

December 16, 2021 – transcripción de la reunión  
Grupo de trabajo comunitario sobre la vigilancia policial

Bien, buenas noches a todos, me gustaría llamar a esta reunión al orden y esto es a las 6:05 pm uh de la reunión del grupo de trabajo comunitario, es el jueves 16 de diciembre y vamos a pasar lista, así que con eso dicho eso

por favor, uh, prefiero que digas aquí para poder escucharte que a mí, uh, canal de banner de Marcus, está fuera Marcus Bradley

Cory Battles Corey está aquí gracias Corey Aubrey Flickema

Aubrey Flickema Kevin Zaldivar aquí gracias Kevin

Simon Blanchard

aquí gracias

Carol Bailey presente gracias Penelope Williams Sé que si está aquí, gracias Charles Horton

Charles Horton Walter Blaylark sí Sherman Blair

El plato de Tish Calimer está intentando iniciar sesión, necesita el centro de enlaces, está bien, gracias, de nada.

Denise Habun soy Denise y estoy aquí gracias Joshua Brockway sí, estoy aquí gracias Ishmael Cordova Soy tu camiseta gracias Cynthia Rivera aquí gracias y Karen areola aquí y Aubrey acaba de unirse gracias

y Tish Calihamer acaba de unirse, está bien, gracias

bueno

um y ahora movimiento uh todos deberían haber recibido las minutas de nuestra última reunión el 2 de diciembre y pediría una moción para aprobar esas minutas

Hice una moción para aprobar el acta de la última reunión gracias Kevin, ¿hay un segundo? Lo secundo todo a favor de probar el acta.

hola hola hola ok ese movimiento pasa

y le pasaré esto a Sarah para comentarios públicos. Gracias presidente. Me gustaría abrir el piso para cualquier comentario público.

hola, soy el jefe Lally, no hay nadie aquí en el ayuntamiento, de acuerdo, gracias jefe, entonces podemos compartir la pantalla. tenemos estos resultados y solo los enviamos por adelantado,

pero queríamos mostrar los resultados nuevamente para las preferencias de todos, como revisar una última vez y compartir cuáles serán los temas principales del subcomité que abordaremos primero, así que si pueden compartir tu pantalla mi papel ha cambiado para esta noche perdón por eso uh perdón por eso Sarah lo tengo como um

veamos, solo voy a intentar agrandar esto para que sea más legible

Será un poco complicado que sea legible y que todos puedan verlo en su totalidad, así que haré un poco de desplazamiento, pero lo que ves, lo siento, señor, ¿quieres? No, está bien, adelante, está bien. Solo iba a decir que, um, verán que para cada uno de los subcomités en los que acordamos, los siete tienen una columna y donde ven una x la persona estaba diciendo que quiero que este sea uno de nuestros cuatro subcomités prioritarios o un acto bajo preferencia significa que quiero formar parte de ese subcomité y basamos los cuatro subcomités prioritarios resaltados en el número total de personas que lo enumeraron como una prioridad, por lo que estoy desplazándome hacia abajo para mostrarte que, como tú mira um el segundo veamos subcomités

2 4 5 y 7 fueron los que obtuvieron la mayor cantidad de personas que los expresaron como una prioridad, por lo que dos están aquí, cuatro están dos columnas más allá de ese cinco está justo al lado y luego siete está al final, por lo que solo le muestra que um, esas fueron las personas que fueron el número de personas que expresaron que debería ser la prioridad, una cosa a tener en cuenta es que el tema de la junta de revisión civil tuvo la mayor cantidad de votos, podría decir, la mayor cantidad de personas que lo priorizaron. equipo de facilitación y el equipo de liderazgo y otros creen que es posible que el subcomité de la junta de revisión civil solo necesite unas pocas reuniones dado todo el trabajo que se ha realizado hasta la fecha en la junta de revisión civil y, por lo tanto, es posible que ese grupo pueda terminar su trabajo y devolver sus recomendaciones. al grupo de trabajo relativamente rápido, en cuyo caso podríamos conectar otro subcomité una vez que ese subcomité haya terminado, la otra cosa a tener en cuenta es que no hay límite en la cantidad de personas que pueden servir en un subcomité, es esencialmente una suscripción voluntaria tipo de base para que, siempre que tenga un interés y pueda asistir a la hora que elija el subcomité, puede unirse a ese subcomité

gracias Larry y luego solo para reiterar que los cuatro subcomités principales están capacitando, uh, reclutamiento, retención y promoción, uh, disparidades de perfiles raciales y de otro tipo, junta de revisión civil y asignaciones de recursos de EPD, um, si tal vez puede cambiar a la plataforma de diapositivas, hay una diapositiva donde muestra los nombres de todos debajo de esto, um, los diferentes temas, tal vez pueda mostrarles a todos que estaré feliz en unos 25 segundos, gracias um y luego, mientras Larry saca eso, solo quería ver si alguien tiene alguna pregunta hasta ahora

recuerde, haga clic en el correo electrónico que le guste, sí, solo una pregunta rápida, así que si lo entiendo correctamente, ¿las personas están asignadas a los comités o simplemente están abiertas a cualquiera que quiera? ¿Cómo está funcionando esto? nos han dicho qué subcomité les gustaría que estuviéramos observando bien, así que en algún momento habrá asignaciones como si hubiera un pequeño funcionario, estas son las personas de los comités, ¿verdad? lo siento señor, solo iba a decirle a Aubrey que um es puramente basado en el deseo del miembro de unirse, en otras palabras, no va a haber un pozo ahora que tenemos un subcomité la puerta está cerrada quiero decir que cualquiera puede decidir eso les gustaría unirse al subcomité, nosotros,

como equipo de facilitación, tenemos la intención de enviar inicialmente a las personas que expresaron interés, uh, una especie de nota de preferencia de programación, por lo que si desea asegurarse de estar en ella, obviamente, asegúrese de que la hoja de cálculo Esto refleja eso para que nuestro mantenimiento de registros sea preciso, pero en lo que a nosotros respecta, si desea asistir al subcomité, es decir, venga a la reunión del subcomité y sepa que puede servir en más de uno de ese tipo de cosas, así que teóricamente podría Ser realmente una puerta giratoria podría ser Quiero decir, creo que la esperanza es que probablemente haya un grupo de estudio de personas que usted sabe que asisten regularmente a ese subcomité y en el que participan de principio a fin, de acuerdo, ¿puedo sugerir que discutamos acerca de un enfoque más estructurado? lo

Sí, estoy seguro de que esta es la parte de la agenda de Sarah, así que quiero dejarme devolverle las cosas a Sarah mientras busco eso. Creo que en realidad, uh, esperamos que sea un proceso estructurado, uh, en el que si te registras. para ese subcomité o existe algún tipo de compromiso de ser parte de ese subcomité hasta que las recomendaciones hayan sido identificadas y presentadas no solo al grupo de trabajo completo y lleguen a un consenso, sino que el objetivo sea presentarlas al consejo posteriormente. bien gracias

Puedo sacar esto ahora um ¿qué diapositiva querías que trajera? Sarah lo siento así que, de hecho, sigamos en la diapositiva aquí um, no queríamos solo proporcionar algunas pautas de alto nivel sobre cómo esto

El subcomité será uh solo algunas pautas, una es que los subcomités formularán recomendaciones a través del consenso y eso significa que se reunirán como un grupo um y luego identifico algunas recomendaciones y estoy de acuerdo con su grupo de subcomités y luego los presento al pleno grupo de trabajo um una vez que el grupo de trabajo completo dé su aprobación, entonces un voluntario del subcomité lo presentará al consejo, um, simplemente señalando que el EPD, el administrador de la ciudad, los miembros del consejo, Sean y el poder, están disponibles para proporcionar recursos, responder preguntas como usted estamos trabajando juntos quisiera una solicitud de datos o simplemente quisiera algunas preguntas o quisiera preguntar como el jefe u otros para que vengan y presenten que se les dé como un tiempo un tiempo que les guste el tiempo apropiado de antemano que puede suceder y luego nosotros como el equipo de facilitación Estará presente um y ayudando a coordinar entre uh como cada subcomité, así que um se asegurará de que una vez que esté cerca de enviar algunas recomendaciones y presentándolos al consejo, trabajaremos con la ciudad para asegurarnos de que tenga espacio y agenda para dar esa presentación, así que tal vez deje de compartir aquí y pregunte si hay alguna pregunta hasta ahora.

Denise

Está bien, estoy realmente confundido um y perdóneme y, por supuesto, mi perro está echando chispas en este momento um, entonces estás diciendo entonces

Supongo que estoy tratando de aclarar cuándo el grupo de trabajo adopta el trabajo del subcomité, quién es el que va a presentar las recomendaciones al consejo de la ciudad, ¿sería el presidente o el vicepresidente?

así que esto es, hemos proporcionado algunas pautas y luego usted, como grupo de trabajo,

puede tomar esas pautas o decidir ir de otra manera, pero diríamos que será un voluntario de ese subcomité porque no todos, uh, ese no es el presidente y los copresidentes no están presentes en todos los subcomités, por lo que sería un voluntario o un representante de ese subcomité que luego presentará sus recomendaciones primero al grupo de trabajo completo um y luego, después de eso, también lo presentarán al consejo. eso será y nuevamente su perdón porque mi perro comenzó a ladrar así que entonces usted entonces las recomendaciones en el futuro el grupo de trabajo tendremos que votarlas

Está bien, sí, y si pudiera Sarah brevemente, um Denise, creo que la idea aquí es que usted sepa si un subcomité que conoce llega a una recomendación tan pronto como esté lista, lo sabrá tan pronto como el subcomité haya llegado a un consenso, llevémosla al grupo de trabajo. veamos si obtenemos su consenso, llevémoslo al consejo para que sea un proceso iterativo y eso fue en ese sentido

otros ¿otros otros tienen preguntas sobre las pautas de alto nivel que seguirán todos los subcomités?

¿Es la pregunta realmente respondida? Creo que preguntaron en el sentido de que estamos hablando de personas que ingresan en estos subcomités. um, tenía la impresión de que quería estar en el perfil policial de que ese sería el comité en el que trabajaría. y si tengo tiempo para ver esos otros comités que actúan, podría hacerlo, sin embargo, no quiero, creo que alguien dijo algo sobre una puerta reviviendo, creo que va a ser muy difícil para nosotros tener una puerta reviviendo sí, me alegro de que hayas puesto eso porque creo que estas son las personas que deberías conocer a esas otras personas voluntarias para estar en esos subcomités en particular y esas son las personas que deberían mantener algún tipo de mantenimiento en esos subcomités. Sin embargo, no debería ser una puerta de reactivación, sin embargo, si algún miembro de la tarea, cualquier miembro de la fuerza de tarea, quiere entrar y sentarse o dar su opinión, seguramente pueden. Creo que eso es lo que estás diciendo. Sí, eso es correcto. Estoy completamente de acuerdo. usted y todas las reuniones de um una vez que estén finalizadas, por lo que sucederán algunas cosas logísticas, los miembros que se hayan inscrito en ese subcomité recibirán un correo electrónico para programar y una vez que esté programado y en los libros, todos los demás grupos de trabajo Los miembros sabrán acerca de esas reuniones para que puedan unirse, pero la esperanza es que estas personas malas que se inscriban sean los miembros principales del subcomité y se comprometan a estar presentes en cada una de las reuniones hasta que se hayan identificado y presentado las recomendaciones a la impuestos, ¿puedo hacer un seguimiento? sé que alguien que no está en el subcomité no debería poder saber que debería articular lo que sea que se les ocurra y también lo que sea que todo el cuerpo diga. Estoy completamente de acuerdo. um um gracias y luego um sólo venga sólo para comprobar en Ismael todavía tiene una pregunta

uh, sí, me disculpo por mi voz, de hecho tengo amigdalitis, así que lo siento por eso, chicos. Acabo de tener una pregunta rápida si podríamos especificar en lugar de ser voluntarios. Creo que cada subcomité debería tener una silla para ayudar a organizarlo. que si especificamos que el presidente traerá esa actualización a todo el grupo de trabajo, siento que eso es un poco más específico que sería más beneficioso, supongo que similar al liderazgo que tenemos en el grupo de trabajo más grande, cualquiera Quien quiera servir como líder en el subcomité sabrá el compromiso um necesario, así que no sé si eso es algo que quisiéramos implementar en nuestros subcomités.

una silla gobierna mi

Existe una posibilidad, Ismael, um, una vez que el subcomité se convoca para su primera reunión, puede tomar una determinación, eh, y ya sabes, elegir a su propio presidente, si ese subcomité siente que sería beneficioso, um, podría ser algo que decidamos hacer. estandarizar, pero también podría ser algo que, como digo, se elige de un subcomité a otro.

genial, así que solo quería ver si alguien tenía algo como ver aquí sus nombres, ¿es así de correcto o hay alguna edición final similar?

espera, no veo ninguna mano en alto oh um mi nombre debería estar en la capacitación y la contratación de una retención de reclutamiento uno um Hice que una de mis preferencias Cameron y uh Sheila captarán que lo corregiremos

genial, así que no queríamos tener una conversación más sobre el establecimiento de metas, así que le voy a dejar las cosas a joe para facilitar esa conversación en la que nos enfocamos un poco más en cuáles son nuestras metas, cuáles son nuestras esperanzas. para cada uno de los subcomités

gracias Sarah así que um creo uh ya sabes una vez que estemos en nuestros subcomités uh solo pensando en el futuro imaginando tu primera reunión del subcomité uh en ese momento todo lo que tendrás es este el nombre el tema del subcomité pero creo que sería bueno y lo que queríamos ofrecerles, uh, sugerirles a todos, es tener un conjunto estándar de objetivos o resultados uh que, como mínimo, cada subcomité asume para que tengan alguna estandarización, algún tipo de conceptos básicos que en términos de tareas y productos que cada subcomité asume y alcanza y logra y entonces lo que quería hacer era tirar uh tirar uh hacer sugerencias de tres de esas metas con las que todos podrían comenzar no presupone que un subcomité Podría decir bien con respecto a este tema que nuestro interés era tal y tal y queremos asegurarnos de que hacemos esto, queremos asegurarnos de que agreguemos o este tema sea distinto de los demás y, por lo tanto, queremos tomar además de estos. objetivos que queremos hacer algo más uh, pero creemos que es importante darle un poco de estructura a lo que todos ustedes están haciendo, así que el primer tipo de sugerencia en torno a los objetivos sería dejar espacio para ellos y ustedes saben que podríamos llamarlos objetivos. o podríamos llamar a estos principios como sea para permitir que las personas discutan y compartan su experiencia vivida y su práctica con el tema. Creo que habrá muchas oportunidades, así que para el tipo de cosas más formales en las que estás buscando. en una política o algo así, pero creo que queremos asegurarnos de que cada subcomité permita ese espacio. Esta ha sido mi experiencia con esto, las personas que sé que conocen, esta ha sido su experiencia con esto, que cada subcomité lo asume como un director. para dejar espacio para ese tipo de uh discusión oh Walter veo tu mano levantada oh vamos a conseguir eso uh sabes quién va a estar en el grupo de trabajo ese ese folleto que se acaba de mostrar la diapositiva que se acaba de mostrar ¿Podemos obtener una copia de eso? Necesitamos saber que todos necesitamos una copia de eso. Podemos reenviar la hoja de Excel y luego también esta diapositiva que resume los cuatro primeros, pero la hoja de Excel muestra los siete subcomités. puedo reenviar eso, sí, y sobre el tema de Joe, alegría, vamos a obtener algunas pautas escritas para que podamos tener algún tipo de marco con el que trabajar, eso es lo que estás diciendo absolutamente, creo que eso es lo que estamos tratando de trabajar hacia el consenso en este momento como un grupo completo uh algunos conceptos básicos uh y luego

podemos poner eso por escrito después de esta discusión, sin embargo, todos reaccionen a los que estoy sugiriendo o si tienen otras ideas para agregar.

podemos poner eso por escrito y distribuirlo a todo el grupo también para que lo tenga en su primera reunión del subcomité

Esa es una buena pregunta y creo que la pregunta de Sarah Walters fue específica de la diapositiva que tenía los nombres asociados con el comité específico, así que cuando dices la plataforma de diapositivas, solo quiero confirmar que está en esa plataforma de diapositivas correcto y lo haremos siempre uh sube la plataforma de diapositivas a la caja, pero también la reenviaremos, enviaremos esa diapositiva específica después de esta reunión, perfecto, eso es lo que iba a sugerir, solo para que, para facilitar la búsqueda, extraigamos esa hoja y la enviemos por separado para que la gente lo tenga fácilmente al alcance de la mano, eh, así que crear el espacio para la práctica en vivo y la experiencia en su subcomité, uh, sería un objetivo que lanzaría como sugerencia. Veo que Norma es un levantamiento de la mano, sí, Joe, creo uh había otra mano arriba Denise ¿tenías algo?

estas en silencio

yo, ahí tienes, um, yo solo estaba, ya sabes, um, apoyando lo que estaba diciendo Walter y, de hecho, prefiero tener la diapositiva en lugar de la hoja de cálculo de Excel para ser reenviada porque esa era la información que estaba demasiado extraída, es mi, sabes que me gustan las cosas Realmente algo concreto, así que todo salió bien, enviaremos la diapositiva y la otra diapositiva que también dice las pautas del subcomité que tiene una especie de comienzo de algunas pautas para agregar a los subcomités

¿Todos ya mostraron algunas pautas? Sí, fue muy breve, pero fue la general en la que Sarah estaba hablando de consenso y el facilitador los ayudará y luego cómo nosotros sí, sí, sí, eso fue realmente no, sí, creo que debería uh lo siento no creo que deberíamos crear algo genérico pero no tan genérico uh sabes algo más sabes lo que realmente podemos facilitar y hacer que estos comités subcomités funcionen y tener las pautas donde podemos crear y trabajar en ese uh marco uh, que creamos nosotros mismos y lo que estamos buscando, creo que solo necesitamos algo genérico de todos ustedes, algún tipo de marco y creo que eso es lo que nos están pidiendo para crear eso de vez en cuando y luego lo agregaremos a eso también eso es lo que somos, sí Walter, es correcto, estamos tirando tres como sugerencias uh y luego todos pueden construir sobre eso o lo que sea, editar, revisar lo que sea, así que lo primero que iba a sugerir se siente como muy importante principio uh directriz Supongo que podría decir una palabra diferente para usar uh para un subcomité que es garantizar y crear el espacio para la experiencia vivida. La razón por la que elevo eso a la cima es que a menudo se devalúa en muchas discusiones, uh, sobre políticas y cosas, es solo que sabes que la gente quiere decir bien, esta ha sido la práctica y esta ha sido la palabra oficial y esto ha sido decir que nuevamente joe, ¿cómo lo llamas experiencia en vivo experiencia vivida crear el espacio para la experiencia vivida para ser compartida en la discusión de su subcomité que es parte de uh sabes que lo que estamos sugiriendo es que una función principal de este comité es facilitar ese tipo de experiencia uh entrar en la discusión uh y luego revisar la política de la policía y eso es lo que creo que es lo que Todos esperaríamos hacer en un grupo como este derecho ¿Cuál es la política actual relacionada con este tema o relevante para este tema? ¿Qué dice sobre

papel que uh en términos de la práctica lo que se supone que deben hacer los oficiales y el departamento y cualquier otro documento relacionado con esa política que proporcione alguna orientación para oficialmente al departamento de policía

Eso es algo que usted sabe de nuevo que cada subcomité probablemente debería hacer es, uh, usted sabe, echar un vistazo a esas políticas, revisarlas y luego proporcionar algunos comentarios o recomendaciones, o infundirlas en una deliberación de alguna manera. de políticas y luego el tercero está relacionado con la forma en que este grupo de trabajo se relaciona con la comunidad en general, todos fueron seleccionados para estar en el grupo de trabajo, uh, pero siempre se imaginó una oportunidad para que todos ustedes recopilaran opiniones y comentarios de la comunidad. de la comunidad sobre las preguntas que todos ustedes enmarcan a sus amigos y vecinos a sus compañeros miembros de la comunidad sobre este tema y, por lo tanto, cuando llegamos a tener esas reuniones con la comunidad o las sesiones de aportación de la comunidad, sea cual sea la forma, terminan realmente tomar ahora es el tiempo dentro de estos subcomités para que todos ustedes piensen qué me gustaría escuchar de los demás qué me gustaría escuchar de la comunidad en relación con este tema y quizás comenzar a enmarcar esas preguntas en nuestra experiencia al hacer este tipo de diálogos comunitarios de ese tipo uh cómo encuadras la pregunta y cuáles son las preguntas es crucial es fundamental para cuán útiles son esas conversaciones um sabes que es genial tener una discusión que sabe cómo se siente acerca de la policía comunitaria en Elgin o algo así, pero también quiere asegurarse de tener preguntas muy específicas que publique a la gente para mejorar y agregar a las discusiones que tuvo en sus subcomités y para agregar en última instancia a um el trabajo de este cuerpo eh, así que pondría esos tres ahí um en vivo creando un espacio para la experiencia vivida revisando la política policial y formulando preguntas para la opinión de la comunidad

y luego lo arrojaré para una discusión ¿cómo se siente la gente acerca de esos? ¿Son una buena base para un punto de partida para conjuntos de metas para cada uno de ustedes? sugerencias o expectativas

Primero que nada déjame decirte que esos son esos son excelentes Creo que conoces algunos puntos de partida Lo agradezco y uh espero que tengamos otros pero eso fue genial gracias por eso

uh silla, tienes la mano levantada, sí, quería decir que estoy totalmente de acuerdo con Walter en que creo que esas son preguntas fantásticas, las preguntas exactas con las que deberíamos comenzar, así que definitivamente estoy de acuerdo con eso.

Creo que sabes que podemos comenzar a construir una diapositiva que tenga estas um más las ideas que todos tienen ahí um No sé si eso es algo que podamos hacer sobre la marcha estamos um Estoy creando una pizarra bien ahora para que al final se comparta según la edición de las personas, uh

Aubrey, sí, creo que esos son geniales um y me disculpo por ir al revés. Estoy sentado aquí pensando y tengo algunas preocupaciones reales sobre la estructura de cómo estamos haciendo los subcomités, que en realidad están abiertos para que cualquiera pueda ir. Realmente me encantaría escuchar el contexto de por qué se tomó esa decisión y no es que quiera cerrarlos para que la gente escuche, simplemente se siente como si quisiéramos hacer algunas cosas para alguien y, con suerte, nadie haría esto de no ser por alguien digamos que he estado sirviendo en

un comité y quiero ir a otro comité la tercera cuarta semana que están en sesión y luego traeré todos mis propios comentarios, ya sabes, después de perder tres cuatro semanas de contexto parece que va a ser complicado e inhibirá nuestro progreso, así que me encantaría saber cuál fue la intención detrás de eso y por qué se tomó esa decisión.

Esa es una buena pregunta. No estoy seguro de poder hablar. Creo que, al menos, se trataba de tratar de mantener el inicio con el proceso lo más suelto y abierto posible y permitirles a todos si hubiera alguna limitación o Las restricciones les permiten a todos definirlos, así que supongo que plantearía esa pregunta al grupo para ver cómo se siente la gente al respecto. Creo que creo que teníamos muchos temas e intentamos ponerlos juntos y teníamos tanta gente. Me apasiona muchos de esos temas y fue difícil, tal vez incluso para mí, mirar más como el grupo civil de la policía. Realmente quiero que sepas, realmente hablar sobre algunas cosas que deben agregarse, sin embargo, fui y dije que no. sé que no puedo hacer eso, dejar que alguien más haga eso y tal vez pueda pasar eso al subcomité, uh, mis pensamientos al respecto, uh, y espero, uh, Aubrey, que lo hagamos, supere nuestro asalto sobre lo que pensamos que tal vez tú ¿Debería saber qué subcomité de comité debe considerar que t uh, eso fue todo lo que pensé en eso. Espero que nadie entre e interrumpa o sabes que tienes el marco o estás trabajando y algo está sucediendo en cualquiera de estos subcomités. Espero que eso no suceda. Sé, creo que vamos a estar tan ocupados con nuestro propio subcomité que no voy a tener tiempo solo para ocuparme de los perfiles raciales, pero ese fue mi pensamiento, mi pensamiento fue eso y yo, como lo pensé, tú ' Tengo razón, no querría venir en tres o cuatro semanas sin asistir al subcomité y decir, oye, sabes, uh, creo que la junta de revisión civil debería recibir un estipendio y esa es mi mascota.

Calimer, miembro del grupo de trabajo, tenía la mano levantada y estaba en el, ¿deseaba comentar en el flujo de esta discusión o tenía una nueva pregunta? Adelante Tish

estás en silencio, gracias, solo te agradezco, solo quería reiterar lo que dijo Aubrey, que es, creo que necesitamos algo de estructura y, para que podamos avanzar, solo tenemos que hacer asignaciones o ser voluntario y comprometernos. Muchos subcomités con los que queremos comprometernos Creo que lo que sucederá es que en cada subcomité los temas y las preguntas e inquietudes se superpondrán y se tocarán en el grupo que analiza

la asignación del presupuesto ciertamente tocará el tema de la discriminación racial, el grupo que toca la discriminación racial, sin duda, también hablará sobre la capacitación, todo lo que creo que está entrelazado, así que creo que solo tenemos que elegir el tema que más nos apasiona todavía nos reuniremos como un comité sobre el

en conjunto y presentar nuestros hallazgos y podemos tener una discusión, entonces todavía podemos ir a hablar con otras personas en otros subcomités y decir, oye, tengo esta pregunta, ¿crees que puedes plantearla en el próximo subcomité? en lo que sea, nadie tiene tiempo para estar en cada subcomité y el grupo de trabajo no es el subcomité um, así que me gustaría vernos simplemente aclarar estas cosas porque tenemos que comenzar a hacer el trabajo hasta ahora con el debido respeto ". He estado discutiendo cómo vamos a discutir las cosas y estoy ansioso por ponerme manos a la obra. Gracias muy rápido también. Supongo que me interesaría saber si hay alguien en el grupo de trabajo ahora que quisiera que quiero la libertad de poder aparecer en las reuniones cuando sea y sin juzgar si eso es genial, puedo responder a ese joe muy rápido estas reuniones están sujetas al acto de reunión abierta y, por lo tanto, hay reuniones públicas que todos pueden ver estas reuniones y, por lo tanto, asistir a ellas. no es un pregunta supongo



La pregunta es cómo tendrían acceso, estarían mirando a través de la transmisión de YouTube o accederían a través del zoom, lo que significa que podrían hablar durante ese tiempo, pero también tengo al final la impresión de que hemos identificado el a través del nuestro. Marcando la lista que tenemos el subcomité tabulado y listo para funcionar, está en lo cierto, Dios mío, hemos identificado a los miembros de cada uno de los cuatro primeros subcomités y nuestro próximo paso es que nos comunicaremos para comenzar a programar las reuniones y tiene razón en que estos se transmitirán en vivo para que cualquiera pueda unirse y seguir la transmisión en vivo um y venir con preguntas durante la reunión completa del grupo de trabajo si tiene alguna pregunta para ese subcomité específico o comuníquese con el equipo de facilitación que estará en cada reunión del subcomité si tiene alguna pregunta que le gustaría presentar o para el subcomité solo para aclarar también en el caso de que varios subcomités uh lo hicieran en ce todavía tendremos transmisiones en vivo separadas de cada subcomité para que la gente pueda rastrear y solo para la edificación de todos, ustedes saben, creo que todo lo que estamos tratando de hacer es acomodar los deseos del grupo de trabajo y, por lo tanto, lo que sea que a todos les gustaría ver. como una norma de práctica en lo que respecta a la membresía del subcomité, estaremos encantados de cumplir con eso, um, haz que Joe vuelva contigo, está bien, solo quiero reconocer a Kevin, que ha tenido la mano levantada por un tiempo uh miembros del grupo de trabajo que salen Creo que genera una preocupación real porque uh no quiere divagar o retroceder a una conversación que ya fue aprobada como subcomité; sin embargo, creo que la forma de abordar este problema es mirar programación soy uno De esas personas en las que creo que es importante para mí incluirlo en múltiples conversaciones, simplemente un ejemplo fácil es que no se puede discutir la financiación de los recursos policiales sin la contratación y el despido de agentes de policía, por lo que tendría que saltar a ambas conversaciones, una para mantener informados a los subcomités de nuestros hallazgos y dos solo para agregar lo que estamos viendo a través de nuestro fin y nuestro aporte, por lo que creo que hay una discusión sobre um creando usando este tiempo como tiempo del subcomité, pero creo que eso plantea un problema real Preocupación sobre cómo el público podría administrar múltiples reuniones simultáneas y prestar atención a ellas, por lo que creo que la programación jugará un papel importante en la frecuencia con la que deberíamos poder o podemos participar en otras reuniones y otras conversaciones sobre este tema. um y uh creo que con eso en mente um es posible ser parte de más de un subcomité es posible de acuerdo gracias por eso Kevin uh Ishmael

así que cuando comenzamos a discutir los subcomités, yo era una de las personas que se mostró un poco inflexible en limitar la cantidad de personas que había en cada subcomité cuando el equipo de liderazgo se reunió. Originalmente había recomendado tres subcomités con aproximadamente seis miembros por subcomité y luego amamos hablé de no limitar a las personas, lo cual también entiendo, pero estoy bastante seguro de que

como dije cuando comenzamos a hablar sobre los subcomités, todos no pueden hacer todo y esa es la verdad y la parte desafortunada de todo esto, pero todos seguiremos incorporando la conversación porque cada recomendación que se haga tiene que venir antes. los 18 y todavía tenemos que obtener el consenso de los 18 para seguir adelante con la recomendación y entonces, cuando hablamos sobre los subcomités y cómo podemos organizarlos porque no todos tienen un tiempo libre durante la semana, todos tenemos Trabajos todos tenemos familias que tenemos, etc. Realmente quiero utilizar nuestras reuniones del grupo de trabajo para posiblemente utilizar eso para los subcomités y mi recomendación fue que la primera hora se dedicaría a dos subcomités diferentes, por lo que dos zooms diferentes se ejecutarían al mismo

tiempo dos diferentes transmisiones en vivo y luego la última segunda hora sería esta, las otras dos que estoy ejecutando en el mismo formato y ese tipo de concepto sería que simplemente elegimos los dos primeros t En lo que queremos participar y, en cierto modo, quiero reiterar que, al igual que todos nosotros vamos a incorporar la conversación, supongo que el grupo de facilitación también enviará las actas de cada subcomité, por lo que puedo leerlos y hacer preguntas cuando hagan actualizaciones y cosas así um, pero creo que necesitamos una configuración más estructurada y estructurada, pero porque, por ejemplo, la junta de revisión civil creo que tiene una prioridad 12 o 14, y la gente quería servir en eso y eso parece una tarea extremadamente grande, un subcomité como yo, si tuviéramos un subcomité de 18 personas, podríamos haber discutido eso como grupo, ustedes saben, um, así que no sé que eso es Solo una especie de mi forma de pensar, creo que hay una manera posible, pero creo que solo tenemos que reiterar que ninguna de nuestras voces será eclipsada o no será escuchada porque, en última instancia, deberíamos compartir esos sentimientos, ya sea que nos acerquemos a la subcomunicador ittee y hablamos durante su reunión sobre lo que sentimos o sobre nuestras propias experiencias de vida personal o hablamos de ello con todo el grupo de trabajo um, así que recomendaría que intentemos reducir eso con la estructura um sabes que simplemente podemos tener cuatro subcomités con nueve personas en cada uno um y sabes que podría recaer en todo el grupo de trabajo o en el liderazgo um para arreglar eso, pero creo que esa es una recomendación con la que definitivamente podemos seguir adelante

gracias Ishmael solo quisiera recordarles a la gente que estamos tomando nota de sus recomendaciones mientras se llevan a cabo las discusiones, así que si paso a la siguiente persona, no significa que no reconozca su comentario. Adelante Aubrey, no, gracias, está bien, um. mi pregunta es y estoy de acuerdo con todos aquí y, um Kevin, entiendo totalmente por qué sería necesario que hable con otros um otros subcomités y creo que eso es cierto para mucha gente aquí. Supongo que por eso creo que es importante que nosotros Decidir una estructura para no solo cómo estamos haciendo los subcomités, sino también cómo se trae esa información no solo cuando las recomendaciones están completas, sino también sobre cómo va el trabajo y actualizaciones sobre cómo va el trabajo en cada subcomité. traer eso de vuelta al grupo de trabajo más grande porque creo que habrá mucha um intersección entre estos diferentes temas y creo que será importante que haya alguien que comparta en reuniones más grandes del grupo de trabajo. estoy seguro de cuán frecuentes serán una vez que tengamos subcomités en marcha um para que haya oportunidades de cruce o para que diga hola la semana que viene, saben que vamos a hablar sobre este tema. Kevin, ¿les importaría venir y compartir lo que ustedes? están hablando en su subcomité y saben viceversa. Creo que es por eso que estoy pidiendo más estructura aquí y más organización porque no creo que vaya a suceder de manera orgánica necesariamente sí, gracias Aubrey y simplemente Lanza algo desde que comenzaste este hilo de la discusión Me pregunto si hay una manera de simplemente reconocer que habrá personas que son miembros del subcomité, digamos simplemente su núcleo

miembros o algo así y mientras tenemos gente posiblemente flotando dentro o fuera uh cuando estamos hablando de consenso cuando sabes dentro del subcomité o el subcomité está comenzando a formular una recomendación o algo así que hay alguna manera para reconocer que esas personas que son los miembros principales colectivamente son las que están haciendo ese trabajo que pueden, aún pueden reconocer eh y tener en cuenta la opinión de alguien que es miembro de otro comité que está sentado y lo está lanzando, pero como una forma de construir una estructura que garantice que los asuntos antiguos no necesiten ser revisados necesariamente correctamente, esos miembros del comité pueden volver a la convención con esa persona uh

mira, sabes que tuvimos una reunión en la que discutimos esto y aquí está por qué elegimos ir en esta dirección o en esa dirección, puede entablar una discusión con ellos al respecto, pero en última instancia, cuando se trata del consenso de que el consenso está entre los miembros centrales uh, así que esa podría ser una manera de acomodar la entrada sin que esto interrumpa un proceso en el que un grupo de personas ha trabajado para llegar porque alguien no había sido parte de esa conversación todavía y saltar aquí, lo hago. Sé que sé que tenemos algunas manos arriba, pero también queremos tener una idea clara para seguir adelante porque vamos a comenzar como si nuestro objetivo fuera el comienzo del nuevo año. Solo quiero ser claro, así que la propuesta que presentamos es la diapositiva que compartimos, quienes serán los miembros principales del subcomité y ellos son los que van a trabajar en ese tema um, si otro miembro del grupo de trabajo quisiera unirse, ellos pedirían ser parte de eso para que la agenda o el subcomité de tareas del tribunal pueda solicitar otro miembro para venir a hablar más sobre un tema en particular, de modo que solo proporcione una estructura clara allí que estas cosas Larry um solo estas son nuevamente estos son los miembros centrales del subcomité y se han comprometido a estar en cada reunión del subcomité um y luego en cualquier otra persona que me gustaría saber qué está pasando, pueden seguir la transmisión en vivo y las actas, pero si quisieran presentar um, se coordinarán con el facilitador o la clase, como podría ser um para ser incluido en una de las reuniones uh y luego yo voy a pasarle la palabra a Cynthia en un momento, eh, creo que también lo que veo como parte de nuestro papel como equipo de facilitación es facilitar la comunicación cruzada entre los comités, especialmente cuando ve comités, eh, posiblemente, descubra el disco. usando los mismos temas desde la perspectiva del tema de su comité uh y para asegurarme de que esa información se comparta, seguiré adelante Cynthia, gracias, joe, sí, mi comentario fue en la misma línea sobre la comunicación cruzada, si hay, propongo que tenemos algo en la agenda que es uh y un portavoz para cada subcomité y solo sabes, tres minutos, un portavoz solo da una actualización de lo que está sucediendo en cada uno de los subcomités si están estancados en un tema determinado o en dónde están progresando o lo que he aceptado y hago eso para cada una de las reuniones de nuestro grupo de trabajo que se llevan a cabo solo una breve actualización y también si soy flexible con los subcomités, si necesito ser trasladado a otro o removido, solo quiero indicar que Soy flexible, como si hubiera una gran representación en uno de los subcomités. Soy flexible para renunciar y darle una oportunidad a otra persona o simplemente no quiero que un subcomité tenga más personas de las necesarias, así que solo quiero indicar t sombrero

así que, um, solo voy a lanzar un Tish, ¿es esto en la misma línea o estás introduciendo un nuevo hilo? Solo quería saber, um, ¿cada miembro del grupo de trabajo ha expresado una preferencia por un subcomité? ¿Todos tenemos todos? se ofreció como voluntario para uno o hay algunas personas que no solo hay un miembro al que intentamos enviar un correo electrónico y llamar, pero no pudimos comunicarnos, pero 17 de los 18 miembros han votado bien, es bueno saberlo y volviendo a lo que dijo Cynthia. es

típico de cualquier tipo de junta, una reunión siempre incluye informes de subcomités No creo que necesitemos reinventar la rueda, es una estructura tan antigua como el tiempo Las reglas de orden de Robert se remontan a 1300 aproximadamente, los subcomités y comités han existido y todo el mundo está autorizado para informar y actualizar a todos los demás

así que iremos a Denise y luego um trataré de resumir el tipo de opciones que la gente sugirió y las presentaré para que no conozco discusión o voto de alguna manera. la diapositiva de regreso allí por favor

Está bien, estoy realmente confundido de nuevo y lo siento mucho, entonces estás diciendo los nombres de cada uno de estos subcomités, esas son las personas que son el subcomité porque cuando miro al subcomité para el desarrollo de la junta de revisión civil, sabes que hay lo que hay cinco de nuestros nombres, pero sin embargo, hubo cuatro 12 o 14 personas que se inscribieron en realidad, Denise para aclarar que había 12 personas que dijeron que la junta de revisión civil debería ser un subcomité prioritario, no necesariamente 12 personas que dijeron que Quería formar parte de ese subcomité, solo se enumeran las personas que dijeron que querían formar parte de él. Lo obtuve gracias, por eso necesitamos esta diapositiva en lugar de la hoja de cálculo de Excel.

Sí, lo entendí, sí, porque proceso la información de una manera extraña, así que eso fue una cosa y la segunda es que siento que muchos de nosotros, algunos de nosotros, estamos dominando esta discusión y estoy realmente interesado en escuchar lo que mi miembros del grupo de trabajo de compañeros y hermanas piensan en esto

Eso es

uh en ese espíritu Denise se lo pasaremos a Penélope

Sí, quería aclarar algo porque en nuestra última reunión cuando estábamos formando estos, la pregunta era la que queríamos y luego nuestras otras preferencias, así que veo que mi nombre está como un par de estos, pero quería aclarar algo. que mi principal es el entrenamiento, así que no necesito estar en los otros solo por el tiempo y todo eso va a ser demasiado, sí, podemos y ciertamente podemos hacer esas modificaciones esta noche o ya sabes. Haga un seguimiento con las personas que están inscritas para que le hagamos esa modificación a los suyos y podamos hacerlo en el futuro. Sí, lo he notado, gracias, gracias.

uh gracias Penélope uh solo voy a hacerme eco de la llamada de Denise para uh alguien, quizás alguien que aún no ha hablado sobre este tema en particular para que intervenga.

Estoy un poco, uh, ¿pueden oírme? Sí, eh, Charles es que estás en algún lugar. Estoy donde, uh, solo estamos llamando. Hablé antes. Creo que estamos perdiendo demasiado tiempo hablando de cómo llegar. Creo que tenemos que llegar. Si nos encontramos, vamos a encontrarnos con algunos baches en el camino, no importa cuánto intentemos arreglarlo en la parte delantera, una vez que nos adentramos en la carne, habrá algunos baches en el camino. Tendremos que arreglarlo en ese momento, todos somos respetuosos aquí, todos tenemos el mismo objetivo en mente, así que cuando lleguemos a esas cosas, lo resolveremos cuando lleguemos, pero el temporizador se está gastando en intentarlo. para llegar a eso, ese tiempo se puede usar para resolverlo cuando lleguemos y esa es la razón por la que me mantengo en eso.

Lo conseguí, presidente Krigler, y luego volveremos al tema original de esta discusión sobre metas.

bien, supongo que porque estos son los más populares, um, me pregunto si lo sabes, porque hay algunos que estoy viendo aquí de los que definitivamente quería ser parte, pero si van a estar todos corriendo al mismo tiempo que se lo va a poner difícil um

así que me pregunto um porque mi idea o mi pensamiento fueron los que consiguieron que los inferiores tuvieran a los que se ejecutaban, sabes dos de los populares y luego dos de los menos populares um sabes que le daría a la gente, creo, un un poco más de una oportunidad para participar um y tal vez incluso usted sepa dónde la gente tal vez querría pensar en servir en los otros que tal vez fueran un poco más menos populares um, pero um, eso es solo mi pensamiento que sí quería como dije, sirva en um un par de estos rizadores de pelo um cuál es nuestra esperanza es que hagamos un seguimiento con los miembros del subcomité central con la votación e identificaremos el tiempo que funcione con su horario

así que eso no significa necesariamente que todos se ejecutarán al mismo tiempo, sí, está bien, gracias

así que creo que escuchamos uh y me disculpo si alguien más tiene las manos en alto a veces tengo problemas para ver las manos no joe uh creo que escuchamos una línea clara en torno a esta idea de miembros centrales y dentro de un subcomité en particular uh y por supuesto siendo coherentes con la práctica estándar y las reglas de Robert, eh, es algo que el presidente Krieger cree que nos gustaría, ¿podríamos someter esa parte a votación solo para confirmarlo, de modo que no haya ninguna confusión sobre el avance y podemos estar de acuerdo en que? Ese es un principio fundamental de práctica para cada uno de los subcomités, está bien, definitivamente, supongo que nos trasladamos a una moción con respecto a las reglas de Robert, que se están aplicando a los subcomités.

um buscando un movimiento

sumo

Está bien, ¿qué más quieres tener también? Porque ahí es donde puedes. Necesitamos declarar la moción. formar el consenso de decisiones la decisión de base de consenso uh de las decisiones del subcomité correctas, así que si eres un miembro del cuerpo y estamos hablando de consenso, eres de los que estamos hablando correcto otros pueden flotar otros pueden entrar pueden Comente bien, pero cuando hablamos de consenso, son los miembros de la corte, así que ese es el presidente Krieger, eso es lo que estaba sugiriendo, pero eso es lo que quería decir.

sí

Entonces, lo que estamos buscando es que los subcomités, ¿estoy en lo correcto en referencia a que están inventando sus políticas o su grupo? confundido aquí, lo que estaba diciendo era que cada subcomité debería seguir la estructura de las reglas de orden de Robert, que es lo que sucede en sus reuniones en cualquiera de las reuniones del subcomité, es típico en cualquier tipo de grupo de trabajo del consejo de la junta que se reúne esos comités informan que es parte de la reunión estructura de modo que una vez que nuestros subcomités se pongan en marcha, cada reunión contará con una parte del tiempo dedicado a los informes de los subcomités

así que propongo que los subcomités sigan la estructura general de las reglas de orden de Robert, después de lo cual se les exige que informen sobre sus reuniones en la reunión del pleno del comité en pleno, de modo que, como dije anteriormente, me propongo votar en referencia a los subcomités que siguen las reglas de las leyes de las reglas de Roberts y es que luego reportarían su información um en todas nuestras reuniones las reuniones regulares del grupo de trabajo

actualizándonos correctamente um y el presidente llamaría al subcomité sí uno por uno para informe que sí y se convierte en parte de la agenda, está bien, así que sí, me muevo por esa votación entonces

Yo segundo

mi tercero

así que de acuerdo diría ahora votamos sí y ahora tiene que haber un presidente de votación sí ahora llamamos a votar así que ahora llamamos a votar por favor

está bien, así que pedí ese voto gracias

decir sí o pasar lista, sí, todos los que están a favor dicen sí en lugar de pasar lista completa sí

hagámoslo de nuevo, creo y lo indicamos porque algunas personas lo necesitan, podría estar indicando con un pulgar hacia arriba, así que sí, un pulgar hacia arriba o un ojo, así que, uh, sabes que debemos instruirlos para que lo hagan, es parte de la votación, así que sería algo para el efecto de todos los que están a favor eh, levanten el pulgar o indiquen yo, pero de acuerdo, hagamos el que tiene el pulgar hacia arriba para que todos los que estén a favor, eso sea una violación de la ley de reuniones abiertas, así que creo que necesitará una votación nominal, lo siento, soy como un riguroso, ¿cómo es eso una violación de las reuniones abiertas?

sí, uh, votación nominal. llama bien, así que pasaremos lista y luego, uh, batallas de Corey

estuvo presente su plaza está ahí pero no es audible bien Aubrey Flickema

Hola

Kevin Salvador Zaldivar está bien sí Simon Blanchard está bien Joel Krieger I Carol Bailey

sí Penelope Williams sí Charles Horton hola Walter blaylark uh sobre la preparación con un ojo porque creo que necesito decir esto Estoy totalmente de acuerdo con Charles o parecía que nos tomamos mucho tiempo hablando sobre este tema, no tenía sentido para ti Sé que parece que necesitamos conocernos y tratar con los demás porque creo que algunas personas son, sabes, piensas que sabes que todo el mundo se va a volver loco, uh, así que subo con yo, pero creo que tenemos que seguir adelante y vamos Adelante, haz esto totalmente de acuerdo con Charles y yo

Tish Calihamer I

Denise Habun Bennett y Josh Brockway no

Ishmael Cordova Soy Steve Cynthia Rivera hola Karen areola hola y seguro que lo hiciste, obtuviste a Corey, pero obtuviste las batallas de Cory, uh, las batallas de Cory y votaré. Parece que los ojos lo tienen y los no.

Ya casi terminamos con eso, así que en este punto estamos avanzando y el consenso del grupo es que se informará según las reglas de Robert, um, en todas nuestras reuniones de trabajo, que

traerán la información de regreso. para nosotros y actualizándonos um semanalmente o en nuestras reuniones uh, tenemos varias manos levantadas, creo que tenemos preguntas, así que también queremos comenzar a saltar aquí también queremos confirmar la estructura correcta, así que será el núcleo Creo que así fue como comenzó la conversación, um sobre sí, así que tal vez podamos obtener también

permítanme si puedo recomendarles en los términos más enérgicos posibles que no harán otra votación nominal sobre este asunto. un papel para que todos voten, pero lleva mucho tiempo siempre y cuando todos se sientan cómodos con una dirección en particular, está bien aceptarlo por consenso y avanzar, así que en referencia a lo que Sarah estaba preguntando, creo que solo queremos hacerlo. asegúrese de que los miembros que fueron identificados como deseosos de servir en cada subcomité servirán como miembros principales y otros miembros del grupo de trabajo pueden ver las reuniones a través de la transmisión en vivo o leer las actas y ofrecer su opinión al grupo de trabajo completo. Eso es correcto, sí, eso es exactamente lo que estamos proponiendo, así que solo necesito ver. Veo las manos en alto. No sé si sus manos para comentar algo de esto o si me apoyan, pero no estoy seguro, Joe. Disculpe por interponerme en su camino, adelante. parece que creo que la gente tenía comentarios o preguntas, así que comenzaremos con Denise, está bien, estaba listo para hacer una moción que nosotros, uh, ya sabes, así que ahora estoy confundido de nuevo con las personas que han sido identificadas. Como los miembros principales de cada subcomité son los miembros del cuerpo que fue mi movimiento Dios, pero también tenemos algunas preguntas que queremos hacer queremos hacer una pausa ¿Podemos detenernos en eso solo por un momento o quieres?

comparte Krieger, ¿quieres, sí? Bueno, solo quería decir esto que sabes que todos somos adultos aquí y estoy tratando de entender. nosotros mismos um de la manera que necesitamos y solo estoy tratando de entender lo que digo que sabes que la gente no puede participar aquí, no podemos participar allí. Habrá estructura Creo que todos sabemos cómo comportarnos, ya sabes, um, pero una cosa tras otra seguimos llegando con estas políticas. Creo que lo que está sucediendo es que vamos a empezar a pensar en lo que realmente tenemos aquí. por hacer, estamos reduciendo lo que queremos que sean realmente los resultados y vas a empezar a hacer que las personas realmente sientan que no quieren participar, sabes, sabes, creo que hay muchas cosas que todos aportamos a la mesa y creo que sabes lo que dije y como dijo Larry, sabes que estamos continuamente tratando de limitar todo y delimitar a todos los que conoce, entremos en las reuniones y luego veamos cómo van las cosas, ya sabes, y lo descubrirás como aquellos que conoces o moverme de esa manera de lo que realmente hay que hacer No veo No creo que nadie necesariamente salte dentro y fuera de las reuniones Simplemente no veo quién tiene el tiempo, pero absolutamente

hombre, estas personas no confían el uno en el otro joe si joe si pudiera um pastor no te interrumpí um sí lo hiciste, creo

eso es correcto me disculpo

uh, solo pienso joe que sabes que entendemos que hay un deseo por parte de este grupo de avanzar con los subcomités con las personas que han expresado su preferencia por estar en ellos y que sabes que la gente quiere que los subcomités hagan mucho del progreso hacia adelante y usted sabe que no se verá interrumpido por um personas que se unen a la mitad del proceso y quieren revisar lo que el subcomité ya ha logrado, por lo que obviamente los miembros del grupo

de trabajo pueden observar y usted sabe participar como deseen. Creo que eso no debería ser se trata solo de tener algo de continuidad, hagamos que los subcomités comiencen a reunirse y si la gente quiere intervenir, intervienen, pero ya sabes, tratemos de centrarnos en las personas que expresaron un interés temprano en ser parte de los subcomités.

Te escuché Larry uh silla Krishna, tienes la mano levantada fue eso de antes sí fue antes de que me lo quite, está bien uh, así que en respuesta tanto a tu comentario como al seguimiento de Larry, creo que solo quería Regrese a la discusión sobre los objetivos de cada subcomité y tal vez, uh, ya sabe, tuvimos un descanso, lo pasamos por alto en la medida en que estaba programado, pero creo que tal vez el pensamiento fue que no nos quedaba mucho. en la agenda que podríamos pasar rápidamente a través de esta última parte aquí y luego terminar Solo quiero reconocer eso en el programa

y pido permiso para continuar, a menos que la gente sienta que necesitamos un descanso porque hemos pasado 15 minutos de la hora en que teníamos un horario de descanso.

uh Ismael um con toda honestidad, creo que probablemente deberíamos cerrar esta conversación. Creo que todos sabremos hacia dónde vamos a avanzar con los subcomités que comenzaremos en el nuevo año que nos da dos semanas para considerar realmente lo que queremos obtener de este um, de modo que creo que podría ser una tarea en la que los miembros de la tarea piensen hasta nuestra próxima reunión del subcomité y luego podemos tomar un descanso y seguir adelante con nuestra agenda si todos está de acuerdo bien, entonces estás sugiriendo romper bien

cualquier otra persona se oponga a un descanso ahora o quiera respaldar que está bien, tengo otro gato, así que está bien, vamos a romper por Larry ¿cuánto duran nuestros descansos? es ese 722

está bien, gracias a todos, nos vemos en cinco minutos

hola Larry podemos ver tu navegador web

Mis disculpas a las personas que, sin darme cuenta, les mostré una pestaña en mi pantalla que era irrelevante.

muy bien uh 7 22. um Veo a algunos de nosotros con nuestras pantallas encendidas

y

veamos, con suerte, los gatos de la gente ya no tienen hambre y están listos para terminar de concluir la discusión, así que uh en el interés de uh, simplemente siguiendo de nuevo el espíritu de los últimos comentarios sobre personas que quieren meterse en la sustancia de la sustancia. de por qué están aquí, la esencia de los subcomités, uh, ya sabes, arrojé tres sugerencias fundamentales, tres sugerencias fundamentales, uh, no sé, supongo que podríamos llamarlas pautas u objetivos para cada uno de los subcomités y, uh, creo que escuchamos uh, al menos las personas que hablaron sonaban positivas y sus reacciones a ellas, así que en realidad iba a sugerir que usemos un tiempo ahora para entrar y tener, obviamente, en el contexto de una reunión completa, pero uh, algunas conversaciones sobre objetivos específicos de cada uno de los



subcomités de las personas que van a ser los miembros principales, uh, como sugerí, conoces el objetivo de crear un espacio para la experiencia vivida, uh, revisar las políticas públicas e identificar las oportunidades. para la opinión de la comunidad o cuáles son las preguntas específicas para la opinión de la comunidad como fundamental en todos los subcomités

Yo iba a proponer que en realidad vayamos comité por comité ahora mismo y tengamos personas que sean miembros de esos comités, uh, simplemente comience a sugerir cosas muy específicas que serían resultados importantes si los tuvieran, si aún no lo has pensado. eso está bien, pero como una forma de impulsar las conversaciones del subcomité, así que no sé cómo se siente la gente al respecto, pero creo que ahora tenemos algo de tiempo, así que ¿por qué no usarlo para comenzar realmente, por supuesto, en un punto muy nivel general comencemos una conversación um sobre detalles en cada subcomité

Adelante Kevin hola Joe Solo me gustaría hacer una recomendación para que esto se lleve a cabo cuando estemos divididos en nuestros subcomités que podrían presentarse más adelante. Creo que sería un buen momento para contar o extraer los tiempos disponibles para ver cuándo estos subcomités podrían y de esa manera si inicialmente podemos ver como un grupo cuyos horarios entran en conflicto y todo eso, tal vez identificar a los miembros principales y discutir eso y la programación sería un gran comienzo y luego, a medida que nos separamos después de identificar, podríamos dividirnos en el los subcomités luego tienen esas discusiones y luego informan cuando necesito agradecimiento Kevin Tish también levantaste la mano al mismo tiempo. También creo que tal vez si hay alguien que tiene el deseo de cambiar su preferencia o que le gustaría unirse a un grupo, tal vez podrían hacerlo ahora um, ya sabes muy rápido, de acuerdo. ¿Hay alguien a quien le gustaría unirse a un grupo que tal vez no expresó una preferencia antes, tal vez no cumplió con la fecha límite, tal vez no se dieron cuenta de cómo será el proceso, hable ahora o mantenga la paz para siempre ese tipo de cosas? Creo que ambas son ideas que podemos, son cosas que podemos abordar ahora mismo uh cómo uh, solo quiero que otros miembros del equipo de facilitación apunten con la cabeza para que podamos manejar ese par de otras manos, joe uh está bien antes, uh, ¿quién tenemos uh? Audrey, sí, gracias. Lo siento, si ya se ha preguntado, ¿puedo haber tomado una decisión sobre la frecuencia con la que se reunirán? decisiones sobre si quieren contraerse o reducir ce o lo que sea

Larry, vas a estar allí, oh, solo voy a decir joe, no, no lo hemos hecho, um, creo que puede haber algunos que piensen que una cadencia más frecuente sería útil para los hombres que para otros a los que les gustaría seguirla cada vez. la otra semana, así que no hicimos un prejuicio, está bien, gracias.

Silla Kriegler

sí, estoy viendo eso um y supongo que al revisarlo creo que quiero ser agregado al subcomité sobre el desarrollo de la junta de revisión civil

a pesar de que no lo ve cambiar frente a sus ojos, puedo asegurarle que nuestro equipo lo está capturando, así que gracias presidente, gracias

Joshua um con respecto a la programación. Ya que estas son reuniones públicas, no me siento exactamente cómodo al anunciar mi disponibilidad en una reunión pública que se transmite en línea. Tengo un problema importante con el que entiendo el deseo. Yo también soy yo. También

me golpea la presión para entrar en el meollo de la conversación que sentí como si nos ofrecieras hacer y luego la necesidad de retroceder y retroceder contra el proceso de nuevo. mucha energía y una especie de lucha contra la mordedura de la parte que cuando llegamos a un momento en el que podríamos trabajar en algunas de las personas, usted conoce la esencia real de la conversación, luego volvemos al proceso de pulido nuevamente. Creo que es realmente desafortunado como reflujo y flujo de la forma en que este comité ha trabajado en un patrón

gracias por eso Joshua ¿tendría alguna sugerencia sobre cómo podríamos usar nuestro tiempo relacionado con ese comentario durante el resto de esta reunión? Quiero decir, creo que creo que me gustaría escuchar algunos de estos. experiencia, sino también algunas de las preguntas que surgen con respecto a, en particular, las disparidades en la elaboración de perfiles, los recursos y los procesos de contratación, incluso si solo está enmarcado inicialmente como preguntas que desea, nos gustaría tener la respuesta.

Cynthia, oh, muchas gracias, ya que quiero ser parte de tres de los subcomités, solo en cuanto al tiempo, no creo que pueda comprometerme con los tres y especialmente si las reuniones duran una hora y dos horas. y luego incluir esta reunión y la escuela va a ser demasiado. Soy flexible donde quiera que quiera mantenerme donde quiera que me lleve, pero solo necesito que me saquen de al menos uno de ellos, así que si estoy embarazada Realmente quiero ser parte de la junta de revisión civil, pero si la presidenta, um Krieger, quiere ser parte de eso, estoy dispuesto a eliminarme, así que donde lo crea conveniente, pero solo puedo servir en dos gracias.

y Tish y luego me gustaría ir después de que plantees una pregunta en respuesta al comentario de Joshua también Me gustaría ser considerado para el subcomité de capacitación, contratación, reclutamiento y retención, pero ayako Cynthia um ponme donde quieras, yo y yo ' m flexible

Así que, presidente Krigler, me gustaría agradecer el comentario de Joshua, pero también reconocer que hemos escuchado un par de comentarios sobre personas que quieren usar el tiempo que queda para programar una reunión y, bueno, entiendo sus preocupaciones sobre la programación. también, así que podría ser difícil, ya sabes, tal vez no deberíamos estar haciendo eso, pero te iba a involucrar en ese proceso de decisión sobre cómo usamos la parte restante de nuestro tiempo. un poco de la sustancia de los objetivos de cada uno de los subcomités que Joshua creo que te escuché decir que estabas interesado en eso uh, pero al mismo tiempo tenemos personas que quieren usar el tiempo para marcar algunas cosas que nosotros, como grupo, queríamos marcar en torno a la programación

Creo que um adelante, digo si el grupo de trabajo no somos nosotros, pero ustedes los delegadores um si uh, sería rápido y uh, ya sabes, activo en las encuestas en una hoja de cálculo relacionada o algo así, um, creo que sería bueno. de uh deshacer mi moción para usarla como programación y escuchar que Josh estaba preocupado, así que, si ese es un compromiso, ustedes como uh, ustedes no nos conocen, el grupo de trabajo. Sigo olvidándolos de los nombres de los facilitadores, así que gracias por el equipo que quieren. Si ustedes saben, entonces estaría más que feliz de llenar la moción de Joshua y respaldar su moción. Sí, lo apreciamos y lo siento, Joe, por intervenir. Solo diría que saben que podemos programar las encuestas para la gente. a más tardar el lunes, pero probablemente incluso mañana, si podemos sacar algo de tiempo, así lo buscaría en el correo electrónico, le mostraré una lista de las veces que podría usarse para subcomités. Creo que sería útil solo para mí para nosotros uh para aclarar si a la gente le gustaría subcom Los mittees se reunían como regla general a las seis en punto o más tarde, teníamos la

impresión de que sabías que era mejor, dado que muchas personas tienen obligaciones durante el día, así que asumimos que ofreceríamos espacios para las seis de la tarde, pero eso es lo que haremos a menos que escuchamos lo contrario gracias

Joe de vuelta a ti um Supongo que para facilitar la conversación sobre los objetivos, bueno, sí, creo que puede haber cierto nivel de comodidad al hacerlo y puede que no sea solo la única manera también porque sé que podríamos. Creo que todavía nos falta al menos una persona del grupo de trabajo presente hoy, así que en torno a la programación, pero para hacerlo, uh, a través de las encuestas, podemos hacerlo volviendo a la discusión y sobre las metas y entrando en uh, ya sabes, lo haré. simplemente tome el primero en la parte superior izquierda como ejemplo para comenzar con un subcomité sobre capacitación, contratación, reclutamiento y retención, y me gustaría invitar a las personas que son, um, las personas que figuran actualmente allí y otras que pueden haber expresado interés desde que se creó la diapositiva con su nombre uh para ofrecer en alguna uh alguna perspectiva sobre un objetivo particular específico para ese tema que podría ser importante para usted uh, ya que ese subcomité comienza su trabajo cuando ese subcomité comienza su discusión. En un aspecto, una de las formas en que estos objetivos serán útiles para el proceso, obviamente, es bueno establecer metas al principio para saber a dónde se dirige, pero en segundo lugar, nosotros, como equipo de facilitación, y todos los demás podrán brindarle un mejor apoyo. con uh rastreando información que podría estar relacionada con ese problema o ese aspecto de lo que está tratando de hacer y uh simplemente coordinar nuestro apoyo a cada uno de los subcomités mucho mejor, uh, si sabemos algo de eso de antemano que no tiene ser, pero ayuda, así que me gustaría invitar a las personas a compartir cualquier perspectiva que tengan sobre lo que creen que será importante en relación con este subcomité en particular, capacitación, contratación, reclutamiento y retención.

un par de manos joe uh creo que vi a Calimer y luego a Williams gracias adelante con respecto a la capacitación, contratación, reclutamiento y retención Me gustaría saber cuál es el impacto comunitario previsto de la EPD con respecto a la capacitación qué es lo que queremos Lograr cuando capacitamos, contratar, reclutar y retener a los agentes de policía para enriquecer mejor a la comunidad y promover la seguridad pública y nuestras prácticas actuales en consonancia con eso, si no, ¿cómo podemos mejorar, pero cuál es nuestro objetivo para la comunidad ideal y cómo se capacita a la policía? y la retención cae en eso

gracias Tish, lo notamos y estoy garabateando ferozmente mientras otros escriben, así que adelante, Penélope.

para la capacitación, uh, bueno, creo que un objetivo es comprender su proceso de capacitación y, uh, su proceso de contratación es algo que podría ser transparente para aquellos que pueden solicitar el puesto, ¿estas cosas están claramente establecidas?

en la expectativa de lo que es el entrenamiento, ¿qué es lo que se espera de ellos? ¿Cuáles son las expectativas? ¿Hay un proceso particular en cuanto a sus antecedentes verifique la salud mental? posición pesada Me refiero a que están tratando con todo tipo de personas, todo tipo de antecedentes, llevan un arma, por lo que tienen la vida en sus manos, ya sea que la protejan o puedan tomarla, por lo que estas cosas deben ser claras. Las expectativas claras de un oficial de policía están claras en su reclutamiento, además de porque he visto parte del reclutamiento y el salario es grande, lo que atrae a la gente, pero ¿es usted capaz de realmente manejar este trabajo? ¿Cómo es ese proceso de selección y cómo lo hace? relacionarse con su formación e

incluso

con ese entrenamiento, ¿hay cortes o como si supieras lo que estamos viendo, algunas señales de alerta o simplemente estamos presionando a la gente porque necesitamos que la gente se una a la fuerza? hay como emoticonos de aplausos o pulgares arriba, así que tisch y penny están haciendo comentarios que otros piensan que son buenos

Eso es bueno, gracias uh Aubrey y también reiterar una vez más eh invitar a personas que no han comentado o sobre este u otros temas para hablar adelante Aubrey um Creo que una meta sería comprender los requisitos previos para el rol en su reclutamiento y proceso de contratación ¿Cuáles serían algunas cosas que descalificarían a alguien de ser contratado? ¿Cómo se compara eso con las mejores prácticas? ¿Cómo se diferencia de estas mejores prácticas en la contratación de una fuerza policial? uh para permitirnos tener dentro del tiempo que queda un poco de discusión sobre cada uno de estos, solo diré que sabes que lo haremos como siete minutos más o menos y luego pasaremos al siguiente Jason era ese una mano nueva o una mano vieja uh vieja quitándola Sé que estas manos no caducan, sabes uh Kevin

hola, sí, solo sabes que quiero mencionar rápidamente cosas como la contratación por diversidad um, sabes que los roles de la policía como sabes que la policía de tránsito versus la policía están entrando en contacto con pacientes de salud mental, versus todos esos roles diferentes que conoces en desacreditar cuestionando por qué o qué vemos qué roles están desempeñando realmente aquí en Elgin

gracias por eso Kevin

uh, me pregunto si alguien podría volver a subir la diapositiva

porque estaba a punto de pasar a la segunda oh Aubrey, tu mano está levantada es eso de nuevo o sí, lo siento, acabo de recordar qué es lo que realmente fue bienvenido en mi cerebro, sí uh, así que me interesaría escuchar los requisitos educativos y luego Requisitos de educación continua Se requiere que los maestros tengan cierta educación continua y me interesaría saber si hay alguna para el Elgin un oficial de policía de Elgin y nuevamente me encantaría ver una evaluación comparativa para ver qué otras cosas están haciendo otras fuerzas policiales. en esa arena, gracias Aubrey y me estoy dando cuenta de algo que nos hemos olvidado de mencionar uh, que es que los subcomités, como hemos tenido el jefe lali, tienen una fuerte presencia aquí, uh, cuando, cuando necesitamos su comentario o respuesta a un pregunta uh, usted sabe que ella expresó su voluntad de que ella y los oficiales uh vinieran o hablen o respondan preguntas de los subcomités, así que eso está totalmente dentro del alcance, ya que estamos esperando esto. Está totalmente dentro del alcance de los subcomités tener esa discusión. Lo animo, uh, concejal Powell, sí, gracias, um, no me gusta decir mucho porque esta es la reunión de los grupos de trabajo, pero solo un par de recomendaciones porque Me alegra ver que, um, saben que parte de la carne realmente está comenzando a ser discutida en las reuniones, pero solo diría que muchas de las preguntas que han surgido hasta ahora en términos de este subcomité en particular um sobre el

formación contratación contratación y retención hay mucha información que se puede proporcionar y supongo que recomendaría una recomendación para hacer una combinación de cosas para ayudar a responder algunas de esas preguntas que se han hecho um creo que hay

mucha información que se puede poner en el buzón que los miembros del grupo de trabajo y los miembros del subcomité pueden y deben leer por su cuenta fuera de las reuniones porque es mucha información y también podemos pedirle al Jefe Lally que brinde una breve presentación o descripción general sobre estas áreas ahora esta es un área grande, um, tomaría mucho tiempo, pero creo que podemos saber si solo sabemos asignar un cierto período de tiempo para tal vez hacer una presentación sobre algunas de estas cosas para que la bola funcione. Sería útil para el subcomité, pero hay bastante información que probablemente se pueda colocar en el um en Dropbox para ayudar a responder algunas de esas preguntas también.

Gracias concejal absolutamente. Creo que es parte de lo que al menos nosotros en el equipo de facilitación estamos planeando brindar y el apoyo en nuestro rol de apoyo de los subcomités es tanta información como podamos compilar para poner a disposición de la gente.

oh, lo siento, sí, está bien, Ismael, un par de últimas cosas. Sé que originalmente se suponía que la promoción sería parte de este subcomité, así que estoy investigando promociones al menos en los últimos 10 años y viendo cómo cae eso con respecto a promoción um y solo retención general uh Realmente me gusta ver las estadísticas de duración para ver cuánto tiempo duran los agentes de policía en nuestro departamento de policía o si se van por alguna razón um sabes que a menudo hacen entrevistas de salida, así que estoy seguro de que Incluso puedo pedir eso con información redactada. Creo que sería importante saber por qué la gente se está yendo y ver cómo utilizan la antigüedad en el departamento de policía, así como si estuvieras aquí durante tantos años. ¿Cuáles son tus beneficios para hacer? eso y luego um, sé que esto es algo que el grupo de facilitación puede, uh, probablemente localizar, que si mi perro se comunica, uh, es posible que esté haciendo una visualización en persona del adiestramiento, um, ya sea sentado en una clase viendo como ellos ac Actualmente físicamente entrenado, no estoy seguro de cómo cae eso en su año calendario, pero esa es una opción, eh, eso es todo gracias por eso y Cynthia y luego pasaremos al siguiente subcomité en realidad, eso era si estuvieras haciendo el racismo y otras disparidades de perfiles fue que el próximo que está moviendo no, ese es el siguiente, está bien, eso es a lo que se refiere mi pregunta con la información del censo de 2020. Me gustaría ver si es posible proporcionar información sobre los diferentes um

grupos dentro de Elgin Sé que hay una comunidad de Laos fuertemente oceánica Vietnamita Hispana Me gustaría ver todas las diferentes estadísticas relacionadas con la diversidad dentro de nuestra propia comunidad cuáles son esas estadísticas y cómo se relacionan con um con la policía también quiero ver ver si sabes si hay un cierto grupo o ciertas necesidades incluso para y también con la edad que conoces como la comunidad de personas mayores que conoces la escuela intermedia la escuela secundaria Me gustaría ver cuáles son esas interacciones con la policía y cuáles son algunas de las Las mayores necesidades están dentro de la comunidad, pero en particular, como si hubiera una comunidad polaca, toda la diversidad diferente dentro de Elgin, me gustaría ver ese informe del censo, si es posible, gracias, gracias, uh, solo quería alentar a la gente, uh, obviamente, es genial Escuche qué necesidades de información cree que podría tener para este subcomité que respaldarían su papel en él, pero también para pensar nuevamente en los objetivos, como qué es lo que sabe que, en última instancia, querría esto. tema particular para ser

dirigiéndome para mirar y hacer recomendaciones también, pero hasta ahora quiero decir que estas sugerencias son geniales, tenemos un montón de órdenes de marcha en cuanto a información para comenzar a recopilar, miembro del consejo, amigo, tienes experiencia o es que

uno nuevo que es un viejo lo siento Joshua sí, creo que este es un lugar donde los comités se superponen, pero creo que es importante para el perfil racial abordar al principio es que la parte que Marcus mencionó antes sobre los compromisos forzados, particularmente en nombrar eso como parte del perfil racial, pero también creo que el comité de contratación y retención tiene que preguntar cómo se está desempeñando eso en términos de evaluación de promoción y eso es correcto, así que creo que es una pregunta sólida que puede comenzar en un lugar y avanzar a otro, pero creo que preguntarlo en ese perfil racial es un buen lugar para comenzar

gracias Joshua Ishmael um una cosa que me gustaría pedirle al subcomité que investigue es los servicios de traducción para nuestros residentes um Crecí en un área predominantemente de bajos ingresos e indocumentados y recuerdo que un residente me dijo que los oficiales de policía que se ocupó de su caso se negó a llamar a un traductor o un oficial de habla hispana a pesar de que había uno en las cercanías, así que creo que eso es realmente importante no necesariamente solo para nuestros hablantes de español, sino que también tenemos una gran población polaca y de Laos para ver dónde se brindan esos servicios de traducción y si existe una política o procedimiento, como si vas a la escena de un crimen o escena, te preguntan qué tan rápido debes reaccionar ante esa necesidad y esa acomodación, así que realmente me gustaría, uh. el grupo piensa en eso y luego eso también cae en la asignación de recursos y cosas así, ¿incluso tienen el recurso allí también?

gracias Ishmael y un checo regular sí, con las disparidades raciales, en realidad, creo que debería haber algo como las causas comúnmente identificadas de disparidad racial en el sistema de justicia penal, también en lo que respecta a la guerra contra las drogas. así como la guerra contra la comunidad afroamericana que tomó un gran golpe con respecto a eso

sobre los prejuicios raciales que también existen con respecto a las disparidades raciales y cómo afectan a las comunidades afroamericanas um ¿qué más

también en lo que respecta a um, también vería um cómo los individuos um y supongo que probablemente serían las poblaciones um en lo que respecta a los cargos um de cómo los grupos están realmente acusados um donde sé que con la comunidad afroamericana están acusados mucho más duro y me gustaría saber por qué

um por los mismos delitos de hecho um

y luego también mirar qué programas están disponibles y cómo el departamento de policía está dispuesto a ayudar realmente a aquellos que están reingresando a cumplir un tiempo, uh, penas de prisión, o la cárcel.

sentencias y cómo realmente los traen de regreso a nuestra comunidad y les permiten ser personas funcionales en la comunidad sin ser acosados y arrestados continuamente.

gracias Joel por eso y quiero reconocer que Cynthia aprobó tu último comentario Cynthia tienes una mano nueva adelante sí literal mencioné algunos comentarios geniales algunos de ellos quería agregar a lo que mencionó sobre los cargos en la comunidad afroamericana No sé si es posible tener estadísticas relacionadas con los cargos, qué acuerdos de culpabilidad se aceptaron, para qué raza se aceptaron esos acuerdos de culpabilidad, quién tuvo representación pública, quién le hizo conocer otra representación legal y nuevamente con ellos. La declaración de

culpabilidad negocia cuánto tiempo se cumplió realmente y de acuerdo con las carreras que se cumplieron, eso podría ir un poco más allá, pero no sé si eso es posible para tener ese tipo de estadísticas. Realmente me gusta lo que mencionó sobre la reincidencia y la reducción de eso. y um, no solo de volver a la cárcel, sino de que sabe introducirlos en la comunidad qué tipo de programas y esto le dice al grupo de asignación qué programas están disponibles para volver a duce uh reincidencia en la población

Esos son puntos interesantes. También quiero mencionar que, no, no estoy seguro de ser lo suficientemente experto como para saber dónde, en cada tema, termina el ámbito de la policía y otros elementos de nuestro sistema de justicia penal, pero eso podría ser un problema. pregunta que plantearle al jefe Lally sobre un tema específico, especialmente si nos enfrentamos a eso, como por ejemplo, algo sobre un acuerdo de culpabilidad o algo así podría tener más que ver con lo que hace el fiscal del condado, así que creo que se trata de haciendo la conexión con el lugar donde algo comienza con el departamento de policía sobre ese tema y una especie de dibujar eso y cuál es el hilo para ese problema en particular, adelante Ismael y luego pasaremos a Creo que sus recursos podrían ser el próximo problema, sí. Otra cosa, uh, si hay algo en lo que puede mirar y que creo que cae en las disparidades raciales y de otros perfiles es el concepto del programa de oficiales de oficinas residenciales, donde los oficiales de policía viven en los respectivos Obviamente, todos sabemos que, al menos en la ciudad de Elgin, las comunidades predominantemente negras y marrones tienen esos programas de oficiales residenciales y estoy seguro de que hemos visto beneficios y aspectos negativos de esos programas, así que creo que eso sí Pasar por alto esos programas y ver cómo realmente impacta porque lo que todos sabemos realmente es que la vigilancia excesiva equivale a informar en exceso um en comparación con los vecindarios predominantemente blancos o los vecindarios predominantemente más ricos porque esos ingresos también juegan un papel en eso. buscando en esas cosas porque obviamente lo que la desigualdad de riqueza es la disparidad de riqueza también, um así que si las personas que se supone que son pobres o de bajos ingresos o que se supone que son prominentes en el crimen, creo que eso es algo que definitivamente podemos considerar como grupo como bueno, gracias Ismael Quiero dar la vuelta e invitar a las personas que son miembros del subcomité de evaluación de la asignación de recursos del EPD a compartir sus pensamientos también sobre ese con respecto a los resultados que le gustaría ver o cosas específicas que le gustaría ver ese grupo

me dirijo a Karen um me gustaría que echemos un vistazo a las áreas en las que EPD no se ha um correctamente um qué es lo que estoy buscando um no se han comprometido con el mundo, así que hay organizaciones aquí en la comunidad belga um que se dedican a la prevención de lesiones cuando se trata del uso de drogas um donde hay áreas en las que estos recursos que el departamento de policía de álgebra está consumiendo um hay

otras formas de ayuda a la comunidad que se adaptan mejor a aquellos recursos específicamente financieros um donde, en cuanto al departamento de policía de Elgin, um no ha estado satisfaciendo las necesidades de la comunidad, así que específicamente las brechas um en las que la comunidad tiene un departamento de policía de álgebra de ayuda no ha ha podido satisfacer esa necesidad um y donde otra organización o entidad

uh gracias, me gustaría ver dónde se está asignando el dinero en términos de recursos de salud mental, la policía suele ser la primera en responder cuando se trata de llamadas que involucran a alguien en crisis y han logrado algunos avances con uh ya sabes crisis capacitación en intervención y ese tipo de cosas y me gustaría ver si podemos colaborar con más de nuestros proveedores de

salud mental porque muy a menudo algunas de estas llamadas no deberían ser arrestadas las personas no deberían ser arrestadas necesitan ayuda y tengo un interés personal en la salud mental y asegurarnos de que las personas reciban la ayuda que necesitan y de que alguien se comporta mal porque es un delito o hay una necesidad mayor que necesitamos para abordar esa necesidad subyacente y creo que cuando, como comunidad, realmente Alcanzar un estado ideal más alto abordaremos esas necesidades las necesidades de los pobres las necesidades de los enfermos mentales las necesidades de cualquier persona en crisis cualquier persona necesitada, así que me gustaría ver a dónde va el dinero en términos de mí. Intervención de salud ntal um Creo que el departamento de policía está avanzando en esa dirección y los aplaudo por eso um pero quiero asegurarme de que sepas que eso continúa bien, gracias a Joshua y Aubrey y quiero irme en al menos un par de minutos para nuestro último tema para uh aquí, solo seré rápido, uno es la compra de equipos y, en particular, sé que tenemos que informar sobre equipos militares que ingresan a la comunidad, pero también estoy comenzando. para ver cuánto dinero se destina a equipos o a ese tipo de capacitación, mirando ese equilibrio y luego repito, me parece realmente desafortunado que tengamos que tener el. Quiero decir, es bueno tener a los contratistas y no a la policía. sobre esas llamadas de salud mental, um, pero me gustaría ver un mayor esfuerzo hacia esa dirección presupuestariamente

sí, y simplemente haciéndome eco de la salud mental de nuevo. Quiero ver la frecuencia de las llamadas de salud mental y luego cuál fue la acción de seguimiento. ¿Cuántas veces la persona a la que están respondiendo fue transportada a un hospital del área? veces resultó en un arresto quiero ver esas métricas y luego um querría ver Sé que la policía de Elgin ha implementado alguna capacitación específica para la salud mental, así que me gustaría ver si tienen alguna métrica o algún dato que hayan rastreado mostrar una mejora en las llamadas de salud mental como si hay algo que muestre, ¿hay algún dato que demuestre que esas cosas que han implementado han sido efectivas?

gracias Aubrey por eso Cynthia, bien rápido Quería ver si había alguna asignación de fondos para programas para niños uh niños en edad escolar primaria escuela intermedia Creo que comenzamos temprano y comenzamos jóvenes que incluso con la resolución de conflictos algunos de los niños nunca han Tenía eso modelado para ellos y creo que si saben que la policía dedica un programa para la resolución de conflictos, enséñeles a los niños también los mecanismos de calma para ellos mismos y cómo saber calmarse si sienten que sabe agitación o ansiedad junto con la salud mental. También programas de mentores que conoces a una persona a la que le importa pueden cambiar la trayectoria de la vida de un niño y evitar si es la detención de menores.

Hay asignación de fondos para programas como ese en la edad de primaria gracias Cynthia Kevin Solo quiero hacerme eco de lo que dice Karen sobre la superposición de las funciones policiales y otras organizaciones sin fines de lucro y organizaciones fuera de nuestra área que podrían beneficiarse del dinero, así que Realmente quiero mirar la aplicación de fondos para hacer recomendaciones que no aumenten el presupuesto de la policía.

Lo tengo gracias Kevin uh Ishmael o te salté Tish Me disculpo Lo siento por eso no uh Kev uh Ishmael va primero bien Tengo otro comentario pero yo soy el último bien adelante Ismael Creo que una cosa que podemos realmente mire en que estamos haciendo la asignación de recursos y finanzas es una lista de los trabajos que se han disuelto en los últimos 10 años, así que, um, cualquiera que haya perdido su trabajo debido a restricciones presupuestarias o si el dinero se



mudó a otro lugar um y Cualquier trabajo que se creó o avanzó en una avenida diferente, ya sea a tiempo parcial a tiempo completo o a tiempo completo para asalariados, me refiero a cuál fue el razonamiento de esos cambios y dónde están llenando el vacío que se necesitaba. Creo que es muy importante saberlo porque, como todos sabemos, hay ciertos programas que se recortan en comparación con otros departamentos que pueden no necesitar ese presupuesto adicional, así que creo que eso es algo que definitivamente podemos analizar gracias por eso, adelante Tish I creo que Kevin es el siguiente oh, pensé que había llamado a Kevin, sí, adelante Tish, está bien, um, en términos de socorristas, cuando quizás desafortunadamente tienes un ser querido que está sufriendo un ataque cardíaco y llamas al 911, el departamento de bomberos envía un camión a los paramédicos y ellos responden tu un ser querido es llevado al hospital si alguien está sufriendo una crisis de salud mental y usted llama al 9-1-1, es la policía la que responde, así que quiero asegurarme de que no borremos las líneas a las que debe asignarse un proveedor de servicios sociales sin fines de lucro una crisis de salud mental es tan real como una crisis de salud física, por lo que estoy hablando de asegurarnos de que asignemos fondos para las crisis de emergencia si la policía va a ser su consejero o su terapeuta no, eso es no es su papel, pero cuando responden a una llamada en la escena, me gustaría asegurarme de que tengan la capacitación adecuada, que sepan cuál es su misión, arrestan a alguien que está en crisis, les dan los recursos que necesitan, es j Tan importante como alguien que está sufriendo una crisis física, nadie cuestiona al departamento de bomberos cómo responden a una crisis física. Me gustaría ver lo mismo para la salud mental y creo que la policía es la primera en responder cuando se trata de salud mental. llamadas

Está bien, gracias Tish por eso. Soy yo, ya pasamos el tiempo, eh. Me encantaría rogarles por más tiempo para todos ustedes para terminar esta discusión solo unos minutos más para permitir este mismo rápido eh round-robin. un conjunto de comentarios sobre el último tema, que es la junta de revisión civil, y también recordarles a la gente que saben que ese tema está bastante bien aclarado, uh, en el sentido de que saben que tenemos un eso, uh, creo que hubo cuando se propuso esto. estábamos hablando de retomar un proceso existente, ¿qué? pero quiero invitar a las personas que están en eso para que compartan su tipo de objetivos y pensamientos, eh, muy rápido, tal vez en los próximos cinco minutos más o menos.

Denise, así que esto no es un objetivo, pero esta es una solicitud de las personas que están en el subcomité de que nos comprometamos a leer la información que está en el buzón sobre las juntas de revisión civil en el buzón um es el PowerPoint que presentó la concejal Powell, hay información um on, creo que es la junta de revisión de ciudadanos de Aurora, así que hay mucha información allí, quiero que hagamos un

compromiso de que cuando haya leído ese material antes de nuestra primera reunión para que llegemos con una base de conocimientos, eso es una cosa y una meta que yo tendría es que tengamos el objetivo de presentar o hacer nuestra recomendación a ciudad al grupo de trabajo um en la segunda reunión en febrero y luego con el objetivo de presentarlo al ayuntamiento de la um en marzo

y creo que me gustaría que tuviéramos el objetivo de analizar las mejores prácticas en torno a las juntas de revisión de ciudadanos y también ofrecer una invitación a personas de la junta de revisión de ciudadanos comunes de la ciudad de aurora para que hablen con nosotros durante uno de nuestros subcomités. reuniones

gracias Denise pensamientos muy específicos amo que lo aprecio y hubo un par de pulgares arriba sí lo veo, también estábamos hablando gracias

cualquier otra persona en el subcomité de la junta de revisión de ciudadanos

de acuerdo, um, si ahí es donde lo dejamos, ahí es donde estamos, gracias, todo esto ha sido en un período de tiempo sorprendentemente corto, hemos eliminado mucha información relacionada con cada uno de los subgrupos que creo que si no comienza las ruedas giran en la cabeza de todos Estoy seguro de que una vez que entren en sus discusiones, comenzarán a hacer girar esas ruedas, pero espero que esto haya comenzado a rechazar un poco el pensamiento y la orientación de cada uno de ustedes hacia el tema que están vamos a estar saltando hacia adelante, oh, y lo hemos hecho y rápidamente solo queríamos mostrarles solo una representación visual de nuestra conversación, como durante los últimos 30 minutos, solo que tus ideas, um y cuántas ideas geniales tuvieron todos, así que gracias. muchas gracias, si, ahí tienes

Puedo acercarme a cada uno rápidamente, simplemente mostrándote um, estamos capturando los temas de todos, uh, sí, y en las notas tenemos esos mucho más específicos, uh, ya sabes, con respecto a como si supieras que esta persona dijo esto y ya sabes el las notas son muy detalladas uh quién está hablando lo siento oh Tish uh concejal Powell joe muy rápido solo para terminar Lo recomendaría y supongo que esto es algo para el grupo de trabajo y el presidente y copresidente, ¿podríamos asignarlo? y pídale a todos que ayuden a los subcomités de los que forma parte. Comience a hacer una lista de sus metas, objetivos y qué es lo que sabe, básicamente, qué es lo que está buscando lograr. Creo que hemos comenzado un una buena discusión sobre parte de la información y las preguntas que tiene, pero realmente no entramos en lo que está buscando lograr porque creo que eso ayudará realmente a concentrarse en la información que necesita porque escuché que se pedía cierta información por eso francamente no soy tú Entendiendo cómo va a ser relevante para lograr algunos de los últimos objetivos, podría potencialmente enviarnos por un agujero de conejo, así que creo que realmente necesitamos concentrarnos y que la gente comience, y esto es algo que puedes saber que tiene lugar afuera. de una reunión, pida a las personas que envíen por correo electrónico esa información al equipo de liderazgo y facilitación para que puedan organizarse y sentarse con todo el grupo antes de nuestra próxima reunión, la otra cosa que me gustaría recomendar es uh tal vez el jefe Lally y yo y el equipo de liderazgo y el equipo de facilitación um junto con el concejal

uh Shaw um porque ya estoy pensando en varias presentaciones que el Jefe Lally ha hecho durante el último año o más relacionadas con muchas de estas áreas, podemos identificarlas y comenzar a ponerlas en el um en Dropbox para personas que conoces. material de referencia um para que muchas de las preguntas que surjan de nuevo puedan ser respondidas allí um y por último, pero no menos importante um, estoy un poco preocupado por tratar de tener cuatro subcomités funcionando al mismo tiempo um, si ese eres tú saben lo que han decidido hacer, chicos, supongo que eso les hace saber que eso es lo que van a hacer, pero creo que eso es mucho y hay muchas personas que están tratando de servir en varios, pensé. que el objetivo era tener tal vez entre dos o tres que se llevaran a cabo um a la vez y luego pasar a um, ya sabes el siguiente conjunto, pero eso es solo que conoces mis observaciones de la parte superior de mi cabeza, pero realmente solo preguntaría eso la gente realmente empieza a pensar en los objetivos que d qué es lo que está tratando de lograr en cada uno de estos subcomités um para que podamos repasar esa lista en la próxima reunión

eso es probablemente mi principal cosa principal no, gracias miembro del consejo Powell y creo que ciertamente podemos extraer de las cosas que la gente ha dicho hoy uh cosas que son, sabes una meta o un objetivo versus algo que es uh se puede responder a través de solo información que se proporciona en Dropbox o a través de una presentación u otra cosa. Creo que una cosa que podemos hacer es en la comunicación que se envía a los miembros del grupo de trabajo. Muy pronto, aquí podemos agregar esa solicitud sobre cómo compartir sus metas y objetivos, eh y eso puede entrar en esa comunicación, uh, ya sabes, así que es parte de lo que le pedimos a la gente que nos dé entre esta y la próxima reunión, ¿suena justo eso? uh, el equipo de facilitación suena razonable, eso es cierto, está bien y oh, y sé la otra cosa Pensé que había olvidado que había una recomendación para pedirle a alguien de la junta de revisión civil de revisión de la policía de Aurora que pudiera participar en una de las reuniones y creo que es una gran idea, mi único. Su recomendación es que su junta de revisión sea bastante nueva si va a hacer que alguien participe. Puede ser una mejor idea elegir otra comunidad que haya tenido su junta de revisión en su lugar por mucho más tiempo porque tendrían mucha más experiencia en qué salió bien lo que no va bien lo que va sabes lo que cambiarían, etcétera porque han existido mucho más tiempo que las auroras Creo que las auroras apenas han estado en su lugar un año si eso sí, gracias, uh concejal Powell tal vez te pidamos que elimines los lugares que sabes que los pondremos en una lista y ese comité en particular puede revisarlos, pensar en ello y decidir sobre cuáles quieren aprender más básicamente para que podamos poner eso en la caja también uh, en este punto voy a cambiarlo, he cubierto um para mi respaldo aquí Sarah y Larry, he cubierto todos los problemas, uh, que necesitamos relacionados con los próximos pasos, sí, gracias, creo que sí, Joe, lo haría solo tenga en cuenta rápidamente que le pediremos a la gente que continúe celebrando el primer y tercer jueves de cada mes para el grupo de trabajo; aún no sabemos si será una reunión del grupo de trabajo completo esa noche, una reunión del subcomité que usted sabe que ser determinado, pero apreciamos que todos sigan celebrando la primera y la tercera Jueves a las 6 p.m. para asuntos del grupo de trabajo de una forma u otra y trabajaremos agresivamente para programar el subcomité tan pronto como podamos en el nuevo año, así que en esa nota, voy a entregarle la palabra al presidente Krigler para que cierre la reunión. si a ella le gustaría, está bien, sí, ahora estoy pidiendo una moción para levantar la sesión, así que me siento muy bien y le agradezco mucho y luego levante la mano, por favor, esa palabra.

Muy bien, parece que nos vamos de aquí y son las 8 14. Todos tengan una muy feliz Navidad y un próspero año nuevo.