el subcomité de asignación de fondos propuesto por Kevin, ¿asigna fondos a la policía?

238

00:33:56.130 --> 00:34:12.780

Tish Calhamer: Escenario de servicios sociales y de primera respuesta o no, por lo que podría surgir allí, podría surgir en una variedad de lugares diferentes, sea cual sea su pasión, sea cual sea su dirección, creo que su voz podría escucharse en cualquiera de estos subcomités.

239

00:34:13.830 --> 00:34:20.850

Tish Calhamer: No quiero perder más tiempo detallando estos temas propuestos y se proponen.

240

00:34:21.900 --> 00:34:30.870

Tish Calhamer: También quiero simplemente tirar esto por ahí, recomendaría ¿Podemos acelerar el proceso de la junta de revisión de ciudadanos?

241

00:34:31.560 --> 00:34:45.300

Tish Calhamer: La junta de revisión civil porque, claramente, hay mucho interés, hay mucha pasión, hay mucho trabajo que ya se ha hecho, que todos los que estén interesados en ese tema lo sigan.

242

00:34:46.350 --> 00:34:48.480

Tish Calhamer: Y luego los otros temas.

243

00:34:50.400 --> 00:34:52.980

Tish Calhamer: simplemente se puede analizar entre.

244

00:34:54.000 --> 00:34:54.810

Tish Calhamer: El resto de nosotros.

245

00:34:58.410 --> 00:34:59.280

Tish Calhamer: Y por cierto.

246

00:35:00.300 --> 00:35:06.360

Tish Calhamer: Tengo que felicitar a Marcus por hablar con franqueza y honestidad brutal.

247

00:35:07.530 --> 00:35:09.180

Tish Calhamer: dolor y frustración.

248

00:35:10.200 --> 00:35:22.290

Tish Calhamer: Pero, por otro lado, estoy de acuerdo en que debemos ser respetuosos y debemos ser civiles, sin embargo, también voy a decir que a veces podemos perder mucho tiempo.

249

00:35:22.860 --> 00:35:29.610

Tish Calhamer: agradecer a todos por ser honestos y decir cosas como te escucho, te escucho y luego brotan nuestros verdaderos sentimientos.

250

00:35:30.360 --> 00:35:42.090

Tish Calhamer: ¿Por qué no solo tenemos una conversación? Dejemos que todos hablen, sin embargo, crudo por formal que sea, por doloroso que sea, sin embargo, bla, diga lo que quiera decir.

251

00:35:42.780 --> 00:35:56.520

Tish Calhamer: El respeto entra, simplemente escuchar, esta no es una oportunidad para demostrar que eres una especie de súper oyente y estás agradeciendo a todos, porque sabes que ser tan honesto solo deja que la gente hable.

252

00:35:59.880 --> 00:36:00.360

Tish Calhamer: Gracias.

253

00:36:07.290 --> 00:36:07.800

Sara Omar: Gracias.

254

00:36:08.280 --> 00:36:10.140

Sara Omar: Joshua y luego Marcus.

255

00:36:13.650 --> 00:36:16.980

Joshua Brockway: Solo mira la lista y escucha.

256

00:36:18.420 --> 00:36:28.920

Joshua Brockway: Mi sensación sería poner el compromiso forzado y esas cosas bajo el perfil racial y las disparidades, en lugar de bajo entrenamiento, creo que la pregunta bajo entrenamiento es sobre el uso de la fuerza.

257

00:36:30.060 --> 00:36:37.170

Joshua Brockway: Y escuchar a Marcus y la claridad, la diferencia entre la trampa y ese compromiso forzado es realmente una pregunta.

258

00:36:38.070 --> 00:36:50.430

Joshua Brockway: vigilancia policial en la comunidad negra, por lo que preferiría ver eso allí, en lugar de poner eso con entrenamiento, sin embargo, quiero ver la salud mental dividida en dos categorías diferentes, una es.

259

00:36:51.930 --> 00:36:58.050

Joshua Brockway: Bueno, tres, como dije, tanto sobre capacitación como sobre asignaciones financieras.

260

00:36:59.250 --> 00:37:13.620

Joshua Brockway: ¿Cómo involucrar a las personas con salud mental? Estuve analizando la respuesta a la resistencia para 2020 y alrededor de un tercio, poco más de un tercio de los compromisos sobre resistencia o alrededores, se clasificaron como emocionalmente angustiados.

261

00:37:15.210 --> 00:37:16.320

Joshua Brockway: eso es una gran parte de.

262

00:37:18.000 --> 00:37:19.530

Joshua Brockway: compromiso en términos de vigilancia.

263

00:37:21.420 --> 00:37:32.040

Joshua Brockway: más alto que el uso de drogas, no tan alto como el alcohol, pero creo que es importante prestar atención a eso, pero también quiero que hagamos la pregunta de reclutamiento y retención y salud mental de los oficiales de policía.

264

00:37:33.870 --> 00:37:43.050

Joshua Brockway: Si revisa algunos de los informes recientes, sabrá que hablamos sobre una intervención suicida, violencia doméstica y luego.

265

00:37:44.490 --> 00:37:50.580

Joshua Brockway: Luego les pides que vayan a la policía de la escena del crimen, especialmente dos asesinatos en los últimos meses.

266

00:37:52.590 --> 00:38:01.140

Joshua Brockway: Los oficiales de policía se involucran mucho y yo no quiero. No quiero un oficial en el lugar que esté emocionalmente angustiado y pierda el suyo.

267

00:38:01.830 --> 00:38:11.070

Joshua Brockway: pierde la calma en medio de su trabajo debido a la capacidad emocional de su trabajo, así que creo que ese es un lugar donde podemos etiquetar la salud mental de varias maneras.

268

00:38:12.600 --> 00:38:24.360

Joshua Brockway: Me preocupa el tema de la rendición de cuentas y el de las disparidades raciales, porque creo que se superponen mucho y, por lo tanto, estoy tratando de averiguar cómo analizarlos o si es importante dividirlos.

269

00:38:24.810 --> 00:38:33.090

Joshua Brockway: En los diferentes períodos de tiempo, a pesar de que ambos tienen mucha energía, porque creo que se superpondrán de manera bastante significativa, gracias.

270

00:38:34.410 --> 00:38:36.750

Joe Hoereth: Sarah, ¿puedo saltar sobre eso?

271

00:38:37.290 --> 00:38:40.530

Joe Hoereth: Joshua, gracias por señalar eso, creo que una de las cosas que haremos es.

272

00:38:41.010 --> 00:38:46.350

Joe Hoereth: prestando atención a esa superposición y ayudando a prestarle atención, señalándola.

273

00:38:51.090 --> 00:38:54.570

Sara Omar: Gracias Marcus y luego concejal.

274

00:38:54.630 --> 00:38:55.080

Powell.

275

00:38:57.570 --> 00:38:59.160

Marcus "The People's Champ" Banner: Solo quiero decir eso.

276

00:38:59.970 --> 00:39:01.140

Marcus "The People's Champ" Banner: Lo que sea que estemos haciendo aquí.

277

00:39:01.650 --> 00:39:02.880

Tish Powell: ¿Podemos por favor no ir?

278

00:39:02.880 --> 00:39:14.280

Marcus "The People's Champ" Banner: en ello, lo que podemos y no podemos hacer bien, hay leyes, hay todo tipo de ordenanzas y límites que se establecen para evitar que llegemos a donde necesitamos.

279

00:39:14.310 --> 00:39:14.670

Ser.

280

00:39:15.780 --> 00:39:19.980

Marcus "The People's Champ" Banner: Así que las cosas de las que hablo personalmente, sé que no son fáciles.

281

00:39:21.030 --> 00:39:31.710

Marcus "The People's Champ" Banner: Sé que es divertido, pero tenemos que ir y encontrar lo que se necesita, no lo que nos van a permitir hacer, y solo porque algo está escrito en mucho tiempo, puede no estar escrito.

282

00:39:32.070 --> 00:39:40.710

Marcus "The People's Champ" Banner: Y si no me cree, mire lo que le hicieron a la Ley de Derechos de los votantes de 1965, mire lo que le están haciendo a las leyes de reproducción de la mujer.

283

00:39:41.130 --> 00:39:51.090

Marcus "The People's Champ" Banner: Correcto, solo porque hay algo allí no significa que no podamos hacerlo, solo tenemos que estar dispuestos a pelear la pelea hasta la Corte Suprema si es necesario.

284

00:39:51.930 --> 00:40:00.420

Marcus "The People's Champ" Banner: Esa es mi dedicación a esto y si sabes que la gente está buscando una victoria fácil, ese es mi problema.

285

00:40:01.080 --> 00:40:15.240

Marcus "The People's Champ" Banner: No necesitamos algo fácil cuando lo necesitamos, lo que se necesita para realmente hacer un cambio y crear un equilibrio de poder y responsabilidad, con eso, eso es lo que deberíamos obtener de esto, nada menos que eso.

286

00:40:16.440 --> 00:40:17.250

Marcus "The People's Champ" Banner: no hay cambio.

287

00:40:26.580 --> 00:40:29.100

Sara Omar: Gracias, Dios mío concejal Powell.

288

00:40:31.740 --> 00:40:52.800

Tish Powell: Buenas noches, solo quería pedirle al equipo de facilitación que aborde los elementos que están en la bandeja de entrada y cómo obtuvieron la bandeja de entrada en la carpeta de recursos porque solo mirando lo que hay, parece que algo de eso es en respuesta a preguntas o.

289

00:40:54.360 --> 00:41:00.120

Tish Powell: preocupaciones que surgieron de algunas de nuestras reuniones anteriores, veo una copia de.

290

00:41:01.770 --> 00:41:09.390

Tish Powell: El actual convenio colectivo, también veo una copia de los agentes de policía, una declaración de derechos.

291

00:41:11.550 --> 00:41:13.770

Tish Powell: Entonces esos son solo recursos que.

292

00:41:15.780 --> 00:41:20.430

Tish Powell: abordar algunas de las preguntas que creo que surgieron, pero creo que sería útil.

293

00:41:21.960 --> 00:41:41.520

Tish Powell: Que, como estas cosas se están colocando y encuadrando, si obviamente si algunas de estas se están colocando en la caja hacia adelante en respuesta a preguntas que han surgido en las reuniones, entonces debería haber algo que salga al grupo para decir hola.

294

00:41:42.570 --> 00:41:56.280

Tish Powell: Hubo una pregunta que surgió con respecto a esto o se hizo esta solicitud de información, ahora es la bandeja de entrada en esto es lo que es, o esto es lo que parece, creo que ayudaría.

295

00:41:57.060 --> 00:42:09.150

Tish Powell: En lugar de simplemente arrojar cosas allí y luego que la gente vaya a la carpeta y no entienda qué hay allí, o por qué o cómo llegó allí, si eso tiene sentido.

296

00:42:10.350 --> 00:42:19.200

Tish Powell: Pero si alguien puede simplemente revisar estas cosas que están ahí ahora, creo que me dirigí a un par de ellos. No puedo. No era una dirección para todos.

297

00:42:31.260 --> 00:42:41.130

Joe Hoereth: Así que, concejal Powell, en este momento no estoy en condiciones de sacarlo, pero no sé que alguien de nuestro equipo lo esté haciendo, solo quiero abordar la sugerencia.

298

00:42:42.960 --> 00:42:46.380

Joe Hoereth: enviar una respuesta enviando una nota al grupo de trabajo.

299

00:42:47.790 --> 00:42:53.220

Joe Hoereth: cuando algo entre allí, lo haremos en el futuro, incluso podríamos intentar tener una manera de hacerlo.

300

00:42:53.760 --> 00:43:07.710

Joe Hoereth: envíelo en forma de resumen si colocamos cosas en varios elementos para no bombardear a las personas con correos electrónicos, pero sí, no, estoy de acuerdo con su punto sobre si hay algo allí, en respuesta a un grupo de trabajo pregunta de los miembros.

301

00:43:07.920 --> 00:43:11.010

Joe Hoereth: o solicitarlo se lo hará saber a la gente una vez que esté allí.

302

00:43:13.560 --> 00:43:15.180

Tish Powell: Gracias, creo que sería útil.

303

00:43:16.620 --> 00:43:19.830

Tish Powell: Y yo solo para ajustar algunas de las otras cosas que conozco.

304

00:43:21.930 --> 00:43:24.090

Tish Powell: Yo no veo esto como.

305

00:43:24.510 --> 00:43:26.400

Tish Powell: Un bosque o un espectáculo de perros y ponis.

306

00:43:27.930 --> 00:43:35.010

Tish Powell: Estoy seguro de que tengo otras cosas que podría estar haciendo y estoy seguro de que todos en este grupo de trabajo tienen otras cosas que pueden estar haciendo.

307

00:43:36.930 --> 00:43:52.800

Tish Powell: El objetivo de este grupo de trabajo, quiero decir, obviamente teníamos que tener algún tipo de estructura para formar el grupo de trabajo, y ahí es donde entró la ordenanza, pero lo mantuvimos bastante abierto para eso.

308

00:43:53.880 --> 00:43:56.280

Tish Powell: Este grupo de trabajo aún podría abordar.

309

00:43:57.840 --> 00:44:07.830

Tish Powell: Muchas de las preocupaciones y, con suerte, todas las preocupaciones que todos ustedes tienen. No he escuchado nada de lo que se ha dicho aquí hoy.

310

00:44:08.610 --> 00:44:20.640

Tish Powell: no se puede o no se debe abordar el problema de la elaboración de perfiles es un problema real, los compromisos forzados son un problema real que es algo que podría caer fácilmente.

311

00:44:21.240 --> 00:44:31.230

Tish Powell: El subcomité para la elaboración de perfiles, esos son problemas reales, hay datos que probablemente muestran que ese es un problema real que debe abordarse.

312

00:44:32.400 --> 00:44:34.290

Tish Powell: no es nada de lo que se pueda discutir.

313

00:44:36.480 --> 00:44:42.600

Tish Powell: Pero en general, creo que lo que realmente debe suceder en estas reuniones es.

314

00:44:43.650 --> 00:44:52.680

Tish Powell: Antes de finalizar estas reuniones, debemos asegurarnos de que haya algún tipo de consenso de todos.

315

00:44:53.220 --> 00:45:06.570

Tish Powell: sobre cómo seguir adelante, incluso escuché algunas sugerencias sobre el uso de doodle o algún otro tipo de mecanismo para que la gente comunique ideas entre reuniones.

316

00:45:07.080 --> 00:45:20.220

Tish Powell: Creo que eso es importante porque creo que gran parte del trabajo que se tendrá que hacer se tendrá que hacer entre las reuniones que solo nos reunimos cada dos semanas o dos horas a la vez.

317

00:45:21.330 --> 00:45:23.790

Tish Powell: Así que no quiero tomar mucho tiempo, pero eso fue solo.

318

00:45:24.840 --> 00:45:35.220

Tish Powell: Mi rápida retroalimentación y solo quiero asegurarme de que, como sabemos, coloque las cosas en ese dropbox para que las personas sepan que están ahí y que son eso.

319

00:45:36.360 --> 00:45:41.460

Tish Powell: hay alguna explicación sobre qué es y si se trata de algo que la gente ha pedido.

320

00:45:46.020 --> 00:45:50.910

IPCE | Norma E Ramos: Un gran miembro del Consejo Powell, solo quiero agregar algo muy rápido antes de que Sarah continúe con esa facilitación.

321

00:45:51.480 --> 00:46:03.660

IPCE | Norma E Ramos: En la carpeta in the box hay una manera para que también agreguemos notas y podemos hacerlo, y para que podamos identificar cuáles son esos recursos y por qué también sabemos por qué están donde están, para que podamos hacer eso. , podemos trabajar en eso esta semana.

322

00:46:05.520 --> 00:46:06.000

Tish Powell: Gracias.

323

00:46:09.810 --> 00:46:18.510

Sara Omar: Gracias, gracias, uno por señalar que es 804 y tenemos otro tema en la agenda, pero.

324

00:46:18.660 --> 00:46:20.610

Sara Omar: Solo notando que los hay.

325

00:46:21.090 --> 00:46:22.020

Joe Hoereth: No por Sarah.

326

00:46:22.830 --> 00:46:24.600

Sara Omar: Oh, gracias lo soy.

327

00:46:25.650 --> 00:46:27.270

Sara Omar: Lo siento, soy una hora del Este.

328

00:46:28.530 --> 00:46:40.380

Sara Omar: Tenemos personas que levantan la mano, ¿todos se sienten cómodos al continuar esta conversación hasta y luego tomar un descanso antes de pasar al siguiente tema?

329

00:46:44.700 --> 00:46:45.480

Sara Omar: Veo.

330

00:46:46.110 --> 00:46:48.630

Sara Omar: Okay, No veo ninguna objeción así.

331

00:46:49.920 --> 00:46:51.780

Sara Omar: Veo que Aubree tienes tu mano.

332

00:46:51.780 --> 00:46:52.260

elevada.

333

00:46:53.280 --> 00:46:53.700

Sara Omar: Por favor.

334

00:46:53.730 --> 00:46:54.690

Sara Omar: Por favor adelante.

335

00:46:55.800 --> 00:47:08.310

Aubree Flickema: Sí, um ya he hablado, así que, si hay alguien que no ha hablado que tiene la mano levantada, me encanta que tenga la oportunidad de hablar, así que hay alguien en la fila detrás de mí, que aún no ha hablado.

336

00:47:09.510 --> 00:47:10.560

Aubree Flickema: ¿Podemos tener una oportunidad?

337

00:47:11.550 --> 00:47:21.240

Sara Omar: Y no veo a nadie más con la otra mano, levante lo que yo quiera hacer una pausa y permita que alguien más levante la mano que aún no ha hablado genial.

338

00:47:29.550 --> 00:47:35.430

Sara Omar: No veo que nadie levante la mano, así que Aubrey sigue adelante con tu comentario.

339

00:47:36.330 --> 00:47:44.250

Aubree Flickema: De acuerdo, mi comentario es una pregunta para Marcus que mencionaste en tu último comentario sobre el que hiciste una declaración.

340

00:47:45.360 --> 00:47:58.500

Aubree Flickema: No gente que no se detenga por cosas que y perdóname si no estoy usando la frase ología exacta que usas, sino por lo que no podemos hacer, creo que sé a lo que te refieres, pero por mi propia cuenta. en aras de la claridad.

341

00:47:59.670 --> 00:48:05.790

Aubree Flickema: Estoy interesado en saber si hay algo específico a lo que te refieres con eso y realmente solo para que yo pueda escuchar y aprender.

342

00:48:07.320 --> 00:48:11.280

Marcus "The People's Champ" Banner: Bueno, en general, cuando se trata de situaciones difíciles.

343

00:48:12.480 --> 00:48:24.060

Marcus "The People's Champ" Banner: Ya sea que conozca la reforma de armas o lo que sea, cuando comienza a hablar de ello, siempre comienzan a informarle sobre todas estas leyes y estas políticas que se implementaron para proteger a la fuerza desaparecida del centro comercial para que se responsabilice.

344

00:48:24.390 --> 00:48:27.900

Marcus "The People's Champ" Banner: o implementado para proteger a los fabricantes de ser responsabilizados.

345

00:48:28.440 --> 00:48:38.730

Marcus "The People's Champ" Banner: Correcto, el hecho de que estas cosas ya se hayan convertido en ley no significa que no se puedan reescribir y eliminar, y es por eso que utilizo el 1965.

346

00:48:39.330 --> 00:48:49.110

Marcus "The People's Champ" Banner: Derechos de voto porque, como pueden ver, se dieron la vuelta y lo obtuvieron y lo destrozaron y comenzaron a crear siempre leyes de supresión de votantes, lo mismo que están haciendo.

347

00:48:49.830 --> 00:49:01.020

Marcus "The People's Champ" Banner: Ya sabes, una es la reproducción ahí mismo, destripando todo lo que ya se ha puesto en marcha, pero mira, tienen gente que tiene el coraje de luchar, incluso si tienen que irse a la Corte Suprema.

348

00:49:01.170 --> 00:49:12.840

Marcus "The People's Champ" Banner: Eso es lo que estoy diciendo, si mi dedicación es luchar por esto hasta que muera bien y esté dispuesto a luchar tanto tiempo y es difícil y donde sea que me lleve, ese es mi nivel de compromiso.

349

00:49:13.470 --> 00:49:17.550

Marcus "The People's Champ" Banner: Y cuando comencé a ver ciertas cosas, cuando comenzamos a hablar bien, miremos y veamos qué.

350

00:49:18.150 --> 00:49:23.700

Marcus "The People's Champ" Banner: Quieren que hagamos, en contraposición a lo que tenemos que hacer, entonces eso me trae señales de alerta.

351

00:49:23.910 --> 00:49:31.650

Marcus "The People's Champ" Banner: O si tenemos que mirar y ver qué leyes tienen en vigor donde ni siquiera hablamos de eso porque siempre hay una ley lista que nos impide lidiar con eso.

352

00:49:32.070 --> 00:49:42.750

Marcus "The People's Champ" Banner: Sabemos, en todo caso, deberíamos estar mirando la ley para saber cómo hacer para que esas leyes sean revocadas y destrozadas y mover eso, de alguna manera, para que podamos llegar a lo que necesitamos.

353

00:49:45.090 --> 00:49:45.690

Marcus "The People's Champ" Banner: Espero que.

354

00:49:47.070 --> 00:49:48.090

Marcus "The People's Champ" Banner: te ayuda un poco más.

355

00:49:48.420 --> 00:50:00.120

Aubree Flickema: Sí, eso proporciona algo de claridad, gracias, agradezco que hayas hablado de eso, y luego la segunda cosa que solo quería decir es que solo quiero ser cauteloso, ya que continuamos como grupo eso.

356

00:50:01.170 --> 00:50:08.970

Aubree Flickema: hay muchas perspectivas diferentes aquí, sé que probablemente no estoy de acuerdo con muchas cosas que mucha gente.

357

00:50:09.600 --> 00:50:15.930

Aubree Flickema: creo, y sé que hay cosas en las que la gente no está de acuerdo conmigo, y quiero ser cauteloso de que no lo estamos.

358

00:50:16.890 --> 00:50:32.910

Aubree Flickema: Que estamos honrando dónde se encuentra cada persona en su propio viaje y en su propia vida y lo que tienen que aportar debido a su propia perspectiva, incluso cuando se trata de cosas como la edad y cosas como el género y todos los demás espectros de diferencias que se representan en este.

359

00:50:32.910 --> 00:50:44.940

Aubree Flickema: Comité y sí, solo quiero recordarles a todos eso y lo he escuchado un poco hoy y siento que quería hablar y decir algo sobre algunos.

360

00:50:48.840 --> 00:50:52.290

Sara Omar: Tú, Denise, tienes, sabes si.

361

00:50:52.350 --> 00:51:02.040

Danise Habun: Primero tengo dos cosas que el pastor Blaylock no puede entrar a la reunión, así que si alguien pudiera ayudarlo, sería genial.

362

00:51:03.270 --> 00:51:07.740

Sara Omar: Gracias, alguien se acercará a él y lo ayudará a entrar.

363

00:51:08.160 --> 00:51:11.550

Danise Habun: Bueno, eso es lo primero y lo segundo.

364

00:51:13.500 --> 00:51:16.290

Danise Habun: Y muchas de mis conversaciones con la gente.

365

00:51:18.420 --> 00:51:18.810

Danise Habun: y

366

00:51:18.840 --> 00:51:20.130

Danise Habun: Este tipo de va.

367

00:51:21.450 --> 00:51:22.410

Danise Habun: Para.

368

00:51:23.640 --> 00:51:26.670

Danise Habun: El punto de llegar a la raíz de las cosas.

369

00:51:28.260 --> 00:51:45.480

Danise Habun: A menudo, tenemos conversaciones superficiales sobre cosas horribles cosas horribles que se han hecho cosas horribles que se han hecho a los miembros de nuestra comunidad cosas horribles que se han hecho a los miembros de nuestra comunidad.

370

00:51:47.040 --> 00:51:52.050

Danise Habun: Por las fuerzas del orden y en el.

371

00:51:54.060 --> 00:51:55.950

Danise Habun: Escuchando como estoy escuchando.

372

00:51:56.820 --> 00:52:01.230

Danise Habun: acerca de estas cosas y no estoy hablando solo ahora de lo que estoy hablando.

373

00:52:01.320 --> 00:52:04.620

Danise Habun: Durante los últimos 10 o 15 años.

374

00:52:06.540 --> 00:52:15.750

Danise Habun: Es casi como si necesitáramos un subcomité para este trabajo en torno al concepto de expiación.

375

00:52:17.130 --> 00:52:26.640

Danise Habun: Muchos de los oficiales que han cometido esos actos realmente malos en el pasado ya no forman parte del.

376

00:52:27.900 --> 00:52:32.580

Danise Habun: Departamento de policía, sin embargo, lo que han hecho.

377

00:52:33.930 --> 00:52:34.860

Danise Habun: persiste.

378

00:52:36.030 --> 00:52:46.770

Danise Habun: Y escucho sobre ciertos oficiales de varias generaciones de miembros de nuestra Comunidad, pero el mismo oficial.

379

00:52:47.880 --> 00:52:55.620

Danise Habun: Y entonces, algo que sigue brotando en mí es que tal vez necesitemos un subcomité de expiación.

380

00:52:56.820 --> 00:53:03.120

Danise Habun: Mirando y ni siquiera sé si esa es la palabra correcta, pero se trata más de.

381

00:53:04.350 --> 00:53:11.370

Danise Habun: Algunos reconocimientos muy claros y reconocidos de que estas cosas sucedieron.

382

00:53:12.810 --> 00:53:13.980

Danise Habun: Y ellas estaban equivocadas.

383

00:53:15.660 --> 00:53:30.000

Danise Habun: ¿Y cómo podemos avanzar cuando los pecados del pasado no han sido abordados? Por eso, solo quiero poner esas palabras en el universo, gracias.

384

00:53:33.390 --> 00:53:34.170

Gracias Denise.

385

00:53:35.670 --> 00:53:50.880

Sara Omar: Hemos capturado todas las sugerencias de todos, no parece que a nadie le gustaría eliminar ninguna de las propuestas, pero tuvimos algunas adiciones adicionales y algunos subcomités adicionales y ustedes subastarán eso.

386

00:53:51.780 --> 00:54:07.770

Sara Omar: En eso también deberíamos concentrarnos, y con eso quiero tomar un descanso es el 711 para que todos puedan regresar antes del 720 y podamos pasar al siguiente punto de la agenda.

387

00:57:19.980 --> 00:57:23.160

LeJewel Kelly Crigler: Si estás en Walter, debes dejar entrar.

388

00:57:27.810 --> 00:57:29.490

Sara Omar: Está bien, pensé que estaba encendido.

389

00:57:30.270 --> 00:57:34.620

LeJewel Kelly Crigler: Esa nota que no tiene porque está hablando por teléfono, sí, acaba de hablar conmigo.

390

00:57:35.130 --> 00:57:36.780

Sara Omar: Está bien, está bien.

391

00:57:37.170 --> 00:57:39.570

LeJewel Kelly Crigler: Está bien, sí, gracias.

392

01:00:19.710 --> 01:00:24.720

Sara Omar: Todos estarán. Comenzaremos en dos minutos, así que, por favor, regrese lentamente.

393

01:03:14.250 --> 01:03:18.480

Joe Hoereth: Muy bien, lo siento, creo que comenzaremos de nuevo.

394

01:03:20.700 --> 01:03:21.780

Joe Hoereth: Yo sé eso.

395

01:03:23.670 --> 01:03:31.230

Joe Hoereth: Parece que el Pastor Blalark todavía tiene dificultades para conectarse con el audio, con suerte, puede entenderlo.

396

01:03:32.790 --> 01:03:40.410

Joe Hoereth: Esa conexión estará lista y funcionando pronto. Quizás al menos puedas escucharnos, pero puedo ver que todavía está funcionando en eso, así que comenzaremos.

397

01:03:41.520 --> 01:03:55.050

Joe Hoereth: Con este próximo punto en nuestra agenda, que es una descripción general del jefe Lally y Elgin PD del programa canino que incluye datos y luego seguido de una discusión, y creo que cuando lo hagamos.

398

01:03:56.790 --> 01:03:57.900

Joe Hoereth: Conoces la última reunión.

399

01:03:59.760 --> 01:04:06.390

Joe Hoereth: En la última reunión tuvimos una discusión sobre la responsabilidad relacionada con la junta de revisión civil.

400

01:04:07.170 --> 01:04:20.820

Joe Hoereth: Y creo que en ese momento, este era otro tema en el que estábamos pensando, tal vez estaba en esa categoría, pero, a medida que estos subcomités se decidan, podría ser que esta presentación se ajuste a otro lugar.

401

01:04:22.200 --> 01:04:44.250

Joe Hoereth: Con esos temas, pero saben que definitivamente vamos a aprender sobre ese programa ahora y ponerlo en uso donde sea que caiga en nuestras discusiones de nuestro Subcomité, así que un jefe en voz alta voy a pasarlo a Ayuntamiento, creo que podría estar allí.

402

01:04:49.350 --> 01:04:50.490

City Hall: Sí, buenas noches a todas.

403

01:04:50.970 --> 01:04:51.270

Bueno.

404

01:04:54.900 --> 01:04:57.450

City Hall: Parece que Kevin tiene la mano levantada, así que no quiero empezar.

405

01:04:59.970 --> 01:05:01.170

Kevin Joshua: Yo jefe Lalley gracias.

406

01:05:01.170 --> 01:05:01.350

City Hall: Usted.

407

01:05:01.560 --> 01:05:02.280

y cortesía.

408

01:05:03.390 --> 01:05:10.740

Kevin Joshua: Yo, yo solo quería traer a colación las preocupaciones de este ser en el tiempo del Grupo de Trabajo que recuerdo que estaba siendo.

409

01:05:11.280 --> 01:05:19.710

Kevin Joshua: tomó esta decisión durante el tiempo en que el grupo de trabajo no ha votado sobre nada, fue más o menos escuchando las preocupaciones de Marcus.

410

01:05:20.070 --> 01:05:38.310

Kevin Joshua: Y, por supuesto, creo que esas respuestas a esas preocupaciones también deben abordarse, sin embargo, creo que es apropiado que sepas que hay otras ocasiones, en las que creo que la ciudad podría usar otras cosas que no sean las pruebas para presentarlas.

411

01:05:39.360 --> 01:05:41.910

Kevin Joshua: ideas de formación o etc, pero.

412

01:05:43.740 --> 01:05:46.200

Kevin Joshua: así es como me siento, pero gracias, no quiero empezar demasiado.

413

01:05:47.070 --> 01:05:54.840

City Hall: Sí, y solo sabes si, lo que sea que decida el grupo de trabajo, si lo sabes, se me pidió que diera esta información en una presentación.

414

01:05:55.200 --> 01:06:02.790

City Hall: Si el grupo de trabajo elige querer que usted sepa que esta información se les difunda de una manera diferente, hágamelo saber.

415

01:06:03.420 --> 01:06:12.960

City Hall: Obviamente es su momento, así que lo que sea que sepan, lo que sea que quieran que haga, soy su recurso y estoy bien con lo que sea que elijan y hay algunas manos, así que.

416

01:06:13.260 --> 01:06:14.730

Joe Hoereth: Joe, te dejaré tomar las manos y.

417

01:06:14.730 --> 01:06:15.420

City Hall: estaré encendido.

418

01:06:17.370 --> 01:06:19.260

Joe Hoereth: Mis disculpas Denise, extrañé tu mano antes.

419

01:06:20.580 --> 01:06:22.800

Joe Hoereth: Tenía una pregunta al principio o era un atleta olímpico.

420

01:06:25.230 --> 01:06:27.870

Danise Habun: Epson, bueno, no voy a decir que sea un veterano.

421

01:06:27.900 --> 01:06:28.110

Pero.

422

01:06:29.130 --> 01:06:33.060

Joe Hoereth: No lo leí de esa manera, lamento mi mano de antes.

423

01:06:35.760 --> 01:06:36.180

Joe Hoereth: Bueno.

424

01:06:36.840 --> 01:06:45.420

Marcus "The People's Champ" Banner: Marcus, sí, estoy con Kevin y no pedí una presentación sobre la unidad canina y no creo eso.

425

01:06:46.380 --> 01:06:57.150

Marcus "The People's Champ" Banner: Las presentaciones de PT deberían estar en nuestras primeras reuniones de prueba en las que tienen otras plataformas, donde muestran lo excelente que es la política y el trabajo que están haciendo es excelente.

426

01:06:58.020 --> 01:07:09.630

Marcus "The People's Champ" Banner: Entonces, a menos que sean las cosas específicas que se pidieron, no creo que deba presentarse aquí y, sin faltarle el respeto, me encantaría escucharla hablar.

427

01:07:13.260 --> 01:07:13.860

Kevin Joshua: Puro.

428

01:07:14.160 --> 01:07:16.500

Joe Hoereth: Silla Kriegler Me gusta me gusta.

429

01:07:17.640 --> 01:07:35.190

Joe Hoereth: discuta esto con usted, creo que nosotros, usted sabe lo que estaba tomando, ya que estaba comenzando a dar un paso hacia su papel, este era un tema en la agenda ya, así que solo quería pedirle que sepa evaluar lo que hemos oído relacionado con la música Task Force con.

430

01:07:36.540 --> 01:07:51.660

LeJewel Kelly Crigler: Bueno, bueno en este punto, veo que hay dos objeciones a esto en este punto, así que diría, que lo presenten al grupo de trabajo a partir de ahora y que lo voten.

431

01:07:52.770 --> 01:08:04.170

LeJewel Kelly Crigler: eso es lo que yo diría que hiciera con respecto a un Jefe Lally, ya que lo sabes definitivamente. Te agradecemos, sabes que has venido y ha hecho esto por nosotros.

432

01:08:05.220 --> 01:08:19.800

LeJewel Kelly Crigler: Pero en este momento, creo que realmente queremos comenzar con las cosas que usted sabe, con el grupo de trabajo, así que por lo que veo aquí, supongo que sería una cuestión de manos.

433

01:08:21.480 --> 01:08:28.680

LeJewel Kelly Crigler: De quién sabes que quiere esto en este momento, y quién no, así que diría que cualquiera que quiera ahora mismo.

434

01:08:29.700 --> 01:08:32.460

LeJewel Kelly Crigler: Para tener esta presentación, ¿podría levantar las manos?

435

01:08:38.550 --> 01:08:39.210

LeJewel Kelly Crigler: Bueno.

436

01:08:42.600 --> 01:08:51.120

LeJewel Kelly Crigler: Bien, tenemos una mano aquí, así que creo que lo abrumador en este momento estaría disminuyendo.

437

01:08:51.870 --> 01:08:54.750

LeJewel Kelly Crigler: La oferta en este momento, jefa Gracias.

438

01:08:55.800 --> 01:09:04.440

City Hall: Entonces, si los facilitadores del grupo de trabajo quisieran aconsejarme cómo creo que es una información valiosa que la prueba puede usar.

439

01:09:05.340 --> 01:09:12.330

City Hall: Su información, que creo que guiará algunas de sus conversaciones, sin embargo, le gustaría que esa información se difunda.

440

01:09:12.780 --> 01:09:25.440

City Hall: Obviamente, usted sabe, lo que me permite la capacidad de dar el contexto en torno a las cosas para poder responder preguntas, pero, como sea que elijan, saben que puedo entregarles eso, solo háganmelo saber y estaré más que feliz de ayudar.

441

01:09:27.120 --> 01:09:28.530

LeJewel Kelly Crigler: Gracias, jefe Lalley.

442

01:09:31.140 --> 01:09:39.630

Joe Hoereth: Kriegler, me gustaría sugerir que en realidad conservemos esta presentación, Jefe Lalley, si no le importa.

443

01:09:40.740 --> 01:09:58.830

Joe Hoereth: En el bolsillo trasero o en caso de que surja dentro de un subcomité como algo que quieran comprender mejor o hacerle preguntas mientras tanto, en el tiempo libre entre nuestras reuniones, aquí es una de las cosas que podemos hacer.

444

01:10:00.810 --> 01:10:16.020

Joe Hoereth: Revise River y el comité de liderazgo se encuentra bajo algunos informes, solo trate de recopilar lo que se pueda compartir, eso en formato escrito, ya que en este punto eso es lo que tenemos para compartir con el comité.

445

01:10:17.220 --> 01:10:19.830

Joe Hoereth: Y ponerlo a disposición de la gente también.

446

01:10:23.130 --> 01:10:25.650

Joe Hoereth: Y veo alfileres de Joshua.

447

01:10:26.670 --> 01:10:27.960

City Hall: Joe, una cosa más también.

448

01:10:27.960 --> 01:10:28.140

Joe Hoereth: Es.

449

01:10:28.560 --> 01:10:32.400

City Hall: Sabes, sé que ibas a acercarte, creo que Marcus.

450

01:10:33.630 --> 01:10:41.610

City Hall: Dame alguna información específica, y entonces, si hay preguntas específicas, y quiero poder dar esa información.

451

01:10:42.150 --> 01:10:49.740

City Hall: Pero sabes de nuevo que no es apropiado que me comunique con los miembros del grupo de trabajo individualmente, por lo que tengo que pasar por el grupo de trabajo.

452

01:10:50.160 --> 01:10:58.860

City Hall: Entonces, cuando obtengo esa información, estoy más que feliz de responder y dar información, pero ya sabes, solo quiero enfatizar que sabes que es.

453

01:10:59.490 --> 01:11:07.230

City Hall: Para darles a ustedes lo que necesitan para estar informados, para tomar algunas decisiones, escuché un par de conversaciones sobre salud mental, en realidad hay un.

454

01:11:08.070 --> 01:11:16.860

City Hall: PR hay algo en la ley de seguridad que trata sobre la salud mental de los oficiales y el registro obligatorio, por lo que hay muchas cosas de las que ustedes están hablando y que les puedo dar muy buena información.

455

01:11:17.400 --> 01:11:20.640

City Hall: Sin embargo, estoy más que feliz de proporcionárselo, y eso es todo lo que diré, así que gracias.

456

01:11:22.950 --> 01:11:25.560

Joe Hoereth: Gracias, jefe y Marcus creo.

457

01:11:25.620 --> 01:11:26.580

Joe Hoereth: Usted podría ser.

458

01:11:26.970 --> 01:11:28.770

Joe Hoereth: Enviándole esa información pronto.

459

01:11:31.260 --> 01:11:32.790

Joe Hoereth: Un Joshua

460

01:11:34.440 --> 01:11:36.990

Joshua Brockway: Si solo tengo una pregunta sobre eso, cuando revisé el.

461

01:11:38.370 --> 01:11:40.320

Joshua Brockway: Sitio de transparencia No vi ninguno.

462

01:11:40.830 --> 01:11:41.550

Joshua Brockway: datos.

463

01:11:41.580 --> 01:11:48.420

Joshua Brockway: Relacionado con el despliegue canino y cosas así, lo extrañé o no se informó allí.

464

01:11:48.840 --> 01:12:00.750

City Hall: No, entonces el lado de la transparencia tiene datos de los últimos dos años de uso de la fuerza, el resto está contenido en los informes anuales, uno de los cuales creo que hace referencia a que acabamos de construir ese sitio de transparencia y lo incluimos.

465

01:12:01.170 --> 01:12:11.340

City Hall: Los últimos dos años de datos, el resto están en informes anuales, hay que buscarlos, por lo que sería nuevamente algo que yo brindaría alguna información sobre dónde ubicar esto donde puedes hacer algo.

466

01:12:11.790 --> 01:12:25.080

City Hall: Su propia investigación, así que esa era otra cosa que iba a tratar de guiarlos, así que si es ahí donde tengo que saber hacer algún tipo de lo que saben, enviarles un documento o enviar una tarea peor miren aquí miren aquí miren aquí para guía de ayuda Estoy más que feliz de hacer eso.

467

01:12:27.630 --> 01:12:29.940

Joshua Brockway: Bien, también cae debajo del uso de la fuerza.

468

01:12:30.360 --> 01:12:37.890

City Hall: De acuerdo, sí, dependiendo de las situaciones, lo llamamos respuesta a la resistencia, hay un uso de la fuerza y muestra una fuerza y una.

469

01:12:38.310 --> 01:12:47.400

City Hall: La gran mayoría son fuerzas del espectáculo, por lo que solo tiene que examinar los datos, así que, como dije, ya sabe que iba a ser un tutorial sobre cómo hacer eso, puedo proporcionarlo más tarde.

470

01:12:50.550 --> 01:12:51.150

Joe Hoereth: Aubrey.

471

01:12:54.600 --> 01:13:00.630

Aubree Flickema: Sí, solo iba a decir lo que dijiste, Joe, que realmente me encantaría ver esos datos, no lo creo.

472

01:13:01.920 --> 01:13:03.120

Aubree Flickema: es necesario.

473

01:13:04.530 --> 01:13:11.550

Aubree Flickema: Dedicar tiempo al grupo de trabajo, pero tengo curiosidad por saber si tal vez un buen enfoque sería cargar esos datos y respeto al Jefe Lalley.

474

01:13:11.940 --> 01:13:22.500

Aubree Flickema: Lo que está diciendo acerca de poder agregar contexto, por lo que me pregunto si, tal vez en nuestra próxima reunión del grupo de trabajo, proporcionemos algo de tiempo para poder acceder para proporcionar los datos y luego hacer preguntas al respecto, para ahorrar algo de tiempo.

475

01:13:26.520 --> 01:13:28.320

Joe Hoereth: Gracias Aubrey empujar.

476

01:13:34.500 --> 01:13:44.040

Tish Calhamer: Gracias, en primer lugar, solo quiero decirle al Jefe Lally Muchas gracias por todo el tiempo y el esfuerzo que dedicó a preparar su presentación de esta noche.

477

01:13:45.900 --> 01:13:57.390

Tish Calhamer: Quizás lo que tenemos que hacer es, esto es una respuesta a la que creo que un miembro del grupo de trabajo solicita información si se trata de uno o dos miembros del grupo de trabajo.

478

01:13:57.960 --> 01:14:07.470

Tish Calhamer: Tal vez la información pueda simplemente escribirse y depositarse en la caja, tal vez necesitemos discutir en qué formato queremos que se presente la información.

479

01:14:08.160 --> 01:14:24.840

Tish Calhamer: Y si una abrumadora mayoría, digamos, esta sería una gran presentación, entonces lo que me gustaría ver y no perdamos el tiempo a nadie si es solo un correo electrónico o si es una presentación.

480

01:14:25.770 --> 01:14:35.760

Tish Calhamer: El jefe Lally mencionó un tutorial y la información que hay en el sitio de transparencia y cómo se haría uno para hacer su propia investigación.

481

01:14:36.990 --> 01:14:53.280

Tish Calhamer: Si a un buen número de nosotros le gustaría eso, voy a proponer que le pidamos al jefe que presente qué tipo de información hay disponible para el ciudadano medio.

482

01:14:54.150 --> 01:15:05.520

Tish Calhamer: Quién quiere investigar asuntos policiales, cómo se ve el sitio web de transparencia, qué tipo de información puede obtener si entra en la estación de policía.

483

01:15:07.260 --> 01:15:13.860

Tish Calhamer: lo que es valioso lo que hay en los archivos lo que hay en el informe anual, lo que realmente podemos conseguir.

484

01:15:15.900 --> 01:15:19.500

Tish Calhamer: Podría haber algo de pantalla compartida, creo que solo necesitamos.

485

01:15:20.850 --> 01:15:24.030

Tish Calhamer: La información básica uno a uno um.

486

01:15:26.250 --> 01:15:29.730

Tish Calhamer: Cuando surgió la solicitud de estadísticas caninas.

487

01:15:30.960 --> 01:15:36.300

Tish Calhamer: Creo que la mayoría de nosotros pensamos: Oh, bueno, probablemente tenga algo que ver.

488

01:15:37.470 --> 01:15:52.890

Tish Calhamer: decisiones o planificación futuras, y creo que todavía somos nuevos en esto y no sabíamos qué podíamos cuestionar o desarrollar. Toda esta información es importante. Soy bibliotecario, en general, la información es importante.

489

01:15:54.090 --> 01:15:57.090

Tish Calhamer: es solo cómo está empaquetado qué formato.

490

01:15:58.140 --> 01:16:16.290

Tish Calhamer: Cuánto tiempo queremos dedicar a las reuniones del grupo de trabajo sobre algo o, nuevamente, lo que se podría dejar en la caja, pero si se deja caer en la caja si no está justo delante de nosotros, tenemos la responsabilidad de mirar esa información.

491

01:16:17.370 --> 01:16:30.900

Tish Calhamer: Y nuevamente al ser notificado que hay algo en el cuadro relacionado con la pregunta de alguien que usted conoce, se lo debemos a la persona que solicitó la información para mirar esa información y tomar notas.

492

01:16:31.920 --> 01:16:36.240

Tish Calhamer: discutirlo después preguntas y cosas como sea.

493

01:16:37.770 --> 01:16:51.120

Tish Calhamer: Me siento muy mal porque le pedimos al Jefe Lally que hiciera esta presentación y luego decidimos que no la necesitábamos, creo que todavía necesitamos la información, tal vez transmitimos en qué tipo de formato queríamos para ellos.

494

01:16:52.860 --> 01:17:11.100

Tish Calhamer: Pero de nuevo, si todos están de acuerdo, me gustaría ver una presentación sobre qué tipo de información hay y qué tiene acceso el civil promedio a qué tipo de solicitudes, podemos hacer para cualquier tipo de información, etc., etc. .

495

01:17:13.350 --> 01:17:18.900

Tish Calhamer: um, ¿puedo pedir una votación rápida o pedirle a alguien que solicite una votación rápida?

496

01:17:20.850 --> 01:17:23.970

Joe Hoereth: Creo que eso sería algo que le pondríamos al.

497

01:17:25.980 --> 01:17:27.450

Joe Hoereth: puesto al equipo de liderazgo o.

498

01:17:27.750 --> 01:17:28.830

Tish Calhamer: señora presidenta de tecnología.

499

01:17:31.800 --> 01:17:32.160

LeJewel Kelly Crigler: bien.

500

01:17:32.250 --> 01:17:43.680

LeJewel Kelly Crigler: Lo primero que quiero abordar es que no creo que en la información que estaba siendo X no estuvieran pidiendo una presentación, estaban pidiendo la información.

501

01:17:44.850 --> 01:18:02.100

LeJewel Kelly Crigler: Sabes que se les proporcionará lo que están pidiendo, por lo que la presentación no estaba en ninguna parte y sé que no tuvimos un voto con respecto a la presentación, así que nuevamente, le agradezco por venir, pero sé que eso no es lo que estaban solicitando.

502

01:18:03.240 --> 01:18:15.390

LeJewel Kelly Crigler: Entonces, dijo que estaría dispuesta, ya sabes, a tomar y enviar esa información al facilitador, para que puedan ponerla en el buzón para nosotros.

503

01:18:15.840 --> 01:18:33.720

LeJewel Kelly Crigler: Y luego tendríamos acceso a usted, conozca cualquier información que ella ponga allí, ya sabe, y creo que sería prudente que revisáramos esa información y la leáramos por nosotros mismos, ya sabes, pero solo en esto. punto en el tiempo.

504

01:18:34.740 --> 01:18:40.050

LeJewel Kelly Crigler: Por lo que obtuve, todos los miembros dijeron que no querían la presentación en este momento.

505

01:18:41.640 --> 01:18:43.470

LeJewel Kelly Crigler: Está bien, eso es lo que tengo.

506

01:18:45.450 --> 01:19:00.510

LeJewel Kelly Crigler: Entonces, en referencia a, no creo que necesariamente tenga que ser un voto porque ella dijo que lo pondría una y otra vez, como dije, pasará por los facilitadores, así que cualquier información, sabes que no está ahí. estoy seguro.

507

01:19:01.710 --> 01:19:11.160

LeJewel Kelly Crigler: Podemos comunicarnos con usted, Jefe Lally, y pedirle cualquier información que pueda faltar, usted sabe que es posible que deseemos más información al respecto.

508

01:19:13.380 --> 01:19:22.830

Tish Calhamer: Joel, solo estaba preguntando si sería una buena idea tener una presentación del jefe sobre qué tipo de información está disponible.

509

01:19:23.610 --> 01:19:31.890

LeJewel Kelly Crigler: Bueno, creo que después de que ella envió la información y todos hemos tenido la oportunidad de revisarla y mirar, creo que lo estaríamos.

510

01:19:32.550 --> 01:19:45.360

LeJewel Kelly Crigler: Sería mejor para ella que no solo saliera y solo hablara, tendríamos cosas definidas de las que quisiéramos que hablara, y eso sería algo que todos ustedes pueden enviarnos, para que podamos enviarnos. a ella.

511

01:19:46.050 --> 01:19:48.930

LeJewel Kelly Crigler: Entonces ella puede tener esa información para regresar en una fecha posterior.

512

01:19:50.340 --> 01:19:51.480

Tish Calhamer: Está bien, gracias está bien.

513

01:19:51.600 --> 01:19:52.290

LeJewel Kelly Crigler: Está bien. Gracias.

514

01:19:54.270 --> 01:19:55.410

Joe Hoereth: Gracias Trish Marcus.

515

01:19:56.490 --> 01:20:06.840

Marcus "The People's Champ" Banner: Sí, de nuevo es como si vieras la información errónea, así que prueba las cosas que pedí para obtener estadísticas sobre el K nueve cuando eso no es lo que pedí.

516

01:20:09.990 --> 01:20:15.210

Marcus "The People's Champ" Banner: Se me ha llamado la atención sobre el trabajo que se viene haciendo en la Comunidad que los ciudadanos lo sienten.

517

01:20:15.780 --> 01:20:28.140

Marcus "The People's Champ" Banner: La policía hace un mal uso de la unidad K nine para crear falsos hits de algún tipo de droga o algo para que puedan compartir su coche y lo han hecho en múltiples ocasiones.

518

01:20:29.100 --> 01:20:38.820

Marcus "The People's Champ" Banner: hubo estos golpes y luego no encontraron drogas, así que lo que solicité fue que pudiéramos ver el video de algunos incidentes específicos.

519

01:20:39.330 --> 01:20:48.240

Marcus "The People's Champ" Banner: De ya ver si lo que dicen los ciudadanos, nuestra caja de herramientas y yo también hemos hablado con uno de los ciudadanos y si vamos a traer esa información, tuve al jefe.

520

01:20:48.810 --> 01:20:57.000

Marcus "The People's Champ" Banner: Dar una narrativa que también le permitamos a ese ciudadano, la empresa dar su narrativa y su versión de lo ocurrido en ese video en el que definitivamente dijo que estaba dispuesto.

521

01:20:57.660 --> 01:21:18.330

Marcus "The People's Champ" Banner: Para hacer eso, también pedí que pudiéramos ver las imágenes de video donde el perro estaba realmente enfermo con alguien y se le permitió morder a un ser humano y luego 2021 No creo que nadie deba ser mordido por un perro en ningún momento. capacidad.

522

01:21:20.160 --> 01:21:23.580

Marcus "The People's Champ" Banner: eso es lo que pedí específicamente, no una presentación.

523

01:21:28.650 --> 01:21:30.000

Joe Hoereth: Lo tenemos Marcus Gracias.

524

01:21:30.030 --> 01:21:31.200

Joe Hoereth: Pienso que yo.

525

01:21:32.100 --> 01:21:35.370

Joe Hoereth: También Jefe muy solicitado.

526

01:21:37.980 --> 01:21:43.110

Joe Hoereth: Información sobre los detalles de los de esos incidentes para tirar del video.

527

01:21:44.940 --> 01:21:45.570

Joe Hoereth: Y entonces.

528

01:21:46.080 --> 01:21:47.220

Joe Hoereth: Sabes, con suerte, puedes conseguirlo.

529

01:21:47.430 --> 01:21:48.150

City Hall: Para nosotros.

530

01:21:48.630 --> 01:21:52.890

Joe Hoereth: Se lo podemos facilitar como parte de una solicitud de información del grupo de trabajo.

531

01:21:53.910 --> 01:22:03.540

City Hall: y Joe también muy rápido, así que lo importante es comprender por qué un perro nos molesta o comprender cómo se adiestra o comprende a un perro.

532

01:22:03.930 --> 01:22:07.170

City Hall: Ya sabes cómo Eso para mí también es parte del contexto.

533

01:22:07.800 --> 01:22:15.030

City Hall: Porque y eso es lo que sabes, estaba preparado para entregar esto de una manera obviamente no verbal, así que ahora voy a tener que hacerlo.

534

01:22:15.360 --> 01:22:19.980

City Hall: encuentre una manera de entregárselo a ustedes, donde aún obtendrá el contexto porque es importante eso.

535

01:22:20.370 --> 01:22:31.170

City Hall: Sabes, sabes lo que ves nuestras políticas que sabes que ves cómo se entrenan los perros ves los usos que ves cuál es la jurisprudencia, así que esas son también las otras cosas que tengo que proporcionarles a ustedes también.

536

01:22:31.680 --> 01:22:44.580

City Hall: Y estoy más que feliz de ver el video y hablar con el caballero y trabajar en él absolutamente sin problemas con eso, pero también es importante que ustedes obtengan esa información de fondo y eso es algo de lo que quiero asegurarme. eso se dice.

537

01:22:47.220 --> 01:22:51.870

Joe Hoereth: Gracias, claro, rápido, sé que tenemos un par de preguntas más sobre esto.

538

01:22:53.460 --> 01:23:01.950

Joe Hoereth: Pero después de que tengamos estas preguntas, creo que sería un buen momento para publicarlas en el grupo de trabajo.

539

01:23:03.270 --> 01:23:08.370

Joe Hoereth: Ya sea si tiene una idea o si alguien tiene una sugerencia sobre cómo utilizar nuestro tiempo restante.

540

01:23:09.720 --> 01:23:19.560

Joe Hoereth: Dado que no vamos a tener la presentación, tomaré estas preguntas aquí y luego sugeriré que hagamos lo que es bueno para el Sr.

541

01:23:24.540 --> 01:23:25.080

Joe Hoereth: Walter.

542

01:23:25.770 --> 01:23:32.190

Walter Blalark: Estoy tratando de conseguirlo. Estoy tratando de conseguir una apariencia como mis computadoras de alguna manera.

543

01:23:32.250 --> 01:23:34.740

Walter Blalark: pirateado en mi computadora para llamar a la FCC.

544

01:23:35.130 --> 01:23:40.560

Walter Blalark: y ver qué está pasando con estos equipos de enseñanza de facilitadores aprovechando mi.

545

01:23:42.090 --> 01:23:47.460

Walter Blalark: En realidad, la presidenta, como ella respondió y una especie de mercado, así que estoy fuera.

546

01:23:47.970 --> 01:23:48.330

Bueno.

547

01:23:50.130 --> 01:23:51.150

Joe Hoereth: El siguiente es Shimón.

548

01:23:52.050 --> 01:23:57.390

Shimon Blanchard: Dios mío, esta es mi opinión personal, no la tengo.

549

01:23:59.790 --> 01:24:09.720

Shimon Blanchard: Siento que estaríamos mejor atendidos y mirando las políticas, a diferencia de la presentación del jefe y preparados en lugar de volver atrás y probar los casos que ya he estado tratando.

550

01:24:10.350 --> 01:24:24.120

Shimon Blanchard: Creo que la forma de lograr el cambio es echar un vistazo a lo que está en marcha ahora y ver si tiene sentido, ver si los datos demográficos, estoy seguro de que los datos demográficos se están representando correctamente o si.

551

01:24:24.870 --> 01:24:32.370

Shimon Blanchard: Nosotros porque estamos hablando de responsabilizar a las personas, pero si no miramos cómo capacitarnos, todos miramos las políticas en las que los hacemos responsables.

552

01:24:32.940 --> 01:24:37.350

Shimon Blanchard: no hay nada, y quiero decir que todos tenemos sentimientos que todos tenemos.

553

01:24:38.310 --> 01:24:45.990

Shimon Blanchard: emoción, cómo vimos las cosas, quiero decir, por eso estamos aquí, todos están aquí para hacer lo mejor para Elgin y por eso estamos aquí, obviamente.

554

01:24:46.260 --> 01:25:00.570

Shimon Blanchard: obviamente hay un problema, hay problemas, pero creo que volver atrás y probar casos que son más antiguos, en el pasado no nos sirve como un grupo de trabajo, se supone que debemos estar analizando políticas y buscando cosas y lugares para avanzar.

555

01:25:04.710 --> 01:25:05.010

Gracias.

556

01:25:08.220 --> 01:25:08.520

Joe Hoereth: Gracias.

557

01:25:10.200 --> 01:25:10.800

Joe Hoereth: por ese comentario.

558

01:25:13.350 --> 01:25:16.710

Joe Hoereth: Marcus es que es que una nueva mano de Rosa de antes.

559

01:25:18.300 --> 01:25:19.170

Marcus "The People's Champ" Banner: Es uno nuevo.

560

01:25:19.290 --> 01:25:20.130

Joe Hoereth: Está bien, adelante.

561

01:25:20.580 --> 01:25:27.330

Marcus "The People's Champ" Banner: Bueno, el problema no es lo que está en blanco y negro, qué es el papel, el problema es lo que se hace en las calles que no sale a la luz.

562

01:25:28.020 --> 01:25:41.520

Marcus "The People's Champ" Banner: Bueno, el problema no es lo que está en blanco y negro, qué es el papel, el problema es lo que se hace en las calles que no sale a la luz.

563

01:25:42.180 --> 01:25:50.490

Marcus "The People's Champ" Banner: Y eso no va a estar en la política, eso no va a estar en una presentación, va a estar en las calles con la gente y la víctima.

564

01:25:51.270 --> 01:25:53.310

Marcus "The People's Champ" Banner: Esas voces son las que nunca escucharías.

565

01:25:53.940 --> 01:26:03.870

Marcus "The People's Champ" Banner: Porque lo que sucede es nueve de cada 10 veces si se dan la vuelta y ponen tantas acusaciones falsas sobre alguien y hacen que su cabeza dé vueltas y tengan que ir a la autopreservación y concentrarse en tratar de vencer.

566

01:26:04.170 --> 01:26:13.230

Marcus "The People's Champ" Banner: Estos cargos para seguir adelante con su vida no tienen la oportunidad de presentarse y decir algo y luego, si lo hacen, se dan la vuelta y dicen que es un criminal.

567

01:26:13.710 --> 01:26:27.000

Marcus "The People's Champ" Banner: ha sido acusado de esto y luego de otro, y se resistió, hizo esto, hizo aquello, pero nuestra sociedad acepta esa respuesta e ignora que un perro mordió a alguien.

568

01:26:28.140 --> 01:26:31.920

Marcus "The People's Champ" Banner: Ojalá sea alguien a quien dijiste que los consiguiera.

569

01:26:33.630 --> 01:26:44.310

Marcus "The People's Champ" Banner: Eso es un problema para mí, como hombre negro, en 2020 que la policía todavía esté enferma y los perros nos persigan, piensas que está bien, ven.

570

01:26:47.850 --> 01:27:06.030

Walter Blalark: Y estoy totalmente de acuerdo, creo que sabes, estuve, estuve en una conferencia todo el día y comenzamos el programa de entrada para nosotros, no se llaman a sí mismos ex delincuentes pero se llaman a sí mismos ciudadanos que regresan a la sociedad y en algunos de las historias que algunos de estos.

571

01:27:07.410 --> 01:27:20.580

Walter Blalark: presos o X presos o retornos ciudadanos sociedad estoy con Marcus sabes que la política es realmente una para esas personas que no tienen color.

572

01:27:21.360 --> 01:27:31.560

Walter Blalark: Entonces, pero, pero las políticas para que nos veamos diferentes, sabes que nunca han sido justas, nunca han sido justas e incluso el fiscal del estado dijo el día en que sabes que ella lo reconoció.

573

01:27:32.250 --> 01:27:45.030

Walter Blalark: Que este sistema criminal es Florida, y él dice que cuando se trata de Brown y personas negras, y yo conozco a mucha de nuestra gente, quien estuvo en esto en esta tarea fue un ícono, entiéndalo.

574

01:27:45.570 --> 01:28:05.730

Walter Blalark: Y para que sepa que mira las políticas, la mayoría de nosotros conoce la política, una de las cosas con las que estaré de acuerdo con Schmo muchas veces, necesitamos conocer las políticas, para que podamos corregirlas y también saber cómo nos tratan de manera equitativa.

575

01:28:07.230 --> 01:28:14.910

Walter Blalark: Pero voy con marcadores de que en algún momento no se informará porque Neil y gracias a Dios por el Jefe, ella se aseguró.

576

01:28:15.240 --> 01:28:29.520

Walter Blalark: Eso y ella debería asegurarse de cómo hacer correctamente cinco, pero ella no piensa que las industrias que sabes que tienes ese grupo hacen cosas terribles, pero

específicamente a las personas de color marrón y negro, y lamento decir que eso es lo que tenemos. .

577

01:28:32.550 --> 01:28:37.710

Joe Hoereth: Gracias, Walter Shimon. Veo que te inclinas hacia adelante por donde vas a entrar de nuevo.

578

01:28:38.040 --> 01:28:39.690

Shimon Blanchard: Bueno, no quiero volver.

579

01:28:39.900 --> 01:28:40.740

Joe Hoereth: Ok, lo tengo.

580

01:28:41.250 --> 01:28:42.120

Pero eh.

581

01:28:43.290 --> 01:28:49.980

Joe Hoereth: sí, solo iba a decir que creo que está claro que sabes que no lo hicimos, acordamos que no necesitábamos escuchar.

582

01:28:49.980 --> 01:28:50.970

Joe Hoereth: La presentación del queso.

583

01:28:51.450 --> 01:28:58.710

Joe Hoereth: Pero creo que lo que sí nos dice esta discusión es que este es un tema que debe estar en alguna parte.

584

01:28:59.490 --> 01:29:02.220

Joe Hoereth: En la discusión de este grupo de trabajo.

585

01:29:02.700 --> 01:29:03.420

Joe Hoereth: Y entonces.

586

01:29:04.560 --> 01:29:12.000

Joe Hoereth: Sabes si está identificado en un subcomité o algo que se aborda en el hoyo.

587

01:29:13.140 --> 01:29:21.690

Joe Hoereth: In it, you know the group of a whole community of a whole or something like that that needs to be there needs to be a place where this gets.

588

01:29:22.710 --> 01:29:26.640

Joe Hoereth: las políticas discutidas relacionadas con él también se revisan.

589

01:29:28.320 --> 01:29:29.310

Joe Hoereth: Pero también.

590

01:29:30.630 --> 01:29:32.850

Joe Hoereth: El elemento humano, su aspecto humano.

591

01:29:33.960 --> 01:29:36.660

Joe Hoereth: también puede salir en esa discusión, entonces.

592

01:29:38.670 --> 01:29:52.170

Joe Hoereth: Creo, y yo siento que con la amplia gama de temas del subcomité, no debería haber ningún problema para identificar el hogar dentro de los temas que hemos propuesto para ese tema, y creo que podemos hacerlo.

593

01:29:53.310 --> 01:29:55.020

Joe Hoereth: Así que dirija a Craig donde quiero.

594

01:29:56.400 --> 01:29:59.100

Joe Hoereth: déle la vuelta por un momento y dígalos.

595

01:30:00.660 --> 01:30:03.090

Joe Hoereth: Ya sabes, dado eso, en este punto en el que estamos.

596

01:30:04.230 --> 01:30:08.160

Joe Hoereth: ¿Quería utilizar el tiempo restante de una manera particular?

597

01:30:10.080 --> 01:30:12.360

Joe Hoereth: o cualquier otra persona en el.

598

01:30:14.370 --> 01:30:18.510

Joe Hoereth: En el Comité quiero sugerir algo, pero una crema de silla, quería iniciar esa conversación con usted.

599

01:30:19.140 --> 01:30:20.220

LeJewel Kelly Crigler: Sí, um.

600

01:30:21.600 --> 01:30:26.850

LeJewel Kelly Crigler: Creo que, en este momento, creo que lo necesitamos.

601

01:30:28.560 --> 01:30:40.230

LeJewel Kelly Crigler: Creo que realmente necesitamos hablar un poco más, porque parece que mucha gente realmente tiene algunos pensamientos e ideas.

602

01:30:41.520 --> 01:30:50.820

LeJewel Kelly Crigler: en lo que respecta a por qué realmente se llevan bien aquí, sabes que no estoy realmente seguro, porque sabes con mi propio pensamiento en mi propia opinión aquí.

603

01:30:51.270 --> 01:31:05.790

LeJewel Kelly Crigler: Um, pensé que este lugar en particular iba a ser una cuestión de abordar las preocupaciones de los ciudadanos y, como dijimos, las personas que están siendo afectadas.

604

01:31:06.570 --> 01:31:18.900

LeJewel Kelly Crigler: En gran medida son las comunidades afroamericanas e hispanas que conoces, aunque estoy dispuesto a dar un paso al frente y decir que una gran cantidad ha sido afroamericana y lo sé.

605

01:31:19.920 --> 01:31:38.070

LeJewel Kelly Crigler: Que las personas hayan dicho que saben que no podemos mirar en el pasado, bueno, les puedo decir que la población negra aquí ha disminuido debido a muchas de las acciones que se llevaron a cabo durante años, con el departamento de policía de Elgin.

606

01:31:38.700 --> 01:31:50.220

LeJewel Kelly Crigler: Um, entonces quiero decir que no podemos simplemente decir que estas cosas nunca han sucedido, ya sabes, y la mayoría de los hombres negros que viven aquí en Elgin.

607

01:31:51.060 --> 01:31:55.860

LeJewel Kelly Crigler: han sido afectados, sabes que realmente lo han hecho o conocen a miembros de la familia que lo han hecho.

608

01:31:56.490 --> 01:32:08.250

LeJewel Kelly Crigler: um, entonces sé que esto puede ser incómodo para algunos y nuevo para algunos, y luego algunos pueden querer simplemente superarlo, y seguimos adelante, pero.

609

01:32:08.790 --> 01:32:22.170

LeJewel Kelly Crigler: A mi entender, eso no es lo que estamos aquí, porque estamos aquí para abordar algo, es un asunto serio, así que sabes que realmente tenemos que tomarlo en cuenta, y entonces sabes que lo hice.

610

01:32:23.220 --> 01:32:32.370

LeJewel Kelly Crigler: Todo lo que todos han sugerido, creo que tenemos algunas cosas buenas aquí para seguir adelante en una de las cosas que creo que tenemos.

611

01:32:32.370 --> 01:32:34.320

LeJewel Kelly Crigler: realmente puedo.

612

01:32:36.030 --> 01:32:49.080

LeJewel Kelly Crigler: Empiece a mirar aquí, estoy mirando estos subcomités y tratando de comenzar a reducirlos, lo que probablemente diría que es para X personas a nivel individual.

613

01:32:49.380 --> 01:32:57.630

LeJewel Kelly Crigler: De lo que están buscando, tal vez ya sepas, dos cosas de lo que buscan hacer con respecto al servicio.

614

01:32:58.170 --> 01:33:13.230

LeJewel Kelly Crigler: Entonces, en un subcomité, eso nos da un poco más de terreno para saber exactamente dónde sabe lo que algunos subcomités van a ser importantes en el futuro para esos tres primeros.

615

01:33:14.430 --> 01:33:27.000

LeJewel Kelly Crigler: Creo que eso es lo que necesitamos hacer para que las personas tomen y tomen esas decisiones en este momento, tienen al menos dos cosas que son realmente importantes, importantes para ti y que te gustaría intentar traer de alguna manera.

616

01:33:28.500 --> 01:33:36.930

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, algún tipo de respuesta o investigación y luego eso nos hace fluir, sabes que ese es mi pensamiento.

617

01:33:39.390 --> 01:33:42.720

LeJewel Kelly Crigler: Para que cualquiera pueda intervenir en sus pensamientos en este momento.

618

01:33:42.780 --> 01:33:44.040

LeJewel Kelly Crigler: De lo que están pensando.

619

01:33:45.000 --> 01:33:46.140

Joe Hoereth: eso es lo que te iba a preguntar a continuación.

620

01:33:47.550 --> 01:33:48.750

Joe Hoereth: tirar eso para la gente.

621

01:33:48.750 --> 01:33:50.340

Joe Hoereth: comentar o reflexionar.

622

01:33:50.460 --> 01:33:51.990

LeJewel Kelly Crigler: Sí.

623

01:33:52.200 --> 01:33:52.530

Bueno.

624

01:33:55.530 --> 01:33:55.740

Joe Hoereth: Oh.

625

01:33:56.880 --> 01:33:58.140

Joe Hoereth: Bienvenido, donde tú primero.

626

01:33:58.680 --> 01:34:01.410

Walter Blalark: Sí, sí, quiero decir.

627

01:34:02.610 --> 01:34:11.010

Walter Blalark: Estoy totalmente de acuerdo con el presidente, ¿me oyes? Parece que estoy tratando de venir, como que estoy intentando volver a vivir y parece que sabes que no sé lo que está pasando.

628

01:34:11.760 --> 01:34:21.300

Walter Blalark: Con mi, no es mi computadora, es algo que está sucediendo con quienquiera que esté tomando la tecnología, está bien, um, diré esto.

629

01:34:22.320 --> 01:34:33.150

Walter Blalark: Una de las cosas que tratamos de hacer en el subcomité es tratar de entrar en el meollo de lo que está sucediendo y estoy totalmente de acuerdo con a.

630

01:34:35.310 --> 01:34:39.450

Walter Blalark: Joya cuando miras la desproporción estadísticamente hablando.

631

01:34:41.010 --> 01:34:51.900

Walter Blalark: Los afroamericanos han estado en la cárcel, específicamente los hombres afroamericanos, incluso hay algunas mujeres allí de manera desproporcionada, no solo en Elgin sino en este condado.

632

01:34:52.530 --> 01:35:09.180

Walter Blalark: Miramos los números, miramos a los ancianos tal vez cómo seis 7% afroamericanos, pero la población carcelaria es mucho mayor y por algunas de las mismas cosas que, como dije, los no blancos hacen, y han sido procesados.

633

01:35:10.260 --> 01:35:21.420

Walter Blalark: Sin conocer la ley por sí mismos y sin saber lo que está pasando, dije que sí, tal vez necesitamos entender las políticas, para que podamos comunicarlo a la gente y para que la gente pueda entender algunas de las políticas.

634

01:35:22.290 --> 01:35:27.390

Walter Blalark: Y también, deben comprender algunos de sus derechos cuando son arrestados.

635

01:35:28.200 --> 01:35:33.270

Walter Blalark: Así que hay muchas cosas que tenemos que hacer, pero creo que tenemos que seguir adelante con el proyecto de ley, con algunos de estos subcomités.

636

01:35:33.570 --> 01:35:43.290

Walter Blalark: Y espero no tener la oportunidad aquí de subcomité porque he estado tratando de seguir adelante desde algo a seis, este tipo en esos, así que realmente quiero abstenerme, un montón de diciendo.

637

01:35:43.710 --> 01:35:53.910

Walter Blalark: Siempre he pensado que muchas personas que quieren formar parte de un grupo de trabajo, saben que realmente no entienden la magnitud que yo hago, me gusta creer que su nombre es.

638

01:35:54.810 --> 01:36:04.350

Walter Blalark: Brock con tu sabes que Joshua es, creo que era tu sabes que ese es su nombre, déjame, déjame mirarte sabes que realmente lo aprecio porque tu sabes, dijo, y como un.

639

01:36:04.890 --> 01:36:10.680

Walter Blalark: Como no afroamericano en eso, realmente quiere entender.

640

01:36:11.130 --> 01:36:16.680

Walter Blalark: La difícil situación y el problema porque no creo que mucha gente entienda la difícil situación y el problema, conoces a Joshua.

641

01:36:17.040 --> 01:36:26.100

Walter Blalark: Sabes, gracias Joshua por eso, y recuerdo que hizo ese comentario. No creo que la gente entienda. Sabes el problema. Sabes que estoy. Espera, espera, avísame.

642

01:36:26.460 --> 01:36:32.220

Walter Blalark: estoy aquí oh me hiciste esperar, así que déjame hablar, sabes 6070 sabes que estoy diciendo algunos años.

643

01:36:32.490 --> 01:36:41.250

Walter Blalark: Viejo en una ciudad, y me detuvieron como un jet por conducir siendo negro, lo sabes, en mi vecindario, lo sabes, y eso no debería ser así.

644

01:36:41.790 --> 01:36:50.250

Walter Blalark: Y el chico dijo y yo no me detuve detrás de la línea para que conozca hace solo dos años, o hace dos años, respetado, ministro.

645

01:36:51.210 --> 01:37:01.110

Walter Blalark: Usted sabe que el título de doctor en teología es un ciudadano sobresaliente y sé que estoy pensando en detener estas cosas que me cabrean, por lo que debe detenerse.

646

01:37:01.620 --> 01:37:10.350

Walter Blalark: La necesidad de parar y como digo que algunas personas, ustedes conocen a esos policías, no inscribí a un oficial de policía cuando se trata de un hombre negro.

647

01:37:10.980 --> 01:37:17.190

Walter Blalark: Y esto debe detenerse, sabes que estoy realmente a la altura, tal vez solo escuchando algunas de las cosas que escuché hoy.

648

01:37:17.760 --> 01:37:25.890

Walter Blalark: Ya sabes, con el programa de reingreso tal vez eso esté realmente encendido, ya sabes, y tal vez debería estar realmente callado, pero ahora no me importa porque es necesario que se detenga.

649

01:37:26.430 --> 01:37:39.990

Walter Blalark: Y entonces espero que la gente en esta Comunidad entienda que no hay realmente una agenda que solo queremos que nos traten igual que siempre dice que no sabes especial pero igual sabes porque cuando miras.

Joe Hoereth: No sé si pueden verlo, pero a veces la gente pone los pulgares arriba y aplaude partes de sus comentarios.

659

01:39:01.920 --> 01:39:12.540

Joe Hoereth: Nos estamos acercando al final aquí, así que solo quería señalar eso, y también invitar a personas que no han tenido la oportunidad de hablar, porque estamos cerca del final.

660

01:39:13.620 --> 01:39:16.740

Joe Hoereth: Para levantar la mano también.

661

01:39:17.850 --> 01:39:18.750

Sara Omar: Tiene su mano levantada.

662

01:39:20.910 --> 01:39:25.200

Joe Hoereth: Oh, lo veo, gracias, Sarah Marcus. Vendré a ti después de Carol.

663

01:39:26.850 --> 01:39:28.200

Joe Hoereth: prueba el número de versión Carol baby.

664

01:39:29.370 --> 01:39:35.310

Carroll Bailey: Oh, sí, ah, trato de mantener la boca cerrada porque hay muchas cosas que no sé.

665

01:39:35.970 --> 01:39:53.640

Carroll Bailey: Esto es lo que sí sé hasta que tengamos un cambio de cultura y aceptemos lo que el Sr. Blalark y los marcadores están diciendo: estamos haciendo girar nuestras ruedas y perdiendo el tiempo, me duele, me duele el alma, cuando miro las noticias son cosas horribles. que les está sucediendo a los hombres negros específicamente.

666

01:39:55.590 --> 01:39:57.720

Carroll Bailey: Y solo quiero hacer lo que pueda para ayudar.

667

01:39:58.800 --> 01:40:12.000

Carroll Bailey: Y quiero saber qué estamos haciendo realmente con estas reuniones, porque no nos queda mucho tiempo, y lo agradezco, necesitamos subcomités, pero pongamos este programa en marcha. noche, gracias, en cuanto a mis comentarios.

668

01:40:13.710 --> 01:40:15.300

Joe Hoereth: Gracias Carol aprecio esos.

669

01:40:17.640 --> 01:40:18.270

Joe Hoereth: Marcus.

670

01:40:20.220 --> 01:40:26.040

Marcus "The People's Champ" Banner: Entonces, para aquellos que no entienden la magnitud de esto, esto es vida o muerte para mí.

671

01:40:27.360 --> 01:40:36.930

Marcus "The People's Champ" Banner: ya sea directa o indirectamente a través de amigos, familiares, como esto es de vida o muerte. Lo he visto durante generaciones, ya sabes, mi primera.

672

01:40:37.980 --> 01:40:51.180

Marcus "The People's Champ" Banner: El recuerdo de un oficial de policía es un oficial de policía metiendo el arma y la boca de mi padre en el pasillo se deposita y te vuelo la cabeza a Nick ese es mi primer recuerdo a los tres años ese es mi primer recuerdo.

673

01:40:52.320 --> 01:41:00.510

Marcus "The People's Champ" Banner: Y ha sido una pelea en todos los sentidos, así que ahora es de vida o muerte, creo que también debemos ponernos manos a la obra.

674

01:41:00.930 --> 01:41:08.190

Marcus "The People's Champ" Banner: Y me gustaría proponer que vayamos a algunas reuniones en persona para que podamos dividir y subcomités durante la reunión.

675

01:41:08.580 --> 01:41:17.310

Marcus "The People's Champ" Banner: y poder hacer el trabajo simultáneamente y luego regresar y compartir en la última parte de la reunión, las cosas que ocurrieron dentro del.

676

01:41:17.850 --> 01:41:29.340

Marcus "The People's Champ" Banner: De esa manera, los subcomités no esperamos 234 días a la semana antes de poder escuchar y ver lo que está sucediendo, y creo que las cosas se moverán mucho más rápido si estuviéramos en vivo y en persona.

677

01:41:30.720 --> 01:41:35.580

Marcus "The People's Champ" Banner: Y me gustaría preguntarle al presidente si eso es algo que podríamos poner sobre la mesa y.

678

01:41:37.800 --> 01:41:39.750

Marcus "The People's Champ" Banner: consigue reuniones en persona, por favor.

679

01:41:43.650 --> 01:41:51.390

Joe Hoereth: Aquí me gustaría proponer que escuchemos a Aubrey y luego respondamos esa pregunta porque yo, yo también tengo una sugerencia.

680

01:41:51.660 --> 01:41:52.170

LeJewel Kelly Crigler: Relacionado con.

681

01:41:53.100 --> 01:41:55.080

Joe Hoereth: Gracias Marcus copia.

682

01:41:56.820 --> 01:42:00.840

Aubree Flickema: Sí, primero, estoy de acuerdo con Marcus, creo que en reuniones personales.

683

01:42:03.930 --> 01:42:07.260

Aubree Flickema: La conversación se sentirá más natural y, por lo tanto, estoy de acuerdo.

684

01:42:09.240 --> 01:42:16.980

Aubree Flickema: Quería proponer que empecemos a poner en marcha algunos puntos de acción hasta donde llegue el subcomité, para que podamos seguir adelante.

685

01:42:18.180 --> 01:42:29.370

Aubree Flickema: y pasar a algunas cosas tangibles que podemos empezar a hacer y entonces, um, creo que tal vez una forma en que podemos hacer eso es.

686

01:42:29.880 --> 01:42:39.570

Aubree Flickema: Proporcionar algún tipo de foro para que los miembros del comité den su opinión si no han podido hacerlo o si sienten la necesidad de procesar un poco lo que se ha compartido.

687

01:42:40.950 --> 01:42:52.500

Aubree Flickema: Y luego déle al equipo de liderazgo la oportunidad de tomar toda esa información y luego reformular o reelaborar o agregar algunos de los subcomités y luego, tal vez, en la próxima reunión, podamos comenzar.

688

01:42:53.190 --> 01:43:08.700

Aubree Flickema: c Y luego déle al equipo de liderazgo la oportunidad de tomar toda esa información y luego reformular o reelaborar o agregar algunos de los subcomités y luego, tal vez, en la próxima reunión, podamos comenzar.

689

01:43:09.960 --> 01:43:10.980

Aubree Flickema: Tenemos que empezar a trabajar.

690

01:43:13.110 --> 01:43:25.110

Joe Hoereth: Gracias, Aubrey. Puedo sugerir que en el Presidente Kriegler me gustaría hacer algunas observaciones finales al respecto, incluidos los próximos pasos y pensar en ello.

691

01:43:26.190 --> 01:43:31.140

Joe Hoereth: El equipo de facilitación puede asumir esa tarea.

692

01:43:32.310 --> 01:43:40.380

Joe Hoereth: Específicamente, lo que acaba de sugerirle a Aubrey es que trate de averiguar las asignaciones, pero para un comité específico, para que puedan serlo.

693

01:43:41.520 --> 01:43:47.010

Joe Hoereth: Los comités pueden empezar a trabajar, supongo que no estamos hablando de tareas que la gente se asigna a sí misma.

694

01:43:49.110 --> 01:43:49.680

Joe Hoereth: y

695

01:43:50.880 --> 01:44:04.080

Joe Hoereth: Eso es algo que creo que también, sin embargo, tenemos que basarnos en lo que hemos escuchado hoy. Hemos escuchado ideas. Pido disculpas, hay un repartidor de pizzas en mi puerta, muchachos de 14 años, que no abren la puerta por mí.

696

01:44:06.720 --> 01:44:16.020

Joe Hoereth: Tenemos que hacerlo, tenemos que recopilar las ideas que hemos escuchado hoy tomando buenas notas sobre ellas y averiguar cómo encajan.

697

01:44:17.370 --> 01:44:28.920

Joe Hoereth: La estructura del subcomité sugerida, la estructura del comité de propuestas ya, o hay un subcomité adicional para proponer su única idea al respecto.

698

01:44:29.910 --> 01:44:48.780

Joe Hoereth: Y quisiera, me gustaría sugerir que el equipo de liderazgo trabajemos con el equipo de liderazgo en el tiempo entre la próxima reunión sobre ese tema y, por lo tanto, sería un paso primero y luego un proceso para que las personas se ofrezcan como voluntarios y se asignen a sí mismos. a un comité o inscríbase.

699

01:44:50.250 --> 01:44:52.440

Joe Hoereth: sería algo en lo que trabajaríamos con todos ustedes.

700

01:44:53.490 --> 01:44:57.420

Joe Hoereth: Comité de liderazgo en el tiempo entre esta reunión y la próxima.

701

01:45:02.670 --> 01:45:10.770

LeJewel Kelly Crigler: Bien, supongo que lo siguiente que, básicamente, está sobre la mesa es lo que Marcus había propuesto y esas eran las reuniones en persona.

702

01:45:11.040 --> 01:45:11.190

Oh.

703

01:45:13.590 --> 01:45:14.460

Joe Hoereth: Olvidé venir.

704

01:45:15.360 --> 01:45:16.680

LeJewel Kelly Crigler: Eso está bien, sí.

705

01:45:18.240 --> 01:45:20.970

Joe Hoereth: Así que no sé si querías hablar con él primero y luego.

706

01:45:22.140 --> 01:45:39.000

LeJewel Kelly Crigler: Bueno, en este punto, creo que suena como una solicitud abrumadora de todos, pero tenemos que votar sobre eso también, para aquellos que buscan la reunión en persona.

707

01:45:40.110 --> 01:45:41.610

LeJewel Kelly Crigler: Sí, tendremos que someterlo a votación.

708

01:45:47.970 --> 01:45:50.580

Walter Blalark: Encuentro personal, sí, estoy de acuerdo.

709

01:45:53.400 --> 01:45:54.330

LeJewel Kelly Crigler: Bueno.

710

01:45:55.980 --> 01:45:57.900

Carroll Bailey: Ascensor no voy a subir escaleras.

711

01:46:02.190 --> 01:46:03.600

Marcus "The People's Champ" Banner: Ahora te llevo Carol.

712

01:46:05.850 --> 01:46:07.320

Carroll Bailey: Ahora, gracias cariño.

713

01:46:08.010 --> 01:46:10.740

LeJewel Kelly Crigler: Ok, parece que tenemos una abrumadora.

714

01:46:11.850 --> 01:46:18.240

LeJewel Kelly Crigler: mayoría que quiere reunirse, así que en este momento, tendría que salir de facilitadores.

715

01:46:20.310 --> 01:46:24.660

LeJewel Kelly Crigler: ¿Sería el Ayuntamiento, que nos reuniríamos en cómo están todos, estaríamos haciendo esto?

716

01:46:25.320 --> 01:46:44.220

Joe Hoereth: Así que creo que tenemos que hacerlo, tenemos que hablar con la gente de la ciudad sobre la ubicación en la que ya sabes cómo hacerlo, creo que tenemos un desafío logístico, nosotros mismos como facilitadores, pero dos de nosotros estamos aquí. en la región, para que podamos llegar allí.

717

01:46:45.510 --> 01:46:48.090

Joe Hoereth: Pero conoces a nuestros otros dos facilitadores.

718

01:46:49.140 --> 01:47:06.960

Joe Hoereth: Tendría que ser virtual probablemente, sin duda para la próxima reunión, dado que faltan un par de semanas. Lo que iba a proponer es la primera vez a gran escala que nuestro equipo de facilitación puede estar en persona.

719

01:47:09.090 --> 01:47:16.560

Joe Hoereth: Todos nosotros, incluidos Sarah y Larry, seríamos el seis de enero y ya habíamos intentado apuntar a esa fecha.

720

01:47:17.700 --> 01:47:24.450

Joe Hoereth: Como compromiso para una reunión en persona, si todos quieren reunirse antes en persona, veremos cómo podemos hacerlo.

721

01:47:25.710 --> 01:47:28.950

Joe Hoereth:Cuál sería el desafío para nosotros, a.

722

01:47:30.480 --> 01:47:33.960

Joe Hoereth: equipo de facilitación dividido y por ubicación.

723

01:47:35.070 --> 01:47:46.290

Joe Hoereth: Donde algunos de nosotros podríamos llegar allí, y otros será virtual, sin embargo, si quisiera lanzar a alguien, si es que alguien, en el grupo de trabajo.

724

01:47:47.640 --> 01:48:06.000

Joe Hoereth: todavía estaba interesado en participar virtualmente, entonces podríamos estar hablando de una reunión híbrida, donde tuvimos algunas personas en persona, y algunas personas en línea se vuelven un poco complicadas para administrar eso, pero lo ves sucediendo y así.

725

01:48:07.050 --> 01:48:22.830

Joe Hoereth: Me gustaría pedirle a la gente que esté abierta, aún a la posibilidad de un híbrido incluso si nos reunimos en persona, especialmente si alguien, porque creo que no todos votaron por tener la próxima reunión en persona, pero.

726

01:48:24.360 --> 01:48:26.640

Joe Hoereth: Si alguien se siente incómodo.

727

01:48:27.660 --> 01:48:30.270

Joe Hoereth: O, debido a su propia situación de salud.

728

01:48:31.290 --> 01:48:36.480

Joe Hoereth: no pueden asistir a una reunión en persona porque todavía tienen otra forma de participar.

729

01:48:39.750 --> 01:48:48.120

LeJewel Kelly Crigler: De acuerdo, sí, creo que eso es bastante justo en la referencia a la reunión híbrida, ¿querrían todos reunirse antes de esa fecha del seis de enero?

730

01:48:50.790 --> 01:48:56.370

Joe Hoereth: En persona, hay reuniones entre ahora y el seis de enero. No estaba sugiriendo que fuera nuestra próxima reunión.

731

01:48:57.120 --> 01:48:57.690

Derecho.

732

01:48:59.400 --> 01:49:00.390

Joe Hoereth: ¿Es eso lo que estás preguntando?

733

01:49:00.510 --> 01:49:03.270

LeJewel Kelly Crigler: Creo eso, porque ahora quieren ponerse a trabajar.

734

01:49:03.750 --> 01:49:17.700

Joe Hoereth: Y eso es lo que estoy diciendo. Vamos a estudiar la posibilidad de cómo hacer que suceda una reunión en persona. Bien, él es, podemos hacer su próxima reunión, la próxima reunión um.

735

01:49:17.790 --> 01:49:31.560

LeJewel Kelly Crigler: Entonces, ¿qué tan pronto podemos hacernos llegar esa información para que todos puedan prepararse para la próxima reunión, ya sea que lo hagan de la manera híbrida en línea o en persona?

736

01:49:33.540 --> 01:49:36.300

LeJewel Kelly Crigler: porque todos, como dije, todos queremos hacer eso yo.

737

01:49:36.300 --> 01:49:39.870

Joe Hoereth: Sé que sí, y también me preocupa el hecho de que la semana que viene sea festiva.

738

01:49:39.900 --> 01:49:50.310

Joe Hoereth: semana, así que vamos a tratar de trasladar nuestra comunicación a la ciudad lo más rápido posible, nos reunimos cuando el equipo de facilitación se reúne mañana viernes.

739

01:49:51.930 --> 01:50:01.890

Joe Hoereth: para reflexionar sobre la reunión pasada, y también para reunirnos para hacer las cosas que tenemos que hacer en el medio, y este es uno de esos.

740

01:50:04.860 --> 01:50:11.130

Joe Hoereth: Mañana no estoy seguro de qué tan rápido podríamos conseguir lo que necesitamos del Ayuntamiento, para hacer eso, pero.

741

01:50:12.780 --> 01:50:21.570

Joe Hoereth: Sabes que lo intentaremos, conseguiremos que nos hagan nuestras preguntas, y todo lo que sepamos se comunicará con el grupo de trabajo.

742

01:50:22.860 --> 01:50:25.560

Joe Hoereth: Sabes, podemos enviar una comunicación mañana si lo sabemos.

743

01:50:27.090 --> 01:50:27.690

Joe Hoereth: En ese punto.

744

01:50:28.080 --> 01:50:28.470

Bueno.

745

01:50:29.790 --> 01:50:30.120

Bueno.

746

01:50:31.170 --> 01:50:35.370

Joe Hoereth: A menos que haya alguien más del equipo de facilitación que lo comente.

747

01:50:37.530 --> 01:50:50.160

Sara Omar: Creo que el mensaje es que lo haremos lo antes posible, y luego, cuando tengamos noticias de la ciudad, entregaremos esa información al resto del grupo de trabajo, nos reuniremos con la ciudad el lunes, así que si no podemos.

748

01:50:51.330 --> 01:50:53.850

Sara Omar: Reunirse con ellas mañana definitivamente tendremos.

749

01:50:54.930 --> 01:50:56.070

Sara Omar: Una respuesta para el lunes.

750

01:50:57.450 --> 01:50:57.900

LeJewel Kelly Crigler: está bien.

751

01:51:01.470 --> 01:51:02.040

LeJewel Kelly Crigler: De acuerdo, de acuerdo.

752

01:51:03.240 --> 01:51:03.390

Joe Hoereth: Tu.

753

01:51:04.200 --> 01:51:04.950

Joe Hoereth: dale la vuelta a ti.

754

01:51:07.080 --> 01:51:07.980

Joe Hoereth: Si tu quisieras.

755

01:51:08.640 --> 01:51:09.420

LeJewel Kelly Crigler: ocho o nueve.

756

01:51:11.940 --> 01:51:21.210

Walter Blalark: Un presidente o nombramos subcomités o cómo lo hicimos, lo hice, lo siento, no pude llegar al punto débil de la iglesia.

757

01:51:22.140 --> 01:51:34.170

Walter Blalark: miembros del comité, o si la gente se ofrece voluntariamente para formar parte de los subcomités o lo que estamos haciendo con eso yo, usted sabe que no le quitaré tiempo a la gente o, si quiere llamarme, puede hacerlo.

758

01:51:35.460 --> 01:51:37.290

Walter Blalark: Ya sabes, para contarlo.

759

01:51:37.350 --> 01:51:39.780

LeJewel Kelly Crigler: Como digo, sí Walter, te llamaré.

760

01:51:39.870 --> 01:51:40.350

Walter Blalark: te llamare.

761

01:51:40.410 --> 01:51:45.360

LeJewel Kelly Crigler: Como no hicimos nada en este momento, sabes que el tamaño acepta más propuestas.

762

01:51:46.380 --> 01:51:50.580

LeJewel Kelly Crigler: Entonces, ¿dónde todavía tienen que agregar más a esos?

763

01:51:50.910 --> 01:51:52.290

LeJewel Kelly Crigler: Bien bien.

764

01:51:52.350 --> 01:51:53.820

LeJewel Kelly Crigler: Así que sí, está bien.

765

01:51:55.350 --> 01:51:59.820

LeJewel Kelly Crigler: Kevin, ¿tienes tu mano? Lo siento, Denise.

766

01:52:00.360 --> 01:52:01.980

LeJewel Kelly Crigler: Denise.

767

01:52:02.070 --> 01:52:02.670

Joe Hoereth: Lo siento.

768

01:52:04.200 --> 01:52:05.130

Danise Habun: Gracias um.

769

01:52:05.220 --> 01:52:05.730

Danise Habun: Yo solo.

770

01:52:05.820 --> 01:52:25.740

Danise Habun: Solo tengo que decir lo extremadamente frustrado que me siento, ahora mismo, porque hemos estado pidiendo conocerlo al menos, he estado pidiendo vernos en persona, desde nuestro primer encuentro y realmente no entiendo por qué nos ha llevado hasta la vista.

771

01:52:26.940 --> 01:52:27.930

Danise Habun: Y todavía no lo hemos hecho.

772

01:52:29.070 --> 01:52:41.280

Danise Habun: Llegué a un punto en el que podemos comprometernos a tener una reunión en persona, así que en aras de la transparencia y solo para desahogarme, tengo que decir que estoy muy frustrado.

773

01:52:42.360 --> 01:52:48.600

Danise Habun: Sobre esto, tener reiteradas solicitudes que no han sido reconocidas.

774

01:52:50.850 --> 01:52:57.210

Danise Habun: Así que haz lo que tengas que hacer, pero reunámonos y me llamaré ahora, gracias.

775

01:52:57.600 --> 01:52:58.710

LeJewel Kelly Crigler: Gracias Denise.

776

01:53:00.000 --> 01:53:01.290

LeJewel Kelly Crigler: Bien, ahí tienes Joe.

777

01:53:03.120 --> 01:53:03.600

Joe Hoereth: Y claro.

778

01:53:03.990 --> 01:53:07.230

LeJewel Kelly Crigler: Está bien, Kevin, por favor.

779

01:53:09.090 --> 01:53:26.670

Kevin Joshua: Gracias, Lejewel, solo quería retomar esa conversación que alguien mencionó anteriormente que creo que definitivamente deberíamos votar en la junta de servicios públicos de la ciudad como un subcomité y luego quizás ver si están interesados hoy en trabajar en eso.

780

01:53:27.900 --> 01:53:29.820

Kevin Joshua: Quizás eso podría empezar a flotar ahora.

781

01:53:31.140 --> 01:53:32.850

Kevin Joshua: Y luego, solo quería anunciar eso.

782

01:53:34.020 --> 01:53:45.240

Kevin Joshua: Primero voy a enviar la información que recopilé durante el verano al grupo de trabajo a Joe para que pueda distribuirla a todos para que la vean. Sé que me comuniqué con un par de personas en este momento.

783

01:53:46.320 --> 01:53:49.410

Kevin Joshua: Todos revisen su Facebook. Me comuniqué con ustedes allí para comunicarme.

784

01:53:50.610 --> 01:53:56.160

Kevin Joshua: Y luego solo quiero que la gente sepa que esté pendiente de eso, pero es de vuelta a usted, gracias.

785

01:53:56.760 --> 01:53:57.390

Bueno.

786

01:53:58.530 --> 01:53:59.580

LeJewel Kelly Crigler: Entonces en este punto.

787

01:54:00.810 --> 01:54:03.360

LeJewel Kelly Crigler: ¿Hay algo más que alguien quiera poner sobre la mesa?

788

01:54:04.050 --> 01:54:06.420

Sara Omar: Nada con todos ustedes, creo que los tres clientes tienen.

789

01:54:06.810 --> 01:54:07.710

Aubree Flickema: Aubrey y.

790

01:54:08.130 --> 01:54:19.590

Aubree Flickema: Gracias en este momento Está bien, solo quiero asegurarme de que se diga que si vamos a ir a un modelo híbrido, nos aseguraremos de que el equipo de facilitación lo solicite, si usted solo explora formas de asegurarnos de que .

791

01:54:19.860 --> 01:54:32.340

Aubree Flickema: Las personas que se involucran en línea dicen que hay una oportunidad equitativa para que puedan participar en las reuniones, porque yo, sé que eso puede volverse realmente complicado cuando intentas buscar en Google, así que asegúrate de decir eso.

792

01:54:33.180 --> 01:54:35.670

Joe Hoereth: De acuerdo, la esclavitud es un desafío.

793

01:54:36.570 --> 01:54:37.170

Tish.

794

01:54:38.940 --> 01:54:40.980

Tish's iPhone: Sí, muy rápido un par.

795

01:54:41.190 --> 01:54:41.610

LeJewel Kelly Crigler: de cosas.

796

01:54:43.200 --> 01:54:43.830

Lo siento.

797

01:54:48.030 --> 01:54:48.780

Tish Calhamer: Adelante.

798

01:54:50.520 --> 01:54:55.080

Tish's iPhone: No, solo quería abordar un par de cuestiones que surgieron muy rápidamente.

799

01:54:56.040 --> 01:55:06.030

Tish's iPhone: Y pensé que podríamos haber cubierto esto en la última reunión, pero mis disculpas si no se cubrió cuando a Curtain se le proporcionó inicialmente su.

800

01:55:06.600 --> 01:55:16.380

Tish's iPhone: propuesta a la ciudad, porque estábamos en el medio de Kobe, ya sabes, Dean, que muchas de estas cosas avanzarían obviamente en línea.

801

01:55:16.710 --> 01:55:27.240

Tish's iPhone: Ahora que las cosas empiezan a abrirse y obviamente bien parte de lo que se proponía, cuando hagamos las reuniones de la Comunidad, obviamente, eso iba a ser en persona.

802

01:55:28.080 --> 01:55:39.060

Tish's iPhone: Ya que ha habido algunos cambios y, sí, estoy de acuerdo, deberíamos empezar, ya sabes, intentando avanzar hacia la presencia en persona para quienes pueden estar en persona.

803

01:55:40.050 --> 01:55:49.860

Tish's iPhone: Allí estamos trabajando actualmente con Kearns y West para que eso suceda más temprano que tarde, solo en reconocimiento de que ya sabes, nos acercamos a las vacaciones.

804

01:55:50.400 --> 01:55:57.510

Tish's iPhone: probablemente no sucederá hasta probablemente más cerca del comienzo del año, ese es el objetivo, al menos eso es lo que.

805

01:55:58.110 --> 01:56:10.290

Tish's iPhone: Me han dicho en este momento que estamos apuntando, así que hemos escuchado las preocupaciones y estamos trabajando para que eso suceda reconociendo que ustedes saben, la mitad del equipo actual y el resto.

806

01:56:10.860 --> 01:56:16.500

Tish's iPhone: está justo en el área de Chicago, así que, incluso si todo el equipo no puede venir en persona.

807

01:56:17.280 --> 01:56:28.950

Tish's iPhone: Algunos miembros del equipo pueden venir en persona y, obviamente, el grupo de trabajo puede reunirse con esos miembros del equipo de facilitación en persona, porque creo que marcará la diferencia tenernos en persona, lo segundo.

808

01:56:30.030 --> 01:56:34.380

Tish's iPhone: Realmente creo que dos cosas, ojalá puedan salir de esta reunión, todavía esta noche.

809

01:56:36.360 --> 01:56:45.630

Tish's iPhone: Sabemos que la gente está expresando inquietudes acerca de querer avanzar y comenzar a trabajar en algunas cosas que realmente deben concretarse.

810

01:56:46.680 --> 01:57:00.000

Tish's iPhone: El subcomité logrará un consenso sobre los subcomités y podrá seguir adelante con esos. Tal vez algo que pueda suceder fuera de línea es que la gente pueda comenzar a enviar mensajes.

811

01:57:00.660 --> 01:57:10.710

Tish's iPhone: El equipo de facilitación y liderazgo en qué dos subcomités principales les gustaría trabajar una vez que estén claros, usted sabe una vez que lo estén.

812

01:57:11.820 --> 01:57:14.820

Tish's iPhone: hemos obtenido el consenso del grupo de trabajo.

813

01:57:16.260 --> 01:57:31.560

Tish's iPhone: Y también si de nuevo fuera de línea entre ahora y la próxima reunión, si al grupo de trabajo le gusta la idea de dividir el subcomité por la mitad y trabajar en tres ahora y tres más tarde.

814

01:57:32.100 --> 01:57:43.260

Tish's iPhone: Si tiene alguna idea sobre en qué tres quiere trabajar ahora, creo que eso también es algo sobre lo que deberíamos pedir a los miembros del grupo de trabajo que nos proporcionen información.

815

01:57:44.370 --> 01:57:45.630

Tish's iPhone: vuelta por último.

816

01:57:47.610 --> 01:57:53.340

Tish's iPhone: Creo que debe haber algún tipo de aclaración o proceso para.

817

01:57:54.390 --> 01:57:59.490

Tish's iPhone: ¿Cómo consiguen los miembros del Grupo de Trabajo temas en la agenda? Creo que eso.

818

01:58:00.810 --> 01:58:08.730

Tish's iPhone: Eso es algo que debe abordarse, es algo que he escuchado durante el transcurso de la reunión durante el transcurso de algunas de nuestras otras reuniones.

819

01:58:09.630 --> 01:58:22.290

Tish's iPhone: Sabes, si la gente envía eso al equipo de facilitación y liderazgo, sabes que creo que debe haber alguna aclaración al respecto, así que eso es todo lo que tengo que decir y porque sé que es tarde, gracias.

820

01:58:23.700 --> 01:58:24.030

Joe Hoereth: Tish.

821

01:58:25.110 --> 01:58:29.580

Joe Hoereth: En respuesta a eso, lo que me gustaría solo quiero decir muy rápido nosotros. En respuesta a eso, lo que me gustaría solo quiero decir muy rápido, nosotros.

822

01:58:29.610 --> 01:58:30.330

Joe Hoereth: Creo que lo haríamos.

823

01:58:30.360 --> 01:58:37.260

Joe Hoereth: Prefiero que generemos una lista para que la gente responda para que todos tengan la misma.

824

01:58:38.430 --> 01:58:40.710

Joe Hoereth: Ya sabes la lista desde la que están configurando.

825

01:58:42.480 --> 01:58:45.450

Joe Hoereth: expresando sus preferencias por Sarah, ¿estaría de acuerdo con eso?

826

01:58:46.680 --> 01:59:02.490

Joe Hoereth: Sí, así que creo. Oh, agradezco querer movernos rápido, ya sabes, y que la gente nos envíe sus preferencias y eso podría funcionar, pero creo que si la gente no lo tiene claro podría complicarse un poco.

827

01:59:03.120 --> 01:59:06.000

Tish's iPhone: Muy bien, se está refiriendo al sí del subcomité.

828

01:59:06.060 --> 01:59:07.020

Joe Hoereth: El del subcomité.

829

01:59:07.410 --> 01:59:24.810

Tish's iPhone: Correcto y entiendo que no estoy sugiriendo que la gente simplemente comience a enviar recomendaciones al azar. Estoy diciendo que no estoy seguro. gente.

830

01:59:25.110 --> 01:59:29.640

Sara Omar: No hemos hecho de lo que Joe va a hablar como próximos pasos sobre qué.

831

01:59:29.640 --> 01:59:30.390

Sara Omar: Nosotras iremos

832

01:59:30.630 --> 01:59:34.950

Sara Omar: Después de esta llamada, y entre ahora y entonces nuestro próximo grupo de trabajo.

833

01:59:35.700 --> 01:59:36.450

Joe Hoereth: Eso es sí.

834

01:59:37.890 --> 01:59:45.630

Joe Hoereth: eso es lo que estaba tratando de conseguir, necesitamos identificar una manera de hacerlo entre ahora y la próxima reunión.

835

01:59:46.680 --> 02:00:00.120

Joe Hoereth: y parte de eso es simplemente confirmar exactamente cuál es esa lista con el comité de liderazgo y luego identificar cómo vamos a saber si se está enviando por correo electrónico, que es probablemente lo que tendrá que ser.

836

02:00:01.320 --> 02:00:02.820

Joe Hoereth: pedirle a la gente que responda.

837

02:00:03.870 --> 02:00:05.160

Joe Hoereth: indicando sus preferencias.

838

02:00:06.480 --> 02:00:09.720

Joe Hoereth: Pero primero quiero confirmar esa lista.

839

02:00:12.420 --> 02:00:13.410

Tish's iPhone: Sí, lo supongo.

840

02:00:13.890 --> 02:00:21.450

Tish's iPhone: hubiera sido bueno, hubiera sido grandioso que la gente que conoces lo hubiera visto o.

841

02:00:23.520 --> 02:00:28.470

Tish's iPhone: Tenía algo de esta información antes de la reunión, pero eso no es ni aquí ni allí, solo creo eso.

842

02:00:29.940 --> 02:00:39.630

Tish's iPhone: Realmente deberíamos haber tenido más tiempo durante la reunión para que el equipo de tareas realmente llegara a un consenso esta noche porque aquí una vez más.

843

02:00:40.290 --> 02:00:56.310

Tish's iPhone: Estamos perdiendo tiempo y ustedes saben que todavía no hemos definido los subcomités y ahora estamos esperando eso y luego tendremos que esperar nuevamente a que la gente determine en qué subcomités quieren sentarse.

844

02:00:57.750 --> 02:00:58.290

Tish's iPhone: Quiero decir.

845

02:00:59.730 --> 02:01:06.450

Tish's iPhone: Parece que está tardando mucho más que yo y realmente creo que es necesario.

846

02:01:07.740 --> 02:01:09.600

Tish's iPhone: Pero nuevamente le toca al comité.

847

02:01:11.220 --> 02:01:18.150

Tish's iPhone: Si la gente está de acuerdo con esperar y obtener esa lista más tarde, pero.

848

02:01:18.870 --> 02:01:28.230

Tish's iPhone: Tengo la sensación de que algunos de ustedes están listos para seguir adelante, basados en algunas de las cosas que saben, basados en los subcomités que están allí.

849

02:01:28.980 --> 02:01:40.320

Tish's iPhone: Tal vez sea necesario modificar algo aquí, se están asegurando de que se agreguen cosas, pero no veo una razón para esperar a enviar algo a la gente.

850

02:01:41.280 --> 02:01:50.580

LeJewel Kelly Crigler: Bueno, yo le había propuesto, como usted dice, que el hecho de que la gente acepte le dé a conocer sus dos mejores y deberíamos poder saberlo.

851

02:01:51.570 --> 02:02:04.110

LeJewel Kelly Crigler: inserte esos y sabrá los subcomités del comité que tenemos aquí y luego envíelos, y me refiero a cualquiera, entonces ellos ya saben, van a estar de acuerdo, sí, esto es, ya saben lo que quiero hacer.

852

02:02:04.470 --> 02:02:21.750

LeJewel Kelly Crigler: Y sabes que ese será el grupo en el que estarás, sabes que ese es mi pensamiento um, sabes, pero todos tendrían que enviárnoslo, diría que en los próximos días, entonces, ya sabes eso nos da algo de tiempo y en lo que respecta a nuestra próxima reunión.

853

02:02:23.010 --> 02:02:25.110

LeJewel Kelly Crigler: Que nosotras podríamos hacer eso.

854

02:02:26.280 --> 02:02:30.480

Tish's iPhone: Ciertamente, pero, pero incluso antes de eso y estoy completamente de acuerdo contigo Kelly.

855

02:02:30.870 --> 02:02:35.940

Tish's iPhone: ¿Hay consenso sobre el subcomité?

856

02:02:36.030 --> 02:02:37.230

Tish's iPhone: Primero y más importante, sí.

857

02:02:37.320 --> 02:02:47.610

Tish's iPhone: Quiero decir, porque yo, tengo la sensación de que lo que el equipo de facilitación es este sentimiento puede que no haya consenso en el Comité sobre el subcomité.

858

02:02:48.090 --> 02:03:03.210

LeJewel Kelly Crigler: Bien, ¿qué puede hacer la facilitación de los facilitadores? ¿Puede sacar algo dentro de las próximas 2448 horas que sepa que todo el equipo podría y que todo nuestro grupo podría hacerlo?

859

02:03:04.680 --> 02:03:14.310

LeJewel Kelly Crigler: realmente ver lo que son, y luego supongo que tendríamos que pasar por eso, ya sabes, una vez que nos hayan devuelto la información de con qué están de acuerdo.

860

02:03:15.330 --> 02:03:21.030

LeJewel Kelly Crigler: Y luego, cuando supongo que tenemos que ir con los primeros tres primeros que tienen más votos.

861

02:03:22.230 --> 02:03:26.700

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, para empezar, y luego eso al menos nos da algo en lo que trabajar.

862

02:03:27.930 --> 02:03:35.010

Sara Omar: ¿Deberíamos, tal vez hacer la transición a los próximos pasos, y podemos, así que creo que es algo que podemos hacer?

863

02:03:35.340 --> 02:03:43.710

Sara Omar: Es compartir su reunión de mañana por la mañana para revisar nuestras notas y solo asegurarse de que estamos capturando todo lo que se dijo hoy.

864

02:03:44.130 --> 02:03:56.700

Sara Omar: Y luego, nuestro objetivo es enviarle al equipo, a todo el grupo de trabajo, una lista consolidada de todo lo que se sugirió, y lo hicimos aquí que queremos tiempo de búsqueda para proporcionar más.

865

02:03:57.660 --> 02:04:07.050

Sara Omar: Como comentarios o ediciones, así que cuál será el proceso cuando enviemos la lista. Si tiene comentarios, ediciones o inquietudes adicionales, envíenoslo.

866

02:04:07.350 --> 02:04:15.660

Sara Omar: Y luego, con suerte, para cuando el martes nos reunamos como equipo de liderazgo, tengamos los comentarios y las ediciones de todos y luego podamos revisar eso como una lista completa.

867

02:04:18.270 --> 02:04:22.080

Sara Omar: y Joe, ¿hay algo más que quisiera mencionar como próximos pasos o elementos de acción?

868

02:04:23.070 --> 02:04:24.390

Joe Hoereth: Oh, no tengo nada más.

869

02:04:24.690 --> 02:04:26.880

Sara Omar: Bien, entonces volvamos a ti LeJewel a oh.

870

02:04:28.050 --> 02:04:33.030

LeJewel Kelly Crigler: Está bien, estoy tratando de cerrar. Soy Tish. Sé que tenías la mano levantada.

871

02:04:35.220 --> 02:04:35.970

LeJewel Kelly Crigler: Por favor, Callahan.

872

02:04:36.000 --> 02:04:49.410

Tish Calhamer: Gracias, concejal Tish Powell y yo nos referimos el uno al otro como el otro tejido fabuloso, así que creo que la otra Tish fabulosa por sus comentarios nos llevó, con suerte, por el camino recto y estrecho aquí.

873

02:04:51.300 --> 02:04:51.870

Tish Calhamer: Yo solo.

874

02:04:52.890 --> 02:05:03.810

Tish Calhamer: Quería decir que probablemente nos encontraremos el segundo, el 16 y el 30 de diciembre, esas serán nuestras próximas fechas, quizás el 30.

875

02:05:04.230 --> 02:05:19.200

Tish Calhamer: Problemática de la gente está fuera de vacaciones, espero que alguien elabore un programa de algún tipo para tomar en consideración para tener en cuenta los planes de vacaciones de todos.

876

02:05:19.860 --> 02:05:23.910

Sara Omar: Lo siento, Tish, no nos vamos a reunir el día 30.

877

02:05:24.210 --> 02:05:27.510

Sara Omar: estamos bien, te gusta que será el sexto después de eso.

878

02:05:27.810 --> 02:05:38.490

Tish Calhamer: Está bien, está bien, eso es genial. La otra cosa que quería mencionar es que estoy de acuerdo con una joya que deberíamos.

879

02:05:39.780 --> 02:05:51.090

Tish Calhamer: Ponga la lista de los subcomités como son, cuando elijamos a nuestros dos o tres creo que habrá algunos ganadores claros y vamos con ellos.

880

02:05:51.720 --> 02:05:57.540

Tish Calhamer: Y puede que no sea perfecto, podría ser un poco complicado algunos de los puntos secundarios que podemos discutir más adelante.

881

02:05:58.200 --> 02:06:17.070

Tish Calhamer: Pero escojamos las grandes categorías de subcomités y ya sabes que sigamos con eso, y si nos superponemos, un poco está bien de nuevo, sabes que hay múltiples perspectivas hacia un objetivo determinado, creo que nos beneficiará.

882

02:06:18.330 --> 02:06:19.950

LeJewel Kelly Crigler: Gracias Kevin.

883

02:06:25.170 --> 02:06:25.770

Kevin Joshua: Está bien. Gracias.

884

02:06:26.130 --> 02:06:29.010

LeJewel Kelly Crigler: Bienvenida, tienes algún otro comentario.

885

02:06:29.580 --> 02:06:39.900

Walter Blalark: Uh, sí, solo espero que tal vez necesite hablar con el jefe sobre esto porque no sé si conocen a Ismael y al grupo en el que hablamos con el facilitador.

886

02:06:40.380 --> 02:06:59.490

Walter Blalark: Anoche sobre las escuelas y la policía en la escuela y tal vez necesito hablar con el Jefe Lalley para aprender sobre esto, obtener algunas estadísticas sobre cuántos de esos niños son arrestados porque escuché hoy que muchos de nuestros niños son rastreados y están en la cárcel, porque.

887

02:07:00.960 --> 02:07:11.400

Walter Blalark: e algunas cosas que sucedieron en la escuela y esa es una gran cantidad, ya sabes, obtuve del hombre afroamericano y la unidad me dio muchas estadísticas hoy.

888

02:07:11.880 --> 02:07:19.680

Walter Blalark: es realmente alarmante, así que tal vez necesite serlo y no sé, teníamos un subcomité de eso y no sé si todos lo vieron, pero.

889

02:07:20.370 --> 02:07:33.390

Walter Blalark: Tal vez si ustedes no lo han hecho, ya saben, tal vez hagan de eso una prioridad, yo tendría que hacerlo porque hay muchas cosas que están sucediendo en todo este país y los niños son de color marrón negro.

890

02:07:34.890 --> 02:07:45.330

Walter Blalark: ser detenido y encarcelado por algo que hicieron en la escuela, así que tenemos que ver eso si ustedes no pueden, estoy seguro de que lo estaremos.

891

02:07:45.720 --> 02:07:57.360

Walter Blalark: hablando con el jefe al respecto, si a ustedes no les importa porque es algo que me importa porque, si un niño ve a la policía a esa edad, Marcus habla de su padre.

892

02:07:58.380 --> 02:08:09.600

Walter Blalark: eso es tan dañino cuando todo eso es algo que necesito saber, tal vez jefe, y yo puedo sentarme en la parte superior, y ella puede darme esas estadísticas.

893

02:08:09.660 --> 02:08:19.410

LeJewel Kelly Crigler: Gracias a todos, así que también nos gustaría ver esa información. Estoy seguro de que a algunos de nosotros nos encantaría tener esa información, así que con eso dicho, estamos en el tiempo.

894

02:08:19.800 --> 02:08:20.430

Walter Blalark: Y

895

02:08:21.030 --> 02:08:27.090

LeJewel Kelly Crigler: Es hora de cerrar la reunión, así que pido emoción.

896

02:08:28.200 --> 02:08:30.600

LeJewel Kelly Crigler: Avanzar en el cierre.

897

02:08:32.100 --> 02:08:32.640

Walter Blalark: Así que boo.

898

02:08:35.040 --> 02:08:45.660

LeJewel Kelly Crigler: Bien dicho, gracias a todos por venir de nuevo y participar, lo agradecemos y nos veremos la próxima vez, gracias.

899

02:08:57.420 --> 02:09:03.180

Walter Blalark: Estoy totalmente de acuerdo con Chase, es hora de que hagamos que esto se mueva, así que ya conoces el otro gran consejo.