

Marzo 10, 2022 – transcripción de la reunión
Grupo de trabajo comunitario sobre la vigilancia policial

1

00:00:28.530 --> 00:00:29.130

Danise: En realidad correcto.

2

00:00:29.430 --> 00:00:29.850

Derecha

3

00:00:31.890 --> 00:00:37.020

Bushra Bangee, Kearns and West: Muy bien amigos, vamos a comenzar nuestra grabación y luego continuaré y comenzaré nuestra transmisión en vivo en aproximadamente un minuto.

4

00:00:44.400 --> 00:00:44.820

City Hall: Encontré.

5

00:00:47.550 --> 00:00:49.650

City Hall: Saca mi silla que dice sé amable con tu mente.

6

00:00:56.460 --> 00:00:58.590

Joshua Brockway: Shimon, ese es como el fondo de mis sueños, hombre.

7

00:01:03.060 --> 00:01:07.050

Shimon Blanchard: Este es mi así que es sólo un fondo.

8

00:01:10.500 --> 00:01:13.200

Joshua Brockway: Deberías ser como ningún tipo. Tengo tantos libros, todo el tiempo.

9

00:01:16.470 --> 00:01:17.250

Shimon Blanchard: Nosotras en realidad

10

00:01:19.170 --> 00:01:22.620

Shimon Blanchard: El tipo de reunión de Ministros con un pastor estaba diciendo eso.

11

00:01:23.940 --> 00:01:27.330

Shimon Blanchard: Acudes a alguien que siempre está tratando de ver qué libros tienen detrás.

12

00:01:28.770 --> 00:01:29.670

Shimon Blanchard: Así que tengo esto.

13

00:01:30.810 --> 00:01:32.280

Shimon Blanchard: Señora, tengo la lengua justo aquí.

14

00:01:33.660 --> 00:01:36.150

Shimon Blanchard: El hombre debería ir a hacer mis ojos buena idea.

15

00:01:38.970 --> 00:01:49.380

Sara Omar: Muy bien, todos, podemos comenzar, veo que la gente todavía se está uniendo, pero hoy tenemos una agenda sólida, así que esperamos poder comenzar.

16

00:01:50.670 --> 00:01:53.100

Sara Omar: Hola a todas, mi nombre es Sarah Amara y lo haré.

17

00:01:53.520 --> 00:02:06.600

Sara Omar: Soy parte del equipo de facilitación y bienvenido a la reunión del grupo de trabajo comunitario sobre vigilancia policial. Me acompañan mi colega Joel Horse Sheila Brown y Bush well.

18

00:02:08.370 --> 00:02:19.050

Sara Omar: Creo que nos ayudará a apoyar esta reunión. Les doy la bienvenida a todos. Voy a repasar rápidamente la agenda.

19

00:02:20.490 --> 00:02:26.430

Sara Omar: Tuvimos, y luego podemos empezar, lo siento, tengan paciencia conmigo un segundo.

20

00:02:41.310 --> 00:02:43.620

Sara Omar: ¿Todas ven una presentación?

21

00:02:47.340 --> 00:03:08.400

Sara Omar: Solo para la agenda de hoy, nos gustaría tomarnos un momento para aprobar las actas de la reunión, tenemos dos minutos para aprobar y luego abrirlo para cualquier comentario público y luego, justo después de eso, nos gustaría entregarle las cosas al pastor. chico que espero se una a nosotros.

22

00:03:10.530 --> 00:03:14.190

Sara Omar: y la esperanza nos acompaña solo por un momento de silencio.

23

00:03:15.390 --> 00:03:28.110

Sara Omar: For y luego nos gustaría pasar rápidamente al resto de la sesión, solo como recordatorio, comenzamos esta última semana.

24

00:03:28.680 --> 00:03:43.500

Sara Omar: Con la junta de revisión civil y el Subcomité sobre proporciones y otras disparidades y hoy nos gustaría terminar la discusión con actualizaciones del Subcomité sobre contratación, reclutamiento, capacitación.

25

00:03:45.810 --> 00:04:06.210

Sara Omar: retenerlo y promoción y luego también el Subcomité sobre asignación de recursos, luego tendremos un descanso y luego solo tendremos algunas actualizaciones generales y luego hablaré sobre el próximo proceso del subcomité y una revisión de nuestro compromiso con la comunidad.

26

00:04:07.230 --> 00:04:08.910

Sara Omar: Y luego la envolveremos y.

27

00:04:09.960 --> 00:04:15.660

Sara Omar: solo aborde cualquier elemento de acción. ¿Alguien tiene alguna pregunta sobre la agenda?

28

00:04:21.120 --> 00:04:23.850

Aubree Flickema: Muy rápido, lo siento, Ismail está esperando para entrar a la reunión.

29

00:04:24.180 --> 00:04:24.750

Aubree Flickema: No sé.

30

00:04:25.860 --> 00:04:26.100

Si.

31

00:04:28.650 --> 00:04:32.100

Sara Omar: Debería iniciar sesión mientras hablamos.

32

00:04:33.270 --> 00:04:34.740

Sara Omar: Bien, con eso estoy.

33

00:04:34.890 --> 00:04:44.790

LeJewel Kelly Crigler: Soy sí, Sarah, sí, sí, antes de que el pastor Blaylark hable, iba a decir algo de antemano y luego se lo pasaría al pastor Caldera.

34

00:04:45.060 --> 00:04:50.700

Sara Omar: Claro, ¿podemos reunirnos conmigo para aprobar las actas y luego cualquier reunión pública?

35

00:04:50.970 --> 00:04:52.740

Sara Omar: Y luego saltando a tu silla.

36

00:04:53.160 --> 00:04:54.690

LeJewel Kelly Crigler: Absolutamente genial.

37

00:04:54.780 --> 00:04:55.350

um.

38

00:04:57.210 --> 00:04:57.720

Sara Omar: Con ese.

39

00:04:58.770 --> 00:05:04.170

Sara Omar: Distribuimos las actas de la reunión para la reunión siete y ocho.

40

00:05:05.220 --> 00:05:06.840

Sara Omar: Y solo quería ver.

41

00:05:08.310 --> 00:05:10.650

Sara Omar: Mira, hay una moción para aprobar esas actas.

42

00:05:27.840 --> 00:05:30.480

Joe Hoereth: Sarah, probablemente deberíamos hacer la moción.

43

00:05:31.650 --> 00:05:33.120

Joe Hoereth: Dos minutos por separado.

44

00:05:34.680 --> 00:05:39.660

Sara Omar: Podemos comenzar con las actas de la reunión de este grupo de trabajo.

45

00:05:40.860 --> 00:05:41.700

Sara Omar: Encuentro siete.

46

00:05:44.190 --> 00:05:45.660

Sara Omar: ¿Puedo obtener una moción para aprobar?

47

00:05:47.820 --> 00:05:51.960

Shimon Blanchard: El movimiento de la película hace los minutos MID de la reunión siete.

48

00:05:56.550 --> 00:05:58.050

Sara Omar: Genial todos a favor dicen Aye.

49

00:05:58.650 --> 00:05:59.880

Danise: Aye Aye.

50

00:06:00.150 --> 00:06:00.360

hey.

51

00:06:01.980 --> 00:06:03.570

Sara Omar: Todos contra cualquiera.

52

00:06:06.780 --> 00:06:14.340

Sara Omar: Genial, y luego, ¿puedo obtener una moción para aprobar el acta nueve de la reunión, esto es de la semana pasada?

53

00:06:15.750 --> 00:06:16.170

Danise: Casi.

54

00:06:17.430 --> 00:06:18.780

Danise: ¿No es esa la edad de la reunión?

55

00:06:21.720 --> 00:06:25.770

Sara Omar: Oh, me disculpo, soy un invitado. Gracias. Buen encuentro a.

56

00:06:27.690 --> 00:06:29.100

Aubree Flickema: Moción para aprobar la reunión ocho.

57

00:06:30.720 --> 00:06:31.500

Danise: Segunda.

58

00:06:32.370 --> 00:06:34.710

Sara Omar: Hey on to say Aye Aye.

59

00:06:34.950 --> 00:06:36.870

LeJewel Kelly Crigler: Aye Aye.

60

00:06:37.980 --> 00:06:39.990

Sara Omar: Todos en contra de verme.

61

00:06:41.880 --> 00:06:46.740

Sara Omar: Muy bien, se han aprobado las dos actas de la reunión, la séptima y la octava, se lo agradezco.

62

00:06:47.760 --> 00:06:53.310

Sara Omar: Ojalá no quisiera ver a Carol en el ayuntamiento si hay algún comentario público.

63

00:06:57.480 --> 00:06:58.560

City Hall: Cárceles por aquí pero hacen.

64

00:06:59.460 --> 00:07:00.210

Sara Omar: Genial gracias

65

00:07:01.410 --> 00:07:09.930

Sara Omar: Estoy bien Soy presidente del plan de estudios Voy a entregarte las cosas Solo tenía algunas palabras que quería hablar.

66

00:07:11.040 --> 00:07:12.600

LeJewel Kelly Crigler: Bien, como pastor Blaylark.

67

00:07:13.650 --> 00:07:14.370

Sara Omar: Él no es.

68

00:07:15.180 --> 00:07:15.600

Bueno.

69

00:07:16.620 --> 00:07:24.720

LeJewel Kelly Crigler: Entonces, dicho esto, solo quería que nuestra comunidad supiera que a.

70

00:07:25.290 --> 00:07:28.380

LeJewel Kelly Crigler: persona que fue activista de la Comunidad en nuestra.

71

00:07:28.590 --> 00:07:30.840

LeJewel Kelly Crigler: Comunidad durante años, una guerrera.

72

00:07:31.920 --> 00:07:39.570

LeJewel Kelly Crigler: Para la personita, ella era un gigante por derecho propio, les presento anoche.

73

00:07:40.860 --> 00:07:45.360

LeJewel Kelly Crigler: Así que solo queremos tomarnos un momento y reconocerla.

74

00:07:46.710 --> 00:07:52.830

LeJewel Kelly Crigler: Si quieres saber algo sobre ella, era una mujer maravillosa que en realidad ellos.

75

00:07:53.850 --> 00:08:02.460

LeJewel Kelly Crigler: citas que ella realmente hizo y están en nuestra biblioteca histórica de Elgin o en el museo histórico aquí.

76

00:08:03.570 --> 00:08:22.530

LeJewel Kelly Crigler: Y ella era simplemente una persona maravillosa, no se ensuciaba, pero sé que era otra cosa, así que, desafortunadamente, como dijimos, falleció anoche, así que solo queremos tomarnos un momento para reconocerla dando el pésame a sus hijos. Marcus y John y tómense un momento de silencio por ella.

77

00:08:47.340 --> 00:08:51.690

LeJewel Kelly Crigler: De acuerdo, soy el pastor Brian, consuelo aquí.

78

00:08:53.760 --> 00:08:56.940

LeJewel Kelly Crigler: Bueno, dejaremos que diga algo, tal vez, hacia el final.

79

00:08:58.350 --> 00:08:59.850

LeJewel Kelly Crigler: Si entra.

80

00:09:00.990 --> 00:09:08.670

LeJewel Kelly Crigler: Pero de nuevo, de todo corazón, deberíamos ir con su familia y agradecerles a todos por tomarse ese tiempo, gracias.

81

00:09:10.020 --> 00:09:11.220

LeJewel Kelly Crigler: Sarah te mira.

82

00:09:13.350 --> 00:09:34.170

Sara Omar: Gracias Tara regular y también quería actualizar esto al grupo de trabajo que cultura Cordova ha proporcionado una lista de recomendaciones para los cuatro subcomités que distribuiremos nuevamente mañana o principios de la próxima semana, así que esté atento a esos .

83

00:09:35.580 --> 00:09:51.240

Sara Omar: Y con eso nos gustaría continuar la conversación sobre las recomendaciones o actividades del subcomité. Hoy compartiré mi pantalla y le entregaré las cosas a Aubrey, quien es.

84

00:09:53.010 --> 00:10:08.910

Sara Omar: Gran voluntaria para brindar una actualización sobre su subcomité, el Subcomité de capacitación, contratación, retención y promoción, una actualización sobre las actividades y discusiones que hemos realizado, así que permítanme compartir mi pantalla nuevamente.

85

00:10:10.680 --> 00:10:12.630

Sara Omar: Y Aubrey solo quítalo cuando estés lista.

86

00:10:15.990 --> 00:10:21.600

Aubree Flickema: Bien, quiero hacer una pausa y decir que acabo de ver al pastor Blaylark firmar, no sé si.

87

00:10:22.650 --> 00:10:25.020

Aubree Flickema: Empieza bien si hay algo que quisiera decir.

88

00:10:34.650 --> 00:10:35.670

Sara Omar: Decir sobre qué.

89

00:10:35.910 --> 00:10:36.510

City Hall: Lo siento.

90

00:10:37.230 --> 00:10:38.190

Pero necesito compartir, pero qué.

91

00:10:39.330 --> 00:10:40.440

LeJewel Kelly Crigler: Acerca de las ofertas de Anna.

92

00:10:41.100 --> 00:11:04.980

Walter Blalark: Muchísimas gracias, fui un activista social aquí, durante muchos, muchos años, cuando se trata de vivienda, vivienda pública, vivienda justa, presento quién lideró ese cargo. Recuerdo cuando, como adolescente y sé dude estuvo involucrado en la comunidad durante tanto tiempo bopha.

93

00:11:05.040 --> 00:11:14.340

Walter Blalark: Políticamente, socialmente y muy mujer que estuvo algún tiempo en desacuerdo como Denise sabe.

94

00:11:15.690 --> 00:11:17.250

Walter Blalark: Definitivamente cuando ella era la.

95

00:11:17.280 --> 00:11:20.100

Walter Blalark: Presidente de la Comisión de Relaciones Humanas.

96

00:11:20.100 --> 00:11:21.750

Walter Blalark: Y porque en ese momento en particular.

97

00:11:22.890 --> 00:11:28.200

Walter Blalark: Estaba marchando contra el departamento de policía, y sé que más o menos se puso de su lado.

98

00:11:28.800 --> 00:11:30.630

Walter Blalark: que nosotros con vehemencia.

99

00:11:30.900 --> 00:11:39.000

Walter Blalark: No estoy de acuerdo, está bien, todavía nos llevamos bien porque sabes que podemos estar en desacuerdo, pero no seríamos desagradables.

100

00:11:39.630 --> 00:11:42.150

Walter Blalark: Entonces ella era ella era una.

101

00:11:42.570 --> 00:11:54.420

Walter Blalark: Persona oyente y Dios bendiga su alma y le damos gracias a Dios por la vida y yo soy su hija Natalie soy padrino.

102

00:11:54.900 --> 00:12:08.190

Walter Blalark: Entonces, así de unidos éramos, y realmente quiero extrañar a Anna y ella viene a menudo a mi iglesia. Recuerdo que cuando comencé mi iglesia, sé que ella no podía ser miembro.

103

00:12:09.330 --> 00:12:13.950

Walter Blalark: Más simple porque sabíamos que no estaríamos de acuerdo en muchos temas.

104

00:12:14.430 --> 00:12:14.910

Consumidores.

105

00:12:17.010 --> 00:12:17.130

Danise: En.

106

00:12:18.570 --> 00:12:26.400

Walter Blalark: Una vez y un testimonio ella se levantó y les dijo a mis miembros que le gustaría formar un miembro, pero Walter no quiere que yo sea un miembro aquí.

107

00:12:28.920 --> 00:12:29.400

Walter Blalark: Entonces.

108

00:12:31.860 --> 00:12:32.310

Walter Blalark: Que pero.

109

00:12:32.610 --> 00:12:34.620

Walter Blalark: Dejaremos que bajo nuestro.

110

00:12:38.250 --> 00:12:46.500

Sara Omar: Gracias pastor por esas palabras y parece que no la conozco, pero se ve como una gran persona, así que mis condolencias a la Comunidad.

111

00:12:51.420 --> 00:12:59.760

Sara Omar: Correcto, um, solo voy a hacerlo como recordatorio, esta es una continuación de la discusión que tuvimos la semana pasada y estamos.

112

00:13:00.450 --> 00:13:12.870

Sara Omar: Poner las cosas en funcionamiento para darnos una especie de actualización sobre todas las actividades, conversaciones y recomendaciones a las que hemos llegado hasta ahora, para el subcomité, nuestra capacitación en todo el nombre tan largo.

113

00:13:24.600 --> 00:13:36.000

Aubree Flickema: De acuerdo, gracias, Sarah, y si algún miembro del subcomité quiere participar en cualquier momento, agregar algo y ayudar a responder cualquier pregunta, se lo agradecería.

114

00:13:37.710 --> 00:13:51.000

Aubree Flickema: Bien, solo para revisar algunos de los aspectos más destacados de nuestra conversación del Subcomité y el grupo acordó revisar cada aspecto del subcomité secuencialmente

115

00:13:51.030 --> 00:14:10.770

Aubree Flickema: Entonces, revisar el reclutamiento y pasaron a la contratación. Todavía no hemos llegado a este punto, así que el grupo revisó los esfuerzos de reclutamiento actuales.

116

00:14:14.700 --> 00:14:26.130

Aubree Flickema: Tuvimos la oportunidad de hablar con un oficial de reclutamiento y luego el subcomité identificó que no había recomendaciones o enmiendas y nadie presentó recomendaciones o enmiendas al proceso actual.

117

00:14:28.140 --> 00:14:33.210

Aubree Flickema: El grupo se encuentra actualmente en el proceso de revisión de los requisitos de contratación.

118

00:14:34.560 --> 00:14:50.250

Aubree Flickema: Y la recomendación de incluir la escuela secundaria o GED como requisitos y la recomendación de tener un sistema de puntos de preferencia que incluye lo siguiente que incluye varias categorías que no sé, Sarah, si hay otro sitio para eso o no, pero puedo hacerlo.

119

00:14:51.330 --> 00:14:57.810

Aubree Flickema: compre, sí, así que retrocederé y diré que el subcomité votó.

120

00:14:59.040 --> 00:15:12.960

Aubree Flickema: La decisión de que en este momento el departamento de policía de Elgin requiere una licenciatura para, creo, y corríjame si me equivoco, jefe para tomar la prueba para ingresar esencialmente en el proceso de contratación.

121

00:15:15.870 --> 00:15:23.580

Aubree Flickema: Y lo que votamos es simplemente no cambiar el estándar, estamos tratando de cambiar nuestro lenguaje en torno a eso.

122

00:15:25.320 --> 00:15:27.870

Aubree Flickema: Y para cambiar eso.

123

00:15:29.130 --> 00:15:48.720

Aubree Flickema: en usar un sistema de puntos preferido, por lo que los candidatos ahora deberían tener una insignia o un diploma de escuela secundaria o equivalente GED y luego se les permitiría tomar la prueba para comenzar el proceso de contratación.

124

00:15:49.890 --> 00:15:53.670

Aubree Flickema: Basado en un sistema de puntos preferido y gran parte de nuestra conversación.

125

00:15:54.720 --> 00:16:11.250

Aubree Flickema: sí, gran parte de nuestra conversación sobre eso tuvo que ver con cómo lo haríamos. Miramos su lista existente de sugerencias, agregamos algunas propias, y luego jugamos con las prioridades y los puntos otorgados a cada uno.

126

00:16:13.050 --> 00:16:20.640

Aubree Flickema: A cada categoría, por lo que esta pantalla describe solo las diferentes categorías.

127

00:16:21.690 --> 00:16:43.290

Aubree Flickema: Las categorías que analizamos, las más altas con una prioridad de cinco puntos dada es la actual si su oficial de policía certificado actual, por lo que si ha tenido experiencia como oficial de policía actualmente tiene una licenciatura en trabajo social o servicios humanos, servicios.

128

00:16:44.820 --> 00:16:53.940

Aubree Flickema: Tienen formación y mediación en no violencia y DS y Lord de escalada, por lo que cualquiera de los que fue de nueva incorporación y las nuevas incorporaciones están en rojo.

129

00:16:54.660 --> 00:17:03.360

Aubree Flickema: Por cuatro puntos cualquier título de licenciatura y luego por tres puntos 60 horas de crédito universitario con tres años como empleado de tiempo completo en la ciudad de Elgin.

130

00:17:04.080 --> 00:17:18.390

Aubree Flickema: multilingüe con preferencia hacia los hablantes de idiomas prioritarios en la Comunidad, incluido el español o LAU y luego Elgin si son residentes de Elgin con un mínimo de un año, estar en el documento de la Comunidad es estar en la.

131

00:17:19.800 --> 00:17:25.200

Aubree Flickema: Y luego, para dos o un diploma de escuela de comercio o certificación.

132

00:17:25.710 --> 00:17:40.080

Aubree Flickema: Un explorador certificado de la policía de Elgin con tres años de buena reputación con 300 horas de servicio comunitario o una baja militar honorable que originalmente recibió cinco puntos de preferencia y el comité votó para moverlo más abajo en la lista.

133

00:17:42.030 --> 00:17:44.220

Aubree Flickema: Así que puedo abrirlo para la discusión.

134

00:17:45.450 --> 00:17:47.430

Sara Omar: Respiraré, ¿puedo agregar una edición?

135

00:17:47.790 --> 00:17:50.250

Sara Omar: Y todavía estamos en el proceso de.

136

00:17:50.460 --> 00:17:57.930

Sara Omar: finalizando los puntos de preferencia dados bueno eso todavía está en el medio todavía estamos tranquilos, así que esta no es la final.

137

00:17:59.190 --> 00:18:05.520

Sara Omar: Todavía no hemos votado sobre los puntos finales, pero eso todavía está en medio de una conversación.

138

00:18:05.850 --> 00:18:11.400

Aubree Flickema: sí correcto y todo esto es realmente quiero decir que todavía podemos volver atrás y tener una conversación al respecto así que.

139

00:18:14.160 --> 00:18:17.700

Sara Omar: um, veo al pastor Brian Clark, y luego Mark es el estandarte.

140

00:18:20.370 --> 00:18:31.380

Walter Blalark: Supongo que mi preocupación es militar y también la licenciatura, creo que se deshizo de lo que pensé que era excelente, pensé que era una buena opción.

141

00:18:32.490 --> 00:18:44.100

Walter Blalark: En el Consejo deshazte de eso pero, sin embargo, eso, y haces un militar este este lazos solo punto bien, creo que eso es.

142

00:18:44.670 --> 00:19:08.340

Walter Blalark: No es bueno, ya sabes, cada vez que obtienes una baja honorable en el ejército, no hay ningún tipo de servicio similar o tipo de trabajo que haga la policía que hace la comunidad policial, así que no estoy de acuerdo con eso. No puedo, tengo que hacerlo. poner eso más alto que solo para.

143

00:19:10.590 --> 00:19:13.290

Walter Blalark: Ponga cuál fue la razón detrás de esto, ¿puedo solo, puedo solo agregar?

144

00:19:15.720 --> 00:19:20.970

Aubree Flickema: Creo, y hay otros que tenían más que decir sobre esto que yo, así que siéntete libre de participar, pero.

145

00:19:21.390 --> 00:19:40.170

Aubree Flickema: Creo que algo de eso tenía que ver específicamente con el propósito de las fuerzas armadas y cómo se entrena a los oficiales militares y en qué función se desempeñaron, y luego la idea de que esperamos tener oficiales que saben que tendrían éxito en la escalada. Intervención noviolenta.

146

00:19:42.510 --> 00:19:50.850

Aubree Flickema: Así que creo que ese fue parte del razonamiento detrás de esto y siéntase libre de que cualquiera que haya tenido más que decir sobre eso específicamente para participar.

147

00:19:51.360 --> 00:19:56.190

Sara Omar: Sí, el subcomité simplemente puede intervenir y aquellos que lo necesiten también.

148

00:19:57.090 --> 00:19:57.870

Sara Omar: Puedes simplemente tirarlo.

149

00:19:58.050 --> 00:20:02.310

Tish Calhamer: es más, si se me permite, porque creo que tuve algo que ver con contribuir.

150

00:20:02.550 --> 00:20:10.860

Tish Calhamer: Este no quiero decir nada despectivo sobre los veteranos de nuestra nación, eso no es lo que pretendo hacer.

151

00:20:12.090 --> 00:20:14.580

Tish Calhamer: Pero hay algunos estudios por ahí.

152

00:20:15.840 --> 00:20:28.170

Tish Calhamer: Que cuando estás en el ejército existe el riesgo de que ciertos grupos de supremacistas blancos te radicalicen.

153

00:20:28.680 --> 00:20:40.140

Tish Calhamer: Comienzan en el ejército y se vinculan con los soldados y cuando estás fuera, estás cerca de ser un miembro radicalizado.

154

00:20:41.520 --> 00:20:59.910

Tish Calhamer: Un grupo de supremacistas blancos que no son todos los veteranos, no es un alto porcentaje de veteranos, pero es solo que muchos grupos de supremacistas blancos tienen una buena cantidad de exmilitares y luego sabes que van a la fuerza policial, um.

155

00:21:01.170 --> 00:21:09.150

Tish Calhamer: existe el riesgo de trastorno de estrés postraumático y sé que la evaluación psicológica puede eliminar algo de eso nuevamente, ya sabes.

156

00:21:09.750 --> 00:21:21.810

Tish Calhamer: Aprendes mucho en el ejército, su estructura, su disciplina, muchas buenas habilidades, así que no lo estoy criticando, vale una cierta cantidad de puntos, pero cuando comienzas a dar.

157

00:21:24.900 --> 00:21:37.350

Tish Calhamer: Demasiados puntos o más allá de un cierto nivel razonable estamos atrayendo a personas que tienen una mentalidad muy militante y eso es lo que queremos para nuestra Comunidad.

158

00:21:38.190 --> 00:21:47.820

Tish Calhamer: Esto todavía está en debate y esto es solo lo que he aprendido a lo largo de los años, leyendo algo que siempre me ha fascinado.

159

00:21:49.260 --> 00:22:00.600

Tish Calhamer: Cómo las personas se radicalizan y cómo pueden pasar de ser un estudiante de secundaria a ser un supremacista blanco y ya sabes, bleep bleep bleep.

160

00:22:03.120 --> 00:22:12.480

Tish Calhamer: Así que me gustaría saber cuáles son los requisitos militares y asegurarme de que sepamos que no se trata de la miga criminal.

161

00:22:12.960 --> 00:22:17.790

Tish Calhamer: Conoces a alguien que es responsable de que sepas dañar a la Comunidad.

162

00:22:18.930 --> 00:22:19.110

Tish Calhamer: y

163

00:22:20.640 --> 00:22:21.960

Walter Blalark: Sólo podemos tal vez conseguir.

164

00:22:22.140 --> 00:22:22.560

Tish Calhamer: tejido.

165

00:22:23.100 --> 00:22:24.900

Walter Blalark: Y nosotros podemos estar mirándome.

166

00:22:26.310 --> 00:22:33.840

Walter Blalark: Como si hubiera buscado algo así, ¿podríamos mirar a esas personas como el tipo que?

167

00:22:34.980 --> 00:22:49.800

Walter Blalark: ¿Asesinaría a George Florida? Otras personas pueden ver sus antecedentes y luego creo que puedo entender lo que estás diciendo, ¿podemos ver eso? ¿Puedes tal vez obtener esos datos? ¿Entiendes lo que dice?

168

00:22:49.890 --> 00:22:54.330

Tish Calhamer: Sí, en realidad envié un enlace a varios artículos.

169

00:22:55.620 --> 00:22:56.970

Tish Calhamer: Tal vez están en la caja.

170

00:22:57.570 --> 00:22:59.220

Sara Omar: sí, sí.

171

00:22:59.280 --> 00:23:00.390

Tish Calhamer: Bueno, pero voy a echar un vistazo.

172

00:23:02.040 --> 00:23:02.340

Tish Calhamer: tomaré

173

00:23:03.630 --> 00:23:08.760

Tish Calhamer: Los más famosos um que conozcas de casos de brutalidad policial, a ver si hay algún nexo.

174

00:23:10.020 --> 00:23:10.350

Walter Blalark: Gracias.

175

00:23:10.410 --> 00:23:14.790

Sara Omar: Lo siento, lo siento, así que hay un orgullo de.

176

00:23:16.200 --> 00:23:23.040

Sara Omar: Ismael, veo que tu mano está levantada, pero voy a confirmar al pastor biótico con esa respuesta a tu pregunta.

177

00:23:23.610 --> 00:23:24.210

Sara Omar: Si.

178

00:23:24.360 --> 00:23:25.140

Walter Blalark: Sí, está bien, gracias.

179

00:23:25.470 --> 00:23:30.300

Sara Omar: Gracias, y luego voy a Marcus Denise y luego a Ishmael.

180

00:23:32.850 --> 00:23:40.080

Marcus "The People's Champ" Banner: Bueno, buenas noches a todos, quiero aprovechar algo que saben que dijo Tish sobre el ejército.

181

00:23:40.620 --> 00:23:51.780

Marcus "The People's Champ" Banner: Y eso se puede decir sobre todas estas cosas aquí arriba, cada vez que eres parte de una institución, corres el riesgo de ser radicalizado de alguna manera o institucionalizado de alguna manera.

182

00:23:52.200 --> 00:24:02.040

Marcus "The People's Champ" Banner: Donde terminas con la mentalidad de que así es como funcionan las cosas bien, pones a las personas en cajas, porque así es como funcionan las cosas, esto es lo que te enseñaron, esto es lo que dice el libro.

183

00:24:02.550 --> 00:24:13.860

Marcus "The People's Champ" Banner: Cierto, he trabajado en la construcción durante mucho tiempo y obtendríamos un montón de muchachos que saldrían al campo, nuestro nuevo jefe con estos títulos recién egresados de la escuela.

184

00:24:14.400 --> 00:24:26.670

Marcus "The People's Champ" Banner: Y tenemos que enseñarles cómo hacer bien su trabajo para que no haya nada aquí que les dé a las personas puntos por experiencia de la vida real, lo que creo que es más valioso que cualquier título.

185

00:24:27.210 --> 00:24:37.200

Marcus "The People's Champ" Banner: Porque sin las personas experimentadas que enseñan a las personas con títulos a hacer cosas, ni siquiera son capaces de funcionar en la sociedad trabajadora.

186

00:24:37.920 --> 00:24:49.380

Marcus "The People's Champ" Banner: Sin ser enseñado por alguien que ha estado en el terreno, por lo que el sistema debe tener una manera de dar a las personas puntos por experiencia de la vida real, participación real de la comunidad.

187

00:24:50.640 --> 00:24:52.350

Marcus "The People's Champ" Banner: No veo nada que vaya aquí así.

188

00:24:53.700 --> 00:24:55.380

Marcus "The People's Champ" Banner: Y estoy hablando de documentar.

189

00:24:55.410 --> 00:25:04.740

Marcus "The People's Champ" Banner: 300 horas comunitarias y explotando porque esas son cosas que la gente puede hacer solo para poner un currículum. Estoy hablando de experiencias de vida real de trabajo de la vida real.

190

00:25:05.010 --> 00:25:20.940

Sara Omar: Entonces, mi hijo, hubo una conversación sobre si te ofreciste como voluntario en un cuerpo de paz que también debería considerarse o dejar de lado, me preguntaba si tienes algún ejemplo específico que podríamos considerar agregar como una fila aquí.

191

00:25:21.480 --> 00:25:29.100

Marcus "The People's Champ" Banner: Entonces, lo que quiero decir es que estoy hablando de alguien que tiene un instrumento para cualquier institución allí mismo, solo un miembro de la comunidad que está aquí.

192

00:25:29.670 --> 00:25:37.530

Marcus "The People's Champ" Banner: En su comunidad tratando de mejorarse a sí mismos si están trabajando, luego ven cosas en la comunidad que están tratando de mejorar su comunidad.

193

00:25:37.860 --> 00:25:43.200

Marcus "The People's Champ" Banner: por cualquier medio necesario están comprometidos están comprometidos con los jóvenes están comprometidos con los adultos.

194

00:25:43.650 --> 00:25:49.740

Marcus "The People's Champ" Banner: Soy cosas que no son necesariamente documentos, eran para decir, mira, hice esto, está en mi currículum.

195

00:25:50.340 --> 00:26:04.260

Marcus "The People's Champ" Banner: Para mí, esas cosas son mucho más importantes porque mucha gente hará estas cosas, solo para ponerlo en el currículum y no los convierte en una

mejor persona o los hace capaces de hacer un trabajo mejor que alguien que no lo ha hecho.
No marque estas casillas.

196

00:26:06.540 --> 00:26:09.420

Sara Omar: sí, puedo ver de dónde vienes. Soy.

197

00:26:09.420 --> 00:26:13.950

Sara Omar: Solo pensando y luego hay una pregunta para el subcomité mientras tomamos la de todos.

198

00:26:14.130 --> 00:26:27.210

Sara Omar: retroalimentación y puede volver a reunirse es como, ¿cómo nos aseguramos de que sea consistente cuando nos gusta mirar los criterios y calificaciones de las personas?

199

00:26:27.990 --> 00:26:37.560

Sara Omar: Así que esa es quizás una pregunta, una pregunta para reflexionar sobre la capacitación en el subcomité y Mike, ¿hay algún otro comentario que le gustaría brindar?

200

00:26:38.550 --> 00:26:39.780

Marcus "The People's Champ" Banner: lo sabe todo gracias.

201

00:26:40.290 --> 00:26:41.850

Sara Omar: Genial soy Denise.

202

00:26:44.100 --> 00:26:45.120

Sara Omar: Oh Denise aquí soy tú.

203

00:26:47.040 --> 00:26:48.720

Danise: Mi perro estaba orgulloso.

204

00:26:49.290 --> 00:26:51.630

Danise: Sólo quería decir eso.

205

00:26:52.320 --> 00:27:08.220

Danise: Estoy de acuerdo con el pastor Blaylark acerca de otorgar más puntos para los militares, ya sabes, para la experiencia militar, y también creo que debe haber una categoría sobre experiencias de vida, como lo describe Marcus.

206

00:27:11.610 --> 00:27:12.330

Sara Omar: Genial gracias

207

00:27:12.630 --> 00:27:22.680

Sara Omar: Y Carol, veo tu mano levantada, pero solo quería consultar con Ishmael. Sé que tenías tu mano levantada, pero solo quería ver si querías agregar un comentario.

208

00:27:24.360 --> 00:27:29.220

Ismael Cordovà: Sí, solo quería aclararle a Walter que esa información es en realidad algo que solicitamos durante el.

209

00:27:29.520 --> 00:27:40.290

Ismael Cordovà: reunión del subcomité, así que solo quería reiterar que para quien sea que organice ese subcomité, esa es la información que solicitamos una vez que obtengamos esa información definitivamente se incorporará y cómo lo haremos.

210

00:27:41.490 --> 00:27:43.950

Ismael Cordovà: Decidimos dar preferencia a los puntos para cuando votemos.

211

00:27:46.530 --> 00:27:47.700

Ismael Cordovà: OK gracias.

212

00:27:48.450 --> 00:27:49.350

Sara Omar: Carol y luego.

213

00:27:50.550 --> 00:27:51.030

Sara Omar: Quien es amarilla

214

00:27:55.110 --> 00:27:56.220

Sara Omar: Está bien antes en usted.

215

00:28:02.490 --> 00:28:03.300

City Hall: Vale hombre.

216

00:28:04.050 --> 00:28:11.760

City Hall: Marcus, mucho de lo que hablaste ciertamente suena como servicio comunitario dos minutos y solo porque hayas documentado el servicio comunitario no significa que sea menos valioso.

217

00:28:13.500 --> 00:28:26.340

City Hall: Y en el ejército, respeto absolutamente a la gente en el ejército. Aborrezco lo que les hacemos, le enseñamos a matar a personas que se ven diferentes a ellos, realmente no te prepara para la vida real.

218

00:28:27.750 --> 00:28:38.850

City Hall: Solo una opinión personal y de trabajar con muchas personas veteranos que habían venido del ejército y trataron de integrarse nuevamente a la vida real, algunas personas pueden lograrlo, algunas personas pueden, um.

219

00:28:39.540 --> 00:28:50.490

City Hall: Así que nunca hubiera menospreciado a nuestro ejército, pero realmente creo que los servicios comunitarios son algo importante, y muchos más jóvenes deben hacer servicio comunitario, porque también les ayuda.

220

00:28:56.040 --> 00:28:58.440

Sara Omar: Es posible que no hayas visto a Carol, pero tienes algunas.

221

00:28:58.440 --> 00:29:01.350

Sara Omar: Pulgares arriba de algunas de tus colegas aquí.

222

00:29:02.700 --> 00:29:06.390

Sara Omar: Clicker de silla de entrenador y luego número, si.

223

00:29:07.890 --> 00:29:08.460

Tu si.

224

00:29:09.720 --> 00:29:15.060

LeJewel Kelly Crigler: Quiero aprovechar el tejido porque también lo creo.

225

00:29:16.080 --> 00:29:21.450

LeJewel Kelly Crigler: de velar por los años de muchos de los.

226

00:29:22.470 --> 00:29:29.400

LeJewel Kelly Crigler: Los incidentes que estaban ocurriendo con estos policías y los civiles, entonces.

227

00:29:31.050 --> 00:29:36.600

LeJewel Kelly Crigler: En realidad eran personas que habían cumplido condena en el servicio.

228

00:29:37.860 --> 00:29:39.660

LeJewel Kelly Crigler: y en realidad tenía.

229

00:29:40.710 --> 00:29:45.720

LeJewel Kelly Crigler: relaciones con estas organizaciones supremacistas blancas.

230

00:29:46.800 --> 00:29:57.900

LeJewel Kelly Crigler: eso es un hecho bien conocido um La otra cosa que estoy mirando y realmente estoy mirando, ya sabes, con respecto a una persona normal de la Comunidad.

231

00:29:58.230 --> 00:30:14.430

LeJewel Kelly Crigler: Solo querer ser un oficial de policía, sabes, um, eso es muchísimo y me pregunto antes de que muchas de estas cosas se implementaran años antes de lo que realmente eran los requisitos antes de que lo supieras.

232

00:30:15.060 --> 00:30:21.750

LeJewel Kelly Crigler: de convertirse en un oficial de policía, porque esto realmente parece un muro para reunirse en última instancia para mantener a mucha gente fuera.

233

00:30:22.110 --> 00:30:28.500

LeJewel Kelly Crigler: Y las personas que realmente quiere mantener fuera son personas que realmente servirían mejor a su comunidad.

234

00:30:28.890 --> 00:30:36.270

LeJewel Kelly Crigler: Sinceramente, creo que no creo que el hecho de que tengas un título que te haga mejor que nadie sea una elección personal.

235

00:30:36.510 --> 00:30:40.830

LeJewel Kelly Crigler: De que quieras educarte más a ti mismo y lo que sea que quieras hacer.

236

00:30:41.190 --> 00:30:53.190

LeJewel Kelly Crigler: Pero eso no debería tomarse en cuenta, y si cierran a las personas que solo trabajan todos los días y deciden que quieren ir a trabajar para el departamento de policía, deberían tener ese derecho de hacerlo, ya saben.

237

00:30:53.940 --> 00:31:14.430

LeJewel Kelly Crigler: Pero este año me parece un muro al mirar esto, un muro, así como una especie de atracción específica hacia ciertas personas en esto y sabes que solo estoy mirando esto, y esto es bastante decepcionante para mí. um para que sepas que ese es más o menos mi comentario.

238

00:31:17.460 --> 00:31:18.450

Sara Omar: Gracias Tara.

239

00:31:18.810 --> 00:31:21.180

Sara Omar: rigor y solo quiero animar.

240

00:31:21.540 --> 00:31:22.410

Aubree Flickema: gente a.

241

00:31:22.620 --> 00:31:37.140

Sara Omar: elegir un camino es proporcionar sus comentarios honestos, pero también cualquier sugerencia sobre recomendaciones que podamos retirar y tener una conversación adicional la próxima semana como subcomité.

242

00:31:39.360 --> 00:31:42.900

Aubree Flickema: Así que Sarah realmente rápido, no sé si sería útil en este momento.

243

00:31:44.220 --> 00:31:52.770

Aubree Flickema: Sé que poco planteó la pregunta de cuáles eran los requisitos anteriores, ¿tenemos acceso a eso para mostrar de qué estaríamos cambiando?

244

00:31:54.450 --> 00:32:02.910

LeJewel Kelly Crigler: Y estos serían los requisitos antes del proyecto de ley contra el crimen de 1994 que estaría preguntando cuáles eran los requisitos antes de eso, para un oficial de policía

245

00:32:03.240 --> 00:32:06.780

Aubree Flickema: Entonces, ¿podemos obtener eso y ponerlo en la caja, para que podamos revisarlo?

246

00:32:07.140 --> 00:32:07.560

Bueno.

247

00:32:09.540 --> 00:32:10.290

LeJewel Kelly Crigler: Adelante, adelante.

248

00:32:10.740 --> 00:32:19.200

LeJewel Kelly Crigler: Oh, iba a decir porque lo que realmente ha cambiado, quiero decir, los delitos son los mismos, ya sabes y, en todo caso, según tengo entendido, los delitos han disminuido.

249

00:32:20.100 --> 00:32:37.950

LeJewel Kelly Crigler: A pesar de que tenemos los robos de autos y cosas del otro lado, los peores crímenes han ocurrido muchas cosas, muchos más problemas mentales, donde la gente realmente necesita trabajadores sociales ese tipo de cosas, así que eso es como dije, ese es mi comentario.

250

00:32:39.240 --> 00:32:47.610

Aubree Flickema: sí, y aclaro muy rápido que esta no es una lista de requisitos, es una lista, es un sistema de puntos preferido, así que.

251

00:32:48.150 --> 00:32:55.650

Aubree Flickema: Sé que parece una lista de requisitos, la forma en que está configurado en este momento, pero solo para recordarles a todos que no estoy diciendo eso a nadie.

252

00:32:56.370 --> 00:33:10.020

Aubree Flickema: La señorita tomó eso, pero no es una lista de requisitos, así que supongo que mi pregunta sería para usted, ¿qué cambiaría en esto para que parezca menos prohibitivo o un muro como usted dijo, en todo caso?

253

00:33:11.340 --> 00:33:17.220

LeJewel Kelly Crigler: Bueno, la cuestión es en referencia a la preferencia, es algo así como yo, el espectador.

254

00:33:18.630 --> 00:33:21.780

LeJewel Kelly Crigler: Y cuando miras esto y tienes gente que conoces.

255

00:33:22.800 --> 00:33:33.960

LeJewel Kelly Crigler: Puede convertirse fácilmente en un arma, ya sabes, diciendo bien, estas personas, este es el tipo de personas que queremos, dependiendo de quién sea esa persona que realmente esté contratando.

256

00:33:35.220 --> 00:33:44.220

LeJewel Kelly Crigler: Sabes que es muy fácil dejar de lado a muchas personas. Definitivamente me gustaría que las personas vinieran de la Comunidad.

257

00:33:45.390 --> 00:34:00.960

LeJewel Kelly Crigler: Entiendo que hay un gran impulso de que la gente quiere que esté bien contratar personas fuera de la comunidad de Elgin. Creo que deberías vivir dentro de tu período de la comunidad. Estoy.

258

00:34:02.190 --> 00:34:05.310

LeJewel Kelly Crigler: Además, creo, en realidad lo haría.

259

00:34:05.550 --> 00:34:19.050

LeJewel Kelly Crigler: Quiero decir que alguien, probablemente de al menos 20 años, de la comunidad y, en todo caso, creo que el programa si tienen lo que es el programa explorador de la policía de Elgin.

260

00:34:20.070 --> 00:34:32.160

LeJewel Kelly Crigler: Entonces, eso debería ser algo que quizás debería explorarse para abrirlo a personas, tal vez mayores, que no tuvieron la oportunidad de participar cuando estaban en la escuela secundaria.

261

00:34:33.240 --> 00:34:44.490

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, porque es más un oficio, entonces realmente obtienes un título de algún tipo que conoces y luego vas a recibir capacitación dentro del departamento de policía, ya sabes.

262

00:34:45.780 --> 00:34:56.430

LeJewel Kelly Crigler: ahí es donde todo lo que me importa depende del departamento de policía para convertirte en su individuo que quieren estar en la calle, representándolos.

263

00:34:56.910 --> 00:35:06.870

LeJewel Kelly Crigler: Usted sabe, así que todo lo demás, de lo que sabe de lo que tiene o no tiene, eso está realmente en el departamento de policía para devolverme ese es mi pensamiento.

264

00:35:08.070 --> 00:35:09.210

Aubree Flickema: Gracias eso es bueno eso es.

265

00:35:10.470 --> 00:35:11.280

LeJewel Kelly Crigler: OK gracias.

266

00:35:14.070 --> 00:35:23.580

Sara Omar: Muy bien, y también notando que todavía no hemos hablado sobre los requisitos de edad, pero eso está en nuestra lista de solo.

267

00:35:24.180 --> 00:35:38.460

Sara Omar: Reconociendo que este es un subcomité bastante grande y tomará algún tiempo analizar todas las cosas de las que queremos hablar, pero ese es un buen punto de la presidencia y tomaremos nota de eso. Gracias, Cynthia.

268

00:35:38.490 --> 00:35:40.800

Sara Omar: has sido paciente y luego Shimon.

269

00:35:43.140 --> 00:35:46.290

Cynthia M. Rivera: Creo que la marca es elegible para estar realmente bajo algo grandioso en cuanto a.

270

00:35:47.190 --> 00:35:56.490

Cynthia M. Rivera: Cuando hablé sobre los diferentes niveles de edad, como el programa explorador, creo que es bueno tener a alguien que conozcas que tal vez no participó como estadounidense y pueda hacerlo como adulto.

271

00:35:56.940 --> 00:36:07.350

Cynthia M. Rivera: Sé que tenemos la Academia de Policía de los ciudadanos, pero algo parecido y en ese sentido ve que Despierta el interés de la gente. Me gusta lo que dijo Marcus sobre las personas de la Comunidad que sirven a la Comunidad.

272

00:36:08.820 --> 00:36:16.830

Cynthia M. Rivera: Es difícil captar qué es exactamente cómo medir algo así, como aquellos que han pasado por un programa de mentores, aquellos que son líderes de la Comunidad.

273

00:36:18.270 --> 00:36:27.420

Cynthia M. Rivera: y no tanto como horas de servicio comunitario porque eso tiene una connotación negativa, podría involucrar a la comunidad diferentes líderes, personas que han trabajado con jóvenes.

274

00:36:28.140 --> 00:36:37.110

Cynthia M. Rivera: pandilleros para reducir la reincidencia carcelaria incluso en el campo legal, o aquellos que tienen conexiones como el centro de crisis o el mes de salud mental.

275

00:36:37.620 --> 00:36:47.070

Cynthia M. Rivera: Alguien que tenga ese tipo de conexión, sabes que no se mide necesariamente en algo como esto, pero sería invaluable tenerlo en la Comunidad, sé que tenía un amigo.

276

00:36:48.120 --> 00:36:55.110

Cynthia M. Rivera: En la escuela secundaria con Eric, quien terminó, lo vimos convertirse en oficial de policía, luego finalmente lo ascendieron a teniente. Sé que se mudó a otro departamento, pero.

277

00:36:55.950 --> 00:37:05.400

Cynthia M. Rivera: es solo que puedes ver a alguien que conoces de color que creció donde creciste y que asistió a la misma escuela secundaria y secundaria que tú, eso realmente dice algo.

278

00:37:06.000 --> 00:37:14.580

Cynthia M. Rivera: Cuando están sirviendo a la comunidad, la estás trayendo de vuelta, pero él también sabe que hemos visto algunas de las mismas peleas. Sabes que creciste en ese vecindario difícil.

279

00:37:15.210 --> 00:37:21.480

Cynthia M. Rivera: Veo lo que dicen, simplemente no sé cómo medirlo exactamente, pero definitivamente veo que eso podría faltar en esta lista.

280

00:37:26.880 --> 00:37:35.700

Sara Omar: Gracias, Cynthia, y luego le pasaré el asunto a Shannon, pero también quería que, mientras nos brindas tus comentarios, hagámoslo saber al subcomité.

281

00:37:36.480 --> 00:37:49.410

Sara Omar: sus pensamientos sobre las nuevas adiciones que estaban en rojo, si cree que lo son, y si tiene alguna recomendación adicional, como Shimon y luego el pastor Glenn y luego Marcus.

282

00:37:50.790 --> 00:37:55.860

Shimon Blanchard: sí, creo que al hacer esto, lo que estamos tratando de hacer es abrir.

283

00:37:56.910 --> 00:38:00.480

Shimon Blanchard: El cable de la red para hacer un casting más amplio para obtener más candidatos y obtener más.

284

00:38:01.620 --> 00:38:10.380

Shimon Blanchard: volumen de personas que podrían ser policías de calidad, creo, si comienzas a reducir la búsqueda al decir, de dónde tienen que venir de la Comunidad.

285

00:38:10.830 --> 00:38:20.760

Shimon Blanchard: Todavía puedes conseguir personas de buena calidad que pueden no ser elegantes pero que se mudan aquí o policías aquí que hacen un gran trabajo, creo, al tratar de participar.

286

00:38:21.180 --> 00:38:29.070

Shimon Blanchard: Otras estipulaciones y otras cosas hacen que la búsqueda se reduzca y realmente no se le da el alcance completo de Kansas que podría.

287

00:38:30.360 --> 00:38:37.320

Shimon Blanchard: No creo que nada de esto se haya hecho para marginar a ningún grupo de personas, oa la gente de la escuela, creo.

288

00:38:39.660 --> 00:38:52.890

Shimon Blanchard: Se hizo todo lo contrario, pero aún así y aún así con todo esto, todavía tienen que estar ahí, todavía tienen que ir a la prueba para ver cómo pasan la prueba, entonces creo que siento que lo mejor de lo mejor. sería seleccionado.

289

00:38:53.880 --> 00:39:07.170

Shimon Blanchard: Independientemente de lo que sepas, algunos de los criterios que tenemos establecidos, y creo que algunas de las cosas que habría dicho serían geniales y se agregarán, pero aún así seguirán con las cosas que tienen establecidas. , aún obtendrá lo mejor de lo mejor.

290

00:39:13.800 --> 00:39:15.240

Walter Blalark: Sarah mi turno para hablar.

291

00:39:15.450 --> 00:39:17.190

Walter Blalark: Solo las camisas son solo muy breves.

292

00:39:17.430 --> 00:39:28.290

Walter Blalark: Me gustaría hablar sobre lo que me encantó que hablaron antes de que en 1994 estaba en la recuperación. Yo era, yo era subdirector de recursos humanos en ese momento.

293

00:39:28.830 --> 00:39:46.320

Walter Blalark: Y una de las cosas que vimos fue que el ejército era una prueba psicológica y la edad era de 21 a 35 años en ese momento en particular, y cuando apareció la discriminación por edad, tuvimos que deshacernos de eso a los 35.

294

00:39:49.530 --> 00:40:03.060

Walter Blalark: Y teníamos un título militar y solo tenía un título de dos años en ese momento en particular, y era un poco, pero puedes obtener esa información que puedo decir que puedes obtener toda esa información, puedes regresar.

295

00:40:04.380 --> 00:40:11.880

Walter Blalark: Ella dijo qué noche de 1994 y luego tenías un civil, tenías un departamento de policía y bomberos de pergamino.

296

00:40:13.980 --> 00:40:20.730

Walter Blalark: Policía y bomberos, pero lo siento y luego policía y bombero fue muy, muy fuerte, fue uno de los pergaminos que se compró.

297

00:40:21.210 --> 00:40:25.830

Walter Blalark: Además, sabes cuando llegué, quiero asegurarme de que él tenga una buena relación con dos.

298

00:40:26.280 --> 00:40:37.650

Walter Blalark: Pero la policía y los bomberos, pero uno de los tableros más fuertes, y pondrían estas cosas en lo que todos ustedes están haciendo ahora, pero no pueden obtener esa información, solo quiero decirle eso a las joyas. Punto.

299

00:40:43.320 --> 00:40:46.020

Sara Omar: Gracias y numerar a mis hijas.

300

00:40:47.760 --> 00:40:51.450

Marcus "The People's Champ" Banner: Quiero hablar con el exuberante Simone para.

301

00:40:52.560 --> 00:40:55.980

Marcus "The People's Champ" Banner: No podría estar de acuerdo contigo por poder reclutar fuera de.

302

00:40:57.240 --> 00:41:04.410

Marcus "The People's Champ" Banner: Elgin, pero creo que si recluta a alguien, debe haber un período de tiempo en el que debe mudarse a nuestra ciudad.

303

00:41:04.770 --> 00:41:10.770

Marcus "The People's Champ" Banner: Soy un firme creyente de que si no cree que la ciudad es lo suficientemente buena para vivir, entonces el dinero de nuestros impuestos no es lo suficientemente bueno.

304

00:41:11.220 --> 00:41:28.830

Marcus "The People's Champ" Banner: para que vivas de ti, así que estoy abierto a reclutar fuera de elegante, pero una vez que alguien es contratado, tiene un máximo de dos años antes de que tenga que mudarse a la ciudad y vivir dentro de los límites de la ciudad si es Ya no estás viviendo allí um.

305

00:41:29.850 --> 00:41:39.870

Marcus "The People's Champ" Banner: En segundo lugar, conoces el sistema de puntos de preferencia previa, sabes que si le das a una cosa puntos más altos que a la otra, tampoco creo que sea correcto.

306

00:41:40.200 --> 00:41:50.040

Marcus "The People's Champ" Banner: um, creo que podría tener un sistema en el que podría querer renunciar a un punto de bonificación aquí y allá, pero no tanto como para crear una brecha tan grande.

307

00:41:50.610 --> 00:41:58.800

Marcus "The People's Champ" Banner: Entre aquellos que ya han sido evaluados correctamente, pero aún deben aprobar el examen y presentar la solicitud, y creo que debería haber un.

308

00:41:59.700 --> 00:42:06.210

Marcus "The People's Champ" Banner: derecho de prueba procesable, por lo que todas estas categorías de todos estos grados que tiene la gente.

309

00:42:06.510 --> 00:42:15.150

Marcus "The People's Champ" Banner: Se debe implementar algo para probar y ver qué tipo de conocimiento y capacidad tienen dentro de estas áreas, en lugar de simplemente decir que tengo este título.

310

00:42:15.660 --> 00:42:35.310

Marcus "The People's Champ" Banner: Memorice una prueba y pase la prueba de cómo puede utilizar efectivamente el conocimiento y evaluar la situación para obtener el mejor resultado, de modo que haya más elementos procesables tanto como un sistema de puntos basado en la paz.

311

00:42:39.660 --> 00:42:47.910

Sara Omar: Thank you Marcus También quiero saber que hay muchas conversaciones sobre hemos comenzado conversaciones sobre solo.

312

00:42:48.720 --> 00:43:05.640

Sara Omar: Al igual que la ubicación del solicitante y si deben mudarse a Elgin simplemente no han tenido la oportunidad de obtener una reverencia final sobre eso, pero marcar es algo que se pensó o discutió en nuestro Subcomité.

313

00:43:07.050 --> 00:43:08.490

Sara Omar: Ismael, ¿quieres ir después?

314

00:43:10.380 --> 00:43:16.590

Ismael Cordovà: sí, solo quería decir que todos están hablando muy bien, y creo que obviamente esta conversación iba a ser muy animada.

315

00:43:17.220 --> 00:43:24.030

Ismael Cordovà: Siempre he sido un firme defensor de los requisitos educativos desafiantes, por lo que los diplomas de escuela secundaria y me alegro de que estemos avanzando.

316

00:43:24.540 --> 00:43:31.410

Ismael Cordovà: Esta siendo al menos la mayoría con el Subcomité, pero lo que estaba diciendo, pero dos cosas que quiero considerar es cuándo.

317

00:43:31.830 --> 00:43:42.660

Ismael Cordovà: Esto se produjo por primera vez en el ayuntamiento, lo único que dije fue que muchos residentes de Elgin se están mudando a las ciudades circundantes para convertirse en agentes de policía, por lo que estamos perdiendo a esos solicitantes.

318

00:43:43.260 --> 00:43:53.250

Ismael Cordovà: Candidatos porque otras comunidades en nuestras áreas circundantes ya están implementando un programa como este, así que quiero tener eso en cuenta, es que sí, me gusta.

319

00:43:53.670 --> 00:44:03.300

Ismael Cordovà: Realmente me gustaría que nuestra comunidad nuestra comunidad compusiera básicamente el departamento de policía, creo que es genial tenerlos dentro de nuestras comunidades, porque es genial verlos.

320

00:44:03.660 --> 00:44:12.360

Ismael Cordovà: aparte de ver a su vecino ser arrestado por cosas como esa, y creo que la residencia es algo de lo que íbamos a hablar también, pero quiero especificar que es eso.

321

00:44:13.260 --> 00:44:21.990

Ismael Cordovà: Si abrimos ese grupo, esperamos que incluso podamos obtener más residentes que se enamoren de la ciudad de Elgin como todos nosotros.

322

00:44:23.400 --> 00:44:37.650

Ismael Cordovà: Pero en general, creo que esas fueron las cosas principales y quería dejarle claro a Marcus que, como una de las cosas que quería considerar en estas categorías, era la voluntad de reubicarse al momento de la contratación.

323

00:44:38.100 --> 00:44:44.250

Ismael Cordovà: Así que eso es algo que siempre podemos poner allí también, dependiendo de cómo avancemos hacia el sistema de puntos de referencia.

324

00:44:47.880 --> 00:44:48.210

Ismael Cordovà: Genial.

325

00:44:48.270 --> 00:44:48.750

Ismael Cordovà: Gracias.

326

00:44:49.020 --> 00:45:05.670

Sara Omar: Y solo quiero decir que la hora es 645, nos gustaría tomar un descanso en la parte superior de la hora, así que tenlo en cuenta, ya que podemos continuar teniendo estas conversaciones y notarlo solo para el público.

327

00:45:06.690 --> 00:45:20.100

Sara Omar: Al pastor Blaylark le gusta que le guste la formación y la mediación de la no violencia o la adición de escalada que agregamos para nosotros como la categoría Shimon y luego.

328

00:45:22.380 --> 00:45:31.230

Shimon Blanchard: Cuando se les ocurrió la puerta, las reuniones del subcomité eran: nadie puede obligar a la gente a mudarse, tampoco puedes obligarlos a vivir en una ciudad en la que estás.

329

00:45:32.940 --> 00:45:34.650

Shimon Blanchard: usted está trabajando, y yo creo que.

330

00:45:35.970 --> 00:45:44.820

Shimon Blanchard: No sé si eso sería factible y luego al punto en el sistema de puntos, todos podemos usar los 10 puntos, incluso si una persona es un oficial de policía certificado.

331

00:45:46.260 --> 00:45:49.200

Shimon Blanchard: y tiene una licenciatura, solo puede usar esos para usted.

332

00:45:50.250 --> 00:45:55.350

Shimon Blanchard: la acumulación de los puntos es un total de 10 puntos con el sistema de puntos.

333

00:45:59.880 --> 00:46:12.810

Marcus "The People's Champ" Banner: Solo me gustaría decir que, sin obligar a nadie a aceptar un trabajo y, por lo tanto, como requisito para aceptar el trabajo, no es como si te obligaran a elegir, sí, quiero trabajar para AT&T.

334

00:46:13.380 --> 00:46:25.140

Marcus "The People's Champ" Banner: Sí, me mudaré a La; de lo contrario, no, no me gusta ser Elgin, es una mierda. No quiero vivir allí, así que no, no puedes venir y vigilar nuestro vecindario y llevar nuestros dólares de impuestos a las áreas circundantes.

335

00:46:25.530 --> 00:46:29.220

Marcus "The People's Champ" Banner: Entonces, el problema es que toman todos esos dólares de impuestos que están en esas escuelas y nuevamente, todo esto.

336

00:46:29.220 --> 00:46:34.290

Marcus "The People's Champ" Banner: Excelentes escuelas y todos miran a nuestro distrito escolar como un pedazo de basura y nadie quiere vivir dentro de él.

337

00:46:34.680 --> 00:46:45.240

Marcus "The People's Champ" Banner: cierto porque todos se han llevado todos los dólares de los impuestos nosotros donde nadie está ayudando a resolver el problema, simplemente toman nuestro dinero y se van y luego la gente pobre todavía está aquí luchando contra el medio con un asistente.

338

00:46:45.750 --> 00:46:54.660

Marcus "The People's Champ" Banner: Así que ese es el propósito de hacer que la gente se mude o exigir que la gente se mude cuando toman nuestros dólares de impuestos, no quieres vivir, no tomas nuestros dólares de impuestos.

339

00:46:55.740 --> 00:46:57.840

Sara Omar: Gracias Marcus, solo un recordatorio para.

340

00:46:58.950 --> 00:47:03.960

Sara Omar: Solo honre a las personas que han estado esperando con sus manos levantadas.

341

00:47:05.640 --> 00:47:08.970

Sara Omar: Así que simplemente acobarde y luego comparta rápidamente.

342

00:47:13.710 --> 00:47:20.670

City Hall: Solo pensé que si lo somos, actualmente no tenemos el requisito de que alguien viva en Elgin para ser un oficial de policía aquí.

343

00:47:22.110 --> 00:47:24.930

City Hall: Así que si decimos Ok, puedes ser oficial de policía después.

344

00:47:26.010 --> 00:47:28.890

City Hall: Después de dos años, si no se mudan aquí, los iba a despedir.

345

00:47:34.320 --> 00:47:35.640

Marcus "The People's Champ" Banner: Como renuncia.

346

00:47:41.190 --> 00:47:50.700

Walter Blalark: subdirector de recursos humanos, eso es lo que hicimos, teníamos que estar aquí, tenías que ser residente aquí, así que lo cambiaron recientemente en los últimos 20 años.

347

00:47:51.060 --> 00:48:07.740

Walter Blalark: Cuando era subdirector de recursos humanos, tenías que vivir aquí en Elgin si, de hecho, como oficial de policía, tenías que vivirla. Estoy totalmente de acuerdo con Mark para decirlo y como empleado de la ciudad y como residente de Long Wells en el belga seguro que sabe como le va.

348

00:48:08.820 --> 00:48:22.170

Walter Blalark: Para hacer cumplir bien, déjame que te calles, estoy de acuerdo, estoy totalmente de acuerdo contigo, Marcus, y sí, si no dependen de hacerlo en dos años, ya sabes, vete a la carretera, no vuelvas ahora.

349

00:48:26.670 --> 00:48:44.490

Sara Omar: Solo quería verificar con respecto a magnificar. Solo le pedí a Tish Powell que hiciera lo mismo porque no quería ver si hay algún problema legal similar sobre requerir solicitar o requerir que alguien se mueva para una cita solo si tiene cualquier pensamiento sobre.

350

00:48:48.090 --> 00:48:48.780

Tish Powell: Cosas.

351

00:48:49.980 --> 00:48:59.400

Tish Powell: Por lo tanto, la residencia a lo largo de los años se ha convertido en un tema obligatorio de negociación en el estado de Illinois para los agentes de policía por ley estatal.

352

00:49:00.180 --> 00:49:10.620

Tish Powell: Algunos de los cambios recientes que se realizaron en parte del proyecto de ley de reforma de la justicia penal que se aprobó a nivel estatal el año pasado.

353

00:49:11.070 --> 00:49:25.680

Tish Powell: Diferentes partes están en proceso de implementación, en este momento, incluyeron algunos cambios en la residencia y algunos de ellos fueron en realidad cosas en las que he trabajado con el estado.

354

00:49:26.670 --> 00:49:27.870

Tish Powell: permitiría.

355

00:49:28.440 --> 00:49:50.130

Tish Powell: Municipios de más de 100,000 para poder aprobar los requisitos de residencia por ordenanza en lugar de ser un tema obligatorio de negociación en este momento, la única ciudad en el estado de Illinois que podría tener requisitos de residencia similares.

356

00:49:51.180 --> 00:50:10.380

Tish Powell: outs y no obtenerlos a través de la negociación sería la ciudad de Chicago y la mayoría de los estatutos estatales, ¿sabe usted? Esto se aplica a todas las ciudades del estado, excepto la ciudad de Chicago, tienen sus propios estándares, por lo que con eso dijo.

357

00:50:12.090 --> 00:50:22.620

Tish Powell: Ahí, creo que tengo que revisar para ver cómo están las cosas con esto que eso es algo que podríamos implementar para los nuevos oficiales.

358

00:50:24.660 --> 00:50:27.120

Tish Powell: y requieren residencia.

359

00:50:28.230 --> 00:50:45.300

Tish Powell: Actualmente se requiere para algunos de nuestros puestos de oficiales de policía de más alto nivel, como el jefe de policía, el subjefe, y creo que la comodidad y el comandante son necesarios para vivir en la ciudad.

360

00:50:46.440 --> 00:50:58.080

Tish Powell: Pero la razón por la que las cosas cambiaron a lo que creo que se refería el pastor lark es que hubo un cambio a nivel estatal que hizo que eso fuera algo que tienes que hacer.

361

00:50:58.080 --> 00:51:04.080

Tish Powell: ganga, y eso fue algo que sabes, fue probablemente.

362

00:51:05.460 --> 00:51:10.650

Tish Powell: Era algo que era mucho más difícil de conseguir en un contrato de la Unión.

363

00:51:12.210 --> 00:51:15.720

Tish Powell: Es por eso que buscamos hacerlo de una manera diferente.

364

00:51:16.890 --> 00:51:20.250

Tish Powell: Y había algunas otras comunidades, creo que también estamos abiertos a eso.

365

00:51:21.360 --> 00:51:23.580

Tish Powell: Gracias por la esperanza de que responde a la pregunta.

366

00:51:24.180 --> 00:51:25.560

Sara Omar: Muchas gracias.

367

00:51:26.670 --> 00:51:29.070

Sara Omar: Para hacer usted todavía tiene un comentario.

368

00:51:30.690 --> 00:51:39.870

LeJewel Kelly Crigler: Bueno, lo único que en realidad iba a decir es lo que Marcus decía con respecto a cómo otras personas.

369

00:51:40.680 --> 00:51:51.240

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, realmente siento que sabes sobre el área de LG cuando me postulé para la junta escolar y algunas áreas que tenía que hacer.

370

00:51:51.840 --> 00:52:08.430

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, realmente siento que sabes sobre el área de LG cuando me postulé para la junta escolar y algunas áreas que tenía que hacer.

371

00:52:09.660 --> 00:52:26.520

LeJewel Kelly Crigler: Y para saber si entra gente así, sabes que ya no estoy cerca de la mía, saber que existen, y hay ciertos sentimientos con respecto al área de Elgin, así que tienes que estar consciente de que eso era todo.

372

00:52:28.680 --> 00:52:41.040

Sara Omar: Great Gracias, tenemos una agenda muy apretada, así que sugeriré que nos tomemos un descanso de cinco minutos y volvamos a las.

373

00:52:42.330 --> 00:52:45.120

Sara Omar: Cinco 557 y luego podemos.

374

00:52:46.320 --> 00:52:58.380

Sara Omar: transición a una conversación sobre el último Subcomité sobre la asignación de recursos, así que dejaré de compartir aquí solo un descanso de cinco minutos y luego regresaremos, gracias a todos.

375

00:53:27.570 --> 00:53:28.170

Sherm: ma.

376

00:53:29.880 --> 00:53:30.240

ma.

377

00:56:41.220 --> 00:56:43.590

Sara Omar: Haciendo su camino a la computadora.

378

00:56:44.790 --> 00:56:46.230

Sara Omar: ¿Qué tal un minuto más?

379

00:57:36.030 --> 00:57:44.520

Sara Omar: Y también le pido amablemente que no use la función de chat, me disculpo, se suponía que debía mantener eso.

380

00:57:46.440 --> 00:58:04.170

Sara Omar: Restringido La razón es que todo lo que decimos debe ser transparente, para aquellos que son miembros del público, así que leeré lo que dijo el pastor brad en el chat um a medida que Elgin se vuelve más gente de color que nosotros.

381

00:58:06.510 --> 00:58:26.100

Sara Omar: vamos a obtener por favor quién no quiere esta diversidad Elgin será aproximadamente el 50% de las personas de color en los próximos cinco a siete años, así que solo una especie de continuación de nuestra conversación de nuestro equipo sobre la diversidad y quién debería estar representado, como en el policía, gracias.

382

00:58:28.830 --> 00:58:29.520

Sara Omar: Muy bien, entonces.

383

00:58:30.600 --> 00:58:42.900

Sara Omar: Solo tuvimos que recapitular, tuvimos una conversación muy sólida sobre el Subcomité de capacitación y tomaremos buenas notas y.

384

00:58:43.920 --> 00:59:01.020

Sara Omar: Como subcomité nos volveremos a reunir la semana que viene solo para informar sobre esta conversación y reevaluar nuestras recomendaciones y con eso no quería pasar al Subcomité sobre la asignación de recursos.

385

00:59:02.730 --> 00:59:09.000

Sara Omar: Kevin solo quería registrarse y ver si lo está, si puede representar a ese subcomité.

386

00:59:12.390 --> 00:59:14.610

Kevin Joshua: Sí, puedo hablar en nombre del subcomité.

387

00:59:15.210 --> 00:59:26.430

Sara Omar: Genial, compartiré la pantalla y luego espero que haga un resumen de todas las conversaciones que hemos tenido hasta ahora, y luego podamos abrirlo para la conversación.

388

00:59:33.300 --> 00:59:34.650

Kevin Joshua: Gracias, Sara.

389

00:59:35.700 --> 00:59:44.070

Kevin Joshua: Entonces, algunas de las recomendaciones que estamos viendo en la asignación de recursos para el departamento de policía son.

390

00:59:45.330 --> 01:00:07.320

Kevin Joshua: Siento que van a estar operando con una supervisión similar, como la sección de disparidades raciales, realmente bien. He estado trabajando con el equipo para tratar de averiguar qué podemos averiguar sobre el presupuesto del departamento de policía de Elgin. y lugares donde nos apetece.

391

01:00:08.880 --> 01:00:16.170

Kevin Joshua: tener un gasto más eficiente, sobre todo que el factor de la falta de vivienda y la salud mental es un gran problema en nuestra ciudad.

392

01:00:17.580 --> 01:00:33.930

Kevin Joshua: Entonces, algunas de las recomendaciones anteriores, por lo que nos gustaría, bueno, todavía tenemos que deliberar, por lo que las reuniones que comenzaron con nosotros son como nuestros pensamientos iniciales sobre estas ideas y nuestra próxima reunión será donde deliberaremos. un poco más.

393

01:00:34.950 --> 01:00:47.400

Kevin Joshua: Por lo tanto, no son recomendaciones oficiales y, por favor, recomendaría a todos que hicieran cualquier pregunta, por lo que el primer punto fue que el reclutamiento y la contratación de mi PD deberían suspenderse.

394

01:00:48.690 --> 01:00:56.760

Kevin Joshua: Entonces, en lo que respecta a la diversificación, y ya conocen el tema del departamento de policía, podemos verlo.

395

01:00:58.200 --> 01:01:03.240

Kevin Joshua: diversificación y otros aspectos, para hacer la policía.

396

01:01:04.740 --> 01:01:08.250

Kevin Joshua: No por lo que sabes monótono.

397

01:01:09.360 --> 01:01:14.250

Kevin Joshua: no tiene que relacionarse necesariamente con la expansión del departamento de policía, así que esa fue la primera parte.

398

01:01:15.960 --> 01:01:25.290

Kevin Joshua: El segundo punto que permitimos que el departamento de policía de Elgin se retire sin contrataciones de reemplazo para aumentar el tamaño del departamento es que redujimos el uso de recursos para el dinero de los impuestos.

399

01:01:25.740 --> 01:01:34.890

Kevin Joshua: Bueno, sin comprometer los Thomases ya hechos a los miembros de la fuerza existentes, este punto proviene del hecho de que solo estamos pagando.

400

01:01:35.280 --> 01:01:44.550

Kevin Joshua: planes de pensiones en un cierto porcentaje actualmente y todos los años vamos a tener que seguir invirtiendo en esos planes de pensiones que ni siquiera están totalmente financiados ahora.

401

01:01:45.000 --> 01:01:53.130

Kevin Joshua: Para aquellas personas que siempre se preguntan por qué el departamento de policía o los salarios de cualquier departamento de policía siguen aumentando, esta es una de las razones.

402

01:01:55.560 --> 01:02:05.580

Kevin Joshua: Debido a los programas de pensiones, está bien, el tercer punto Los programas de participación comunitaria deben subcontratarse y podemos desechar la división de servicio comunitario del departamento de policía de Elgin.

403

01:02:06.030 --> 01:02:14.130

Kevin Joshua: y encontrar servicios de reemplazo entre la ciudad a través de asociaciones sin fines de lucro y profesionales, esta es posiblemente una forma de reinvertir también en un gobierno de tiempo completo.

404

01:02:14.790 --> 01:02:33.480

Kevin Joshua: Así que sabemos que a la ciudad de Elgin le falta mucho para resaltar lo que está disponible, o incluso las personas necesarias para hacer el trabajo de este hombre, y quiero aplaudir al otro departamento de policía por tener que hacer esto, esta es una táctica.

405

01:02:34.620 --> 01:02:38.730

Kevin Joshua: En una gran cantidad de departamentos de policía en todo el país donde suelen.

406

01:02:39.930 --> 01:02:47.820

Kevin Joshua: comprometerse con los servicios que están ausentes en sus ciudades, por lo que todo eso es algo por lo que se debe respetar mucho.

407

01:02:49.050 --> 01:02:52.320

Kevin Joshua: solo hay otras formas de que encontremos que podemos reinvertir.

408

01:02:54.000 --> 01:02:56.430

Kevin Joshua: Esta fue la siguiente recomendación.

409

01:02:57.600 --> 01:03:06.300

Kevin Joshua: vino de una prueba para que a los miembros les gustara en medio de una especie de negociación y averiguar cómo podríamos reinvertir en el departamento de policía.

410

01:03:06.690 --> 01:03:12.720

Kevin Joshua: El gran problema común que se planteó en nuestro Subcomité fue el hecho de que la policía está sobrecargada de trabajo.

411

01:03:13.140 --> 01:03:21.990

Kevin Joshua: Y se refirieron a las horas extras de por favor tienen que servir, por lo que esta recomendación de contratar uno o dos policías adicionales de inmediato.

412

01:03:22.980 --> 01:03:39.660

Kevin Joshua: Compensar la cantidad de o 12 horas que están pasando en ese departamento de policía es una idea pero, nuevamente, existe la posibilidad de contratar más oficiales, sin tener que aumentar el presupuesto del departamento de policía.

413

01:03:41.130 --> 01:03:56.970

Kevin Joshua: Otra ley de recomendación, esta fue de Cynthia, creo, y ella tuvo la idea o leyó la idea de crear estaciones inteligentes para instalarla en diferentes partes de las ciudades o incluso en nuestra estación de policía.

414

01:03:58.560 --> 01:04:07.290

Kevin Joshua: En cuestiones de emergencia, queremos aumentar la interacción entre la Comunidad con los departamentos de policía y que se sientan cómodos.

415

01:04:07.830 --> 01:04:14.550

Kevin Joshua: y accesible, por lo que la idea detrás de estas estaciones inteligentes es el hecho de que podamos saberlo.

416

01:04:15.390 --> 01:04:28.860

Kevin Joshua: eliminar el personal, que sería necesario para interactuar con el público y, si no solo en general, elaborar un plan que lo haga mejor y accesible para que las personas usen más, creo, y algunos de nuestros.

417

01:04:29.880 --> 01:04:44.880

Kevin Joshua: Creo que olvidé qué subcomité era, pero le pedí a la policía en voz alta que investigara quién usa más los servicios policiales y nos gustaría unir los servicios entre ustedes.

418

01:04:45.930 --> 01:04:49.680

Kevin Joshua: Supongo que hay ciertas comunidades que están usando más que otras, ¿verdad?

419

01:04:51.300 --> 01:05:01.140

Kevin Joshua: Y deberíamos apuntar a establecer un puente sobre la frecuencia con la que estas comunidades usan estos recursos, porque no queremos que sepan, un recurso público que solo usa un grupo de personas.

420

01:05:01.830 --> 01:05:10.860

Kevin Joshua: um, otra recomendación es sacar la respuesta a la crisis de salud mental del departamento de policía y, dijeron, en los hospitales y los sectores educativos.

421

01:05:12.270 --> 01:05:22.140

Kevin Joshua: Y luego, por último, sacar a los oficiales de recursos escolares de nuestras escuelas, por lo que gran parte de la idea aquí es que hay diferentes formas, si no mejores formas de hacerlo.

422

01:05:22.620 --> 01:05:36.450

Kevin Joshua: Poner nuestro dinero en eso nos daría un beneficio que necesita servir a nuestras comunidades desatendidas, por lo que si alguien tiene alguna pregunta o comentario sobre cualquiera de estos puntos o cómo llegamos a las conclusiones.

423

01:05:37.680 --> 01:05:56.730

Kevin Joshua: Sabes que puedo responderlas ahora, pero también animo a todos a mirar en el recuadro. Miro el presupuesto de todo el departamento de policía que está disponible en el sitio de transparencia de la página de la ciudad de Elgin y los números están resaltados. El cálculo está ahí para que la gente ver.

424

01:05:58.980 --> 01:06:03.060

Sara Omar: Gracias Kevin fui muy claro.

425

01:06:04.320 --> 01:06:19.920

Sara Omar: resumen de las conversaciones que han tenido hasta ahora, antes de pasar a la discusión, levanten la mano, solo quería hacer una pausa y dejar espacio para cualquiera que no haya hablado.

426

01:06:21.060 --> 01:06:27.360

Sara Omar: Si desea dejar de silenciarse y proporcionar comentarios o comentarios.

427

01:06:31.200 --> 01:06:45.360

Sara Omar: Muy bien, si lo haces en cualquier momento, solo debes proporcionar cualquier comentario, solo levanta la mano y te agregaremos a esta cola de preguntas, así que veo a Carol y luego a Cynthia y Denise.

428

01:06:51.810 --> 01:06:52.080

Sara Omar: Bueno.

429

01:06:52.590 --> 01:06:55.350

City Hall: Está bien, olvidé soplar cuando no tenía nada que agregar.

430

01:06:55.770 --> 01:06:58.290

Sara Omar: No, que no hay problema Cynthia y luego el Niza.

431

01:06:59.760 --> 01:07:05.820

Cynthia M. Rivera: Gracias, Sarah, sí, me he dado cuenta. Sé que dice que la pestaña no ha sido examinada por completo por el subcomité.

432

01:07:06.630 --> 01:07:14.670

Cynthia M. Rivera: Porque lo sé, hubo mucho atractivo de puntos de vista opuestos con recomendaciones, por ejemplo, y otra que sugería que no tenía eso aquí.

433

01:07:15.090 --> 01:07:19.650

Cynthia M. Rivera: se trataba de mantener los programas existentes para la participación comunitaria y desarrollar más.

434

01:07:20.460 --> 01:07:30.630

Cynthia M. Rivera: Y asociarse con la biblioteca y las comunidades de habla hispana y laosiana que no están en esta lista y sacar a los oficiales de recursos escolares de nuestras escuelas.

435

01:07:31.500 --> 01:07:37.410

Cynthia M. Rivera: Yo pienso lo contrario, yo creo que deberíamos dejarlos en las escuelas, yo tengo un niño en la escuela que tiene un policía ahí y.

436

01:07:38.040 --> 01:07:52.170

Cynthia M. Rivera: Vi algunos de los puntos cuando se sugirió esto, y sabes que no son la experiencia que tienen allí, no es como una intimidación, es más un refugio seguro, forman relaciones con los niños y en realidad hay menos.

437

01:07:54.030 --> 01:07:59.310

Cynthia M. Rivera: Crimen violento por eso, quiero decir, sé que los maestros tienen que separarse de la pelea, a veces aunque no lo hagan.

438

01:08:00.450 --> 01:08:08.910

Cynthia M. Rivera: No deberían y hay demandas que pueden ocurrir debido a eso, cuando la policía está allí, en realidad desactiva mucha de la violencia de la escuela, eso es lo que hemos experimentado al menos.

439

01:08:10.680 --> 01:08:15.270

Cynthia M. Rivera: Y la respuesta a la crisis de salud mental, en realidad también me opuse a eso.

440

01:08:17.610 --> 01:08:24.210

Cynthia M. Rivera: As far as funding and the partnerships, but not to take it out completely so some of our some of the points are missing on this presentation here.

441

01:08:25.740 --> 01:08:39.570

Cynthia M. Rivera: veamos, reclutamiento y contratación en espera, yo soy el que sugirió contratar a dos policías y frente a las horas extras voy a revisar mis notas y ver qué más hay aquí, pero sí, hay algunas cosas que faltan.

442

01:08:41.100 --> 01:08:51.750

Sara Omar: Gracias, Cynthia, por señalar, al igual que algunas lagunas y aclarar eso, y siéntase libre de volver a entrar si ve algo más, que le gustaría.

443

01:08:54.240 --> 01:08:55.500

Sara Omar: Soy Denise.

444

01:08:56.340 --> 01:09:10.290

Danise: Ah, sí, y estoy muy feliz de que Cynthia haya hecho sus comentarios antes porque, de nuevo, creo que no estoy en el subcomité pero he estado observando.

445

01:09:11.730 --> 01:09:14.460

Danise: Todos los subcomités y.

446

01:09:15.690 --> 01:09:30.000

Danise: Mi recuerdo de observar este Subcomité, especialmente cuando se discutieron sus recomendaciones, es que los puntos apenas se han discutido, y eso.

447

01:09:31.320 --> 01:09:37.710

Danise: La forma en que, en mi opinión, se han presentado las cosas esta noche.

448

01:09:39.420 --> 01:09:46.950

Danise: Estaba un poco distorsionado, así que no estoy de acuerdo con eso, así que ese es mi comentario, gracias.

449

01:09:53.070 --> 01:09:56.520

Sara Omar: Gracias Denise festival Eric y luego Marcus.

450

01:09:57.630 --> 01:10:05.010

Walter Blalark: Señor, no sé por qué obtuvo mi No puedo obtener mi video diciendo que me ha impedido grabar un video.

451

01:10:05.700 --> 01:10:07.830

Walter Blalark: Oh, por favor, por favor.

452

01:10:08.730 --> 01:10:09.540

Sara Omar: Oh nosotras estamos aqui

453

01:10:10.950 --> 01:10:13.530

Sara Omar: Está bien, oh, podría haber.

454

01:10:14.550 --> 01:10:17.220

Sara Omar: Podemos oírte, y ahora también podemos verte.

455

01:10:18.540 --> 01:10:24.120

Walter Blalark: Gracias uh en primer lugar, cuando miras llegar a la escuela.

456

01:10:25.170 --> 01:10:41.070

Walter Blalark: oficinas fuera de las escuelas, estoy de acuerdo con eso, porque he visto en mi experiencia que he visto a los oficiales, usted sabe muy bien y espero que tengamos buenas oficinas ahora pero, en mi experiencia cuando solía trabajar en las escuelas

457

01:10:42.450 --> 01:11:00.900

Walter Blalark: E incluso como empleado de la ciudad no me gustaban algunas de las oficinas, la forma en que lo hacían las personas de color, los estudiantes que eran de color, ya sabes, eran menos tolerantes con ellos, ya que el sistema escolar siempre los ha gastado cuando se trata de disciplina.

458

01:11:02.190 --> 01:11:15.510

Walter Blalark: Fue injusto porque la equidad no fue tratada de manera justa y muchas veces esos niños serían arrestados por una infracción muy leve que cometerían los niños en la escuela.

459

01:11:16.470 --> 01:11:26.220

Walter Blalark: Así que estoy un poco de acuerdo con él y Cynthia diciendo, pero no puedo estar de acuerdo con eso y también conoces la crisis de salud mental.

460

01:11:27.210 --> 01:11:40.560

Walter Blalark: El departamento de policía debería tener a alguien en eso, o tener o haber trabajado con muchas personas de la comunidad que se ocupan de la salud mental que la policía debería poder derivar.

461

01:11:41.880 --> 01:11:51.810

Walter Blalark: Entrar para hacer eso, así que lo miro y digo que sabes que me gusta esa recomendación.

462

01:11:53.400 --> 01:12:03.930

Walter Blalark: De lo contrario, iré. Creo que Marcus es el siguiente. Dejaré que alguien con una mentalidad más brillante se haga cargo en este momento, gracias.

463

01:12:05.670 --> 01:12:11.520

Sara Omar: Pastor Blaylark, usted tiene las mentes más brillantes, así que adelante y Mark es, y luego una sonrisa.

464

01:12:13.470 --> 01:12:17.580

Marcus "The People's Champ" Banner: Bien, entonces um, el reemplazo del compromiso de la comunidad.

465

01:12:18.840 --> 01:12:20.490

Marcus "The People's Champ" Banner: servicios en toda la ciudad.

466

01:12:22.290 --> 01:12:31.200

Marcus "The People's Champ" Banner: Oh, instalando almohadillas, quiero decir que podrías decir que nuestra vigilancia comunitaria es una forma de eso y, primero déjame decir esto.

467

01:12:32.670 --> 01:12:39.570

Marcus "The People's Champ" Banner: Nuestra sociedad parece pensar especialmente aquí en nuestra ciudad que con el fin de construir una mejor relación con la aplicación de la ley en la Comunidad.

468

01:12:40.440 --> 01:12:52.470

Marcus "The People's Champ" Banner: es saturar en exceso la Comunidad con la presencia de policías, sea usted sabe, en un buen ambiente o no, y creo que todo lo contrario menos si te vemos menos.

469

01:12:53.160 --> 01:13:03.570

Marcus "The People's Champ" Banner: Tienes menos oportunidades de crear un compromiso forzado, tienes menos oportunidades de tomar cada vida cotidiana en torneos de crimen.

470

01:13:04.410 --> 01:13:15.840

Marcus "The People's Champ" Banner: Que es lo que causa los problemas dentro de nuestros vecindarios. Estoy a favor de eliminar la policía comunitaria, todos juntos, creo que la ciudad debería tener un enlace comunitario.

471

01:13:16.620 --> 01:13:31.110

Marcus "The People's Champ" Banner: El enlace con la comunidad serán personas de la Comunidad con raíces en la Comunidad que conocen a las personas en la Comunidad y que pueden vincularlas a recursos y diferentes servicios sociales si es necesario.

472

01:13:33.600 --> 01:13:50.160

Marcus "The People's Champ" Banner: o estar ahí para ellos para hacer preguntas y darles alguna orientación en diferentes direcciones y ser como un centro de información, con un miembro real de la comunidad vivo que es de la comunidad, creo que eso nos servirá mejor que tener .

473

01:13:51.900 --> 01:14:07.290

Marcus "The People's Champ" Banner: Una vigilancia comunitaria en la parte de la salud mental. Estoy de acuerdo contigo, porque muchas veces cuando las cosas se ponen feas, lo primero que sabes es que las fuerzas del orden dicen que sabes que no somos expertos en salud mental. no somos consejeros no somos esto no lo somos.

474

01:14:07.290 --> 01:14:21.630

Marcus "The People's Champ" Banner: Eso, y estoy de acuerdo con ellos, y no deberían ser puestos en esas posiciones, así que creo que la financiación y cosas así no deberían estar en sus manos para lidiar con esas cosas de las que deberían volver a ponerse en manos.

475

01:14:22.800 --> 01:14:33.090

Marcus "The People's Champ" Banner: Profesionales que se ocupan de la salud mental um profesionales capacitados, que se ocuparán del problema en cuestión, en lugar de convertirlo en un delito.

476

01:14:33.900 --> 01:14:40.830

Marcus "The People's Champ" Banner: Muchas veces, si alguien tiene un colapso emocional, sabes que cuando las emociones aumentan, la lógica disminuye, ahora hacemos y decimos cosas estúpidas.

477

01:14:41.190 --> 01:14:51.300

Marcus "The People's Champ" Banner: ¿Necesitamos despertar un delito grave que nos acuse? No lo creo, y lo mismo se puede decir con, ya sabes, conseguir que un oficial de recursos escolares desee ir a las escuelas.

478

01:14:51.780 --> 01:15:01.290

Marcus "The People's Champ" Banner: Ya sabes, hubo un momento en que la gente estaba tratando con el decano o ciertos maestros, que si las cosas se intensificaban de cierta manera, estaban tratando de intervenir.

479

01:15:01.950 --> 01:15:15.450

Marcus "The People's Champ" Banner: Correcto y podemos hablar de demandas esto aquello y otro lo que es necesario es necesario Prefiero que mi hijo sea inmovilizado termine en una suspensión de la escuela que termine gusto, posiblemente asesinado.

480

01:15:16.920 --> 01:15:24.390

Marcus "The People's Champ" Banner: Despierta con un delito grave en su expediente debido a un mal día en la escuela o algún colapso emocional en la cabeza.

481

01:15:25.380 --> 01:15:38.220

Marcus "The People's Champ" Banner: Y hablo con mucha pasión sobre eso porque vivo esa vida. Era uno de esos niños que, ya sabes, tenía problemas en casa buscando ayuda en la sociedad. Me dio la vuelta y me golpeó aún más.

482

01:15:39.000 --> 01:15:49.290

Marcus "The People's Champ" Banner: Y creo que esa es la situación en la que terminan muchos niños cuando están en la escuela, y tienes un oficial de policía allí, cuyo deber es buscar el crimen.

483

01:15:49.800 --> 01:16:07.500

Marcus "The People's Champ" Banner: La búsqueda correcta del arresto no es necesariamente redirigir la protección correcta, por lo que necesita personas en esas posiciones cuyo objetivo principal es proteger a su hijo si eso significa protegerlos de sí mismos sin crear un criminal fuera de su momento de crisis.

484

01:16:08.490 --> 01:16:09.480

Sherm: Eso es todo lo que tengo que decir.

485

01:16:11.130 --> 01:16:11.910

Marcus "The People's Champ" Banner: Gracias marcus.

486

01:16:12.360 --> 01:16:14.880

Sara Omar: es, sin duda, que siempre hablarás con pasión.

487

01:16:16.320 --> 01:16:19.530

Sara Omar: Se co presidirá Córdoba y luego compartiremos un currículo.

488

01:16:22.290 --> 01:16:27.780

Ismael Cordovà: Entonces, solo tenía un par de cosas que agregar. Quería unirme a Cynthia y Denise y estar de acuerdo.

489

01:16:28.620 --> 01:16:41.370

Ismael Cordovà: Desafortunadamente, estoy un poco decepcionado con la participación de los grupos de facilitación en este formato, porque las recomendaciones que estamos viendo en este momento no son las recomendaciones que realmente estamos discutiendo como grupo.

490

01:16:41.760 --> 01:16:43.140

Ismael Cordovà: And, including the ones.
Y, incluidos los.

491

01:16:43.380 --> 01:16:52.260

Ismael Cordovà: Así que envié mis recomendaciones hace poco más de un mes y no se distribuyeron correctamente al subcomité, por lo que tampoco se ven aquí.

492

01:16:52.920 --> 01:17:02.460

Ismael Cordovà: Eso es realmente para mí, digo una y otra vez, el grupo de facilitación, saben que les pagan por hacer este papel, así que realmente espero que lo hagan.

493

01:17:03.210 --> 01:17:08.760

Ismael Cordovà: Pula eso solo para avanzar y eso solo lo sabe para ser más productivo para todos nosotros, como grupo.

494

01:17:09.540 --> 01:17:14.700

Ismael Cordovà: En segundo lugar, en segundo lugar, creo que muchos de los temas de los que hablamos son la salud mental y.

495

01:17:15.690 --> 01:17:22.650

Ismael Cordovà: oficiales de policía en las escuelas y esto solo viene de mi propia experiencia personal, esas son las dos interacciones que tuve principalmente cuando yo mismo era oficial de policía.

496

01:17:23.010 --> 01:17:33.000

Ismael Cordovà: Cuando estaba en la escuela secundaria y me intimidaban severamente por ser un individuo abiertamente puro, recuerdo que el oficial de policía me dijo que no podía hacer nada hasta que intentara suicidarme.

497

01:17:33.300 --> 01:17:43.020

Ismael Cordovà: Entonces, esa fue mi primera experiencia con la policía en el entorno escolar y lo que sucedió dos semanas después fue mi primer intento de suicidio a una edad temprana y.

498

01:17:43.740 --> 01:17:50.970

Ismael Cordovà: Pero eso también en mí me motivó a tratar de solucionar ese problema correctamente, todos queremos ser parte de la solución.

499

01:17:51.240 --> 01:18:03.420

Ismael Cordovà: Entonces, cuando salí de la universidad comunitaria, en realidad comencé a trabajar como asistente del oficial de recursos escolares, así que trabajé para la escuela secundaria Avid aquí, y tú, para los seis que ayudan a la policía, el oficial de policía Kuda.

500

01:18:03.930 --> 01:18:09.660

Ismael Cordovà: correlacionar las relaciones con las comunidades marginadas y, y lo digo solo desde mi propia experiencia personal.

501

01:18:10.230 --> 01:18:18.510

Ismael Cordovà: Obtuve mucho de eso y creo que muchos de los estudiantes con los que interactué a lo largo de ese año académico ganaron mucho al tener a alguien que se parece a mí.

502

01:18:18.870 --> 01:18:25.710

Ismael Cordovà: En esa posición y ayudándolos a navegar por algunas de las partes más difíciles de sus vidas, y eso también se correlaciona con eso.

503

01:18:26.190 --> 01:18:37.500

Ismael Cordovà: Duro No creo necesariamente que debemos sacar a los policías de nuestras escuelas, pero sí creo que los policías que están en estas escuelas deben representar a la mayoría de los estudiantes.

504

01:18:38.130 --> 01:18:45.360

Ismael Cordovà: Especialmente porque tenemos instituciones de mayoría minoritaria aquí en los EE. UU. 46 y esto y aquello creo que deberíamos considerar si esa es una opción.

505

01:18:45.600 --> 01:18:50.250

Ismael Cordovà: Por ejemplo, ¿por qué no tenemos más negros y marrones y oficiales en nuestras escuelas, por cierto, tienen que ser?

506

01:18:50.670 --> 01:19:00.660

Ismael Cordovà: policías predominantemente blancos y mayores, creo que, vistos a los policías negros y morenos que son más jóvenes, algunas de esas personas pueden tener una interacción diferente con la policía.

507

01:19:01.080 --> 01:19:09.030

Ismael Cordovà: Y luego, mi otra pregunta es realmente porque me confundo con esto un par de veces, y saben que las personas también pueden hablar conmigo cuando estamos hablando.

508

01:19:09.900 --> 01:19:15.870

Ismael Cordovà: forzar interacciones y sacar a la policía de nuestras comunidades, pero también estamos hablando de residencia y de asegurarnos de que sus.

509

01:19:16.260 --> 01:19:22.620

Ismael Cordovà: Residentes de nuestras comunidades, me confundo un poco con eso y eso también se aplica a la asignación de recursos, ya saben, creo eso.

510

01:19:23.490 --> 01:19:31.560

Ismael Cordovà: No es que no sea el lugar más barato para vivir, por lo que puedo incorporarme al reclutamiento y la contratación, así que solo quiero saber un poco más sobre lo que todos están pensando.

511

01:19:31.830 --> 01:19:45.780

Ismael Cordovà: Con respecto a estas recomendaciones, porque obviamente se correlacionan con todos los demás subcomités, así que me disculpo por tomar tanto tiempo, pero no quería expresar mis propias experiencias vividas, especialmente cuando se trata de la policía en las escuelas, gracias.

512

01:19:48.300 --> 01:20:03.060

Sara Omar: Gracias, huele, y solo quiero agradecerles nuevamente por brindar la experiencia vivida, solo como un recordatorio, así fue como comenzamos esta conversación sobre los subcomités, tal vez creo que hace unos meses sobre dar vueltas y.

513

01:20:03.060 --> 01:20:13.980

Sara Omar: preguntando sobre las experiencias vividas de todos y la razón por la que se unirían al grupo de trabajo y es evidente que a todos les apasionan estos temas.

514

01:20:16.380 --> 01:20:19.020

Sara Omar: ¿Quieres entonces Aubrey y luego Marcus.

515

01:20:21.180 --> 01:20:28.020

LeJewel Kelly Crigler: De acuerdo, tengo un par de cosas aquí. No me he ido un poco rápido aquí, pero tengo un par de cosas que quiero señalar.

516

01:20:28.800 --> 01:20:36.480

LeJewel Kelly Crigler: Cuando terminé la llamada, algo que me vino a la mente cuando hablábamos sobre el sistema de puntos y una de las cosas.

517

01:20:37.020 --> 01:20:43.650

LeJewel Kelly Crigler: Eso fue mencionado en el sistema de puntos eran oficiales de policía que en realidad habían sido como ex oficiales de policía.

518

01:20:44.580 --> 01:20:57.570

LeJewel Kelly Crigler: Si hubiera policías en otro lugar, bueno, solo para tener en cuenta que el oficial de policía que había matado a ese joven Mike Brown era un oficial de policía en otro lugar, y en realidad.

519

01:20:58.200 --> 01:21:09.540

LeJewel Kelly Crigler: no completó, estuvo encendido por un tiempo um y por alguna razón no entendió que no estaban contentos con lo que estaba haciendo y lo dejaron ir.

520

01:21:10.050 --> 01:21:24.240

LeJewel Kelly Crigler: um y se fue a otro lado y ese es uno de los peligros de la preocupación también, de los oficiales de policía que vienen de otro lado que tal vez no estaban a la altura en otro lugar, y vienen aquí.

521

01:21:25.350 --> 01:21:36.450

LeJewel Kelly Crigler: Esa es una de las cosas que quería señalar sobre la grasa ahora con respecto a la crisis de salud mental Centro de la crisis de salud mental tomando eso.

522

01:21:37.260 --> 01:21:42.210

LeJewel Kelly Crigler: Esa parte del departamento de policía, estoy totalmente de acuerdo con eso, porque los hospitales.

523

01:21:43.050 --> 01:22:01.950

LeJewel Kelly Crigler: o una unidad dentro de la Cámara dentro de los departamentos del hospital debería estar manejando que simplemente no hay razón por la que se deba llamar a un departamento de policía con respecto a que soy más o menos solo para apoyar, pero no absolutamente ningún manejo de eso, si no necesita ser

524

01:22:03.090 --> 01:22:15.600

LeJewel Kelly Crigler: La otra parte de esto es que necesito que todos entiendan conmigo, soy educadora y soy una madre en casa que educa a mis propios hijos y también he tenido un hijo varón negro.

525

01:22:16.830 --> 01:22:22.620

LeJewel Kelly Crigler: y oficiales de policía dentro del sistema escolar no es algo bueno.

526

01:22:23.700 --> 01:22:30.690

LeJewel Kelly Crigler: Estoy buscando y lo que un maestro debería estar haciendo es buscar expandir la mente de ese niño.

527

01:22:30.990 --> 01:22:45.030

LeJewel Kelly Crigler: Y esa atmósfera que necesitas, no necesito tener miedo, se establece en cualquier lugar del área cuando estoy tratando de tomar y animar a este niño, sabes que realmente mientras salvamos el mundo es tuyo.

528

01:22:45.540 --> 01:22:52.470

LeJewel Kelly Crigler: No creo que deban poder mirar el hechizo por el rabillo del ojo y ver a un oficial de policía sentado allí mirándolos.

529

01:22:53.400 --> 01:23:08.310

LeJewel Kelly Crigler: En su mente, piensan que solo esperan a que me equivoque, sabes que es así, alentador, ¿verdad? La otra cosa es que no tenemos que ser realistas sobre esto y no sé cómo lo hacemos.

530

01:23:09.570 --> 01:23:21.750

LeJewel Kelly Crigler: Los legisladores siguen pasando por alto esto y es que fueron las áreas más ricas las que ocurrieron esos tiroteos masivos que estaban ocurriendo justo dentro de las secciones más ricas.

531

01:23:22.080 --> 01:23:33.060

LeJewel Kelly Crigler: de la América blanca que estaban ocurriendo esos tiroteos, pero lo primero que hicieron las escuelas urbanas fue inmediatamente sacar a estos policías a las escuelas de la zona urbana.

532

01:23:33.780 --> 01:23:43.800

LeJewel Kelly Crigler: Nunca entendí eso, porque no tienes los tiroteos. Estoy sentado aquí, mirándolo, afirmando que fueron más de 100 y algo tiroteos masivos hechos en la escuela.

533

01:23:44.190 --> 01:23:59.880

LeJewel Kelly Crigler: 66 de ellos se hicieron en escuelas blancas, está bien, 41 se hicieron en escuelas urbanas, así que cuando tomas y miras todo esto, están en las escuelas equivocadas, pero los niños que están recibiendo esto.

534

01:24:00.900 --> 01:24:10.620

LeJewel Kelly Crigler: Las cosas negativas que les están pasando a los niños, le pasan a dos niños negros, y hay más estudios, luego puedes encontrar que realmente muestren esa información.

535

01:24:11.130 --> 01:24:17.730

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, y todo lo que se necesita es un buen momento para que un niño se ponga algo.

536

01:24:18.090 --> 01:24:28.050

LeJewel Kelly Crigler: Y lo siguiente que sabes, desafortunadamente, esta ha sido la historia en la que he visto que esos niños ahora están pasando por el sistema, ya sea que deban hacerlo o no, no importa.

537

01:24:28.650 --> 01:24:42.000

LeJewel Kelly Crigler: Sabes y nadie va a aceptar ir, no, tal vez deberíamos detenernos y darle una oportunidad a este niño, no, no sucede de esa manera, eso es un cuento de hadas, así que solo digo que sabes, sí, la fuente de recursos de la escuela o eso.

538

01:24:43.050 --> 01:24:48.240

LeJewel Kelly Crigler: eso es un poco loco para mí, puedes ver eso porque no entiendo el recurso que realmente aportan.

539

01:24:48.690 --> 01:24:58.710

LeJewel Kelly Crigler: Si hay un problema de que se necesita a la policía, entonces los llamas, sabes que se supone que debes tener consejeros en la escuela, para eso estaban allí, ¿por qué los eliminamos?

540

01:24:59.130 --> 01:25:06.930

LeJewel Kelly Crigler: ¿dónde está el dinero para tomar y apoyarlos para que nos lleven a apoyar a los niños y sus familias, así que eso es todo lo que tengo que decir gracias.

541

01:25:08.280 --> 01:25:08.910

Sara Omar: Gracias.

542

01:25:09.720 --> 01:25:31.050

Sara Omar: Solo tomo nota de la hora, verifique que sea 724. Permitiré espacio para que todos los que tengan la mano levantada proporcionen comentarios, pero también tengo una agenda muy apretada, así que espero que también podamos pasar al siguiente punto, después de eso, pero Aubrey Marcus y Kevin y luego finalmente.

543

01:25:31.080 --> 01:25:31.650

Cynthia.

544

01:25:34.200 --> 01:25:34.800

Aubree Flickema: Mi.

545

01:25:34.830 --> 01:25:35.490

Sara Omar: comentario.

546

01:25:36.150 --> 01:25:46.620

Aubree Flickema: Era solo para agregar que, en nuestra conversación, la salud mental fue un gran tema y cómo la ciudad de Elgin y, en última instancia, Superman responden a las crisis de salud mental.

547

01:25:47.310 --> 01:26:04.860

Aubree Flickema: En nuestra conversación con el subcomité y quiero que el resto del grupo de trabajo sepa que una de las cosas que analizamos es la relación y el contrato del departamento de policía de Elgin que establecieron en agosto pasado, con un centro de llamadas en Elgin.

548

01:26:06.330 --> 01:26:16.650

Aubree Flickema: Como parte de su unidad de crisis colaborativa y eso no se refleja necesariamente en esta lista, solo quería que todos supieran que estamos analizando eso, así como un subcomité.

549

01:26:21.900 --> 01:26:22.710

Thank you all very.

550

01:26:25.860 --> 01:26:27.030

Marcus "The People's Champ" Banner: Mucho, solo quiero aclarar.

551

01:26:27.060 --> 01:26:32.460

Marcus "The People's Champ" Banner: Para aquellos en lo que un compromiso forzado, por lo que hoy tenía.

552

01:26:33.630 --> 01:26:39.600

Marcus "The People's Champ" Banner: Es y justo estaba en un lugar en el que los chicos caminan y dice que este gato me sigue.

553

01:26:40.860 --> 01:26:45.120

Marcus "The People's Champ" Banner: Y como estoy sentado allí hablando con él y veo que ahí vas ahí mismo fuiste alrededor de la cuadra regresaste.

554

01:26:45.600 --> 01:26:52.890

Marcus "The People's Champ" Banner: Siga al tipo dijo allí mírelos caminó alrededor el tipo fue a la terminal de autobuses el COP da la vuelta a la cuadra y aparece en el término de autobuses.

555

01:26:53.400 --> 01:27:02.220

Marcus "The People's Champ" Banner: Así que estos son compromisos forzados cuando no tienes razón para comprometerme estás al acecho es como yo lo llamo estás cazando.

556

01:27:03.120 --> 01:27:14.850

Marcus "The People's Champ" Banner: Hacer un arresto de alguna manera buscando una razón para involucrar a alguien, bueno, hay una infracción menor o lo que sea que decidas decir, fue tu razonamiento para involucrar a esta persona.

557

01:27:15.330 --> 01:27:26.730

Marcus "The People's Champ" Banner: Y nueve de cada 10 veces cuando fuerza un compromiso con alguien, va a ser hostil hacia usted, lo que lleva a que el oficial golpee al tipo en la cabeza y lo arreste por resistirse y todas esas otras cosas.

558

01:27:27.900 --> 01:27:41.820

Marcus "The People's Champ" Banner: Entonces, eso es lo que es un enfrentamiento forestal cuando tienes a un oficial de policía acechando los vecindarios siguiendo a las personas que esperan para ver qué pueden obtener, qué tipo de arresto, pueden hacer o qué tipo de pequeña fracción.

559

01:27:42.870 --> 01:27:48.150

Marcus "The People's Champ" Banner: Soy parte de una comunidad, no vas a sacar esto así.

560

01:27:48.990 --> 01:28:01.170

Marcus "The People's Champ" Banner: Lo más probable es que hayas visto a esta persona antes de conocerla porque, ya sea que te encuentres con él en el centro comercial en el parque con sus hijos, tendrás una mentalidad diferente.

561

01:28:01.770 --> 01:28:10.230

Marcus "The People's Champ" Banner: Que alguien no vive aquí la gente no vive en un barrio vienen como tú sabes, esta es una ciudad de mierda.

562

01:28:10.650 --> 01:28:24.870

Marcus "The People's Champ" Banner: Voy a venir, tomar un basurero allí, recoger mi gran cheque e irme a otra ciudad, así que esa es la diferencia entre querer un requisito de residencia y luego un compromiso forzado, espero que eso ayude.

563

01:28:25.890 --> 01:28:26.760

Sara Omar: Gracias Marcus.

564

01:28:26.820 --> 01:28:32.460

Sara Omar: Kevin, ¿te importa si le pregunto a Ishmael si Mark tiene?

565

01:28:33.570 --> 01:28:36.330

Sara Omar: Okay, la mano bajó así.

566

01:28:38.640 --> 01:28:41.280

Sara Omar: Ismael fue lo que respondió a su pregunta.

567

01:28:42.570 --> 01:28:53.400

Ismael Cordovà: Sí, iba a decir gracias por esa aclaración porque puede ser confuso, a veces no hemos podido dar más detalles, así que gracias Marcus, tenía una sugerencia adicional, pero la dejaré, Kevin, supongo que la primera. .

568

01:28:53.940 --> 01:28:55.200

Ismael Cordovà: Está bien, Kevin.

569

01:28:55.260 --> 01:28:57.150

Sara Omar: Entonces Cynthia entonces es no.

570

01:28:58.890 --> 01:29:05.250

Kevin Joshua: Gracias, me acabas de recordar el punto que no quería mencionar entre esa conversación que creo, para aclarar es ahora.

571

01:29:06.000 --> 01:29:11.730

Kevin Joshua: Cuando dices que estás confundido acerca de la policía comunitaria versus y luego, de repente, somos policías científicos.

572

01:29:12.090 --> 01:29:17.100

Kevin Joshua: Creo que la policía comunitaria es el punto medio de los problemas que queremos.

573

01:29:17.910 --> 01:29:24.540

Kevin Joshua: Esos son dos espectros diferentes, hay gente que no quiere policía aquí en absoluto, esta gente quiere policía aquí, pase lo que pase.

574

01:29:25.170 --> 01:29:33.600

Kevin Joshua: Y la policía comunitaria, creo, es un acuerdo para al menos ese es el acuerdo mínimo para al menos que sepamos quién está aquí, ¿verdad?

575

01:29:34.440 --> 01:29:43.770

Kevin Joshua: Pero eso no es lo que realmente quería decir, um, supongo, solo quería leer información sobre la SRO escolar en la que se realizó el estudio.

576

01:29:44.280 --> 01:30:02.250

Kevin Joshua: está en su cuadro de recursos para que vea Elgin mientras los dolores están descansando asignando un número significativo de estudiantes jóvenes en las escuelas locales en 2018 Elgin los dolores arrestaron a 46 estudiantes y emitieron 205 citaciones al estudiante más joven mencionado por un SRO y seis.

577

01:30:03.330 --> 01:30:14.070

Kevin Joshua: A los niños de nueve años también se les hizo referencia a los niños de 1010 y 1411 años, o el boleto de Elgin SRO de 2018 a 2023, el estudiante más joven o la lucha libre tenía 12 años.

578

01:30:14.460 --> 01:30:22.920

Kevin Joshua: La edad promedio de los estudiantes arrestados o del lado de altoona muestra que los estudiantes negros de 15 años fueron arrestados de manera desproporcionada dentro de las escuelas de Elgin.

579

01:30:23.250 --> 01:30:33.120

Kevin Joshua: Desde 2013 hasta octubre de 2020, los estudiantes negros fueron arrestados a una tasa de 2,8 a 8,5 veces mayor que la esperada, según el porcentaje de estudiantes negros en cada escuela.

580

01:30:33.720 --> 01:30:46.140

Kevin Joshua: Para los datos disponibles de 2020, 25 estudiantes recibieron citaciones en 230 3.3 veces la tasa esperada de estudio de secundaria en preparatoria y secundaria o secundaria y secundaria.

581

01:30:47.280 --> 01:30:48.240

Kevin Joshua: Eso es todo lo que tengo que decir.

582

01:30:51.840 --> 01:30:53.010

Joe Hoereth: Kevin, ¿puedes simplemente?

583

01:30:53.520 --> 01:30:57.990

Joe Hoereth: Haga referencia a qué documento era ese para que no lo hayamos registrado correctamente en las notas.

584

01:30:59.130 --> 01:31:08.640

Kevin Joshua: Se llama sí, BLM, su hoja de información policial, y está en la pestaña de recursos en la carpeta de la caja, hay mucha información valiosa.

585

01:31:10.530 --> 01:31:10.920

Gracias.

586

01:31:15.630 --> 01:31:17.520

Sara Omar: Gracias Kevin Cynthia.

587

01:31:18.900 --> 01:31:23.250

Cynthia M. Rivera: Gracias, Sarah y también quería aclarar sobre la crisis de salud mental.

588

01:31:24.330 --> 01:31:28.440

Cynthia M. Rivera: no estamos diciendo que sigan teniendo el LG, por favor háganlo todo, estamos alentando el.

589

01:31:28.440 --> 01:31:30.480

Cynthia M. Rivera: asociaciones que tienen como.

590

01:31:31.620 --> 01:31:45.480

Cynthia M. Rivera: Se mencionó sobre el Centro, queremos mantenerlos sólidos porque son los primeros en responder, creemos que debe haber capacitación y algún tipo de iniciativa en la que simplemente no queremos que eso desaparezca o al menos yo no. no es que queramos que lo sepas, para tomar el control por completo.

591

01:31:46.530 --> 01:31:55.890

Cynthia M. Rivera: Y el Centro no puede hacer mucho con la creciente crisis de salud mental montada: no pueden satisfacer las necesidades de todos, no están disponibles 20 477 días, ya sabes.

592

01:31:56.460 --> 01:32:08.790

Cynthia M. Rivera: Seis 365 no lo son, así que solo queremos, quiero alentar solo a las asociaciones para que permanezcan en su lugar y también con respecto a los oficiales de policía en la escuela, saben, sé que hay muchas perspectivas diferentes que tenemos buenas y malas.

593

01:32:10.170 --> 01:32:15.060

Cynthia M. Rivera: El que y creo que hablé con él antes de que fuera oficial Jones era un.

594

01:32:16.290 --> 01:32:20.430

Cynthia M. Rivera: Escuela secundaria Kimball, él era el oficial de policía colocado en esa escuela.

595

01:32:21.480 --> 01:32:26.940

Cynthia M. Rivera: Y hablé antes, pero él es una persona muy importante para muchas personas que falleció desde entonces.

596

01:32:27.510 --> 01:32:36.180

Cynthia M. Rivera: Quiero leer un artículo sobre brevemente. Lo vincularé en el comentario en el recuadro Muere la figura paterna del oficial de recursos de la policía de Elgin, la escuela secundaria Kimball.

597

01:32:36.720 --> 01:32:43.890

Cynthia M. Rivera: Ya sabes, continúa sobre el impacto que tuvo, tiene un gran corazón, se preocupaba por la comunidad, se preocupaba por las personas con las que trabajaba.

598

01:32:44.310 --> 01:32:49.770

Cynthia M. Rivera: Tenía un verdadero sentido de la justicia, siempre luchando por la justicia, la gente lo describía como una figura paterna.

599

01:32:50.730 --> 01:33:01.410

Cynthia M. Rivera: Los estudiantes describen a Steve como una leyenda increíble y algunos incluso dijeron que él era una figura paterna para ellos, se había convertido en un mentor para los estudiantes, trabajando con pequeños grupos de estudiantes o con estudiantes individuales.

600

01:33:02.490 --> 01:33:09.420

Cynthia M. Rivera: Cambió la trayectoria de la vida de las personas, por lo que hay diferentes perspectivas y diferentes experiencias que las personas tienen con los oficiales de policía en la escuela.

601

01:33:10.320 --> 01:33:21.270

Cynthia M. Rivera: Por lo que he visto y como dije, actualmente tengo un hijo en la escuela secundaria que tiene un oficial de policía allí, no lidera con miedo, lidera con compasión, asiste a los Juegos, está allí.

602

01:33:23.250 --> 01:33:30.240

Cynthia M. Rivera: Como apoyo extra, sí, sí, por supuesto, tienen que lidiar con estas situaciones difíciles como las peleas y cosas así, por supuesto, pero.

603

01:33:31.500 --> 01:33:46.410

Cynthia M. Rivera: También construyen relaciones, así que solo quiero asegurarme y hacer saber que tienen que hacer su trabajo, por supuesto, pero lideran con el corazón, algunos de ellos, y si no pudieran hacerlo, no estaría en las escuelas, así que gracias por compartir ese artículo sobre el aire.

604

01:33:48.540 --> 01:33:59.190

Cynthia M. Rivera: La policía de LG y Kevin cuando compartes el artículo, pero realmente quiero señalar la perspectiva diferente, hay otro lado de esto que sabes que no es una perspectiva única para todos, así que eso es todo. Gracias.

605

01:33:59.670 --> 01:34:01.980

Ana Z Lalley: Sarah, ¿puedo decir algo muy rápido solo para.

606

01:34:03.330 --> 01:34:19.110

Ana Z Lalley: Vea esa información que se acaba de presentar en ese documento, solo quiero aclarar que parte de esa información no proviene de mi presentación, como se indica en la parte superior allí, mi presentación que le di a este documento fue creada por el.

607

01:34:21.570 --> 01:34:22.380

Ana Z Lalley: Elgin.

608

01:34:24.330 --> 01:34:25.800

Ana Z Lalley: Elgin y la solidaridad.

609

01:34:26.850 --> 01:34:40.500

Ana Z Lalley: group, así que en la parte superior de los datos de los jefes LGBT hay una presentación de alelos para el ayuntamiento, por lo que alentaría a las personas a ver esas presentaciones. Les daré los enlaces.

610

01:34:41.190 --> 01:34:49.440

Ana Z Lalley: Les enviaré un correo electrónico en los próximos días aquí porque hice varias presentaciones sobre los datos de los oficiales de recursos escolares.

611

01:34:50.760 --> 01:34:59.490

Ana Z Lalley: Nuestros planes, que es lo que estamos haciendo actualmente durante casi un año, con nuestro programa de empoderamiento juvenil hubo mucha discusión.

612

01:35:00.360 --> 01:35:13.380

Ana Z Lalley: en esas reuniones del Concejo Municipal, así que creo que sería apropiado que todos tuvieran el contexto completo de todo lo que se habló sobre los datos que se presentaron, hay presentaciones de PowerPoint que creé para que puedan ver mi trabajo.

613

01:35:14.610 --> 01:35:27.600

Ana Z Lalley: Así que creo que es importante señalar que hay muchas fuentes. Proporcionaré mi información, mis fuentes, las grabaciones del ayuntamiento, para que puedan escuchar la información en su totalidad.

614

01:35:30.720 --> 01:35:31.410

Ana Z Lalley: Gracias.

615

01:35:33.780 --> 01:35:33.960

Ana Z Lalley: y

616

01:35:34.350 --> 01:35:35.850

Sara Omar: por favor siéntase libre de saltar.

617

01:35:36.960 --> 01:35:38.370

Sara Omar: en cualquier momento la discusión.

618

01:35:40.530 --> 01:35:59.640

Sara Omar: ¿Y creo que sí? Ismael y luego la joya y luego también notar un control de tiempo. No quiero silenciar a nadie, como si esta conversación sólida continua pero las oficinas fueran un recordatorio amistoso de que tenemos algunos otros artículos, que quisiera discutir

619

01:36:03.210 --> 01:36:07.680

Ismael Cordovà: Sí, seré realmente un pozo, todos lo son, así que Cynthia hizo una muy buena palabra.

620

01:36:08.010 --> 01:36:14.730

Ismael Cordovà: Realmente impactado con lo que iba a recomendar, y eso es alianzas, entonces lo que me gustaría, para la asignación de recursos.

621

01:36:15.180 --> 01:36:24.630

Ismael Cordovà: Para considerar es si sacamos a los oficiales de policía de nuestras escuelas, ¿cuál es la mejor manera de reemplazarlos o utilizar esos fondos para hacerlo?

622

01:36:25.560 --> 01:36:37.800

Ismael Cordovà: crear una asociación, porque creo que hay un beneficio en colaborar con nuestros educadores y nuestro departamento de policía, me recordaron en 2012 después de una escuela secundaria de elefantes.

623

01:36:38.910 --> 01:36:49.590

Ismael Cordovà: maestro que fue apuñalado en el ojo por sus alumnos y tenía una larga historia de violencia y tal vez ninguno de los maestros que no son notificados de eso, por lo que esta ley.

624

01:36:49.980 --> 01:37:01.830

Ismael Cordovà: Básicamente, brindó esa oportunidad para que los educadores y cualquier miembro del personal de la escuela pudieran ser alertados si había algún comportamiento anterior solo para protegerse, lamentablemente me siento como uno de nuestras escuelas.

625

01:37:02.310 --> 01:37:05.370

Ismael Cordovà: tengo un problema con la violencia y no creo que sea necesariamente.

626

01:37:05.910 --> 01:37:14.940

Ismael Cordovà: se originó en el gusto por la raza o la pobreza, pero también debemos considerar el trauma que la pandemia ha implementado en nuestros estudiantes y seguir adelante.

627

01:37:15.360 --> 01:37:20.010

Ismael Cordovà: Así que eso es lo que me gustaría recomendar, así que me gustaría no solo dar me gusta si ustedes quieren eliminar.

628

01:37:20.580 --> 01:37:26.940

Ismael Cordovà: Oficiales, las escuelas, si pasa eso a algo, tal vez sea genial, pero realmente me gustaría ver una opción de reemplazo allí también.

629

01:37:27.180 --> 01:37:35.580

Ismael Cordovà: Y cómo podemos continuar esa asociación para proteger a nuestros educadores, proteger a nuestro personal y proteger a otros estudiantes, a medida que avanzan en sus carreras educativas.

630

01:37:41.490 --> 01:37:42.030

en hacer

631

01:37:44.280 --> 01:37:45.630

Sara Omar: comprobar aprender y Marcus.

632

01:37:47.310 --> 01:37:53.100

LeJewel Kelly Crigler: Está bien, um, sabes que acabo de escuchar, conoces las conversaciones, no solo aquí.

633

01:37:54.270 --> 01:38:04.080

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, en todas las comunidades dentro de los EE. UU. y solo estoy tratando de averiguar qué hicimos sin que los oficiales de policía estuvieran en la escuela.

634

01:38:04.620 --> 01:38:13.350

LeJewel Kelly Crigler: Hubo violencia y cosas allá atrás, la gente peleó, la gente pensó con cuchillos, ya sabes, la gente, algunas personas tenían armas.

635

01:38:13.980 --> 01:38:20.220

LeJewel Kelly Crigler: No pusieron a los policías en la escuela, entonces ya sabes, era un ambiente muy amoroso, um.

636

01:38:21.030 --> 01:38:35.220

LeJewel Kelly Crigler: Obtuve el deseo de aprender antes que el amor por el aprendizaje, sabes, um, simplemente no entiendo eso y en otros países no lo son. Entonces, estamos diciendo que las personas inherentemente estadounidenses son simplemente miserables.

637

01:38:35.850 --> 01:38:44.760

LeJewel Kelly Crigler: ¿Es eso lo que estamos diciendo? No confiamos tanto el uno en el otro. Realmente no entiendo que siempre querríamos hacerlo.

638

01:38:45.120 --> 01:38:59.340

LeJewel Kelly Crigler: Tener un oficial de policía, ya sabes, siempre en nuestras áreas y mira, amo a mis hijos más que a nadie Está bien, también quiero protegerlo, pero también darme cuenta de su vida aquí, no puedo protegerlos de todo.

639

01:38:59.730 --> 01:39:08.550

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, y no quiero que un oficial de policía se les meta en la cara. Quiero que cuando vean a un oficial de policía entiendan que el oficial de policía está allí.

640

01:39:08.850 --> 01:39:22.380

LeJewel Kelly Crigler: Para hacer un trabajo para hacer algo algo está mal eso es lo que quiero que entiendan y entiendan y el oficial de policía está allí para ayudarlo a estar seguro siendo un ambiente de seguridad.

641

01:39:22.800 --> 01:39:31.470

LeJewel Kelly Crigler: o Union hace algo mal y, desafortunadamente, no tendrás que pagar un precio, sabes que así es como lo veo, sabes.

642

01:39:32.130 --> 01:39:46.590

LeJewel Kelly Crigler: Pero esto de mantener al oficial de policía allí en todo momento, aunque no pasa nada, hay algo que ellos representan, eso es solo la verdad honesta, eso es lo que representan en lo que respecta a algo.

643

01:39:46.590 --> 01:39:47.670

LeJewel Kelly Crigler: Cumplimiento de la ley.

644

01:39:48.240 --> 01:39:51.600

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, si quieres que sean amigables entonces consigue un trabajo como consejero.

645

01:39:53.430 --> 01:39:53.790

Gracias.

646

01:39:57.630 --> 01:39:58.260

LeJewel Kelly Crigler: Gracias.

647

01:39:58.770 --> 01:39:59.130

Bueno.

648

01:40:00.690 --> 01:40:06.690

Marcus "The People's Champ" Banner: Sí, entonces hablamos sobre las diferentes perspectivas que tengo en mi experiencia.

649

01:40:08.370 --> 01:40:16.860

Marcus "The People's Champ" Banner: La aplicación de la ley también puede intensificar la situación. Ha habido momentos en mi vida personal en los que desescalé la situación, y algunas personas están en caminos separados.

650

01:40:17.610 --> 01:40:29.550

Marcus "The People's Champ" Banner: Y luego la policía se detiene y luego intensifican todo y luego algunas personas se sienten envalentonadas para hacer más, peleando físicamente cuando pulen al presidente y no se desaniman.

651

01:40:29.640 --> 01:40:33.150

Marcus "The People's Champ" Banner: Por los agentes de policía en absoluto es más de.

652

01:40:35.010 --> 01:40:46.830

Marcus "The People's Champ" Banner: Una protección que saben que alguien los va a salvar. Solía hacer seguridad en la trinchera y algunos tipos venían allí a pelear con los tipos a propósito debido a lo que somos al lado del departamento de policía.

653

01:40:47.670 --> 01:40:53.430

Marcus "The People's Champ" Banner: Lo más probable es que no tengan armas ni nada contra lo que tengan la oportunidad de pelear y no les importe pelear.

654

01:40:54.000 --> 01:41:05.280

Marcus "The People's Champ" Banner: E ir a la cárcel, pero una situación en la que un individuo puede reducir la presencia de Foley, solo la presencia de ellos puede cambiar, escalar y convertirlos en algo.

655

01:41:05.940 --> 01:41:07.080

Marcus "The People's Champ" Banner: Que no tiene por qué ser.

656

01:41:09.240 --> 01:41:10.740

Marcus "The People's Champ" Banner: Y luego el hecho de que.

657

01:41:11.310 --> 01:41:19.950

Marcus "The People's Champ" Banner: Queremos criminalizar a nuestros niños, y sabes cuando digo que las cosas malas no pasan en la escuela y si eres padre, conoces a los niños y has estado rodeado de niños.

658

01:41:20.460 --> 01:41:28.050

Marcus "The People's Champ" Banner: Ningún niño se presenta a la escuela para apuñalar a alguien en verdad, esa no es su atención, deben sentir que se han equivocado de alguna manera.

659

01:41:28.290 --> 01:41:42.360

Marcus "The People's Champ" Banner: Constante por el maestro por el sistema por alguien allí, así que si vamos a invertir fondos en algo, invirtámoslos en tal vez capacitar a esos maestros sobre cómo manejar a estos niños y cómo respetarlos.

660

01:41:42.780 --> 01:41:50.910

Marcus "The People's Champ" Banner: En eso los hace sentir como si estuvieran siendo el impuesto donde sienten que quieren lastimar a alguien y, como dijo Kelly, no lo hicimos.

661

01:41:50.910 --> 01:41:55.050

Marcus "The People's Champ" Banner: La policía en las escuelas, hubo momentos en los que los niños tenían que ser restringidos.

662

01:41:55.050 --> 01:41:58.620

Marcus "The People's Champ" Banner: Obtener moderación y se fueron a la suspensión de la escuela.

663

01:41:58.680 --> 01:42:00.450

Marcus "The People's Champ" Banner: Una vez que se calman, se acabó.

664

01:42:01.200 --> 01:42:04.980

Marcus "The People's Champ" Banner: No necesitan tener un ciclo continuo de ser un criminal.

665

01:42:04.980 --> 01:42:19.380

Marcus "The People's Champ" Banner: Ahora los pones en el sistema penal, y ahora los empujas por el camino para continuar, ahora los pones en un entorno en el que tienes que elegir ser una oveja, se alinearán y, en su mayoría, elegirán ser un león. no un volverse más violento.

666

01:42:19.620 --> 01:42:24.030

Marcus "The People's Champ" Banner: Porque los estás poniendo en una ley penal de crédito, un espacio de canciones, ya sabes.

667

01:42:24.540 --> 01:42:24.870

Eso.

668

01:42:26.190 --> 01:42:33.300

Marcus "The People's Champ" Banner: Me tomó hasta los 20 años poder salir de este espacio y ser lo que quería ser en toda esa sociedad, dije yo.

669

01:42:33.300 --> 01:42:42.120

Marcus "The People's Champ" Banner: era, pero me vi forzado a seguir el camino. No era mala. Siempre tuve un buen corazón, pero me empujaron a un entorno.

670

01:42:42.120 --> 01:42:44.340

Marcus "The People's Champ" Banner: Because nobody gave me. Porque nadie me dio.

671

01:42:45.000 --> 01:42:49.350

Marcus "The People's Champ" Banner: La oportunidad de decir qué ayuda necesitaba de cualquier trauma por el que estaba pasando como.

672

01:42:49.350 --> 01:42:52.020

Marcus "The People's Champ" Banner: Niño en casa y todo eso.

673

01:42:52.890 --> 01:42:57.840

Marcus "The People's Champ" Banner: Así que todo lo que hicieron fue golpearme y empeorarme y siguieron llamándome así, llámame que eres esto, eres eso, eres esto.

674

01:42:58.770 --> 01:43:00.420

Marcus "The People's Champ" Banner: Y me volví más y más de eso.

675

01:43:00.990 --> 01:43:05.040

Marcus "The People's Champ" Banner: v

676

01:43:05.040 --> 01:43:08.490

Marcus "The People's Champ" Banner: Lo que voy a ser quien quiero ser no lo que dicen que soy.

677

01:43:09.180 --> 01:43:11.220

Marcus "The People's Champ" Banner: Así que es muy importante no tener.

678

01:43:11.760 --> 01:43:16.800

Marcus "The People's Champ" Banner: Un mal día en la escuela se convirtió en un delito. Tengo un hijo de seis años.

679

01:43:18.360 --> 01:43:22.800

Marcus "The People's Champ" Banner: Si me llaman por teléfono pero le ponen las esposas a mi hijo de seis años.

680

01:43:24.150 --> 01:43:25.290

Marcus "The People's Champ" Banner: Fui a la cárcel.

681

01:43:26.490 --> 01:43:30.600

Marcus "The People's Champ" Banner: Así de simple voy a ir a la cárcel agrediste a mi hijo.

682

01:43:31.620 --> 01:43:33.060

Marcus "The People's Champ" Banner: no me pongas esposas.

683

01:43:33.360 --> 01:43:35.310

Marcus "The People's Champ" Banner: Equipo tienes que tirar del criminal de Courtney.

684

01:43:35.700 --> 01:43:38.580

Marcus "The People's Champ" Banner: Un niño de seis años, ¿hablas en serio?

685

01:43:39.990 --> 01:43:44.970

Sara Omar: Gracias, Michael y veo que tenemos a Carol y luego.

686

01:43:45.090 --> 01:43:46.410

Sara Omar: Concejal Powell.

687

01:43:46.620 --> 01:43:47.400

Sara Omar: Para hacer el check in.

688

01:43:47.490 --> 01:43:48.390

Sara Omar: Si tuviste alguno.

689

01:43:48.570 --> 01:43:49.200

comentarios

690

01:43:50.280 --> 01:43:50.670

Tish Powell: Entonces.

691

01:43:50.760 --> 01:43:52.590

City Hall: Oh sí, solo quería hablar contigo.

692

01:43:54.180 --> 01:43:55.830

Tish Powell: La violencia que impregna el.

693

01:43:55.830 --> 01:43:58.770

City Hall: Violencia armada de la sociedad en Estados Unidos.

694

01:43:59.010 --> 01:44:00.270

City Hall: es atroz

695

01:44:00.630 --> 01:44:03.060

City Hall: Todo lo que necesita hacer es encender el televisor y ver lo que nuestros niños.

696

01:44:03.060 --> 01:44:03.540

City Hall: están viendo.

697

01:44:03.630 --> 01:44:07.320

City Hall: Todo el día, todos los días, a menos que estés viendo Bob Esponja todo el día.

698

01:44:08.040 --> 01:44:10.080

City Hall: No se puede encontrar una película que no tiene.

699

01:44:10.380 --> 01:44:14.400

City Hall: violencia armada o algún tipo de violencia contra la mujer, y lamentablemente.

700

01:44:14.670 --> 01:44:18.570

City Hall: Retratar a las personas de color como sandías Denzel Washington.

701

01:44:18.570 --> 01:44:19.140

City Hall: está listo para.

702

01:44:19.200 --> 01:44:22.770

City Hall: un premio de la academia y ni siquiera tienes un arma en la película wow.

703

01:44:23.760 --> 01:44:25.140

City Hall: Finalmente, así.

704

01:44:25.890 --> 01:44:27.810

City Hall: Desafortunadamente, el resto de nuestras vidas en Estados Unidos esos.

705

01:44:28.080 --> 01:44:29.850

City Hall: Malditos sean esos tontos y se han ido abajo.

706

01:44:30.270 --> 01:44:33.090

City Hall: Realmente creo que eso es parte del problema que todos tenemos.

707

01:44:33.090 --> 01:44:33.540

Tish Powell: tratar con.

708

01:44:33.780 --> 01:44:39.360

City Hall: Especialmente los niños en la escuela y los maestros ya son superados en número y mal pagados.

709

01:44:40.200 --> 01:44:41.430

Tish Powell: Y estoy segura de que el aula tiene.

710

01:44:41.490 --> 01:44:42.570

City Hall: Demasiados estudiantes en ellos.

711

01:44:42.780 --> 01:44:44.520

City Hall: Así que no estoy segura de qué más maestras.

712

01:44:44.550 --> 01:44:46.050

Tish Powell: debe ser responsable de.

713

01:44:47.040 --> 01:44:48.120

City Hall: And I guess I'm done with that for.

714

01:44:48.120 --> 01:44:48.330

Ahora.

715

01:44:50.100 --> 01:44:50.640

Sara Omar: Bien, esto fue.

716

01:44:50.850 --> 01:44:53.040

Sara Omar: Una conversación muy animada y yo.

717

01:44:53.040 --> 01:44:55.470

Sara Omar: Sepa que estamos tomando notas y.

718

01:44:56.940 --> 01:44:58.890

Sara Omar: Tomará esto de vuelta.

719

01:44:58.890 --> 01:45:01.050

Tish Powell: A la Subcomisión de Asignación.

720

01:45:01.830 --> 01:45:04.230

Sara Omar: Antes de pasar al siguiente elemento.

721

01:45:04.680 --> 01:45:06.690

Tish Powell: En la agenda, solo quería ver.

722

01:45:06.960 --> 01:45:08.640

Sara Omar: Concejal Powell ¿Ha tenido.

723

01:45:08.640 --> 01:45:09.960

Sara Omar: Algún comentario.

724

01:45:10.350 --> 01:45:11.070

Tish Powell: o pensamientos.

725

01:45:15.870 --> 01:45:20.190

Tish Powell: um sí, como se ha mencionado.

726

01:45:21.540 --> 01:45:24.690

Tish Powell: hay un montón de conversación alrededor.

727

01:45:24.900 --> 01:45:26.220

Tish Powell: agentes de policía en.

728

01:45:26.220 --> 01:45:39.030

Tish Powell: Escuelas, solo quiero recordarle al grupo de trabajo que eso es, saben que es una decisión principal, obviamente, del distrito escolar, el distrito escolar.

729

01:45:39.930 --> 01:45:51.360

Tish Powell: Pero U-46, nuestro distrito escolar primario del que estamos hablando, comprende más de una docena de comunidades, repartidas en tres condados diferentes.

730

01:45:53.100 --> 01:45:57.270

Tish Powell: Esa es una decisión del distrito escolar en su mayor parte, tener.

731

01:45:58.350 --> 01:46:04.800

Tish Powell: oficiales en las escuelas, un contrato con ellos, en base a eso tenemos esa sociedad.

732

01:46:06.150 --> 01:46:12.330

Tish Powell: Y yo sé, especialmente como padre de un niño en una de las escuelas secundarias locales.

733

01:46:13.620 --> 01:46:19.350

Tish Powell: Definitivamente preocupado por algunos de los datos que analizamos para mostrar las disparidades.

734

01:46:20.760 --> 01:46:23.040

Tish Powell: Cómo estaban siendo las estudiantes.

735

01:46:24.630 --> 01:46:25.410

Tish Powell: tratado

736

01:46:26.430 --> 01:46:31.350

Tish Powell: Los problemas de disciplina, etc., para que sepas que hemos pasado por mucho de eso.

737

01:46:32.880 --> 01:46:48.120

Tish Powell: El jefe Lalley mencionó el programa de empoderamiento juvenil que comenzamos para ayudar a desescalar esos tipos de sistemas y no terminar tratando de alejar esas conversaciones y esos incidentes.

738

01:46:50.520 --> 01:46:57.930

Tish Powell: arrestar a los estudiantes y en realidad no son arrestados, pero el Jefe Lalley puede profundizar un poco más en eso.

739

01:46:58.950 --> 01:47:06.870

Tish Powell: Pero eso es definitivamente una preocupación, lo que recomendaría que hiciera el grupo de trabajo.

740

01:47:07.740 --> 01:47:20.310

Tish Powell: Usted sabe si eso es algo sobre lo que el equipo de trabajo se siente muy convencido, entonces la recomendación sería o debería ser presionar al distrito escolar para que avance en una dirección diferente.

741

01:47:20.970 --> 01:47:27.690

Tish Powell: Y eso no es algo que esté dentro de nuestro ámbito como concejo municipal ahora lo que está dentro de nuestro ámbito como.

742

01:47:33.450 --> 01:47:34.380

Tish Powell: Ellas intentan

743

01:47:35.190 --> 01:47:37.590

Tish Powell: Para permitir que las oficiales de Elgin sean un Elgin.

744

01:47:37.590 --> 01:47:52.290

Tish Powell: Escuelas, um, pero tenga en cuenta que, incluso si decidimos no aprobar ese contrato, los distritos escolares aún insisten en tener oficiales de recursos escolares en las escuelas.

745

01:47:52.920 --> 01:48:12.720

Tish Powell: Lo que entiendo es que probablemente tendrían gente de seguridad privada asignada a las escuelas en Elgin y personalmente creo que eso pone a nuestros niños en mayor riesgo porque esas personas no tienen la misma capacitación.

746

01:48:14.250 --> 01:48:14.940

Tish Powell: allí.

747

01:48:16.170 --> 01:48:30.090

Tish Powell: Creo que es problemático por muchas razones diferentes, pero definitivamente entiendo las preocupaciones que se plantean, pero es una situación complicada, porque eso no está completamente dentro de nuestro ámbito como concejo municipal.

748

01:48:32.340 --> 01:48:33.390

Sara Omar: Gracias por eso.

749

01:48:33.390 --> 01:48:35.970

Tish Powell: aclaración y tal.

750

01:48:36.570 --> 01:48:38.190

Sara Omar: Sí, gracias lo soy.

751

01:48:38.490 --> 01:48:40.050

Tish Powell: solo quería registrarme.

752

01:48:40.110 --> 01:48:43.680

Sara Omar: Jefe Lalley, ¿hay algo que desee agregar o comentar?

753

01:48:45.060 --> 01:48:45.660

Sara Omar: En este.

754

01:48:48.570 --> 01:48:56.970

Ana Z Lalley: No, lo haré de nuevo, ya sabes, como mencioné que en la última reunión completa del Grupo de trabajo, una vez que sabes, todas las recomendaciones que se presentan no proporcionan mi respuesta.

755

01:48:57.990 --> 01:48:58.740

Sara Omar: Y nosotras la haremos.

756

01:48:59.310 --> 01:49:00.240

Sara Omar: Joe lo hará.

757

01:49:00.780 --> 01:49:13.920

Sara Omar: hable un poco más sobre ese proceso en un minuto. Espero que podamos hacer una transición a través de eso pronto, está bien, así que en realidad con eso digamos que voy a pasarle las cosas a Joe para dar algunas actualizaciones generales y nc.

758

01:49:14.970 --> 01:49:16.080

Sara Omar: Hora de entrada si podemos.

759

01:49:16.080 --> 01:49:18.330

Sara Omar: Tenga una conversación sobre los próximos subcomités.

760

01:49:20.430 --> 01:49:28.500

Joe Hoereth: Sí, gracias, familia Sarah a n G, creo que tocaron el punto uno de los puntos que estaba a punto de mencionar en primer lugar, simplemente.

761

01:49:29.760 --> 01:49:36.540

Joe Hoereth: Quiero apreciar en este momento las sólidas conversaciones que hemos tenido sobre todos los subcomités.

762

01:49:38.100 --> 01:49:47.160

Joe Hoereth: la gente presentó lo que discuten sobre la tienda o ya saben la perspectiva sobre eso y hubo una discusión que fue.

763

01:49:48.420 --> 01:49:58.590

Joe Hoereth: Bueno, participamos del grupo, así que teníamos un buen sentido de ese tipo de fertilización cruzada, al menos esta primera oportunidad de hacerlo.

764

01:49:59.910 --> 01:50:08.670

Joe Hoereth: Entonces, ahora que hemos tenido eso, está muy claro que los subcomités aún tienen trabajo por hacer, creo que.

765

01:50:11.100 --> 01:50:24.570

Joe Hoereth: Sabes, y no tengo el seguimiento del mismo frente a mí, pero tal vez la junta de revisión civil podría haber sido la única que votó sobre Sarah, mi correcto en eso.

766

01:50:26.070 --> 01:50:26.460

Sara Omar: Si.

767

01:50:26.940 --> 01:50:33.930

Joe Hoereth: Bien, entonces, por supuesto, los demás todavía necesitan avanzar hacia la formalización.

768

01:50:35.310 --> 01:50:43.320

Joe Hoereth: acercándose a formalizar sus recomendaciones al menos de sus subcomités para que sepamos que todavía tienen trabajo por hacer, y en ese punto.

769

01:50:44.580 --> 01:50:50.520

Joe Hoereth: Nos gustaría una vez que los hayan formalizado y sepamos cuál es cuál sale de qué grupos.

770

01:50:51.780 --> 01:50:59.220

Joe Hoereth: En esa reunión, siguiendo a ese Jefe Lalley, usted daría su respuesta a esas recomendaciones.

771

01:51:00.330 --> 01:51:07.200

Joe Hoereth: Y creo que en ese momento podríamos, si la prueba para nosotros estuviera tan lista para votar sobre ellos.

772

01:51:08.490 --> 01:51:10.740

Joe Hoereth: Y, y lo sabes ahora mismo.

773

01:51:11.910 --> 01:51:16.410

Joe Hoereth: Tenemos la próxima reunión completa de la fuerza de prueba programada tentativamente para el 24 de marzo.

774

01:51:17.430 --> 01:51:21.810

Joe Hoereth: Entonces, en teoría, al menos en los que ya fueron votados por la junta de revisión civil.

775

01:51:23.310 --> 01:51:26.940

Joe Hoereth: Solo pensando en la línea de tiempo, eso sería lo más temprano.

776

01:51:28.500 --> 01:51:33.060

Joe Hoereth: Cualquier recomendación podría votarse, y creo que habíamos hablado de intentarlo.

777

01:51:33.060 --> 01:51:41.880

Joe Hoereth: Obtenga dos votos a medida que surgieron recomendaciones y estamos listos y estamos listos para que el cuerpo vote sobre ellas.

778

01:51:42.990 --> 01:51:53.730

Joe Hoereth: eso es solo un nivel alto como dónde estamos ahora, pero en cómo podríamos llegar a la recomendación, pero en el medio entre ahora y entonces.

779

01:51:54.960 --> 01:51:58.710

Joe Hoereth: Ya sabes, necesitamos que nuestros subcomités comiencen.

780

01:52:00.810 --> 01:52:09.690

Joe Hoereth: Tratar las recomendaciones realmente comenzando a tomar algunas decisiones o dejando de lado algunas ideas si no puede.

781

01:52:10.500 --> 01:52:22.290

Joe Hoereth: Si no puede avanzar con ellos o presentar aquellos en los que realmente puede llegar a un acuerdo y obtener un poco de presión sobre nosotros como cosas para presentar para nuestra posible reverencia.

782

01:52:23.340 --> 01:52:24.570

Joe Hoereth: Así que

783

01:52:27.990 --> 01:52:35.190

Sara Omar: Solo quería hacer un minuto para el subcomité de capacitación que hicimos, hay algunos aspectos de lo que presentamos hoy que nosotros.

784

01:52:35.790 --> 01:52:44.160

Sara Omar: plan y luego otra cosa más, tentativamente tenemos una reunión completa del Grupo de trabajo la próxima semana, el 17.

785

01:52:44.550 --> 01:52:54.990

Sara Omar: Pero basándonos en nuestra sólida conversación de esta semana, está muy claro que deberíamos dedicar la próxima semana a concentrarnos en los cuatro subcomités que convocamos.

786

01:52:55.650 --> 01:53:06.810

Sara Omar: Y luego simplemente tener otra conversación, y lo que hemos escuchado esta semana y la semana anterior y luego seguir adelante con eso para aclarar.

787

01:53:07.200 --> 01:53:18.120

Sara Omar: No habrá un subcomité completo para la reunión del Grupo de trabajo la próxima semana o cuatro subcomités se reunirán para la asignación de recursos y capacitación.

788

01:53:19.410 --> 01:53:25.890

Sara Omar: Next El jueves 17 y luego la proporción y disparidades será el lunes.

789

01:53:27.450 --> 01:53:41.160

Sara Omar: Lo siento, el 14 y luego la junta de revisión civil para finalizar cualquier discusión final el 15 y luego nos volveremos a reunir como un grupo de trabajo completo.

790

01:53:41.580 --> 01:53:53.760

Sara Omar: El 24 de marzo y luego el Jefe Lalley tendrá un tema oficial en la agenda para proporcionar algunos recursos, algunas respuestas a lo que hemos escuchado hasta ahora.

791

01:53:56.550 --> 01:54:00.240

Joe Hoereth: Y así, mirando hacia el futuro, quiero reconocer eso.

792

01:54:00.300 --> 01:54:01.260

While we.

793

01:54:02.430 --> 01:54:15.360

Joe Hoereth: He pasado un tiempo realmente productivo trabajando en estos subcomités. Aún quedaban tres temas más que queríamos abordar en el trabajo de los subcomités y demás.

794

01:54:16.890 --> 01:54:26.640

Joe Hoereth: Una posibilidad que queríamos lanzar, que se inspiró un poco al ver cómo una conversación y una sugerencia fueron para un grupo.

795

01:54:27.690 --> 01:54:36.120

Joe Hoereth: La semana pasada, con una pregunta y alguien señaló, bueno, tenemos este otro subcomité al que aún no hemos llegado y que podría cubrir ese tema.

796

01:54:37.500 --> 01:54:43.770

Joe Hoereth: Pero una idea podría ser para los subcomités que tenemos que absorber estos temas dentro de ellos.

797

01:54:45.210 --> 01:54:46.410

Joe Hoereth: Si eso fuera algo que.

798

01:54:47.430 --> 01:54:49.500

Joe Hoereth: made sense and they the.

799

01:54:50.700 --> 01:55:04.050

Joe Hoereth: La conexión en relación era lo suficientemente fuerte, así que solo quería descartar eso, estos son estos últimos tres, cuáles son, cuáles son los temas en negro allí.

800

01:55:05.520 --> 01:55:16.890

Joe Hoereth: ¿Están estos lo suficientemente relacionados con los subcomités existentes como para considerarlos como parte de las discusiones, o todavía están solos y?

801

01:55:18.000 --> 01:55:20.160

Joe Hoereth: simplemente lanzando eso como un punto de discusión.

802

01:55:24.810 --> 01:55:26.130

Joe Hoereth: Los leeré en voz alta.

803

01:55:26.400 --> 01:55:28.170

Walter Blalark: Sé que chocamos.

804

01:55:28.860 --> 01:55:36.030

Walter Blalark: Sé que llegamos a todo el Subcomité de rendición de cuentas, hicimos un poco de eso, no creo que hayamos terminado con eso.

805

01:55:37.110 --> 01:55:40.440

Walter Blalark: Si debería, probablemente también podamos entonar eso, no sé cómo.

806

01:55:41.730 --> 01:55:48.870

Walter Blalark: Conoce el subcomité en el que estoy, levante su perfil que tratamos con la rendición de cuentas, compartimos, pueden saberlo.

807

01:55:49.590 --> 01:55:59.220

Walter Blalark: poner eso en horas, creo, y me gusta su sugerencia de hacer eso, podríamos incorporar esto dentro del subcomité para que podamos avanzar.

808

01:55:59.730 --> 01:56:07.410

Walter Blalark: Y eso nos dará un poco más de tiempo para lidiar con algo que queremos tratar, y nos dará todo el tiempo para asegurarnos de que nosotros.

809

01:56:08.220 --> 01:56:14.670

Walter Blalark: hacer cualquier recomendación, sólida y que sea lo suficientemente sustancial como para que todos podamos estar de acuerdo.

810

01:56:15.390 --> 01:56:37.920

Walter Blalark: Y debido a que veo cierto desacuerdo sobre algunas de las cosas entre todo el grupo de trabajo, estoy de acuerdo con usted en que podríamos hacer esto, mi opinión, y creo que como portavoz del grupo de trabajo, creo que tengo a todos los demás. votadlo, así que sigamos adelante con él.

811

01:56:39.690 --> 01:56:40.590

Joe Hoereth: Gracias Pastor Blaylark.

812

01:56:43.980 --> 01:56:44.550

LeJewel Kelly Crigler: Si.

813

01:56:45.240 --> 01:56:50.130

Joe Hoereth: Cierto, reconozco esa sugerencia, pero vamos a continuar la conversación.

814

01:56:51.840 --> 01:57:00.120

LeJewel Kelly Crigler: Simplemente iba a tomarlo a cuestras y decir que sí, creo que el Subcomité de expiación y rendición de cuentas en realidad puede hacerlo.

815

01:57:01.290 --> 01:57:07.110

LeJewel Kelly Crigler: Ya sabes, ponerte en la proporción y otras disparidades de perfil, pero dicho esto.

816

01:57:07.380 --> 01:57:07.710

Walter Blalark: Luego.

817

01:57:07.830 --> 01:57:24.780

LeJewel Kelly Crigler: Se te permitirá absolutamente, se nos permitirá, luego ampliaremos el tiempo y luego si vamos a hacer eso, entonces el próximo día 24 no volveremos, y ya sabes, tener mucho dinero porque Necesitaremos más tiempo para trabajar con todo esto.

818

01:57:25.380 --> 01:57:31.020

Joe Hoereth: Genial, gracias, gracias, Craig y quiero reconocer que estaba a punto de llamar con las manos levantadas, pero.

819

01:57:33.870 --> 01:57:34.200

Joe Hoereth: I.

820

01:57:34.440 --> 01:57:35.790

Joe Hoereth: No llegué a ellos lo suficientemente rápido.

821

01:57:36.270 --> 01:57:45.990

Joe Hoereth: Yo, pero, uh, planteas un punto, un buen punto, y en este momento solo estamos discutiendo si es siquiera de interés para este grupo.

822

01:57:47.010 --> 01:57:54.540

Joe Hoereth: Para asumirlos, obviamente, sí, tendríamos que averiguar la logística y cómo eso afectó la línea de tiempo.

823

01:57:55.620 --> 01:57:55.920

Joe Hoereth: Pero.

824

01:57:56.340 --> 01:57:57.150

Joe Hoereth: Joe si.

825

01:57:58.830 --> 01:58:07.830

Sara Omar: Solo señalar que, incluso con el Subcomité de capacitación, definitivamente no tendríamos una lista completa de.

826

01:58:10.020 --> 01:58:17.700

Sara Omar: recomendaciones para el día 24, pero es un proceso continuo, así que simplemente lo lanzamos, incluso antes de que lo tengamos.

827

01:58:18.390 --> 01:58:26.220

Sara Omar: Si absorbiéramos otro subcomité y debería tomarme el momento para decir que debería, debería decir el nombre completo del subcomité, pero.

828

01:58:26.820 --> 01:58:41.460

Sara Omar: um, pero sí, solo lanzando eso por ahí que podría ser un proceso en curso, así que solo brindamos recomendaciones que finalizamos hasta ahora. Lo siento, adelante, oh.

829

01:58:41.880 --> 01:58:43.770

Joe Hoereth: No, está bien, iba a llamar.

830

01:58:44.790 --> 01:58:48.090

Joe Hoereth: prueba primero recuerda cordoba el sigue con la mano arriba gracias.

831

01:58:50.100 --> 01:58:55.170

Ismael Cordovà: Sí, así que necesariamente estoy de acuerdo con todos los demás, eso había hablado, mi única recomendación fue eliminar.

832

01:58:56.340 --> 01:59:04.290

Ismael Cordovà: presencia policial como su propio subcomité solo porque siento que va a ser pesado en experiencias vividas y en lo que creemos y.

833

01:59:04.560 --> 01:59:09.600

Ismael Cordovà: Cómo se correlaciona eso con nuestras propias comunidades respectivas, porque todos somos muy diversos geográficamente.

834

01:59:10.110 --> 01:59:21.840

Ismael Cordovà: Y yo en el subcomité con el nombre superlargo ya tengo muchas otras cosas, para hablar de eso, mi única recomendación es eliminar ese y convertirlo en su propio subcomité separado.

835

01:59:22.410 --> 01:59:24.900

Joe Hoereth: Está bien, así que guárdalo por separado.

836

01:59:24.930 --> 01:59:26.280

Joe Hoereth: lo tengo si

837

01:59:26.340 --> 01:59:31.440

Ismael Cordovà: Pero sí, pero mantén la policía, la cultura y la preparación porque siento que eso se correlaciona con el resto de los temas.

838

01:59:32.790 --> 01:59:33.180

Joe Hoereth: Entendido.

839

01:59:35.160 --> 01:59:36.810

Joe Hoereth: es una prueba para recordar a Kevin.

840

01:59:38.310 --> 01:59:39.510

Joe Hoereth: Guerra Fría lo siento.

841

01:59:39.960 --> 01:59:49.920

Kevin Joshua: Quiero estar de acuerdo con Grey Lark en lo que dijo que necesitamos absorber lo correcto, ya sabes, los subcomités en los lugares correctos comenzaron a mirar.

842

01:59:50.430 --> 01:59:55.050

Kevin Joshua: Entonces, por ejemplo, cuando vamos a tener nuestra discusión sobre recursos para pacientes ambulatorios asistidos.

843

01:59:55.410 --> 02:00:10.440

Kevin Joshua: No creo que esta sea una conversación que también podría ser una conversación independiente. Realmente quiero que el subcomité de expiación, rendición de cuentas, disparidades de perfiles raciales, observe cómo se ha asignado históricamente el dinero a nuestras comunidades.

844

02:00:11.760 --> 02:00:17.070

Kevin Joshua: Y luego hay otra forma, como, también creo que el entrenamiento, el reclutamiento, te enseñaré a mirarlo también.

845

02:00:18.060 --> 02:00:25.050

Kevin Joshua: Por ejemplo, aquí hay un artículo completo de hablar con los miembros de la comunidad que se llama el derecho de segregar la función policial.

846

02:00:25.560 --> 02:00:34.170

Kevin Joshua: Entonces, cuando hablamos de capacitación, mayor reclutamiento y retención, también estamos hablando de cuánto más dinero o cuánto menos dinero vamos a gastar en oficiales de policía.

847

02:00:34.620 --> 02:00:44.220

Kevin Joshua: Y si podemos tener esa conversación sobre las reglas y los oficiales de policía en nuestra sociedad, entonces también podríamos tener una evaluación más precisa de cómo reasignar los fondos necesarios.

848

02:00:45.270 --> 02:00:55.590

Kevin Joshua: Creo que una vez que sepa que nuestro subcomité delibera entre sí, ese otro subcomité también debería hacer lo mismo y analizar la información.

849

02:00:56.610 --> 02:00:57.360

Joe Hoereth: Gracias.

850

02:00:58.830 --> 02:01:00.270

Joe Hoereth: Miembro del Reparto Calhamer.

851

02:01:03.330 --> 02:01:11.190

Tish Calhamer: ¿Se supone que debemos hacer todo esto para una fecha determinada en junio, o algo así, porque.

852

02:01:12.450 --> 02:01:27.870

Tish Calhamer: No sé cómo vamos a abordar algo más, estos son temas importantes, pero tenemos más que suficiente para tratar, en este momento, y si todos estos subcomités presentamos una o dos o tres recomendaciones.

853

02:01:28.920 --> 02:01:43.320

Tish Calhamer: eso es realmente suficiente. Me imagino que Kearns y West están bajo contrato y no van a estar con nosotros hasta el verano, pero siento que desde entonces.

854

02:01:44.430 --> 02:01:54.930

Tish Calhamer: Perdimos algo de tiempo al principio, cuando nos reunimos por primera vez a fines de agosto y principios de septiembre, donde creo que llevamos un par de meses de retraso.

855

02:01:55.500 --> 02:02:06.000

Tish Calhamer: Sabes, tenemos que eliminar algo o extender nuestro tiempo y no estoy seguro de si eso es posible porque este grupo de trabajo fue convocado.

856

02:02:06.510 --> 02:02:19.230

Tish Calhamer: Ya sabes, una ordenanza de la ciudad y estoy seguro de que hay algunas legalidades que conoces para investigar, pero si no tenemos más tiempo, entonces vamos a tener que rechazar respetuosamente el manejo.

857

02:02:20.910 --> 02:02:26.430

Tish Calhamer: Más que más de lo que podemos no podemos morder más de lo que podemos masticar y creo que ya tenemos de todos modos.

858

02:02:28.200 --> 02:02:31.290

Tish Calhamer: eso es sólo un usted sabe mi punto de vista, gracias.

859

02:02:33.300 --> 02:02:35.280

Joe Hoereth: Gracias por ese punto de vista se lo agradezco.

860

02:02:38.520 --> 02:02:40.230

Joe Hoereth: Recuerda marcar.

861

02:02:41.220 --> 02:02:52.470

Walter Blalark: Justo cuando se trata de subcomunidad y presencia policial, ya sabemos que Ishmael señala que ya nos enfrentamos a ese perfil de proporción.

862

02:02:53.070 --> 02:03:01.050

Walter Blalark: Entiendo lo que dijo, estoy de acuerdo con él, ya sabes, cuando venimos de diferentes, sabes, persuasión y yo siempre estamos mirando estadísticas.

863

02:03:02.610 --> 02:03:10.890

Walter Blalark: Es olor en todas esas áreas donde se han hecho las paradas estamos mirando la pista del sensor estamos mirando esos en particular.

864

02:03:11.340 --> 02:03:14.760

Walter Blalark: Áreas, así que algunas de estas cosas ya las hemos estado viendo.

865

02:03:15.480 --> 02:03:26.430

Walter Blalark: de la cultura y el clima que hemos estado analizando, sabemos que todavía estamos hablando de algunas de esas cosas, así que estoy de acuerdo con lo que dijo Jay, sabemos que sabemos que estamos teniendo mucho.

866

02:03:27.000 --> 02:03:42.030

Walter Blalark: Sin embargo, creo que tenemos que seguir adelante e incorporarlos y seguir adelante y hacerlo junto con lo que estamos haciendo y creo que podemos ponernos al día con los dos meses que tenemos, como dices, hemos perdido.

867

02:03:43.500 --> 02:03:44.400

Tish Calhamer: Pastor Blaylark.

868

02:03:44.820 --> 02:03:55.650

Tish Calhamer: Algunas de estas cosas, creo que son, ya sabes, los problemas subyacentes que informan nuestros trabajos, como dijiste, ya estamos hablando de estas cosas, y creo que eso es bueno.

869

02:03:56.670 --> 02:04:05.310

Walter Blalark: Correcto, entonces, ya sabes, y estoy de acuerdo contigo, creo que podemos seguir adelante y realmente sabes, tenemos que reducir estas cosas, creo que tenemos que reducirlas.

870

02:04:05.670 --> 02:04:17.070

Walter Blalark: estamos lidiando con tanto que necesitamos reducirlo y mirar lo que estamos haciendo y obtener algo sólido que es algo sólido que realmente podemos.

871

02:04:17.880 --> 02:04:28.800

Walter Blalark: Ver puede pasar al Concejo porque eso es lo que tenemos que tratar con dex, ya sabes, el ayuntamiento, así que lo que sabes y luego lo sabes con Tiziano.

872

02:04:30.240 --> 02:04:45.210

Walter Blalark: Concejal Shaw, aquí tenemos que preguntarle, sabe bien, sabe cómo se ve, cuál es el clima del Consejo y superar algunas de estas cosas todavía no, no ahora, pero cuando realmente obtengamos algo sustancial, espero que tenga sentido.

873

02:04:46.650 --> 02:04:47.340

Joe Hoereth: Gracias pastor.

874

02:04:48.630 --> 02:04:54.840

Joe Hoereth: Veo que Kevin estaba editando la vieja mano porque pensé que Denise sería la siguiente. Lo siento, ¿eres el próximo en poner una nueva mano?

875

02:04:56.070 --> 02:04:56.400

Joe Hoereth: Bueno.

876

02:04:57.690 --> 02:05:01.140

Joe Hoereth: Gracias Denise, eso es lo que hay en la acera.

877

02:05:01.470 --> 02:05:08.550

Danise: Quiero deferir a Josh porque en realidad tenía la mano levantada primero, la bajó y.

878

02:05:09.000 --> 02:05:09.360

Bueno.

879

02:05:10.860 --> 02:05:12.660

Joe Hoereth: aprecio mucho eso.

880

02:05:13.200 --> 02:05:15.210

Joshua Brockway: Sí, solo porque no puedo decidirme.

881

02:05:19.800 --> 02:05:23.550

Joshua Brockway: Estoy de acuerdo en que tenemos mucho por delante de nosotros y me pregunto si.

882

02:05:24.570 --> 02:05:30.480

Joshua Brockway: El Subcomité de expiación y rendición de cuentas en realidad podría parecerse más a una especie de proceso de verdad y reconciliación.

883

02:05:31.170 --> 02:05:34.320

Joshua Brockway: Y que tengamos recursos en la Comunidad, creo que podría ser fácil.

884

02:05:34.770 --> 02:05:43.200

Joshua Brockway: Recomendación Sé que hay otras superposiciones y otras cosas, y creo que la tarea del comité, los comités del grupo de trabajo están luchando con esos otros problemas.

885

02:05:43.800 --> 02:05:50.580

Joshua Brockway: Pero en el centro de eso hay un proceso de decir la verdad sobre experiencias de las que hemos escuchado mucho solo como grupo de trabajo.

886

02:05:51.390 --> 02:05:58.560

Joshua Brockway: Sabes, creo que si el Dr. Gaddis y su esposa dirigen círculos de estudio Elgin y aurora como un lugar de encuentro para eso o incluso.

887

02:05:59.280 --> 02:06:12.420

Joshua Brockway: profesores y conjuntos de habilidades en ECC que podrían ser una recomendación bastante fácil de trabajar para el Consejo y el departamento de policía, con una tonelada de recursos significativos en la Comunidad para comenzar un proceso como ese.

888

02:06:14.640 --> 02:06:14.880

Joe Hoereth: Derecho

889

02:06:14.910 --> 02:06:20.280

Joe Hoereth: Desafortunadamente, voy a hacer una verificación de tiempo No cinco y estamos pasados de tiempo, pero Denise.

890

02:06:21.360 --> 02:06:21.780

Joe Hoereth: Avanzar.

891

02:06:22.320 --> 02:06:27.180

Danise: Así que muy rápido, Josh. Eso era exactamente lo que iba a decir.

892

02:06:28.830 --> 02:06:42.570

Danise: Sí, exactamente, nuestra recomendación de este cuerpo completo del grupo de trabajo podría ser el siguiente paso: recomendamos lo que dijo Josh.

893

02:06:45.630 --> 02:06:50.430

Danise: y tómalo, ya sabes, quítalo de este cuerpo presente.

894

02:06:51.780 --> 02:06:56.760

Danise: Y lo devolveré, como saben, como una fase dos de todo este proceso.

895

02:06:58.260 --> 02:07:01.050

Joe Hoereth: eso es una especie de último paso, solo tengo curiosidad.

896

02:07:02.760 --> 02:07:09.060

Joe Hoereth: Tal vez, ¿puedo ver algunos asentimientos de cabeza sobre Denise y la idea de Joshua si?

897

02:07:10.680 --> 02:07:12.390

Joe Hoereth: no es una cosa oficial yo solo.

898

02:07:13.020 --> 02:07:17.070

Walter Blalark: quería repetir que me perdí.

899

02:07:17.310 --> 02:07:17.490

Mi.

900

02:07:18.690 --> 02:07:19.230

Walter Blalark: voz.

901

02:07:19.440 --> 02:07:21.480

Walter Blalark: King George cualquier tipo de repetición de eso.

902

02:07:22.500 --> 02:07:24.270

Walter Blalark: Simplemente me perdí.

903

02:07:25.950 --> 02:07:27.750

Joshua Brockway: En la voz del predicador a la derecha.

904

02:07:29.520 --> 02:07:29.940

Joshua Brockway: Nosotros

905

02:07:31.050 --> 02:07:49.080

Joshua Brockway: La idea sería que sería una simple recomendación de que habría un proceso de verdad y reconciliación para la ciudad que el Concejo y el Departamento podrían llevar a cabo usando recursos en la Comunidad, ya sea ECC o Dr. gases grupo la historia nuestra historia círculos círculos de estudio procesados .

906

02:07:50.730 --> 02:07:51.060

Joe Hoereth: Bueno.

907

02:07:53.070 --> 02:07:54.870

Joe Hoereth: Así que solo tenía curiosidad, no.

908

02:07:56.130 --> 02:07:57.060

Joe Hoereth: no veo ninguno

909

02:07:58.500 --> 02:07:59.880

Joe Hoereth: pulgar arriba o cualquier cosa menos.

910

02:07:59.910 --> 02:08:00.180

Si.

911

02:08:01.560 --> 02:08:04.410

Joe Hoereth: Si estás tan inclinado eres bienvenido a hacer eso.

912

02:08:05.790 --> 02:08:06.450

Joe Hoereth: Y luego.

913

02:08:07.500 --> 02:08:09.810

Joe Hoereth: El chico Saldívar dice cualquier cosa Calhamer otra vez.

914

02:08:11.430 --> 02:08:21.150

Kevin Joshua: Sí, así que traté de comunicarme regularmente con los miembros del consejo de mi ciudad y les hablé de este problema, no se sienten bien por lo que he escuchado hasta ahora.

915

02:08:22.020 --> 02:08:34.830

Kevin Joshua: No les importa extender este proceso porque, al tener que restablecer algo más, sería muy afortunado si tuviéramos una verdad y una reconciliación.

916

02:08:35.550 --> 02:08:45.510

Kevin Joshua: pero no tenía la autoridad o el poder para cambiar eso también, por lo que la idea de Joshua es excelente, siempre y cuando conservemos ese poder, pero sin embargo, siento eso.

917

02:08:46.950 --> 02:08:56.670

Kevin Joshua: La gente quiere hacer esto bien y no necesariamente apresurarse, y si nos lleva tanto tiempo como sea necesario, esa es una conversación que también deberíamos tener con otros miembros del Consejo.

918

02:08:58.470 --> 02:08:58.950

Joe Hoereth: Gracias

919

02:09:00.810 --> 02:09:01.290

Joe Hoereth: Kilburn.

920

02:09:05.610 --> 02:09:15.810

Tish Calhamer: Gracias, estoy un poco confundido, Josh, tu recomendación es solo para satisfacer la necesidad de tratar.

921

02:09:16.950 --> 02:09:32.460

Tish Calhamer: La policía de la reconciliación, la expiación, la rendición de cuentas, parte de ella, es parte del poder, o es por lo que se convierte, entonces la única recomendación que los gobierna a todos y el trabajo del subcomité es discutible.

922

02:09:33.060 --> 02:09:36.600

Joshua Brockway: No, no, no, no, era solo a ese tema específico.

923

02:09:37.170 --> 02:09:41.880

Joshua Brockway: Creo que los otros comités podrían estar abordando algunas de esas preguntas e inquietudes.

924

02:09:42.930 --> 02:09:44.700

Joshua Brockway: En la variedad de formas que conoces.

925

02:09:44.760 --> 02:09:58.200

Tish Calhamer: Está diciendo que subcontrate eso a un proceso como los círculos de estudio en los que muchos oficiales participaron últimamente, incluido el jefe, y yo también lo hice, es un buen proceso, está bien, así que algo así.

926

02:09:59.310 --> 02:10:04.320

Tish Calhamer: Como dijiste, el proceso de conversación de Verdad y Reconciliación Está bien, pero solo.

927

02:10:05.520 --> 02:10:09.960

Tish Calhamer: No es la única recomendación, solo una recomendación, está bien.

928

02:10:10.080 --> 02:10:12.420

City Hall: Muchas gracias por aclarar que quiero decir que interrumpió su.

929

02:10:12.420 --> 02:10:13.680

City Hall: Ayuntamiento de cierre y.

930

02:10:15.210 --> 02:10:17.100

Joe Hoereth: Tenemos que seguir adelante, Sarah.

931

02:10:17.430 --> 02:10:19.500

Sara Omar: Gracias, sí veo.

932

02:10:20.850 --> 02:10:23.820

Sara Omar: Tu mano arriba, pero ya pasó.

933

02:10:25.050 --> 02:10:34.950

Sara Omar: nuestro tiempo aquí esto nuevamente, gracias, esta fue una conversación realmente excelente rápidamente, solo como una actualización de las conversaciones con los oficiales de policía.

934

02:10:36.090 --> 02:10:51.900

Sara Omar: No hemos recibido suficiente asistencia para inscribirnos en este estudio, por lo que no avanzaremos con eso, así que Josh y Cynthia solo eran dos que se inscribieron para el horario de este sábado, pero esperamos dónde.

935

02:10:52.410 --> 02:11:00.240

Sara Omar: Puede, si puede ver cualquiera de los otros intervalos de tiempo durante el 18 o el 23 o el 24 si puede.

936

02:11:01.740 --> 02:11:03.690

Sara Omar: Regístrese para cualquiera de esas opciones.

937

02:11:04.140 --> 02:11:04.860

Danise: y Sara.

938

02:11:05.010 --> 02:11:09.720

Danise: Sara también me había apuntado para eso, para este sábado.

939

02:11:10.920 --> 02:11:13.860

Sara Omar: Oh, estoy mirando la hoja de registro ahora y no lo es.

940

02:11:15.270 --> 02:11:17.190

Danise: Entonces hay algo mal con su sistema.

941

02:11:17.670 --> 02:11:18.750

Sara Omar: Bien, entonces lo haré.

942

02:11:19.800 --> 02:11:24.390

Sara Omar: Bien, gracias Denise por señalarlo.

943

02:11:25.530 --> 02:11:37.320

Sara Omar: Y de inmediato haremos un seguimiento dentro de nuestras notas y conversaciones para asegurarnos de que estamos rastreando todo lo que dijeron esta noche y gracias a todos.

944

02:11:38.070 --> 02:11:48.180

Sara Omar: Estaré atento a algunas reservas de fundadores para reuniones de subcomités para la próxima semana y una espera de calendario para una reunión completa del Grupo de Trabajo el día 24.

945

02:11:50.670 --> 02:11:59.280

Aubree Flickema: ¿Sarah es realmente rápida? ¿Puedes simplemente reenviar los registros porque creo que me lo pasé por alto o lo borré accidentalmente o tal vez es mi basura, pero yo?

946

02:12:00.840 --> 02:12:01.560

Sara Omar: definitivamente.

947

02:12:01.830 --> 02:12:03.270

Sara Omar: lo enviare mañana por la mañana.

948

02:12:03.420 --> 02:12:03.900

Aubree Flickema: Gracias.

949

02:12:07.800 --> 02:12:08.550

Sara Omar: Gracias a todos.

950

02:12:12.180 --> 02:12:13.440

Marcus "The People's Champ" Banner: se puso en emoción.